

2023年促销员要签劳动合同吗 劳动合同商场(大全8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

2023年促销员要签劳动合同吗 劳动合同商场汇总篇一

地址：

职工（乙方）：

身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的`有关劳动法律、法规和规章，经*等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从___月___日起至___月___日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为_____，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加

班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为____元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、员工食宿问题

乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表人：

____年____月____日

乙方：

身份证号码：

____年____月____日

2023年促销员要签劳动合同吗 劳动合同商场汇总篇二

办公地址： 身份证号码：

法定代表人： 家庭住址：

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

1.1 乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，为甲方提供 归元有机奶试饮促销以及上报当天的上货量，销货量，退货量，剩余货量等相关数据，并依此数据确定第二天的准确订货量 的工作。

1.2 乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

本合同有效期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

3.1 乙方在被聘用期间执行不定时工作制，具体工作时间以所在超市的营业时间为准。

3.2 每周休息一天，周六日不可休息。

3.3 乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事 违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

4.1 工作地点为 超市，具体地址为：

5.1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，并按照工作所在超市的规章制度来规范自己行为举止，如因个人原因导致超市罚款，公司概不负责。

5.2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予减少劳动报酬或提前解除本合同。

6.1 甲方将在每月 拾 日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，具体工资数额为基本工资 元/月 。

6.2 如整月无病事假，额外奖励全勤奖200元。

以下情形发生时，本合同可以终止：

7.1 合同期限届满；

7.2 在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前3日告知乙方，本合同即可提前终止。

7.3 乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

8.1 因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8.2 本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充；对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

8.3 本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： 乙方(公章)：

法定代表人(签字)： 法定代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

2023年促销员要签劳动合同吗 劳动合同商场汇总篇三

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签定正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只需要求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容(权利与义务)必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识，例如合同双方当事人的权利义务，劳动

合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的偿付标相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗抵押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗抵押金就会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件(如签证、登记)；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠

纷，应通过合法方式解决。

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规的有关规定甲乙双方经平等协商一致自愿签订本劳动合同并共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限为以下第 种

一有固定期限合同期限为 叁 年零 壹 个月即自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 个月即自 年 月 日起至 年 月 日止。

二以完成一定工作任务为期限自 年 月 日起至 工作结束须经甲乙双方书面确认为止。双方约定该项工作结束的标准为 。

二、 工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要担任甲方 部 岗位的工作
工作地点 。

第三条 乙方的工作内容包括乙方所在岗位之《岗位职责》中所规定的工作内容及甲方临时交办的工作任务。乙方确认对工作内容及《岗位职责》已经知悉并愿意遵守执行。

第四条 乙方的工作应达到其所在岗位之《岗位职责》、甲方业务《工作流程》、相关管理制度所规定的工作标准以及甲方交办工作任务时所要求的工作标准。

第五条 乙方同意甲方可以根据甲方的生产经营情况、业务发

展需要和乙方的工作能力、个性特征等对乙方的工作岗位、工作内容及工作地点进行调整协商一致甲方及时与乙方履行书面的岗位变更手续协商不一致时乙方应当服从甲方的用工管理若乙方不服从甲方的调整安排乙方同意甲方根据甲方的规章制度进行处理。

三、工作时间

第六条 甲方安排乙方执行下面的工作制 综合计算工时工作制甲方根据生产经营需要对乙方工作实行计件制并统筹安排乙方工作和休息时间以 季度为计算工作时间单位如超出综合时间外的工时按加班加点计算。

一双方确认上述工作制均以 乙方工作所在地最低工资标准作为加班加点工资的计算基数。

二乙方加班应按甲方的加班制度规定履行加班手续。未履行加班手续擅自加班的甲方不予认可。

三甲方根据实际工作的需要营业时间为乙方出勤工作时间乙方必须按甲方的相关规定做好营业前后的准备和整理工作。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护乙方应接受甲方培训教育双方均有义务防止事故的发生。乙方在工作过程中违反劳动纪律给自己造成的损害应承担相应的过错责任给甲方或第三人造成的损害应承担赔偿责任。

第八条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育甲方本条所列的相关文件见附件一乙方必须严格遵守和执行。

