

# 2023年车间用工合同 最简单的劳动合同(模板6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 最新车间用工合同 最简单的劳动合同实用篇一

乙方(劳动者)：

名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：

联系地址：联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、合同期限

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(前个月是试用期)。

### 二、工作内容和工作地点

乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作地点\_\_\_\_\_。

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

### 三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

### 四、劳动报酬及支付时间

1、正常工作时间工资为人民币元；

2、加班工资元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)。

#### (二)发薪日期

甲方每月日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

#### (三)调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

## 五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训

的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

## 八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 九、赔偿

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

## 十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动

争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签或盖章之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签)：

法定代表人： 身份证号码：

签订日期： 年月日

## 最新车间用工合同 最简单的劳动合同实用篇二

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

现在住址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

## 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

## 第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。

## 第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

## 第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加

班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

## 第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病举工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

(略)

## 第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_。

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_。

7. 其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_。

## 第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_

(委托代理人)：\_\_\_\_\_ (签章)

合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_ (盖章) 合同鉴证人：\_\_\_\_\_ (签章)

合同鉴证日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 最新车间用工合同 最简单的劳动合同实用篇三

甲方(用人单位)：

乙方(员工)：

身份证号码：

根据劳动法律法规的相关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)双方确定本合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

(二)试用期： 个月 。

(一)乙方的工作内容(岗位或工种)

(二)乙方的工作地点

(一)乙方的工作时间：每日8小时，每周40小时。

(二)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(一)乙方每月基本工资 1500 元，岗位工资为 元，(其中试用期每月工资 元)。

甲方每月 日发放上月工资。

(二)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行，加班工资计算基数为当年度小时最低工资标准。

按有关法律法规的规定执行。

(一)公司的规章制度是本合同的有效组织部分。本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(二)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

年 月 日

## 最新车间用工合同 最简单的劳动合同实用篇四

联系电话：\_\_\_\_\_

备注：

- 1、本合同不得复写，只能用蓝，黑墨水填写；
- 2、本合同代签，冒签，涂改无效；
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自签订之日起生效。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

1、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_月。

2、试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_月。

备注：乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件，则甲方有权单方面解除劳动合同。

3、乙方的工作任务为：

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和办法为：正式月：采用计件制，实行多劳多得的方式，如按甲方规定的时间而未能达到基本工资的，按国家标准支付乙方不得低于当地政府规定的最低工资。（薪资由：法定当地最低底薪+特别加给+岗位津贴+职务加给+计件金额+全勤奖+工龄奖+住房补贴）

备注：甲方在本合同生效后，可以按本企业的工资制度适时调整乙方工资水平，工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

2、甲方有权在生产忙碌时，要求乙方晚上或公司指定的休息日加班：加班工资按计件计算（或依法定1、5倍/小时计算）。

3、公司每月1号，16号为休息日

4、公司所有正式员工均享有国家法定假日

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## **最新车间用工合同 最简单的劳动合同实用篇五**

乙方：

### **一、合同期限**

从20\_\_年x月\_\_日起至20\_\_年x月\_\_日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

## 二、工作内容

- 1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。
- 2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作；执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

## 三、劳动报酬及福利待遇

- 1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。
- 2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

## 四、劳动纪律

- 1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。
- 2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度；遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训；提高思想觉悟和管理技能。

## 五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

- 1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告；

3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

4) 依法被追究刑事责任或触犯《中华人民共和国治安管理处罚法》的；

4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1) 在试用期内；

2) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

## 六、违反劳动合同的责任

乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失例如培训费、福利费、商业秘密损失等，甲方有权继续要求乙方赔偿。

## 七、双方认为需要约定的其他事项

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取加班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

## 八、附则

- 1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。
- 2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

## 最新车间用工合同 最简单的劳动合同实用篇六

地 址：

法定代表人或者主要负责人：

乙方(劳动者)： 性别：

身份证号码：

现居住地址：

户籍所在地：

根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等法律有关规定，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意协商一致，签订本用工合同，共同遵守执行。

### 第一条 合同期限

(1)本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月，即自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，乙方试

用期满后，即转为甲方正式员工。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意后才能办理续签手续。

## 第二条 工作内容和工作地点

(1) 根据甲方的工作需要，乙方同意甲方的工作安排，从事\_ 工作岗位，工作地点 。

(2) 乙方在工作中要按工作岗位的要求，按质按量负责人完成工作任务。

(3) 乙方应当同意甲方根据工作岗位的需要，作出临时性调整和岗位安排。

## 第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关法律规定和酒店的经营状况，实行酒店等级工资制度，并根据乙方所承担的职务和其它条件确定其相应的工资标准，即乙方试用期工资标准为 \_\_\_\_元/月，试用期满后，乙方月工资标准为 \_\_\_\_元/月。绩效工资 \_\_\_\_元/月，与营业额挂钩，以酒店的每月盈亏保本点为基准作为考核指标。

(2) 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_ 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

(3) 甲方执行岗位工资(按岗位工资+绩效质量工资)等制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(4) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙

方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时,甲方将给予相应的物质、精神奖励。

#### 第四条 劳动时间和休息休假

(1)原则上,乙方每天的工作时间为 小时(不含用餐时间),根据甲方经营特殊性的需要,乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照酒店规定。每月休息 天。

(2)甲方合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要加班,甲方应按酒店《劳动合同法》等相关规定给予补休或补贴。

(3)甲方可根据经营状况及对绩效工作的考核安排或调动乙方的工作。在照顾乙方合理休息的情况下,可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作,乙方应支持和服从安排。

#### 第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分,甲方从乙方工资中代扣代缴。

#### 第六条 员工教育和培训

(1)在乙方任职期间,甲方可根据工作岗位需要对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这方面的教育。

(2)对有潜质的员工,酒店将提供多种专业培训,以使员工达到个人职业发展的目标。

#### 第七条 劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。

## 第八条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前 天书面通知对方终止合同，或以偿付 天工资代替通知。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、 有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付

劳动者工资报酬。

### (三) 劳动合同的终止：

- 2、双方约定的终止劳动合同的条件出现；
- 3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

### (四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

## 第九条 违反劳动合同的责任

(1) 本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

(2) 辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

(3) 乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

## 第十条 劳动争议

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以双方平等协商调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十一条 其它合同事项

(1)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(2)本劳动合同一式 份，甲、乙双方各执 份，每份均具有相同的法律效力。

甲方：

乙方：

本合同签订于：