

2023年银企对接工作总结 转岗对接工作总结(实用6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

银企对接工作总结 转岗对接工作总结篇一

一、总体情况

2、各校普遍重视制度建设，各种制度注意汇编成册，台账材料丰富。在考核时，有专人配合，及时提供材料方便考核组检查。

3、各校普遍重视安全工作，无论是台账上还是校长汇报中，都能突出的反映出来，教师也很认可“安全重于泰山”。

4、绩效工资政策普遍受到山区教师欢迎，关键是70%发到账上就已经高于原工资，山区老师已经看到实惠。老教师也认为，即使后30%都没有了，也心满意足了。

二、存在的主要问题

1、教学质量普遍比较低下，教研活动质量不高，以课题研究方式寻求提高教育教学质量提高的学校极少。

2、科技节、艺术节、读书节活动开展不多，特别是科技活动甚少。

3、德育工作专题研讨极少，一般都是散见于周一教师会议。由于教师对每周长会比较反感，使得德育工作没能真正受到

重视。另，心理健康教育普遍比较薄弱，尽管名义上都配备了兼职教师，但真正开展心理咨询辅导的寥寥无几。

4、管理水平不高，远未达到科学管理的要求。一些学校靠心地善良治校，一些学校靠高压手段治校，一些学校靠粗暴方法治校，还有一些学校校长进取心不强，能稳住学校就算万事大吉。更多的学校班子集体领导力欠佳，许多中层干部校长唯上，缺乏主人翁意识。与校长关系好的，鞍前马后，沦为跑腿；与校长关系不好的，故意扯皮，工作晾着。

三、考核结果

考核分较高的学校是枫林福和希望小学、岭头中学、张溪学校、鹤盛中学、岩坦中学。考核分较高的校长是上述学校的校长及其他校级干部。没有低于考核平均分80%的学校，也没有低于考核平均分80%的校级领导。

(说明：校级领导还没计入局领导测评打分，最终结果可能会有变化。)

四、几点思考

1、教育规范管理中“度”的把握

没有规矩不成方圆，但过于强调量化，过于看重台账，可能会造成弄虚作假盛行。一旦虚假成为习惯，将贻害无穷。如果走向另一个极端，没有科学的评价体系，也是不行的。如“校长合格不合格，教师说了算”，如果真是这样，就是简单化的评估，又是典型的人治表现。我们的考核，既不是教师说了算，也不是局领导说了算，也不是考核组说了算。我们是综合考核，追求的是科学管理。

2、绩效工资的正当性问题

国家总方向没有错，反对平均主义，倡导多劳多得、优效优酬。但如何界定实绩，必须慎之又慎地思考。如果将违反教育原则、违背教育规律、与教育法规不符的做法，作为奖励内容，可能会导致教育科学发展的大倒退。

3、 教育均衡发展任重道远

义务教育首先是公平教育，学校公平地享受教育资源，教师公平地享受教育经费，学生公平地享受受教育权。但这一切，山区还是作为梦想。当然，我认为绝不是可望不可即的，未来几年内，国家必定会推出政策，预计20xx年前初步实现□20xx年前基本实现教育均衡。我们作为县级教育行政机关，要研判教育发展趋势，在教育政策推出时早些考虑今后的事，以利永嘉教育的长远发展。

银企对接工作总结 转岗对接工作总结篇二

2006年我继续负责综合监管的全面工作。为充分调动该股职员的整体工作积极性,实行规范化治理,年初我就安排对综合监管人员进行重新组合,做到岗位到人,责任分工明确的工作治理体系,经常参加综合监管每周定期召开科务会,安排布置的各岗位工作,及时沟通情况。通过上述举措,2006年综合金融监管工作又有新起色,内控治理机制进一步完善,较好地解决了人员不稳定的问题。另外,我与监管股负责人按《金融监管责任制》和行内制定的《量化细化实施细责》,把每一个被监管专业、每一项监管责任真正分解落实到人。按时完成了监管责任的分解落实工作,从而明确了监管人员的具体分工和职责。做到了:人员落实、制度落实、责责落实、任务落实、检查落实。认真按季进行考核,将每个人员岗位责任与目标治理结合,充分发挥了金融监管各岗位人员的职能作用。