五、劳动报酬、休息休假

第九条 甲方可依据法律、法规的规定按照按劳分配原则结合甲方实际情况自主确定工资分配形式和工资水平。甲方根据其经营特点、薪酬制度和乙方的岗位、能力、表现、学历等确定对乙方实行 月 工资制。甲方支付给乙方的工资不得低于重庆市政府规定的当地最低工资标准并应当以货币形式按月支付劳动者本人不得克扣和无故拖欠。

第十条 乙方在甲方服务期间其职位或岗位没有出现异动的情况下若甲方对乙方的薪酬进行调整是指调整乙方薪金中的“浮动工资”部分基本工资、加班工资的基数不变若乙方的职位或岗位出现异动乙方则遵从甲方的薪金或员工职级管理规定由甲方重新核定。甲方有权根据乙方能力、表现对其进行绩效考核并根据考核情况重新核定乙方的薪金。

第十一条 乙方完成规定的工作任务达到规定销售标准的甲方于每月 20 日按照甲方工资制度规定的工资标准以货币形式支付乙方上月的劳动报酬。如因财务工作结算、资金周转、银行转账等原因延迟不作为故意拖欠工资认定。

第十二条 乙方依法享受婚丧假、参加社会活动、接受甲方的安排外出学习以及按照甲方的规章制度享受带薪休假休假期间甲方依法支付工资工资支付标准按核定的 基本工资 作为计算基数“浮动工资”不予计算。事假或旷工则不享受当日工资并按甲方制度考核。乙方在延时加点、休息日加班、国家法定假日特指农历春节、元旦节、劳动节和国庆节等加班甲方按国家规定支付加班工资加班工资支付标准按本合同第六条第四款约定执行。休息日加班原则上安排补休。

六、保险福利待遇

第十三条 甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。并由甲方为乙方办理有关手续双方按照国家及相关地市的相关规定分别承担保险费用如乙方为农民工则按农民工养老保险比例缴纳。乙方应及时向甲方提供甲方为乙方办理社会保险

所必需的手续、真实完整的资料和证件。否则甲方对不能或者延误办理手续不承担任何责任。

第十四条 乙方患病或非因工负伤其病假工资、医疗待遇及医疗期按照国家、相关地市和企业相关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和相关地市的有关规定执行。

七、劳动纪律

一 《员工手册》和公司规定的其它制度

三甲方进行制度培训或宣讲

四发送至各部门的文件

五劳动合同的约定附件等。

第十八条 乙方已知悉甲方的全部规章制度、劳动纪律、安全卫生管理规定、操作规程、工作流程和工作规范等并愿意遵守若违反甲方的相关制度、规定或规范甲方有权根据甲方规章制度和国家相关法律法规进行经济处罚直至解除本合同。

第十九条 乙方应爱护甲方的财产遵守职业道德积极参加甲方组织的培训提高自身素质。如因乙方故意或重大过失毁坏财产甲方可以要求乙方赔偿。

八、劳动合同的变更、解除和终止

第二十条 有下列情形之一的甲乙双方应变更劳动合同并及时办理合同变更手续。

一甲乙双方协商一致的

二订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的

三订立本合同所依据的法律法规、规章发生变化的。

第二十一条 本合同约定的劳动合同变更情形出现时甲方或乙方应书面通知对方并提出变更理由若对方在5日内不给予书面答复则视为其同意变更若乙方同意变更但拒不履行变更手续甲方按相关管理制度或以自动离职进行处理。

第二十二条 甲方有下列情形之一的乙方可解除本合同

一未按照本合同约定提供劳动条件或劳动保护

二 未及时足额支付劳动报酬的

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的或甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的乙方可立即解除劳动合同不需事先告知用人单位。

第二十三条 乙方有下列情形的甲方可以解除本合同不给予乙方任何经济补偿且不受提前30日通知乙方和本合同第二十六条的限制。

一在试用期内被证明不符合录用条件并向乙方说明理由的

二严重违反劳动纪律或甲方规章制度的

三严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的

六乙方不遵守甲方的规章制度和不服从甲方的工作安排

九被依法追究刑事责任的。

如违反本条第二、三、四、五、六、七、八、九项给甲方造

成经济或其他损失的甲方可以要求乙方赔偿并保留依法追究乙方法律责任的权利。

第二十四条 乙方有下列情形之一的甲方提前30日以书面形式通知乙方本人可以解除本合同。

二乙方不能胜任工作经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的

三本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十五条 甲方濒临解散或者生产经营发生困难符合裁减人员条件的甲方可以解除本合同。

