

2023年兔年对公司的新年祝福语 公司兔 年新年祝福语(模板10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

养殖场劳动用工合同 简单用工劳动合同通用篇一

劳动合同

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自___年___月___日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

服从;涉及乙方级别降低或者报酬水平下降的，甲乙双方应平等协商。

甲方对乙方工作内容确是经营需要而不涉及乙方级别降低或者报酬水平下降的合理调整，乙方无故拒不服从是破坏公司经营秩序的行为，被视为严重违反公司规章制度而予以相应处分。

甲方根据公司绩效管理制度及相关规定，乙方在绩效评估工作中被确定为不合格的，视为不胜任工作，甲方对乙方的岗位进行转岗或者培训，乙方应当服从，否则视为严重违反公司规章制度而予以相应处分。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

(二)日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为___元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度

方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营(包括投资于)与甲方同类的营业。

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后年内都不得到与甲方

有竞争关系的单位就职。上述单位包括但不限于下列单位：同行业、与本公司有竞争关系且本公司认为已经成为或者可能成为竞争对手的各类企业。

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后年内都不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产经营，上述与甲方有竞争关系的企业，主要指：与甲方重要商业秘密直接相关的、可能与甲方构成竞争关系的企业。

4、从乙方离职后开始计算竞业限制时起，甲方按照竞业限制期限向乙方支付潍坊最低工资标准的竞业限制补偿费。

5、乙的违约责任

乙方不履行本协议规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金_____元，乙方因违约行为所获得的收益应当归还甲方，甲方有权对乙方予以处分。因乙方违约行为给甲方造成损失的(包括直接经济损失和间接损失及因此产生的诉讼而聘请律师的律师费及其他因诉讼产生的差旅费、通讯费等各项费用)，乙方应当承担赔偿责任。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或委托代理人_____

(签字或盖章)

签订日期：_____年_____月_____日

养殖场劳动用工合同 简单用工劳动合同通用篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条生产（工作）任务甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：_____。

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本

人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。

4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残

废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

(略)

第七条合同的变更、解除和终止1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：_____。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；
- (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

养殖场劳动用工合同 简单用工劳动合同通用篇三

以下简称甲方)聘用 (以下简称乙方)身份证号： ，甲方分配乙方从事 工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

其中试用期为 个月。

二、用工约定：

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止；劳务用工合同范文节选！

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过 天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月 日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资 元。

七、保险福利：

甲方按照国家劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者；
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、甲方宣告解散的。

九、其它：

- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；
- 4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年 月 日 年 月 日

养殖场劳动用工合同 简单用工劳动合同通用篇四

乙方：

为保障甲乙双方的合法权益，根据甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议书。

一、甲方的权利和义务

(一)、甲方按月给乙方支付劳动报酬 元。必须在每月30日之前付清工资。

(二)、甲方为乙方提供工作服等必备品。

(三)、甲方免费为乙方提供每日三餐。

(四)、乙方若不服从甲方管理，甲方有权解除劳动合同。

二、乙方的权利和义务

(一)、乙方必须身体健康，无传染病和家族病。

(二)、乙方必须严格服从甲方正常的工作管理。

(三)、乙方必须讲究个人卫生，严禁使用霉烂食品。

(四)、如甲方不按照合同规定的劳动报酬按时支付工资，乙方有权向相关部门提出仲裁请求，有权要求甲方补发工资并解除劳动合同。

三、甲乙双方应共同遵守本协议的有关规定，未尽事宜双方协商解决。

四、本协议自签字之日起生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

养殖场劳动用工合同 简单用工劳动合同通用篇五

住所：

法定代表人（主要负责人）：

邮政编码：联系电话：

乙方（劳动者） 姓 名：

身份证号码：

户籍所在地：

现居住地址：

邮政编码：联系电话：

根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《吉林省劳动合同条例》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为劳动合同。

a 固定期限：本合同于 年 月 日起至 年 月 日止。

b 无固定期限：本合同于 年 月 日起生效。工作完成时终止。

其中，试用期于 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作内容为，工作地点为xxxxxxx□

第三条 甲方安排乙方执行 工时制度。

a□执行标准工时制的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

b□执行综合计算工时制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

第四条 甲方于每月日前以现金或转帐形式及时足额支付乙方工资，月工资标准为元。其中，试用期期间的月工资标准为元。

第五条 甲方安排乙方加班应符合法律法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，按照不低于乙方工资标准的150%支付加班费；安排乙方休息日工作又不能安排补休的，按照不低于乙方工资标准的200%支付加班费；安排乙方法定休假日工作且不能安排3倍时间补休的，应按不低于乙方工资标准的300%支付加班费。

