

县级教育联盟工作总结报告(模板5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

县级教育联盟工作总结报告篇一

联盟协作体工作的开展离不开团结协作，协作是联盟学校均衡发展的前提，是联盟学校实现教育教学双赢的关键。为此，我们成立了学校联盟协作体工作领导小组。领导小组进行分工，明确各自的职责，有利地推动了协作体工作的开展。

根据县教育局关于学校联盟活动的具体要求，结合联盟学校的实际情况，制定出协作体活动方案。活动方案本着以创新为准则，以解决教育教学中的共性问题为突破口，推动教学改革向纵深发展，促进教师专业化成长，增强协作体工作的实效性。

1、建立网络工作室，搭建交流平台。

九月份通过网络工作室进行了“如何真正做到减负增质”的研讨。在研讨中，教师们明确了“减负增质”的重要性，都能结合自己的教学实际，提出了“减负增质”的具体做法。归纳起来就是：减量不减质，避免重复性作业，作业形式多样化，作业内容有针对性，作业体现趣味性，突显教学重难点，多留口头作业，少留书面作业，把时间还给学生，使学生成为学习的主人。比如：一、二年级不留书面作业，背背古诗、口算题等，三、四年级书面作业一小时内，留些朗读、背诵、小练笔等，五、六年级书面作业一小时，留些朗读、背诵、小练笔等。通过实践，学生的作业量减少了，灵活性的作业激发了学生的学习兴趣，学生的学习效率全面提高了。

十月份进行了板书设计的实效性的研讨。在研讨中，教师针对不同教学内容如何通过板书再现教学内容，进行了讨论。对教师的板书进行研讨，集思广益、各抒己见。教师们在研讨和评论中，提高了对教学板书设计的重要性的认识，打开了教学板书设计的思路，掌握了板书设计的方法激发了教师研究板书设计的热情，对教学起到了推动的作用。

十一月份进行教学设计及反思的研讨。在研讨中，教师对同一教学内容谈自己的设计理念和运用的教学方法，然后进行共同研讨，互相学习，取长补短，再对自己的教学设计进行修改，不断完善教学设计。通过反思研讨，教师们拓宽了设计思路，提高了设计能力，为今后的教学工作奠定了坚实的基础。

十二月份我校举行影响力很大的片“区教研活动”和教学案例研讨活动。在研讨中，教师把自己在教育教学中工作中的典型案例和同行们进行交流，这是一次绝好的学习机会。形形色色的教学安全分别从不同的侧面反映了教学工作的得与失，为今后的教育教学工作起到了引领的作用，使教师获得了教学经验的积累。

2、学校联盟教研活动

教研是学校发展的生命线，是提升教师专业素养的有效途径。为使联盟学校好的教学经验得以传播，实现教育教学资源共享，使教师的教育教学能力有长远的发展。十月份我校开展了大型的教研活动。在活动中，分别进行了语文学科、数学学科、综合学科的考研，这次教研活动涉及面广、参与面大，从不同的角度诠释了现代课堂教学的新理念，对联盟各校的教学起到了推动作用。

教育联盟协作体不是形式，而是实实在在的一个交流的平台。我们在活动中取得了较好的成绩，但是未来的工作任重而道远，我们会充分利用这个平台，探究协作的策略，充分发挥

协作体的作用，使联盟各校的工作得到互补，真正实现教育的双赢。

县级教育联盟工作总结报告篇二

2、圆满的完成国家对企业的薪酬调查工作，共上报调查企业18户。涉及调查职工4258人。州局依据调查结果发布全州企业工资指导价位。

3。完成维护劳动者合法权益专项行动的检查，检查企业、个体工商户共计307家，涉及职工7767人。追回农民工工资3.5万元，涉及劳动者约34人；清退押金3200元，涉及职工16人。

5、发放企业工资手册12册，规范企业工资发放。

6、实现企业用工备案的动态管理，在线登记用人单位745户，备案用人单位740户，备案企业劳动合同签订率达98.19%，用人单位劳动用工备案率达97.21%。

7、完成对丢失档案的职工参加工作时刻认定42人，使其顺利参保。

8、指导签订群众合同64份，全县累积完成区域性行业性群众合同13份，涉及企业职工1036人，企业群众合同66份涉及职工4163人。进一步规范企业用工行为，促进了劳动关联和谐发展。

