

# 最新装修施工心得体会 装修心得体会(通用10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工段工作总结篇一

在各级领导和同事们的关心支持下，本人按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好的完成了领导所交给的各项工作任务。20xx年的工作结束了，我们机修工段伴随着公司的发展，经历了保障高产稳定、如何克服设备故障等诸多考验，自身的综合素质得到了很大的提高，为达到20xx年制造分厂熟料生产任务的目标，努力提供保障。

每天收集本工段的维修情况，设备巡查记录记录，掌握设备运行状态，做好备品备件工作，以备夜班维保之用，同时制定相应的维修和保养计划，及时正确处理设备突发事件，同时分析原因，总结经验，使自己和工段机修人员的维修技能与素质不断提高，认真参加公司安排的一系列技术指导培训等，对生产领导和设备操作工提出的意见和建议做到虚心接受，并加以改正。

- 1、对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修和延误的现象，对存在重大故障隐患的设备，及时协商安排时间组织维修，结合生产机械设备实际运转中存在的、累积的xxx病，老大难问题，配合生产技术处和设备保全处落实整改或技改到位。做到以满足工艺生产要求，提高设备的使用效益。

2、对一些设备无图纸的急缺零件，提供样品，交由保全处测量绘图，配合采购人员的购买或定制，对一些常用备件，及时检查，有缺失的及时做计划上报，做到常用的备件仓库有储备。

3、对设备管理工作出谋划策，团结工段全体人员，群策群力，共同完成领导下达的每一项工作任务。

确保维修安全前提下，提高维修质量，维修态度、维修效率、努力使工作做到能确保设备处于最佳运行状态，严格按照设备年保养、季度保养、月保养、周保养计划要求执行保养。制订设备分区保养监督措施，使保养效果大大改观，基本杜绝缺油，“跑、冒、漏、滴”现象。

## 工段工作总结篇二

在每年的公司组织的安全生产月等活动中，我工段都能积极配合，全力以赴，努力干好每一件事情。尤其是春秋两季的安全大检查工作中，我工段都能够按公司的要求开展好各项工作，从思想上高度重视，查隐患、治隐患，确保安全、平稳、高效生产。

在本年度，我工段在节能降耗与修旧利废方面可以说是成绩显著。工段组织清洗了旧除尘布袋500多条；自行修理dn100的闸阀6个；清理水洗塔旧填料 9立方米；清理疏通了发生器锥底冲洗水dn50的球阀多个，为修旧利废写下了浓重的一笔。

本年度我工段在分厂领导的指导下，逐步展开了工段级的经济活动分析会。首先工段把日常的各项工列成表格的形式，甚至是问答题的形式，让班组去回答，指导他们怎样展开经济活动分析。然后再把比较规范的文章给大家做为模板，让大家学着去分析，最后写出了结合自己班组实际的分析文章，既有统一性，又有针对性，达到了经济分析的目的。同时我们也要求他们班与班之间做一个横比，不同时期之间做一个

纵比，更有说服力，更有比较力，更能说明问题，效果比较好。

在本年度我工段对一次水的节约可以说是到了极致，无论是专工，还是工段或者是员工大家都对一次水的使用非常地节约，工段上出台了较为严厉的考评制度来促进大家对一次用量的节约。在安全生产的前题的下，努力节约一次水，为节能降耗工作节约哪怕是一滴水。

“不算不知道，一算吓一跳”，说这个话我觉得特有成就感。因为本年度，我工段在电石卸车入库时共扣电石灰份合计有100多吨，折合人民币约30多万元，这的确不是一个小数字。虽然我们经受了一些压力与困难，但是能为公司挽回这么多的损失，我们觉的很骄傲，受点委屈也是值得。另外在电石粉尘回收上，我们也是尽最大的努力，消除一些不利因素，把这项工作做好，争取多上一些灰，共计上灰6000多袋，折标电石8吨多，折合人民币近3万元，可以说是小有成就。

