

2023年员工内部培训工作总结 员工培训工作总结(优秀10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

员工内部培训工作总结 员工培训工作总结篇一

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。这是人生中的一大转变，是从学生到医生的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。

20xx年3月1日到4日，我参加了医院组织进行的为期4天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这几个星期以来，虽然一开始无论是从工作还是生活上都需适应，但经过几天的磨合都能融入在实习生活的氛围中，这离不开带队老师以及校领导的细心关注和付出。在此也要深深的感谢老师们的辛勤付出，定会谨记在心，我会以更加优秀的态度去努力学习工作。

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加医院岗前培训，自己的内心是深有体会。

在上级领导的指导下，通过全体工作人员的共同努力，本年度第一批共完成xxx培训101名□xxx培训461名；本年度第二批完成x类xxx培训325名□x类xxx培训625名，共1512名，较好地完成了中标任务。每期培训后进行教学反馈，从学员的反馈调查统计看来，总体满意率高达98%，受到企业领导和员工的充分肯定。

通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

岗前培训中，认识到把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。从小事做起，不要好高骛远。

在这次岗前培训中，我对xx院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。

同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。

有看、有听、有玩、培训也要有实际操作。在参观完常熟波司登羽绒服装公司后，金主任要求我们每一个学员交一篇新闻，要求是不少与五百字。在听了波司登董事长高德康的介绍后，当天回去我就写了一篇《从“世界名牌”到“百年名牌”》。

要融入集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”’的办院宗旨。

今天的规模是几代医人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。

这一周的实习当中，我第一个跟的岗位是行值，行值的主要任务是监控整个车站的运作，主动向本班值班站长汇报本班设备、设施的运作情况和各岗位的工作情况。按有关规定操作和监控行车设备，对当班行车组织施工登记及施工安全等工作。全面负责设施、设备发生故障或发生异常情况时按照相关的程序能马上做出应对。以及在设置low监控时需要操作low的车站，兼任low监控人员的职责。学习岗位之后我的感想是：行值在没有紧急情况发生的时候相对较轻松，但是他们身上的担子和责任却一点儿也不轻松，因为一旦发生紧急事件，他们就必须马上做出应对，将事故以最短的时间解决，并将影响降到最低。

从市场的角度来讲，是市场发展的需要。瞬息万变的市场对任何公司和个人都是有风险的。如果我们对公司了解不透彻，面对市场的需求，就很难做出正确的判断，那样不论对公司或个人都会造成严重的损失。

职工队伍素质明显提高。全年干部职工共参加各类培训班51期，培训管理技术人员97人次，完成计划132.8%；培训生产操作岗位人员565人次，完成计划105%。为15名职工办理了技术等级鉴定手续，主体线路工技术等级中级以上达到80%。建立“导师带徒”6对。新增星级职工28名。

今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

员工内部培训工作总结 员工培训工作总结篇二

任职培训专员以来已有一年多的时间，在这一年多的时间里，工作与学习并存。在领导与同事的关心及指导下，熟悉了工作环境，结识了工作同事，掌握了岗位职责，充实了工作内容，完成了工作任务。

现就这一年多来开展的主要工作做简要总结。

1、组织实施新员工入职培训：严格按照新员工入职培训流程□
x月至x月，新员工入职培训共组织实施了期，受教育员工668，
平均每期参加17人，入职培训规章制度、质量管理、安全环
保教育三门课程覆盖率为100%。

x至x月各单位培训实施107场，培训人数为4688人，各单位的
培训重点落在安全环保、工艺质量、技能操作等方面。

x月组织炼铁、烧结行车人员考证，人数为x人。

与此同时，在领导的指导下，组织实施月接收的平沙锅炉班
学员人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了16操考试
结束后优先录取了人，及时填补了锅炉工、行车工离职给公
司带来的较大人员的缺口。