9、开展送法送政策进企业活动，主动深入佰山木业等企业讲解法律法规，现场答疑职工所提出的问题，进一步化解了员工与企业存在矛盾。

1、推进劳动合同制度实施

进一步推动企业落实主动签约履约职责，加大对法律、法规

的宣传力度，增强农民工依法签约维权意识，全面推进小企业劳动合同制度专项行动。巩固和扩大实施劳动合同制度行动计划成果，持续各类劳动合同签订率98%以上。

2、是深入开展“提升劳动用工备案数据质量行动”。

3、加大劳动用工专项***检查

联合监察的大队、医保等加大日常巡视检查和投诉举报专查力度，重点加强对以前发生过违法用工行为企业的用工监管，认真受理劳动者举报、投诉案件，依法严肃查处违法用工行为，维护劳动者合法权益。

4、全力推进群众合同、工资群众协商工作

充分协调劳动关联三方委员会作用，发掘出和谐劳动关联企业，对其宣传推广。进一步完善群众协商制度，加强协商主体潜质建设，推动已建工会的企业开展群众协商，大力推进行业性、区域性群众协商，加强对群众协商签订群众合同的指导，为群众协商带给参考，逐步将群众协商覆盖各类企业□20xx年末，全县建立工会企业的工资群众协议签订率要达80%。

5、增强企业工资宏观调控

依据省文件公布企业最低工资标准。依据州文件公布企业工资指导价位，为企业调整工资带给参考。

6、继续做好企业薪酬调查工作

力求做到调查真实反映企业在岗职工工资和人工成本的基本状况。做到数据填报上及时，数据质量上准确。确保完成数据汇总和上报。

县级教育联盟工作总结报告篇三

人力资源和社会保障工作的主要特点是系统性、法规性、政策性较强，涉及的法律法规较多，包括《公务员管理法》、《就业促进法》、《社会保险法》、《劳动法》、《劳动合同法》等。这些法律法规执行是否到位，决定着人社工作水平的高低。上任以来，我一直按照“依法行政、秉公办事、公正司法”的原则与要求开展工作。一是强化法律知识学习。到任第一项工作就是钻研业务法律，收集了与人社工作相关的法律法规进行了仔细研读，详细了解了人社工作的法律框架和体系。年中参加了市里组织的干部培训，对各项政策法规进行了集中学习，进一步熟悉和掌握了依法行政的规律和方法，提高了自身依法行政能力。二是积极组织干部职工学法用法。利用每周政治学习时间，组织干部职工深入学习与本职工作相关的法律法规，并要求各股、办长带头讲解业务，切实提高了干部职工依法履职的能力。目前，已开展业务讲解班5期，组织法律知识学习班5期。四是坚持严格***。认真开展了劳动领域***宣传和检查活动，深入企业和农村、社区开展法律宣传活动12次，系统宣讲了《劳动法》、《社会保险法》等与农牧民工、基层群众密切相关的法律知识，提高了基层群众维权的意识；先后开展了人力资源市场专项整治、建筑领域农牧民工工资专项***检查等***活动，共检查用人单位500余户，有效提高了各单位用工规范程度。

向人大及其***会报告工作，是接受人大监督的重要方式；听取人大代表意见，是做好下阶段人力资源和社会保障工作的重要保证。我局高度重视人大***会和人大代表提出的监督意见、建议，今年按时办理、答复了人大代表议案4件，特别是全力配合区人大***会对全区域(无业居民)乡居民养老保险运行情况进行了调研，陪同视察了哈业胡同镇和阿嘎如泰苏木劳动保障事务所，组织居民群众和劳动保障事务所负责人进行了座谈，汇报了全区养老保险运行情况，使整个调研工作按时、顺利完成。调研后，针对人大***会提出的“认识不足、宣传力度”不够等四个方面问题，我代表全局进行了表态发

言，并在当天召开会议进行了部署，提出了改进措施，确保了各项意见和建议全面落实。

今年是人社局大事多、任务重的一年，一年来，团结和带领干部职工以“抓管理、上水平”工作思路为引领，进一步加大工作力度、强化工作措施，积极推动各项业务工作发展、解决人民群众反映的问题，取得了良好效果。

