

# 最新新房装修如何与装修公司签协议 装修公司劳动合同(实用9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 最新新房装修如何与装修公司签协议 装修公司劳动合同模板篇一

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市 县(区) 乡(镇)村(街)

身份证号码：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

### 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月日止，共\_\_\_\_\_个月。

## 第二条工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应完成\_\_\_\_\_岗位所规定的数量指标和质量指标：

## 第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工不宜从事的工种。

## 第四条劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

## 第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日\_\_\_\_\_小时工作制每月有薪假为\_\_\_\_\_天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资(特技殊情况除外)；每\_\_\_\_\_月号为发薪日。

## 第六条 保险

(1) 此保险的保险对象：凡公司在职人员，身体健康，能正常工作或正常劳动的，都可以作为被保险人，由单位向保险公司集体办理投保手续。

(2) 保险期限为 ，自起保日的零时起到期满日的二十四时止。期满时，另办续保手续。

(3) 保险金额最低为\_\_\_\_\_元，最高为\_\_\_\_\_元。在此限度内，一个单位选定一个保险金额。保险金额一经确定，中途不得变更。

(4) 保险责任

……(与保险公司所签订的内容)

## 第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(3) 根据国家相关规定，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间

的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

1. 甲乙双方任何一方违反时，应向对方支付违约金，违约金标准是\_\_\_\_\_元。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

#### 第九条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同经双方签订后，之日起生效

单位(签章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

## 最新新房装修如何与装修公司签协议 装修公司劳动合同模板篇二

在装修公司进行工作的时候，作为劳务，我们首选要签订好协议，确保我们自己的利益，那么该如何起草协议呢？这里给

大家分享一些关于装修公司劳务合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方(用人单位)： \_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)： \_\_\_\_\_

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

b  无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

c  以完成工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行最全装修劳务合同范本最全装修劳务合同范本。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

#### 第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从最全装修劳务合同。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

#### 第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；(若实行计件工资的按照以下标准计法工资： )。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 最全装修劳务合同范本合同范本。

#### 第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

#### 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

发包方：\_\_\_\_\_建筑施工有限责任公司(以下简称甲方)

承包方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及公司《关于工程项目劳务承包管理暂行规定》。甲方决定将\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_工程项目部的劳务分包给乙方，为规范管理，明确职责，经双方协商一致，特签订本合同，以资共同遵守。

一、甲方发包给乙方的劳务施工项目内容范围如下：

该工程项目施工蓝图中所有砖、石砌筑及抹灰分项工程；钢筋制作、绑扎分项工程；模板制作、安装分项工程；脚手架搭设作业。

二、本合同期限：

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月止。

三、工程质量标准：

所有分项工程质量确保优良

四、劳务管理费的上缴及付款方式：

1、上缴标准：该工程项目劳务管理费为人民币壹拾万元整，由乙方上缴，如乙方能达到按该项目部与建设方所签订的合同中的质量、进度要求，则甲方按管理费的\_\_\_\_\_%返回乙方作为奖励。

## 五、乙方的职责

1、乙方提供相关的证件及资质，配合乙方办理相关手续。

协调处理施工过程中的劳务纠纷及工伤事故。

## 六、乙方的职责：

1、全面履行\_\_\_\_\_公司与\_\_\_\_\_—  
建筑施工有限责任公司签订的项目施工合同。并承担该合同  
条款中乙方应承担的全部责任与义务。

2、确保所有分项工程的质量、进度、安全达到项目部与建设  
方签订的合同要求。如达不到则按管理费的50%进行处罚。

七、本合同未尽事宜，双方通过协商，可另签订补充条款，  
与本合同具有同等法律效力。

八、本合同一式六份，甲乙双方各执三份，经双方签字生效，  
至工程完工，双方结清劳务管理费后失效。

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，



共\_\_\_\_\_个月。

(三)乙方应在年月日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

## 第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

## 第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

#### 第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款，合同范本《装饰公司劳动合同》。

#### 第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

的单位“解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即”外派用工“的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家