第二十六条 乙方有下列情形之一甲方提前30日以书面形式通知乙方本人可以解除本合同。

一在乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的

二患病或者非因工负伤、在规定的医疗期内的

三女职工在孕期、产期、哺乳期内的 四法律、法规规定的其他情形。

一由于乙方岗位或职务关系甲方需对其任职期间的工作进行审核或审计的

二乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的

三因其他问题正在被审查的

四因乙方工作未交接清楚不能及时办理离职手续的情形。

第二十八条 本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现劳动合同即行终止双方可在期满前三日内办理终止手续。

第二十九条 有下列情形之一的本合同终止。

一劳动合同期限届满

二乙方开始依法享受基本养老保险待遇的

三乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪

四用人单位被依法宣告破产的

五用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或甲方决定提前解散的

六乙方达到离休、退休、退職条件

七法律、行政法规规定的其它情形

八甲乙双方约定的以下终止条件出现

1劳动合同主体资格消失

3乙方应征入伍、被录取为国家公务员、出国定居等。

第三十条 劳动合同期满有本合同第二十六条规定情形之一的劳动合同本合同续延至相应的情形消失时终止但本合同第二十六条第一项规定乙方丧失或部分丧失劳动能力的劳动合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

九、劳动合同续订

第三十一条 有下列情形之一的应续订本合同并及时办理续订

手续。

一甲乙双方同意续订劳动合同的

二劳动合同终止条件出现后形成事实劳动关系一方要求续延劳动合同关系的。

十、经济补偿与赔偿

第三十二条 甲乙双方如违反本合同的约定条件解除劳动合同时应执行《劳动法》、《劳动合同法》等相关法规的规定。

第三十三条 甲方为乙方出资提供专项培训乙方应为甲方服务一定期限具体按《百货员工培训管理办法》标准执行。

第三十四条 因乙方在工作中的重大过错而给甲方造成严重经济损失的乙方应承担相应的赔偿责任因乙方未提前30日书面通知而解除本合同或离职的乙方应赔偿甲方一个月本人工资的经济损失。

十一、当事人约定的其他内容

第三十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容

一乙方必须保证提供给甲方的住址及通讯方式真实有效若住址或通信方式发生变更乙方必须在15日内以书面形式通知甲方否则甲方邮寄送达该住所地的所有文书均视为有效送达。

二甲方有需要送达给乙方的文件时直接交与乙方签收或邮寄到乙方所提供的住址均视为有效送达。如无法送达则甲方可以采取公告方式送达。

三若乙方在工伤治疗期、孕期或哺乳期内有严重违反甲方规章制度的行为甲方可以根据《劳动法》第二十五条第二、三款、《劳动合同法》第三十九条第二、三款与乙方解除劳动

合同关系不给予乙方任何经济补偿。

四乙方必须保证向甲方提供的个人身份、户籍管辖权属、健康状况、婚姻状况、知识技能、学历、教育状况、职业资格、工作经历、任职经历、个人品行、个人资信等与工作有关的情况真实、准确、有效若有失真甲方可视乙方有意欺诈双方所签订的劳动合同无效。

五下列甲方规章制度作为本合同附件乙方确认已经知悉并愿意遵守规章制度文件名附合同后见附件一。

十二、劳动争议及其它

第三十六条 双方若在履行本劳动合同过程中发生争议应当首先协商解决协商达不成一致意见时当事人可以在60日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十七条 本合同未尽事宜或与现行国家、重庆市有关规定相悖的按国家或重庆市有关规定执行。

第三十八条 本合同附件为本合同之有效组成部分与本合同具有同等效力。

第三十九条 本合同一式叁份甲乙双方各执一份存乙方档案一份具有同等法律效力此合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方：

