

最新党建工作总结会议记录 党建工作会议讲话稿(精选6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

党建工作总结会议记录 党建工作会议讲话稿篇一

今天我们召开机关党建工作座谈会，主要目的是调研、学习、听取意见。调研，就是掌握一下机关党建工作基本的情况以及存在的一些共性问题。学习，就是学习大家在机关党建方面好的工作思路、工作方法。听取意见，就是听一听大家对机关党建工作还有什么好的建议。同志们都知道，党的群众路线教育实践活动很快就要在市以下开始了，今天来征求大家对机关党建工作、对市委组织部的意见，也是为开展好群众路线教育实践活动做准备。

刚才大家的发言给了我很多启发，我们会认真研究。属于市委组织部解决的，在明年的工作中加以关注，加以解决；属于市直工委解决的，我们支持市直工委，逐渐解决这些问题。

一、要坚定做好机关党建工作的信心

一是机关党建具有基本保障。从机关党的建设实际情况来看，应该说机关党的组织还是比较健全的，队伍还是比较集中的，物质条件还是比较有保障的。与农村、社区、非公经济组织、新社会组织等领域的党建工作相比，机关党组织都是比较健全的，虽然个别单位存在着不能及时换届或者机关党委专职书记没有到位的问题，但这些都是暂时的。机关党建经费也

有基本保障，有的单位经费稍微紧张一些，有的单位宽裕一点，这是个实际情况。要求经费很宽裕，要求想怎么花钱就怎么花钱，恐怕永远也做不到。非公经济组织、社区，尤其是农村，经费问题确实是到了制约党组织正常开展活动的程度。

二是机关党的领导核心非常明确。机关党的领导核心明确是一个比较突出的优势。党群部门、党委工作部门就不用说了，比方说我们市委组织部虽说没有党组，但本身就是党的工作部门，党的领导核心作用是非常明确的。大家都知道，在政府机关里党组是领导核心，党组是在市委领导下的派出机构，机关党委是在市直工委领导下，在党组(党委)的指导下开展工作。一些事业单位，党委书记虽然不是一把手，但也是一个非常重要的领导成员，党委会的职责、权威都是有基本保证的，这也是其他领域的党建工作所不具备的。最典型的非公经济党建，党组织建起来相对还比较容易，但建起了怎么开展工作，发挥作用，是一个突出的问题。因为非公企业党组织没有处在领导地位，而是一个群众性的党组织，除非个别企业的老板本身就是党员，他对党建工作比较重视，但这只是个别现象。我们机关党建就不一样，不管是党群部门、政府机关，还是事业单位，都是在共产党的坚强领导之下。从这些实际情况来看，机关党建工作的优势还是明显的。

三是从我们党的事业要求来看，机关党的建设只会加强，不会削弱。同志们都知道，党的之后，党进一步明确了党要管党、从严治党的具体要求，一系列措施在逐步出台。只要强调党要管党、从严治党，机关党组织就有发挥作用的广阔空间，这个大方向大家不用质疑。

四是即将开展的党的群众路线教育实践活动，机关党组织承担着重要职责。即将开展的党的群众路线教育实践活动，也是对我们机关党的组织和广大党员干部的一个考验，看能不能肩负起这个职责，承担起这个重要的任务。从省直机关活动情况看，机关党组织发挥了非常重要的作用，在民主生活

会、座谈会、征求意见、搞“三评”等各个环节，机关党的组织都承担着重要角色，发挥着非常重要的作用。坚持党的群众路线，反对“四风”是一个长期任务，因此，在今后的工作中，我们机关党的组织和党务干部任务很重，责任很重，需要我们坚定信心，认真做好各项工作。

二、 需要思考的几个问题

这里我想提出几个问题，供大家在今后的工作中共同探讨。问题不一定概括得很准确，但我认为是我们在机关党建工作中应该关注的。

一是要细化定位和功能。我们机关党建的定位和功能，不管《党章》也好、《条例》也好，规定表述得都是比较清楚的。但是这个定位、这个功能是一个高度概括的定位和功能。具体到我市一级、县一级、某一个单位，具体到我们每一个行业部门，我们的定位是不是很明晰，功能是不是很清楚，还是一个问题。如果说我们仅仅满足于上下一般粗，上边怎么说，我们就怎么说，只是泛泛的讲围绕中心服务大局，我们在工作中还是会产生困惑。比如机关党组织到底是个什么性质的单位，是个什么性质的部门，机关党组织应该发挥什么作用，这个问题我们在工作中并没有真正解决，需要细化。举一个例子，在解放战争时期，党中央提出“打倒蒋介石，解放全中国”，这是一个就全国而言的战略目标。但到了一个战区还这样简单地讲打倒蒋介石解放全中国就不行了，在一个战区就要琢磨怎么面对现实的具体情况，先打哪儿，后打哪儿，用攻坚战还是运动战。到一个军一个师一个团就更具体了，到了一个连，在战斗中就要琢磨着怎么把碉堡拔掉，怎么攻克上级交给的攻坚目标，这样才行。机关党建工作也是这样。所以，我们都应该想一想，自己如何按照上级总体的要求，结合本地区、本部门、本单位的实际，结合某一阶段实际，琢磨把定位和功能细化、具体化，真正抓好该抓的工作，抓好真正能够发挥作用的工作。

二是要创新载体和手段。刚才很多同志都讲到了载体问题。载体很重要，尤其是机关党的建设工作，离不开有形的载体。在现代科学技术、信息技术高度发达的情况下也离不开一些创新的手段。时代发展了，形势变化了，我们机关党建工作也应该探索一些符合实际的新路子、新方法、新载体。如果都用老的方法手段，就会跟发展变化的实际相脱节，工作效果就会打折扣。因此，要不断思考党建工作载体是否真正符合实际，是否能够吸引广大党员参加，我们采取的措施和手段是不是最经济、最科学、最管用的。

三是要严格纪律和制度。大家都很清楚当前党费收缴、党组织生活中存在的一些问题。应该说，这些问题还比较普遍，所以，我们要探讨严格纪律严格制度问题，尤其是怎么能够持续下去的问题。上级发一个通知，各级干部都必须怎么样，我相信能够马上见效。对领导干部相对好办，领导干部组织纪律观念、政治观念比较强，但对广大党员怎么办，对离退休党员怎么办，对于工作中没有担负重要岗位或重要职务的党员怎么办，这些都需要我们探讨怎么才能严格纪律严格制度，怎么才能把这种制度、纪律持续下去。

提出这几个问题，是工作的着力点，也是我们大家在实际工作中需要探索的问题。这些问题不是哪一位同志能够回答的，需要我们各级各部门在具体实践中不断探索，不断思考，不断总结，我们汇集起来，可能就有一个好的答案。同时这些问题都是动态的，今年解决了老问题，明年又会出现新的问题。这些问题没有整齐划一的放之四海而皆准的标准答案，只能有一个大的轮廓，只能有个大方向，必须要结合实际，在实践中把握大的方向。

三、探索问题要坚持三个原则

一是坚持实事求是的原则。做好机关党建工作，照搬条条框框，照搬老的经验肯定不行，甚至一些很高级别的文件和规定也需要在实践中加以探索，加以改进。这个问题不要回避，

讲这个问题不是对党的信念的动摇，而是对党真正负责的态度和体现。例如“三会一课”是不是就必须像原来那种方式坚持，是不是应该探索更加符合实际的、一种带有弹性的基层组织日常活动方式。一些规定为什么坚持不下去呢，肯定有现实原因，不能简单地归结为党不管党、党员素质低，要思考这些制度规定是否跟上了形势的发展，跟上了改革的步伐。像农村很多党员都外出打工了，三会一课怎么落实，怎么坚持。现在各级组织部门正在探索党员管理的问题，机关党建工作也有这么一些情况，我们的一些规定一些制度没有跟上时代的步伐，所以必须实事求是。但不能违背党章的要求，党的大的原则、大的要求不能违背，这点是不含糊的，这是实事求是的第一个含义。实事求是的第二个含义是，我们探讨解决问题的出发点和落脚点，要放在求实效上，不能放在做表面文章上，不能放在做盆景上，不能放在取得一时的轰动效果上，必须放在真正求实效上。

二是坚持站位全局的原则。站位全局就是我们在探索探讨加强机关党建工作的时候，不能只是简单地站在机关党建工作部门和机关党建工作者这么一个小的角度上来考虑问题。如果我们仅仅只盯在如何提高机关党建工作部门这个位置，如何提高待遇上，就不是站位全局了，这是部门利益。你过分强调部门利益，反而实现不了部门利益，这是辩证法，并且很难在更大的层面上赢得领导的支持和各部门的理解、配合。所以说我们要从站位全局的角度来考虑问题，来提升我们的工作。

三是坚持“三个满意”的原则。要从“三个满意”上探讨改进我们的工作，“三个满意”缺一不可。第一个满意是让单位的党组织、党的领导和行政领导满意。机关党委开展的活动轰轰烈烈，但单位领导同志不满意，他觉得对业务工作没有起到一种促进和推动作用，他就不会支持你，这点很重要。要让领导感觉到通过开展活动，党员干部素质提高了，有些不良情绪通过党组织活动化解了，机关党委做了领导想做的工作，他才会对机关党组织党建工作满意。第二个满意就是

机关广大党员满意。这是个结合的问题。只让领导满意，不关心广大党员的思想、工作、生活的实际，他们没有感受到机关党组织的温暖，不能从机关党组织的活动中受到教育，这个恐怕也不能持久。第三个满意就是让服务对象满意。要让这个单位这个部门的服务对象感受到我们机关党建工作的成果。只要我们从这“三个满意”出发，把“三个满意”作为考虑问题的出发点、着力点、落脚点，我们机关党建工作的路子就会越走越宽。

党建工作总结会议记录 党建工作会议讲话稿篇二

(一)存在干部素质不够高的问题。一些干部的整体素质还不能适应社区组织工作、宣传思想和党风廉政建设工作需要，对社区组织工作、宣传思想和党风廉政建设的认识原地踏步，从而表现在工作中，甘于平平淡淡过日子，大胆创新，争创一流的精神相对欠缺；干工作时不动脑子，不想办法，喜欢提条件，找客观原因，办事推诿、拖拉的现象比较突出；工作缺少主动性和积极向上的热情，需要领导拨一拨才能动一动；对组织上制定的各种规章制度视而不见，违反制度、违反纪律的现象时有发生；不肯下苦功夫学习，处理问题的能力和水平不高，与工作要求相差很大。

(二)存在工作办法不够多的问题。对问题的研究，不深不透，采取的措施不多、不新。手段平平，人云亦云，大多照别人的葫芦画自己的瓢，缺少对自身有针对性的措施。如一些组织工作、宣传思想和党风廉政建设工作亮点缺乏持续力，往往昙花一现，相当一些党组织活动少、内容枯燥、效果差。对“两新”组织存在的问题缺乏行之有效的办法，在“两新”组织中，开展党组织活动和党员教育管理比较难。

(三)存在落实工作不够实的问题。在具体工作实践中，许多问题我们不是没有认识到，有的问题看得也很准，思路也很清晰，但工作推进的力度远远不能到位，缺乏一种坚韧不拔的毅力和韧劲。遇到一点困难就退缩，遇到一点问题就绕道，

工作虎头蛇尾，不能勇往直前、一以贯之地抓到底。大家也能体会到，同在党工委的领导下，有的社区、有的部门布置的工作项项能落实，事事能成功，而且有特色，而也有个别社区、部门工作总是落后，没有多大起色。