规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

## 八、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。

## **最新新房装修如何与装修公司签协议 装修公司劳动合同模板篇三**

乙方：

## 一、合作方式：

甲方(\_\_\_\_\_装饰公司)所签定装饰工程由乙方进行施工。甲方应保证乙方的工程量，乙方应如期保持保量的完成。

## 二：甲方要求：

- 1、要求乙方遵守公司规章制度，遵守公司领导安排，如不遵守按工程部处罚条款进行处罚，所有施工安全由乙方负责。
- 2、乙方应在规定的工期内按质按量的完成甲方的工程，如超期，每超一天按工程款的2%赔偿甲方。
- 3、施工期内乙方应注意安全，甲方一律不承担安全方面的责任。
- 4、乙方必须保守公司商业秘密。
- 5、乙方在现场施工期间必须听从甲方施工监理安排工作时间和其他事宜。服从公司派单。

## 三、乙方义务：

- 1、乙方遵守公司规章制度，遵守公司领导安排，如不遵守按工程部处罚条款进行处罚，所有施工安全由乙方负责。

## 四、甲方义务：

- 1、甲方应在乙方施工完成合格的情况下保证资金的支付，工程上有难度的问题公司应配合工程部及时解决。

五、所有详尽的标准、制度，请参照公司(质量验收标准、员工处罚例、财务制度)，违者自行负责。

六、乙方出现一切事故与本公司无关(买保险除外)

七、每一位施工人员进入工地必须穿规定的工作服，工地上禁止地上有烟斗，工地上严禁大声喧哗，严禁讲粗话，凡发现一次；罚款 元正。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

## 最新新房装修如何与装修公司签协议 装修公司劳动合同模板篇四

姓名：

联系电话

承包方(以下简称乙方)：

姓名：

工程责任人：

联系电话

1工程地点

2工程承包方式：包工包料

3工程期限 \_\_\_\_天

开工日期 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

竣工日期 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

4 双方商定，本工程的价款为人民币(大写) \_\_\_\_\_元。

首付 ， 第二次付 元。

5工程竣工后，乙方应通知甲方验收。甲方应自接到验收通知后两天内组织验收，填写工程验收单。在工程款结清后，办理移交手续。

6本工程自验收合格双方签字之日起保修一年。双方应在验收合格签字后，即填写工程保修单。

7工程验收合格后，乙方应向甲方提出工程结算，并将有关资料送交甲方。甲方接到资料后 日内如未有异议，即视为同意，双方应填写工程结算单并签字。

8凡因本合同双方当事人中的一方不履行合同或违反国家法律法规及本市有关政策，受到罚款或给对方造成损失的，均由责任方承担责任，并赔偿给对方造成的损失。

9 因一方原因，造成合同无法继续履行时，该方应及时通知另一方，办理合同终止手续，并由责任方赔偿对方相应的损失。

10本合同经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

11 甲、乙双方直接签订合同的，本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

年 月 日

## 最新新房装修如何与装修公司签协议 装修公司劳动合同模板篇五

乙方（工人）： \_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方



平等协商，订立本劳动合同。

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。使用期限为。即自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(一) 乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

(二) 乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二) 甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

(三) 如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

(四) 甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

(一) 乙方月工资（工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续）为\_\_\_\_元。

(二) 甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有

关制度确定并支付。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；
- 6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；
- 7、国家法律、法规另有规定的。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

本合同依法订立后，双方必须严格履行。

本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

其他未尽事宜请参阅公司各项规章制度。

本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_乙方（盖章）\_\_\_\_\_

## **最新新房装修如何与装修公司签协议 装修公司劳动合同模板篇六**

出卖方（乙方）：

## 第一条质量要求

乙方提供的产品应该符合下列质量要求：

- 1、货物必须符合或优于国家规定的“装饰装修材料有害物质限量”的环保标准，以及国家和行业规定的其他质量要求，并提供相应产品质检部门的检验报告和出厂合格证、生产许可证。
- 2、乙方对其产品保修，保修期为品质量问题，乙方应负责三包（包修、包换、包退），费用由乙方负担，保修期满后甲方享有终身成本价维修服务。