一、 银行监管与合作监管

1、组织监管人员认真学习各项政策规定和监管实务技能，不断提高综合素质今年以来，我们监管部门定期和不定期组织人员开展了业务学习和实际检查技能的培训，积极树立新的监治理念，将各项政策规定和实务操作的要点融入在具体的工作中，从2006年起，我行银行业监管人员的培训重点从行政监管转向对银行业机构的非现场分析和预警上，监管人员必须作到对政策规定熟、实际现场检查技能高、非现场分析到位，围绕上述三个方面，我行监管人员在参加中心支行培训的同时，督促监管人员自学有关监管业务知识，在一定的时期内迅速提高监管人员的综合素质，以适应形势发展的需要。

2、认真贯彻和落实银行业监管现场会精神，加快监管电子化的步伐

按照2006年10月银行业现场会的要求，认真组织了监管人员对银行业监管文档、非现场监测数据系统、金融行政监管子系统应用程序进行了逐项落实，切实保证了监管实务操作与计算机应用的全面落实。我行监管部门从2006年起严格按照电子化监管的要求，认真贯彻监管电子化和文本化治理相结合的原则，落实监管实务操作在计算机中的应用，保证了中心支行与我行之间的监管信息与实务操作的沟通，通过监管电子化的建设，切实提高了监管的各项基础工作水平。

3、继续严格加强对银行业行政监管、确保监管的合规性

级治理人员任职资格的审查。二是在2006年9月组织完成了辖内银行业高级治理人员的任职期间的考试及年度考核工作，并将考试及考核结果装入银行业高级治理人员档案存档。

(2) 加强对机构准入和退出的监管，在积极支持银行机构改革的同时全年完成了银行机构退出4家、迁址1家、降格2家。

各家商业银行的机构撤并要在积极支持机构改革和调整的同

时，按照机构撤并规定的要求作好审批工作，保证了银行业机构撤并所申报的资料完整、审批材料的合规，在一季度对2006年机构和人员上报的材料进行一次复审，凡不符合规定或要素不全的一律在一季度末之前进行了纠正，复审结果于2006年2月20日前上报到银行科。

真做好金融机构年检工作。按照呼盟中心支行的要求，我们早在2006年4月就开展了对银行业机构的年检工作，依照上年年检各项要求履行了手续，年检中没有走过场，现场检查面达100。年检报告于6月20日前上报了银行科。

4、进一步落实监管责任制，切实履行了监管职责。2月底前，按照人行呼伦贝尔市中心支行《中国人民银行呼伦贝尔市中心支行合作金融监管责任制实施细则》等制度和办法，完成了支行与农村信用社联社签定监管责任状、支行主管行长与监管股长签定监管责任状和监管股长与监管员签定监管责任状，制定了监管a□b制，明确了监管职责、责任和目标，使各项监管责任制得到有效的贯彻和落实。

5、采取签定监管责任状和按月对新增贷款合规性进检查等措施，督促辖内农村信用社进一步端正服务方向，加大支农力度，全面推动农户小额联保贷款和农户小额信用贷款，进一步控制和压缩大额贷款的发放。全年我支行克服了全国普遍流行的“非典型性肺炎”疫情带来的影响，利用现场和非现场检查等手段对辖内4家农村信用社当年新增贷款的合规性进行按月检查，检查中发现的问题及处理意见及时反馈给联社和各社，并督促其及时改正。通过检查，辖内4家农村信用社当年新增贷款的50以上投放于农牧业，投向总体上达到合规，但部分农村信用社存在当年新增贷款的大部分发放给国有企业事业单位、发放垒大户大额单户贷款和贷款抵押担保手续不合规等情况。

6、高度重视清收不良贷款工作，进一步化解农村信用社贷款风险。今伊始，我支行把督促辖内农村信用社加强对沉欠贷

款的清收力度，非凡是要加大对风险贷款和呆滞、呆帐贷款的清收力度，进一步落实去年年底支行监管部门和联社共同制定的责任清收和岗位清收不良贷款工作当做首要工作来抓，截止11月末，我支行辖内4家农村信用社共收回风险贷款1,472万元，占全部风险贷款，取得较好的成效。