同时，个别干部在政治上还不够坚定，对非法宗教活动不敢管、不会管；个别党组织和领导干部履行党风廉政建设责任制的主动性不够；个别社区领导班子还存在不够团结，民主集中制贯彻不到位；宣传思想工作存在薄弱环节，居民对党的政策不了解、不知道的现象还很普遍等问题，需要进一步改进。

二、与时俱进，围绕中心，扎实做好街道各项工作

20xx年是维护辖区大局稳定、构建和谐社会的关键之年，是巩固和深化“热爱伟大祖国、建设美好家园”和创先争优活动成果的重要之年，是作风建设年。组织工作、宣传思想和党风廉政建设工作要求高，任务更重。各级党组织和党务工作者要认清形势，明确目标，以与时俱进的优良品质，求真务实的工作作风，开拓创新的进取精神，奋力实现组织工作、宣传思想和党风廉政建设工作新提升。

(一)加强学习调研，切实树立正确的工作观、价值观。3月份市委开展了党员干部大调研、大接访活动，市四套班子领导带头深入各自联系点，跟群众面对面交流，认真解决当前热点、难点问题。联系我们街道的周超书记、李志强副市长也到街道进行了调研，发现了很多问题，并向市委进行了汇报，市委办公室也给我街道下发了开展返乡回村进社区、各级干部赴基层转变作风服务群众活动、四套班子领导调研走访活动等反馈的问题，要求街道党工委、办事处进行整改，街道也高度重视，及时将存在的问题反馈和分解到有关领导、部门和社区进行整改，街道整改情况昨天已上报到市委办公室。所以，要求街道党政班子成员、机关各办公室、各站所负责人要沉到社区去，沉到居民当中去，沉到各项工作中去，去了解实情，解决问题。

(二)把握大局、突出重点，集中精力抓好组织工作、宣传思想和党风廉政建设工作。组织工作、宣传思想工作、党风廉政建设都是党建工作的重要组成部分。特别需要指出的是在现阶段，抓党建工作的很大成效都体现在稳定上，要按照“五严”要求，旗帜鲜明地管理宗教事务，严厉打击非法宗教活动。上个月，市政府阿迪力市长和市委阿不力孜深入各乡镇、街道对宗教人士、重点人员和基层干部进行面对面对宣讲，效果非常好。市委钟百利书记要求各乡镇长和街办主任、统战宗教干事也要开展至少半个月的宣讲工作，把党的声音带下去，把居民的呼声和困难带回来。会后，由米吉提主任牵头，与穆拉提书记、阿不力肯木委员商议，依照市上的做法，在辖区开展为期半月的宣讲活动。同时，各社区也要开展相应的宣讲活动。

(三)抓作风、强效能，统一思想抓发展、保稳定。今年市委提出开展“党员干部管理年”活动，街道结合市上开展的“党员干部管理年”活动有关要求，继续开展干部作风纪律整顿活动，要求各社区、各站所、各办公室要主动作为，主动为党工委、办事处分忧解难。同时，全体街道社区干部要强化机遇意识，在抓好稳定的同时，要全力抓发展、抓建设。街道纪检委、党建办要切实履行职责，认真抓好街道社区干部的教育、培训和管理，要在干部职工中积极倡导严谨之风，要严于要求，谨于做事，减少工作中的错误，降低工作中的失误，使街道各项工作都能又好又快发展。

(四)强化制度建设，关口前移，促进党风廉政建设。加强党风廉政建设丝毫不能松懈，要突出事先预防：一是思想教育在前。坚持不懈地进行优良传统和作风教育，把廉政教育贯穿于干部培养和管理的全过程，教育大家时刻保持清醒头脑，自觉抵制腐朽思想的侵袭，筑牢拒腐防变的思想道德防线。二是制度约束在前。努力建立结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的机制，用制度选人用人、管钱管事、规范从政。三是严格监督在前。认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例》，充分发扬党内民主，强化党内监督，把党内监督、

群众监督和社会监督有机结合起来，努力推进党内监督的制度化、规范化。

(五)主动作为，采取各种形式，扎实做好宣传思想工作。要围绕和谐主题，深入开展系列宣传思想活动，强化舆论引导、氛围营造、典型培育，实现与街道中心工作的有机融合，不断提高宣传思想工作的战斗力和凝聚力；要以开放意识和开阔的眼界，认真研究宣传思想领域的新特点、新情况、新问题，进一步创新工作思路，拓展工作内容，改进宣传思想方法，提升引导水平，不断提高宣传思想工作的时代感和创造力；要进一步加大对内对外宣传思想力度，让广大居民切实了解国家法律法规，了解我们党的民族宗教、惠民政策，了解市委、市政府实施的民生工程等有关情况。

(一)着力在党风政风优化上求突破。要进一步深化机关效能建设，坚持和完善工作制度，从制度上杜绝工作人员服务意识不强、办事效率低下、工作推诿扯皮等现象。要在街道上下形成“有激情、想干事、会干事、干成事、干实事”的“一情四干”作风，对基层群众反映的问题落实好“五个办”：即对亟待解决的问题高效快捷“立即办”；对老大难问题迎难而上“主动办”；对重大或带有普遍性的问题深入实际“上门办”；对条件不具备或一时难以解决的问题探索新路“创新办”；对涉及面广、政策性强的问题不推不掩“公开办”。

(二)着力在干部素质提升上求突破。提高政治业务素质和工作能力，是我们做好各项工作的前提。在新形势、新任务面前，不学习、不坚持学习、不刻苦学习，势必会落伍，势必难以胜任我们所肩负的职责，要做合格的干部，必须大力加强学习。一要牢记“终身学习”。把学习作为我们的第一需要，把学习同社会的发展紧密联系起来，作为自己的终身追求的目标。二要强化“素质学习”。把知识内化为自身的素质和能力，增强执政的本领。三要坚持“自主学习”，就是要坚持做到干什么，学什么，专什么，就是要抓紧点滴、零

碎、机动的时间进行学习，始终以积极主动的态度对待学习，实现“要我学”向“我要学”的转变。四要注重“实践学习”。就是要坚持“理论联系实际”，向群众学习，向基层学习，向一切有经验的同志学习。努力做到学以致用、用以促学、学用相长，五要努力“创新学习”。就是要在学习过程中获取前人和他人从来没有获得的新认识、新技能，或者对前人、他人已经获得的知识、技能有新的理解、新的应用。

(三)着力在工作责任落实上求突破。要进一步强化工作责任制落实，建立健全主体明确、层级清晰、具体量化的岗位责任制，将每个岗位、每项工作职责、每个工作环节的责任具体到人，真正做到一级对一级负责，逐级抓好落实，切实形成主要领导总体抓，分管领导重点抓，主管部门集中抓，相关部门配合抓，干部群众支持抓的良好局面。要围绕街道中心工作，加强协作配合，特别对一些职能交叉领域和“管理真空”问题，以联席会、协调会等形式，加强沟通和协作，解决问题，促进发展。各社区、部门都要建立工作例会制度，每半月召开工作例会，做到多沟通、多交流，增进理解。

(四)着力在各项制度执行上求突破。要认真贯彻执行已出台的行之有效的制度，不折不扣地把这些重要制度贯彻落实到位。要认真开展制度执行情况检查，坚持定期检查和不定期检查相结合、全面检查和个别抽查相结合，把督查结果与单位目标责任制和个人年度考核相挂钩，推行末位待岗淘汰制，第一次发现问题的，对相关责任人诫免谈话；第二次发现的给予通报批评；若有第三次发现，要采取相应的组织措施，切实维护制度的严肃性。

同志们，让我们在市委、市政府的坚强领导下，以科学发展观为指导，进一步振奋精神，坚定信心，以更加旺盛的斗志，更加科学的态度，更加严谨的作风，努力做好街道各项工作，为加快实现和谐街道作出新的贡献。

我的讲话到此结束，谢谢大家的聆听！

党建工作总结会议记录 党建工作会议讲话稿篇三

今天，我们在这里召开市级机关党建工作会议，全面回顾总结的工作，部署各项目标任务。刚才总结表彰了一批先进基层党组织，过一会，部长将代表市级机关工委作工作报告，请在座的各位机关党组织的负责人结合自身实际，认真抓好落实。

刚刚过去的，是新世纪以来极不寻常、极不平凡的一年。全市上下积极应对国际金融危机带来的严峻形势，深入开展学习实践科学发展观活动，抢抓长三角一体化、江苏沿海开发、苏通长江大桥通车、如皋港一类口岸正式开放等重大发展机遇，紧紧围绕“保增长、扩内需、调结构”的总体要求，坚定信心保增长，抢抓机遇促转型，创新思路快突破，经济社会继续呈现强劲的发展态势，圆满地实现了持续腾飞、弯道超越和全面小康的总体目标。全市的重要经济指标，都走在南通前列，有些指标，进入了全省的第一方阵，这些成绩的取得，是全市人民共同努力、团结奋斗的结果，也凝聚着市级机关党务工作者和机关广大党员干部的智慧和心血。，市级机关党组织始终秉持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作方针，以深入开展学习实践科学发展观活动为契机，以机关“优秀服务品牌”创建活动为抓手，不断强化思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，充分发挥了机关党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，为全市中心工作的顺利开展提供了坚强的政治保障，作出了不可磨灭的贡献。刚才表彰的先进基层党组织，有一些新的思路，新的创造。刚才看了编发的优秀组织生活实例，各个基层组织，都有新的创造，都在努力把机关党建工作搞活、做精、做好。机关党建工作为我们全市经济社会持续快速发展奠定了牢固的组织基础，提供了坚强有力的组织保障。借此机会，我谨代表市委，向在座各位，并通过你们向市级机关广大党员干部表示衷心的感谢和诚挚的问候！

是深入贯彻落实xx届四中全会精神的关键之年，是全面完成

和超额完成“”发展规划目标的决胜之年，更是我市立足总体建成全面小康基础、建设更高水平小康社会的开局之年。做好今年的机关党建工作，意义重大而深远。市级机关各部门要进一步加强和改进党建工作，努力在凝心聚力、服务中心、推进发展、促进和谐等方面发挥更大的作用。借此机会，我讲三点意见。

党的xx届四中全会，是我国处在进一步发展的重要战略时期召开的一次重要会议。全会审议通过的《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》，是指导当前和今后一个时期党的建设的纲领性文件。认真学习贯彻xx届四中全会精神，是各级党组织当前和今后一个时期的重要政治任务，也是机关党建工作的首要政治任务。

第一，要深刻认识机关党建工作面临的新形势。当前，虽然国际国内经济复苏迹象日趋明显，但基础并不稳固，国际金融危机影响仍然存在，形势依然不容乐观。尽管近年来我市抢抓沿江开发机遇，经济社会实现持续跨越发展，但总体上看，我市经济发展层次不高，领先优势并不明显，经济结构有待进一步优化，发展方式有待进一步转变。新的形势对机关党建工作提出了新的要求，也为机关党组织迎接挑战、展现作为提供了广阔舞台，迫切需要机关党员干部进一步提高抢抓发展机遇、推动科学发展的能力，机关党建工作责任重大。

第二，要牢牢把握机关党建工作面临的新任务。市第十次党代会第四次会议提出了“转型升级调结构，奋力跨江争八强，开启建设更高水平小康社会新征程”的宏伟目标。这一目标令人鼓舞、催人奋进，但也极具挑战性。市级机关各部门党组织要紧紧围绕市委的决策部署，自觉把机关党建工作与中心工作紧密结合起来，置于全市改革、发展、稳定的大局中去谋划和把握，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”，努力在服务中心上有新思路，在建设队伍上有新举措，在助推发展上有新作为。这几年持续开展的优秀服务品牌创建活