其他质量要求：

## 第二条交货时间与地点

交货时间：交货地点：乙方负责将货物运送至约定地点，承担相应运输、保管、装卸费用，并在货物交付给甲方前承担风险责任，甲方在交货地点对产品质量、规格、数量验收，对于产品质量不合格或不符合合同约定的，甲方有权拒收，由乙方承担因此而产生的相关费用。

## 第三条付款方式

乙方在货物交付给甲方并验收合格后，凭发票一次付清。

## 第四条违约责任

甲方责任：

甲方如中途变更产品品种、规格、数量，应提前十五天通知乙方。

乙方责任：

产品品种、规格、质量不符合本合同规定时，乙方应在24小时内负责保修、保退、保换，并承担因此给甲方造成的全部损失。

## 第五条 免责条款

甲、乙任何一方如确因不可抗力的原因，不能履行本合同时，应及时向对方通知不能履行或须延期履行，部分履行合同的理由。在取得有关机构证明后，本合同可以不履行或延期履行或部分履行，并全部或者部分免于承担违约责任。

## 第六条 合同争议解决方式

本合同在执行中如发生争议或纠纷，甲、乙双方应协商解决，也可由合同签订地工商行政管理部门调解。协商或调解不成的，可向合同签订地人民法院提起诉讼。

## 第七条 合同生效

本合同一式肆份，甲乙双方各持贰份，自双方签字盖章之日起生效。本合同在执行期间，如有未尽事宜，可由甲乙双方协商，签订补充协议，具有同等效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 最新新房装修如何与装修公司签协议 装修公司劳动合同模板篇七

承包方(乙方)：

使用说明

1、本市行政区域内的家庭居室装饰装修工程适用此合同文本。此版合同文本适用期至新版合同文本发布时止。

2、工程承包方(乙方)，应当具备工商行政管理部门核发的营业执照，和建设行政主管部门核发的建筑业企业资质证书。

3、甲、乙双方当事人直接签订此合同的，应当一式两份，合同双方各执一份；凡在本市各市场内签订此合同的，应当一式三份(甲、乙双方及市场主办单位各执一份)。

4、开工：双方通过设计方案、首期工程款到位、工程技术交底等前期工作完成后，材料、施工人员到达施工现场开始运作视为开工。

5、竣工：合同约定的工程内容(含室内空气质量检测)全部完成，经承包方、监理单位、发包方验收合格视为竣工。

6、验收合格：承包方、监理单位、发包方在《工程竣工验收单》上签字盖章或虽未办理验收手续但发包方已入住使用的，均视为验收合格。

7、工期顺延：是指非因乙方的责任导致工程进度受到影响后，工程期限予以相应延展。在工期顺延的情况下，乙方不承担违约责任。

粘贴印花税票处

发包方(以下简称甲方)：

联系电话：

承包方(以下简称乙方)：

营业执照号：

联系电话：

建筑资质等级证书号：

本工程设计人：

联系电话：

施工队负责人：

联系电话：

## 第一条 工程概况

1.1 工程地点：

1.2 工程装饰装修面积：

1.3 工程户型：

1.4 工程内容及做法(见报价单和图纸)；

1.5 工程承包，采取下列第种方式：

(1) 乙方包工、包全部材料(见附表三)。

(2) 乙方包工、包部分材料，甲方提供其余部分材料(见附表二、三)。

1.6 工程期限日(以实际工作日计算)；

开工日期 年 月 日；

竣工日期 年 月 日。

1.7 工程款和报价单

(1) 工程款：本合同工程造价为(人民币)

金额大写：

(2) 报价单应当以《北京市家庭装饰工程参考价格》为参考依据，根据市场经济运作规则，本着优质优价的原则由双方约定，作为本合同的附件。

(3) 报价单应当与材料质量标准、制安工艺配套编制共同作为确定工程价款的根据。

## 第二条 工程监理

若本工程实行工程监理，甲方应当与具有经建设行政主管部门核批的工程监理公司另行签订《工程监理合同》，并将监理工程师的姓名、单位、联系方式及监理工程师的职责等通知乙方。