日期：

乙方：

2023年促销员要签劳动合同吗 劳动合同商场汇总篇 四

1、聘任和解聘的问题

对于高级管理人员的聘任和解聘不同于一般的劳动者，他主要是由《公司法》等法律专门规定的，如依照公司法规定未经用人单位董事会的决议，用人单位是无权直接聘任或解聘高级管理人员的。所以在签订劳动合同时要规定明确，以便和普通员工的劳动合同区别开来。

2、加班费问题

对于高级管理人员来说，其工作性质是与普通劳动者不同的。在实务中，经常会有公司的高级管理人员离职以后，向公司要求给付加班费的问题，所以用人单位在签订劳动合同时应注意解决这个问题。

3、保密条款

由于高级管理人员会接触到用人单位的商业秘密，所以为了防止高级管理人员将商业秘密泄露给他人损害用人单位的利益，就需要在劳动合同中增加保密条款，并且对违反保密条款时应承担的责任做好约定。

4、竞业限制条款

竞业限制是用人单位对劳动者在用工时或终止、解除劳动合同后的一定期限内不得经营同类业务或在与本单位有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。为了更好的保护用人单位的利益，在与高级管理人员签订的劳动合同中根据实际情况添加竞业限制条款。

高层管理人员职务被解除可否恢复劳动关系

公司高层管理人员职务被解除，是否必然导致劳动关系不能恢复？通常情况下，高层管理人员的职务所对应的岗位只有一个人，公司在违法解除该职务时所找出的不能恢复的理由，要么是撤销该职务设置，要么是又找到新人代替，该两种情况下都导致劳动关系的恢复不能。如公司“副总裁”本质上更倾向于一个职务，不同于一个办事的部门，该职务撤销不必然导致劳动关系的终止，且该职位是否继续存在不是一个客观性的内容，而是一个主观性的判断，站在公司的角度可以认为职位已经没有了，因此不能恢复劳动关系，站在申请人的角度，可以认为该职位仍然存在，因此可以恢复劳动关系。

依据公司法，只要符合程序就可解除高层管理人员的职务，这是尊重公司的自治原则，而依据劳动合同法，即使经过了一定的程序，如果没有法定的理由，则解除职务仍然属于违法，高层管理人员可以要求恢复劳动关系，如此而行，公司的自治原则就得不到实现。

虽然公司法对高层管理人员的解聘有明确的规定，但公司法范畴的解聘条件，并不当然成为劳动法范畴解除劳动关系的条件，对于公司的解除理由，无论是仲裁还是法院都应根据劳动法的规定来确定解除是否合法。一旦公司的解除被认定为非法，而申请人又要求恢复劳动关系的，如果不存在客观上恢复不能的情况，审理机构应判决恢复劳动关系。

就高层管理人员劳动关系可否恢复的问题，我们应把握一个原则：如果解除行为被认定为非法，而高层管理人员又要求恢复劳动关系的，对公司而言，应积极通过行为，使原合同客观上已经不能继续履行，比如聘用其它人员，部门合并，相关业务终止，岗位撤销等，对于申请人而言，应积极举证不存在上述不能继续履行的事由。

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期__年__月__日，其中试用期_____

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超

过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为____元。

执行不定时工作制的工资的____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照____执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 4. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
4. 义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1。甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2。甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市取低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。
3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的

百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方在职期间 不得到同类企业兼职、离职后未经同意不得到原企业竞争对手处任职、不得自行组建同类企业参与竞争、不得唆使原单位的其他员工接受外界聘用、不为企业竞争对手提供咨询、建议服务。如有以上行为对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十九条 董事、经理不得自营或者为他人经营与其所任职公司同类的营业或者从事损害本公司利益的活动。从事上述营业或者活动的，所得收入应当归公司所有。

第四十条 公司董事、经理除公司章程规定或者股东会同意外，不得同本公司订立合同或者进行交易。

九、劳动争议处理

第四十一条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第四十二条甲方以下规章制度____作为本合同附件。

第四十三条本合同未尽事宜，或与今后国家、上海市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签章)