动，每年创建一批优秀服务品牌，走在了全市的党建工作的前头，为全市的科学发展，为机关队伍的建设作出了贡献。通过品牌的创建，来持续推动科学发展。在队伍建设上，通过一系列的教育、服务，使得机关党员干部队伍的素质有了明显增强，为全市各项工作的顺利开展提供了有力的保障。在助推发展上，我们还要有新作为，前几年我们开展了双帮活动，机关帮村，党员帮户，今年开始，我们开始实施双联双助活动，机关党组织联村，助推科学发展，党员干部联户，助推小康致富。接下去，我们还会派出二十名正科职后备干部，到村任第一书记，来推动经济薄弱村的各项工作。在座的有些部门，也会派出年轻干部，到村任职，推动发展，机关党组织就要在助推发展上起到引导作用，持续推动科学发展、全面发展、协调发展。

第三，要注重研究解决机关党建工作面临的新课题。近年来，我市机关党建工作在加强和改进的同时，也面临着一些新情况、新问题。有的部门对机关党的工作重视不够，贯彻落实党建工作责任制不到位；有的对机关党建工作规律把握不透，创造性开展工作不够；有的党员发挥作用不明显，甚至有的基层党组织存在软弱涣散的现象，等等。机关党组织要积极应对机关党建工作面临的新变化、新任务，加大工作力度，采取有效措施，认真研究解决党建工作存在的突出问题，进一步加强和改进机关党建工作，努力开创机关党建工作新局面。

这是我讲的第一个方面，要认真贯彻落实xx届四中全会精神，增强做好新时期机关党建工作的责任感和使命感，这是对我们座的各位从事机关党建工作的书记讲的，即如何明确自己的责任、明确机关党组织的职责。如何通过机关党的工作，加强机关党员干部的素质，提升服务质量，更好的服务大局、服务中心。

市级各部门党组织要按照全国机关党的建设工作会议的统一部署，牢牢把握服务中心、建设队伍这两大核心任务，并通过服务中心、建设队伍来巩固和发展机关党组织，提高机关

党组织的影响力、凝聚力、战斗力。要努力做到全市中心工作都有党组织的声音，都有党组织的活动，都有党组织的形象。要努力将机关党组织建设成为保障机关各项目标任务圆满完成的坚强战斗堡垒，将机关党员干部打造成推进“奋力跨江争八强”的主力军和先锋队。

1. 要引领机关党员干部争做解放思想的先行者。如皋新一轮大发展呼唤新一轮思想大解放。机关广大党员干部作为机关各项工作的组织者、实施者，思想解放的程度直接关系到党的路线、方针、政策在机关层面的贯彻落实，直接关系到市委、市政府决策部署的组织实施。总体来看，我市机关党员干部队伍的素质是过硬的，但也有少数同志的思维方式、能力素质、工作方法还不能完全适应形势发展的要求，必须进一步解放思想、更新观念、创新思路、提升能力。当前，各部门党组织要以组织观看电视专题片《大地放歌》为契机，深入开展“跨江争八强，机关怎么办”大讨论，引领广大党员干部拓宽视野，开阔胸襟，切实走在全市新一轮思想大解放的前列。要围绕“跨江争八强”的目标要求，引领机关党员干部确立新的更高的目标定位，着力破除影响科学发展的思想障碍，始终保持奋发有为的精神状态，不断激发攻坚克难的方法举措，努力建设有冲劲、有闯劲、有干劲的创新型、活力型机关党员干部队伍。要引领机关党员干部做解放思想的先行者，机关集中了公务员队伍的精华，优秀的、有活力的干部都集中在机关，机关党员干部的思想解放程度，决定了全市发展的水平，市级机关对全市经济的发展具有至关重要的作用。乡镇机关首先看的是我们市级机关干部素质、能力和形象。你们思想的解放程度，就决定着他们思想解放的程度。市委的决策、举措在机关这一层面能得到有力的贯彻，全市的工作就能够推动得更快，发展的速度就能更快，所以我们要做解放思想的先行者。

2. 要引领机关党员干部争做科学发展的推动者。要找准机关党建工作与全市中心工作的结合点、融入点和切入点，把服务、助推全市经济社会实现又好又快发展作为检验机关党建

工作成效的重要依据。要强化效能建设，引导机关党员干部狠抓各项政策措施的落实。对市委、市政府的决策部署和目标任务，必须无条件、无阻力、无障碍地迅速贯彻、坚决执行，确保高效率、快节奏，顺利推进，落到实处。要切实抓好“优秀服务品牌”创建的最后冲刺，引导机关党员干部进一步强化大局意识、服务意识，真心实意为基层、为群众、为企业、为客商办实事、解难题，克服潜规则，破除中梗阻，不断提高机关服务标准、服务质量和绩效，增强助推全市“转型升级调结构，奋力跨江争八强”的前瞻性、针对性和实效性。推动科学发展，我们的机关干部也要走在前列。不仅是班子成员，机关中层干部也要做科学发展的推动者。今年我们将深化干部任职制度的改革，在去年全面推进中层干部竞争上岗和中层干部异地交流的基础上，加大力度继续推进。新一轮机关改革已经于去年年底结束了，大部分部门的三定方案已经起草完毕，在此基础上我们将会全力推进机关中层干部的交流、竞争上岗和双向选择工作。最近，法院、公安等部门已经在进行中层干部的竞争上岗，接下来我们将在更宽的层面上进行推进。我们要求今后机关所有的中层干部的产生都要通过竞争上岗来择优产生。在人员的配备上将进一步加大双向选择的力度。使一些热点、难点岗位上的干部，有计划的，强制性的交流。机关党组织的负责人，要在其中起到推动和协调作用。

3. 要引领机关党员干部争做奋力争先的践行者。“奋力跨江争八强”，需要我们动真碰硬抓落实，只争朝夕抓推进，更需要我们创新思维找办法，善于在矛盾制约中发现机遇、抓住机遇。各部门党组织要激发机关党员干部勇于为发展担风险，敢于为基层挑担子。要引领机关党员干部积极在政策里面找机遇，在规规定里面找空间，在矛盾制约中寻求突破，在攻坚克难中推进落实。要引领机关党员干部既正视存在的困难，又看到有利的条件，抢抓机遇，迎难而上，始终保持昂扬向上的精神状态和争先进位的强烈意识，以饱满的热情、高昂的斗志，敢于超越，勇于突破，勇攀新高。要发扬“腾江越海，登高致远”的新时期如皋城市精神，还要发扬如皋

干部的敢于吃苦、敢于拼搏、无私奉献的精神。

三、切实加强领导，为机关党建工作走在南通各县(市)前头提供有力保证

在xx届四中全会上明确指出，“要全面落实党建工作责任制，在全党特别是各级领导干部中形成抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职的共识。”市级机关各部门党组织要切实担起责任，加强领导，努力把我市机关党的建设提高到一个新水平，争取走在南通各县(市)机关党建工作前头。

一是认真落实责任制，进一步形成加强机关党建的整体合力。做好机关党建工作，责任心是前提，责任制是保证。各部门要把机关党建工作摆上重要议事日程，做到党建工作与业务工作统一部署，统一落实，统一考核。各部门党组织要定期或不定期地听取机关党建工作汇报，研究解决实际问题，为机关党组织发挥作用创造条件。机关党委(党组)书记要认真履行党建第一责任人的职责，把机关党建工作牢牢抓在手上，重要工作主动过问，重要活动亲自参加，用足够的时间和精力抓好机关党建工作。各机关党总支、党支部书记要履行好直接责任人的职责，认真负责地抓好机关党建工作。其他班子成员要履行好“一岗双责”，既要抓好业务工作，又要抓好分管范围内的党建工作。机关工委要发挥组织规划、指导协调和督查考核等作用，注意加强对机关工会、共青团和妇联工作的领导，充分发挥好群团组织的作用。

二是坚持改革创新，进一步提高机关党的建设科学化水平。创新是时代的要求，只有不断创新，机关党建才迸发生机活力，才能适应时代要求。要以改革创新精神加强机关党建工作，提高党的建设科学化水平，必须坚持以科学理论为指导、以科学制度作保障、以科学方法来推进。首先，要坚持以科学发展观为统领。切实将科学发展观的要求落实到机关党建具体实践中，认真总结工作经验，深化机关党的建设规律性

认识，遵循机关党建规律和特点来创新党建工作，使机关党的建设始终体现时代性、把握规律性、富于创造性。其次，要建立健全科学的考核评价体系和机制。要认真贯彻落实《关于机关党建工作绩效管理的意见》，完善考评机制，强化过程管理，进一步增强机关党政领导特别是党务干部的党建工作绩效意识。第三，要注重机关党建载体和方式方法的创新。要高度重视机关党建工作载体的创新，不断增强吸引力、感染力，努力做到化虚为实。要加强对机关党建工作的分类指导，坚持典型引路，采取抓典型、树导向的方法，把机关党建工作不断引向深入。要善于运用现代管理方法和信息网络技术，进一步提高党建工作水平。

三是坚持以人为本，努力建设一支政治强、业务精、作风实的机关党务干部队伍。机关党建工作要走在基层党建工作前头，走在南通各县(市)前头，必须要有一支高素质党务干部队伍来推进，来落实。市级机关各部门党组织要高度重视机关党务干部队伍建设，着力选优配强机关党务干部。要通过教育培训、轮岗交流、实践锻炼等途径，帮助党务干部提高政治素质和业务能力，提高遵循机关党建规律开展工作的本领。要关心党务干部的思想、工作和生活，把机关党务工作作为培养干部、锻炼干部的重要岗位，注重从优秀年轻干部中选拔党务工作者，加大党务干部与其他岗位干部的交流力度，使党务干部队伍始终充满活力。广大机关党务工作者要增强事业心和责任感，爱岗敬业，务实创新，无私奉献，不断提高做好机关党建工作的能力和水平。

同志们，机关党建工作任务十分艰巨，使命更加光荣。市级机关各部门党组织和机关党务干部要切实增强做好新形势下机关党建工作的责任感和使命感，以改革创新的精神、求真务实的作风、争先创优的意识认真抓好机关党建工作，切实推动我市机关党建工作努力实现“两个走在前”，为“转型升级调结构，奋力跨江争八强，开启建设更高水平小康社会新征程”作出新的更大的贡献！

党建工作总结会议记录 党建工作会议讲话稿篇四

第十七次全省高校党建工作会议暨开展深入学习实践科学发展观活动动员大会在西安召开。会议的主要任务是贯彻全国高校党建工作会议精神，今天本站小编为大家精心挑选了关于党建工作会议总结讲话的文章，希望能够很好的帮助到大家。

xx2月13日电 广西xx县20xx年党的建设工作会议于2月6日召开，会议的主要任务是，传达学习贯彻中央、自治区、市有关党建工作会议精神，总结回顾20xx年xx县党建情况，研究部署20xx年全县党建工作。

广西xx县委书记廖锦成、县委副书记、县长陆嵘，县委副书记贺怀阳、县委、常务副县长韦海山、县委、纪委书记韦瑞芬、县委、宣传部长、副县长罗福永、县委、统战部长覃礼生、县委、政法委书记华勇兵、县委、组织部长施展、县委、县委办主任牙韩景、县人民政府副县长、公安局局长苏良参加会议。

韦瑞芬、罗福永、覃礼生、华勇兵、施展、牙韩景分别传达了中央、区、市有关会议精神，全面总结、分析、汇报了20xx年全县纪检、宣传、统战、政法、组织及党委办公室工作，并就20xx年工作进行了全面安排部署。

