

# 指导作风整顿工作总结(优秀8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看一看吧。

## 指导作风整顿工作总结篇一

xxx(上级部门)：

### 一、组建班子，完善机制，狠抓制度管理

一是成立了部机关干部作风整顿工作领导小组和纪检监察信访举报工作服务民生大走访活动领导小组；二是制定了机关干部作风集中整顿实施方案，进一步完善了行政效能建设考核办法；三是先后x次召开部职工会议，宣传动员，传达精神，组织学习，开展评议，查摆问题，整改提高。

### 二、强化学习，学以致用，狠抓源头教育

中学习了市委书记xxx在全市干部作风整顿建设工作动员会上的讲话、xx发〔2011〕8号文件、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，要求职工利用工作之余自学中共中央总书记胡锦涛在十七届中央纪委七次全会上发表的《切实做好保持党的纯洁性各项工作，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争》的重要讲话、中共中央《关于加强和改进党的作风建设的规定》等；二是学习笔记与心得体会相结合，坚持学以致用，触及灵魂，局机关为每位干部配发了1本作风整顿专用学习笔记本，3个月以来，我部共开展集体学习6次、集中讨论2次，每位职工书写心得体会1篇，有力地促

进了干部思想素质的大提高。

### 三、认真剖析，查摆问题，狠抓素质提高

我局在广泛动员、深化学习的基础上，征意见，查问题，找差距，人人自我对照，自我剖析，查问题，找根源，定措施，抓落实，掀起思想纪律作风整顿热潮。

一是局内印发了意见表，向全体干部职工和来访群众收集意见，并做好意见的归纳、分类、分析工作；在征求意见工作中，不走过场，坚决杜绝“懒”表、“空”表现现象，回馈意见内容具体、详实，既有指导性的意见和建议，又有鞭策和鼓励，共收回意见表87份。

二是针对存在的问题，召开专题会议，认真分析，从主观上查原因，深刻剖析其产生的根源与危害。

### 四、制订措施，整改到位，创一流信访干部队伍

坚持“边查、边整、边改”原则，对马上能纠正的，立即整改；不能马上纠正的，制定整改措施，限定整改时限，作出整改承诺。一是换思想，加强与其他先进部门的交流与合作，充分认识思维上、工作方式方法上存在的差距，增强危机意识；二是正作风，通过完善责任制、激励制等规章制度，实现“人、岗、责”规范统一，形成一个务实、创新、高效的战斗集体。

### 五、强化成效，落实责任，创一流工作业绩

通过3个月的机关干部作风集中整顿，我局取得了以下明显实效：

一是干部素质普遍得到提高。我局全体干部职工认真查找了

在思想、纪律、作风方面存在的问题并努力进行解决，实践“科学发展观”的自觉性和坚定性进一步增强，进一步明确了新时期对机关干部的要求，强化了党员意识、宗旨意识、服务意识、学习意识，进一步发挥了先锋模范作用。

二是党组织得到进一步加强。党组着手解决自身存在的问题，健全了长效机制，进一步增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

三是服务群众思想更加坚定。全体干部职工进一步增强了服务意识，机关作风明显改进，突出问题已经得到或已经着手解决。

四是各项工作得到有力促进。机关作风集中整顿活动开展以来，我局开展了很多创新性的工作，通过活动有力地促进了我部各项工作的开展。

目前，我局的作风集中整顿工作取得了一定成效，但作为一项长期工作，我局将进一步找准切入点，以时不待我的紧迫感和务求必胜的决心和信心，在深入上作文章，在整改上下功夫，集中精力，扎实工作，把群众诉求解决好，把群利益维护好，把群众情绪疏导好，把群众意愿反映好，为我市营造和谐稳定的社会环境而不懈努力。

