

# 山东农业项目调研报告(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获得最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 安全环保年度工作报告 安全环保工作总结篇一

一、建立健全和不断完善安全、环保管理组织领导机构，加强安全管理体制和环保制度建设。

1、我部根据公司要求，结合实际情况进一步健全和完善了以项目经理为安全生产小组组长，项目副经理为副组长和各科室负责人为成员的安全生产领导小组。按标准配备了专职安全管理人员，分部门分岗位建立健全安全生产责任制、安全生产考核制度、事故责任追究制度及奖罚制度，全面落实安全管理“一岗双责”制度，安全经费按标准提取，使用到位，安全生产责任书签订率达到100%。

2、项目部进一步建立健全和完善了以项目经理为环保第一负责人，项目副经理为直接负责人，各科室负责人为成员的环保组织管理机构。配备了环保专干负责日常环保管理工作，并分部门、分岗位建立健全了环保责任及管理辦法，确保环保工作“三同时”得到落实。

3、根据上级领导要求和项目实际情况，项目部建立了安全教育学习制度、安全生产检查制度、安全生产岗位责任制度、重大安全隐患整改制度、重大伤亡事故管理制度、危爆物品管理制度、职业病预防管理制度、消防管理制度及各项工程安全技术交底制度，并根据情况的变化和发展不断充实完善。

4、认真执行工程安全技术交底制度，今年项目的主要工作是

桥梁下部构造、桥面吊装和土方施工工作，每项工程开工前，对工程负责人、班组长及施工人员进行安全技术交底，并根据施工过程中人员增减、工程变化等情况进行不定期的多次交底，横到边，纵到底，不漏一个工序，不漏一个人，详细讲解施工方案、操作规程、安全防护措施及注意事项，严格履行个人签字手续，交底率达到了100%，做到上下明白，人人清楚，按章做事，循规作业。

二、认真落实安全生产方针，切实搞好安全教育和岗前培训工作，严格执行操作规程。

1、安全是相对的，事故隐患是客观存在的，而且会不断地出现在整个施工过程中，关键在于能否及时发现，紧急应对，立即排除。我们根据项目的具体情况，制定了各项工程事故紧急救援预案，组织新有人员认真学习，定期举行实地紧急救援的综合素质，及时准确的排除事故，把事故损失降低到最低程度。

2、我项目部为了认真贯彻落实“岗前教育培训”和“规范操作”的指导思想，制定了年度和季度各工种的培训计划，分期实施。特殊工程、各工种车辆及机构操作手由相关部门组织培训学习，经考试合格取得操作合格证书，由项目部组织技术交底，进行安全教育后，方可持证上岗操作，特殊工程、各项车辆和机构操作手的持证上岗率100%，对车辆驾驶员建立了各项管理制度和职责，对安全行车做了特别规定，定期对驾驶员进行安全教育，确保零交通事。对特殊工种作业人员的资质证书定期进行审查、复审和年审工作，统一管理。

3、今年，项目部的主要任务是桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方施工工作，我们根据上级文件规定和领导要求，按计划分期分批组织桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方等施工人员进行不少于7天岗前培训，学习党和国家的安全生产方针、政策、法规法律、本工种操作规程、安全防护措施和注意事项。此外，我们利用雨天和工余时间不间断

地组织学习培训，做到警钟长鸣，把安全生产落到实处。

三、认真做好基础工作，切实搞好现场管理工作。

要搞好安全工作，关键在夯实基础工作，切实抓好现场管理，我们结合公司和总监办关于“平安工地”创建活动，努力推进工作标准化、规范化，做了大量显著成效的工作。

1、为了确保施工现场和所有交通便道的安全运行，我们根据实际需要，组织力量在交叉路口、陡坡、弯道等事故易发地点建立醒目的安全警示标志牌，确保车辆和行人安全。

2、桥梁施工现场规范了安全警戒区和安全警示标志，规范了安全防护栏杆及安全防护网，路边险要段地点均围上了安全警示带。建立了相关的安全警示标牌，非工作人员和闲杂人员禁止进入施工现场，重要吊装工作专人挂牌指挥，确保施工安全。

3、隆家堡隧道洞口设置了值班室，实行24小时值班制度，建立了各种相关标牌，值班室内建有“隧道施工日报表”、“外来人员进出隧道登记表”、施工人员进出隧道翻牌制度等相关制度。

## 安全环保年度工作报告 安全环保工作总结篇二

一、质量安全环保目标完成情况

1、工程实物质量情况：1-5月完成单元工程xx个，评定xx个，优良xx个，优良率达97.06%。

2、全面质量管理情况：完成xx年度qc成果发布工作□xx年注册qc小组xx个。公司xxqc小组□xxxqc小组分别被xx公司推荐到中国水利电力质量管理协会□xx监督局质量协会进行成果发布。

3、安全发生事故x起，轻伤x人，重伤x人，无机电、火灾事故。

4、无环境事故及环境投诉发生。

## 二、上半年工作开展情况

### 1、强化制度执行力度，持续推行激励机制

年初严格依据公司质量安全环保管理办法、考核细则以及质量安全环保目标责任制要求，对公司所属质xx个单位、项目部进行了年度考核，对考核结果以文件形式进行通报，并根据考核情况对相关人员进行奖惩兑现。

《奖罚兑现规定》，对责任书的实施情况严格的考核与奖罚。

### 2、提高管理策划活动，有序部署管理工作

在年初制定了《质量工作计划》、《安全工作计划》、《环保工作计划》、《安全教育计划》、《环境监测计划》等各项质量安全管理工作规划，明确了质量安全工作的指导思想、工作目标，对全年的质量安全工作做出部署，并针对公司体系运行的薄弱环节制订了《质量环境与职业健康安全管理体系预防措施》，为公司年度质量安全工作的开展制定了指导性的框架，为确保年度质量安全工作目标的实现奠定了基础。

### 3、严格实施内部审核，促进体系自我改进

遵照年初制定的内审计划，我部于x月x日至x月xx日对公司所属n个单位和项目部，以及公司机关n个部室进行了质量、环境与职业健康安全管理体系的内部审核。内审员本着“严、细、实”的工作作风，开出n个不符合报告和n项观察项，涉及要素n个，每个审核小组对审核发现的问题形成审核小结与受审核方沟通交流，有效地帮助各单位、项目部、机关部室

查找解决体系中存在的问题，为保障外审顺利通过，对接受外审的项目部我部提前派人到项目部进行指导帮助。

#### 4、拓宽信息交流渠道，提高项目沟通能力

生文件对上级文件进行传达贯彻外，对召开的安全例会，项目部不能到人参加的情况，我部形成会议纪要以邮件形式进行传递，以此保证了部室与项目信息的通畅。

#### 5、提高过程监督检查的效率，确保重点关键部位安全

根据公司工作实际，我部提出分级管理原则，把各单位、项目部的重大危险源和重要境因素存在的部位和施工环节作为重点部位监控，我部利用内、外审的机会，深入施工现场一线，对项目部的现场管理、文明施工进行检查，并对应急预案、管理方案的制定及落实提出意见。从危险源、环境因素的识别，到控制措施的制定，现场运行的监控进行检查指导，有效促进了管理工作的提升，保障了公司生产经营工作顺利进行。

#### 6、重视应急体系建立，增强风险应急管理

上半年我部完成了公司级应急管理组织机构的建立工作，明确了各单位、项目部与机关部门应急管理的接口程序，部署了应急预案的编制、完善工作，目前，各单位、项目部的现场应急预案已基本编制完成。下半年将重点抓好现场应急预案的演练、评审，以及机关部室分管预案的编制工作。

#### 7、认真开展宣传活动，提高全员整体意识

为公司进行窗口宣传，安全月期间我部还将组织应急预案相关知识的培训班。

### 三、下半年工作打算

下半年我部将继续落实执行年度规划目标，努力做好以下几方面工作：

- 1、强化体系教育培训。组织机关部室人员开展质量、环境与职业健康安全管理体系的培训班，增强机关人员的体系意识，以利于体系职责在机关部室的真正有效落实。
- 2、强化质量安全环保监督检查。结合多种形式，根据公司管理实际，强化监督检查，除半年考核、年终评比外，不定期的对项目、单位进行抽查，促进质量安全环保管理的不断提高。
- 3、强化考核评比机制。下半年我部将结合公司实际，依据公司责任书考核与奖罚兑现规定、质量安全环保考核细则，做好半年、年终的质量安全环境考核工作。
- 4、强化管理型项目的管理监控。加大对管理型项目安全质量管理的力度，计划安排有关人员赴管理型项目点进行检查，指导管理工作，发现问题，整改隐患，促进管理。

x年六月七日

## 安全环保年度工作报告 安全环保工作总结篇三

### 第一部分 所做的主要工作

#### 一、领导重视，目标明确

为确保年安全环保各项工作有序运行，1月xx日在前指召开了hse安全委员会会议。

一是确立了“杜绝一般以上的工业生产事故，杜绝重大交通事故，杜绝重大环境污染与生态破坏事故，确保重点领域、关键装置、要害部位的生产安全”的安全环保奋斗目标。

二是对20x年项目组安全环保工作做了总结，并制订了《气田合作开发项目组年hse工作要点》，明确了领导承包重点要害部位，分析讨论了气田合作开发项目组重大事故应急预案。

三是项目经理对去年整体工作进行总结并给予充分肯定，对今年安全环保工作提出具体要求，并进行了详细部署。

## 二、精细组织、严密部署，全面启动产能建设工作

一是根据勘探局要求，项目组人员2月25日全部进入工作现场，2月26日由项目经理主持召开了生产启动工作会议，对项目的启动工作进行了认真安排，成立了启动领导小组，制订了启动工作计划。3月8日起对参与项目组的7支钻井队、5支试气机组、建工七分公司等单位进行了为期一周的全面验收。

二是加强施工方启动期间的监督检查。项目组要求监理组织对长庆建设工程总公司第三分公司和第七分公司的38名焊工进行上岗前的技能考试，此次参加焊工考试全部为去年在此区域工作人员，具有良好的专业技术和丰富的现场操作经验，考试成绩全部合格，并对44名特种作业人员进行了资质考核。同时项目组加大监督检查力度和监督范围，明确启动期间监督重点，对风险大、环境复杂的施工作业，进行全面、全过程、全天候监督，严防各类事故的发生。

三是坚持了开工前hse合同签定先行的安全工作原则。对存在风险较大的施工项目签订分合同。对承包集气站拉运甲醇、污水的施工方，分别签订了道路运输、环境污染合同。目前已签订完成6类47份合同，通过合同管理明确双方的权力、义务和所履行的安全职责。

## 三、建立健全安全环保组织机构，加强部门建设，理顺工作程序

一是按照勘探局调整理顺机构编制的要求，项目组成立了质量安全环保科与监督管理站，实现监管两条线的管理，进一步促进项目组安全生产上台阶。

二是理清工作思路，明确岗位职责。根据责任划分，制定详细的个人工作计划，严格要求自己，恪尽职守。按照分工不分家的工作原则加强协调与沟通，把安全管理工作重心下放生产作业现场，有条不紊的进行各项工作。

#### 四、采取有效措施，加强重点生产工艺、工程的全过程监控

一是加强动火作业现场管理，实行多人确认制，所有动火作业由生产运行科牵头，质量安全环保科、监督管理站、采气工艺研究所参加，深入现场制订动火方案，严格审批程序。并对施工项目严格按《动火作业计划书》进行全过程监管，严把施工现场安全质量关，确保了施工的安全高效运行。截止目前已顺利完成二级动火16次，其中单井井口工艺管线焊接xx次，其它二级动火3次。