廖锦成指出□20xx年，党委部门紧紧围绕全县发展改革稳定大局，认真贯彻党要管党、从严治党要求，创新思路、认真履职、主动作为，全面加强党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，较好完成了各项任务，党的建设各项工作扎实开展，取得了新进展、新成效。纪委工作起到了保驾护航作用，组织工作起到了政治保障作用，宣传工作起到了思想引领作用，政法工作起到了平安稳定作用，统战工作起到了桥

梁纽带作用，党办工作起到了服务中枢作用。

廖锦成要求□20xx年要全面构建党建工作新格局，统筹推进党建工作取得新成效。

一是要抓好纪委工作，以党风廉政建设和执纪问责为重点，加大巡查监督力度，营造风清气正的政治生态。

二是要抓好组织工作，以党支部建设和干部队伍建设为重点，完善考评问责机制，推动党的建设创新发展。

三是要抓好宣传工作，以意识形态工作和宣传思想文化工作重点强化宣传队伍建设，增强宣传工作的现实性，针对性和有效性。

四是要抓好政法综治工作，以维护社会稳定和化解矛盾纠纷为重点，加强四项排查工作，营造和谐团结的社会生态。

五是要抓好统战工作，以凝心聚力和助推发展为重点，强化服务意识，推进统战工作开创新局面。

六是要抓好党办工作，以服务 and 保密工作为重点，强化“三班三服务工作”，推进党办工作再上新台阶。

廖锦成强调，新形势对全县党建工作提出了新要求□20xx年全县各项工作思路已经明确，发展蓝图已经会就，关键在于落实。要把党建工作抓到实处，做好各方面工作，促进全县经济社会发展取得新突破。

廖锦成要求，要在树立“四个意识”上更加坚定，在贯彻中央决策部署上更加自觉，要增强党性修养、加强学习、忠诚廉洁、加强工作指导、加强协调配合、加强督查，把党委政府作出的工作部署摆上重要议事日程，细化分解任务，抓好自身建设，切实担负起加强和改进党建工作的责任，努力开

创全县党建工作新局面，以优异的成绩迎接党的胜利召开。

今天，我们在这里召开街道党建工作会议。会议的主要任务是：深入贯彻党的xx大、xx届五中全会精神和区委七届十三次全委(扩大)会议、全区党建工作会议的要求，围绕年初街道工作会议确定的目标，总结去年工作、分析当前形势，研究部署今年街道党建工作的主要任务和工作措施，为打造都市生态型、产业低碳型、生活品质型街道提供坚强的政治保证。

一是创先争优呈现新面貌。以“创先进党组织，争当优秀共产党员”为主题，扎实开展了创先争优活动，在党工委的带领下，辖区25个单位党组织，2620名党员积极参与到创先争优、攻坚克难、服务发展和改善民生中来，活动中共破解难题29个，解决各类问题137个，完成创新项目10余个，建立完善长效机制5个。在助推创先争优中，街道开展了“我在新嘉为什么，我为新嘉干什么，我给新嘉留什么”大讨论活动，通过拓展训练、撰写心得体会、评选优秀博文等载体，充分调动了街道上下爱岗敬业、奉献新嘉的工作热情，并在工作推进上发挥了积极作用。去年实现税收1.81亿元；引进内资项目69个，注册资金7.1亿元，完成全年目标的166.25%；合同利用外资1330万美元，实际利用外资1600万美元，分别完成目标任务的166.25%和266.67%；全社会固定资产投资1.97亿元，完成目标任务的197.47%。其它各项主要指标与20xx年同比增长幅度较大。

二是党建服务平台有新成效。积极搭建“365党员会客室”平台：一是通过在社区建立“党员会客室”，为党组织服务党员、党员服务群众提供平台和载体；二是划分社区管理网格，建立街道、社区和楼幢(苑)三级网格，由党员担任网格组长，负责收集、反映党员和居民的诉求；三是组建服务团队，街道成立综合型服务团队，社区成立志愿服务团队，通过各种形式服务党员和居民；四是拓展服务功能，结合“六六群众工作制”、“两代表一委员接访”和党员承诺等，为党员和居民

提供政策咨询、困难救助、为老服务和法律援助等多元化服务项目。“365党员会客室”运行以来，已服务党员群众近2万人次，受理问题202件，已办理194件。

三是党员队伍建设有新加强。一是指导基层做好发展党员工作。去年共转正预备党员36名，吸收预备党员14名；二是做好党员服务中心的接访工作。去年街道党员服务中心共接访353人次(其中组织关系转接235人次)；三是通过生活关爱、交流谈心、结对帮扶等举措，建立健全党内激励、关爱、帮扶机制。去年，街道党员关爱基金已收到550名党员的2.78万元捐款，主要用于困难党员慰问和党员创业贴息等，慰问95人次，发放慰问金2.44万元。

四是基层党建工作有新气象。按照“三有一化”(有人管事、有钱办事、有处议事，推进城市基层区域化党建格局)要求：一是健全基层党组织建设管理机制；二是加大基层党建经费投入的同时，在社区多渠道筹集社区党建活动经费，用于开展基层党建工作；三是推动社区党建联席会“轮值主席制”，定期召开党建协商议事轮值主席会议；四是认真做好党员承诺制工作，街道共有2116名党员进行了承诺，其中社区党员1951名，占社区党员总数的81.2%，承诺主要有治安巡逻、卫生保洁、结对帮困、为老服务，居民调解等内容。五是健全考核评价体系。为了进一步提升基层党建工作，党工委在去年的社区目标责任制考核中重新进行了调整，确保了督促检查更强化、考核评价更合理。

五是党风廉政建设有突破。街道进一步落实了岗位廉政风险防范承诺制，把党风廉政建设责任制目标贯彻到各项工作中去。健全惩治和预防腐败体系，建立健全制度，充分发挥制度反腐的作用，形成用制度管人、按制度办事的机制，加大从源头上预防和治理腐败的工作力度。积极开展基层廉政教育和廉政文化建设，以“重品行、讲操守、增本领、提效率、转作风”为主要内容，开展“六个一”廉政教育活动。促进了党风政风的进一步好转。

六是“六六”群众工作有新发展。去年，城市“六六群众工作”在街道兴起了服务员送温暖、送政策、送服务的热潮，切实为群众办实事、解难事，让群众得实惠，形成了服务群众工作的长效机制，拉近了与群众的距离，融洽了党群干群关系。一年来，街道联系干部、服务员共走访居民群众1815人次，征求到意见、问题92个，其中成功解决75个、解释17个；定点定时接待群众来访13件，办结12件，办结率为92%。

扎实有效的党建工作，统一了广大干群的思想、激发了干事创业的激情，凝聚了方方面面的力量，形成了新嘉跨越发展的强大动力，也再次证明了我们新嘉这支团队是一支讲政治、讲大局、讲奉献的队伍，是一支靠得住、过得硬、干得好的队伍。在此，我代表党工委，向你们表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

年初的街道工作会议上，党工委提出了“以‘社区，让生活更幸福’为主题，以‘创新转型、品质塑造’为抓手，全面打造都市生态型、产业低碳型、生活品质型街道”的发展定位。这既是一个美好的愿景，更是一个明确的目标，需要街道上下共同去努力、共同去绘就。现在，我们已经打开了“”规划“开启之门”，应该说，群众对我们的期盼很大，我们的党员干部是实施“”规划的核心力量，如何更好地发挥党员干部的先锋模范作用，以实力、实举、实效团结带领广大群众推动经济社会又好又快发展，是我们当前迫切需要解决的问题。

1. “引领工程”，就是努力实现街道目标任务。党工委已经明确提出了“打造城市更新引领之地，都市产业创新之地，文化休闲特色之地”的宏伟蓝图，要实现这一目标任务，必须提高执行力。我们党员领导干部要发挥引领的作用，以对党、对人民、对事业高度负责的态度，真正在抓落实上起到表率示范的作用，做到一级抓一级，一件事情一件事情地抓出成效来。要实现这一目标任务，必须提升工作效能。围绕街道中心工作和群众密切关注的热点难点问题，加大推进力

度，强化责任追究，建立科学合理的效能考核体系，健全完善奖惩机制。要实现这一目标任务，必须加强作风建设。坚决纠正有令不行、有禁不止的现象。坚决纠正损害群众利益的不正之风，全面改善党员干部队伍精神面貌，让我们振奋精神，全力以赴，推动街道各项工作上新台阶。

2. “创先工程”，就是创建先进基层党组织。先进基层党组织的标准应该是领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好。实现领导班子好，要在尊重民意、注重实绩、着眼未来的基础上，选优配强各级领导班子，切实把那些坚定贯彻落实科学发展观、德才兼备、群众拥护的优秀社区干部选拔到社区领导岗位上来，形成朝气蓬勃、奋发有为的领导班子。对于今年的“两委”换届，我想，特别要强调换届工作和日常工作“两不误、两促进”，做到思想稳定、领导有力、工作不松，以换届来促发展。实现党员队伍好，要加强党员干部教育，进一步提高质量和实效，以团队的全面成长来促发展；切实加大在非公经济组织和新社会组织中党组织覆盖和工作覆盖，把一切符合入党条件的精英份子及时吸收到党内来。实现工作机制好，要抓好民主集中制的贯彻实施，要善于发挥党组织引领示范作用来活跃基层、开展工作，真正用科学的工作机制推进发展。实现工作业绩好，要坚持锐意进取、敢想敢干、敢为人先的创业创新精神，增强推进科学发展的自觉性和坚定性，增强推动转型升级的机遇意识和忧患意识，勇于挑战困难和风险，敢于突破重点和难点。

3. “争优工程”，就是争做优秀共产党员。优秀共产党员的标准应该是带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头弘扬正气。带头学习提高是优秀共产党员的“基本功”。要以党工委中心组理论学习为抓手，以扩大社区基层“宣教学习阵地”为契机，推动党员领导干部带头学习；要切实研究基层党员学习过程中存在的问题，进一步增强学习的吸引力，真正使我们能用先进思想理念和实用的知识来服务群众。带头争创佳绩是优秀共产党员的“份内事”。要充分调动党员

的积极性和创造性，引导党员干部敢于“亮剑”，并在各自领域争做“有影响力的人和事”，在推动科学发展、促进社会和谐的过程中建功立业。带头服务群众是优秀共产党员的“身份证”。要立足去年“365党员会客室”的基础上，整合提升党员志愿者服务、党员民生实事承诺等特色为民服务工作，形成更为强大的党建服务品牌。带头弘扬正气是优秀共产党员的“方向标”。要始终保持艰苦奋斗、无私奉献的良好作风，在街道经济社会发展过程中当好排头兵，以党风促政风带民风。

4. “品质工程”，是一种追求卓越的激情。街道的各项工作：要靠党员干部去带动。要以庆祝建党90周年为契机，充分整合资源，高标准地将党的生日打造成党员的节日，通过开展一系列纪念活动，在党员干部中营造一种你追我赶、勇争一流的氛围。要有广大群众积极去跟进。要深入开展精神文明建设，强化思想道德建设，深化系列文明创建活动，推动社会文明与群众素质的全面提高。要提升文化软实力，大力推进文化事业和文化产业发展。今年，党工委第一次把“文化”提升到“突出‘集群效应、集聚发展’”的高度来提，要求我们党员、各级党组织明确发展目标，努力使文化产业成为创造财富的重要资源和经济发展的巨大推动力，成为“文化兴街”的强大“推进器”。要用正确舆论导向去推动。要及时掌握社情民意，要按照民生是第一需求的要求，对于是工作做得不够的要及时改进并消除影响，是无事生非的要及时引导化解，努力把社会的关注点聚焦到街道、社区发展上来。当前，基层的党员群众对我们“全面打造都市生态型、产业低碳型、生活品质型街道”的知晓率还不高，对其中的内涵和任务了解的更是不多，我们要借助媒体和舆论的力量，让广大群众不但了解其意，还要参与其中。

