

2023年护工合同才有效 护工合同简易版(大全9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

2023年企业劳务外包合同模板篇一

劳务外包单位(乙方):

一、 劳务人员的数量、条件、外包期、试用期和提供劳务的方式

乙方按照甲方要求，自 年 月 日起外包 名劳务人员至甲方处工作，由甲方负责安排被外包劳务人员的具体工作。外包期为 年，其中包括试用期一个月。劳务人员应具备的基本条件为：遵守国家法律法规和甲方的规章制度，服从甲方管理，服从甲方的用工要求提供劳务的方式：按照甲方的生产需要，外包符合条件的劳务人员。

二、 劳务人员的招录和变更

劳务人员由乙方按照本合同的规定组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优录取的原则确定被外包的劳务人员。被外包的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务外包人员清单》，并由双方签章确认，该清单为本合同不可分割的一部分。若甲乙双方按照本合同约定对被外包劳务人员进行变更的，则应修改《劳务外包人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

本合同期限为 年，自甲乙双方签字盖章之日起至 年 月 日

终止。

四、 费用的支付

(一) 甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1、 被外包劳务人员的劳动报酬；

2、 劳务人员个人承担的费用，由甲方按月入从劳务人员工资中直接扣除，并打入账户，由乙方负责向有关部分代为缴纳。

五、 甲方权利

(二) 劳务人员有以下情形之一的，甲方应提前15日通知乙方，并于15日后退回乙方，并可要求乙方重新外包符合条件的劳务人员。在试用期内不能胜任甲方工作要求；不按劳动合同约定的工作岗位和工作性质服从甲方工作安排；严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理；工作严重失职，给甲方造成重大经济损失；外包期未满，被外包劳务人员提出停止外包或擅自离岗。

(三) 甲方出资对劳务人员进行业务、技能培训的，甲方有权与劳务人员签订培训服务合同，约定服务器及违约责任，并书面通知乙方。

(五) 乙方不履行本合同的，甲方有权追究违约责任；

(六) 法律、法规规定的其他权利。

六、 甲方义务和责任

(四) 若甲方以本合同第五条第二项规定的情形为依据而解聘相关劳务人员的，则甲方应向乙方提供解聘劳务热源的事实依据，否则因此所产生的相关赔偿责任由甲方自行承担。

(五) 劳务人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理，对于员工工伤事故的援助部分由甲方承担。

(六) 用工单位应依法保障派遣员工职业安全卫生权益，执行国家和省有关职业安全和劳动保护规程及标准，配备安全生产和职业病防护措施，并向派遣员工告知劳动安全、职业危害事项，发放符合要求的劳动保护用品，保护派遣员工在生产、工作中的安全和健康。若发现职业病，由用工单位承担责任。

七、乙方的权利

- 1、甲方不履行本合同的，有权追求违约责任；
- 2、依法维护劳务人员的合法权利
- 3、法律、法规规定的其他权利。

八、乙方的义务和责任

(一) 与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同工，并负责劳动合同的管理工作。

(二) 按合同条款规定外包符合条件的劳务人员至甲方处工作。对于甲方按本合同第五条第二项要求停止外包并退回乙方的劳务人员，乙方应予以接受并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方要求及时外包符合条件的劳务人员至甲方处工作。

(三) 负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四) 负责为被外包劳务人员代办甲方指定社会保险种类。甲方应支付的相关社会保险费用标准由乙方按相关规定计算后

并以书面形式通知甲方。

(五) 劳务人员发生工伤事故的，乙方在接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜，按照工伤条例有关规定，援助部分由甲方负责承担。

(六) 对劳务人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方向被外包的劳务人员进行索赔。

(七) 乙方应定期或不定期到甲方处了解劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况，对于甲方的合理要求，乙方应尽其所能，力争提供最佳服务。

九、 合同的变更、解除、终止和续订

1、 甲乙双方应共同遵守本合同约定的各项条款。在本合同履行期间，未经对方同意，任意乙方不得擅自变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，经双方协商后，可对本合同进行变更或解除。

2、 本合同期满前30天，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止或续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍然继续使用被外包劳务人员的，则视为续订与本合同相同期限的外包协议，甲乙双方应当及时补办外包协议手续。

十、 除法律规定和本协议有约定外，甲方不得随意遣返退回本协议期间的乙方劳务外包人员，如甲方要求停止外包或更换劳务外包人员，应提前30日书面向乙方提出，并向乙方提供解聘劳务人员的事实依据，乙方同意后，方能终止外包或更换劳务外包人员，因此造成的所有经济损失由甲方承担，该经济损失包括但不限于：乙方需要支付给劳务外包人员的经济补偿金、赔偿金、剩余未履行的劳动合同期限内乙方需支

付给劳务外包人员的工资以及为劳务外包人员缴纳的社会保险费等。

十一、 其他

(一) 本合同未尽事宜，另行协商处理。

(二) 甲乙双方在履行本合同时发生争议的，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成的，可向甲方所在地仲裁机构提起仲裁或向甲方或乙方属地人民法院提起诉讼。