二是重点查处改扩建工程中的高空作业、进入有限空间、有毒有害等特殊危险作业和重点工程、交叉作业、起重吊装作业、抢修作业等特殊作业中违反重要操作确认制、特殊作业操作票和多方作业许可制等方面的严重违章行为，及时制止并进行现场教育，下发整改通知单，做到检查留痕迹、检查有落实，为顺利完成产建任务提供安全保障。

#### 五、认真落实隐患治理

一是对项目组所有消防设施和应急物资进行盘点，建立管理台帐。并严格按照生产实际和配备标准，对欠缺的物资设备及时进行物资采购补充应急库，并合理配备作业区各站队。

二是由于苏6、苏36-11井区普遍采用井间串接的工艺技术，埋地管网密度大，管网资料不健全等原因，对今后管线的施工带来了极大的困难。鉴于以上原因，我们对作业区已投运和今年即将投运的单井管线制定了标识桩埋设方案，从而增进管线基础保护设施的完整性，降低管线的安全风险。目前此方案正在运作当中。



5月18日由生产运行科牵头，质量安全环保科、监督管理站、长庆监理和加热炉厂家共同对新进设备（4个污水罐、2台水套加热炉）和正在使用的加热炉进行质量安全检查，对查出问题及时组织厂家进行了整改，保证所有特种设备符合安全运行要求。

四是为确保承压管线的运行安全，5月19日联系局检测中心相关人员对作业区未校验、过期和失效的安全阀进行集中现场校验，共完成1xx个安全阀的校验工作。

## 六、加强基础建设，推进hse体系的完善

一是按照项目组基层建设工作专题会议指示，结合项目组《年基层建设示范点实施方案》标准化班组、标准化现场和标准化管理的“三标”管理办法，深入基层指导各站队理顺hse管理程序，并根据pdca循环规律结合气田的发展特点，以q/cnpcxx4.1-20xx标准为依据协助作业区完成了作业区hse两书一表□hse活动记录和hse检查表等基础资料的修订工作，促使安全管理规范运作。

二是为规范集气站、井场hse标准化建设，借建设基层站队示范点为契机，制定作业区井场和集气站的标准化消防安全警示牌设计方案，目前已先期完成苏6-1站宣传标语和警示牌的悬挂工作。

三是重新完善修订了《外来人员施工管理规定》、《工业动火管理规定》和《特种作业安全管理规定》。

日常安全管理，突出重点，强化产建施工的现场监管，夯实安全生产基础，督促各站队落实基层安全责任。

一是认真落实安全监管标准化，严格履行外来施工人员管理制、施工许可证、开工令制度，加强对施工作业人员的技术交底、安全教育和签字确认手续，确保施工全过程的受控管

理。

二是针对产建施工项目、施工单位比较多的实际，在加强宏观管理的基础上，对一些重点控制环节进行认真监督。钻井、井下和油建施工聘请长庆监督、监理公司派驻专人上井认真做好开工、井控、完井及井口地面建设等的质量安全监督检查。

三是坚持不间断安全检查方式，认真落实项目组每季一次，作业区每月一次，各集气站每周一次的安全大检查制度。主要对各集气站、单井和产建施工单位的设备设施、安全附件、资料、制度执行及现场人员的实际操作情况等方面进行检查，消除各类隐患。3月30日、4月29日由质量安全环保科牵头，监督管理站、生产运行科、采气工艺研究所参加的检查小组对4个集气站、采气单井和土建施工单位的设备设施、安全附件、资料、制度执行及现场人员的实际操作情况等方面进行了抽查，同时召开现场会议讲评安全生产情况，对存在的问题及时下发《隐患整改通知单》并落实到人头。生产启动以来共检查出问题76项，现场整改69项，责令整改7项，现已全部整改完毕。

八、强化教育培训，不断提升安全意识和能力

## 安全环保年度工作报告 安全环保工作总结篇四

9月份车间组织员工对安保部下发的“关于进一步加强安全生产工作的安排”进行实施，整改及完善了东瑞公司和集团公司对两节前综合安全检查和专业安全生产检查所发现的问题；完善车间安全文化建设，并加强了安全检查力度。对违规现象进行了严厉处罚。对于内审所提出的问题进行了严谨的纠正、修正。

1、进一步加强安全生产工作：根据深入贯彻上级文件精神，紧紧围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针开

展工作，车间的安全生产管理水平要有明显提升，确保全年安全生产目标实现，保持东瑞公司安全生产的良好形势的工作目标。

车间组织员工学习文件。严格现场安全管理，严格查处违章指挥、违规作业、违反劳动纪律的“三违”行为；定期进行安全生产风险分析，做好事故预警工作；定期进行安全检查，做好隐患排查治理工作；要严格执行干部带班制度；广泛开展自主化安全班组活动等一系系列活动。

2、针对安环科提出的电仪车间电气专业现场不佩戴安全帽作业的人员很多，并有骑坐安全帽的现象。由治安办公室发现电仪车间员工进入现场的自行车多数无通行牌这2种情况，车间进行了安全整顿，并对违反人员进行了处罚和教育。

3、车间对东瑞公司中秋、国庆节前综合安全检查发现问题中对我车间需协助的工作提前做好积极配合；对于“两节”前专业安全生产检查情况车间进行了积极整改。

4、仪表方面：

（1）碱修工段本月份，各装置运行稳定，粒碱计划性停车检修，工段主要安全工作放在对各装置隐患查找，并采取相应措施消除隐患。工段进一步对大修后的各种缺陷进行了消缺，利用粒碱停车的机会，维修并清理了62%碱液流量计，并现已投用，且运行良好，保证了粒碱正常运行；为提高一次盐水的质量，在酸碱中和罐处增加一套ph计和orp测量装置，更好控制酸碱量。

本月份，工段配合车间对20xx年工作危害分析和安全因素进行集中整改，消除缺陷。工段组织学习了集团公司“安全承诺”、“安全生产方针”、“安全生产目标”，并做了相应的培训记录。

车间例会上各领导再次强调了劳保用品穿戴情况，一经发现违规者，必将受到严重处罚。

(2) 9月份为集团公司质量月，氯修工段在确保安全生产为目标的前提下，做好日常维修维护工作，提高维修质量。

针对集团公司安全文化建设标准进行宣贯培训。

质量是产品的生命，也是企业的生命，我们企业始终以质量求生存，以质量求发展。具体到工段的工作就是提高维修质量，对仪表的维修做到精益求精。

安全文化是企业组织的员工群体所共享的安全价值观、态度、道德和行为规范组成的统一体，企业安全文化的主体是全体员工。因此氯修工段要求全工段员工认真学习滨化集团安全文化建设标准，在实际工作中加以实践应用。

在日常管理中，工段严抓劳动纪律和劳保穿戴工作，严格执行仪表维修维护规程，严格按安全标准化去做，在隐患查找、上报及消除工作中，积极查找仪表缺陷，统一汇总上报车间，保证各装置安全稳定高量生产。

工段坚持每周组织一次班组安全例会和安全演练，督促班组隐患治理，增强安全意识，培养安全习惯。工段始终把安全工作放在第一位，把安全作为其他工作的出发点和落脚点。9月份没有因为仪表原因造成装置降量或停车。圆满的完成了公司和车间下达的月度计划和任务。

(3) 工控工段主要工作：

在9月份的工作中，工控工段本着安全第一的原则，确保了各控制系统的安全稳定运行，同时，圆满完成了片碱项目的建设，顺利进行了片碱燃烧炉与dcs系统的通讯工作，保障了燃烧炉的运行安全性；在9月份进行了三氯乙烯二期项目的dcs

机柜接线，完成了dcs控制系统的装机、系统网络搭建工作，做好了项目组态工作；同时，对安防系统进行了故障清扫，使其能更好的为厂区起到安全防护作用。

同时，工段组织员工学习了集团公司的安全生产方针、安全生产目标以及安全承诺等内容，使员工清晰地认识到安全对于一个企业的重要性，切实配合集团公司的企业安全文化建设。

在日常工作中，加强劳保用品的管理，增强员工安全意识，切实做到生产安全、安全生产的目标。

## 5、电气方面：

### （1）电修工段

9月份工作重点是在保证各装置系统能够安全稳定运行的前提下，重点投入到片碱项目建设、tce二期项目建设及vcm、pvc复产相关设备改造的设计及施工工作。对pvc长期停运的设备缺陷消缺。响应公司安全管理和安全标准化工作精神，做好各项安全工作。未出现任何违规违纪现象，未造成任何不良影响和后果。

电修工段工作从几方面入手，取得显著成效。

1、工段员工各负其责保全各装置系统安全稳定的运行。深入浅出，严细求实，认真负责，安全第一。

2、加强对重点设备的检查。

针对各区块重点设备、重要机泵，尤其是涉及技改的电器设备，密切观察，即时发现问题并进行处理。

3、加强对设备缺陷、隐患的查找和消缺。

提高巡检质量，洞察各电器设备的运行状态，查找设备的缺陷、隐患和不安全因素，制定解决方案，并及时做好消缺工作。

4、积极参与项目建设和技术改造，为公司扩大生产优化设备运行献计献策。

5、响应公司安全管理和安全标准化的安全文化理念，做好安全生产“双基”工作，严格执行集团公司的“安全生产方针、目标”。

(2) 东瑞公司圆满完成20xx年检修计划，电试工段积极总结工作经验，查找不足与缺陷，积极做好记录，为搞好20xx年的检修项目做准备。

积极配合防雷检测中心对东瑞公司重点部位关键装置进行检查，防止电气对人员、设备造成的伤害。总变后台监控系统检测不到vcm车间的电机电流数据，工段积极查找，发现配电室的数字测控装置cpu损坏，联系厂家进行维修。在维修期间调配备用cpu使用，保证后台监控的正常运行。在公司正常生产，稳定运行期间，工段积极对易损电气元件进行校验，在出现故障损坏时保证能够及时的使用。主要的电流电压变送器、整流控制器电源板进行试验，对有问题的器件上报车间并联系厂家进行调配。

1、柴油发电机电池补液，试运柴油发电机，保证正常备用。

2、对氯碱整流装置进行故障查找，完善后台监控系统。

3、协助防雷防静电检测中心进行设备接地检测。

4、验收tce项目电缆。

5、建立新项目检测仪表台账。

(3) 九月份配电工段以确保安全生产为主要工作目标，确保高低压配电系统和整流系统的稳定运行。在本月中配电人员严格遵守劳动纪律，没有出现各种违纪情况，并保持了良好的精神状态，值班期间坐姿端正、物品摆放整齐。各班人员出入现场时自觉戴安全帽穿戴劳保用品，做好自身的防护，在日常巡检工作中不断增强安全意识。在日常巡检中，各班组能够根据天气的变化做好事故预想，加强巡视检查力度，特殊天气，增加巡检次数，巡检时做到认真仔细，不走过场。为防止日常的停、送电和倒闸操作发生事故，各班自觉填写停、送电工作票，班长组织本班人员认真学习《电气运行操作规程》及《安全工作规程》，熟练掌握，并按规程执行，做好五防工作。在检修前，四班人员严格执行停、送电和倒闸操作制度，审查工作票中所列安全措施，符合现场的工作条件，按票布置安全措施，不遗漏，保证检修人员安全作业。