5. “塑造工程”，是一种不懈努力的追求。发展目标不可能一蹴而就，我们要用战略的眼光，确立高点定位和长远目标，并为之奋勇向前、永不懈怠。要树立学以致用用的标杆。以深化学习型党组织建设带动学习型街道建设，不断增强干部群

众解决新情况、新矛盾、新问题的能力。要树立群情振奋的标杆。要对群众中的闪光点、先进事迹及时进行宣传，用身边的人、身边的事，激励党员群众的士气。要树立凝心聚力的标杆。就是大家心往一处想。随着社会开放、社会转型程度的加大，一些新情况、新问题甚至不和谐的因素日渐显现，这是我们要加强凝聚人心工作的原因所在。抓住重大时机、凝聚思想共识，构建起我们发展的“统一战线”。所谓的“统一战线”就是，依托社区的力量把来自各个阶层、各方优势和各方单位，凝聚感召到共同推动街道经济社会发展中来。我们的社区党组织要充分发挥作为党工委、办事处打造辖区共建“共同体”的桥梁纽带职能，切实为街道发展、改善民生服务。

党建工作是一项政治性、全局性、系统性都很强的工作，街道上下要强化党要管党的意识，切实担负起加强和改进党建工作的政治责任，确保各项工作落到实处。

一要加强领导、落实责任。要从提高党的执政能力、巩固党的执政地位的高度，把加强党的建设摆上重要位置，切实担负起党要管党的重大政治责任。今年党建工作的重点已经明确，各级党组织和广大党员要进一步抓好落实，加强领导，统一思想，健全机制，在工作中积极发挥党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，争做科学发展的排头兵，为街道的“创新转型，品质塑造”提供组织保证。各级党组织的主要负责人要切实履行好第一责任人牵头抓总的职责，街道各部门、各社区和有关党组织要密切配合，形成实实在在的工作机制，推进党建工作各项目标任务落到实处。

二要有力推进，务求实效。党的建设是一项系统工作，涉及方方面面，我们要认真策划，周密部署，统筹兼顾，干出实效。在我们考核评价一个党组织的时候，不仅要看它是否合格地成为街道发展的服务者和推进发展的实践者，要看党组织的凝聚力和影响力是否得到有效提升，看党建工作是否在促进经济发展中发挥作用，看党的建设是否有效推动了和谐

社会建设。各党组织和广大党员要紧密结合各自工作，找准党建工作切入点，选准服务发展的结合点，创造出能够在全区“叫的响”的成果。

三要积极探索、开拓创新。缺乏创新，就必然缺乏活力，党建工作也一样。我们的党建工作一定要主动适应日益变化的新形势，树立新观念，提出新思路，落实新举措，开拓性地履行职责。以“创新”的姿态将能动优势提升为发展的强势，努力开创党建工作新的天地。要注重理论和实践的结合，党建工作与经济社会发展的结合，善于在实践中总结经验，创新工作方法，不断提高党建工作服务和推动经济社会发展的水平。

最后，我想利用这次党建工作会议，结合前期社区干部调整，和今天与会的同志，特别是调整和新任职的同志进行一次集体谈话，提几点希望和要求，与大家共勉，概括起来是8个字：修身、勤学、敬业、自律。

(一)修身

古人讲“修身、齐家、治国、平天下”，修身是排在第一位的。我们党高度重视继承和发扬修身这一优良传统。在延安时期，毛泽东同志就号召全党学习白求恩精神，做“一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人”。党的xx大以来，多次强调，各级领导干部要自觉加强党性修养，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，真正做到一身正气、一尘不染，始终保持共产党人的高尚品格和革命气节。引用这些论述，是想说明我们党对党员干部修身的要求是高度重视、一以贯之的。对于党员干部来讲，修身是成长进步之基，也是工作事业之本。结合新嘉工作实际，我感到大家要着重从以下3个方面努力。

第一，要加强党性锻炼。党性是党的性质、宗旨、纲领和作

风等的集中体现，党性坚强是做合格党员的根本条件。这次新任职的同志大多是在七八十年代出生，成长在比较稳定的社会环境，生活在改革开放年代，大多数是从学校到社区，工作经历比较单一，相对来讲缺乏严格党内生活的锻炼和艰苦环境的磨练。因此，大家更要自觉加强党性锻炼，努力使自己在政治上不断成熟起来。首先要坚定理想信念。就是要通过学习、思考、分析、比较，增强坚持走中国特色社会主义道路的自觉性和坚定性，做中国特色社会主义事业的坚定实践者；其次要忠诚于党和人民的事业。要坚持党和人民的利益高于一切，要自觉践行党的宗旨，认真贯彻以人为本、执政为民要求，牢固树立群众观点，真心实意为群众办实事、解难事、做好事，坚决维护人民群众的根本利益。

第二，要加强人格修养。人格是人的道德品质、气质修养、能力才干、作风素质等的综合反映，也是一个人思想境界高低的重要标志。加强人格修养，塑造高尚人格，是党员干部修身的重要途径和目标。一是要强化道德修养。要模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，不断加强个人品德修养，在单位做一名好党员、好干部，在社会上做一名好公民，在家庭中做一名好成员；讲诚信、重品行，讲正气、知荣辱，讲义务、作表率；要弘扬社会主义新风正气，坚决抵制歪风邪气，自觉抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风的侵蚀，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。二是要培养健康生活情趣。要保持健康文明的生活方式，培养高雅向上的兴趣爱好，提高文化素养，切实把高尚的精神追求内化为自己的生活态度和生活方式。要防止玩物丧志，防止个人的“小爱好”成为被别有用心的人攻击的“大缺口”。三是要提高心理素质。现代社会是一个充满竞争的社会。年轻干部上有老下有小，正处在人生爬坡上坎的阶段，在单位是工作骨干，在家是顶梁柱，承受的工作压力、生活压力和心理压力都比较大。希望大家高度重视加强心理锻炼、提高心理素质，养成积极向上、理性平和、豁达开朗、开放包容的良好心态，正确对待工作和生活中的各种困难和挫折，学会调节情绪、缓解压力，凡事要看远一点、看开一点、看好一点，

做到拿得起、放得下，以良好的心理素质应对工作生活中的各种挑战。

第三，要加强身体锻炼。身体是革命的本钱。加强体育锻炼不仅是党员干部个人健康成长的需要，也是工作和事业的需要。现在，社会生活节奏加快，许多人忙于工作，忽视了体育锻炼。人们常把健康比做“1”，把事业、财富等比做“0”，前面的“1”没有了，后面的“0”再多也没有意义。因此，大家一定要把保持身体健康放在重要位置。一是要自觉养成锻炼身体的良好习惯。二是要合理安排工作和休息。不认真负责是工作态度不端正，不合理分配工作时间以致长期紧张而影响身体健康，也是工作态度不端正。我们要正确处理工作与休息的关系，切实做到团结紧张、严肃活泼，劳逸结合、张弛有度。三是街道要为社区干部身体健康创造条件。比如可以通过开展形式多样的文体活动，吸引社区干部参加，工会等群团组织要做好党工委的参谋，进一步加强和改进这方面的工作，各社区要切实增强工作的科学性，统筹合理安排工作，确保同志们张弛有度，身心健康。

(二)勤 学

古人说：“立身百行，以学为基。”学习是提高素质、增长才干的重要途径，也是做好工作、干好事业的重要基础。这次新任职的同志普遍接受过良好教育，可以说都具有较高的文化水平和丰富的专业知识。但是，学习的任务丝毫不能忽视和放松。从大的方面讲，当今时代是一个大变革大发展的时代，我们需要学习的东西很多；从小的方面讲，随着工作岗位的变化、职务的提升，大家现有的素质和能力与新岗位、新角色的需要之间又会出现新的不适应，迫切要求我们通过学习尽快胜任工作。因此，我们一定要增强学习的责任感和紧迫感，真正把学习当做一种工作责任、一种生活方式、一种精神追求，通过学习不断提高理论水平、工作能力和精神境界，更好地肩负起街道赋予的职责。

第一，要树立终身学习的思想。学习的态度不同，取得的效果就不一样。我们首先要认真参加组织要求和安排的各种学习，圆满完成各项学习任务。同时，又要增强学习的自觉性和主动性，把“要我学”变为“我要学”，积极通过各种方式和途径学习。要带着兴趣学，使学习成为愉悦身心的爱好和习惯；要善于挤时间学习，减少应酬，排除干扰，合理安排工作与生活，正确处理工学矛盾，努力做到工作学习化、学习工作化；要持之以恒地学习，以“锲而不舍，金石可镂”的精神深入学、持久学、终身学，真正做到活到老、学到老、改造到老。

第二，要正确选择学习的内容。一方面，要突出重点，切实加强政治理论学习。不断提高政治思想觉悟和理论政策水平，提高战略思维、创新思维和辩证思维能力。当前特别是要深入学习实践科学发展观，真正用科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作。另一方面，要兼顾全面，广泛学习工作所需要的一切知识。要本着缺什么补什么的原则，广泛学习经济、政治、文化、法律、社会、科技等方面知识，有针对性地填补自身知识的“短板”，不断优化知识结构、丰富知识储备。

第三，要掌握科学的学习方法。科学的方法是实现学习目的的重要途径。我们要继承和运用行之有效的传统学习方法，认真向书本学习，不断在读书学习中获取真知灼见；要积极借助电脑、互联网等现代科技手段开展学习，进一步增强学习的自主性、开放性、针对性和灵活性；要认真向实践学习，深入实际开展调查研究，不断在实践这个“大课堂”中增长才干、提高本领；要认真向人民群众学习，甘当群众的“小学生”，坚持问政于民、问需于民、问计于民，不断从人民群众中汲取智慧和力量；要认真向身边的同志特别是老同志学习，牢记“三人行，必有我师”的道理，加强与其他同志的交流与合作，不断在博采众长中成长进步；要发扬理论联系实际的学风，坚持学以致用、用以促学、学用相长，切实把学习的过程变为提高思想认识、解决实际问题、开创工作局面的过

程。

(三) 敬 业

爱岗敬业、尽职尽责是中华民族优良传统，是社会主义职业道德的集中体现，也是对党员干部的基本要求。大家正处于年富力强、精力充沛、干事创业的人生黄金时期，一定要珍惜机遇、珍惜岗位、珍惜年华，勤奋工作、敬业工作、扎实工作，在平凡的岗位上作应有的业绩。

第一，要求真务实、真抓实干。求真务实是党的思想路线的本质要求，真抓实干是做好一切工作的根本途径。年轻干部有朝气、有魄力、有活力，到新的工作岗位想干事、想出成绩，这种愿望和积极性是好的，应当鼓励和保护。但越是这样，越要保持清醒头脑，越要把工作热情和科学态度结合起来，坚持重实际、说实话、办实事、求实效，一步一个脚印地把各项工作落到实处。从新任职的第一天起，大家就要把全部心思用在“真干事”上、把全部本领用在“多干事”上，切实做到干一行、爱一行、钻一行、精一行；就要脚踏实地、埋头苦干，从自己做起、从身边做起、从点滴做起，克服心浮气躁、急功近利、好高骛远等不良倾向，兢兢业业、扎扎实实地做好每一项工作；就要身先士卒、靠前指挥，定下来的事情要雷厉风行、抓紧实施，部署了的工作要一抓到底、抓出成效，已经完成的任务要及时总结、完善提高，确保每项工作都取得实实在在的成效。