(三) 本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

2023年企业劳务外包合同模板篇二

负责人： 地址：

电话： 邮编：

乙方：

法定代表人： 地址：

电话： 邮编：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，按照平等自愿、协商一致原则，就甲方将支行大楼辖内、各营业机构清洁卫生和辖内各机构职工食堂项目外包给乙方事宜自愿签订本协议，并共同遵守本协议所列条款。

第一章 合作事项

第一条 乙方根据甲方的需要和要求，向甲方派遣服务人员从

事有关工作。甲、乙双方建立劳务外包合同关系，乙方与派遣到甲方的服务人员签订劳动合同，建立合法劳动关系。

第二条 本协议中甲方称为发包单位，乙方称为承包单位，乙方为完成承包任务派驻甲方的劳动者称为服务人员。

第二章 外包内容

第三条 甲方将支行大楼辖内、各营业机构清洁卫生、辖内各机构职工食堂和门前车辆管理等项目外包给乙方，乙方提供上门服务，具体的服务内容、服务人员数量、服务方式、服务标准、服务质量及其他要求详见乙方与甲方签订的《劳务外包补充协议》和《劳务外包服务方案》。

第三章 服务人员管理

第四条 服务人员的基本条件

2. 学历：初中以上；
3. 持有证书：上岗服务证、炊事员有效健康证；
4. 具备所从事服务专业的基本知识和业务技能；
5. 遵守职业道德，具有较强的工作责任心；
6. 无重大疾病或其他不适应工作要求的疾病；
7. 无赌博、吸毒、盗窃和其他违法行为；
8. 与乙方依法签订了劳动合同。

第五条 乙方应在服务人员进驻甲方前两日内将服务人员的姓名、性别、年龄、学历、职业技术证书、身份证号码、家庭住址、联系方式等有关信息提供给甲方。甲方有权对不符合

基本条件的服务人员进行退回。服务期间服务人员或服务人员的相关信息变动时乙方应及时向甲方提供相关信息。

第六条 甲方使用的服务人员属于乙方聘用的劳动者。

第四章 服务人员的退回

1. 乙方提供的简历、学历、身份证、资格证、健康状况等资料不真实的；
2. 未按照双方确认的服务方案履行服务的；
3. 有赌博、吸毒、偷盗及其它违法行为的；
4. 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损失的；
5. 因受伤、患病或其他原因不适应工作需要的；
6. 严重违反职业操守的；
7. 工作能力差, 难以胜任岗位工作的；
8. 被依法追究刑事责任的。

第八条 在派遣期内主动要求停止为甲方提供劳动服务的，乙方同时派员接替工作。

第九条 甲方因机构调整或用工政策发生变化需要裁员的，甲方有权将服务人员退回乙方。

第十条 劳务外包协议订立时甲方所依据的客观情况发生重大变化，致使外包协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更派遣协议达成一致的，甲方有权将服务人员退回乙方。

第五章 派驻岗位和协议期限

第十一条 乙方向甲方派驻服务人员，从事机关、各营业机构食堂炊事员、帮厨、保洁、车辆秩序维护岗位工作。

第十二条 本协议有效期限为壹年，从20xx年11月1 日生效，至20xx年10月31日终止。

第六章 外包费用及支付方式

经双方协商约定：

1. 劳务外包费用：采取定额包干，即每月人民币41000元(大写)肆万壹仟元整。费用预算附后。甲方不再承担其他费用和任何责任。(保洁用具、炊事用具以及水、电、气 由甲方负责)
2. 支付方式:按转账形式支付;
3. 支付时间:次月10日前支付当月劳务包干费。

第七章 工伤及病假处理

第十四条 乙方提供的服务人员服务期间患病、受伤、死亡均应由乙方按国家法律规定进行处理,甲方不承担任何责任及费用。

第十五条 乙方提供的服务人员因患病、受伤等原因请假超过三日的,甲方可提出更换服务人员或要求乙方派人顶班。

第八章 双方的权利和义务

第十六条 甲方的权利

3. 如乙方或乙方服务人员违约,造成甲方经济损失,甲方有向乙方和服务人员追偿的权利。

第十七条 甲方的义务

2. 甲方有义务按时、足额向乙方支付劳务外包费用。
3. 甲方对劳务外包费用有保密的义务，不得向第三方透露。

第十八条 乙方的权利

1. 乙方有权利向甲方收取外包服务费用；
2. 如甲方违背相关法律, 法规的规定和双方的约定侵犯服务人员的权利时, 有为服务人员主张合法权益的权利。

第十九条 乙方的义务

2. 乙方有义务根据营业执照的规定从事合法经营；
3. 乙方有义务与服务人员依法签订劳动合同；
4. 乙方收取外包服务费用时有义务出具正式税收发票；
5. 乙方有义务按国家、重庆市政府规定为服务人员完善各种手续；
7. 服务人员与甲方发生争议纠纷, 乙方有调解的义务；
10. 乙方有义务向派驻的服务人员告知本劳务外包协议中的相关内容；
12. 乙方因故被撤销时，须提前15天通知甲方，以便及时办理终止本合同的手续。