XXXX

XXXX年X月XX日

## 指导作风整顿工作总结篇二

### 一、明确指导思想和工作任务，高度重视，精心组织

在县委召开全县“作风建设年”活动动员大会后，我局党工委高度重视，立即把开展“作风建设年”活动列入主要工作

议事日程，扎实做好各项组织实施工作。

一是抓组织领导。活动一开始，局党工委就对如何在我系统开展好这一活动进行了周密部署，并迅速开展工作，成立了局作风建设年活动领导小组及其办公室，由局党工委书记亲自担任领导小组组长，局党工委副书记任副组长，成员由各分管领导组成，领导小组办公室由局纪工委和局办公室相关人员组成，以确保作风建设年活动顺利开展和取得成效。

二是抓计划制定。根据县委的统一部署，并结合我系统的工作实际，制定了开展“作风建设年”活动的实施意见。并在各个阶段都先后制定了实施方案，明确了活动的指导思想、工作目标、参加对象和活动步骤，同时制定了周密的学习计划。并要求局所属各单位分别根据各自的工作实际制定具体的实施计划，确保这次活动有计划、有步骤、有力度的进行。

三是抓宣传教育。为进一步明确开展作风建设活动的意义及要达到的目的，我局在活动开始时就组织全局机关干部及下属单位有关人员召开了系统“作风建设年”活动动员大会。局党工委书记、局长\_\_\_同志亲自作了动员讲话，就如何具体开展作风建设年活动和进一步推进系统作风建设作了详细的部署。保证活动内容落实到日常工作之中，同时，为了增加浓厚的活动氛围，我局还开展了形式多样的宣传活动。一是利用局电子大屏幕和内网进行“作风建设年”活动的宣传和动员；二是各单位制作了“作风建设年”活动宣传专栏，精心组织活动专题，极大地丰富了开展作风建设年活动的形式和宣传面，进一步促进了活动的深入开展。

## 二、强化学习，思想认识到位

按照活动的《实施方案》和行动计划，我局迅速在全系统内掀起了作风建设理论学习的高潮。一是领导重视带头学。局党工委及时召开了民主生活会，进一步提高领导干部对加强作风建设的重要性的必要性的思想认识，同时，认真地开展

了批评和自我批评。

二是积极组织专题学。为了增强对这次开展“作风建设年”活动的认识，在召开动员大会后，局活动领导小组为了大力弘扬理论联系实际的学风，不断增强全体党员干部的思想政治素质，利用理论学习、中心组学习、局领导专题讲课、组织观看宣教片等形式组织广大党员干部集中学习教育和培训，并要求每位机关干部在活动中至少撰写一篇以上学习心得体会。同时，还积极动员系统各单位要结合各自实际，组织开展多种形式的理论与实践相结合的学习活动。

### 三、活动多样，工作措施有力

一是扎实开展主题教育实践活动，从而进一步规范了“人权、事权、财权”，有力推进了权力运行规范化程序化、办事服务高效化优质化，促进了行风政风的进一步好转。

二是着重围绕省、市、县以及局党工委有关“作风建设年”活动的主要目标责任和要求，向广大干部职工以及社会各界广泛征集有关促进系统作风建设的意见、建议和对策。同时，局纪工委还专门设立了监督投诉电话，扩大社会监督面。

三是仔细查找，认真剖析，开展作风建设大讨论活动。从系统的客观情况出发，紧密联系实际，认真讨论，查找干部思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活中存在的问题及产生这些问题的根源，理清思路制定整改措施，集中解决了一些突出问题。通过大讨论活动，克服了工作漂浮、不思进取，敷衍塞责、效率低下等不良倾向，始终坚持同心同德、和衷共济的团结作风，为促进交通系统又好又快发展提供了坚强的保障。

四是认真开展机关干部走访调研活动。认真组织开展了机关干部下基层“走进矛盾，解决难题”的走访调研活动。局班子成员下联系村蹲点调研，通过走访困难家庭，与村两委会

成员共同探讨今后村集体经济发展和社会治安工作，实际解决了村当时的难事、烦事，调研结束后，各班子成员都撰写了蹲点手册和调研报告。同时，我们还组织机关中层干部下村访户，和联系村的部分党员和群众、村民小组长、村两委会成员进行座谈，了解村干部在群众中的认可度，村后备干部的推荐，群众的困难和意见，外来流动党员情况等，并认真做好笔记。到目前为止，共走访慰问困难群众、困难党员127名，帮扶结对72个，捐助资金19余万元，解决联系村实际困难5个。