第二，要继承传统、勇于创新。年轻干部最少保守思想、最具创造活力，是推进社区工作创新的有生力量。希望大家把继承与创新有机统一起来，既要继承和发扬社区工作的好经验好做法好传统，保持工作连续性和稳定性；又要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，适应时代发展和实践需要，尊重基层和群众首创精神，不断研究新情况、探索新办法、解决新问题。希望同志们一定要增强责任意识，始终以“如履薄冰、如临深渊、如坐针毡”的心态做好工作。一定要把新岗

位作为回报组织关爱、服务人民群众的重要平台，树立正确的进步观，在名利上要有满足感，能力上要有危机感，工作上要有责任感，谦虚谨慎、戒骄戒躁、和衷共济、团结干事。一定要努力创先进、争优秀，在认真学习、深入调研、攻坚克难、务求实效上下功夫，从严要求、从严律己，秉公用权、谨慎用权，要稳得住心神、管得住手脚、抗得住诱惑，做到“大道”不偏离，“小节”不丧失，努力在新岗位创造一流业绩，成为有真才实学、肯干事、能干事、干得成事，让组织和群众信得过的干部。

第三，要淡泊名利、甘于奉献。这既是我们党对党员干部所一贯要求的，也是社区工作特殊性所决定的。淡泊名利、甘于奉献，就是要一切以党和人民的事业为重，正确处理个人与组织、工作与家庭、失与得、苦与乐的关系，守得住清贫，耐得住寂寞，抗得住诱惑，在埋头苦干中实现人生价值，在拼搏奉献中绽放青春光彩；就是要保持谦虚谨慎、不骄不躁，正确处理高调做事与低调做人的关系，默默无闻地工作，踏踏实实地做事，甘当社区的无名英雄；就是要自觉维护团结，与班子其他成员及单位同事互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持，大事讲原则、小事讲风格，遇事多沟通、多协商、多补台，努力形成团结共事、心齐气顺的良好局面。

(四) 自律

社区干部担负着推进社区建设，服务社区群众的重要职责，必须注重严于律己，切实做到要求别人做到的自己首先做到、要求别人不做的自己首先不做。希望大家坚持自重、自省、自警、自励，严格遵守政治纪律、工作纪律、廉政纪律，切实把各项纪律要求转化为自己的基本遵循和自觉行动。

第一，要慎独。慎独，是我国古代先贤倡导的一种自我修养方法，指一个人在独处一室、无人监督的时候，也能够严格要求、时刻检点自己的言行，不做有违道德和法律的事。人生最大的“敌人”是自己，最难战胜的也是自己。能不

能“慎独”，是检验一个人自觉性、自制力和意志力强不强的重要标志。希望大家时刻保持清醒头脑，处处严格要求自己，加强自我规范和约束，切实做到人前人后一个样、八小时内外一个样、有没有监督一个样，做到不仁之事不做、不义之财不取、不正之风不沾、不法之事不干，始终保持共产党人的气节和本色。

第二，要慎微。细节决定成败，祸患积于忽微。许多干部走上违纪违法道路，往往是从生活中的小事、小节开始的。希望大家无论在什么岗位、从事什么工作，都要算好“人生大账”，时时刻刻、事事处处把握好自己，认真做好每件小事、管好每个小节，见微知著、防微杜渐、洁身自好，不以善小而不为，不以恶小而为之，切实做到不该说的话不说、不该拿的东西不拿、不该去的地方不去、不该办的事情不办，避免第一次放纵、守住第一道防线。

第三，要慎友。党员干部不是生活在真空中，社区干部处于基层第一线，更需要与社会和群众密切的交往，但如何对待社会交往，需要认真把握。不能随便交友、滥交友，更不能把人际交往异化为酒肉关系、交换关系、金钱关系和不正当的男女关系，防止为情所累、为情所伤、为情所误。希望大家慎重对待社会交往，正确处理人际关系，注意净化自己的社交圈、生活圈和朋友圈，善交益友、乐交诤友、不交损友，远离“小圈子”、“小兄弟”，特别是对那些千方百计同你拉关系、给你送好处的人，一定要保持头脑清醒，不为所动，不为所用。

年轻干部的成长进步，既要靠自律，也要靠他律；既要靠自身努力，更离不开组织的关心、培养和帮助。街道和社区党组织要切实加强对新任职干部的教育、管理和监督，及时给他们压担子、交任务，支持他们大胆开展工作，同时要从政治上、工作上、生活上关心爱护他们，为他们健康成长创造良好条件。

同志们，我们正处在“”建设的崭新起点，抓好党的建设，事关发展大局，责任重大，使命光荣。希望街道各级党组织和广大党员干部继续发扬优势，与时俱进，开拓创新，扎实工作，为打造都市生态型、产业低碳型、生活品质型街道作出新的更大贡献，也希望你们能用一份创先争优的厚礼向党的90华诞献礼！

建工作再上新水平。主要做了以下几方面工作：

一、抓好党委自身建设，强化“主角”作用

在加强党委自身建设中，突出抓了以下两项工作：一是严格落实各项制度，增强党政班子凝聚力。乡党委把加强团结放在第一位，坚持民主集中制原则，进一步完善了党委会、党政班子联席会、民主生活会等会议制度，用制度建设保证了党政班子自身建设。坚持每周召开一次党政班子联席会，班子成员逐一汇报近期工作，增强了各项工作的联系与沟通。二是把加强学习作为推动工作扎实开展的重要手段。依托乡党委理论学习中心组，在班子成员当中持续组织开展了党的届五中全会、创先争优活动和市委、市政府的各项决策等方面知识的学习，同时，组织机关股级及一般干部定期开展集中学习，把每周五下午定为集中学习日，通过学习不断提高基层干部适应新形势，解决新问题的能力和本领。

二、抓好主题学习教育活动，提升整体素质

在全市创先争优活动“深化工程”动员会后，我乡高度重视，积极组织召开了动员会。对“深化工程”活动进行了安排部署。在聚力“三大目标”、建功“两个率先”活动中继续在全乡各党组织和全体党员中开展“对标定位”、“亮牌示岗”、“认责承诺”、“夺旗争星”等活动，推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织等工作开展。通过党组织引导社会组织、党员帮带群众的方式，把聚力“三大目标”、建功“两个率先”行动向社会深化、向常

态深化、向规范深化，引导全乡基层党组织和广大党员争科学发展之先、创和谐社会之优，营造出党员带群众、党内带党外的浓厚氛围，不断把创先争优活动引向纵深。

三、抓好村级组织建设，进一步夯实发展根基

一是全面加强“一好双强”党组织书记队伍建设。按照抓培训提素质，抓考核增动力、抓人才建队伍的思路，邀请市委党校老师就规划等内容进行了讲解，全乡党员干部及七个村党总支书记参加培训，提高了他们的政治理论素质，增强了发展意识。同时还在半年考核工作中突出了对村党总支书记的考核，按照年度目标承诺，分项考核落实奖惩，提高了他们抓班子、带队伍，促发展的积极性和主动性。二是积极推进村“两委”干部素质工程实施。借助远程教育网、信息资源共享站点和互联网，采取上党课、观看红色电影、学习先进事迹的形式，不断深化对党员干部的教育与管理。三是本着“切实加强和改进党支部为核心的村级组织建设，理顺两委关系，进一步加强和改善党对农村工作领导”的原则，在全乡七个村积极推行“四三二一”工作机制，实施了任期目标和年度目标承诺，形成了班子和谐、目标明确、责任清晰的工作格局。四是全面落实了农村两委干部“一定三有”工作激励机制，进一步激发了农村两委干部工作的积极性和主动性。

四、抓好党员队伍建设，提升党员整体素质

一是深化党员电教工作，提高农村党员素质。以“两室”为阵地，积极开展党员电教工作，在全乡七个村建立了农村党员远程教育网，配齐了电视、vcd等电教设备，购置了党员教育光盘，做到“六个有”即：有设施、有设备、有场地、有播放人员、有制度、有记录，使党员们能够普遍受到教育。二是创新党员教育管理新模式。积极创新党员教育管理载体，开展了“重温入党誓词”、党员先锋模范评比、党员挂牌上岗服务等活动，使党员的先锋模范作用得到了凸显。三是加

强对入党积极分子的培养、选拔工作力度。依据年初制定的工作计划和目标，有计划、有步骤、按程序的对入党积极分子进行培养，并实施定期考察和动态监管相结合的管理机制，对在考察中不符合条件的及时调整出去，对新涌现出来的合格人才及时吸收到队伍当中，保持入党积极分子的生机和活力。今年上半年，举办了入党积极分子培训班一次，培养入党积极分子138人，发展新党员18人。四是加强流动党员管理。对外出流动党员，按照上级的要求，年初我们利用外出流动党员春节返乡的有利时机开展了走访活动，进一步摸清了流动党员底数，详细掌握了流动党员的流向和联系电话，建立了流动党员管理台帐，并定期通过电话联系的形式督促外出流动党员参加当地党组织的活动。

五、抓好非公企业党建，不断增强企业活力

业党支部中党员文化水平不高，对党建知识掌握不全面的实际问题，我们继续采取选派熟悉党建工作的干部到非公企业任党建指导员的工作方法，具体指导企业抓好非公企业党支部建设。上半年共派驻指导员5名。三是积极发挥非公企业党组织核心作用，做好企业党员的发展工作。始终把发展非公企业党员作为非公企业党建的一项重点工作来抓，注重在企业技术骨干、管理人员、营销人员等群体中，按照政治合格、年轻有文化和有奉献精神的标准，把优秀企业员工作为入党积极分子重点培养，通过组织他们学习、参加必要的组织活动等形式，不断提高入党积极分子的整体素质，为企业党组织发展壮大储备新鲜的血液。上半年，共培养企业支部党员3名，入党积极分子 16名。

六、顺利完成党委换届，班子进一步优化

上半年，以乡党委换届为契机，以推动“创先争优”神话工程为统揽，全乡的党建工作有了新提升。按照市委统一安排，我乡以优化乡党委、纪委班子结构，提高干部素质为出发点，严格执行《干部选拔任用工作条例》，按照干部“四化”方

针和德才兼备的原则，把握“三个关键”，即确定提名人选、确定考察人选、确定预备人选，通过切实加强领导，精心组织，严格把关，周密安排，规范操作等举措，圆满完成了我乡党委换届工作。选举产生的新一届党委班子成员平均年龄为35岁，比上一届下降2.5岁；大专以上学历以上9人，占班子成员总数的100%。依法选举产生了12名出席市第六次党代会代表预备人选。全乡共有946名农村党员直接或间接的参与了党代表的选举活动，参选率达100%。

上半年，我乡党建工作虽然取得了一定的成绩，但是党建工作尚存在一些薄弱环节：一是村街党支部的凝聚力、战斗力有待进一步加强；二是农村“两委”干部队伍整体素质有待进一步提高，特别是抓经济谋发展思路不够清晰，创新意识不够强。三是在抓党建工作的一些环节上存在不够细，不够实的问题，有待今后进一步细化研究。

党建工作总结会议记录 党建工作会议讲话稿篇五

各位同志们：

一、统一思想，提高认识，增强做好学校党建工作的紧迫感和责任感

一是新形势下顺应党执政所面临社会环境变化的必然要求。新《党章》明确规定：“实行行政领导人负责制的事业单位中党的基层组织，发挥政治核心作用。”认清执政形势的变化，加强与改善党对学校工作的领导，是顺应党执政所面临社会环境变化的必然要求。与时俱进，顺应时代潮流，紧跟时代步伐，才能更好地发挥学校党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为学校改革和发展提供强大有力的思想保证和组织保证。