2、参与集团公司安全月活动。

3、参与东瑞公司组织的其他安全活动。

4、完善安全文化建设

## 安全环保年度工作报告 安全环保工作总结篇五

本文目录

1. 安全环保工作总结
2. 公司安全环保部工作总结
3. 公司安全环保部工作总结
4. 公司安全环保部工作总结范文

一、结合公司实际，采取强而有力的措施，努力确保安全环保消防职业卫生目标全面实现。

(一)夯实基础，全面落实安全生产责任制，强化制度执行力度。

1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产责任状，认真落实责任追究。在2月15日对xx年安全风险金的兑现及xx年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到年初签订的安全生产目标，共计9人惩戒上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比(安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位)、基层单位“四最”评比(最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人)和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次(含外施队违章人员)，共考核金额76000元。

(二)创新举措，突出解决难点，勇于担当责任，在监管中提



升能力，确保一方平安。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完成xx年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

(1)检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数；意识培训、案例教育、确保氛围形成；仔细讨论、认真核实，确保方案科学；表格验证、签把关、确保措施落实；网络监管、紧盯现场、确保过程受控；后勤保障、服务大修、确保安全检修。

(2)检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

(3)检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实。xx年所有的技改项目我们安全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，明确牵头人的责权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管；做好新改扩建项目三阶段推进工作：即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点突破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

小编为大家收集整理

(三)科学部署，以危险辨识预知和预想为先导，全面推进“五想五不干”工作落到实处。

1. xx年为更好地推进公司安全管理标准化工作的实施，在企业内部建立安全生产的长效机制，达到强化安全生产管理、预防各类事故，保障员工和群众的人身安全，保护环境，真正实现安全管理关口前移，达到消减危害、控制风险的目的，结合企业的实际情况，完善各类危险辨识、开展事故预想预知活动。对《各种作业活动危险危害因素辨识汇编》进行了更新下发，将危险辨识四阶段推行工作落到实处，特别是第四阶段(运用遵守阶段)重点强调，力求深入人心。在原来基础上增加安全检查表分析评价法(scl)从控制物的不安全状态方面预防危害，消除深层次的隐患。截止到目前为止，全公司对前方生产系统834种作业活动、416种设备设施进行危险危害辨识，制定安全防范措施，有效指导各种作业前的危险辨

识工作落到实处。

2、积极运用“手指口述”法，搞好交接班、危险检修管理。5月20日进行的“手指口述”法危险危害因素辨识知识应用培训中，系统地阐述危险源的基本概念及其事故的机理，通过对危险源辨识理论的分析、整理和归纳，总结出化工企业事故中常见的危险源并进行分类，研究其在事故原因分析中的应用，为基层单位在事故管理中，准确地分析事故原因，前期制定防范措施，有效预防事故，提供了一个新的方法和思路。“手指口述”工作的方式的推行，将无形的措施和指令变成有形的现场确认。

3、及时获取同行业事故消息，做好举一反三工作。先后对2月10日17时25分黑龙江黑化集团有限公司尿素厂合成车间压缩机厂房因煤气泄漏发生爆炸事故，4月22日8时许，浙江善高化学有限公司双氧水车间发生爆炸火灾事故，山西介休锅炉检修重大人身伤亡事故，5月5日宜昌市森远人力资源服务有限公司一员工在湖北大江化工集团有限公司对磷酸工段进行巡检时，被卷入皮带运输机绞死事故，5月9日宜昌新洋丰肥业有限公司硫磺制酸厂二线风机高压开关柜在检修过程中发生电击事故，致使一人触电死亡事故，随岳高速7.4重大交通事故，7.12武汉特大火灾事故，11月4日远安县丰泉磷肥厂硫酸储罐卸酸过程中，硫酸储罐发生爆炸事故，11月19日14时左右，位于山东新泰的山东联合化工股份有限公司发生一起燃爆事故，“12.8”导热油缓冲罐爆炸共16起典型事故，组织学习和宣贯，认真从“事前的分析、事中的控制和事后的防范”方面制定切合公司实际的作业程序和规范。

(四)筑牢根基，在源头上注重防范。

健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善《重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度》，加大隐患治理力度，努力确保设备设施本质安全。

1、我们坚持督促公司固化的安全检查活动：每月4次班组周查，车间3次旬查，公司每月底例行开展1次综合检查。对排查出来的隐患和不正常的现象或苗头，持续开好4个会议，一是每天早上的生产调度和设备维护会，二是每周例行的科室长隐患碰头会，对各职能部门自查和基层单位上报的隐患，按照风险度的大小进行分级评估，四级以下的隐患进行限期整改，四级以上的隐患制定安全检修预案列入监控使用项目清单，在短停、大修时一并彻底；对于严重危及到安全生产的隐患坚决及时进行停车处理，努力确保隐患专项整治工作的及时和有效性；三是月底的安全工作例会，四是各个技改施工现场的技改施工协调会。通过会议统一认识，明确责任，充分调动一切资源，减少管理中间环节，提高工作绩效。同时利用晋煤集团安全技术会诊工作，从安全管理篇章、生产装置篇章、仓储运输篇章、安全设施配置四个板块，全面评价公司安全生产状况，促使我公司安全管理进一步完善。截止12月中旬，全公司上报部门隐患总计222条：其中年度大修隐患3条；减量处理隐患138条，已处理124条，还有8项未完成；重点监控隐患24条，已处理19条，还有5项未完成；化机公司处理隐患16条，已处理13条，还有3项未完成；基建部处理隐患18条，已处理6条，还有12项未完成；技改部处理隐患11条，已处理9条，还有2项未完成；设备部处理隐患12条，已处理10条，还有2项未完成。公司级隐患整改率84.2%，后续将督促整改落实到位。

2、加强对重大危险源的防治工作，按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》对重大危险源进行调查、登记、建档、备案和现场评估，积极进行规范和完善。持续推行危险化学品的“九查”、“十二防”安全管理。“九查”是指危险化学品生产和使用、储存、运输、经营、输送、废弃处置、安全隐患排查整治开展、危险化学品档案管理和事故管理“四不放过”原则落实情况；“十二防”是指防冻、防堵、防滑、防火、防爆炸、防中毒、防窒息、防触电、防跑料、防渗漏、防垮塌、防交通事故。

3、开展“隐患排查与治理”的工作情况，落实晋煤集团“安全技术会诊”、“三基调研”以及各项安全专项检查工作在公司得以实现。

(1)广开言路，正向激励，充分调动和发挥全员参与安全管理，实现全员、全过程、全天候安全管理。通过15处固定设置的安全谏言箱、安全谏言表、基层安全员月度工作总结“合理化建议”固定栏和安全技师建议栏等多种形式，共收集安全生产谏言和合理化建议：员工77条、安全技师49条、安全员99条，共225条全部现场核实并督促整改到位，及时解决安全隐患。

(2)公司根据年度的安全生产检查计划，坚持做好周查、旬查、月底安全检查、节前、季度性的综合检查和专项检查相结合的隐患排查机制，及时开展“违章违纪及不安全行为整治活动”和“事故防范措施落实情况普查与专项整治活动”等检查活动；充分利用纠察大队，专职纠察各类制度、规程、指令的落实情况，纠正执行偏差。

(五)坚持以人为本，不断激励员工，塑造阳光文化。结合公司安全生产实际工作，改变“以强制性的手段规范员工安全行为”的安全管理工作方式，将“激励是创新的源泉，效果是处罚的几十倍”的企业安全文化融入其中并有效地落实。

1、广泛开展“创最佳安全管理单位、最佳安全监管员(卫士)、最佳安全班组及班组长、安全标兵，安全劳模”评比活动，适时出台《举报违章有奖》、《隐患排查有奖》、《安全知识、技能抽查有奖》、《安全谏言有奖》、《舀油有奖》等激励制度，改变员工怕抽查、躲抽查的局面；每月开展评最佳“安全技师”、“安全监管员”活动，充分调动全员参与安全管理的氛围，用好正向激励。元至十一月份，共奖励79790元，比去年全年多奖励64120元，幅度增加409%，并对当事人、单位利用会议、黑板报、华强人通报表扬，充分营造良好安全氛围。

2、开展给违章违纪、事故、工伤者家属写家书、“谈心”再感化的亲情安全管理模式，并形成长效机制。与其家人和亲朋好友共同搞好员工的安全意识教育，“一份家书一份深情”，“一封安全信感人心”，真正做到动之以情，晓之以理，体现以人为本，人性化的安全管理。以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与、责任联防、安全互保、遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。

小编为您收集整理

(六) 扎扎实实，加强安全教育培训工作，着力增强各级管理人员和员工安全发展意识。

1、编制《全员培训实施大纲》，分类、分人群、分内容抓好培训工作，以应知应会，现场考评为主。通过日常培训与计划培训相结合，以分级培训为主要手段，以参与式、体验式培训为主要方法，把员工应知应会培训、管理人员安全管理知识培训、安全员的专业培训逐步加强，让安全培训成为夯实“双基”的源动力。针对新员工的三级安全教育培训、学徒工的安全培训、青工的安全培训、熟练工的安全培训、老员工的安全培训、管理人员的安全培训、专业技能人员、后勤、经营、销售管理人员的安全培训、短期合同工的安全培训、外来施工人员的安全培训、外来参观学习人员的安全培训，共十一类。根据不同部门、不同人员、不同层次、不同岗位设置不同的培训内容，以满足各层次员工的培训需求。

2、根据公司目前迅速发展对专职安全管理人员的需求，我们编辑出版了37万的《安全员工作实务手册》，书籍紧紧围绕工作理念、方式方法和安全基础知识三大篇章的内容进行组材，意在通过该书向公司每一位安全员讲解部门具体的工作事务由谁来做、如何做、做好的标准等内容达到“模块化、程序化、规范化、安全化”的目标。为更好地提高公司安全员日常工作事务的驾驭能力，实行充分授权，认真将自己分管的工作做好，同时方便部门新进安全员更快地熟悉工作流

程、掌握工作方法，加快人才培训的步伐，沉下心研究安全管理问题，界定方圆，规范管理各种安全事务，将公司的安全管理工作向前推进一大步。

3、继续开展安全帮扶活动，收到实效。今年上半年3、4、5月开展的《团结互助，共同提高》阶段性的活动，造气车间选定思想素质过硬，安全、业务技术水平高，有较强管理水平的班长或团队管理人员为帮扶人员，采取结对子的形式，通过以点带面，达到全面提高的目的，在本次活动中荣获“最佳帮扶单位”称号。

4、公司安全活动采取参与式、互动式的教育培训方式，全部采用视频教育和链接的形式，让从来没有接触过安全知识教育的员工接受并积极配合，营造良好的安全生产氛围。

5、全年对新招员工及外施队人员厂级教育培训167场次，培训人数达3566人次；安全再教育31人次，组织或督促车间开展各类安全活动、考评和预案演练58场次，培训及演练计划完成率100%。

(七)固化事项，建立程序化的安全管理模式，将具体工作日常化。

1、针对春节期间的安全生产工作，我们制定《春节期间的安全生产工作管理方案》，将春节期间的安全生产管理从提高思想认识，全面落实安全生产责任制、重点领域的隐患排查治理、严防自然灾害，做好应急准备工作，加强节日期间的值班工作，认真落实回复和反馈制度，协调联动工作机制五大方面进行固化的管理。

2、针对限电期间安全生产上的复杂形势，拟定《限电减量期间的危害辨识及控制》，督促车间做好限电减量期间压缩机、风机、泵及相关工段开停设备，加减量程序的检查落实，同时做好限电期间部分环保设施(如原料布袋除尘、水帘除尘装