#### 四、取得的主要成绩

一是思想认识有了很大提高，政治理论素质得到增强。通过系统学习教育，系统全体党员干部对“作风建设年”活动有了深刻的认识，思想上、行动上都能自觉地同局党工委保持一致，积极参与各项活动，自觉地发挥党员干部的先锋模范作用。

二是为民意识明显提高，长效机制进一步形成。通过调研蹲点，下村访户，实实在在的解决了人民群众最关心、最直接、最现实的突出问题，维护好、发展好人民群众的根本利益，群众对党风政风行风的满意度明显提高。从“作风建设年”活动开展以来，干部和机关作风建设的长效机制进一步形成，注重建章立制，健全和完善干部和机关作风建设的制度。

三是工作实效，机关效能建设蔚然成风。自“作风建设年”活动开展以来，全体机关工作人员的工作作风明显改善工作，在工作中注重办实事、讲实效，工作效率得到进一步提高，服务质量得到进一步提升，行政成本进一步降低，发展环境进一步优化。

四是率先垂范，模范带头作用明显加强。通过“作风建设年”活动，局班子成员，特别是党政一把手时时刻刻起表率作用，要求机关做到的，自己坚决做到，不搞特殊化，集中

学习教育场场到位，认真听取并做好笔记，在蹲点调研中，对困难家庭挨家挨户的问寒问暖，解决他们的最迫切的生活问题。

通过开展“作风建设年”活动，我局的作风建设有了明显的改观和进步。今后，我们将再接再厉，进一步发扬成绩，改进不足，把我局作风建设工作不断地推上一个又上一个新的台阶。

## 指导作风整顿工作总结篇三

法门村党总支副书记

陈光林

恐龙山镇党委自十一月开始为期二个月的干部作风整顿，通过学习有关文件和听取领导的动员讲话，我认为作为一名村级主要领导，在实际工作中要做到“八忌”，从而真正地为群众办实事。

一忌偏。村干部都是土生土长于本村，在村里有亲属、同学、朋友，要做好村里的工作，必须做到一碗水端平。特别是对土地承包、宅基地、计划生育等村民比较关心的事更要一视同仁。

二忌贪。要有一颗廉洁奉公之心，决不能见钱眼开，损坏干部在村民中的形象。

三忌懒。对村民的冷暖和生产生活的困难不管不问，漠然置之，对党在农村的各项方针政策及国家法律不认真学习，对工作方法不与时俱进地创新等等，我们就无法具备当好一名村干部的基本条件，就无法担负起为群众起码本领。

四忌馋。吃村民，吃集体，把时间花在酒桌上，很难在村民

中树立起良好的干部形象和个人的人格形象。

五忌乱。财务管理乱，收入不入账，不合理支出乱入账，政务财务公开无人监督，导致“干部清白、群众明白”会成为一句空话。

六忌散。如果村干部各拿各的号，各吹各的调，互相拆台，没有向心力和凝聚力，就谈不上有战斗力。

七忌变。对发展思路、规划，不是一张蓝图绘到底，而是你有你的主意，我有我的做法，一任干部一个样，最终结果大多会是劳民伤财。

八忌瞒。对需要召开村民会议或村民代表会议商议的大事，不让村民知道，有的是几个干部说了算，甚至是一个干部说了算。村民就会缺乏参与村内重大政治活动和重大经济活动的热情，民主治村和依法村就会成为一句空话，我们就会失去强大的群众基础。

## 指导作风整顿工作总结篇四

### 一、健全组织，加强领导

根据《xxx高速公路管理支队开展作风纪律整顿活动实施方案》、《总队风纪风貌督查工作制度》并结合本大队开展作风纪律整顿工作的实际，进一步加强了组织领导。一是制定了作风纪律整顿工作实施方案。为做到有组织、有计划、有目的开展好作风纪律整顿工作，及时制定了《xxx作风纪律整顿工作实施方案》；二是组织干部职工召开会议，学习了总队、支队工作实施方案。并进行了会议传达，使每位干部职工明确了开展作风纪律整顿活动的制度、措施和目标意义；三是健全了组织。组长由钟海平、朱震担任；副组长由刘自才担任；成员由梁智、杨泳、陈彬、姜维、杨瑾组成。下设办公室由刘自才负责。由于健全了组织机构，使作风纪律整顿工作加