二是实践“三个代表”重要思想的现实需要。学校是教书育人、传播先进文化的场所。因此，从深层次上来说，认清执政形势的变化，加强与改善党对学校工作的领导，党才能坚持先进文化的前进方向，发展面向现代化、面向世界、面向未来的民族的、科学的、大众的社会主义文化，不断增强有中国特色社会主义文化的吸引力和感召力，才能把建设有中国特色社会主义事业不断推向前进，向世界展示社会主义的巨大优越性。

三是我市教育系统党建工作的客观需要。基层组织建设是党全部工作和战斗力的基础，是人民群众了解和认识党的窗口。学校党建是基层党组织建设的重要组成部分，我们必须把学校党建纳入到党的建设特别是基层组织工作的全局中去谋划，去部署，去落实。从面上情况看，近年来，我市学校党建工作形成了一整套行之有效的工作程序和方法，为党培养了大批优秀的党员和后备力量。但随着经济社会的发展，我们也应该看到，对学校党建工作关注度相对少了些，面对新形势、新任务，学校党建原有的一套工作程序和方法已不能很好地适应现实的需求，制约了学校党建的发展，成为新时期基层组织建设工作需要迫切解决的一个新问题。组织部对学校党建工作历来非常重视，多次进行专题研究，探索学校领域党建工作的新方法、新途径。现在形势发展很快，怎样针对新情况新问题加强党的基层组织建设和学校党建工作，是一个需要与大家积极思考和努力实践的重要课题，具有十分重要的现实意义。

二、围绕中心，创新方法，不断提高学校党建工作水平

各位都是我们的老师，是行家里手。学校党建工作政策性强，涉及面广，工作量大，任务繁重，要结合实际，统筹安排，讲究方法，协调推进，确保各项工作措施的落实。刚才盛祥同志已讲得比较全面和到位，我这里就不再重复。在落实学校党建工作措施、整体推进我市学校党建工作的过程中，我们要着力把握“三个坚持、三个提高”。

一要坚持与时俱进，提高工作创新水平。创新是一个民族进步的`灵魂，同时也是新时期党建工作的客观要求。面对新的形势，我们不能够拘泥于过去是怎么做的，而是要考虑现在我们应该如何做，如何做得更好。学校党建要保持生机活力，关键在于坚持在继承中探索，在探索中创新，在创新中发展。干部工作强调平稳，基层组织和党建工作强调创新，有创新才有特色，有特色就能出亮点，有亮点就能进一步激发创新。我们要不断研究新时期学校党建工作的新情况、新问题，积极探索促进学校党建工作发展的新途径。我们一中、一职中等学校的做法都很有特色，都有亮点，我们要把他们他们的经验带回去，结合自身实际，确立自身工作思路，对自身的地位、功能和作用进行重新思考、定位，在深入调研、民主讨论的基础上，科学地制定自身工作目标任务，切实加强党对教育工作的领导，确保学校发展规划的顺利实施。这里我还要强调的是，要大力加强社会办学学校的党建水平，使学校党建工作不留“空白点”。

二要坚持求真务实，提高实际工作效率。党的基础在基层，基层的战斗力的在每一位党员。因此，学校党建工作，要眼光朝下、重心下移，力戒形式主义，要在求实效上下功夫。也就是说，要通过我们广大党务工作者、广大党员干部的影响感召、务实工作让每一个党员教师都能立足自身岗位，做好本职工作，一步一个脚印，以自己的实际行动彰显共产党员的先进本色，践行“一个党员一面旗帜”的庄严承诺。具体到教育过程中，就是要以每一位学生的终身发展、全面发展和个性发展为目标，注重培养学生的创新精神、实践能力和科学态度，如果脱离了目标，就是脱离了教育的实际，素质教育就会偏离正确的轨道和方向。同时，要以办好让人民满意的教育为所有工作的出发点和归宿，要带着对人民群众深厚的感情，对教育事业强烈的责任心，对国家、民族未来的高度使命感来开展各项工作，深入基层、深入群众，善于倾听社情民意，解决实际困难问题，善待每一位学生和家，以人民群众对教育的满意程度来衡量实际工作的成效，从而以做教师的楷模为党旗增光添彩。

三要坚持围绕中心，提高服务保障能力。学校党建工作要紧紧抓住教育教学工作这个重点。要把党建工作渗透到各项教育工作的过程中，特别要为基础教育课程改革这一教育中心工作提供强大的精神动力和有效的服务保障。因此，学校党建工作要注重方式方法，坚持做到组织建设与业务建设相结合，党员教育与教职工教育相结合，理论学习与业务学习相结合，并要以教育教学工作的实际成效来衡量学校党建工作的服务水平。切忌“两张皮”，单就党建抓党建，那肯定是失败的。教育局党委要加大对学校的培训力度，进一步提高基层党员干部的思想、政治、能力素质，切实增强党建工作服务教育教学的实际能力。

三、加强领导，明确责任，建立常抓不懈的长效机制

加强学校党组织建设是一项长期的工作任务。必须加强组织领导，探索和建立常抓不懈、常抓常新的长效机制。

第一，加强领导，建立制度。各级党组织要从大局出发，各单位负责人要切实履行“管党”的职能，密切配合，共同努力，加强对学校党建工作的领导。乡镇党委要把学校党建纳入基层组织建设工作之中，学校党组织要把党建工作纳入整体工作之中，与其他工作一起部署、一起检查、一起考核、一起总结，切实做到认识到位、措施到位、工作到位。要建立健全学校党建工作的系列制度，以规范的制度确保党建工作的各项目标任务的落实。

第二，强化宣传，营造氛围。要通过报纸、广播、电视等新闻媒体，搞好学校党建宣传工作。要善于发现和培养典型，总结推广经验。要把广大党员、团员和干部在基层实践中创造的具有普遍意义的典型经验，总结好、宣传好、推广好。今年七一我们推介过一个普通的高中党员教师，她既平凡又伟大，但她的事迹确实让人感动。我们要通过学先进，赶先进，从而促进学校全面发展。

第三，保障经费，确保落实。学校要把党建工作经费列入预算，保证正常、合理的党建工作经费的开支，为学校党建工作提供坚实的保障，确保学校党建工作的正常运转，推进学校党建工作任务的落实。

同志们，新时期新任务新要求，为党的建设伟大工程提出了新的课题，给学校党的建设注入了强大的活力，提供了广阔的舞台，赋予了艰巨的任务。我们要认真贯彻落实党的十六大和十六届四中、五中全会精神，统一思想，坚定信念，按照提出的超常规跨越式发展的要求，围绕教育改革与发展的重点，勇于创新，狠抓落实，使我市学校党建工作的整体水平再上新台阶！

党建工作总结会议记录 党建工作会议讲话稿篇六

一、坚持抓基层、打基础，着力进一步夯实基层组织建设基础

基层党建工作战线长、涉及面广，既要抓重点、抓关键，推进基层组织整体水平的提升；也要抓基础、抓长效，对一些基础性、经常性的工作常抓不懈、绝不放松。

1、抓好村级组织换届工作。截至1月20日，全县共有760个村完成党组织换届选举，占全县总村数的97.9%，还有16个村未完成，分别是灵溪镇10个，龙港镇4个，巴曹镇2个。下一步如何抓好村级组织换届工作，县里在1月17日召开的全县村级组织换届工作推进会上已经作了具体部署，各乡镇落实好会议精神。这里，我简单强调三项工作：一是全面完成村党组织换届选举扫尾工作。未完成村党组织换届选举工作的3个乡镇要强化工作力量，该派工作组的派工作组进驻，该动用社会力量的动用社会力量，逐个分析，逐个破解，实现1月底前完成村党组织换届工作的目标，决不能拖全县“后腿”。二是解决村党组织换届选举遗留问题。据统计，目前大概有70

多个村没有党组织书记，这里面有选不出来的原因，但更多的原因是未组织选举，这是不符合选举规定的，乡镇要抓紧物色人选、组织支委选出村书记，不留换届尾巴。三是全力以赴抓进度。从各乡镇上报的村委会换届工作安排表来看，有些乡镇指导村里定选举日的时间安排还存在很大问题，比如x镇个别村的选举日还未确定；金乡、仙居等乡镇部分村的选举日定在2月27、28日，没有一点时间余地；有的村的选举日还定在3月初。按照这样的选举时间安排，全县要在2月底基本完成村级组织换届工作的目标是不可能的。因此，各乡镇要对村选举办法还没有通过的村，要调整选举日，全县村委会选举日要定在2月20日左右，剩余时间搞好村监会和村经济合作社的选举，确保2月底基本完成村级组织换届工作。四是牢牢把握村委会选举的选情。换届工作无小事。年关将近，外出人员回乡多，村委会换届选举涉及各方利益，乡镇党委要有“任何小事都可能酿成大事”的思想准备，要有“宁可信其有、不可信其无”的细致考虑，要特别关注重点村的情况，确保重点村换届选举不出大事、少出事。

2、抓好党建示范点培育和后进村集中整治工作。今年，全县在巩固提升原有党建示范村的基础上，要新培育20个党建示范村，乡镇也要根据本地实际培育一批党建示范村。今年，县里要组织评选奖励20个示范村，村级组织建设奖励资金50万对示范村进行奖励。继续把后进村集中整治作为抓基层组织建设的重点，倒排10%左右的村，下大力气抓后进村集中整治工作，努力解决一批问题、办好一批实事、改变一些面貌。同时，要组织100个机关(企业)党支部结对帮扶100个农村党支部，安排50名县机关干部下派到农村担任指导员，帮助开展党建示范点培育和后进村集中整治工作。

3、抓好基本队伍建设。一是加强村干部日常管理工作。要以村级组织换届选举为契机，全面落实村干部“竞职承诺、创业承诺和辞职承诺”等“三项承诺”，并且加强监督，以群众监督落实承诺，以村干部承诺落实工作。全面落实请销假制度、值班书记、值班主任制度，促进村干部工作的正常化。

二是加强村干部教育培训。县委组织部要把村党支部书记培训纳入整个干部培训规划，确保村党支部书记每年至少参加一次县或县以上的集中培训。抓好新一届村党支部书记培训工作，根据“先培训、后上岗”以及分级培训、按需施教的原则，创新新一届村两委干部培训方式，对新任和续任村干部、村书记和村委会主任进行分班分类培训，提高培训的实效性。深化村干部能力提升班、村干部师徒结对、开展村官论坛等做法，着力提高村干部履职能力。另外，乡镇要重视抓好村民代表培训，全面提高村民代表依法行使民主监督、管理村级事务工作的能力。三是加强村干部的考核。乡镇要指导各村把民主评议村干部、村干部承诺制度等内容列入《村民自治章程》，由村民代表会议通过，完善村干部辞职、停职和罢免的制度保障，探索建立不称职村干部退出机制。同时，要加大村两委主要干部工作目标责任制的考核力度，奖优罚劣，拉开档次。

4、抓好基本阵地建设。推进村级组织办公场所建设，是加强基层组织建设的基礎工程。据统计，全县还有132个村没有固定办公场所或者办公场所属于危房、面积太小无法使用等。今年，县财政和县管党费计划安排400万资金用于村办公楼建设。各乡镇要通过多种渠道，积极推进基层党组织活动场所建设，确保党员活动有阵地，议事有场所。在这里点一下□20xx年全县有9个村(分别是……)需要建办公场所报中组部的，目前，仅完成了1个村，按照要求9个村的办公场所建设要在今年3月份完成，未完成办公场所的8个村涉及到的乡镇要抓紧落实。

