

乡镇平时考核工作总结(实用10篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

乡镇平时考核工作总结篇一

一、努力做好本职工作

一年来，对自己所分工负责的各项工 作，认真负责，积极完成。

一是认真完成了行政执法人员执法证件的年检工作。按照省、市明传电报的要求和部署，从__年12月至今年3月末，对全县行政执法证件进行了年检。使全县行政执法人员都能持有效证件进行执法，确保了行政执法的严肃性。

二是认真做好《中华人民共和国行政许可法》学习培训工作和行政审批项目的清理工作。今年7月1日，《中华人民共和国行政许可法》正式颁布实施，为了贯彻实施好这部法律，保证行政机关依法进行行政许可行为，专门聘请了省政府法制办领导、专家来扶余讲授这部法律，对全县700多名行政执法人员和从事行政审批的工作人员，进行了集中培训和考试，并把考试作为__年行政执法证件年检的重要依据。通过对《行政许可法》的学习培训，提高了全县行政执法人员的知法、懂法、学法、用法的法律意识和依法行政水平。

于3月份和7月份，对全县行政审批项目进行了两次全面细致的清理，经过集中核对审理，共取消审批、核准项目43项，最终保留审批、核准项目133项；审核项目取消了30项，保留45项。核实确认实施行政许可的主体38个，其中：行政机关33个，法律、法规授权的组织5个，取消不合法的行政许可

实施主体15个。

三是积极做好规范性文件审查工作。今年，按照省、市政府的文件要求和县政府领导的签批意见，我参与审核了政府出台的相关规范性文件，从源头上保证了政府抽象行政行为的合法有效。

四是加强了行政执法监督检查工作。按照年初工作计划，7月份起草了关于《行政许可法》贯彻实施情况的检查通知，并以政府办公室文件形式下发到各执法部门。在9月份，同市政府法制办联合，对交通、工商、公安等部门《行政许可法》的贯彻实施情况和行政执法情况进行了集中检查，对检查中发现的行政审批不按《行政许可法》要求办理，行政处罚卷宗制作不规范、不按法律条款处罚等相关问题，都要求执法单位认真进行整改，在一定程度上保护了行政相对人的合法权益。

五是认真开展了行政复议工作。我今年共办理行政复议案件11件，其中不予受理2件，申请人主动撤回申请2件，维持2件，撤销2件，尚未审结3件。并且，所办的案件经过省、市政府法制办的审核和审查都做到了合法、公平、公正，真正维护了当事人的合法利益。

二、积极加强学习，不断提高自身素质

一年来，通过自我不断努力，使自身的政治素质、业务水平和工作能力都得到了很大的提高。根据自身业务工作的需要，我认真钻研政治理论和法学理论知识，积极掌握法制工作技巧和技能，以使自己更加胜任本职工作。同时，我还认真参加了省、市政府法制办举办的《行政许可法》培训班和市政府法制办举办的行政应诉和行政复议培训班。

通过学习，极大地丰富了自己的知识视野，拓宽了自己的知识领域。在加强法制业务知识学习的同时，为自身更好地适

应形势的发展和工作的需要奠定了更加坚实的基础。

三、服从领导安排，努力完成领导交办的其他工作

一年来，除积极做好自己所分工的法制工作外，还认真努力地完成县政府及办公室领导临时交办的关于编写扶余县“四个一”工作简报、政府行政强制拆迁等工作。同时，受办公室领导的委派，我今年还代表县政府到市中级人民法院出庭1次；并参与办理县政府领导交办的处理各类矛盾纠纷7次。

总之，感到自己一年来的工作取得了一定的成绩，达到了组织的要求。今后，我将不断总结经验，扬长避短，戒骄戒躁，在政府办公室的正确领导下，认真负责地做好各项工作。

乡镇平时考核工作总结篇二

我叫□19xx年3月9日出生，原籍□xx年10月入党□xx年6月毕业于，获学士学位□xx年参加浙江省公务员考试，被录用为乡镇公务员，试用期一年，工作单位**乡人民政府□xx年9月正式到任，现任职务乡党政办副主任、文书、公安员。

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高。

一年来，始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方*，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。

作为一名刚踏入社会的大学毕业生，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一是认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会其科学内涵，认真学习党的xx大报告及xx届三中、四中全会精神。尤其是在今年七月开始的第二批保持共产党员先进性教育活动中，认真系统地学习了党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。一年来，在指导老师潘乡长的带领下，走村入户，参加村民代表会议、座谈会等各种会议，到生产、建筑实地考察，学习了许多农村工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。