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

签订日期：__年__月__日

2023年促销员要签劳动合同吗 劳动合同商场汇总篇五

乙方：

根据《劳动法》和武汉市有关劳动管理办法，甲乙双方经*等协商同意。自愿签订本合同，共同遵守本合同所列各项条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期一个月。

第二条 乙方同意在甲方从事前台接待及旅游顾问工作，并保证与甲方保持劳动合同关系至少半年以上。

第四条 甲方承诺按一定标准给予乙方提成奖励，结算期为一个季度，即酬劳没三个月结算并发放，具体办法和标准另行商定。

第五条 甲方安排乙方每日工作8小时，甲方保证乙方每周至少休息一日。乙方在法定假日(春节除外)照常工作，甲方应对乙方按每日基本工资3倍予以补助。

第六条 甲方负责为乙方办理综合意外险，保险金额 万元/年

第七条 乙方承诺自行缴纳社会保险费，自行承担因病，因伤等发生的医疗费用，不以任何理由向甲方提出追偿要求。

第八条 甲方执行国家有关劳动的法规，规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产，工作必需的劳动工具。

第九条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经甲方双方协商同意，可以变更合同中的有关内容。

- (1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度；
- (2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (3) 被依法追究责任的。

第十一条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应该提前七日通知乙方；

(1) 乙方因病或者因伤不能从事原工作的；

(2) 甲方认为乙方工作未达到要求的；

(3) 甲方双方不能依据本合同第九条就变更合同达成协议的。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方

第十三条 下列情形之一，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十四条 违约责任追究。如属甲方违约，甲方需额外支付乙方一个月工资；如属乙方违约，甲方有权扣除乙方一个月的工资及结算期所以提成奖励，乙方另需还甲方代为办理的综合意外保险保费。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除本合同，合同期满或者甲方破产倒闭时，本合同即行终止。

第十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按有关规定赔偿甲方损失。

第十七条 其他约定：

第十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的。应当自劳动争议发生之日起六十内向有关劳动争议仲裁裁定。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜，由甲、乙双方自行协商。

第二十条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

2023年促销员要签劳动合同吗 劳动合同商场汇总篇六

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲竞成服装辅料商行 注册地址：郑州市

第二条 乙方： 性别：

证件 号码

户口所在地

二、劳动合同期限

第四条 本合同为 年期限合同。即从 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止，于 年月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第六条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，在协商一致的基础上，可以调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第七条 根据甲方的岗位特点，乙方的工作地点为

第八条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作，达到规定的标准。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

四、工作时间和休息休假

第九条 甲方安排乙方执行综合计算工时的工作制度

第十条 根据本公司实际情况，员工休息日、节假日由各部门结合本人在不影响公司正常生产的情况下具体安排。

五、劳动报酬

第十一条 甲方执行综合效益工资制。乙方完成规定的工作任务，达到相应的标准，甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资约为 元。

第十二条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

六、劳动保护和劳动条件

第十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 乙方因工作失职，给甲方造成经济损失的，甲方将视其为重大违纪的，除予以解除劳动合同外，乙方尚须赔偿甲方相关经济损失及追究其相关法律责任。

七、劳动合同的解除

第十六条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定，并结合本企业的实际情况执行。

第十七条 乙方解除本合同的，必须提前一个月以书面形式报请甲方，经甲方批准同意后方可解除本合同。

第十八条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，均由乙方承担。

八、保密协议

第十九条 乙方应严格遵守公司的相关规章制度及保密法规，否则甲方有权解除劳动合同，并视情节轻重要求乙方赔偿损失并追究其相关的法律责任。

九、其他规定

第二十条 本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

第二十一条 未经公司同意，不得私自动用公司任何资金。

第二十二条 本合同的附件如下：

- 1、《劳动奖惩实施细则》
- 2、《财务管理制度》
- 3、公司制定的各项规章制度及红头文件

第二十三条 本合同一式两份，

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年促销员要签劳动合同吗 劳动合同商场汇总篇七

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期二个月，试用期间工资为x元(其中生活费，房租，水电费每月xx元)。

二、生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要：在 岗位，承担 生产(工作)任务。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

- 1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。
- 2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。
- 3、乙方工资按 元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。
- 4、甲方每月十五日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

五、社会福利待遇

- 1、 退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民币20xx元，满十年的发给人民币3500元。
- 2、 探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

- 1、 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、

控告。

七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

2023年促销员要签劳动合同吗 劳动合同商场汇总篇八

房地产销售状况一直是倍受关注的话题,而销售人员对于销售业绩的推动发挥着至关重要的作用。因此,如何管理这一流动性极强、心理状态复杂多变的群体,是民营企业人力资源工作的一项重要任务。以下是本站小编为大家精心准备的:3篇销售人员劳动合同范本。欢迎阅读和参考!