## 第三条 施工图纸和室内环境污染控制预评价计算书

3.1 施工图纸采取下列第种方式提供：

(1) 甲方自行设计的，需提供施工图纸和室内环境污染控制预评价计算书一式三份，甲方执一份，乙方执二份。

(2) 甲方委托乙方设计的，乙方需提供施工图纸和室内环境污染控制预评价计算书一式三份，甲方执一份，乙方执二份。

3.3 双方应当对施工图纸和室内环境污染控制预评价计算书予以签收确认。

3.4 双方不得将对方提供的施工图纸、设计方案等资料擅自复制或转让给第三方，也不得用于本合同以外的项目。

## 第四条 甲方工作

4.1 开工三日前要为乙方入场施工创造条件，以不影响施工为



原则。

4.2 无偿提供施工期间的水源、电源和冬季供暖。

4.3 负责办理物业管理部門开工手续和应当由业主支付的有关费用。

4.4 遵守物业管理部門的各项规章制度。

4.5 负责协调乙方施工人员与邻里之间的关系。

4.6 不得有下列行为：

(1) 随意改动房屋主体和承重结构。

(2) 在外墙上开窗、门或扩大原有门窗尺寸，拆除连接阳台门窗的墙体。

(3) 在室内铺贴一厘米以上石材、砌筑墙体、增加楼地面荷载。

(4) 破坏厨房、厕所地面防水层和拆改热、暖、燃气等管道设施。

(5) 强令乙方违章作业施工的其他行为。

4.7 凡必须涉及4.6款所列内容的，甲方应当向房屋管理部门提出申请，由原设计单位或者具有相应资质等级的设计单位对改动方案的安全使用性进行审定并出具书面证明，再由房屋管理部门批准。

4.8 施工期间甲方仍需部分使用该居室的，甲方则应当负责配合乙方做好保卫及消防工作。

4.9 参与工程质量施工进度的监督，参加工程材料验收、隐蔽工程验收、竣工验收。

## 第五条 乙方工作

5.1 施工中严格执行施工规范、质量标准、安全操作规程、防火规定，安全、保质、按期完成本合同约定的工程内容。

5.2 严格执行市建设行政主管部门施工现场管理规定：

(1) 无房屋管理部门审批手续和加固图纸，不得拆改工程内的建筑主体和承重结构，不得加大楼地面荷载，不得改动室内原有热、暖、燃气等管道设施。

(2) 不得扰民及污染环境，每日十二时至十四时、十八时至次日八时之间不得从事敲、凿、刨、钻等产生噪声的装饰装修活动。

(3) 因进行装饰装修施工造成相邻居民住房的管道堵塞、渗漏水、停电等，由乙方承担修理和损失赔偿的责任。

(4) 负责工程成品、设备和居室留存家具陈设的保护。

(5) 保证居室内上、下水管道畅通和卫生间的清洁。

(6) 保证施工现场的整洁，每日完工后清扫施工现场。

5.3 通过告知网址、统一公示等方式为甲方提供本合同签订及履行过程中涉及的各种标准、规范、计算书、参考价格等书面资料的查阅条件。

5.4 甲方为少数民族的，乙方在施工过程中应当尊重其民族风俗习惯。

## 第六条 工程变更

在施工期间对合同约定的工程内容如需变更，双方应当协商一致。由合同双方共同签订书面变更协议，同时调整相关工程

费及工期。工程变更协议，作为竣工结算和顺延工期的根据。

## 第七条 材料供应

7.1按由乙方编制的本合同家装《工程材料、设备明细表》所约定的供料方式和内容进行提供。

(1)应当由甲方提供的材料、设备，甲方在材料设备到施工现场前通知乙方。双方就材料、设备质量、环保标准共同验收并办理交接手续。

(2)应当由乙方提供的材料、设备，乙方在材料、设备到施工现场前通知甲方。双方就材料、设备质量、环保标准共同验收，由甲方确认备案。

(3)双方所提供的建筑装饰装修材料，必须符合国家质量监督检验检疫总局发布的《室内装饰装修有害物质限量标准》，并具有由有关行政主管部门认可的专业检测机构出具的检测合格报告。