平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加各类培训，一年来参加了公务员初任培训、禁毒尿检培训、电子政务培训，均以优异的成绩通过考核，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

三是认真学习法律知识。作为文书负责办理各种证明，另外作为公安员，更是直接涉及到许多法律法规的运用问题。结合自己的工作实际特点，利用业余时间，自觉加强了对法律法规知识的学习，比如计划生育、婚姻家庭、出入境管理、户籍管理、治安管理、禁毒工作细则等法律法规的学习。进一步增强了法律意识和法律观念。

三、努力工作，认真完成工作任务。

(一)党政办工作。可以说办公室工作是完全服务性质的工作，既要对外服务，也对内服务，工作中要做到“三勤”即嘴勤、

手勤、脚勤：在接待群众来访办事时，都能主动询问是否有需要办理的事，遇到办不了的证明材料时能耐心向其解释清楚，或帮其联系驻村干部、经办人，帮其查看档案资料等，使群众能尽快办好手续，树立好政府窗口的形象；在收文发文时，总是用最短的时间把文件送达到各办公室，并及时把领导批阅文件收回归档或传阅到其他办公室，从来没有遗漏掉一份文件；在收集整理资料时，全面、准确地了解各方面工作的开展情况，及时总结、汇总，向领导汇报或让领导备查，如年度目标管理考核资料准备等；在起草文稿时，能及时认真完成领导交付的任务，一年来完成各种报告70余篇，包括xx年政府工作总结□xx年上半年政府工作总结、人代会报告等文稿。同时在组织会务、后勤管理、打字复印等工作上也尽职尽责，不留下任何纰漏。

(二)综治办工作。主要负责资料整理、报告材料起草、各类报表统计，同时还是公安员、禁毒专管员、安全监督员、综治中心成员。综治办工作任务重、责任大、业务性强，准备的各种资料很多，如z在禁毒工作方面，今年上半年就起草各种报告20余篇，还负责宣传教育、查毒、禁种铲毒、尿检帮教等工作；又如签订责任书方面，年初综治、禁毒、反、安全生产等等7个方面需要起草责任书。今年上半年还负责整理了“四五”普法验收材料，接受了综治、安全生产、禁毒工作半年度考核。另外在治安管理、抓赌帮教、纠纷调解等工作上也认真履行好职责，做好份内之事。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，工作经验尚浅，尤其是在办公室呆的时间多，深入村里的时间过少，造成调研不够，情况了解不细，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长；再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好，为人民群众做的更多，贡献做的。

乡镇平时考核工作总结篇三

1、教师绩效考核实施方案的制定

学校实施绩效考核，涉及广大教职工的切身利益，关系到教师队伍的稳定，关系到学校工作的有序开展，是一项十分重要的工作，方案制订合不合理显得尤为重要。为此，学校通过个别座谈，全体教师大会，不计名问卷调查和收集了兄弟学校的经验等不同形式，依据上级各种文件精神，结合本校实际情况，在充分体现绝大多数教职工的意愿的基础上，经过反复讨论和修改，形成了《港塔小学教师绩效考核实施方案（征求意见稿）》。

2、考核内容

教职工绩效考核的主要内容为职业道德规范占xx分，工作量占xx分，出勤占xx分，履行教育教学岗位职责占xx分，工作实效占xx分及附加项（没上限），以总得分进行评定，比例则按照上级部门的绩数而定。