关于电脑和投影仪的借用，由于培训设备欠缺，在十分必要
的情况下，有单位需要借用培训设备，每单位借用都有要求
其单位领导签字的申请单，至今没有发生培训设备异常现象。

员工内部培训工作总结 员工培训工作总结篇三

(迷蒙蒙公司为了迎接新的机遇与挑战，满足自身快速发展需
要，每年都要从各高校招聘一批新员工。为了更快的培养新
人，缩短其技术纯熟期，更快地胜任工作并为公司创造价值，
公司不断地探索研究、改进革新、总结经验。为期两个月的
迷蒙蒙公司新员工岗前培训就是其中之一。

迷蒙蒙公司招聘的应届毕业生本身都具备良好的潜质和知识
积累，缺乏的主要是实际工作经验。在20xx年以前，公司的
招聘人数不多，一般都是采用直接进入项目组，以师傅带徒
弟的方式进行培训。但是随着公司规模的不扩大和管理的
规范化，对人才的需求不断增加，这种方法已不能满足公司
发展的需求。于是公司积极调整培训策略，展开岗前培训。
除了在课程培训过程中的. 实战练习，还在培训后增加了对学

员能力的全面评估。充分挖掘新员工潜力，为今后的实际工作打好基础。

公司分析每年新员工的培训总结，发现能胜任工作的新员工最少需要具备三方面的素质：技能、过程能力和知识。

1. 技能，即实际开发工作中的编程语言、数据库、操作系统等的实际运用，以及需求理解、需求分析、详细设计理解、测试等。

2. 过程能力，一个项目的开发，必须有一定的过程，新员工只有具备项目开发的过程能力，才能使工作更有效。

3. 知识，一方面是指项目的各个模块和环节的知识，另一方面是业务领域知识，这类知识随项目的不同而不同。

其中，业务领域知识的培训难度最大，它要求案例练习与实际项目极度贴近，既有真正的业务背景，又有真正的客户需求。通过真实案例教学和培训，使新员工尽快具备快速理解行业知识、业务知识和客户需求的能力。同时，真实案例的项目锻炼还能加强新员工对技能、过程能力和知识的综合理解和掌握。

培训以外，迷蒙蒙公司还为新员工设置了严格考核，进一步确定每个员工哪些方面经培训后掌握得比较好，哪些方面还要进一步提高。不仅实现了人才培养，也能甄别人才，进而各展所长，物尽其才。新员工也能藉此发现自己的优势和劣势，明确今后的努力方向。

员工内部培训工作总结 员工培训工作总结篇四

各营销小组组长以及负责人

营业部全体员工

1、提高员工综合素质、责任意识和风险意识，提高工作效率，提升公司的经营管理水平。

2、培训员工相关专业知识和日常问题的解决能力。重点针对业务员进行系统培训，从业务拓展、市场营销、后续服务等各个环节，整体提升业务员素质。

3、提高员工向心力、凝聚力，打造一支素质高、团结协作能力强的团队。

1、职业素质的培训

2、营销技巧的培训

3、专业知识的培训

课堂讲演、视频观看、经验借鉴讨论、书籍阅读等。

初步定在3月份进行，为期一个月，具体时间如下：

(每周培训安排在下午收盘结束以后)

员工清晰自身职业的努力方向，目标切合实际，工作主动。增强自身对胜任工作的信心、增强工作能力，利于自身未来的发展，同时也为公司创造更多的效益。

(1)不可迟到、早退，不得请事假(特殊情况除外)，擅自缺席。

(2)培训时要保持安静，不可窃窃私语，注意力要集中。

(3)培训时应作好笔记，不得做与培训无关的事。

(4)培训结束后，每一个参加培训的员工都需要写一份培训心得。

员工内部培训工作总结 员工培训工作总结篇五

任职以来已有五个多月，在五个多月的时间里，工作与学习并存。在领导与同事的关心及指导下，熟悉了工作环境，结识了工作同事，掌握了岗位职责，充实了工作内容，完成了工作任务。现就这五个多月来开展的主要工作做简要总结。