第九章 协议的解除、变更和终止

第二十条 甲方或乙方提前解除本协议, 应提前30天书面通知

对方,经双方协商同意后,方可解除本协议。

1. 双方协商一致的;

3. 甲乙双方中有一方的情况发生较大变化,影响本协议执行的。

第二十二条 有下列情形之一,本协议终止:

1. 双方协商一致;

2. 合同期满任何一方无续签意愿。

第十章 违约责任

第二十三条 若甲方或乙方在协议期内擅自终止协议,应向对方负全部违约责任,并支付给对方违约金5000元。

第二十四条 若乙方未达到甲方管理服务要求中所约定的劳务数量和质量,对甲方造成了损失,乙方则须按实际损失对甲方进行赔偿。

第十一章 附则

第二十五条 本协议未尽事宜,双方协商解决。国家法律法规有明确规定的,以国家法律法规为准。国家法律法规没有明确规定的,双方签订补充协议。

第二十六条 若双方协商不成,可以向人民法院提起诉讼。

第二十七条 甲乙双方签订的《劳务外包服务补充协议》及《劳务外包服务方案》是本协议不可分割的组成部分,与本协议具有同等法律效力。

第二十八条 本协议一式两份,双方各执一份,各份具有同等法律效力;本协议自双方代表签字、加盖单位公章后生效。

2023年企业劳务外包合同模板篇三

乙方：

1、工程名称：___人保大厦楼顶广告牌(客服：95577)发光字制作、安装工程。

2、工程内容

(1)、甲方提供发光字设计资料，其中(客服：95577)发光字的制作要求为，亚克力面板(瑞昌牌□5mm厚)、防水led光源(瑞可牌，260模块/平方米)。

3、工程要求

(1)施工工期：自_____年___月___日至_____年___月___日；工期每拖延一天，罚款2000元。

(2)施工质量：合格。如甲方现场技术人员发现乙方施工质量不符合要求，甲方有权要求乙方返工直至合格，返工的一切费用由乙方自行承担，工期不得顺延。

1、本工程包干总价为人民币元整。

2、除设计变更和业主要求变动的，其它结算时不作调整。

3、合同签定后支付30%的工程款，竣工验收后付至合同价款的80%，决算审计结束后付至合同价款的95%，余款在交付业主使用一年后支付。

1、乙方必须严格服从甲方、监理单位及房屋业主各项施工现场管理。

2、施工期间必须保护好原结构和设施，如有损坏，修复到原

样。

3、工地生活垃圾及装潢建筑垃圾自行堆放及时清理出现场。

4、工地的材料、设备等堆放整齐有序，原则上不允许堆放在外面，保护好环境卫生。

5、乙方应加强安全工作，在施工、运输、制作、安装等一切乙方工作过程中所发生的安全问题，承担一切法律和经济责任。业主不承担任何责任。

1、乙方按照甲方提供的图纸和有关国家规范，在甲方技术人员的指导下进行施工，乙方在施工过程中，甲方可随时对乙方施工进度、质量、安全、环境保护进行指导、监督和检验。

2、工程结束，双方按照甲方提供的图纸要求和有关国家规范进行竣工验收，并共同签署有关验收合格文件。

3、本工程钢结构的质量保证期为3年，发光字的质量保证期为1年。质量保证期内如发生质量问题，乙方必须在接到甲方通知之日起24小时内派员维修。质量保证期内，乙方免收一切费用。质量保证期后的维保事宜，甲乙双方再行协商，签订相关合同。

1、甲方责任和义务

(2)按照合同进度要求，向乙方支付合同工程款；

(3)负责组织本工程的竣工验收。

2、乙方责任和义务。

(4)乙方人员在工作时间、施工现场及业余活动中发生的一切安全事项责任由乙方负责。

2023年企业劳务外包合同模板篇四

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章，现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为年，自_____年_____月_____日始至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、岗位职务及工作内容

第二条 乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店)。

第三条 乙方应按甲方所订《制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方工实行_____工作制。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条 甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条 甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为_____元，转正后为_____元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条 甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条 由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于_____元。

五、保险、福利待遇

第十一条 甲方按国家及四川省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条 乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条 乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条 乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条 未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

第十七条 乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应

经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第二十条 因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

1. 试用期内考核不合格；
 2. 有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的；
 3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 4. 被依法追究刑事责任的。
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

- 1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、在试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条 本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

第二十九条、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条 甲方所制订的《_____公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条 甲乙双方其他约定：

第三十二条 本合同未尽事宜，或与今后国家、省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十三条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

2023年企业劳务外包合同模板篇五

乙方：姓名_____性别_____

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：_____。

第三条 乙方提供劳务的方法为：_____。

第四条 甲方向乙方支付劳务费 1000 元人民币(大写：壹仟元整)

第五条 乙方依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方法为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方法：__银行转账或支付宝__。

第八条 乙方依法缴纳个人所得税 40 元人民币(大写：肆拾元整)，甲方依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

四、由于不可抗力致使合同中止的。

第十条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十一条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十二条 依据本协议第十条、第十一条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京市人民法院进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条 本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。