(4)如一方对对方提供的材料持有异议需要进行复检的，检测费用由其先行垫付；材料经检测确实不合格的，检测费用则最终由对方承担。

(5)甲方所提供的材料、设备经乙方验收、确认办理完交接手续后，在施工使用中的保管和质量控制责任均由乙方承担。

## 第八条 工期延误

8.1对以下原因造成竣工的日期延误，经甲方确认，工期应当顺延：

(1)工程量变化或设计变更；

(2)不可抗力；

(3) 甲方同意工期顺延的其他情况。

8.2 对以下原因造成竣工的日期延误，工期应当顺延：

(1) 甲方未按合同约定完成其应当负责的工作而影响工期的；

(2) 甲方未按合同约定支付工程款影响正常施工的；

(3) 因甲方责任造成工期延误的其他情况。

8.3 因乙方责任不能按期完工的，工期不顺延；因乙方原因造成工程质量存在问题的返工费用由乙方承担，工期不顺延。

8.4 判断造成工期延误以“双方认定的文字协议”为确定双方责任的依据。

## 第九条 质量标准

9.2 本工程施工质量按下列第项标准执行：

9.3 在竣工验收时双方对工程质量、室内空气质量发生争议时，应当申请由相关行政主管部门认可的专业检测机构予以认证；认证过程支出的相关费用由申请方垫付，并最终由责任方承担。

## 第十条 工程验收

10.1 在施工过程中分下列阶段对工程质量进行联合验收：

(1) 材料验收；

(2) 隐蔽工程验收；

(3) 竣工验收。

10.2工程完工后，乙方应通知甲方验收，甲方自接到竣工验收通知单后三日内组织验收。验收合格后，双方办理移交手续，结清尾款，签署保修单，乙方应向甲方提交其施工部分的水电改造图。