严格按照新员工入职培训流程，7月至11月，新员工入职培训共组织实施了40期，受教育员工668人，平均每期参加17人，入职培训规章制度、质量管理、安全环保教育三门课程覆盖率为100%。

1.2关于公司级及单位培训：

7月至11月公司级培训共实施15场，培训人数为436人，重点落在机动部组织的点检技能与案例分析、设备维护及检修操作规程培训，安环部组织的生产安全事故综合应急预案、煤气防护相关知识培训以及能源管理中心组织的节能技术培训；7月至11月各单位培训实施107场，培训人数为4688人，各单位的培训重点落在安全环保、工艺质量、技能操作等方面。

1.3特种作业人员培训考证情况：

在领导的指导下，7月组织炼钢厂锅炉培训考证，人数为10人；9月组织动力厂报考锅炉三级考证，人数为20人，报名完毕，等待对方培训考证通知；10月组织炼铁、烧结行车人员考证，人数为10人。与此同时，在领导的指导下，组织实施了7月接收的平沙锅炉班学员20人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了16人；8月接收了平沙行车班学员29人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了21人，及时填补了锅炉工、行车工离职给公司带来的较大人员的缺口。

2.1培训设施管理情况：

所有培训南水培训教室7月—11月使用83场，培训设施依旧保持原样，教室每次培训结束之后都有要求单位进行清洁卫生，并且每星期都有去检查实施情况，教室在使用期间，通过对各单位的协调沟通，没有发生一起在时间上有冲突的情况；409培训教室的使用，除了每周二、周五定期的新员工入职培训外，还用于了其余单位的培训、考试及会议，教室卫生每星期都有让阿姨进行打扫；关于电脑和投影仪的借用，由于培训设备欠缺，在十分必要的情况下，有单位需要借用培训设备，每次单位借用都有要求其单位领导签字的申请单，至今没有发生培训设备异常现象。

员工内部培训工作总结 员工培训工作总结篇六

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。这是人生中的一次转变，是从学生到医生的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。

20__年3月1日到4日，我参加了医院组织进行的为期4天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这几个星期以来，虽然一开始无论是从工作还是生活上都需适应，但经过几天的磨合都能融入在实习生活的氛围中，这离不开带队老师以及校领导的细心关注和付出。在此也要深深的感谢老师们的辛勤付出，定会谨记在心，我会以更加优秀的态度去努力学习工作。

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加医院岗前培训，自己的内心是深有体会。

在上级领导的指导下，通过全体工作人员共同努力，本年度第一批共完成__培训101名，__培训461名；本年度第二批完成_类__培训325名，_类__培训625名，共1512名，较好地完成了中标任务。每期培训后进行教学反馈，从学员的反馈调查统计看来，总体满意率高达98%，受到企业领导和员工的充分肯定。

通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

岗前培训中，认识到把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。从小事做起，不要好高骛远。

在这次岗前培训中，我对__院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。

同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。

有看、有听、有玩、培训也要有实际操作。在参观完常熟波司登羽绒服装公司后，金主任要求我们每一个学员交一篇新闻，要求是不少与五百字。在听了波司登董事长高德康的介绍后，当天回去我就写了一篇《从“世界名牌”到“百年名牌”》。

要融入集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”的办院宗旨。

今天的规模是几代医人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。

这一周的实习当中，我第一个跟的岗位是行值，行值的主要任务是监控整个车站的运作，主动向本班值班站长汇报本班设备、设施的运作情况和各岗位的工作情况。按有关规定操作和监控行车设备，对当班行车组织施工登记及施工安全等工作。全面负责设施、设备发生故障或发生异常情况时按照相关的程序能马上做出应对。以及在设置low监控时需要操作low的车站，兼任low监控人员的职责。学习岗位之后我的感想是：行值在没有紧急情况发生的时候相对较轻松，但是他们身上的担子和责任却一点儿也不轻松，因为一旦发生紧急事件，他们就必须马上做出应对，将事故以最短的时间解决，并将影响降到最低。