1、考核

为了保证方案的有效运行，学校成立了教师绩效考核考评小组且进行明确的工作分工。考评时间分别在每年x月、x月、x月、xx月。

□1□x月、xx月的考核内容为职业道德规范、工作量、出勤、履行教育教学岗位职责及附加项。

□2□x月、x月为每学期结束月，故在原有的基础上增添工作实

效。由学校考核领导小组在规定时间内对教师进行综合测评。考核结果确定后，及时向被考核人反馈。

2、公示

考核结果确定后，将考核结果公示一周，以提高考核的公信力。

尽管我校绩效考核工作已深入开展，但任然存在不少问题：

1、个别教师对绩效考核意识不强，加上绩效考核中绩效奖差额不大，尚不能很好地调动其工作积极性。

2、学校流动性较大，特别是优生的流失，学校在教学质量考评方面没能找到更好的平衡点。

3、各年级师生比不平衡，学区比赛多集中在高年段，造成年级与年级之间，教师与教师之间教师绩效考核有一定不平等。

1、继续完善和实施意见绩效工资考核办法。

2、进一步加强对学校领导和教职工的管理与考核。

乡镇平时考核工作总结篇四

政府部门是为人民服务的窗口，政府人员是人民的公仆，进入政府工作不是成为人上人、作威作福，不是为了争权上位。意识到这点，我首先注重自身思想道德的修养，培养自己正确的价值观、事业观、人生观，树立心中的“一杆秤”，明晰自己的道德“底线”，在思想上、行动上保持党员的先进性、模范性。其次是摆正心态，怀一颗服务之心，秉公平、公正态度来面对工作、面对群众，扎实地做好日常工作中的每一件事。

虽然之前已经有三年的工作经验，但是政府工作对我们新进公务员来说是全新的领域，工作环境、工作性质、工作要求都与外面企业单位有很大不同，只有通过加强学习，才能迅速适应新的岗位、新的工作、新的职责。

一方面加强政治理论学习，提高政治素养；一方面参考规范的公文，学习公文写作的格式、样式、文体、术语等，多尝试写公文，以勤补拙、以练促学，在写作过程中慢慢锻炼形成自己的风格；一方面多看报纸、新闻报道、杂志评论等，积累写作素材；一方面虚心向领导及同事请教。不清楚的多问、不懂的多请教，多与同事交流沟通，促进同事间的感情。通过多途径、高强度的学习，目前的工作基本能够胜任。

我参与的工作主要有组织工作、创先争优这两方面。组织工作繁多而杂，对个人办事能力有较高要求；创先争优工作比较偏重文字处理能力。对于每一项工作，做之前认真思考、充分准备；做的时候注重细节、稳步推进，做过之后我都认真总结、及时汇报。做到善思考、实操作、重细节、勤总结、多汇报。半年来在领导们的关心下、同事们的帮助下、个人的勤奋努力下，我积累了大量的实践工作经验，个人能力进一步提升；个人经手的工作也能按时保质保量地顺利完成。

回顾这一年，我成熟了不少、成长了不少，经验有所积累、能力有所提高，信心更加坚定。当然也看到自身存在的不足之处：交际能力有待提高；知识不够全面；考虑问题不够周全；写字不够工整等，在今后的工作和生活中，我将发扬优点，争取最大限度的表现；正视缺点，尽最大的努力改进。

乡镇平时考核工作总结篇五

一、加强学习，努力提高自身素质。

根据工作需要，努力学习税收新政策，积极掌握写作工作技巧和技能，以使自己更加胜任本职工作。在加强专业知识学

习的同时，通过学习，极大地丰富了自己的知识视野，拓宽了自己的知识领域。

二、勤于动笔，增强文字功底和思维能力。

为了提高自己的写作能力，我从研究已经成型的材料入手，细心揣摩，并请老同志和领导提出意见和建议。对于每月的工作小结和季度总结，我每次都及时督收，并对总结情况进行认真核稿，保证了文件准确、及时上报、发放。

三、增强政治理论学习，不断提高政治素养。

积极参加省局组织的党风廉政建设的学习，进一步增强责任感、使命感。牢固树立共产主义理想信念，实践中正确认清职责权限，能够做到廉洁奉公，勤政为民，严格按党章要求，国家公务员法的标准来严格要求自己。坚信老老实实做人，踏踏实实做事，始终把人民群众的根本利益放在首位。

四、增强业务学习，不断提高业务能力。

深知我们不管是干哪一项工作如果不善于学习就要落后的道理，能将学习当成是自己必不可缺的任务，利用空闲时间在网上学习新知识新业务，坚持边工作边学习，做到在干中学在学中干，学习一些相关的法律法规知识和文件，注重《药品管理法》、《药品注册管理办法》、《行政许可法》等其他相关知识的学习，使我不仅要从书本上学，从实践中学，还要从身边的同志学，学习他们的工作经验，学习他们的工作方法，做到理论联系实际，学以致用。

一年来，我在思想、学习、工作上都取得了新的进步。不足之处业务技能有待提高，在今后的工作中，加强业务知识的学习，更好的为人民服务。对此我要一个红心两种准备，能去，是对我能力的肯定，我要利用自己的聪明才智好好工作；不能去，说明自己离省某厅的要求还有差距，要放平心态，