工艺质量管理迈向一个新台阶。

自从公司9月份组织开展的“百日安全劳动竞赛”以来，我工段就组织员工召开了动员会，并以此为契机推进工段工艺质量管理的步伐。各班之间竞争激烈，你追我赶，努力提高自己的操作技能，工作热情空前的高涨，积极性也普遍地得到调动，使我工段的各个工艺控制点合格率得到普遍的上升，尤其是次钠配置合格率与乙炔合格率双双创下100%的合格率。

随着公司质量管理的提升，对各个主要工艺控制点都进行了考核，我乙炔工段的发生器的温度合格率也在其中考核的范畴。而我工段的发生器的温度影响因素较多，加上先天的设计缺陷，导致我们这一块其实就是一个软肋。对面这些困难，我们在专工的指导下，积极地想办法、找出路，最后与技术部协商，我工段每月把一些客观因素造成的发生器低温进行了一个统计，然后由技术部进行统一核实排除，这样虽然工

作量很大，但是有利于公平公正与分厂的总体考评成绩；另外，我们通过工段上的一些考评，要求主控加强操作与监控，与发生岗位紧密配合，努力克服一些人为的因素造成的低温，使小指标考核有所进步。

iso9001质量体系认证的指导下，我工段把乙炔合格率也纳入班组考评的一个内容，如果哪班在设备正常的情况下，乙炔含硫磷一个点扣班组1分，含两个点扣2分，并处罚当班清净工30元，起到了一个积极的促进作用。

本年度我工段共进行了3次检修消缺任务，完成了大修、中修、自检项目共30多项。更换了钢仓顶可皮带，发生四楼东边的加料皮带，北大渣泵的护板、泵盖，更换了水洗塔的填料，消除了多个乙炔管漏点等项目，为安全平稳生产从设备上提供了一个有力保障。

本年度，我工段对设备的维护保养大有进步，具有代表性的是改造了除尘风箱的卸灰阀，使频繁检修的设备一下子变的又简单又适用，节约了一大部分费用，也方便了操作。同时对大渣泵的维护与保养也著有成效，避免了泵体大的振动，阀板脱落故障造成的降量或停车事件的发生。对水环压缩的监测也比较到位，一有蛛丝马迹的隐患都能在第一时间内发现，避免造成大的损失。在各动设备的润滑管理上也能做到巡查及时，润滑及时，换油及时，为设备的正常运行提供了保障。

在班组建设这一块上，我工段丝毫不懈怠，想方设法，调动大家的积极性，培养班组的执行力，传授班组一些管理经验与心得，激发大家的工作热情。我工段先后制做了《岗位员工风貌展板》、《班组考评展板》、《班组员工考勤展板》、《月度明星展板》，首先从硬件上推进班组建设的步伐，然后从软件上指导大家的日常管理与考核。值的可喜的是，有个别班组已经有了适合自己班情的班组考核办法与绩效考核办法，这是公司大搞班组建设涌现出来的成果，可以说是初

见成效，令人欣慰的。

现场文明生产与清洁文明生产是衡量一个现代化企业的最基本与直观的条件。我工段在本年度内，对现场文明生产上狠下功夫，重新分配了各设备的包机人，包片卫生也重新进行了卫生要求，对12个水封罐进行了刷漆工作，对各泵的机座也进行了清理与刷漆，对清净房的地沟进行了彻底的清淤，对浸水管道进行了除锈刷漆工作，对预留地也进行的卫生清理与地平整理。

### 工段工作总结篇三

- 1、定期对1#2#3#4#磨主机设备进行计划检修和预检预修，为后期设备正常运行做好保障工作。
- 2、4月份石膏破碎机转子、端盘、锤轴锤头严重磨损更换。
- 3、码头工段2#泊位1769皮带接头硫化。
- 4、3#4#磨辊压机液压系统加减压问题处理。
- 5、二期粉煤灰库顶做防雨和安全整改并试机。
- 6、2#磨粉煤灰双管铰刀技改。
- 7、4月份2#磨辊压机动辊扭力支撑地脚螺栓震断对接焊接处理。
- 8、x月x日到10日支持制造分厂1#窑停窑检修。
- 9、6月18日1748皮带更换街头硫化，1903皮带机头轮减速机高速轴漏油和电机找正，1941入库斗提减速机高速轴风扇处理。