甲方: _____(聘方)

乙方: _____(受聘方)(本职工作单位: _____ 职务: _____)

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况,在自愿平等和相互信任的基础上,签定本合同,以便共同遵守。

第一条乙方自愿申请到甲方从事律师工作,甲方决定聘乙方为本事务所律师。

第二条乙方的聘任职务是_____律师,其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

第三条甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内,可行使以下权利:

1. 为乙方安排工作,分配任务;
2. 监督检查乙方工作情况;

4. 确定或调整乙方的工资和福利待遇。

甲方须履行的义务：

1. 使乙方及时获取劳动报酬；
2. 使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇；
3. 为乙方履行职务提供一定的工作条件；
4. 依法维护乙方在履行职务时的合法权益；
5. 为乙方更新知识、进修深造提供便利和创造条件。

第四条乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1. 依法履行律师职务；
2. 获取劳动报酬；
3. 对事务所的管理工作提出建议和批评；
4. 依事务所规定的条件申请加入合伙律师；
5. 辞职(须提前三个月提出书面申请)。

乙方须履行的义务：

2. 在履行律师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；
3. 不得从事有损于事务所声誉的活动；
4. 不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第五条劳动报酬和福利待遇：

乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的劳动工资和福利待遇管理办法执行。

第六条合同的变更和解除

在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

1. 应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时；
2. 应聘律师严重违反工作纪律或违背职业道德；
3. 应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格；
4. 应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1. 应聘律师应征入伍，出国定居或留学；
2. 应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月；
3. 无故不上班工作满一个月；
4. 经批准成为事务所合作律师；
5. 事务所自行撤销或破产。

在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商之；
2. 因国家政策法令发生变化时。

第七条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第八条合同期限

本合同有效期为____年，从合同签字生效之日起至____年____月____日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

主任签字：_____

____年____月____日____年____月____日

甲方：_____

地址：_____

邮编：_____

电话：_____

传真：_____

乙方：_____

地址：_____

邮编：_____

电话：_____

传真：_____

第一条：代理及授权范围

1.1乙方代理销售甲方的系列汽车包括：_____

1.2乙方的代理区域为_____地区。甲方授权乙方为以上_____个区域总经销的权限，全面负责_____个区域的销售和经销商管理。如因乙方串货行为造成甲方或者甲方的其他代理商经济损失的，甲方有权追索乙方的违约责任。双方约定每台车违约金为_____元，同时，甲方应明令禁止其他区域的授权经销商在上述_____个区域销售(该市场_____年_____月_____日以前的供货车辆除外)，否则视同甲方违约。

1.3乙方承诺每月向甲方的订货量不低于_____辆，乙方负责保证年销售量不低于_____辆(_____辆)，否则甲方有权取消乙方代理资格。

1.4乙方的总代理权期限为_____年(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日)