继续在本职工作和岗位上奉献自己。

乡镇平时考核工作总结篇六

近年来，××省宣布，乡镇综合配套改革在全省90多个县市区全面铺开。根据××省决策层的设计，这次改革包括乡镇行政机关改革、乡镇事业单位改革、职务消费货币化、公益事业的服务社会化和农村基层民主政治建设等方面内容。目前，已在全省启动的乡镇机关与事业单位的改革成为人们关注的焦点。

乡镇干部精简40%

××省这次乡镇改革首先从“治臃”开始。

人们常说，基层是“上面千条线，下面一根针”，而实际上，由于要上下对口，乡镇机构设置早变成了“上面千条线，下面千根针”，每个上级单位都要在乡一级找到自己的腿。党委、人大、政府、政协加上纪委、武装部，这乡级“六大班子”的领导一般就有15名以上。乡镇内设机构也与上级对口，如乡党委也内设组织、宣传^{□^v^}等机构，造成人员、开支不断扩张。农业税免征之后，因催粮催款事务的消失，乡镇干部70%以上的精力无所着落，人浮于事现象突出。

为此，××省开始对乡镇行政机构进行新一轮的精简，通过推行党政干部交叉任职、内设机构合并、人员竞争上岗和分流安置，大幅裁减机构与人员。

乡镇党政干部交叉任职，成为改革中的一大亮点。根据改革的安排，乡镇领导班子成员只有7~9名，党委书记原则上兼任乡(镇)长；两名党委副书记，一个担任人大主席一个兼任纪委书记，2~3名党委委员兼任副乡(镇)长，2~3名党委委员兼任人武部长等职务。

拆“庙”、限编也形成了一定的模式。在内设机构上，推行“三办一所”的模式，只设党政综合、经济发展、社会事务办公室和乡财政所。在编制上，实行严格控编，根据面积、人口和财政状况等因素，把乡镇分为三类，三类乡镇的行政编制分别不得超过45名、40名和35名。

目前，××省已有60%多的乡镇实行了党政一肩挑，领导干部职数由1万多人减到6000多人，精简率达40%多。此外，这些地方的乡镇机关干部由万人减到万人，乡镇机关的职数由平均人下降到40人。

××省农办副主任吕江文说，可能这项改革会有些争议，比如取消了政协联络组、书记兼任了乡镇长、副书记兼任人大主席，但我们设计这个制度的初衷是提高行政效率。过去乡镇的好多矛盾冲突主要集中在党政两个一把手上，所以一肩挑有利于减少不必要的摩擦，减少内耗。而且乡镇的事务比以前少多了，客观上也需要减少领导职数。从已取得的成效看，乡镇政府的工作效率大大提高，竞争上岗的干部非常珍惜自己的工作岗位，团结意识、责任意识、危机意识明显增强。

“七站八所”退出乡村舞台

20xx年7月，52岁的潘木生在京山县钱场镇事业单位解聘合同书上签下名字后，领到了1万元现金，然后他非常认真地翻遍口袋找出6块零钱退了回去。他自嘲地说：“自己被买断了，政府不拖欠我一分钱，我也不能欠政府的。”曾是建设环保管理所副所长的潘木生，心头涌过一种复杂的感情，但他最终明白改革是大潮流，思想不通也得通。

京山县是××省较早开展农村税费改革的县市之一。在减轻农民负担的进程中，向农民伸手的“千佛手”时隐时现，农民负担的“皇粮国税”降下来了，但来自七站八所乱伸手的隐性负担仍然很重。机构臃肿、人员膨胀的乡镇七站八所，

成为减负成果的最大威胁。正因为如此，在没有上级红头文件、没有上级财政支持的情况下，京山县下定决心自费改革。

20xx年5月8日，京山县乡镇综合配套改革动员会上，主抓这项改革的县委副书记晏德明双手作揖：“人在江湖，身不由己，各位父老乡亲多有得罪了。”一句朴实的言语，拉开了一场波澜壮阔改革的帷幕。改革分三步走：第一步是辞退临时工，在编人员全部竞争上岗；第二步是实行全员买断，撤消七站八所；第三步建立起新的农村公益事业服务机制。