10、现场安全标准化建设是严格执行“安全第一，预防为主”的指导思想。做好新进员工的三级安全教育和安全知识培训，对隐患地点的防护做重点整改项目，同时在分厂安全员的监督下使维修工段在作业中安全隐患降低最低。

11、加强对维修工段岗位人员的操作技能培训，以及专业技术人员的培训，对现场设备的工作原理进行讲解，让员工提高维修技能。

12、维修工段做好分厂的《点检记录》、《设备隐患记录》、《设备台账》、《设备润卡片》、《润滑油消耗记录》、《成本分析》、《设备分析》、《材料消耗分析》、《备品备件材料台账》。

1、基础管理工作没有抓实抓细，各项规章制度建立不够全面，部分制度内容操作性不强，对员工操作技能未及时提高。有待加强。

2、1#磨辊压机定辊减速机齿轮点蚀，剥落原因分析不够。

3、对制成区域点巡检工作不够□20xx年上半年设备故障率较高，主要发生在粉磨系统上。尤其是3#4#磨辊压机液压系统长时间问题得不到解决而无法开磨。

4、工段管理人员平时对维修工技能要求不够高，导致返工率较高。

对长皮带、制成、码头区域单通道设备进行梳理及时申报备品备件，不影响分厂发运，加强对分厂安全标准化整改，近早完成3#4#辊压机液压系统技改工作使设备能正常运行。工段材料领用进行严格把关，领用物资用到实处，完善工段各项基础台账。对员工技能理论知识加强培训等。

## 工段工作总结篇四

在元月份，我工段努力做好春节前的隐患排查工作，从破碎岗位开始对所有皮带的扫料器皮子进行了更换；对所有皮带减速机的油位进行了检查确认；发生系统的阻火器、软连接、防爆膜、活门胶砣进行了检查与维护，把能够想到的，感觉不放心的地方都进行了排查。尤其是在1月2日进行了检修，对制约我工段的水洗塔填料结垢的问题进行了更换，确保了满负荷生产，也为全年的安全生产打下了一个良好的基础。

本年度，我工段人员流动较大，有新员工的反复进来又走了，有复工人员，因此我工段针对新进员工首先进行了理论知识的学习与培训，然后再进行现场工艺管线与设备的培训，结合本岗位进行上岗前的培训，同时多措并举，用一带一的培训，使整个培训能收到预期的效果。

本年度，我工段针对电石库卸车灰分夹带多的现状，加大了扣灰力度，截止12月25日共扣灰98.6吨，约合人民币35万元（按每吨电石3600元计）。

在电石粉尘回收方面，共回收电石粉尘折标电石为50多吨，约合人民币18万多。以上两项共计53万元，为节能降耗写下浓重的一笔。

6月份是我国的安全生产月，在本月份我们能够紧紧围绕“安全发展，预防为主”的活动主题，密切配合公司与分厂开展各项工作与活动，并且全面、高质量地完成。以我乙炔工段为开头的第一期专栏，以“隐患排查治理”为主题，获得了第一名；我工段共组织上交安全征文8篇，也是超额完成任务；在隐患排查上报方面，也是做的比较细致；在青年安全生产示范岗的评比中，我工段发生岗位被评为公司三个示范岗位中的一个“青年安全生产示范”，这对于我们来讲是一个鼓励和促进，相信通过我们不断地努力会取得更大的成绩；在公司开展的“安康杯”竞赛的活动中，我工段密切配合，开

展了“我是安全员”活动，并且不流于形式，每一位员工都能够认真履行自己的安全职责；在周一安全活动的时候，开展每人一个小故事的活动，安全事故对我的启发等开展形式多样的活动。

5、配合分厂领导对岗位操作工进行了问答考核，11月份在公司的统一安排与部署下进行了岗位技能考核与模拟开停车的比赛。

关于这次考核的情况，总体上情况比较好，也得到分厂领导的好评，但是也有个别人平时的理论学习不扎实，吞吞吐吐前言不答后语。其中暴露出来的问题总共有三点：第一就是大家对乙炔界区的三个冷却器的内部结构不清楚，哪个介质走管程，哪个介质走壳程不甚明白。第二就是大家用嘴都说反应机理都还可以，但是却不会写出化学反应方程式。第三就是大家在日常的学习中对化工原理和知识面不够广。相对这三个问题也是一个普遍性的问题，也是我工段日后在培训中应该加强的地方。