强了领导，也使该项工作得到有效的开展。

## 二、强化学习，提高认识

学相结合，把作风纪律的要求，内容完整地学习好，要求干部职工写好作风纪律读书笔记，并按要求把学习笔记交到了纪检员处，进一步加强了学习的自觉性。

2、组织作风纪律各项制度的考试。为把作风纪律整顿的各项制度做到入脑入心，开展了作风纪律整顿活动制度的考试，通过考试大家不但在思想上有了认识提高，在行动上有了明显的转变。

3、组织开展好作风纪律整顿工作心得体会。为达到学习的目的，在组织学习中，大队干部职工全部通读了实施方案和总队作风纪律的督查工作制度，为了巩固学习效果，每位干部职工都写了一篇1000字以上的作风纪律活动心得体会，并集中装订成册，以备检查。

中，首先组织了干部职工在会中，逐个对自己的问题进行表态发言，做到问题自查一是一，二是二，不打棍子，不扣帽子。由于每位干部职工都能够从工作实际找根源，查问题。并且针对自己的问题都提出了整改措施。通过认真的自查和整改□xxx全体干部职工思想观念明显转变，作风纪律明显加强，日常管理明显强化，实干精神明显增强。

附送：

### 一. 整顿的必要性

2016年度大队考核后及龙年春节的长假期间自身对个人的体技能及作风纪律有所松懈，执勤规范化及上级的文件精神贯彻落实上相对滞后，特别是公司机队、人员规模、对员工素质的提升等方面提出心得要求，自身现状与之有较大差距，

急需通过作风纪律整顿来快步提升。

## 二. 队列教学法及理论教学法培训的及时性 公司 十

领导的期望大步飞跃跟进，作为一名老同志，在当前的现状下如何发挥好模范带头作用，通过体能教员王融给我们系统讲解队列动作、队列指挥等规范化，让我对以上有质的提升，在今后的中队集体教学、指挥、报告等指明了方向；通过理论教员王东生给我们系统讲解课件制作、知识讲解、授课技巧等，对自身在今后的工作中如何做好理论教员，如何提升授课质量、如何与时俱进做好理论培训等给自身开阔视野提升能力一个很好的平台。

## 三. 学好《国学》 开阔视野

通过学习国学大师翟鸿燊有关团队建设、有效沟通、将源兵魂及境由心生等国学知识的学习和成学义队长、许传良副队长讲授的《团队建设》、《空警安全员素质提升》等，通过看视频听讲座及结合自身日常工作、学习、生活等中所见、所遇、所闻、所感、所悟等实实在在的开阔了视野，真正感到自身在心态、境界、职业素养等应提升到更高层次，以尽快提升素养及体技能、业务理论功底等确保自身定好位，学先进争优秀，作一名新时期的优秀航空安全员。

吕峰利

## 指导作风整顿工作总结篇五

### 一、加强组织领导，积极安排部署

材料进行了对照检查，从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源以及问题的危害性及今后努力整改的基本方向和措施。三是领导点评。局领导、各科室负责人对所分管同志的自查剖析材料进行了有针对性

的点评，既给予鼓励和肯定，又指出个人存在问题，使每位同志在改进工作作风上目标更加明确。

对照检查中大家普遍认为工作中主要存在以下两个方面问题：

一是学习氛围不够浓，对加强学习的认识不够，缺乏紧迫感。虽然都能参加各项政治和业务学习，以工作忙为由，不能长期坚持，学习时多以应付为主，学习笔记常用工作笔记代替，学习上抓得不够严，学得不够透。