10.3双方进行竣工验收前，乙方负责保护工程成品和工程现场的全部安全。

10.4双方未办理验收手续，甲方不得入住，如甲方擅自入住视同验收合格，由此而造成的损失由甲方承担。

10.5竣工验收在工程质量、室内空气质量及经济方面存在个别的不涉及较大问题时经双方协商一致签订“解决竣工验收遗留问题协议”（作为竣工验收单附件）后亦可先行入住。

10.6本工程自验收合格双方签字之日起，在正常使用条件下室内装饰装修工程保修期限为二年，有防水要求的厨房、卫生间防渗漏工程保修期限为五年。

## 第十一条 工程款支付方式

11.1合同签字生效后，甲方按下列表中的约定向乙方支付工程款：

支付次数	支付时间	工程款支付比率	应支付金额
------	------	---------	-------

第一次	开工三日前	50%	
-----	-------	-----	--

第二次	工程进度过半	45%	
-----	--------	-----	--

第三次	竣工验收合格	5%	
-----	--------	----	--

11.2工程进度过半，指工程中水、电管线全部铺设完成，墙面、顶面基层按工序要求全部完成，门、窗及细木白茬制品基本制安完成成为界定工程过半的标准。

11.3 工程验收合格后，甲方对乙方提交的工程结算单进行审核。自提交之日起二日内如无异议，即视为甲方同意支付乙方工程尾款。

11.4 工程款全部结清后，乙方向甲方开具正式统一发票为工程款结算凭证。

## 第十二条 违约责任

12.1 一方当事人未按约定履行合同义务给对方造成损失的，应当承担赔偿责任；因违反有关法律规定受到处罚的，最终责任由责任方承担。

12.2 一方当事人无法继续履行合同的，应当及时通知另一方，并由责任方承担因合同解除而造成的损失。

12.3 甲方无正当理由未按合同约定期限支付第二、三次工程款，每延误一日，应当向乙方支付迟延部分工程款2%的违约金。

12.4 由于乙方责任延误工期的，每延误一日，乙方支付给甲方本合同工程造价金额2%的违约金。

(1) 对工程质量不合格的部位，乙方必须进行彻底返工修理。因返工造成工程的延期交付视同工程延误，按12.4的标准支付违约金。

(2) 对室内空气质量不合格，乙方必须进行综合治理。因治理造成工程的延期交付视同工程延误，按12.4的标准支付违约金。

(3) 室内空气质量经治理仍不达标且确属乙方责任的，乙方应当向甲方返还合同的工程全部价款；甲方对不达标也负有责任的，乙方可相应减少返还比例。

### 第十三条 争议解决方式

本合同项下发生的争议，双方应当协商或向市场主办单位、消费者协会等申请调解解决，协商或调解解决不成时，向人民法院起诉，或按照另行达成的仲裁条款或仲裁协议申请仲裁。

### 第十四条 附则

14.1 本合同经甲乙双方签字(盖章)后生效。

14.2 本合同签订后工程不得转包。

14.3 双方可以书面形式对本合同进行变更或补充，但变更或补充减轻或免除本合同规定应当由乙方承担的责任的，仍应以本合同为准。

14.4 因不可归责于双方的原因影响了合同履行或造成损失的，双方应当本着公平原则协商解决。

14.5 乙方撤离市场的，由市场主办单位先行承担赔偿责任；主办单位承担责任之后，有权向乙方追偿。

14.6 本合同履行完毕后自动终止。

### 第十五条 其他约定事项

甲方(签字)：

乙方(盖章)：

年 月 日

市场主办单位(盖章)：

联系电话：

年 月 日

备注：

4、本保修单在甲、乙双方签字盖章后生效。

## 最新新房装修如何与装修公司签协议 装修公司劳动合同模板篇八

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

a 有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b 无固定期限：从 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c 以完成 工作任务为劳动合同期限：自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

### 二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变



动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

三、工作时间和休息休假 。

每周周 一 至周 六 工作，上午 9：00 上班 下午 6：00下班 。

每周周 日 为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。甲方承诺每月 日 为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成

果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：指定小区3—6万单子按2%提成。7—10万单子按3%提成。10万以上单子按5%提成工装视情况而定。其他渠道的客户3%—8%。客户邀约到公司每户奖励每户50元，但必须是制定楼盘。交定金3000元奖励100元电话销售及渠道销售岗位，第一个月无业绩一级基本工资下浮20%，第二个月无业绩一级基本工资下浮40%，第三个月无业绩调岗或开除。

e.中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

## 五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

## 六、劳动合同终止条件

1. 劳动合同期满的；
2. 在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；
3. 泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。
4. 不服从甲方工作安排的。
5. 因工伤或病害等无能力工作等原因的。

## 七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章,损害乙方合法权益的,乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

## 八、其他

(一)劳动合同期内,乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化,应当及时告知甲方,以便于联系。

(二)本合同未尽事宜,均按国家有感规定执行,国家没有规定的,通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

(五)本合同于 年 月 日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的,应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名: 乙方签名:

公章 电话:

签名日期： 签名日期：

## 最新新房装修如何与装修公司签协议 装修公司劳动合同模板篇九

法定代表人： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

居住地址： \_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下方式确定本合同期限。

风险提示：

1. 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
2. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3. 劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_；每周周\_\_\_\_\_为休息日。

## 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日；

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元；

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□乙方中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

五、劳动纪律甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

## 六、劳动合同终止条件

- 1、劳动合同期满的；
- 2、在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；

- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

- 3、泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的；
- 4、不服从甲方工作安排的；
- 5、因工伤或病害等无能力工作等原因的。

## 七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方也可以直接向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 八、其他

(三)本合同不得涂改；

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

(六) 本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

法定代表人签字：\_\_\_\_\_