

公司与物业公司合同(优质6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

公司与物业公司合同精选篇一

承租方(乙方)：

为了明确双方的责任和义务，双方依据《中华人民共和国合同法》和《物业管理法》《广告法》及其它有关法律、法规的规定，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方就广告摊位租赁事项协商一致，订立本合同，双方约定共同遵守。

第一条基本情况

1、广告摊位位路：

2、广告摊位大小：按双方确定之版面大小施工

第二条：广告摊位用途

1、本广告摊位只允许乙方用于产品宣传，不得任意改变其用途。

2、乙方不得阻碍交通，造成物业管理的障碍。

第三条：租赁期限

租赁期限：自20xx年 月 日至20xx年 月 日。

第四条：租金

第五条：付款方式

乙方应于本合同生效之日，向甲方支付定金 元和押金 元，租金按 个月一次结算，由乙方在投入使用前第 天支付给甲方。

第六条：租赁期满

租赁期满后，本合同即将终止，届时乙方须将摊位使用权退还甲方。如乙方需继续租赁，则须提前15天书面向甲方提出申请，甲方在接到申请之日起10天内向乙方正式书面答复，如同意继续租赁，则续签租赁合同。

第七条：违约责任

租赁期间，双方必须遵守合同内容，任何一方违反合同规定，则按月须向对方交纳月租金的20%作为违约金，乙方逾期未交付租金的，每逾期一日，甲方有权按月租金的2%向乙方加收滞纳金。

第八条：提前终止合同

如遇甲方因管理需要须提前终止合同时，应提前15天书面通知乙方，乙方的经济损失甲方不予补偿。

第九条：租赁双方的权利和义务

(一)、出租方的权利和义务

- 1、负责广告摊位的日常管理。对广告进行日常维护，破坏处进行维修，保证广告牌完整无损。
- 2、在出租期间负责广告摊位的安全管理。

(二)、租赁方的权利和义务

1、本广告摊位只允许租赁方用于产品宣传，不得任意改变其用途。

2、租赁方在安装广告过程中不得阻碍交通，在安装过程中出现的安全问题由租赁方负责。

第十条：争议的解决

(1) 向仲裁委员会申请仲裁；

(2) 建筑物所在地法院诉讼

十一、其他：

本合同一式肆份，甲方贰份，乙方贰份，由各自代表签字和盖章后生效，在甲乙双方款清后自动失效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

公司与物业公司合同精选篇二

甲方：_____

住所：_____

乙方：_____

住所：_____

以上各方投资人经友好协商，根据^v法律、法规的规定，就各方共同出资并由甲方以其名义受让_____股权，并作为发起人参与_____（暂定名，以下简称“股份公司”）

的发起设立事宜，达成如下协议，以资共同遵守。

各方一致同意甲方用出资总额以10倍的溢价受让_____股权，并以该股权作为出资，参与股份公司的发起设立，共同投资人将持有股份公司股本总额的_____ %。各共同投资人应于_____年_____月_____日前将上述出资额解入指定的银行：_____。

共同投资人按其出资额占出资总额的比例分享共同投资的利润，分担共同投资的亏损。共同投资人各自以其出资额为限对共同投资承担责任，共同投资人以其出资总额为限对股份有限公司承担责任。

共同投资人的出资形成的股份及其孳生物为共同投资人的共有财产，由共同投资人按其出资比例共有。

共同投资于股份有限公司的股份转让后，各共同投资人有权按其出资比例取得财产。

4. 甲方在执行事务时如因其过失或不遵守本协议而造成其他共同投资人损失时，应承担赔偿责任。

6. 共同投资的下列事务必须经全体共同投资人同意：

- (1) 转让共同投资于股份有限公司的股份；
- (2) 以上述股份对外出质；
- (3) 更换事务执行人。

3. 共同投资人依法转让其出资额的，在同等条件下，其他共同投资人有优先受让的权利。

1. 甲方及其他共同投资人不得私自转让或者处分共同投资的股份；

4. 股份有限公司不能成立时，对设立行为所产生的债务和费用按各共同投资人的出资比例分担。

为保证本协议的实际履行，甲方自愿提供其所有的向其他共同投资人提供担保。甲方承诺在其违约并造成其他共同投资人损失的情况下，以上述财产向其他共同投资人承担违约责任。

1. 本协议未尽事宜由共同投资人协商一致后，另行签订补充协议。

2. 本协议经全体共同投资人签字盖章后即生效。本协议一式_____份，共同投资人各执一份。

甲方（签字）：_____

乙方（签字）：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

签订地点：_____

签订地点：_____

公司与物业公司合同精选篇三

乙 方：

甲、乙双方经友好协商，本着公平、公正原则，达成如下协议，以共同信守。

二、合同目的

经甲乙双方协商，一致同意甲方上述工程的建筑劳务施工分包项目使用乙方营业及建筑劳务分包资质予以办理建筑施工备案手续。

三、乙方的权利义务

- 1、乙方向甲方收取劳务服务费人民币方于本协议签署后三日内一次性付清。
- 2、乙方在本协议生效之后，只向甲方提供相关建筑劳务分包备案所需的备案资料和手续等，不具体参与甲方的建筑施工。双方确认因本工程需要，以乙方名义所签的各班组或工种分包合同无实际法律效果。
- 3、如甲方需要开具发票，则收取1 %的管理费，税费甲方自理。该税管费应于开票前支付乙方。
- 4、乙方对甲方提出的合理要求，应尽可能的配合并提供良好的服务。