三、货币信贷与统计

一年来,我组织带领综合监管全体职工,对辖区国有商业银行和信用社货币政策执行情况实行严格的监管,按月对信贷资产质量、缴存准备金进行监控,为及时把握辖内金融机构贷款投向,为货币监管提供依据,我们按月对商业银行和城乡信用社资金状况进行简析,按季进行综合分析。全年共上报经济金融形势分析12份,信贷资产质量分析三期;动态反应12期,调查报告12期,按月及时上报工业企业景气调查报告及表12期。全年按时完成了利率治理现场检查、金融统计执法检查 and 信贷咨询系统登录情况检查工作,使我辖区违规问题明显减少。为支持信用社和地方经济,共为信用社申请再贷款2800万元(50为头寸贷款),至12月15日已收回1860万。此外,我还积极组织调查研究和信息调研工作,一年来由我审稿把关共向上级行上报“地区金融发展状况调查、下岗职工再就业贷款情况调查、地区助学贷款情况调查、生态环境趋势调查、商业银行不良资产损失率情况调查、中间业务调查、房地产业务发展情况调查金融支持地方经济情况调查、中小企业融资情况调查等12项指令性调查任务。

三、取得的成绩及收获

二00六年全体综合监管人员的共同努力下,在行党组的正确引导下,使我负责综合监管工作明显提高,主要表现为:一是各项治理制度已初具雏形,有了一定的基础;二是全员综合素质有较大提高,并有了一些工作经验;三是搞了一些分析、猜测、调查,为领导决策提供了部分可借鉴的依据,为今后工作打下了基础;四是监管手段有所改进,力度进一

步加强；五是我本人经常跟随检查，学到了很多知识，工作能力有所提高。

回顾一年的工作，我在金融监管和化解金融风险方面做了一些工作取得了一些成绩，但具体工作当中存在监管力度不够和工作积极性不高等缺点。在今后的工作当中克服缺点，发挥优势，取得更好地工作成绩而努力。

银企对接工作总结 转岗对接工作总结篇三

市场中很多商户都会出现仪容仪表、店容店貌不达标的情况，尤其是在夏季冬季展员的着装不规范较为突出，我与同事协作管理狠抓这项工作，保持居然之家良好形象。

2、督促市场经营户按时缴纳费用，不能拖欠

从商户有费用产生便作为一项重要工作来对待，及时向部门负责人汇报与同事协商，然后与商户负责人沟通，及时解决避免费用的积少成多。现除去个别欲撤场商户外基本无费用拖欠现象。

以上是我这一年来的工作情况，在工作中还有许多不足之处，敬请领导提出宝贵的意见，我会让自己始终保持良好的工作状态，从各方面严格要求自己，在以后的工作中再接再厉更上一层楼。

银企对接工作总结 转岗对接工作总结篇四

一、上半年工作总结

(一)做好跟踪协调服务工作，全力促进重点项目建设

完成儋州洋浦国家粮食储备库(一期)工程主体施工建设任务；解决洋浦供水管线二期东成段10多公里大部分用地问题，铺

管作业基本完成;解决天然气输气管线东成段工程11公里多的大部分用地问题,埋管施工作业也基本完成;解决市县旅游公路东成段项目13公里多以及洋浦马村成品油管道东成段项目9公里长的用地问题;完成东成中心幼儿园20亩建设用地清苗及地上附着物的清表工作;做好海南热带花卉苗木基地及交易中心项目的推进建设工作,截止目前,项目完成租地签约面积3200多亩,其中核心区租地100多亩。苗木基地建设初具规模,已栽植苗木面积2800亩,栽植各类苗木30多万株,修筑基地各级道路50多公里、主要排水沟渠60多千米,铺设完成苗木浇灌系统主、支管道,安装100千伏安专用变电设备二台,目前,该项目正在有力推进建设中。