(一) 人事人才工作取得突破

一是人才队伍建设进展良好。不断夯实人才工作基础。开展了人才资源状况调查、向区委***会汇报了人才工作基本情况、与昆区、青山、东河人社局学习交流了人事人才工作经验，为全面加强人才队伍建设奠定了基础。扎实开展人才培训教育。组织开展了全区专业技术人员职业道德继续教育培训、新招聘人员入职培训、先后推荐区内干部参加市级对应培训班10多期，累计培训干部职工1200余人，大幅提高了干部队伍的综合素质和能力水平。全面加大人才引进、选拔力度。为卫生系统聘用了知名胸外科专家、博士徐瑞剑，卫生系统高层次人才力量进一步加强；严格按照程序和条件完成了辅警招考，共招录辅警82名，进一步充实壮大了我区治安队伍力量；按照千名人才战略计划要求，本着公平、公开、公正的原则，为各苏木镇、街道办事处招考工作人员100名，为小学、幼儿园招考教师50名，招考人数历年最多，为我区各项工作顺利推进提供了坚强的人才保障和智力支持。二是人事制度改革深入推进。深入实施收入分配制度改革。认真开展绩效工资改革后续工作，指导全区事业单位制定了绩效工资考核分配方案、实施细则，保证了绩效工资规范实施；及时审批各项工资和离退休待遇，规范、准确的完成了机关、事业人员晋升薪级工资审批、1998年自由职业者退休审批、二轮聘用专业技术人员工资待遇审批和机关事业单位在职、离退休人员艰苦边远地区津贴调整等工作，受到了干部群众的一致好评。稳步实施职称制度改革。严把资格审查关，圆满完成了全区职称评审初审、申报和专业技术人员二轮聘用工作，共

聘用2459人，人适其岗、量才聘用的专业技术人才管理体系和聘用机制进一步优化。三是年度考核工作全面完成。共考核公务员507名，评优88名，考核事业单位工作人员2911名，评优436名。通过褒先奖优，有效激发了干部职工的工作积极性。四是公务员管理工作稳步开展。扎实开展了公务员素质建设年活动、人民满意的公务员集体和人民满意的公务员评选活动，极大激发了公务员创先争优的意识。不断推进公务员信息化管理，建立了公务员信息库。严格实施公务员职位管理，及时、规范的完成了公务员职务变动和提任领导职务备案等工作。五是人事民生工作扎实开展。认真开展社区民生志愿者、三支一扶大学生管理服务等工作，及时向基层单位分派了58名大学生，为服务我区的大学生发放补贴128万多元，保证了该项工作顺利开展。积极组织***安置解困工作，多方协调，为2名***干部落实了工作单位，对3名困难企业***干部进行了慰问、发放了慰问金，切实传递、落实了*和政府对***干部的关怀。

(二) 就业服务工作全面提升

全面加大就业、创业扶持力度，截至目前，实现城镇新增就业3360人，城镇登记失业率，低于全年目标任务个百分点。一是强化技能提升就业。针对就业需求，开办家政服务专项技能培训等实效性强的技能培训班40期，培训各类学员2928人，提升了参训学员的就业技能水平。二是促进创业带动就业。不断加大创业服务力度，开展了创业服务下基层活动，参加了创业就业展示洽谈会，积极筹建高校毕业生创业孵化基地，创业带动就业的倍增效应更加凸显。今年累计举办创业培训班37期，培训创业人员911人，发放小额担保贷款5986万元，实现成功创业566人，带动就业2038人。三是做好对接促进就业。开展了“春风行动”、“校园专场招聘”等大型专场招聘活动，依托劳动力市场每周定期举办招聘会，实现了就业机会推荐服务的常态化和长效化，截止目前，已举办招聘会34场，提供就业岗位8798个，达成就业意向4555人。四是加强帮扶援助就业。认真开展就业困难人员认定帮扶，