置)停运，有可能造成环境的恶化做好相关防范。

3、结合实际，认真扎实组织安全月活动。开展全国第十个安全生产月活动之初，我们制订了《安全生产月活动方案》，安排和部署公司各项安全活动，借此推动公司安全管理迈上一个新的台阶。通过群发安全短信、参观交通事故画展、网络知识答题、悬挂宣传标语、办理安全月专刊等活动的开展，协助各单位组织开展安全演练活动，充分体现部门提倡的体验式、互动式、参与式的教育培训方式，让员工在轻松的活动中学安全、用安全，活动收到较好的效果。其中临沮化工组织的全员安全知识竞赛；中化、仪表、尿素组织的安全演讲；仪表车间组织的网络安全知识竞赛活动等效果很好。通过全体员工的努力，以全省第四名的好成绩被湖北省安监局评为“xx年湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛”先进单位，安全月的活动也受到上级安监部门的肯定与表扬。

4、针对高温季节的来临，我们制定《度夏安全生产管理方案》，各个单位围绕公司要求，结合车间实际制定安全管理方案，积极开展事故预案演练活动，收到较好的效果。5月20日造气车间组织工艺班所有人员对断电跳闸事故预案进行现场演练，演练以班为单位开展，由车间及工艺技师进行考评，并将结果纳入班组、个人绩效，通过演练，所有人员明白了操作程序，丰富了关键装置、重点部位安全管理的内容。

小编为您收集整理

(1)结合公司实际，按照晋煤集团安全生产要求，先后开展每年固化的两次安全技术会诊活动、“标准化班组创建评审”活动、“团结互助，共同提高”活动、“反‘三违’、反事故”活动、“百日安全无事故”活动、“各种安全活动体系框架评审”、冬季“三防”活动、安全反思活动，全面确保企业安全、文明生产和持续健康发展。



(2) 定期开展iso9001iso14001gbt28001体系、清洁生产审核、消防“四个能力建设”、道路交通整治和危险化学品管理专项活动，确保公司引进新管理方法、体系在公司出成效。

(3) 通过对车间日常的检修专班碰头会、车间级的旬安全隐患排查、专用工具的检查等32项固化事项的持续检查，督促各基层单位注重细节管理，形成自主管理机制。

(八) 强化网络，完善机制、组织动员各方面力量，全面掌握本公司安全、环保和职业卫生面临的新形势、新任务，深入分析主要矛盾和突出问题，把“抓职责、盯现场、勤检查、严确认、重结果”方针落到实处。明确职责、制定考核体系，构建以安全监管员(卫士)、安全技师、特种设备监管员、班组长、群团干部、车间团队管理人员、公司划片监管安全员为核心的安全监管网络，严格对照各自的职责进行运作，推行参与式、互动式安全培训与安全监管模式，贯穿从方案制定到验收投入全程跟踪监管，使得各检修项目、新、改、扩项目全面受控。

(九) 预案应急，定期进行演练和评价，不断规范公司应急救援体系。

1、针对新建项目，按照规范编制《事故案例汇编之二》，共收录新增岗位事故案例59例，使公司事故案例汇编达到278例，定期对员工进行宣贯，不断提高员工的安全意识。16个基层单位依据各自的工作实际，集中修订各类岗位应急预案和安全、环保、防火、职业卫生预案共443个，定期组织员工演练，不断提现场处置能力，真正做到有备无患。

2、编订预案演练计划，抓好日常落实，强化员工应会安全技能的提高□xx年不同的车间、不同的岗位、不同等级的预案演练纳入计划管理和台账管理，将桌面演练和实战演练有机结合起来，实行考评与评价制度。公司先后组织56场次大小演练和对岗位员工现场处置预案的考评工作，不断提高员工现

场应急处置能力特别在尿塔、锅炉、合成塔等特种设备管理方面的现场应急方面完善各类预案管理，提高应急救援处置能力，减少事故损失。

(十)拓宽眼界，汲取先进经验、创新安全管理、确保企业安全、可持续发展。

1、公司安委会在全公司成功创建“飞信”安全短信平台，收到显著成效，表现在以下三方面：一是安全培训“打点滴”飞信天天不断；二是安全服务，无处不在，飞信周到细致；二是良好沟通，无微不至，飞信牵线搭桥。

2、以煤化工板块成功的管理经验为依托，结合公司实际，积极围绕主线、落实转变、强化创新、稳步提高的工作。着力开展“五想五不干”、“手指口述”安全管理法，借鉴白国周班组安全管理，开展班组安全管理达标创建、安全岗位达标创建与评比等，将生产岗位、班组安全管理作为重点来夯实，将安全管理的“关口前移、重心下移”，确保企业安全发展、可持续发展。

(十一)外来施工，通过推行“三多六到位”，通过资质审核、教育培训、现场检查 and 查处、下发《隐患整改通知书》、组织召开外施队负责人例行的安全管理工作会议，并针对施工机具(塔吊)管理进行规范管理，努力确保外来施工在我公司作业过程中的安全。

(十二)规范管理，狠抓体系建设不放松。

加快公司安全生产标准化建设全面推进省二级达标安全标准化复审工作，不断提高企业安全生产标准化管理水平。从5月份起开始启动该项工作，认真排查制度和程序缺陷，制定完善安全生产标准和制度规范，建立健全企业标准化建设和考评工作体系。通过自审，公司按照安全标准化12个a级要素，55个b级要素，结合晋煤集团、湖北省安监局关于制度修

编的相关要求，建立63项《安全环保消防职业卫生管理制度》形成汇编；结合实际编制《违章界定111条》规范员工安全行为，形成安全“黑白分明文化”；落实“横向到边、纵向到底”原则编制74种从业人员、21种部门或单位的安全职责，新增21个安全操作规程，公司安全技术规程覆盖175个工种，使安全生产管理和安全生产作业程序化、规范化、制度化、表格化。

小编为您收集整理

(十三)团队建设，高标准严要求，不断创建学习型组织、标准化团队。营造严肃、活泼、团结、高效、阳光、和谐的氛围作为团队建设的目标，以此促进公司安全管理人员不断向学习型转变，努力实现安全管理向专业化的过渡。

1、为真正体现按劳分配、能者多酬的工资分配机制，激发部门人员的工作热情和创新、奉献意识，充分发挥经济杠杆的调剂作用，将部门工资分配总体分五部分：岗位工资、分片工资、单项绩效工资、浮动工资和部长特别奖五大部分。让部门的每一个成员在“四不行动纲领”的指导下，同时履行好安全分管、环保协管、纠察互管“一岗三责”工作模式，努力确保安全、环保、消防职业卫生管理工作持续落到实处。

2□xx年部门共向集团公司输送6名安全员充实到车间，不断适应公司新形势下发展的需要。

(十四)三同时方面努力确保公司甲醛、两钠、双氧水、三聚氰胺、复合肥、瓷砖建设项目的安全、环保、消防、职业卫生“三同时”设立、环评、安评、验收阶段事务合法合规、人员持证的合法合规。

1、环保方面，对于新上工段提前介入，对查环评报告排查三同时的落实情况，环保设施安装，清污分充改造。早发现早整改，保证验收合格。主要有复合肥，双氧水，两钠，碳化，

三胺，甲醛，陶瓷厂；配合环保局对新工段做好竣工验收，确保建设项目合法，各种危废处置合法和“三废”达标排放排放合法。

2、10月中旬针对物流公司、临沮化工、复合肥、化机公司近期小事不断、不正常苗头多的情况，公司安全环保部决定在四个公司内深入开展作业活动危险危害因素辨识活动。本次活动共2个月，通过员工自下而上活动的参与，让员工在活动中不断提高安全意识，进而将“五想五不干”的活动落到实处。

#### (十五)环保职业卫生管理方面：

1、从2月21日起，我们迎接省环保厅、省及市应急办和省市环保局监测站的多次应急突击监测，为了确保检查不出任何问题，一切工作从根源抓起，严格控制乱排乱放现象的发生，对各车间跑冒滴漏状况进行一次重点排查，对涉及到的跑冒滴漏隐患129条全部限期整改落实到位，从源头上根治污水乱排乱放的想法。公司上下克难奋进，专人负责，细心摸索，实行清污分流，开好废油终端处置。日前已基本进入良性循环，后期可以得到整治。对老厂区实行清污分流改造。共设20个地缸，对工艺废水、反冲反洗水，泄漏水集中回收。

2、加强职业危害防治与管理，注重对员工的劳动保护和职业卫生管理，及时发放劳保用品，督促员工按规定穿戴劳动保护用品，做好职业卫生监测评价；严格执行《职业病防治法》，实现上岗前、在岗中、离岗时职业健康检查率100%。对车间粉尘治理工作的协调与检查，如原料、锅炉上污水洒地降尘，各灰仓加强管理，做好密封与淋水。

3、潜心摸索，确保公司引进环保治理先进技术在公司取得实效。造气洗气塔清污分流改造，解决了污水中浊度问题；浅除盐水，循环水补脱盐水，解决排水总量；对各高纤过滤器改造，节约反洗时间，减少排水量；安排专人出门学习5次，学习先

进的环保管理经验和方法用于公司环保治理实际，基本做到这个系统水量的平衡运行，取得较好的实效。

4、积极联系研发中心制作废油焚烧装置，解决了公司尿素废油无法处理这一长期困扰环保的问题。

5、数据和量化管理，系统管理好环保工作。对全厂一次水使用的合理性进行统计，不用一次水的地方全部取消，能少用的地方一律减少。从以前清重污水24小时外排到目前清污水不外排，重污水每天仅多余250吨左右。重污水氨氮浓度从以前8000-10000到现在仅1500左右，cod从以前10000以上降至目前仅1000左右。

6、加强内部管理，解决实际问题。

(1)对两套在线监测每天安排专人巡检，确保数据正常；做好各车间排放点水质的监控，每天安排专人取样，专人分析，做到各排放点水质受控，对超标排放严格追究车间管理团队的责任；出台专门的管保综合管理制度及考核制度，加强对车间日常跑冒滴漏及涉危检修回收的管理以及乱排乱入的管理。做到精细化、责任化，使环保管理深入到每一个排污节点。

(2)加强环保宣传，提高全员环保意识。充分利用公司及各车间宣传栏加强宣传，每季度一次。

小编为大家收集整理

(十六)创新思维，定期召开安全生产、环境保护专题会，解决安全环保瓶颈问题，努力确保安全环保目标的持久实现。

1、今年以来共召开各类环保会议24次，提出解决各类环保问题397项；针对车间出现的各种不正常现象或环保事故，及时召开分析会，拿出解决问题的粉尘和措施。如两钠冒黄烟，

双氧水跑工作液，脱硫漫碱液等。

2、3月14日安全环保部、三尿车间、物流公司、销售公司发运部、罗经德施工队相关人员在三尿车间包装现场，针对上码垛机后木制托盘使用过程中的计量、安全码踩及叉车作业过程存在的问题进行沟通、协调。

(十七) 出台《意见》，切实规范和促进华强化工集团下属分公司的安全生产基础管理工作，引导各分公司规范自身的安全生产行为，落实各分公司的安全生产主体责任，有效防范和遏制各类安全生产事故的发生。根据集团公司安全管理工作实际，制定《进一步加强分公司安全管理实施指导意见》下发各分、子公司执行。《意见》从安全组织机构及安全管理要求；安全网络建设；制度、机制建设；安全生产管理主要内容、职责；对分公司的安全管理职责；外来施工、相关方管理；考核办法共七大方面32条措施，强制性地促使分、子公司自主地改善安全生产条件，建立长效安全管理机制，有效确保公司合法、合规。