结合我镇实际,上半年,我镇继续调优做精畜牧养殖、橡胶、瓜菜种植等传统产业,抓好养鸡、养猪等畜牧业的发展,扶持农户发展一批家庭式的养殖基地。巩固、规范完善农村专业合作组织12个,引导专业合作社加强自身建设与横向联合,提升合作社发展水平,带动农户发展畜牧养殖业。培育种、养殖大户10余户。做好重大动物疫情春季防控工作,继续扶持陈宅酒曲、长茂养猪、洪山养鸡等专业村的发展壮大。

(三)加强社会管理创新,全力维护社会和谐稳定

(四)全面落实强农惠民政策,大力保障和改善民生

一是全力做好计生工作。结合开展党的群众路线教育实践活动,投入大量的人力物力财力,从立查立改、重奖严罚、下村督导三方面入手,切实转变干部作风,抓好宣传动员、摸底调查、信息采集等基础性工作。深入细致地做计生重点对象的教育转化工作,经过全镇上下多管齐下的努力,迅速扭转了计生工作被动局面。20xx全年任务数630例,已落实四术487例,完成率,其中结扎119例,上环355例,人流引产13例。高度重视免费孕前优生健康检查工作,市下达任务数270例,完成孕前检查305例,超额完成35例,完成率113%,全市排名第一。二是狠抓农合社保,受益群众增加。自4月份全市

启动城乡养老保险工作以来，全镇新农保任务数11591人，已参保593人，完成率；城镇居民社会养老保险任务数873人，已参保23人，完成率。三是继续做好危房改造工作。今年我镇共申报183户危房改造户，已经市镇职能部门深入各村实地核查和危房安全等级鉴定，现正在报送相关资料。四是配合市相关职能部门，给各村每名群众发放医疗健康卡。五是全面实施精准扶贫建档立卡工程。按照市扶贫办要求对吴村、番陈、迈格等村的贫困户进行了建档立卡，为下一步的扶贫工作做好铺垫。

(五) 强化城乡基础设施建设力度，稳步推进美丽东成建设

一是深入开展长坡墟道路交通秩序整治活动，全力整治长坡墟街道车辆乱停、乱放、乱靠等交通违章及商家占道行为。经整治，长坡墟交通拥堵现象明显改善。流动摊点、沿街商铺占道经营及车辆乱停乱放等现象基本得到治理。二是依法整治北部湾大道东成段、东长公路两边的乱搭抢建等违章建筑。3月27日，镇政府联合市城监、住建、公安、环卫等部门220多人，调动铲车、挖机、拖车、吊车等大型设备，依法拆除东成镇平地村委会平地村口附近7处约350平方米的违章建筑物，其中包括两间铁皮屋、三处违章建房、三处临时用桥，清理了4处的横跨公路的违章水泥设施，同时修复了周边区域的公路排水沟和公路护栏设施。三是积极开展环境卫生整治工作。结合开展爱国卫生日活动，4月1日，镇政府组织全体干部职工、镇环卫人员、村保洁员250多人，调用轮式挖机1名、铲车1名、农用车4辆、皮卡3辆，分别对东光公路、北部湾大道东成段、镇政府大院的环境卫生进行综合整治。4月3日，牵头联合市相关职能部门，开展长坡墟环境卫生整治活动，发放《长坡居民环境卫生公约》和《长坡居民环境卫生门前三包责任制》共20xx份，组织整治工作组与墟上居民签订门前三包责任书，建立健全环境卫生管理长效机制。四是争取上级资金支持，硬化四教地村等环村路。