第六条 甲乙双方应当依法参加社会保险并缴费。城镇职工基本养老保险与新型农村社会养老保险，职工基本医疗保险与城镇居民基本医疗保险、新型农村合作医疗保险不能重复参保。

第七条 甲方应当为乙方提供必要的安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方劳动过程中应当严格遵守各项制度和操作规程。

甲乙双方应当依法参加工伤保险。乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第八条 甲乙双方应当依法履行、变更、解除、终止本合同，符合法律规定情形的，甲方应当支付乙方经济补偿。

第九条 乙方由于本人原因解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十条 双方约定的其它事项： 。

第十一条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人或主要负责人（签章）

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

养殖场劳动用工合同 简单用工劳动合同通用篇六

有固定期限：自_年_月_日起至_年_月_日止。其中：试用期个月，自_年_月_日起至_年_月_日止。

以完成一定工作任务为期限：自_年_月_日至工作完成时即行终止。

二、生产内容和生产、地点：

甲方根据生产需要，安排乙方从事岗位工作。具体生产任务内容为：

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量达到规定的质量标准。

工作地点：

三、工作时间和休息假

甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制度。即乙方每日工作时间不超过小时，每周工作天平均每周工作不超过小时，每周至少休息一天。
- 2、不定时工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。
- 3、综合计算工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

甲方因生产需要延长工作时间的，经与乙方协商同意后，可以延长工作时间，并按《劳动法》规定支付加班工资。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

四、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方工资支付执行以下第种方式：

乙方实行月工资为元。试用期工资为元/月。

实行计件工资制，甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标，计件单价为元。

其他支付方式：

乙方完成甲方规定的生产任务，甲方应以货币形式支付给乙方工资并由乙方签确认。其工资收入不得低于所在地人民政

府规定的最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

甲乙双方在合同期内按国家和当地有关规定参加社会保险。

乙方其他保险福利待遇，按国家、省市以及甲方有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训。

乙方从事特种作业的，必须持有相应的特种作业资格证书后方可上岗。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____

养殖场劳动用工合同 简单用工劳动合同通用篇七

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

1、用工工程项目

1112探煤上山掘进工作面

2、用工方式

临时用工

3、工期

按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用

4.1 本工程项目的劳务费用详见《安全责任书》。其单价已综合包括了完成该作业项目所需全部劳务用工费用。

4.2 劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

5、施工作业标准。

5.1 乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业。

5.2 乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准；本项目执行的质量验收规范、标准，见附表。

6、甲方责任

6.1 及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.2 甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术措施贯彻。

6.3 监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

7、乙方责任

7.2乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7.3乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7.4乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

7.5按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门进行工伤保险备案，培训、体检手续，体检费用由乙方自行承担。

8、施工作业的检查

8.1为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8.2乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，甲方将根据煤矿《安全奖罚制度》398条的相关规定给予乙方经济处罚。

9、安全责任

9.1 在施工中，甲方应贯彻执行《煤矿安全规程》及甲方制订的安全生产管理办法。严禁违章指挥，有权制止施工现场的违章操作、违章作业。

9.2在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。对施工现场的违章指挥、安全隐患，有权暂缓实施，并提出改进意见。由于

甲方的疏忽，发生的安全事故并不能免除乙方的安全责任和承担相应经济损失的责任。

9.3乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定救治、鉴定、赔付等，乙方不得提出任何无理要求。

10、劳务费的结算

每月25日前由甲方根据是工程进度量，以及预算人员核准的作业量及单价结算劳务费。

11、违约责任

11.1甲方无故未按合同要求拨付劳务费的，乙方科解除劳务关系。

11.2乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

11.3因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算劳务报酬。

11.4 因乙方违反煤矿安全规程、操作规程、煤矿相关管理制度，而造成安全事故的，煤矿有权按照相关规定给予处罚，严重“三违”的，按规定解除劳务合同关系，必要时移交煤矿安监部门处理。

15、争议解决

19、合本合同一式二页，甲方二份，乙方一份；

甲方：（印章） 乙方：（签章）

委托代理人： 身份证号：

年 月 日