针对楚瓷建材、复合肥分公司试生产期间的生产实际，结合员工在安全意识方面亟待提高的现实，为进一步贯彻落实公司各级领导在安全工作会议上重要讲话精神和分公司专项行动推进会议精神，强化安全宣传教育，切实解决陶瓷、复合肥安全生产的重点、难点问题，促进全公司安全生产形势的稳定好转，集团公司安全环保部从7月3日-7日、7月9日-12日，先后对楚瓷建材、复合肥全体员工开展强化安全教育培训活动。

(十八) 外部协调，热情接待，确保公司良好的外部形象。

1、积极配合环保局、安监局对我公司每月一次的检查、每季度一次国控污染源的监测工作；配合环保部门上报季报表、申报表、年报、有效性审核报表、全口径报表；完善环保资料及台帐的管理，建立各种台帐和报表共16项，做到内部数据与

上报数据一致，既方便内部管理也方便上级检查。

2、积极配合晋煤集团认真做好环保整体上市、安全技术会诊、季度安全检查基础材料的整理和收集，基础活动的安排和检查，将各项工作落到实处。

小编为大家收集整理

## 二、主要目标管理实施过程中存在问题分析

### (一) 工伤事故及违章违纪管理方面

#### 1、各单位违章违纪考核、工作突出奖励情况

从上图可以看出，无否决项的是造气车间；否决项控制在1个的是锅炉车间、压缩车间、甲醇车间、尿素车间、三尿车间；否决项控制在3个的是电气车间、化机公司、物流公司、复合肥公司；否决项控制在4个的是原料车间和临沮化工。一个基层单位积极主动的开展对员工不安全行为进行规范，结合实际用正确的舆论引导员工，就能取得较好的安全工作实效。

2、各单位事故情况：全年公司安全管理总体形势较好，无较大事故发生，但工伤及苗头事故、管理问题、厂外交通事故、外来施工事故突出。

从上表中可以发现，锅炉车间、造气车间、仪表车间、合成车间、质检部由于领导重视，加强事故管理，认真开展反事故的安全教育培训和日常持久检查活动，在基础和基层方面落实管理较好，运用海因里希法则，善于抓好苗头事故和不正常的现象，全年的安全生产目标得以顺利实现。

#### 4、工伤事故原因分析

(1) 全年在推行正向激励的同时，在违章违纪及违规方面全年纠察出违章违纪起数上涨8%，其中原则性违章违纪起数上涨13.6%，现场纠正提醒在去年基础上增加21起。这从一个侧面也反映出，在公司技改施工建设如火如荼进行的过程中，有些基层单位放松管理，对违章违纪行为没有进行大胆管理，危险危害因素的辨识不到位、不持久、不按照要求落实，不认真反思安全基础管理在本单位的落实情况，最终陷于被动的局面，物流公司苗头事故或不正常的想象时有发生，全年共发生15起。

(2) 大修中途和置换开车的过程中发生了2起工伤事故，反映出我们管理人员在履责方面不到位，员工野蛮作业的行为在作祟，心里素质较脆弱，同时我们更应当清醒的认识到各个环节受控的重要性，在今后的安全管理中，如何提高车间落实部门要求的自觉性，加大车间级督办力度显得很重要。

(3) 项目检修特别在工期紧、任务重的情况下，因赶工期易造成监管失控。合成车间3#变换饱和塔焊接造成煤焦油着火，属外施队未办理设备内作业证，私自到塔内动火，没有意识到真正的危害性，没有做好任何防范措施，出现紧急情况后，公司消防车也不能担任长时间的救援任务；另一方面，青工多，实践经验少，出现异常情况不能进行有效处置；第三方面，车间团队的新人较多，有的甚至没有参与过大修或在大修中组织多层面检修事项，在事项较多的时候施展不开手脚，应急处置工作被动。

(4) 在春节上班后发生的几起事故，除了具体的事故原因之外，同时也从侧面反映出节假日期间，广大干部、职工还未能从节日的喜庆中走出，出现注意力不集中、责任心不到位、思想麻痹大意等节日综合症。

## (二) 合法合规方面

1、“三同时”方面，两钠消防建审未批复、一水消防验收在



准备图纸、甲醛安全设施设计审查批复未回、二水竣工验收未做、消防建审未批复，三胺正在做试生产。目前主要的问题是几个项目消防建审图纸缺的多，影响申报进度；公司技改工程进度快，阶段性资料赶不及。

2、安全管理人员中注册安全工程师的总数距规范要求略微偏少，从xx年开始，需要公司加大在此方面的正向引导和激励，迅速扭转现有的局面。

### (三)环境保护和职业卫生方面

1、在污水源头治理和终端处置方面还存在造气污水过剩、停车、雷雨时期大量的污水无法实现处置之后外排；由于公司采取锅炉烟气烘干工艺，布袋除尘设运行效果差，导致原料、锅炉、造气车间扬尘大，还需要下力气解决。

2、今年公司一直在环保治理上做了极大的努力，但硬件设施投入和系统管理方面存在不到位的情况，造成公司在环保治理方面存在有许多尚需完善的地方，如何改变环保治理方面的被动局面，将是公司近期乃至今后工作的重心；全厂污水平衡的相关事宜进行了摸索、排查、整改，并进行了数据化的管理，外排水总量有明显的减少，但目前污水中尿素、氨氮、cod含量偏高且不稳定，给污水零排放末端治理带来较大的压力。

3、原料煤棒采用锅炉烟气烘干技术之后，烟气中的二氧化硫在大气压较高，空气流通不畅的情况下，严重影响到生产区及周围下风向人员的身体健康，需要及时对环境整治工作；“十.二五”要加大改进和淘汰烟气so<sub>2</sub>治理设施的专项行动和城市污水、工业污水治理力度，公司锅炉烟气脱硫要纳入议事日程，锅炉烟气系统需要增加炉内喷钙设备设施，提前进行规划治理。

4、国家安全监管总局安健〔〕41号精神要求，今后建设项目

职业病危害预评价审核(备案)、建设项目职业病防护设施设计审查和建设项目职业病防护设施竣工验收(备案)工作开始实施,认真做好建设项目的审核、审查、竣工验收和备案工作我公司还未进行。

#### (四) 基层安全管理方面

要进一步加强基层管理人员对安全工作重视的教育与培养。要进一步加强基层专职安全管理人员专业知识;同时具有安全管理职责的主管部门要进一步加强专业安全监管力度,如基建施工、设备吊装、电器仪表专业安全管理、封闭式管理等。

#### (五) 外来施工管理方面

1、各个职能部门协作监管力度要加强,同时在引进外施工队伍时要重点考虑他的资质、他的管理水平、他的抗风险能力。  
2、随着技改项目的全面铺开,时间紧、任务重,外施工队人员的不断进入,安全环保部在做好培训教育和日常检查工作的同时,管理好各项事务的合规合法手续,但存在施工队转包、分包施工项目,外来施工规范管理难度加大,危险环节增多。安全环保部将加大对外来施工人员的管理力度。

2、外来施工队安全事故突出,占全年事故总量的13.6%,需要加大对作业现场的管理,尤其是分公司。

3、从如何预防法律事务风险的角度来讲,建议公司组织法律知识培训一次,或前期与各个涉外职能科室共同探讨,拿出切实可行的方案,既可降低法律风险,又符合规范和标准的要求。

#### (六) 道路交通安全方面

上下班交通安全事故较多□xx年全年公司厂外道路交通安全事故多,占全年事故总量的10.2%。反映出员工的道路交通安全

意识需要进一步提高。

### (七) 设备设施本质安全方面

公司部分暂时闲置的设备设施，如精甲、2#精炼再生系统、甲醛等没有采取惰性气体保护，腐蚀严重；钢制结构厂房和支架腐蚀严重，从长远上讲可以在造气污水腐蚀的地方选用混凝土结构。

### (八) 分子公司管理方面

建材公司全年发生事故占事故总量的6.8%、临沮化工9.1%，这要引起分公司领导的重视，集团公司要加强对分公司的安全管理力度，更重要的是分子公司必须学会自主管理各项安全事务，落实各分公司的安全生产主体责任，有效防范和遏制各类安全生产事故的发生。

小编为大家收集整理

## 三、下一步采取的措施

结合这几年安全管理工作的实际，下一步我们在安全管理方面将坚持四个原则、抓好四个关键时间、严防七个重点环节，采取得力措施，形成部门与基层单位联动机制，共同实现安全生产。

### (一) 坚持4个原则

一是以人为本的原则：必须实行安全一票否决。我们搞任何事之前首先应想的是安全，而不是刻意的考虑是否影响生产、误不误台时，要把员工的生命健康当成自己的第一要务来对待，真正领会余总提出的“财富可以再造，生命不可重生”、“宁可少赚一千万，也不伤害一个人”文化真谛。

二是预防为主的原则：最好的防御是进攻，要把预防事故关口前移，持久开展隐患排查，开展各类安全活动，把各类事故隐患及时消除。

三是不放任何一个小事的原则：用放大镜来对待发生在我们身边的事，不正常的要及时开会，坚持“四不放过”的原则，安全方面好的做法，亮点要及时宣传、推广，共同提高基层的安全管理水平。

四是主动营造安全氛围原则：用好黑白分明原则，通过亮点、问题两方面宣传造势，进行举一反三的宣传教育并将预防措施落到实处。

## (二) 抓好4个关键时期

一是事故多发期；二是各个技改施工现场施工期间；三是技改工程要调试开车及试生产期间；四是新项目开车时期。

## (三) 严防7个重点环节

一是新项目的本质化安全环节；二是安全生产环节(含生产安全、特种设备安全管理、现场施工安全监管、基础建设安全管理)；三是危化品销售环节；四是上下班交通安全；五是后勤物业安全管理；六是物流运输安全；七是分公司基础管理工作落实环节。

小编为您收集整理

公司安全环保部工作总结

安全环保工作总结（2） | 返回目录

一、结合公司实际，采取强而有力的措施，努力确保安全环保消防职业卫生目标全面实现。

（一）夯实基础，全面落实安全生产责任制，强化制度执行力度。

1、坚持推行“四化一追究”，层层签订安全生产责任状，认真落实责任追究。在2月15日对xx年安全风险金的兑现及xx年安全责任状的签订工作会上，对达到目标的33个单位兑现风险奖励金额21.5008万元，对锅炉车间等四个单位因未能达到年初签订的安全生产目标，共计9人惩戒上交的安全风险金额2万元。今年年初共有40个单位或部门的各级管理人员共有125人参加责任书的签订仪式，共向公司交纳了35.8万元安全风险抵押金。下半年我们也将继续推进安全管理的“六大原则”和“六大模块”理念，夯实“双基”管理工作，推动公司所属单位安全生产责任制体系的持久落实。

2、强化基层安全绩效考核，开展各类安全评比（安全管理创最佳、单项活动组织创最佳、安全积分管理最差单位）、基层单位“四最”评比（最佳班组长、最佳安全标兵、最佳监护人、最不讲安全的人）和各单位一把手安全积分考核管理，推行“安全明星榜”活动，运用比较管理形成反差，增强团队管理人员的安全责任感、荣誉感，提高员工安全意识、服从和执行意识。对全年扣分最多的单位负责人进行“黄牌”警告和说“清楚”，对安全积分扣完的单位负责人、安全员坚决予以免职，让所有管理人员的“面子、票子、位子”都与安全绩效挂钩。