在岗位技能考核方面，我工段总体表现还是好的，无论是现场测温与测振，还是工艺记录的比赛都令领导比较满意，但是在应急演练方面还存在很多问题，为此我工段将会加强这一方面的培训，力争在20xx年在应急演练方面能有所进步。

6、全面配合公司与分厂开展了“秋季安全大检查”工作。

本年度我工段全面开展了“秋季安全生产大检查”工作，其中向库房退6个35干粉灭火器；上报隐患排查与治理的情况；保质保量地进行了周一安全活动与学习；对民工、新进员工进行了安全教育与考核工作；组织各班就目前水洗塔的现状，怎样进一步地优化操作，才能确保安全生产，展开了讨论，并初步形成临时的操作方案告知各班，同时就此带来的不利因素，有应急预案与处理措施，确保在大流量下的清净系统的安全运行。



7、在设备维护保养方面下了很大功夫。

纵观全年，我工段少有因设备故障而停车或者降量的事情发生，是因为在本年度，我工段对于工段的所有设备进行了更为细化的维护与保养，小问题早解决，小故障早排除，提高了设备的完好率，也有利于安全平稳生产。

1、员工的培训还不到位，尤其是应急演练方面还有待于提高。

从20xx年的岗位技能评比中发现，我分厂包括我工段在内的应急演练方面还存在着多多少少的问题，比如班长的指挥不到位，员工的配合不密切，应急能力差，汇报程序混乱等，对于重大的事故处理思路不清晰，急需提高。

2、对于本工段对外宣传不到位。

关于这一点也得到分厂领导的批评，批评的有道理，以前我总认为，本工段只是按照公司与分厂的要求在认认真真地做事，感觉没有多少亮点值的我们去宣扬，也忽略了这一点的重要性，因此在来年，我将会不遗余力也做好对外宣传工作，为分厂争光，为个人添彩。这也是本年度，最为失败的一点，也是值的我认真反省和改进的一点。

1、认真全面地开展员工的培训工作。

2、进一步做好节能降耗工作。

3、完善工段级的应急演练预案，开展好应急演练工作。

4、做好设备的维护保养工作，协调好计划检修与日常维护的关系，努力提高设备完好率。

5、认真开展隐患排查与治理工作，确保安全平稳生产。

6、积极地发现亮点，做好本工段的对外宣传工作。

7、努力提高现场文明生产工作，使本工段的现场文明生产工作再上新台阶。

## 工段工作总结篇五

随着时间的流逝□20xx年又过去了，接下来我们要迎接新的一年:20xx年。每年的这个时候大家都在忙碌的写着年终总结，年终总结总结了你一年的成果和辛劳，总结你过去的一年和计划你新的一年。下面分以下几点来总结化验室这一年的过去。

### 一、检验

1、成品共检验了829批次，合格829批，一次全检合格率为100%。（其中活血止痛胶囊共检验了230批，相比20xx年增长了98批。总的产量增加了188批。）

其中辅料71批，合格53批，不合格18批，一次全检合格率为，不合格率为。

3、包装材料共检验了743批，合格589批，不合格151批。一次全检合格率为80%，不合格率为20%。

4、含量测定共检验了921批，合格885批，不合格36批。一次全检合格率为，不合格率为;不合格其中35批为活血止痛胶囊药粉，一批小柴胡颗粒清膏20xx0810t含量不合格为。

5、微生物共检验了2531次，合格2353批，不合格178批，一次全检合格率为，不合格率为。其中大部分不合格为米粉(霉菌)、纯化水(细菌)。

从以上的数据来看，今年的检验量相比去年增加了很多，这

也就表示了公司的发展在往年更上了一个台阶。但今年的药材来料批次相比去年降低了515批次，这是一个很惊人的数字，为什么降低了这么多的呢？因为采购部在采购的时候一次性采购，这样一来减少了检验，节约了成本。