深入各苏木镇、街道办事处认定就业困难人员242人，发放社保补贴万元，公岗安置20余人，切实发挥了职能部门应有作用，帮助就业困难群体解决了生活、就业等方面的难题。五是拓宽渠道强化就业。借助家庭服务业就业容纳能力强的特点，将家庭服务业作为扩大就业量的新渠道，加大扶持力度。目前，我区已通过市局认定员工制家庭服务企业3家、家庭服务工作站2家，组织了16期家庭服务培训班，累计培训学员735人，为家庭服务业全面发展创造了良好开局。六是建立市场规范劳务管理。建立了xx市xx区劳务市场，配备了服务设施，劳务管理规范化迈出了实质性步伐。

(三) 社会保险工作扎实推进

一是五险参保工作稳步推进。认真贯彻实施《社会保险法》，不断加大扩面力度，各项保险参保工作进展顺利。截止11月底，企业职工养老保险、城乡居民养老保险、城镇职工医疗保险、城镇居民医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险分别参保20369人、30639人、16936人、39404人、9620人、11550人、14302人，完成年目标任务的、、、110%、。二是各项待遇及时落实。截止到11月底，共为3638名企事业单位离退休人员发放养老金12537万元；为931名灵活就业退休人员发放养老金万元；累计为1512人报销医保费用、为115人申报生育保险待遇、为41人上报工伤保险待遇，社会保险工作全面惠及到了基层人民群众。三是保障能力进一步提升。重新制定了xx区被征地农牧民养老保险实施方案并报请区政府常务会讨论通过，为试点开展被征地农牧民养老保险工作奠定了基础，截至目前已为我区3018名失地农民进行了养老保险费测算；将全区公务员及参照公务员管理的事业单位工作人员纳入工伤保险统筹管理，进一步提高了机关事业单位工作人员的权益保障能力；解决了炮厂、地毯厂历史遗留问题，期间做了大量政策梳理、档案查找、缴费信息核对等工作，特别是积极加强与市局的沟通协调，为100多名退休人员免去养老保险滞纳金，为我区节省资金达到1000余万元。四是企业退休人员基础养老金调整工作顺利

完成。调整过程中稳慎应对突发事件，制定了应急方案，建立了24小时值班制度和区、镇、平台三级联动防控机制，切实做到了稳控化解在基层。调整后人均月增资177元。五是经办能力进一步提升。完成了“社会保险三版系统”上线数据清理工作，核对、清理问题数据5271条，社保系统规范运行的水平有了较大提升。

(四) 和谐劳动关系建设成效明显

县级教育联盟工作总结报告篇四

三年来我们“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，总结经验。及时对推广过程中遇到的问题进行总结、整改对在推广过程中发现好的工作方法及时记录，少走弯路，提高工作进度。使业务水平和经办能力进一步提高，为今后深入推进备案工作打下了基础，积累了经验。我股通过建立劳动关系qq群指导企业备案，减轻了企业工作人员在软件操作中的困扰，受到了广大企业劳资人员的好评。今年全县新增用工备案企业95户，实现了对用工单位11020xx份劳动合同签订、履行、解除等情况的动态监管。

按照[]20xx市人力资源和社会保障局关于做好〈劳动用工备案手册〉年度审核工作的通知》（沧人社字[]20xx[]70号）文件规定，结合我县劳动用工备案工作实际情况，5月份我股完成了全县250家已办理劳动用工初次备案的企业的《劳动用工备案手册》年度审核工作。年审工作是用工备案中的重要环节，能够依法加强劳动用工管理，切实保障劳动者的合法权益，为实现劳动关系的和谐稳定打下坚实基础。

6月份我股按照市局的要求对我县两家企业进行了薪酬调查。调查的时期指标为20xx年1月1日至12月31日的的数据，我股采用的抽样调查的办法，对同岗位职工人数不足50人的全部调查，同岗位职工人数50人以上250人以下的调查50人。

我股全力构建劳动合同制度信息化、制度化、长效化管理模式。通过大力推行劳动用工备案软件的使用，使我县规模企业劳动合同的订立、续订、变更、解除、终止达到了全方位的动态监控。在软件推行过程中我们多次深入企业进行业务指导，受到企业的好评。

坚持“主动服务、靠前服务、延伸服务”原则，面向企业，主动服务。采取多种形式开展劳动法律法规的宣传活动，提高用人单位及劳动者规范用工和依法维权意识，“零距离”服务企业。一是建立“劳动用工备案”服务群，随时解决企业在用工备案和法规运用方面的问题。二是深入企业，发放劳动法律法规的宣传材料，引导劳动者通过合法途径维权，营造和谐劳动关系，促进社会稳定。