3、严格纠察和奖惩，坚持不正常现象“四不放过”的原则，责任追究抓改进。利用中午纠察和晚上值班活动，持之以恒的加大处罚力度，落实责任追究，严格考核兑现。在责任追究的执行上，要奖的让人眼红，罚得让其心痛，建立黑白分明安全是非观，促进安全目标最大限度实现。全年违章违纪556起，其中原则性违章违纪256起，现场纠正提醒300起，违章人数246人次（含外施队违章人员），共考核金额76000元。

（二）创新举措，突出解决难点，勇于担当责任，在监管中提升能力，确保一方平安。

1、紧紧围绕年初大修工作，认真组织，积极协调，圆满完成xx年度大修工作。

为认真贯彻余总提出的“安全、优质、节约、彻底”的方针，我们围绕大修工作重点，建立健全现场三级安全监管网络，以实现“零伤害、零事故、零污染”为目标，全力以赴备战大修。从前期策划早准备、事中检查抓落实、事后总结促提高三大方面开展好具体工作。

（1）检修前期细致策划，提前做好大修准备，做到有备无患。高度重视、充分准备、确保心中有数；意识培训、案例教育、确保氛围形成；仔细讨论、认真核实，确保方案科学；表格验证、签把关、确保措施落实；网络监管、紧盯现场、确保过程受控；后勤保障、服务大修、确保安全检修。

（2）检修事中认真检查，适时抓好落实，做到各个环节受控。用高压态势管现场，有压力更有信心。大修事项分段做，先期进入检修的项目，对照大修模式要求开好头。突出现场管理，推行“人盯人”的防守模式，重抓过程监管，确保结果受控。严格执行环保预案，检修治理不放松环保。

（3）检修事后及时总结，专项评比促提高，树立先进倡新风。严格对照大修安全管理规定，进行监管队伍评比。部门适时总结评定，做好事项协调，及时修正执行偏差。

2、日常检维修监管方面，坚持与生产实际相结合，部门人员分片监管到车间，充分发挥好部门的服务职能，确保安全生产。集团公司前方生产车间、职能科室、二级单位、分公司共22家单位共划分为13个小组，每天对安全监管事项、环保协调事项、安全纠察事项实行系统监管，牵头落实，与基层单位一道解决生产中的隐患和瓶颈问题。

3、精心组织，以三个阶段事务推进表为指导，确保技改施工监管安全基础管理事务落实。xx年所有的技改项目我们安全部责任到人，制定职责，内部签订责任状，明确牵头人的责权利，加强对三胺、碳化、复合肥、双氧水、楚瓷、陶瓷脱硫、造气3#系统等技改施工现场的安全监管；做好新改扩项目三阶段推进工作：即“本质安全落实，软件讨论完善，基础工作夯实”。技改施工现场进入安装试车阶段之后，我们采用“重点出击、重点击破”的战略思想，指派经验较丰富的5人协助楚瓷和二水在现场与单位一道履行好监管方面的职责，努力确保技改施工项目施工及开车过程中的安全。针对空分新工艺11月份安排专人赴临泉中能化工学习，回来之后进行现场指导，努力确保施工安装及以后试生产过程中的安全。对于新建工段坚持召开三天一次安全例会，及时规范临时用电、人员行为安全，做好各项安全方面事务的协调工作。对技改新项目及时编制《事故案例汇编》，先后对双氧水、甲醛、三胺、碳化、复合肥进行了编制，提升反事故能力。

（三）科学部署，以危险辨识预知和预想为先导，全面推进“五想五不干”工作落到实处。

1xx年为更好地推进公司安全管理标准化工作的实施，在企业内部建立安全生产的长效机制，达到强化安全生产管理、预防各类事故，保障员工和群众的人身安全，保护环境，真正实现安全管理关口前移，达到消减危害、控制风险的目的，结合企业的实际情况，完善各类危险辨识、开展事故预想预知活动。对《各种作业活动危险危害因素辨识汇编》进行了更新下发，将危险辨识四阶段推行工作落到实处，特别是第四阶段（运用遵守阶段）重点强调，力求深入人心。在原来基础上增加安全检查表分析评价法（scl）从控制物的不安全状态方面预防危害，消除深层次的隐患。截止目前为止，全公司对前方生产系统834种作业活动、416种设备设施进行危险危害辨识，制定安全防范措施，有效指导各种作业前的危险辨识工作落到实处。

2、积极运用“手指口述”法，搞好交接班、危险检修管理。5月20日进行的“手指口述”法危险危害因素辨识知识应用培训中，系统地阐述危险源的基本概念及其事故的机理，通过对危险源辨识理论的分析、整理和归纳，总结出化工企业事故中常见的危险源并进行分类，研究其在事故原因分析中的应用，为基层单位在事故管理中，准确地分析事故原因，前期制定防范措施，有效预防事故，提供了一个新的方法和思路。“手指口述”工作的方式的推行，将无形的措施和指令变成有形的现场确认。

3、及时获取同行业事故消息，做好举一反三工作。先后对2月10日17时25分黑龙江黑化集团有限公司尿素厂合成车间压缩机厂房因煤气泄漏发生爆炸事故，4月22日8时许，浙江善高化学有限公司双氧水车间发生爆炸火灾事故，山西介休锅炉检修重大人身伤亡事故，5月5日宜昌市森远人力资源服务有限公司一员工在湖北大江化工集团有限公司对磷酸工段进行巡检时，被卷入皮带运输机绞死事故，5月9日宜昌新洋丰肥业有限公司硫磺制酸厂二线风机高压开关柜在检修过程中发生电击事故，致使一人触电死亡事故，随岳高速7.4重大交通事故，7.12武汉特大火灾事故，11月4日远安县丰泉磷肥厂硫酸储罐卸酸过程中，硫酸储罐发生爆炸事故，11月19日14时左右，位于山东新泰的山东联合化工股份有限公司发生一起燃爆事故，“12.8”导热油缓冲罐爆炸共16起典型事故，组织学习和宣贯，认真从“事前的分析、事中的控制和事后的防范”方面制定切合公司实际的作业程序和规范。

#### （四）筑牢根基，在源头上注重防范。

健全和落实安全隐患排查治理工作机制，完善《重大危险源监控与重大事故隐患排查治理制度》，加大隐患治理力度，努力确保设备设施本质安全。

1、我们坚持督促公司固化的安全检查活动：每月4次班组周查，车间3次旬查，公司每月底例行开展1次综合检查。对排



查出来的隐患和不正常的现象或苗头，持续开好4个会议，一是每天早上的生产调度和设备维护会，二是每周例行的科室长隐患碰头会，对各职能部门自查和基层单位上报的隐患，按照风险度的大小进行分级评估，四级以下的隐患进行限期整改，四级以上的隐患制定安全检修预案列入监控使用项目清单，在短停、大修时一并彻底；对于严重危及到安全生产的隐患坚决及时进行停车处理，努力确保隐患专项整治工作的及时和有效性；三是月底的安全工作例会，四是各个技改施工现场的技改施工协调会。通过会议统一认识，明确责任，充分调动一切资源，减少管理中间环节，提高工作绩效。同时利用晋煤集团安全技术会诊工作，从安全管理篇章、生产装置篇章、仓储运输篇章、安全设施配置四个板块，全面评价公司安全生产状况，促使我公司安全管理进一步完善。截止12月中旬，全公司上报部门隐患总计222条：其中年度大修隐患3条；减量处理隐患138条，已处理124条，还有8项未完成；重点监控隐患24条，已处理19条，还有5项未完成；化机公司处理隐患16条，已处理13条，还有3项未完成；基建部处理隐患18条，已处理6条，还有12项未完成；技改部处理隐患11条，已处理9条，还有2项未完成；设备部处理隐患12条，已处理10条，还有2项未完成。公司级隐患整改率84.2%，后续将督促整改落实到位。

2、加强对重大危险源的防治工作，按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》对重大危险源进行调查、登记、建档、备案和现场评估，积极进行规范和完善。持续推行危险化学品的“九查”、“十二防”安全管理。“九查”是指危险化学品生产和使用、储存、运输、经营、输送、废弃处置、安全隐患排查整治开展、危险化学品档案管理和事故管理“四不放过”原则落实情况；“十二防”是指防冻、防堵、防滑、防火、防爆炸、防中毒、防窒息、防触电、防跑料、防渗漏、防垮塌、防交通事故。

3、开展“隐患排查与治理”的工作情况，落实晋煤集团“安全技术会诊”、“三基调研”以及各项安全专项检查工作在

公司得以实现。

(1) 广开言路，正向激励，充分调动和发挥全员参与安全管理，实现全员、全过程、全天候安全管理。通过15处固定设置的安全谏言箱、安全谏言表、基层安全员月度工作总结“合理化建议”固定栏和安全技师建议栏等多种形式，共收集安全生产谏言和合理化建议：员工77条、安全技师49条、安全员99条，共225条全部现场核实并督促整改到位，及时解决安全隐患。

(2) 公司根据年度的安全生产检查计划，坚持做好周查、旬查、月底安全检查、节前、季度性的综合检查和专项检查相结合的隐患排查机制，及时开展“违章违纪及不安全行为整治活动”和“事故防范措施落实情况普查与专项整治活动”等检查活动；充分利用纠察大队，专职纠察各类制度、规程、指令的落实情况，纠正执行偏差。

(五) 坚持以人为本，不断激励员工，塑造阳光文化。结合公司安全生产实际工作，改变“以强制性的手段规范员工安全行为”的安全管理工作方式，将“激励是创新的源泉，效果是处罚的几十倍”的企业安全文化融入其中并有效地落实。

1、广泛开展“创最佳安全管理单位、最佳安全监管员（卫士）、最佳安全班组及班组长、安全标兵，安全劳模”评比活动，适时出台《举报违章有奖》、《隐患排查有奖》、《安全知识、技能抽查有奖》、《安全谏言有奖》、《舀油有奖》等激励制度，改变员工怕抽查、躲抽查的局面；每月开展评最佳“安全技师”、“安全监管员”活动，充分调动全员参与安全管理的氛围，用好正向激励。元至十一月份，共奖励79790元，比去年全年多奖励64120元，幅度增加409%，并对当事人、单位利用会议、黑板报、华强人通报表扬，充分营造良好安全氛围。

2、开展给违章违纪、事故、工伤者家属写家书、“谈心”再

感化的亲情安全管理模式，并形成长效机制。与其家人和亲朋好友共同搞好员工的安全意识教育，“一份家书一份深情”，“一封安全信感人心”，真正做到动之以情，晓之以理，体现以人为本，人性化的安全管理。以公司安全文化为依托，努力营造“全员参与、责任联防、安全互保、遵章光荣、违章可耻，亲情管理”的安全氛围。

（六）扎扎实实，加强安全教育培训，着力增强各级管理人员和员工安全发展意识。

1、编制《全员培训实施大纲》，分类、分人群、分内容抓好培训工作，以应知应会，现场考评为主。通过日常培训与计划培训相结合，以分级培训为主要手段，以参与式、体验式培训为主要方法，把员工应知应会培训、管理人员安全管理知识培训、安全员的专业培训逐步加强，让安全培训成为夯实“双基”的源动力。针对新员工的三级安全教育培训、学徒工的安全培训、青工的安全培训、熟练工的安全培训、老员工的安全培训、管理人员的安全培训、专业技能人员、后勤、经营、销售管理人员的安全培训、短期合同工的安全培训、外来施工人员的安全生产培训、外来参观学习人员的安全生产培训，共十一类。根据不同部门、不同人员、不同层次、不同岗位设置不同的培训内容，以满足各层次员工的培训需求。