## 二、发展

在这几年里，仪器设备不断的增加和更新，但在今年，一下增加了两台高效液相色谱仪(带全自动进样器)和一台原子吸收，更新了六管崩解仪和超声波处理器。

## 三、浅谈

在今年的10份，国家下发了活血止痛胶囊的新标准，当我们看到这份标准的那一刹那，惊了……增加了那么多的检验项目，而且是要在那么短的时间里将那些重来没有做得东西摸索出来，对于我们来讲真的是一个很大的问题，但是我们没有怯场，因为在我们的背后有着一股力量让我们向前进——那就是我们的领导给我们的鼓励，他不断的在鼓励我们，不要急，一步一步走。最后我们奋战了数个晚上，将我们所要的东西呈现在眼前，我们成功的走上了这一步。其实这样的一件事情说明了大家的决心，敢于面对眼前的一切困难，我相信在后续的道路上，不管在遇到多大的困难都会向前迈。

## 四、工作中的不足

在人员不断的更新下，给我们的工作也带来了很大的不便。在实验的过程中也出现过多次的误差。这也就是给自己一个错误找一个借口，主要的原因还是在于我们的业务水平没有提高，没有将自己所学的东西用到工作中来，没有仔细的去把握每一个细节。一点一点的一个不注意导致工作的失误与不足。

## 五、明年之计

找出今年的不足结合明年的计划将这支队伍变的更有实力，走向一个新的台阶。

在新的一年里，化验室全体同仁，有信心，有能力在领导的正确领导下，完成各项任务，为公司的发展尽一份力量。

## 工段工作总结篇六

1) 纯水罐的现场制作安装，分厂制作工段在仅有的现场制作条件的基础上，在工段所有员工的共同努力下，经过二十多天炎炎烈日下耐着酷暑，完成了整个罐体的制作安装、配管投入运行，为纯水站解决了纯水供应不足的局面。

2) 90度皮带机的改造项目，长期以来乙炔站是制约树脂分厂产量的瓶颈，其中乙炔装置90度皮带机，由于先前的设计缺陷等因素，使得皮带漏料严重，电石输送量不能满足乙炔发生装置的需求，以至于直接制约树脂产量的提高，经过分厂前期的设计，我制作工段经过前期的大量施工前的准备，在没有影响生产的情况下，完成了对东西线的90度皮带的改造，改造后的效果立竿见影，为公司解决了瓶颈问题而且节约了大量的资金。

3) 提氢装置的安装：为了更好的提高经济效益，响应国家节能减排。公司下达给分厂提氢装置的安装任务，分厂把任务交给了我们制作工段，就分厂以及工段员工的技术素质比较差的现状，克服困难，我工段全体员工在边安装边学习同步进行情况下，按时完成了安装任务，虽然安装过程中存在诸多的不足，但经过同志们的共同努力，提氢装置按时完成了安装任务，并且一次开车成功。

制作工段年度完成的制作安装任务还很多，如：清液管道的安装、e—301的安装就位，氯酸盐分解槽的安装就位配管投入

运行等，在领导的支持下，和员工的共同努力下保质保量的完成了，公司下达所有改造项目，同时还完成了一些大型的检修项目。

经过全年的改造项目的完成，工段的全体员工，在技术方面得到了一个全面的提高，其中表现在，一些刚从学校毕业的新员工，其中焊接技能，安装制作经验水平不足，完成多项大型改造项目后，工段的相关技术上了一个更高的台阶，并且壮大工段的技术力量，为今后更好的完成公司下达更加艰巨的任务奠定了基础。

20xx年全年中工段严格按照分厂领导，提出的安全要求，在保质保量完成各项改造任务同时，有计划、有步骤的进行，施工中严禁违章指挥，杜绝冒险蛮干，积极编写各项事故预案，组织员工在开始施工前学习安全知识以及事故救援的演练，公司领导常讲安全工作无重点的原则，要求班组，班前会上讲安全工作过程控因素、任务结束来总结的管理办法，在工段内形成一个安全长效机制，在年度工作中未发现一起人身、设备事故。