二是开展工作创造性不够。工作中总是领导安排什么就做什么，按部就班，只立足于把工作做好，不追求于在工作中创新，工作中缺乏开拓精神。

#### 四、落实整改方案，认真总结提高

##### 1、加强政治学习，提高服务水平

坚持经常性的党政理论和业务学习，建立学习制度，常

广大干部职工大局观念进一步得到强化，服务意识进一步提高，廉政意识得到了进一步加强，今后工作中，我们要以这次机关作风整顿为契机，不断改进作风，提高工作效率，建立学习长效机制，在以下四个方面抓好工作：一是继续抓好干部职工的学习培训，二是进一步抓好干部职工的常规化管理，三是建立并完善良好的工作激励机制，四是进一步健全和完善各项工作制度，巩固整改成果，使机关工作系统化、规范化、科学化、制度化水平得到进一步加强和提高。

## 指导作风整顿工作总结篇六

法门村委会主任助理 范文青

恐龙山镇法门村委会认真按照恐龙山镇党委、政府的安排和

布署，以“用心想事、用心谋事、用心干事”为主题，对照“为民、开拓、务实、清廉”的要求，在干部作风整顿活动中加强领导、落实责任，措施具体、深入发动，注重联系实际、解决问题，弘扬联系群众、亲民为民的作风，本着群众事情无小事的原则，着力解决人民群众反映最强烈、最直接、最现实的利益问题，将为群众办好事、办实事、解难事落到实处。通过干部作风整顿使干部的精神状态、工作责任感、工作激情和工作作风有了明显的变化，并以实践工作来证明我村干部作风整顿的成效。

二是全力维护社会稳定。排查不稳定因素、并分别落实了责任人，制定了调处措施，妥善处理不安全因素，同时我村实行联户联组制度，由每个村干部联系2至3户农户、村民小组长联系1至2名农户，经常走访交流，了解农户思想动态，解决他们遇到的问题。联组联户制度大大增进了村干部与村民间的联系，保证了村委会的和谐发展。

## 2、法门

五是坚持不懈地抓好计划生育工作，着手开展一季度计划生育“三查”。组织村干部和计生宣传员认真学习领会党中央、国务院《关于全面加强人口和计划生育工作，统筹解决人口问题的决定》，完善了划生育目标管理责任制和息统计制度，严格实行计划生育“一票否决制”对法门的育龄妇女进行计划生育“三查”，确保参查率100%，为计生工作升位上台阶打下扎实的基础。

六是农科人员深入农户指导大春备耕和大棚蔬菜工作。指导农民以旱制旱，扎实抓好当前的大春备耕工作，依靠科技确保2011年大春粮食播种面积实现大春总产量任务目标。

七是强化林竹管护，助农增收。加强护林竹管护工作，营造农民的“绿色银行”。大力推进春季植树造林，努力增加新发展面积。同时加强森林防火，完善森林防火抢险预案。

总之，能力永远由作风来承载，而作风本身就是一种能力。只有积极地从改进作风入手，主动想办法加以解决，遇到困难迎难而上，只有认识到了这一点，才能自觉地把加强作风建设作为提高履职能力的一个着力点，通过大力改进作风来提高履职能力，通过提高履职能力来促进作风转变。

## 指导作风整顿工作总结篇七

法门村委会副书记

李红福

按照恐龙山镇党委、政府要求，从11月开始开展为期二个月的村干部作风整顿建设活动，通过听取动员报告和有关专题的集中学习和自学，现将领导干部在作风整顿建设活动中应当怎样对待群众为题谈谈自己的体会。