从市场的角度来讲，是市场发展的需要。瞬息万变的市场对任何公司和个人都是有风险的。如果我们对公司了解不透彻，面对市场的需求，就很难做出正确的判断，那样不论对公司或个人都会造成严重的损失。

职工队伍素质明显提高。全年干部职工共参加各类培训班51期，培训管理技术人员97人次，完成计划132.8%；培训生产操作岗位人员565人次，完成计划105%。为15名职工办理了技术等级鉴定手续，主体线路工技术等级中级以上达到80%。建立“导师带徒”6对。新增星级职工28名。

今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

员工内部培训工作总结 员工培训工作总结篇七

得益于中支领导支持，分公司大力推荐以及总公司给的机会，十分荣幸能够参加这个班。一个月的培训时间很快过去了，这段人生中弥足珍贵的经历，给我留下了难忘而又充实的记忆。在这段时间里，正是业务正紧的日子，但各级领导给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我能有机会感受到了来自总公司领导的风范、全国顶级讲师的精彩讲解以及来自全

国84位伙伴的优秀表现。在对所培训总结有为这个培训班举行的而努力领导肃然起敬，也为自己有机会成为全一员而自豪。

正是在领导的关怀下和伙伴的帮扶下，通过努力的吸引各种知识，经常与各地的伙伴交流操作经验，在各方面均取得一定的进步，希望能自己所学能够服务于团队的伙伴，以回报公司的培养。

1、知识[knowledge]学无止境

总公司为本期班准备丰富的内容，从理论到实践操作都有涉及。一个月的时间，我们温习了保险的基础内容[ptt内容]，相互演练了销售技能，同时还专项学习了开门红业务运作、期缴运作推动、产说会运作、日常基础管理等内容。更重要的是，几乎每天都有研讨与发表，极大的促进学员对课程的掌握程度。而全程穿插的六次阶段考试，让大家充分把前后内容融会贯通。

a[基本技能篇：总分领导站行业高度，为我们诠释了银行保险

培训总结

培训、以及礼仪学习、公文写作，是作为一个优秀讲师的必备素质。通过基础篇内容的学习，为今后的课程奠定了良好的基础，也树立了大家的自信。

b[销售技能篇：寿险商品的特殊性，在销售难度远高于其他商

品，故而专业化销售流程是一节非常重要的学习点。通过一线非常优秀讲师的讲解示范，然后分班进行一一试讲，后由大家进行残酷的点评。银行代理销售同时还有网点为依托，

本节内容同样涉及到网点经营与维护。让学员对银行保险产品的销售有个更加清晰在认识。

c□开门红策略篇：时值20xx年底，马上公司就要面对开门红运

作。而90号文件的出台，几乎打乱各家公司开门红筹备。为了能让各位学员能大概领会公司各种战略，本节内容专门讲解了企划案推动、开门红相关实务操作以及推广到日常假日经营。可以说都是些现实的例子，能为大家所用□d□新人育成篇：公司的快速发展，肯定面临的人力需求的压力。

如何做好增员，并做好新人培育工作，在新人育成里面一一解读。通过对新人招聘、培育、提升等方面的操作，加强绩优班、绩差班的运作，使团队能进行正常的新老更替，为团队的健康发展注入了活力。

e□日常管理篇：督训在日常基础管理中，处于主要执行地位。

通过kpi分析及时发现问题，运作好会议经营，抓好活动量

培训总结

管理，做好激励，使团队成员技能提升，充分应对同业竞争和市场的变化。

f□期缴推动篇：银代产品主打趸缴上规模，为公司提升市场占

有率和品牌做先锋。但期缴产品才是团队稳定的定心针，是公司内涵价值提升的有效武器，所以期缴产品决定了长久利益。在本节内容中，通过简化期缴讲解、提升开口量以及产说会操作等，让伙伴对期缴的销售树立强大的信心。这些内容将对团队有非常大的益处，也是今后要在团队大力推广的