1、加强工段队伍建设，以提高员工技术为出发点，让制作工段成为一支技术过硬，积极向上工作态度，为更好的服务于分厂以及全公司。积极支持配合好各项生产任务，在完下一年度的各项改造任务同时，让质量再上一个新台阶，机修分厂中发挥出工段的最优的工作效率。

2、勤俭节约，在完成保质保量各项任务的同时，要做到所用物资最少，真正做到响应公司的号召，以最少的支出得到最大的收益。

## 工段工作总结篇七

自我走上新副井工段段长岗位以来，在车间领导的大力支持和正确领导下，认真履行段长职责，以着力打造新副井安全

文明的窗口形象为己任，克服部分岗位人员少和管理难等诸多不利因素，不断强化工段的基础管理工作，夯实安全根基。主要围绕“卷扬的安全运行，高压供配电的输送管理-430m水泵的正常排水-500m及-678m信号室、配电室、水泵房的承接和改造，现场环境的综合治理，职工的教育和管理”六个方面开展工作，取得了一定的成绩。同时，通过实际调研，也发现存在一些需要我们在以后工作中注意和解决的问题。

首先是安全高效地完成车间下达的机车下放任务。共下台车4台，铲车2台(2d铲车一台，710铲车1台)，矿车14节，新旧铲斗6台，电机车一列，为前线生产提供了保障。其次是加强卷扬设备安全管理。重点抓提升吊挂、特种设备的点检维护，严格执行每天12:30至13:30的日检和每周五17:00至21:00专检维护，认真查找整治隐患。仅4月，工段就更换了卷扬盘形闸油封4组，通过申请及时更换锈蚀的悬挂油缸顶。

新副井工段担负着井下6千伏高压的安全输送，供电部位点多面广，风险高，责任大。我们克服电工人员少、监控维护任务重的实际困难，对地面及井下各高压配电所、配电峒室进行安全整治，合理调配供电输出，杜绝乱拉乱接临时线的现象，并加大点检维护力度，做到“送万家灯火，保一方\*安”，有效地保障和促进了车间的安全生产任务的完成。

通过现场调研，结合工段实际，针对-500m及-678m信号室、配电室、水泵房的现状，积极组织工段职能和相关班组实地查看，开会研究，认真查找隐患和制订整改措施，并形成文字向车间积极汇报，大胆提出改进意见，确保承接的有条不紊和整治的有的放矢。在井下信号工人员少的情况下，与该班组班长及班员耐心交流沟通，在目前尚无配备信号工的井口，要求信号工跟罐运行，保障每个井口位置安全受控。

开展现场环境综合治理工作。利用新副井在车间的窗口位置，努力把新副井工段打造成为创建宜居宜业新矿山的样板。对新副井各水\*码头门、大巷及-430水泵房、井下电梯等现场环

境大力整治，达到整洁明亮，物流有序，现场环境面貌焕然一新。对各水\*井口、危险源点增加醒目的安全标志，悬挂安全标牌和宣传横幅，进一步强化了新副井工段服务生产、服务职工的思想，为我矿的快速发展保驾护航。

坚持“生产过程以安全为中心”的安全理念不动摇，加大对职工的安全教育宣传力度，严管理，重考核。仅4月份共查处双违人员8名，查改隐患21处；累计考核3250元，其中工段职能460元，全部考核到个人。针对岗位工私自连班现象，工段制定了考核制度，并依照制度考核水泵工柳红卫、骆君兴二人，有效地遏制私自连班现象的发生。对井下电梯班班组管理差、岗位工经常脱岗、现场整治不力的现状，对班长张成顺进行撤职处理。在工段全员队伍中形成了“安全上人人自危，工作中个个负责”的良好局面。

一是继续从严安全管理，始终把安全工作放在工段工作首位。进一步加大工段人员的安全思想教育，加大安全考核力度，围绕安全生产主题开展各项工作。坚决抑制违章违纪行为，全面贯彻落实各项安全生产规章制度。工段的大量工作和职工进行沟通，形成“全员参与，群策群力，共同谋划”的工作新局面。