四、甲方的权利义务

- 1、甲方可以获取乙方的相关企业资料、资质证书（均为加盖公章的复印件），予以办理建筑施工备案手续。
- 2、该工程所产生的劳务工资均由甲方自行负责支付解决。民工的上岗前培训 and 安全教育以及配合政府部门检查等事宜，均由甲方负责落实并承担，乙方完全不参与施工过程中的用工管理。
- 3、甲方实施的上述工程项目，其具体的合同、施工、保险、税务、财务、银行、统计等事项均由甲方自主办理，与乙方无关。

公司与物业公司合同精选篇四

乙方(劳动者) 性 别 出生年月 居民身份证号码

合同履行地:

第一条 合同期限及试用期

(一) 合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从 年 月 日起

(二) 试用期

试用期为一个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同;如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

第二条 工作岗位和要求

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的 从事 工作。

(二) 在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

(三) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

第三条 工作时间和休息休假

(一) 甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间

和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

(二)因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

(三)在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条 劳动报酬

(1)乙方在试用期内工资为 元/月。

(2)经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元/月，工资总额为 元/月。

(二)甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月25日，逢节假日时将顺延。

(三)甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各

项规章制度(包括《员工手册》)作为本劳动合同的附件,乙方签订本合同时,已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》,乙方接受甲方各项规章制度(包括《员工手册》)的约束。

(二)乙方应严格遵守甲方的各项规章制度,服从甲方的管理和指挥,按时优质完成劳动任务,提高职业技能,遵守劳动纪律和职业道德,执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》,给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

(三)乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续,若因此造成甲方损失的,乙方应予以足额赔偿。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的,甲乙双方可以变更、终止本合同:

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下,双方协商一致的;

(3)由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的;

(4)劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

(1)在试用期间,不符合甲方录用条件的;

(2)女员工在试用期内怀孕的;

(3)严重违反甲方规章制度的;

(4) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的；

(5) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严

(7) 被依法追究刑事责任的。

(四) 本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五) 如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第九条 法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第十条 劳动争议的处理

(一) 甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

(二) 甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

第十一条 附则

(一) 本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二) 本合同自双方签字盖章之日起生效。

(三) 本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

公司与物业公司合同精选篇五

供货单位：（以下简称甲方） 购货单位：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，为明确甲乙双方的权利、义务关系，双方在平等互利基础上，通过友好洽商，特订立本合同。

一、 乙方向甲方购买如下产品：（单位：人民币/元）

常使用、且在壹年内发生故障情况下，甲方提供免费维修；壹年以后酌情收费修理。

2、 可协助客户解决软件方面技术问题。

3、 即使在保修期内，如属下述情况者仍属收费修理：

的故障、损坏、损伤。

三、 交货方式：送货上门

四、 结算方式：机器安装完毕验收合格后一次性付清合同全额款项。

安装工作或者乙方未按时付清货款，则违约方每日必须承担合同总额的30%作为处罚金。 六、1、本合同在双方加盖公章或合同专用章后生效。本合同正文采用打印文本签署，任何手写的填充、补充、修改或其它形式的修订均须双方在修订处加盖公章或合同专用章确认，否则该部分内容无效。

2、 本合同生效后，买卖双方均不得随意变更或解除合同。如

一方需要变更合同，双方需另行签订补充协议确认变更事项，补充协议在加盖双方公章或合同章后生效。如若双方未就变更事项签订补充协议的，提出变更方仍应依本合同约定继续履行，否则视为违约。

合同，并替代双方以前或执行本合同过程中所做的任何口头交流、声明或协议。本合同任何一方均可提出对本合同内容的补充和修订，但是任何补充和修订仅能以协议各方盖章的书面文件形式进行，该类文件是本合同的有效组成部分。

4、合同一式 附公司简介、售后服务各1份。

甲方： 乙方： 代表： 代表： 地址： 地址： 电话： 电话：

开户银行： 账号： 签约日期：

开户银行： 账号：

签约日期：

公司与物业公司合同精选篇六

甲方： _____

乙方： _____

甲方与乙方（甲方即聘方，乙方即受聘方）经过平等协商，自愿签订本用工合同。

第一条

首次聘任聘期为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。聘任期满双方同意可以续聘。

第二条乙方享有如下权利

3. 法律法规规定的其他权利。

第三条甲方聘任乙方承担，岗位职责（可另附附件）

_____□

乙方在甲方工作期间应遵守甲方的规章制度，甲方有权根据实际情况调整工作岗位、下达临时性工作任务。

第四条

乙方患病或非因工负伤，需要停止工作治疗时，按有关法律、法规和政策办理。

第五条

1. 乙方不能胜任工作；
2. 乙方严重违反甲方单位的规章制度；
3. 本合同所订立时依据的客观情况发生重大变化，致使合同不能履行；
4. 甲方认为乙方具有的其他不宜继续履行合同的事由。

第六条甲方制定的与乙方工作有关的规章制度为本合同的附件

本合同一式两份，甲方、乙方各一份。

本合同自乙方到甲方报到之日起生效。

本合同未涉及到的问题，甲乙双方应协商解决，如不能妥善

解决，按国家有关法律、法规及相关政策办理。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

甲方：_____

乙方：_____

根据《_____》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用_____同志（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同□

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____□

五、保险、福利待遇

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

- (三) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- (五) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
- (六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
- (七) 犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

- (二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
- (三) 参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、其他事宜

违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

其它双方协商事项：_____。

本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方（签章）：_____ 乙方（签章）：_____

甲方：_____

乙方：_____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

(三) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市政府确定的具体办法办理。

(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四) 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五) 根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给

乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

- (1) 双方一致同意的；
 - (2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；
 - (3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；
 - (4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。
- (四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：
- (1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；
 - (2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。
- (五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：
- (1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
 - (3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；
 - (4) 有贪腐、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；
 - (5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。
- (六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：
- (2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；
 - (3) 人格受到甲方负责人侮辱的；
 - (5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五) 其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一) 按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

甲方（盖章）：_____乙方（签）：_____