乡镇平时考核工作总结篇七

为进一步完善食品安全监管体系，构建安全责任网络，确保全镇人民的消费安全，我镇及时调整了食品药品安全领导小组，由镇长孙荣宏任组长，副镇长孙滢洁任副组长，组员由镇食安办、计生办、经管办、法制办、派出所、农科站纪检等部门组成，构建了一支强有力的安全队伍。与此同时，各行政村、各社区等部门分别成立了相应的监管小组，充实了镇二级监管责任网络，使食品工作形成及时有效的体系。在构建网络的同时，明确了镇、村、单位等的监管责任，抓好对所属辖区、行业的食品安全监管，落实责任，努力加强安全监管执法力度。在村（居民社区）和镇政府间建立起群众性聚餐申报处理制度，并在此基础上建立责任追究和考核机制，对不履行职能造成重大影响或后果的，追究相关部门和责任人的责任。

我镇以维护群众食品安全为出发点，以提高群众对食品安全知识的了解、增强群众安全意识和依法维权意识为目标，紧紧围绕工作实际，创新工作思路，多方位多角度开展食品宣传工作，营造了全社会关心支持食品监管工作的良好氛围。

- 1、依托新闻媒体，宣传食品安全知识。我镇在政府门前公告栏开设了“食品安全”专题宣传版画，标明辽宁省食品安全热线标示，并在逢场赶集的时候组织流动宣传车在街道上滚

动播放关于食品安全的法律法规广播，旨在通过政策宣传和知识普及，全面系统地介绍与群众生活密切相关的食品安全知识，达到人人皆知食品安全重要意义，做到家喻户晓，使老百姓都能放心消费。

2、组织开展大型食品安全知识宣传活动，传授疾病预防、食品安全知识，同时发放相关知识宣传册子800余份，将村民的普及宣传延伸作用发挥出来。

3、建立基层宣传队伍，以各村食品联络员为基础，镇食品领导小组提供宣传资料，村联络员免费发放到户。同时在各村设立知识宣传点，村民可免费索取相关宣传资料。通过各种宣传形式，不仅提高了我镇食品小组的自身影响力，更提高了人民群众的健康饮食安全，同时通过广泛开展食品安全宣传教育，积极引导生产经营者安全经营，提高人民群众的自我保护意识，营造人人关注食品安全的社会氛围，为我镇更好地开展食品监管工作提供有利保障。在九月“食品安全法”宣传活动中，累计发放宣传资料1000余份，取得了比较好的宣传效果。

1、在端午节等重要法定假日期间，我镇食安办进行了节前食品卫生安全大检查，重点是对辖区内的餐饮单位和商店市场进行检查。检查的重点是餐饮单位的卫生设施、操作流程、持证情况和从业人员的健康状况，另外还对集贸市场包装食品、方便食品、熟食制品、酒类及饮料等进行了检查。在结合我镇建设目标的同时又为保障群众身体健康，预防食物中毒等突发事件的发生，严格执行节假日值班制度，并要求保证24小时通讯联络畅通，做到有事必应，有人负责，工作做到有部署，有措施，有食品安全急救方案。

2、根据上级文件要求，我镇在九月份开展了食品卫生安全专项检查。为切实保障广大百姓的饮食安全，全面推进食品管理建设，构建食品安全监管长效机制，在检查期间，我镇对辖区内所有饭店、商店进行了一次专项检查。这次检查的主

主要内容：一是周围饭店的厨房现状，重点是后厨的管理模式、设施情况、有无卫生许可证、从业人员的健康状况以及存在的问题；二是周边商店、饮食摊点的安全情况，重点是证照情况、从业人员的健康状况以及食品卫生安全隐患；三是周边村民饮用水和生活用水的使用情况，重点是供水来源、用水质量、监测情况等。通过检查要求对食品达到设施设备、经营现状、卫生状况、人员素质四清楚，从而为进一步完善汤河镇周边食品的整治规范措施提供全面的基础资料。

3、配合各部门开展各类专项执法检查。

今年我镇加大动物疫情的食品卫生工作，为防止疾病通过食物传播，我镇食品办公室检查了各类餐饮单位是否出售病死或死因不明的禽肉及其制品，并通过传单、宣传栏等途径大量宣传，做到防患未然；通过检查，加大了打击力度，更加规范了市场的管理，确保食品卫生安全。