内容。

报到的第一天，就领略到了总公司的操班严肃。因为在集合时的以致同机构的伙伴受牵连。在后来的日子更是全力推行团队精神，相互合作才能创造更大的价值。

正式开课，先是为期两天的军训。通过按照部队的要求，对大家纪律性进行树立。两天残酷的考验，每个伙伴都以为自己坚持不了。但事实，我们做到了！也证明了，只要咬紧目标、坚持努力，都可以做得更优秀。

培训总结

构的处罚。刚开始都觉得不合理，渐渐我们明白：正是这种连带责任，让我们去体会不抛弃、不放弃的团队精神。随着团队成员间配合越来越默契，我们受的惩罚少了，而我们战斗力大在增强。

做为一名技术干部，始终围绕在以绩效管理为核心，做好督导追踪和训练辅导工作。通过业绩分析，准确判断团队与市场的变化，为领导决策提供建议，同时也要贯彻总分公司各项政策。所以督训在团队要建立威信，而最好的办法就是技术上高人一筹，能为团队成员做好指导。

在本次全程培训当中，除了正常的理论学习外，每天的晚间课程大多以研讨与实操为主。通过大量思想上的碰撞，针对团队、市场等方面，积累了许多有用的作法，也学到其他机构的有效作法。同时，针对一些项目运作，像“四会三班”（早干会、夕会、周经营分析会、月经营分析；新人班、绩优班、绩差班）、产说会、创说会等，结合自己以前在个险的运作经验，又有了许多新的体会与认知。而这些实际操作的内容，将会为团队带来确实可见效益。因此，在团队中认真贯彻这些技能训练，提升我们信阳团队成员的战斗力，树立我们在市场强大影响力。

培训总结

一个人的成功，绝对不是一朝一夕的事情，而是靠日积月累的好习惯促成。而这些习惯中，每个细节都非常的重要。

趸缴全省第一中支、全国前三甲

期缴全省前三甲b□个人目标：

做一名知识、态度、技能、习惯综合能力强的

2、措施

培训总结

不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作。积极学习公司政策；主动去请教，改善现状；经常思考如何提高效率，多做有价值的事；做到每周做一个专题；每月读一本书；对日常的工作做以记录，每月回顾工作得与失。

有压力才会有动力，积极去寻求解决问题与矛盾的方案；不带情绪去工作，学会自我调整；展现在工作中永远是积极的一面，感染工作中的每个伙伴。每项措施的出台肯定有相关的作用，把公司措施落实到机构日常经营中，让每一位团队成员了解执行；配合中支的进度，达到每月经营目的。

c□综合能力：进一步提升自己的计算机应用水平，能够开发、设计实用性工具为团队所用；加强对公司其他部门工作的了解程度，及时解决运营、后援上的协调工作，为业务一线做坚强的后盾。

培训总结

对团队伙伴，坚强有力的销售支援；对客户，热情周到的服务。所有的工作将促进公司在当地市场份额的提升、品牌的树立。

坚持简单事情重复做，把简单的事情做成不简单，关注每一个细节。围绕着培养正确的工作态度、运用科学的工作方法、养成良好的工作习惯、造就成功的职业生涯的要求，展开20xx年的工作！

员工内部培训工作总结 员工培训工作总结篇八

今年以来，公司人力资源部完善员工教育培训制度，促进培训有效开展。本着“干什么、学什么，练什么、比什么”的原则，始终坚持“向培训要素质，以素质促发展”的培训方针，不断完善各种培训制度，逐步实现培训工作的科学化、规范化、制度化，确保培训时间、人员、内容和效果的稳定性、有效性、实用性，确保安全培训取得实实在在的效果。