二是强化设备管理，确保设备受控运行。继续巩固卷扬的安全受控运行，加大点检维护力度。在日检和专项周检的基础上，再加大随时随地针对性点检力度，消除重大危险源点及要害部位上的安全隐患。

四是结合季节性特点，认真抓好有关防洪防汛的各项基础工作。全面贯彻“安全第一，常抓不懈，以防为主，全力抢险”防汛指导方针，严格落实安全生产责任制，细化管理职责。确保井下水泵完好率100%，紧盯天气变化和井下水情变化。

五是全面整治现场环境，提升窗口形象。进一步提升工段职

工主人公意识，达到“管理模式超前，现场环境优美，科学技术领先”的目的，努力打造一流新矿山的\*台、样板。

六是做好新责任区域的承接改造工作。加快电工、信号工、水泵工对新责任区域的.环境熟悉、技术理解，提高岗位工适应新岗位新要求的能力。结合工作实际，对新信号室、新配电所、新水泵房加以改造。

## 工段工作总结篇八

1、组织三、四班进行了两次事故应急演练，并得到分厂领导的认可。

本月份，我工段在分厂领导的关怀下，组织了两次应急救援演练活动，第一次演练的题目是《4#发生器软连接爆破着火并导致上贮斗防爆膜爆破的应急演练》，班长郭顶指挥若定，思路清晰，班员配合紧密，分工明确，处理步骤科学合理，得到了潘厂长的认可；第二次组织了四班，以现场抽签的形式进行，以同样的题目，展开演练。两次演练结束后分厂领导进行了讲评，总结经验，肯定成绩，并指出应该改进的地方，达到了演练的目的。

2□ xx月9日召开了乙炔工段班长常务会议暨10月份工段级的经济活动分析会。

会上各班长首先对自己的班组10月份的总体情况进行了一个总结，并布置了下一个月的工作计划。充分讨论了自己班组存在的不足，和兄弟班组比较中暴露出来的问题，并提出的一些整改措施，尤其是二班班长王磊能够有自己的一套想法，根据自己班组的班情制定了一系列的考评制度，很有见地，很值的推广，得到了工段的认可。同时我们也看到了公司在推进班组建设的时候，涌现出来的成果，是值的欣喜的一件事情。同时，工段也把这段时间，各班组存在的具有共性的东西进行了一个剖析，如交接班中存在的.问题，交班前不仔



细、不检查，接班后不确认，不落实，导致许多大大小小的问题暴露出来，为此工段也进行了一系列的处罚，努力推进班组在交接班时要认真细致，避免纠纷与扯皮现象的发生。

### 3、努力做好雨雪等恶劣天气下的电石卸车与破碎工作。

本月份，陕北迎来了入冬以来的第一场大雪，给我工段电石卸车与破碎带来很大的挑战，为此我工段高度重视，指派专人细查入库电石车辆，严禁遇湿电石卸车入库，对车辆底部的积雪与冰块进行了细致的敲击，确保安全。与此同时，也进行了一定灰份的扣除，为公司挽回了一定的损失。

### 4、发挥主观能动性，对电石粉尘回收装置进行了小改造，并安全运行。

本月份，电石粉尘回收相继出现问题后，我工段与专工动脑筋、想办法，努力寻求解决之道。首先对其进行铁丝导静电的方法，并更换了滤袋，把除尘风机的滤袋更换上去进行试验，取得了良好的效果。发挥主观能动性，把电石粉尘回收装置又开了起来，并且把本月上灰量大大增加，在天气的影响下，与上一个月相同，来之不易。

### 1、防冻工作还有死角。

主要表现在南上清液管的上冻上，虽然工段在防冻工作上做了大量的工作，但是仍有死角，说明我们在这方面的想的还不够细致，查的还不够仔细，虽然在后来为了化管做了许多的补救措施，但是给分厂带来的负面效益是无法补救的，为此我们很内疚，也很无奈。只能把往后的工作再往细想，弥补这次的不足。