三是增加检查次数，加强查处力度，认真组织好辖区内的食品质量监督检查，以餐饮单位和卫生机构多监督多抽查，发现有质量问题和安全隐患的，立即要求改正，同时对无证无照、安全条件差的餐饮业的小作坊，以客观原因造成的一般性质量问题，督促纠正，同时给予帮助和指导，对主观原因造成的问题，追究负责人的责任，并移送相关部门进行处理；四是个别餐饮单位安全责任意识仍然不强，“重效益、轻安全”的情况还依然存在，食品安全责任制度、安全操作规程只停留在口头上，真正未落到实处，对此我们在加大检查力度的同时，还应加强对餐饮业主的食品安全教育，做到全镇的食品卫生安全宣传工作和检查工作无一死角。

总之，我们要切实加强食品安全监管工作，力争要加倍努力，圆满完成制定的各项目标，完成上级部门下达的各项任务。

乡镇平时考核工作总结篇八

一、加强政治思想学习。加强政治理论学习，是坚定理想信念、与党中央保持一致的重要前提，是保持奋发向上和与时俱进精神状态的动力源泉。一年来，本人自觉提高学习积极性，以积极的态度参加“深入学习实践科学发展观”的教育活动；认真学习和领会中央的路线和各项方针政策，及时把思想认识统一到中央的精神上来，并以此指导个人的言行。树立了“讲工作、讲团结、讲奉献”，“只为成功找方法，不为失败找理由”的个人工作信念，成为自己“基础工作做牢、创新工作突破”的动力，不仅自己能认真学习、深刻领会，而且还利用多种渠道和途径，经常向工作对象作宣传引导工作。在学习中，能联系思想工作实际，努力做到围绕主题、把握灵魂、领会精髓。对全面建设小康社会的目标更加充满信心，同时增强了深入学习实践科学发展观活动，推进我县农业产业化纵深发展的主人翁责任感。

1、组织农产品加工企业参加各种农博会。今年5月份成功组织两家企业参加省政府在深圳举办的首届“山东名优农产品及食品在深圳展示订货会”。9月份又组织3家企业参加了“青岛国际农交会”11月份又参与筹备了在临沂举办的首届“中国农产品加工与流通博览会”并制定了《临沭县参加中国农产品加工与流通博览会筹展实施方案》。以及各项具体的会务准备工作。农博会参展期间共签约7个项目，金额1850万元，达成合作意向23个涉及金额5200多万元。通过参加农博会，为我县农业产业化龙头企业沟通信息、扩大宣传、寻找商机，提高了知名度，拓展了市场空间。

2、认真做好我县农业产业化龙头企业和一村一品专业村(镇)的统计调查工作。今年2-3月份组织开展了20xx年度销售收入500万元以上的龙头企业及20xx年底前形成的符合一村一品专业村(镇)条件的调查统计工作。经过历时近2个月的调查统计工作，完成了我县08年度的统计调查工作，为进一步摸清

我县农业产业化发展情况提供了详实的数据。

3、积极推荐市级重点龙头企业做好省、市级财政贴息资金项目申报工作。09年推荐了临沭县宝康工业油脂有限公司、临沂东盛伊思德食品有限公司、山东三兴食品有限公司、临沭县供销棉麻有限公司、山东省沂蒙老区酒业有限公司、临沭祥兴工艺品有限公司等6家农业产业化龙头企业申报09年省、市级农业产业化财政贴息项目，申请贴息资金253.27万元。

4、认真筛选，推荐第五批市级农业产业化重点龙头企业□20xx年9月份推荐上报了临沂市金波食品有限公司、临沂连兴工艺品有限公司等11家农产品加工企业，经市专家组评审，已有7家被市政府认定为第五批市级重点龙头企业。

5、做好个人工作计划，做好省级重点龙头企业的监测工作。每个季度末通过网上监管系统对我县兴大食品集团有限公司、金沂蒙集团两家省级重点龙头企业进行监测，使每两年一次的动态监测变成了一种常规的监管，取得了很好的效果。

6、做好农村劳动力转移阳光工程培训工作□20xx年我县承担600人的阳光工程培训任务，为切实做好阳光工程培训工作，与县财政、劳动、科教等七部门共同制定并下发了20xx年阳光工程实施方案，公开认定了培训基地，并从上好第一课开始加强对阳光工程培训的监管工作。到12月底前保质、保量地完成今年的阳光工程培训任务。