为适应不断发展的经济环境和企业用工状况，我们经办人员只能“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，通过业务经办总结经验，提高业务水平，为今后深入推进备案工作打下了基础。

县级教育联盟工作总结报告篇五

一、指导思想

深入贯彻xxxx区教育局关于印发滨海新区义务教育学校教育发展共同体的实施意见(xx教发[2015]5号)，落xxxxx区教育局体育委员会2016小学教学工作要点，以“关爱每一名学生，发展每一名学生”为目标，以区域联盟为平台，进一步推进素质教育，推进信息技术与学科教学和教学管理的深度融合。遵循教育教学规律，强化减负增效，打造高效课堂。强化质量监控，精细常规管理。实现我校及共同体成员校教育教学质量的整体提升。

二、主要工作

（一）召开共同体工作会议，认真学习滨海新区教体委2016年小学教学工作要点。

2016年1月□x区教体委下发了“2016年小学教学工作要点”和“2016年小学教学月工作重点”。共同体领导高度重视，立即召开一把手联席会议学习文件精神。

共同体确定了以区域联盟为平台，进一步推进素质教育，实现信息技术与学科教学和教学管理的深度融合。强化减负增效，打造高效课堂。强化质量监控，精细常规管理。实现共同体教育教学质量的整体提升的工作目标。

共同体围绕工作要点和月工作重点制定了第十教育发展共同体2016年工作计划。

（二）以课题为依托，以科研带教研，全面提升共同体办学水平。

2016年□xxxx小承担了天津市教育科学学会十三五规划课题《小学教师师德师风建设的实践研究》、《运用现代信息技术改进小学数学课堂教学方式的实践研究》、《思维导图在小学英语教学中应用的实践研究》；区级规划课题《小学语文中高段读写结合提升表达能力的研究》□□xxxx承担的天津市教育科学学会十二五规划课题《小学生良好学习习惯养成教育的研究》已于今年顺利结题。第x教育发展共同体以课题作为依托，以党的十八大和国家相关教育工作会议精神为指导，深入贯彻落实上级关于加强教师队伍建设的意见精神，以提高教师思想政治素质、职业理想和职业道德水平为重点，以热爱学生、教书育人为核心，以学为人师、行为世范为准则，弘扬高尚师德，力行师德规范，激励广大教师关爱学生，严谨笃学，淡泊名利，自尊自律，以人格魅力和学识魅力教育感染学生，努力做学生健康成长的指导者和引路人。

在共同体内形成了比敬业、比奉献、比业绩、比育人的行风

正气，使“高尚师德，优质教学”成为我共同体教育教学行为的主旋律，推动了共同体素质教育和学生全面发展。

（三）严格教学常规，优化过程管理，以课堂教学为主线，全面提高教学质量。

教学常规管理是教学管理工作的重中之重，是教学质量提高的强有力的保证。加强教学五环节管理，从集体备课、上课、听课评课、集中教研、作业教案检查、教学反思等多方面加强对教师的过程管理。

备课：开展了多种形式的备课教研活动，本年度开展了以学科为中心的大组教研、以年级组为中心的组内教研、以青年教师为中心的诊断式教研，三级教研形式的有效开展大大提升了共同体内教师的备课水平，做到了功在课前、效在课上。

上课：对全体教师提出了更高、更细的常规课的教学要求，要求大家做好信息技术与课堂教学的深度融合，通过多种媒体、多种形式努力实现让学生成为课堂主人，从而打造高效课堂。

我们先后开展了“提高文本解读能力，构建高效课堂”的青年教师展示课活动和“形成教学风格，构建民主课堂，提升教学质量”的骨干教师示范课活动。

活动受到共同体各校的高度重视。授课教师精心准备、听课教师积极参与，在授课、磨课、研课、议课过程中，实现了全体教师教学水平的提升。

作业：学期初，教务处对全校的作业提出了要求，要求全体教师严格按照上级指示，做到作业的科学合理有针对性。严格控制作业量、杜绝惩罚性作业。通过教务处对作业的跟踪检查，全共同体教师能够按照上级要求，落实减负措施。并在学期末进行了作业评比。