党员干部以什么样的态度对待群众，是党性观念、纪律作风和政治立场的集中反映。对党员领导干部来说，心里没有群众，就是忘本；对群众的疾苦漠不关心，就是变质；滥用手中的权力欺压群众，就是对党的背叛。一些干部脱离群众的问题相当突出，究其原因：一是宗旨意识淡化，官僚主义严重，习惯于当官做老爷，不愿面对群众；二是工作拈轻怕重，愿意做能出风头、易出政绩的“大”事情，不愿做艰苦细致、服务群众的“小”事情，不想面对群众；三是不善于做群众工作，不会讲群众语言，对群众张口结舌，不会面对群众；四是自身不过硬，怕群众告状，找自己的麻烦，不敢面对群众。毛泽东同志在《为人民服务》中指出，共产党及其革命队伍是“彻底地为人民的利益工作的”，“只要我们为人民的利益坚持好的，为人民的利益改正错的，我们这个队伍就一定会兴旺起来。”作为党员干部，我们必须树立正确的群众观，坚持从群众中来、到群众中去，敢于面对面做群众工作，认认真真访民情、诚诚恳恳听民意、实实在在帮民富、兢兢业业保民安，进一步把我们党密切联系群众的优良传统

发扬光大。

### 第一、要牢记宗旨，心里装着群众。

“百姓心中有杆秤”。群众在我们心里有多重，我们在群众心里的分量就有多重。必须牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，作决策、抓工作、办事情要首先考虑人民群众的利益，做到情为民所系、权为民所用、利为民所谋。要着眼于广大群众的愿望和要求，认真落实科学发展观，始终坚持以民为重、富民为先，既注重增加财政收入，又注重增加农民的收入；既注重提高gdp增长速度，又注重提高社会就业率；既注重发展传统农业，又注重发展现代农业；既注重发展第二产业，又注重发展适宜就业的第三产业，力争让广大群众尽快富起来，钱包鼓起来，生活好起来。

### 第二，要放下架子，敢于面对群众。

放下架子并不意味着威信丧失。干部越熟悉基层，体贴民意，在工作中就越有发言权，群众也就越尊重和信赖干部。放下架子，让村民与干部零距离接触，面对面反映问题。要积极推行党员旁听党委会、支委会，公民旁听村委会的办公会等制度，不涉及保密问题的事项全部向群众公开，使各项决策充分体现群众意愿。同时，要公开回应群众的咨询和投诉，拓宽社情民意反映渠道，搭建干部与群众直接交流的良好平台。

### 第三，要以民为本，充分尊重群众。

领导干部手中的权力是人民群众赋予的，没有任何理由轻视群众。遇事征求群众意见，尊重群众意愿，体现了从心底对群众的尊重。这些年来，我村委会敞开大门，推行党公开，保障公民享有充分的知情权、参与权和监督权，目的就是真正把群众当成主人。我们让群众走进醋味农户，实行接待群众“首问责任制”，力求从细微之处体现对群众人格、权利、

地位的尊重，使他们充分享受当家做主的权利。

第四，要迈开脚步，经常深入群众。

善于深入基层做群众工作，是我们党的优良传统。党的领导干部决不能高高在上，整天置身于酒桌饭局，周旋于老板、“大款”之间，而要更多地深入基层一线和广大群众中间，满怀热情地为群众排忧解难。要变群众上访为干部下访，经常迈开脚步，到困难大、矛盾多的地方去解决问题，到群众意见大、怨气大的地方去理顺情绪，到工作推不开、情况复杂的地方去打开局面。要下大力气减少应酬接待，减少迎来送往，使村干部腾出更多的时间和精力到基层调查研究。要提高做群众工作的能力，有和蔼可亲的态度，有公道正派的作风，有广博的知识，增强亲和力，使群众愿意说实话、说心里话，这样才能缩短与人民群众之间的距离，知民之所思，察民之所虑，帮民之所需，真正得到人民群众的衷心拥护和支持。

第五，要扑下身子，全心全意服务群众。

“德莫高于爱民，行莫高于利民。”村干部为群众多送一份温暖，群众对干部就多生一份感情；干部多尽一份职责，就为党多增一份光彩。要坚持以群众满意作为工作的最高标准，以“群众利益无小事”的态度，诚心诚意地为老百姓解难事、办实事做好事，使群众利益得到切实维护和发展。要充分利用现有的财力、物力、政策，把工作做深入、做扎实、做细致，把方便让给群众，麻烦留给自己，办出让群众满意的事情，为人民带来更多福祉。当前，要围绕构建社会主义和谐社会的目标，着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，切实把“用水难”、“行路难”、“发展农业产业难”和“看病难、看病贵”、“上学难、上学贵”等问题解决好，尤其要关注困难群众，切实把他们的工作生活安排好，使广大群众共享改革发展的成果。