7、组织企业负责人和新型农民参加培训学习。今年4月份组织我县的金沂蒙集团、兴大食品集团两家省级重点龙头企业的工作人员到济南进行了省级重点龙头企业网上监管系统培训学习。9月份组织我县龙头企业负责人参加□20xx年全省出口型农业龙头企业负责人培训班》学习。11月份又成功组织20人农民专业合作社负责人到青岛农业大学进行为期7天的培训，为我县培养了一批掌握现代农业产业经营管理知识和创业技能，懂政策、能创业、善经营、会管理的高素质创

业型农村实用人才。

8、积极争取上级部门的资金项目。在上级部门的大力支持下□20xx年共上报了《山东省临沭县蒙香花生色拉油项目》、

《山东三兴食品有限公司烘干蔬菜脱水生产线项目》、《临沭县昌盛面粉日产300吨扩建项目》、《国家蔬菜(大蒜)加工技术研发专业分中心□□□20xx年基层农技推广体系改革与建设示范县项目》、《农村劳动力转移培训阳光工程项目》等6个项目。

9、完成各种调研报告。根据科学发展观的要求，在深入开展专题调研的基础上，完成了《我县农业产业化发展情况调研报告》《金融危机对农业产业化龙头企业的影响及对策》，《龙头企业在农民增收中的作用》，《蔬菜脱水行业发展情况》等调研报告。

10、完成招商引资任务。今年以来，综合科坚持“一岗双责”，多方联系，寻找招商信息，完成我局分配的30万招商引资任务。

三、自身廉政建设和遵守纪律的情况。作为一名部门负责人，一年来能自我严格要求，能自加压力，有忧患意识，有强烈的事业心和责任感，注重提高工作质量和办事效率，模范遵守劳动纪律和各项规章制度，按时上下班，从没请假和迟到早退现象，加班加点，从不计较报酬，有奉献精神，在加强机关作风建设方面能做出表率。在工作中严格要求自己低调做人，高调做事，求真务实，善于与人共事，团结合作，分工不分家，能主动配合有关部门负责人完成工作，服从领导和组织的安排，有大局意识和全局观念。

四、存在的主要问题和不足之处。一是政治理论学习的系统性和深度还不够，特别是具体事务性工作多的时候，对自己在理论提高方面要求的标准不够高；二是更多的深入下去、深入到工作对象当中还不够，存在着坐办公室多，到下边少的

现象;三是如何在部门和岗位工作中坚持与时俱进、大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。

乡镇平时考核工作总结篇九

(一)开展前期调研

(二)成立领导小组

为加强绩效考核工作的组织领导□xx年11月底，乡党委、政府成立了以党委书记任组长，乡长和党务副书记任副组长，涉及的站所长、纪检专干、工会主席、一般职工代表为成员的领导小组，并设立领导小组办公室在乡组织办，明确乡组织人事专干全权负责处理绩效考核工作的日常事务，确保了绩效考核工作的顺利推进。

(三)制定考核方案

在认真调研的基础上，乡党委、政府明确岗位分配和岗位职责，细化岗位指标□xx年12月10日及时召开动员大会，全面部署绩效改革目的、意义和改革对象、改革内容。

xx年12月15日制定了(**乡绩效改革实施方案)(讨论稿)，12月15日至20日，通过召开群众会、职工大会、党政班子会、党委会等形式，充分征求意见和建议，认真借鉴和采纳群众和职工所提的意见和建议，最后经全体干部职工三分之二以上人员同意后，自xx年1月1日起实施。

**乡绩效考核方案明确规定：考核范围和对象为政府机关工作人员和参公管理人员(共26人)，不含乡党委、人大、政府主要领导；事业单位人员暂不列入考核范围。考核资金来源为乡政府机关工作人员和参公管理人员(乡党委、人大、政府

主要领导除外) 在职在编干部职工随工资发放的工作性津贴按人均500元/月纳入考核资金；考核方式为按季度考核；考核方法以百分制考核(加分另计)，按岗位职责划分为公共职责和具体岗位职责，并结合出勤和领导交办的工作完成情况，由乡考核组负责组织考核、兑薪，考核分每分值为15元，考核分低于80分以下视为不合格，不得领取考核资金。