截至20xx年12月14日，我公司共有245人次参加由集团公司、澄合培训中心、社会职能部门和本公司等举办的各类培训42项，使用培训经费86945元。培训范围涉及矿长(副矿长)、安全生产管理人员、工程类专业技术人员的安全资格培训，新员工入井培训、人力资源、档案管理、党纪政纪、冬季三防、驾驶员安全行驶教育培训等多个方面。

1.20xx年度公司培训计划完成情况

截止20xx年12月14日，公司已组织和参与培训42场次，参培人员245人次，占到公司总人数的500%。其中，安全资格证培训(复训)6期，共培训13人次(矿长2人次、副矿长7人次、管理人员4人次)；新工人安全技术培训1期，培训14人，为14人办理了入井资格证；涉爆企业安全管理人员安全资格培训2期，共培训4人次；通风系统培训1期，培训3人次；公司自培10期，培训175人次；其他培训22期，培训40人次。

截止20xx年11月30日，公司积极协助施工单位组织参与培训，多次邀请澄合培训中心为施工单位进行新工人安全技术培训，共培训220人，为220人办理了入井资格证。

仅20xx年给施工单位发放培训通知x次，培训包括各工种。此外，公司每周四下午还对施工单位的安全管理人员进行安全知识集中培训，每周四对施工单位安全培训工作进行检查、监督，落实全员持证上岗，抓好施工单位班组“三个一”工作，并在moumou公司推广岗位描述和手指口述，取得了很好的效果。

3. 教育培训制度建设情况

公司20xx年逐步完善培训制度，制定了《moumou公司员工教育培训制度》，为职工提供良好的学习环境。针对以往培训工作缺乏完整系统性、培训管理幅度力度较弱、培训资金偏少、培训科目及受训人员较少的问题，今年我公司管理层进一步加大了对员工培训工作的管理力度，建立培训台账，并在总结以往培训经验的基础上，不断开发自主培训模式，形成了每周二公司内部自主培训，每周四给施工单位培训的长效培训制度，鼓励职工参加业务培训，并将在20xx年逐步实施受训人员将培训成果带回所在部门，以促进部门全体成员业务素质的共同提高这一新举措。同时为每位职工发放了一套学习记录簿，每个部门配备有电脑，为职工自我学习营造了良好的学习氛围。

4. 教育培训经费使用情况

20xx年按照公司培训经费提取方案，共提取培训经费143608.12元，支取培训经费86945元，结余56663.12元，培训经费使用率为60.54%。其中安全培训使用37660元，安全培训资料使用31520元，其他管理培训使用17765元，购培训设备使用18683元(投影仪)，培训经费使用符合公司规定，未

出现违规、违纪使用经费情况。

5. 规范信息化管理，建立各类培训台账和电子文档

建立了安全管理人员培训台账、新工人入井培训台账、公司培训经费使用台账等台账，从培训班次、人次、培训机构、培训地点等进行了登记汇总；为每一名培训员工建立了培训档案，制定了员工教育培训教学大纲，建立了培训电子教案，保证每次培训都有记录，每次培训都有案可查。

6. 加大对职工的安全教育宣传

公司充分利用网络、书籍等载体，对员工安全意识、职业技能鉴定进行了广泛的宣传，提高广大员工的认同、参与和支持意识。积极宣传职工参加函授、成人高考、职称考试等社会性考试。20xx年有5人参加函授大专、大学学习，6人参加了成人高考考试，3人参加了职称考试。成功举办了“百日安全”与“冬季三防”系列大型安全宣传活动，为施工单位发放了安全宣传传单20xx多张，发放了煤矿安全生产书籍6种，共计234本。在立井、斜井区域宣传职工班前安全信息提示卡制度，要求各矿建单位高度重视入井安全教育的宣传。