(六) 加强干部队伍建设，执政能力明显提升

实施双带双强培育工程，通过选派村干部参加市委组织部培训班及以会代训、远程教育站点等平台，强化对村两委班子的培训；抓好党委理论中心组的学习，充分利用儋州市干部在线学习教育平台，抓好机关干部队伍的学习教育。坚持民主集中制原则，认真执行党政班子议事规则，坚持集体领导与分工负责，搞好团结，充分调动每名班子成员工作积极性。以深入开展党的群众路线教育实践活动、整治庸懒散贪活动为契机，加强干部队伍作风建设，坚决落实中央八项规定以及省委、市委关于作风建设的有关规定，加强机关行政效能建设，强化党员干部思想教育，规范机关行为、优化办事流程、提高办事效率，切实转变工作作风。在机关做好干部定岗设职，调整镇政府计生办、财务办、农业服务中心负责人职位，激活干部动力。健全考勤制度，实行指纹打卡考勤，特别规定外出办事或下村的考勤，必须经分管领导签名，杜绝干部走读；以推进党务、政务公开为抓手，进一步提高工作透明度和行政效能，确保镇党委政府的决策部署得到有力落实。以制度建设为抓手，进一步健全和完善领导干部包村制度，建立健全《机关干部考勤制度》、《党员干部廉政制度》、《东成镇村(社区)工作绩效考评暂行办法》等10项制度。严格执行村干部坐班制，建立健全各基层党组织三会一课制度、村干部坐班制、民主评议、一事一议、四议两公开等制度。加强公车管理，制定公车派出单制度，杜绝公车私用。突出服务基层这个根本，大力实施帮扶增收工程，指导各村制定三年农民增收计划，解决了一批群众关心的热点、难点、焦点问题。

(七)加强党员队伍建设，夯实党的执政基础

落实书记抓，抓书记的党建机制，建立健全党建工作目标管理制度、党员教育管理制度、党组织生活制度，规范化基层党组织和党员的行为。建立领导干部党建联系点制度，深入开展城乡互联，创先争优活动，整合机关资源优势，广泛开展机关结对帮扶党支部，结对帮扶党员活动。支持农村党员牵头组建合作社、协会组织，切实使基层党员成为创业致富

的领头雁，共同富裕的推动者，科学发展的引领人。严格标准，抓好发展党员工作，大力培养以致富能手、退伍军人、青年妇女为主要对象的入党积极分子，壮大党员队伍。上半年党员转正25名，培养入党积极分子118名。

(八)多形式、重实效，扎实开展党的群众路线教育实践活动

按照《儋州市委关于在全市深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》的要求，紧紧围绕为民务实清廉这一主题和远学焦裕禄，近学牛开成，做党的基层好干部这一主线，镇党委于20xx年3月3日召开了党的群众路线教育实践活动动员会，坚持以人民群众最关心、最直接、最现实的铁汉园林花卉交易中心用地、长坡墟街道拥堵、东成镇小城镇规划、东成墟部分宅基地遗留和干部队伍作风建设五大问题为解决联系服务群众最后一公里的着力点，按照照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的总要求，落实中央八项、省委省政府二十项及市委市政府二十二项规定精神，集中查找和整治干部四风问题，深入开展群众路线教育实践活动。

活动开展以来，根据市委的统一部署，在市委第一督导组的指导和帮助下，我镇的教育实践活动第一环节学习教育、听取意见阶段已完成，第二个环节查摆问题阶段也已结束，目前正在进入到开展批评的关键阶段，准备召开民主生活会。在征求意见阶段，我镇广开言路，做到六个必访，即征求了上访对象、老党员、代表、特困户、工作对象、服务对象六种人群的意见，共召开座谈会3次、发放问卷调查250份，收回220份、个别访谈100人/次、设置征求意见箱等方式，共征求到48人意见和建议56条，经梳理汇总，镇领导班子及成员在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等方面的意见和建议45条。根据查摆出来的问题，我镇党委政府和班子及各村(社区)、双管单位抓住突出问题，搞好对照检查，认真撰写对照检查材料，并提出整改措施。镇党委书记全程主持起草班子对照检查材料，审阅班子成员的对照检查材料。领导干部都自己动手撰写了个人对照检查材料，并采取多种形

式广泛征求修改意见，根据反馈意见进行了多次修改。目前镇班子及班子成员的对照检查材料经由镇主要领导审阅后分别报了市督导组及市路教领导小组办公室审核。镇党委政府决定通过查摆问题解决群众反映强烈、涉及群众冷暖的问题；通过开展批评切实解决党员干部身上存在的四风问题，达到密切党群干群关系的实效。通过前阶段活动的开展，我镇着力解决了人民群众反映强烈的长坡墟交通拥堵及商家占道经营、平地村的乱搭抢建等违章建筑、环境卫生脏乱差、镇计生工作落后及四教地村道路硬化等一批民生问题，干部作风明显好转，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实，教育实践教育取得了初步成效。下一步我镇将狠抓整改落实，归纳经验建章立制工作，确保教育实践活动取得实实在在的效果。