检测：开展了两次共同体内的联合质量检测，并对检测数据进行分析对比。根据检测情况，各校针对自己的薄弱年级和薄弱学科找教师座谈，帮助老师出谋划策，把这项工作落到实处。

（四）加强教师队伍建设提高教师自身素养

为了全面提高教师教学水平，学习先进地区的教学经验，我们先后安排了三次外出学访活动。

1. 赴苏州学访

2016年3月，我共同体组织十余位教师赴苏州参加“翻转课堂本土创新暨微课程教学法教学观摩会”。

通过学访使我们了解到建立在科学基础之上的翻转课堂的真实情况，观摩会展示出来的翻转课堂本土创新教学的强大生命力与精彩纷呈的魅力，为我共同体信息技术与课堂教学的深度融合提供了良好示范。

2. 第二次赴青岛李沧实验小学进行学访

2016年11月13日至16日，滨海新区第xxxx教育发展共同体与xxxx的领导、老师在汉沽一小校长陈庆合的带领下，一行30人来到青岛市李沧区实验小学参观学访。李沧区实验小学领导的热情接待、周到安排，以及师生们幸福的笑脸，火热的校园生活，带给来访者别样的体验和感受。

参加学访的领导老师们在李沧区实验小学参观了校容校貌，体验学校浓郁的特色文化；走进课堂，听了4个学科18节优秀汇报课，感受课程改革的丰硕成果；与实验小学领导老师进行了座谈交流，体味实验小学老师们幸福的工作状态，热情地工作精神；实地查看了实验小学的学生社团活动，丰富多彩的社团内容和活动形式，以及遍布校园的活动成果，都给

来访者留下深刻印象。

3. 滨海新区第xxxx教育发展共同体英语教师赴xxxx学访活动

为了不断提高共同体英语教师的教育教学能力，促进教师专业化成长，提升英语教学质量，打造一支高素质的英语教师队伍，2016年10月28日，我校作为牵头校，在x校长和x校长的带领共同体全体英语教师赴x进行学习、交流。通过观摩大x英语教师的常态课，使我们看到教师的教学技艺精湛，能力高超，学生的学习热情高涨，学生的训练有素，课堂秩序井井有条，课堂上采用的教学方法科学、高效，运用的一些技巧让我们耳目一新，让我们充分感到了英语课堂的真实、朴实、扎实，也感觉到了课堂训练的大强度、高密度、快速度和极高的参与度。

（五）开展教育教学特色成果展示交流活动。

2016年x月x日，在x举行了“xxx工作室”x研究基地暨xxxx小学第x教育发展共同体教学研讨活动。

本次活动首先由x教师青年教师xxx□xxx分别执教翻转课堂，然后是“共同体”学校青年教师代表以“翻转课堂与简约教学”为主题的论坛，徐长青校长以“翻转课堂如何实现简约教学”为主题做了讲座。王晓龙主任从“翻转课堂”的古代和现代理论依据的角度做了专讲座。

参加这次活动还有新区教体委xxx科长，天津教育报社xxx□汉沽教育中心教研部xxx副主任，以及xxx□xxx等友好学校和xxx各小学的领导老师们。

（六）举行丰富多彩的学生活动

为不断推进素质教育，促进学生身体健康发展□xxxx第x教育

发展共同体开展了丰富多彩的学生活动。让学生在轻松中学习，在快乐中成长。

2016年4月，我共同体举办了第二届汉字听写大赛□xxxx代表xxx域参加新区汉字听写大赛的决赛，并获优秀奖。

2016年x月举办了“老师您好，我的好老师”读书征文活动。推选出6篇优秀征文，在第32个教师节来临之际，从孩子的角度，讲述发生在师生之间的感人故事。“浓浓尊师意款款爱生情”在孩子们的讲述中体现的淋漓尽致，阵阵掌声是全体教师的感谢和感动。

2016年x月举办了以“放飞心灵快乐你我”为主题的学生心运会。增强了学生的身体素质，锻炼心智，培养其团队精神和抗挫折能力，使同学们在各种运动和游戏中学会与人合作，尊重与理解他人，营造出有利于小学生心理健康成长的校园氛围。