7. 开展形式多样的岗位技能培训

公司20xx年共举办各类岗位技能培训8期，培训主要包括办公自动化培训、公文写作培训、驾驶员岗位技能培训、财务管理人员培训等。通过实行鉴定前自我培训，公司组织3名同志参加职业技能培训，为顺利通过职业技能鉴定做好准备。

总的来说，在公司(局)的监督指导下，在公司领导的重视下，我们的培训工作做得比较成功。

员工内部培训工作总结 员工培训工作总结篇九

经过我不断的努力，我终于成为一名农村信用联社的正式工作人员了，这是我多年以来不懈努力的结果。我也知道这意味着下半生都将要不用再为我的饭碗发愁了，但是前提是我不断努力的工作，这是我已经想到的，我会做好的！不过新员工可不是那么好当的！根据省联社对新聘员工岗前培训学习工作的安排，11月6日至11月22日**市农村信用社一行47名新聘农村信用社员工在省军区教导大队进行了为期15天的岗前封闭式军事训练和业务培训学习。学员们普遍反映，火热军营生活锻造了思想风貌，培养了团队意识，增强了集体主义精神，坚定了自己的职业选择，树立了爱社如家、爱岗敬业的职业道德，了解了金融常识，农村信用社工作要领、程序和方法，强化了三铁纪律，为员工尽快进入角色，发挥了积极的作用，终生难忘，受益匪浅。

一、熟悉了金融知识，了解了农村信合。根据培训学习安排我们实行训教结合，在课堂上，学员认真听各位老师的传教，记录新的金融知识，相互请教学习，做到当天问题当天解决，特别是对培训学习资料进行课后交流，提高了学员的业务水平，经结业考核，47名学员表现、学业、纪律合格。

二、领导重视，组织得力，准备充分对新员工进行岗前军训和业务培训学习是新时期省联社规范管理员工，科学开发和使用人才的有效措施，是向现代企业人才管理要效益的基础工作。省联社领导高度重视。军训和培训学习伊始和结业，省联社党委书记、主任、副主任、人力资源部和教导大队的领导亲临动员大会，对农村信用面临的机遇与挑战和未来发展前景进行了认真分析，对新学员学习和军训提出具体要求。在培训学习总结大会中，省联社领导对浙员工在新的工作岗位上提出了具体的要求和希望，并对在培训学习中表现优秀的学员进行了表扬；省联社培训学习工作组从组织到具体实施，做到了组织有计划，管理有方法，培训学习有步骤，检验有考核，军训有活动，每天有通报，最后有评比，个人有

总结，生活中关心员工，纪律中严格要求，定期和地市领队进行查岗；教导大队领导和教官对此次军训高度重视，精心安排，针对学员的年龄性别制订了军训计划，选派了有经验的优秀军官担任教官。和学员一起出操，率先垂范。受到了学员好评，教导大队的领导对训练结果也给予了高度评价。

三、计划严密，责任下放，管理到位参加本次培训学习的1000多名学员来全省各地，互不相识，**市47名学员分编为3个连队，如何管理好组织管理好成为领和连长的重点，我们在和连长充分沟通的基础上，采取了“分区管理、纵横制约、及时通报、和谐共处”的管理理念，建立了班长、组长和班组值日制，每天利用休息时间做游戏、唱军歌、谈理想、排节目等进行一系列活动，在学习中分班组赛成绩、做演讲、写简报，形成了比、拼、赛、学的良好氛围，我们地市领队积极创造条件让学员自己组织、自己创新、自我管理，每天对学员进行2—3次的检查，特别在晚上查岗做到有记录，做到在学业务和培养创新与时俱进，赢得了省联社管理工作组和教导大队领导的一致好评。

四、培养适应各种环境能力。本次培训学习条件有限，增强了学员吃苦耐劳的精神和意志，提高了生活自理能力，养成了一日生活作息的良好习惯，使新员工在各种环境下能尽快地适应了新的环境，为农村信用社建立现代金融发展创造新的贡献。