### 2、民工管理仍是一个老大难。

主要表现在一个无名烟头上，尽管我们为此也开除过一个民

工，处罚过多次，但是收效并不是很明显，在每次的安全工作会议上也进行了反复的教育，但从目前看来，并不完全如愿，说明这一块的工作还需寻找新的突破口。

### 3、设备管理严重滞后，汇报程序扭曲怪异。

这一块，本人真的是很无奈，有口难言。有问题不汇报是事，汇报了也是事。本人对于设备的隐患得不到及时的消缺深恶痛绝，如北破碎机、北大渣泵，4#发生器搅拌、一次水回收泵、搅龙电机的滚键等问题是反复地提出却得不到解决。在会上提出来，反倒召来指责，实在让人无奈的很。

#### 1、根据工段培训计划，拟对一线员工进行一次现场操作方面的培训。

结合工段以前存在的问题与出过的事故，总结经验教训，有针对性地对一线操作人员进行一次现场培训与问答，尤其是一些常见异常处理的方法与步骤作为一个重点来讲，以此来推动整个工段员工的操作水平有一个提高，避免恶性事故的发生。

#### 2、根据冬季天气冷的情况，对动静设备进行一次仔细的排查与维护保养工作。

尤其是各皮带机的减速机，对其油位、对轮垫子、滚筒等重要部位进行一次检查；对静设备的液面管，放尽阀等各死角再进行一次检查，发现隐患及时消缺。

#### 3、继续做好现场文明生产工作。

关于这一方面，我们计划在原来的基础上，贵在保持，介于现在公司的整体经营情况，我们不会搞大面积的刷漆工作，尤其是油渍等考虑用洗衣粉之类的去污粉进行现场卫生的清理。

4、继续做好电石粉尘回收工作。

把这一项工作放到一个重要的位置，执行好，督促好，既要保证量要上去，又要确保安全，在实践中摸索，不断总结，争取完善其运行方式。

5、另外我们会完成分厂下达的临时性的任务。

## 工段工作总结篇九

### 一、20xx年工作回顾

1. 个人方面：在段长这个岗位有一年多时间了，我一直严格要求自己，认真对待自己的工作。并不断改进工作方法，提高工作效率。努力提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，并将知识运用到实际生产工作中去。

3. 生产方面：在即将过去的一年里，公司受到国际环境的影响一直被亏损、停产、没有订单困扰着。在上半年生产天威。巨力组件时我们知道每一个订单都来之不易我们会珍惜每一次的机会，最后我们出色的完成生产任务得到了厂家的认可。7月与中电投合作生产组件。由于工期短扩产的需要。大批新人员上岗，由于操作手法不熟练，出现了大量碎片、垃圾。掉角等问题，带领各工序的班长和员工认真研究，手动线加强单串焊员工的质量意识，对单串焊人员进行焊接手法及焊接质量培训，加强拼接员工对整体焊接质量的检查。自动线加强焊接机和返修人员的操作技能，监督员工自检和互检。在后期的生产中减少了这种现象。近期通过夏普的验厂我们意识到与行业的差距，我们要不断提升产品质量，不断满足客户需求，建立优质品牌。这是我们与之长期合作的立足之本，决不能因为产品质量问题影响公司信誉，导致客户流失。

4. 降低成本：在当今光伏产品市场竞争日益激烈的情况下，

成本就成为了企业的立足之本。我们段从节约每一滴水每一度电做起，例如：提高层压机的产能把不必要开启的层压机关掉。做到人走灯灭等措施降低成本。

5. 安全生产：我们将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。

## 二、20xx年工作计划

1. 努力提高自身工作能力；协调能力；领导能力；加强学习提高素质。

2. 接到新产品订单后往往出现手忙脚乱的现象，应变能力差，对员工，班长进行定期的考核，提高员工的心理素质和操作技能。让这个团队高效保质保量完成生产任务。创建一个团结向上的先进团队。

3. 严把质量关：加强员工的质量意识，严格按生产工艺执行，做好生产内的自检与互检，及时统计生产过程出现的问题，协同其他部门有针对性的拿出改进措施，使不良率逐步降低。

6. 配合车间搞好6s管理，做到安全生产文明生产。在人人心目中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！为企业贡献应有的力量。