5、抓好基本制度建设。加强村级组织制度建设是抓基层党建工作的一项重要内容。各地要认真抓好县委关于加强农村基层组织建设“1+13”文件的落实，今年要全面推行“四议两公开”工作法，所有村级重大事项都在村党组织领导下，按照“四议两公开”的程序决策实施，即党组织提议，党组织、村委会两委商议，党员大会审议，村民代表会议或村民大会决议，做到决议公开、实施结果公开。要全面抓好村务公开

工作，县里建立了“苍南村务公开网”，并要求各村村务在本村公开的同时，也要在乡镇公开栏进行公开，全面实现村务“双公开”。乡镇要强化监督作用，一方面，要把村里实施“四议两公开”情况作为对村干部管理考核的一项重要内容；另一方面，乡镇发现需要报告或审批的事项没有通过“四议两公开”工作法决策的，要及时督促农村党组织按照程序决策后，再进行上报或审批。

6、抓好基本保障建设。必要的党建工作经费投入是抓好基层党建的重要保障。县委要努力推动党建资源配路向农村倾斜，党建工作力量向农村侧重，县委、县政府已经制定出台了《关于进一步发展壮大村级集体经济的若干意见》，积极鼓励村级组织盘活村集体、物业资产，开发建设村集体物业项目，并在规费收取、土地指标、政策补助等方面给予倾斜。下一步，要大力实施村级集体经济发展“龙头工程”，选择30个有增长潜力的村，由县四套班子领导挂钩帮助扶持，县财政每年安排专项资金扶持经济薄弱村发展集体经济。乡镇、村要好好研究政策，用活、用足政策，力争到20xx年，村集体经济年收入超过5万元的村达到70%以上；到20xx年底，全县集体经济年收入超过5万元的村达到90%以上；经济发达乡镇基本消除年收入在3万元以下经济薄弱村的目标，逐步形成村级集体经济自我发展的良好机制。

二、坚持突出重点，着力把创先争优活动办成群众满意工程

党的xx大部署以改革创新精神加强和改进党的建设，明确提出要开展两项活动，一是在全党开展深入学习实践科学发展观活动；二是在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动，这项活动一直要持续到党的召开。去年4月份，中央对这项工作进行了全面部署，各地开展了党员公开承诺、领导点评、志愿服务等活动，兴起了创先争优活动热潮，取得了一些成效。但是，也存在思想认识不到位、规定动作不到位、实际成效不到位等问题。

中央、省市对这项活动一直是高度重视，中央领导接连作出批示、实地调研、研究部署，省里开展经常性督查点评。1月11日-13日，省委创先争优活动第九督查组来督查点评，由省卫生厅副厅长带队，这已经是省里开展的第三次督查点评，随机抽查了1个县级机关部门、1个乡镇、5个基层单位(村、社区、企业)。督查点评通过召开座谈会点评、现场走访点评、查阅资料台帐等方式进行。省委督查组对我们的工作总体上比较满意，但也指出了问题，主要是活动氛围不浓、规定动作不到位、实践载体不突出等，下一步，各乡镇党委要进一步深化认识，明确目标，突出主题，丰富载体，抓好重要节点工作，努力把创先争优活动办成群众满意工程。

1、抓重要节点。一是在春节前后。结合年度考核、目标责任考核，做好领导点评工作。结合党员民主评议工作，开展创先争优专题评议活动。广泛“送温暖”惠民大行动，各乡镇党委要在春节前普遍进行一次走访慰问活动，了解老党员、生活困难党员、单位退休干部职工党员和生活困难的离任村干部的生活情况，帮助解决实际困难。二是在3月至5月。利用“三八”国际妇女节、“五一”国际劳动节、“五四”青年节，会同县总工会、团县委、县妇联等部门，表彰一批优秀职工、优秀青年和优秀妇女代表。三是庆祝建党90周年。主要是在七一前后，结合建县30周年庆祝活动，评选表彰一批先进人物、开展“30年”30人” 各界优秀人物评选活动、开展以“创先争优我先行”为主题的征文比赛等活动。四是在下半年。围绕“八一”建军节、教师节、国庆节，与部队、教育部门等单位开展研讨交流，组织“双拥共建”、先进事迹报告会等一系列活动。

2、开展“创先争优闪光言行”展示评选活动。为进一步激发广大基层党组织和党员干部创业的热情和动力，形成比学习、比工作、比奉献和学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围，展示宣传创先争优活动中涌现出的先进典型和感人事迹，兴起创先争优活动新高潮，省里在全省范围内开展“创先争优闪光言行”展示评选活动。“创先争优闪光言行”是指创先争

优活动开展以来，基层党组织和党员在服务发展、服务社会、服务群众、服务党员方面的先进事迹和典型做法。省里通过层层展示评选，明年“七一”前全省评出100例“先锋浙江·创先争优闪光言行”，其中基层党组织30例、党员70例。各地要及时发现基层党组织和党员的闪光言行，每月进行梳理汇总。各级党组织对梳理汇总出来的闪光言行，通过会议、文件、公开栏、电视、网络等形式，每月进行公开展示，及时宣传报道，在全社会营造创先争优的浓厚氛围。同时，基层党组织要以开展“党员之星”、“创业之星”、“服务之星”评选等形式，每月对党员的闪光言行进行集中评选。

3、深入开展“双强争先”活动。去年10月底，省委组织部部署在全省非公有制企业中深入开展争当“发展强、党建强”先进企业活动。11月份，市里部署开展争创“活力和谐企业”、争当“发展强、党建强”先进企业活动，应该说深入开展“双强争先”活动是今后一个时期非公企业党建的主要内容。县里已经印发了文件，进行了布路。主要抓好以下三项工作：一是抓示范点的培育。x集团作为省里培育的示范点，x集团等8家获得县级以上“活力和谐”企业称号的非公企业作为市里培育的示范点，县里和有关乡镇要重点关注。另外，有关乡镇也要确定一批党建基础较好、企业规模较大的企业作为乡镇“双强”企业的示范点进行培育。二是抓党组织的组建。按照“拓面提质”的总要求，对没有党组织覆盖的企业，采取抓点拓面的方式，深入推进企业党组织的组建工作，努力做到80名职工以上的企业实现组织覆盖、30名职工以上的企业有党员、其他企业都有党的工作覆盖。目前从业人员80人以上企业的组建党组织的空间还比较大。另外，要认真做好企业发展党员工作，重点发展生产经营骨干、技术骨干和一线职工，确保每年非公有制企业新发展党员数占本地新发展党员总数的20%以上。三是抓舆论宣传。目前，非公企业开展“双强争先”活动的氛围还不浓，企业参与的热情还不高。下一步，要充分利用报刊、电视、广播、网络等各种新闻媒体和党建工作手机信息平台等，大力宣传“双强争先”活动的重要意义，宣传各地探索的成功做法和典型经

验，宣传活动中涌现出的优秀企业和优秀党组织书记，努力营造齐争共创的良好氛围。

三、坚持协同推进，着力在构建城乡统筹基层党建新格局上取得新突破

构建城乡统筹的基层党建新格局，是新形势下农村基层组织建设的历史性任务。构建城乡统筹基层党建新格局，就是把城镇和农村视为有机整体，互动融合，资源共享，优势互补，协同推进。在具体工作中，要着力抓好以下四个方面。

1、统筹组织建设，在优化基层组织设置上取得新突破。组织设路和组织架构，是基层党组织发挥作用的重要依托。随着我县统筹城乡发展，各地要主动适应这种变化，根据《县委组织部关于进一步做好优化农村基层党组织设路工作的通知》（苍组„20xx“122号）精神，以乡镇区划调整为契机，采取“转、并、联”的方式，建立村转社区党组织、撤并村党组织、联合村党组织。要通过在规模较大、党员较多的村建立党委或党总支，在自然村、村民小组、非公有制企业、农民专业合作社、专业协会、产业链、流动党员集聚区建立党支部或党小组等形式，及时把党组织的战斗堡垒作用从行政村延伸到自然村和村民小组，从居住地延伸到工作地，从农业生产领域延伸到其它产业领域。有条件的地方，还要探索依托强村、强企和农村社区服务中心等，建立区域性党组织，充分整合区域内各类党建资源，切实增强党组织领导和服务城乡统筹的功能。

2、统筹基层人才，在创新基层干部培养上实现新突破。建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的基层干部队伍，特别是党组织书记队伍，是基层党建工作的关键环节。今年将适时在全县公开选拔若干名优秀村书记，予以享受副科级干部经济待遇，工作继续在村。深化党员干部“常回村看看”活动，在继续选派200名以上机关干部的基础上，把下派对象拓展到其他种类行业（乡镇干部、教师、医生、律师、企业老

板等)，推行组团式服务。同时，各乡镇要特别重视抓好村党组织书记的教育培训，既要有计划地组织村干部参加学历教育，更要注重组织村干部学习现代农业、法律法规、实用技术、服务群众等方面的知识和技能。有条件的地方，还要积极组织优秀村干部到培训基地实践磨炼，到县乡机关、社区、强村强企挂职锻炼，不断提高他们的能力和水平。

3、统筹教育管理，在保持党员队伍先进性上实现新突破。加强党员队伍建设，全面提升党员素质，是新形势下加强基层党建、保持党员队伍先进性的一项基础工程。要进一步加强党员发展工作，县里要制订《苍南县20xx-20xx年发展党员工作规划》，加强对党员发展工作的宏观指导。完善发展党员制度链建设，切实解决发展党员过程中存在的困难与问题。继续抓好两年以上未发展党员村支部的专项整治工作，加大对农村优秀分子的培养力度，突出抓好发展优秀村委会成员入党工作。要进一步提高党员素质，实施“提升文化层次、提升创业技能、提升服务本领”为主要内容的党员干部“素质提升”计划，开展菜单式、现场观摩式、田间地头式教学，引导和跟踪服务农村党员干部创业。要进一步发挥党员先锋模范作用，在广大党员中开展争当“党员示范岗”、“党员示范户”活动，引导党员立足本职岗位，围绕中心工作，服务发展大局。要进一步加大党内关爱力度，每年要安排200万元对农村困难党员和老党员进行慰问，要建立完善定期困难党员调查摸底和登记、走访慰问、党员领导干部以及有能力的党员结对帮扶制度，保证每个困难党员都能及时得到帮助，逐步形成党内的关爱机制。

4、统筹民主建设，在扩大基层民主上实现新突破。民主是潮流，是密切党群干群关系、巩固党的执政地位的根本途径。县里要研究制定出台党代表大会代表提议提案、述职评议、学习培训、视察调研、参加干部民主推荐和民主评议活动、代表列席党内重要会议、重大决策征求党代表意见、重要情况向党代表通报和县委委员联系党代表、党代表联系党员群众等8个制度，进一步以落实党员知情权、参与权、选举权、

监督权为重点，努力使广大党员积极参与到党内事务中来。全面推行乡镇党代会年会制度，认真落实党代表资格管理、党代表列席同级党委重要会议、提议提案等制度，每季度组织一次党代表开展视察活动，拓宽党员参与民主决策的途径，促进党员主体作用的发挥。全面推行民主恳谈会制度，每年至少要召开一次，通报村两委工作情况，就党员群众关心的热点、难点和疑点问题，广泛听取意见，积极落实党员群众的建议权。

同志们，加强新形势下的基层党建工作，乡镇党委书记责任重大，任务艰巨。希望大家进一步增强政治意识、责任意识和大局意识，把述职转化为工作动力，以更富成效的措施和更加扎实的作风，抓好我县基层党建工作，为全县“”规划的顺利实施提供坚强的组织保证。