1.5对于乙方代理的销售区域，乙方可以根据实际情况制订销售政策，原则上甲方不予干涉，但乙方对于自己以及下属经销商的经销行为负无限连带责任。

1.6“商标”属于甲方所有的汽车产品商标。

第二条：订货及付款

2.1甲乙双方的结算价格见本合同的附件，该附件由具体的经

销协议和订货单组成，为本合同的组成部分。

2.2乙方需货时，应向甲方发出书面订单，一般应在每月_____日以前向甲方下达下一月度订单，并在提货前全额支付所提车款。

2.3_____产品的销售在授权区域内由乙方全权负责，乙方应依据或参照甲方确定市场指导价进行销售，严格禁止低于甲方确定的最低市场限价进行销售。

2.4乙方为销售_____产品组织的各种活动，费用由乙方承担，但甲方应予以积极配合，提供技术和人员支持。

2.5本合同规定以现金方式或以银行承兑汇票的形式支付。

第三条：运输方式

乙方根据甲方的要求，在办理相关出库手续后，乙方自行提货，并负担相关运输费用，甲方仓库地为交货地。

第四条：投标特别约定

5.1合同特指产品商标、图案及其他标记，属于甲方产权，经甲方书面批准后允许乙方使用，但本合同期满或终止时此种使用应随即停止并取消。

5.2乙方不得以任何方式侵犯甲方的工业产权。

5.3乙方在合同的有效期内或合同终止后，不得泄漏甲方的商业秘密，也不得将该机密超越合同范围使用。

第六条：违约责任

6.1如乙方违反甲方规定，实施了串货行为，甲方可根据乙方违规销售的实际数量处以_____违约金，情节严重的，甲

方有权单方取消乙方代理权。

6.2如乙方低于甲方确定的最低市场限价进行低价倾销，甲方有权按照乙方实际销售的数量对乙方处以_____元的违约金。情节严重的，甲方有权单方取消乙方的代理资格。

6.3如甲方不能按照乙方规定交货，乙方有权要求甲方进行整改和更换，以求达到乙方订单要求，对于因此而发生的相关费用，由甲方负担。

6.4原则上禁止乙方擅自更改甲方车辆的标准配置进行销售，对于确需改装的，乙方应提前向甲方立项并取得同意后方可进行，对于擅自改装引起的维修费用和其他相关费用，甲方有权对乙方进行追偿。

第七条：售后服务

7.1甲方为乙方提供的产品严格按照甲方提供的质保书和国家的相关规定进行质保服务。

7.2乙方在销售完成后，应按甲方要求填写用户登记表，并应于每月定期以传真或其他形式向甲方返回用户登记表，以便于日后的售后服务和例行巡检工作。

7.3当乙方发生售后服务要求时，乙方应书面通知甲方服务要求和内容，甲方应在收到乙方通知的12小时内给予答复，确认服务内容和时间，同时，甲方向乙方提供24小时售后服务热线联络服务。

7.4因人为原因造成的汽车配件损坏，不在免费保修之列，乙方需支付甲方售后服务之费用。

7.5对于乙方擅自改装的部分，不在保修之列，对于甲方维修站因维护甲方利益而进行了维修的，甲方有权根据实际维修

费用对乙方进行追偿。

第八条：合同的终止

本合同因履行期限届满或双方协商一致或一方违约另一方单方解除合同而终止。

第九条：不可抗力

因不可抗力致使本合同不能履行或不能完全履行时，遭受不可抗力一方应及时向对方通报相关情况并向对方提供相应证明，在双方共同商议(或有关主管机关裁决)后，可以根据决议延期履行，部分履行或不履行，并可根据情况部分或全部免于承担违约责任。

第十条：合同争议及解决方式

因本合同发生争议，双方应协商解决，协商不成，任何一方均可向合同履行地_____人民法院起诉。

第十一条：合同效力

本合同一式四份，自双方签字盖章日生效，甲、乙双方各执两份且效力等同，作为合同附件之一的_____与本代理合同具有同等效力，其他未尽事宜，双方协商解决，甲、乙双方确认的补充协议，作为本合同的附件也具有同等效力。

甲方(盖章)： _____ 乙方(盖章)： _____

法定代表人或委托代理人(签字)： 法定代表人或委托代理人(签字)：

附件

1. 代理商授权书(略)

2. 《_____汽车商务制度》(略)

3. 顾客档案表(略)

4. 进销存报表(略)

5. 市场信息调查表(略)

6. 订货单(略)

注：本合同附件为本合同不可分割之组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方：

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期二个月，试用期间工资为xxx元(其中生活费，房租，水电费每月xx元)。

二、生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要：在 岗位，承担 生产(工作)任务。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

- 1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。
- 2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。
- 3、乙方工资按 元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。
- 4、甲方每月十五日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

五、社会福利待遇

- 1、 退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民币20xx元，满十年的发给人民币3500元。
- 2、 探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

- 1、 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、

控告。

七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方：