2、根据公司目前迅速发展对专职安全管理人员的需求，我们编辑出版了37万的《安全员工作实务手册》，书籍紧紧围绕工作理念、方式方法和安全基础知识三大篇章的内容进行组材，意在通过该书向公司每一位安全员讲解部门具体的工作事务由谁来做、如何做、做好的标准等内容达到“模块化、程序化、规范化、安全化”的目标。为更好地提高公司安全员日常工作事务的驾驭能力，实行充分授权，认真将自己分管的工作做好，同时方便部门新进安全员更快地熟悉工作流程、掌握工作方法，加快人才培训的步伐，沉下心研究安全管理问题，界定方圆，规范管理各种安全事务，将公司的安全管理工作向前推进一大步。

3、继续开展安全帮扶活动，收到实效。今年上半年3、4、5月开展的《团结互助，共同提高》阶段性的活动，造气车间选定思想素质过硬，安全、业务水平高，有较强管理水平的班长或团队管理人员为帮扶人员，采取结对子的形式，通过以点带面，达到全面提高的目的，在本次活动中荣获“最佳帮扶单位”称号。

4、公司安全活动采取参与式、互动式的教育培训方式，全部采用视频教育和链接的形式，让从来没有接触过安全知识教育的员工接受并积极配合，营造良好的安全生产氛围。

5、全年对新招员工及外施队人员厂级教育培训167场次，培训人数达3566人次；安全再教育31人次，组织或督促车间开展各类安全活动、考评和预案演练58场次，培训及演练计划完成率100%。

（七）固化事项，建立程序化的安全管理模式，将具体工作日常化。

1、针对春节期间的安全生产工作，我们制定《春节期间的安全生产工作管理方案》，将春节期间的安全生产管理从提高思想认识，全面落实安全生产责任制、重点领域的隐患排查治理、严防自然灾害，做好应急准备工作，加强节日期间的值班工作，认真落实回复和反馈制度，协调联动工作机制五大方面进行固化的管理。

2、针对限电期间安全生产上的复杂形势，拟定《限电减量期间的危害辨识及控制》，督促车间做好限电减量期间压缩机、风机、泵及相关工段开停设备，加减量程序的检查落实，同时做好限电期间部分环保设施（如原料布袋除尘、水帘除尘装置）停运，有可能造成环境的恶化做好相关防范。

3、结合实际，认真扎实组织安全月活动。开展全国第十个安全生产月活动之初，我们制订了《安全生产月活动方案》，

安排和部署公司各项安全活动，借此推动公司安全管理迈上一个新的台阶。通过群发安全短信、参观交通事故画展、网络知识答题、悬挂宣传标语、办理安全月专刊等活动的开展，协助各单位组织开展安全演练活动，充分体现部门提倡的体验式、互动式、参与式的教育培训方式，让员工在轻松的活动中学安全、用安全，活动收到较好的效果。其中临沮化工组织的全员安全知识竞赛；中化、仪表、尿素组织的安全演讲；仪表车间组织的网络安全知识竞赛活动等效果很好。通过全体员工的努力，以全省第四名的好成绩被湖北省安监局评为“xx年湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛”先进单位，安全月的活动也受到上级安监部门的肯定与表扬。

4、针对高温季节的来临，我们制定《度夏安全生产管理方案》，各个单位围绕公司要求，结合车间实际制定安全管理方案，积极开展事故预案演练活动，收到较好的效果。5月20日造气车间组织工艺班所有人员对断电跳闸事故预案进行现场演练，演练以班为单位开展，由车间及工艺技师进行考评，并将结果纳入班组、个人绩效，通过演练，所有人员明白了操作程序，丰富了关键装置、重点部位安全管理的内容。

(1) 结合公司实际，按照晋煤集团安全生产要求，先后开展每年固化的两次安全技术会诊活动、“标准化班组创建评审”活动、“团结互助，共同提高”活动、“反‘三违’、反事故”活动、“百日安全无事故”活动、“各种安全活动体系框架评审”、冬季“三防”活动、安全反思活动，全面确保企业安全、文明生产和持续健康发展。

(2) 定期开展iso9001iso14001gbt28001体系、清洁生产审核、消防“四个能力建设”、道路交通整治和危险化学品管理专项活动，确保公司引进新管理方法、体系在公司出成效。

(3) 通过对车间日常的检修专班碰头会、车间级的旬安全隐患排查、专用工具的检查等32项固化事项的持续检查，督促

各基层单位注重细节管理，形成自主管理机制。

（八）强化网络，完善机制、组织动员各方面力量，全面掌握本公司安全、环保和职业卫生面临的新形势

## 安全环保年度工作报告 安全环保工作总结篇六

按照机械二公司安全管理要求，技术室三月份严格落实了公司各项安全工作，安全生产状况持续平稳。

1、认真学习了公司新下发的安全管理规章制度。

2、认真传达公司召开的各项安全工作会议精神，并做好了会议内容及相关文件的传达及学习，重点学习了《副总经理常维兴在公司安全环保工作月度会议上的讲话》、《李同道在全市安全生产工作会议上的讲话》、《3月25日全省安全生产电视会议精神》等文件。

3、配合公司做好总公司一季度安全检查工作。

4、按照公司要求组织开展qc活动，制定了活动计划，建立了活动记录。

5、认真做好了每周检查及消防安全重点部位等各项安全检查工作，做好了日常在岗值班以及技术员日常维修现场值班工作。

6、积极参加了公司组织的月度安全教育培训工作，并做好了新近人员的安全教育培训工作，在原有危险源辨识基础上梳理了队室的重要危险源项目，并参与讨论了危险源评价等级的制定。

1、持续做好新安全规章制度的学习宣贯。

- 2、重点做好春季隐患排查及防火工作，确保仓库物资保管、换季润料提前储备以及防火、防盗工作。
- 3、重点跟进23#叉车、3#龙门吊等停机车辆维修进度。
- 4、按计划做好危险源辨识工作的总结及学习工作。
- 5、持续做好员工八小时外管理工作，严格落实回报平安制度。

## 安全环保年度工作报告 安全环保工作总结篇七

根据世界环境日活动的文件精神，结合当前环保工作面临的形势和任务，提高广大干部职工的环保意识，促进爱护环境的自觉行为，营造人人讲环境保护环境的良好氛围，仪表车间围绕“共建生态文明，共享绿色未来”这一主题组织开展了系列教育活动，现将活动总结如下。

### 一、加强组织管理，增强环保意识

车间领导十分重视环境教育工作，把环境教育作为车间精神文明建设的重要内容，为保证教育的实效，我车间成立了由主任薛付才和书记王顺利为组长的环境教育领导小组，统筹安排学校环境教育工作。重视资料建设，对平时重大的活动都能拍照录像，积累文字资料。重视阵地建设，车间有宣传橱窗，各班有宣传板报，结合活动宣传内容，营造了浓郁的宣传气氛。

### 二、开展环境保护活动，注重教育效果

- 1、利用班前班后会、周一安全讲话和车间培训日等时间，组织职工深入学习文件精神和相关知识内容，开展形式多样的主题班会，职工们以讲节能小故事、节约小窍门和自己怎样节约等形式广泛宣传珍惜自然资源、限制使用塑料购物袋等，树立职工们的节能环保意识。班会将围绕介绍当今社会环境

现状、向职工们宣传环保知识、职工们就“共建生态文明，共享绿色未来”这一主题进行讨论、对同学们日常生活中的衣、食、住、行提出建议和要求这四个方面展开。通过介绍地球环境日益恶化，如全球变暖，臭氧层破坏，资源不足这些环境现状来引起全体职工对环境的重视，从而提高对共建生态文明，共享绿色未来生活的意识。向职工们介绍环保知识，以及国家在共建生态文明，共享绿色未来生活这方面的计划和措施等。并通过职工向其家属进行环保宣传，不使用一次性用品，不乱丢废旧电池开始。

2、教育职工从我做起，从身边事做起，参与总厂绿化、净化、美化厂区的劳动，他们每天巡逻卫生清洁和保洁工作，为新栽种的花草定时浇水，为厂区的绿化、美化、净化尽心尽力。

3、利用车间板报进行环保知识宣传，提高职工们的环保意识，共同保护我们共同的家园。

4、在全车间倡导节水、节电、节约办公耗材的低碳减排活动，并作为一项自觉行动，长期坚持下去。

5、车间主任薛付才和书记王顺利为大家做榜样，经常骑自行车上下班，既环保，又锻炼了身体。

此次环保教育活动，职工的环保意识增强了，但要真正地、自觉地落实到行动上，不是一朝一夕的事情。需要社会、家庭、单位结合起来才能取得好的效果。因此，在今后的环保教育中，我们将进一步的发挥车间的作用，更深入地开展“共建生态文明，共享绿色未来”的活动，使职工、家属的环保意识共同提高，选择绿色生活和消费方式，用实际行动为建设环境友好型社会添砖加瓦，为保护我们的环境作出一份贡献。



# 安全环保年度工作报告 安全环保工作总结篇八

## 一、安全生产形势

今年上半年的安全生产形势总体保持稳定，截止到6月26日，我公司上半年安全事故为零。但安全生产形势依然严峻，仍旧有不少的安全隐患存在，如：我们的安全员结构较为年轻化，人员也较紧张。现在一线的安全员，大部分都是刚毕业不久的学生，缺乏一定的经验积累，工作起来可以说比较费劲。不敢管，盲目管，这都有可能导致事故的发生或扩大。此外，我公司两个房建项目处于大干阶段，各类重大危险源在施工现场都存在，比如深基坑、外架、塔吊等等，这就需要公司上下加大安全监督力度，做好施工现场全员的培训教育工作，保证在施项目的安全稳定运行。

## 二、安全管理情况

队进行全员三级安全教育，累计对1500人次进行了教育，保证了在施人员的全覆盖。公司组织日常安全教育20余次，累计培训人数为1500人次，用于指导安全生产各项施工工作。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

2) 积极开展安全生产宣传活动，在本年度“安全生产月”的前期，我安全部门召集各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。公司和项目累计悬挂条幅120余条，大型安全宣传画10余幅。

### 2. 安全检查情况

1) 上半年，公司共组织了8次安全大检查，从3月份起开始实施安全专项检查活动，共计查出待整改问题90项，均以安全检查通报的形式下发给各项目限期整改。截至目前，已完成

整改80余项，仍有10项正在整改。

2) 对重大危险作业项目进行专项检查，高空作业、交叉作业、起重作业、动火作业、脚手架工程、塔吊机械安全、防物体打击、防高处坠落、临时用电情况和安全资料管理重点监督检查，确保施工过程中无安全隐患，有效地防止了违章作业的发生。3) 通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。安全部门还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

### 三、. 安全活动

1. 根据公司安全活动安排，每月定期对生产人员组织四次安全学习，学习有关安全文件、事故案例分析，观看安全教育视频，确保安全意识深入每个职工心中。

2. 组织开展丰富多样的安全文化活动。开展了以“安全生产月”活动为主题的各种安全活动，主要包括“安全生产月”启动仪式签字活动，安全生产宣誓活动，“安全生产月”安全生产知识抢答竞赛，安全警示周活动、消防知识讲座及灭火演习，防汛、消防应急演练等活动，其他活动仍在稳步进行当中。