# 指导作风整顿工作总结篇八

## 一、对会议精神的学习认识

1、加强思想作风建设是建设现代服务型政府的必然要求。事实证明，经济发展好的地方，当地的政府服务工作都做的比较好。建设服务型政府，构建社会主义和谐社会是我们国家的现实要求和历史的必然选择。切实加强思想作风建设，有利于加快服务型政府的建设，有利于进一步树立服务理念、提高执法率，为我市的现代化目标的实现提供一个良好的行政环境。

2、加强作风建设是我人社局“人为本、心为民”服务理念的重要体现。加强思想作风建设，有利于密切联系群众，有利于提高工作人员素质、切实解决工作作风中存在的突出问题，是克服形式主义和官僚主义的必然要求，是把我人社局打造成政府“第一窗口”的重要保证。

3、加强思想作风建设事关构建社会主义和谐社会事业的兴衰成败。我们要构建的社会主义和谐社会，是在中国特色社会主义道路上，中国xxx领导全体人民共同建设、共同享有的和谐社会。当前，我国已进入改革发展的关键时期，经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化。在这样的历史条件下构建社会主义和谐社会如果思想不正、作风不实，不但难以成为和谐社会建设的领头人，反而会损害党和政府在人民群众中的形象，影响党群、干群关系，甚至激化社会矛盾，影响构建社会主义和谐社会的伟大事业。

## 二、自身的不足之处

通过这次会议的学习，我认识到了自己还有许多的不足之处。

1、争先创优的意识不够。对于工作只求过得去，缺乏开拓精神。2、担当意识不够。作为一个新员工，总是跟在老员工后

面，看别人怎么做，缺乏独立动手能力，工作担当不够。3、业务知识学习抓的少，钻研意识不够，理论水平、实践经验还有待进一步提高。

### 三、今后自己如何加强思想作风建设学习

2、加强和改进思想作风建设，必须紧密联系实际，强化执行理念，提高实践能力。落实领导指示精神，一定要坚持理论联系实际，注重在实践中解决实际问题，并不断提高驾驭全局、处理复杂问题的能力，从而在工作实践中全面提高执行力。必须坚持用科学发展观等科学理论武装自己，努力学习科技知识、文化知识，切实提高驾驭各种风险、解决突出矛盾的能力。同时，还必须积极探索适应形势发展需要的工作方法，提高抓落实的成效和水平，不断在落实中促发展、求突破。

3、加强思想作风建设，必须严守规章制度，依法规范工作秩序。制度是培育良好风气的保证，不能搞上有政策、下有对策，更不能打擦边球、钻空子。工作要以法律法规和各项制度为指导原则，保证法律法规和制度的良好实施；解决问题以法规制度为武器，防止以情代法、意气用事；衡量工作以法规制度为准绳，防止虚假政绩、表面文章。要真正把法规制度作为日常工作的行为准则来遵循，在学习中不断明理强能。

4、加强想作风建设，必须注重调查研究，解决现实问题，提高工作效能。贯彻落实领导决策指示就要不断发现问题，努力解决问题。要注重加强调查研究，找出事物背后的根本原因和内在的联系，防止被表面现象和假性认识所迷惑；注重理性思考，提高辩证思维能力，把问题的根源找准，把矛盾的重点抓住；掌握解决问题的科学方法，坚持按照政策法规和领导指示要求，妥善处理问题，防止不讲规律盲目蛮干、不讲规矩随意变通。通过调查研究，理清工作思路，制定科学对策，解决现实难题，提高工作效能。

今年是我市在全省率先实现现代化目标的决定性的一年，我们每一个人的思想作风直接关系到本部门的形象，关系到人民的满意，关系到我市现代化目标的顺利实现。作为一名机关新进人员，我将以这次会议的精神要求，重新审视自己，有则改之、无则加勉，提高自己的素质、转变工作态度，以全新饱满的热情投入到工作中去。