(四) 全面组织实施

xx年1月起，乡党委、政府按照职工通过的(**乡绩效考核方案)，首先明确岗位及岗位职责，由职工自愿报名、组织考察、群众评议的方式来决定各自的岗位，当同一岗位出现3人以上来报名，采取竞争上岗，对没有人报名的岗位由组织研究决定，对个别的岗位实现轮岗交流任职，全乡16个股级岗位全部调整充实了人员，做到人人有岗位、人人有职责。

xx年4月1日至5日，乡领导小组对照实施方案逐人逐条进行了检查考核，并按照考核分值计算出个人的一季度绩效工资，通过公示后报县财政局发放绩效工资，一季度共兑现绩效工资4xx元，平均人均兑现1500元，最高绩效工资1700元，最低1200元，绩效工资差距不大，主要原因是一季度很多指标的数据难于计算，扣分和加分难度都很大。

一是考核指标难于细化量化，特别是工青妇等群团组织突出；

三是部分职工对用扣他本人津贴来考核有意见。

一是完善绩效考核工作日常监督检查；

二是全面细化、量化指标，根据指标定分值、定工资；

三是加强痕迹管理。

建议：

二是县委、县人民政府能拿出一定的考核奖励资金，加大奖励的力度。

乡镇平时考核工作总结篇十

为充分调动卫生院员工的工作积极性、主动性和创造性。我院根据市卫计局绩效管理方案（河卫发〔20xx〕9号文件），结合我院实际情况，经过全院职工的反复研究讨论制订和量化了绩效考核细则，每月把职工工资的30%拿出来参与绩效考核，其中劳动纪律和医德医风占10%（相当于10分，下同），工作质量占10%，职工互评占10%。

劳动纪律和医德医风考核由四名副院长每周轮流带两名科主任对全院各岗位检查打分，每人每月扣分达到10分后不再累加。

工作质量考核由院质量考核小组每月按照考核细则对各科室进行考核打分。如病历书写、抗生素使用、合理检查、合理用药以及护理质量等进行考核打分。该项内容实行扣分制，每月每人扣分达到10分后不再累加。

在职工互评环节中，除院领导班子成员外，所有在院领取绩效工资的人员都参加测评，以此评定每个人当月的服务态度、服务水平，促进大家自觉改变服务态度恶劣、工作拖拉推诿的陋习。

分管院长的得分为所管辖人员综合得分的平均分，院长的测评得分为所有分管院长的平均分。同时为保证本方案具有可操作性、实用性，每季度修订完善一次。

实行绩效管理工作一年来，卫生院不管在外部环境、精神面貌上还是内涵建设上都发生了显著变化，具体表现在如下几个方面。

1、员工工作积极性和主动性有了大幅提高，以前部分岗位是吃大锅饭，考核无细则，上班不积极，工作不主动，群众反映较差，本此绩效考核完善了考核细则，上下班实行打卡签到，工作实行质量管理，每月有人检查考核，彻底杜绝了懒、散、拖、推现象。

2、日常工作当天完成，如病历24小时完成情况，医生、护士值班记录情况，医废当天处置情况，紫外线消毒记录等等，安保、卫生工作做到全天候覆盖，以前每次有上级领导检查，我们总是提前通知相关科室，进行准备和迎检，现在基本能做到不提前通知，各项工作都能做及时到位。

3、加强对重点环节的控制，加大对员工平时的业务培训，提高服务意识，真正做到卫生院为社会服务，医师替患者着想，医疗让群众满意。今年前十个月我院平均住院费控制在1500元左右，药占比由去年的35%下降到目前28%dr和彩色多普勒检查阳性率达到78%，不合理检查和抗生素乱用得到基本遏制，这些成功的背后是由于我们在制订绩效考核时，把各个关卡都设计在考核细则中，有效地控制了各种不良现象的蔓延。

4、实行优绩优酬，重质量考核，把绩效分配与工作质量、病人满意度、同行评价相挂钩，体现按工作效果获取报酬的考核分配办法，同时把绩效考核与个人发展相结合，与岗位聘任、年度评优以及晋升职称直接结合，形成个人激励和卫生院发展相结合，从机制上体现干好干坏不一样。

我们实行绩效考核管理一年来，取得了一些初步的成效，患者满意度不断提高，卫生院由粗放向精细化管理迈进，正走向一条健康可持续发展之路，我们有信心把xx中心卫生院明天建设的更好，为xx市的经济发展增添新动力。