3. 组织公司全体员工进行安规考试。上半年共计进行了一次，合格率达到100%。

### 四、存在的不足

目前，我公司安全工作主要存在以下几点不足：

1. 安全管理体制还不够健全，安全制度不够完善，监督还未完全到位。部分生产管理人员对安全生产与具体工作的关系未能正确认识，项目部各个管理人员认为只要是牵涉安全的

方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。对安全责任的落实存在思想上的差距，部分员工执行力不强，安全文明生产工作实际情况与高标准要求存在差距。

2. 部分项目执行力欠缺，现场隐患整改拖拉。因为动态安全隐患每天都存在且不断变化，因此安全员对现场隐患整改存在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。

3. 施工基层人员的素质低，思想意识差，不安全因素较多，急需

加强全员的安全技术培训与安全法规培训。

## 五、下半年工作计划

1. 提高认识，加强领导，落实安全生产责任。一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与现场施工工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各项目的各个工作岗位，既要承担生产责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管理人员的松懈行为。

各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

3. 推进隐患排查治理工作，确保安全生产。一是全面落实隐患排查治理责任，重点监察各项目的岗位人员的隐患排查治理责任，加大现场管理及“三违”行为隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须坚决停止施工。二是强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，公司组织各类安全专项检查，发现隐患必整改，必须落实责任。检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。各项目还要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以整改的，必须及时上报公司。

## 安全环保年度工作报告 安全环保工作总结篇九

20xx年我们遵照“有感领导”、“直线责任”、“属地管理”的原则，公司上下不断强化和细化各级安全环保目标的分解与落实。逐级签订《安全环保责任书》，逐级分解指标，把安全责任落实到每个单位、每个岗位、每名员工，细化安全责任。形成了一级抓一级、一级向一级负责的安全环保责任体系。同时，认真贯彻落实股份公司文件精神，对《十六项管理规定》实行进一步转化，并制定了实施细则，于20xx年五月份开始正式执行。对公司各级安全生产责任制重新全面进行了修订和完善，对45项安全管理制度进行了细化和整合，进一步明确部门和岗位职责。我们深入基层加强制度执行情况监督检查和审核，做到严查、严防、严改、严管，强化属地单位执行意识，提升执行能力，确保了各项管理规定在基层收到实效。

xx年，公司充分利用隐患治理专项资金、安保基金等进行安全环保隐患治理，做到隐患整改的内容、标准、措施、进度和责任人“五落实”，真正实现本质安全。我们先后完成了重油催化吸收稳定及脱硫系统隐患整改、球罐和轻质油罐隐患整改和厂西气柜更新。实施了安全受控系统的完善。碧海公司油库自备锅炉隐患整改工程，目前正在审批中。结合集

团公司安全大检查、“三基工作”大督察、隐患大排查以及板块体系评估提出的隐患问题，11月份，公司多次组织召开隐患治理专题会，从安全环保、公用工程、储罐类、装置设备类全面研讨隐患整改方案和措施，共计排查出安全环保隐患 31项，已经上报集团公司申请隐患治理专项资金，并将纳入安全受控系统实时跟踪隐患整改情况。

20xx年我们严格执行建设项目“三同时”和环境影响评价规定，我们完成了“三老两高”项目的职业病危害预评价、安全设立评价的评审工作，按期取得了省安监局和卫生局的行政批复。同时，完成了碧海公司自备锅炉隐患整改环境影响评价工作，完成了120万吨/年汽油加氢改质、15万吨/年聚丙烯项目、延迟焦化隐患整改项目的环保验收监测方案的编制，重油催化吸收稳定及脱硫系统隐患整改等12个项目的环保验收监测。

按照集团公司要求，我们对现役装置重催、催化、气分、调合球罐区和碧海油库进行了hazop分析，通过分析共发现问题并提出建议共346条，我们依据专家提出的关于设计规范符合性、生产操作控制和现场隐患方面的问题共采纳252条，采纳率73%，实施率52%。整体上提升了装置的本质安全水平。

20xx年，我们依据《应急预案编写导则》，对公司的突发事件总体应急预案、五项专项预案，以及各直属单位应急处置预案进行修订并印制下发。及时调整应急管理体系，层层制定应急预案演练计划。现公司有《应急组织机构及职责》、《突发事件信息报送管理办法》、《应急设备维护保养规定》等制度。公司级总体应急预案1个、专项应急预案13个，二级单位综合应急预案50个，应急操作卡1200个。其中，总体应急预案和五个专项预案通过了辽宁省和集团公司的评审和备案。

我们结合公司高温高压、易燃易爆的实际情况，针对关键岗位和要害部位组织抽查基层单位救援演练情况。通过各种形

式的演练，对于基层单位的领导干部和管理人员，提高他们的应急管理意识和应急处置的组织指挥水平；对于关键装置、要害部位、重点环节、特殊作业的生产操作人员和施工作业人员，熟悉岗位应急处置程序，提高他们的应急处置、自救互救以及避险能力。重催污油池泄漏应急抢险和碧海公司长输管线泄漏应急抢险对公司整体应急响应能力是最好的检验。

xx年，我们对承包商人员统一制作工作服，统一安全帽，建立承包商人员管理电子档案，严格按照《锦西石化分公司承包商及其人员安全管理办法》进行准入审查，对体检不合格承包商人员禁止进入公司施工，对承包商实行安全保证金制度。组织承包商进行公司级和车间级安全教育培训和考试。考试不合格者，严禁施工作业。

我们采取不定期检查的方法现场抽查承包商施工作业，属地单位每天进行考勤检查。每季度对承包商的工作进行考核打分。同时，公司安全监督人员对各类违章行为进行现场拍照，建立违章曝光板，并对违章次数进行累积，将屡次违章不改的承包商纳入“黑名单”，工程部门不予准入。对公司整体hse管理水平的提高起到了关键性作用。

严格现场监督，强化作业许可受控管理。从作业审批的第一关开始把好入口关，严格按照作业许可和风险辨识要求落实安全环保措施，确保作业环节的有效监控，对执行不到位的现象及时纠正和制止。

2xxx年，针对公司hse管理和板块公司16项管理规定转化要求，全面修订完善公司《程序文件》和《管理手册》。建立起以手册为纲领、程序文件为支柱、作业文件(制度、规定、管理办法、操作规程等)为主体的体系文件框架。

20xx年，公司先后组织了两次内审，共审核出问题426项，开具不符合报告30项，已整改421项，板块公司共对我公司进行了两次hse现场审核，共审核出问题285项，提出53项改进建

议，已整改完成257项，正在整改28项，已列入今年计划整改。通过体系全要素审核和整改，确保了公司质量、健康安全环境管理体系运行的有效性，持续改进hse管理水平。

20xx年，我们广泛开展了“安全生产月”等安全环保宣传教育活动，组织“落实安全生产主体责任知识竞赛”全员答题；荣获国家安监总局优秀组织奖。“安康杯安全环保知识竞赛”荣获全国安康杯竞赛活动示范企业称号，8次获得全国“安康杯”知识竞赛“优秀企业”荣誉。拍摄的公益宣传片《生命的意义》荣获全国安全电视剧大赛作品三等奖。通过开展一系列生动活泼，形式多样的安全文化活动，不仅丰富了员工的日常安全活动，促进了企业安全文化建设。

公司聘请大港石化、宁夏石化领导和专业人员来公司举办属地管理和推进杜邦管理培训；举办工作前安全分析(jsa)和工艺设备变更知识培训2期316人；举办危害因素辨识、风险评价知识培训2期263人；举办作业许可监护人员培训9期802人；全年共组织各类培训4797人次。通过分专业、分层次、分岗位、分工种、有计划、有针对性的hse培训，提高了员工健康安全环保的意识和能力。

公司安全受控系统目前已全部上线并平稳运行，达到验收条件。该系统实现了风险管理、作业许可、教育培训、隐患管理等16个模块功能，实现了视频监控系统联网和可燃气体报警联网，同时在主要生产装置装设电子巡检和火灾报警联网，在公司中央路和三三线设置安装了机动车辆测速系统。目前已在装置区、储罐区及边缘部位安装视频监控点总数达到909点，应急指挥中心3块视频大屏幕、厂区高点视频头及52个操作室视频监控已全部投入使用。

2xxx年，我们修订和完善了交通安全管理制度，建立并规范了各类机动车辆档案。

加强厂区内交通安全设施的维护和建设，为厂区道路各主要

路口安装了减速带，为厂区道路和公司所属各停车场规划了交通标线。完善gps监控系统，对违章车辆进行抓拍，在东门电子大屏上予以曝光，厂内共查处各类交通违法行为121起，对违章驾驶员及所属单位进行了教育学习、罚款、月考核等处理。加强节假日期间车辆的“三交一封”管理，有效防止了重大交通事故的发生。

20xx□我们与有关部门签订了污染减排责任书，逐级分解污染减排目标和任务，完善奖惩措施。其中热电公司污水回用、污水二期mbbr生化处理、污水二期密闭除臭、含硫污水集中预处理项目已相继投入运行。同时加强了对三级防控系统的监督、检查，三级防控系统良好备用。加强了对环保专用在线监测设备的使用和管理，三排洪溢油报警系统安装调试完投用，二催再生烟气在线监测系统安装调试完投用，环保在线监测数据正常传输。

- 1、在管理上还存在责任不落实，监管不严格，执行不到位，汲取事故教训不深刻等问题。
- 2、属地管理划分不明确，规章制度、属地管理和直线责任的细化与量化管理考核还不到位。
- 3、各级领导和员工的安全环保素质和能力的培训还需加强，部分领导和员工对安全生产工作仍存在侥幸心理。存在着讲起来重要、干起来次要、忙起来不要的习惯性违章现象。
- 4、承包商和渤海集团的安全管理执行统一的健康安全环境标准要求存在差距。
- 5、属地单位工作前安全分析不到位，岗位员工对作业过程中的危险、危害因素识别不充分、制定的防范措施不可靠。
- 6、装置设备陈旧、隐患问题突出依然是公司安全环保工作的瓶颈问题。



7、环保三级防控措施的落实与完善还需进一步加强。

## 安全环保年度工作报告 安全环保工作总结篇十

选款很重要，受大众欢迎、符合大众审美、性价比高，这些都是基础的。如果选了款质量差的，又恰巧打造成店铺爆款了，那你店铺售后、中差评、动态评分就要惨了，卖的越多，店铺指标越惨。自己进货、或是代销的选款一定要注意。

### 2、进行宝贝详情的优化

做好宝贝详情描述，宝贝细节图、模特图、实物对比图，还有必要的文字说明。详情描述要做的细致，吸引买家能继续看下去，最后购买。在店铺描述中可以加入4-6个关联销售商品，也可以设置套餐，这样增加宝贝曝光度，提升购买几率。

### 3、进行店铺装修的优化

店铺装修可以增加买家认可度，色调符合店铺、产品风格；如果定位不明确的，可以选用清新明亮的色调，增加买家购物时的愉悦心情。同时，店铺也可以提升客户访问度，增加搜索，重，带动关联销售。

### 4、设计促销活动

促销活动一定要吸引眼球(但不能显得不靠谱)，让客户有一种现在买就赚的了、快抢，不抢明天就没了的感觉。数据表明，设置折扣时，显示折扣倒计时剩余时间的(如还剩8小时52分钟结束)可以有效提升转化率。