五、严格训练，训教结合，注重各层次知识的融会贯通

1、培养了团队精神。军营是一所大学校，更是一个团结战斗的集体，军事训练的课堂，也是培养团队精神的课堂。我们47名学员虽然彼此还不很熟悉，但各位都有一个共同的目标，一定要取得优异成绩，不辜负各级领导的期望。训练过程中，人与人之间，组与组之间，各位比学赶帮，相互鼓励，共同提高。短短几天，我们就形成了一个团结战斗的集体，一个奋发有为的集体，一个不断进步的集体。

2、加强了体能锻炼。这次军训可以说是一次特殊课。和官兵一起学习锻炼，使我们和学员看到了他们讲政治、讲大局、讲奉献的思想品质，看到了他们兢兢业业、一丝不苟、爱岗敬业的工作作风，看到了他们艰苦奋斗、团结同志、争创一流的精神风貌，各位普遍反映，这一课深刻感人，终生难忘。

3、强化了纪律观念。军训期间，全体学员统一步伐，统一意志，统一行动，统一指挥，严格遵守部队的各项规章制度，不折不扣地听取教官指挥，给各位上了一堂生动的组织纪律课，各位从中体会到，任何人、任何单位如果没有铁的纪律是不可能成就一番事业的。这次军训和业务培训学习在省联社领导和军区大队的重视下，在人力资源管理部门统一管理下，经过广大学员的努力，圆满完成了培训学习和军训的各项任务，**学员取得了优异成绩，学员们纷纷表示，要以这次军训和培训学习为动力，以崭新的精神面貌投入到信用创业与发展中，创造信合发展的辉煌明天。经过这次军训，我知道了什么是苦，什么是累，和工作相比起来，现在的生活可能是苦了一些，但是我认为，这是做是极为有必要的，我可以在今后的工作中知道了曾经的苦，我就有了前进的动力，我会在我的新工作岗位上做到最好的！

员工内部培训工作总结 员工培训工作总结篇十

乙方：

身份证：

风险提示：

第一条甲方根据公司的发展要求结合实际情况对乙方进行职业形象、职业技能、业务能力等方面的培训。

第二条甲方安排专人在乙方转职为正式职工前对乙方进行一对一的教导，引导乙方熟悉公司各方面情况，指导学习业务

技能，督促尽快完成培训。

第三条在培训期间乙方必须自觉接受甲方的管理，努力学习，遵纪守法，积极参与甲方安排的培训活动；甲方如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，乙方有义务自觉接受甲方处理，情节严重者将给予辞退。在非上班时间甲方不承担乙方包括人身、经济或其他严重后果产生的损失。

第四条甲方在培训期间将定期或不定期进行考核，并根据乙方考核成绩和岗位技能掌握情况以及业务量，决定是否转为正式员工。

第五条转为正式员工的标准是：

自办理入职手续之日起累计业务量达到人民币100万元；

在培训期间表现良好，考核合格、熟练掌握岗位技能。

第六条乙方培训期原则上为3个月。期满如达不到转职标准成为正式员工的将视情况经甲乙双方协商后再延长2个月为考察期；如累计5个月后仍达不到转职标准的甲方将视同乙方自动离职。

第七条培训费用在乙方转为正式员工后且在工作岗位工作满6个月的、在培训期及转正后6个月内因甲方原因造成乙方不能继续学习或工作的，甲方将一次性奖励给乙方并按月利率1.6%支付利息。在乙方转为正式员工后6个月内，在因自身原因辞职的、因乙方原因被甲方开除的、因乙方原因被甲方视为自动离职的，培训费用以及产生的相关利益甲方将不再奖励给乙方。

第八条乙方在培训期间享有甲方提供的如职业技能、工作能力提升等方面的培训的权利，有向甲方相关人员友好地提出意见和建议的权利。

第九条本协议一式二份，甲、乙双方各一份，自签订之日起生效。

第十条未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

日期：_____年___月___日

乙方：

日期：_____年___月___日