(九)严格落实一岗双责制，加强党风廉政建设

今年上半年以来，我镇认真落实党风廉政建设责任制。镇党委政府一把手认真履行第一责任人职责、班子成员认真履行一岗双责的制度不断强化。镇党委政府与各村(社区)以及双管单位签订党风廉政建设责任书，细化责任分工，落实反腐任务。以政府采购、招投标、征地拆迁、低保审核等领域为重点，深入开展了廉政风险防范管理，认真落实了四重一大决策制度。开展对三资管理、村务公开等工作专项审查。加大违法违纪案件查处力度，今年以来查办违纪违法案件1件，比如，配合市纪委立案查处1名镇干部违规为他人办理终止中期以上妊娠手术许可证明及假身份证等非法进行节育手术活动的严重违纪问题，坚决纠正损害群众利益的行为，坚决查处发生在群众身边的腐败问题。加强干部职工党风廉政教育，增强反腐倡廉意识。抓好政务、村务、组务公开工作，打造阳光政府。

二、存在的问题和不足

在看到成绩的同时，我们也清醒地看到工作中存在的问题和

不足，东成的发展与科学发展观的要求还有差距，全镇经济社会发展中还存在较大困难和不足。一是全镇农业基础依然薄弱，水、电、路等基础设施建设还很滞后，农业产业化程度不高；二是第二、三产业发展还相对缓慢；三是流动人口多，计生工作压力较大；四是社会矛盾纠纷遗留较多，且年限较长，调处难度较大。比如，荣兴小区、华隆小区宅基地遗留问题，镇政府权力范围内解决力不从心，影响了小城镇建设。另外，综治工作还有待加强，维稳工作压力大；五是长坡墟街道拥堵问题还没有得到根本解决；六是乱搭乱建等违章建筑突出、铁汉项目租地推进慢等问题。七是干部队伍作风有待进一步转变；八是镇财政还十分困难，社会事业发展财力十分有限。

三、下半年工作计划

20xx年下半年，我们将继续高举中国特色社会主义伟大旗帜，以^v^理论、三个代表重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx届三中全会、省委六届五次全会、市委十一届四次全会精神以及^v^^v^系列重要讲话精神。扎实开展党的群众路线教育实践活动，紧扣为民务实清廉这一主题，紧抓农村改革机遇，以更加务实的工作作风，更加得力的工作措施，推动经济平稳较快发展。以结构调整为主线，大力发展特色产业，不断提升镇域经济综合实力；以美丽乡村建设为主线，全面启动村级环境卫生管理考核工作，开展环境卫生整治，不断改善村容村貌；不断加强基层党组织建设，进一步增强党组织的凝聚力、战斗力；以构建和谐社会为目标，加强社会治安治理，不断优化发展环境。紧紧围绕建设美丽东成，鲜花小镇的发展定位，解放思想，真抓实干，全面推动我镇各项事业快速发展。

(一) 坚持抓发展为第一要务，努力在推进经济提速增效上实现新突破

(一) 强力推进重点项目建设。继续深入实施项目建设年，加大群众工作力度，解决铁汉花卉项目100亩租地及苗圃基地生

产管理用房、新坊水泵房建设中存在的问题，着力推进项目建设。全力完成市政府今年下达的民政应急救灾仓库亩、洋浦立交匝道项目亩、交通战备储备用地100亩的征地任务。继续做好洋浦供水管道东成段的建设服务工作。解决天然气输气管线东成段工程平地村用地的群众签约问题。做好新坊村、平地村等重点项目周边村和沿北部湾大道村庄的文明生态村建设工作。

(二)完善城乡基础设施建设。一是搞好农田水利建设，抓好冬修水利工作。加大病险水库、水渠整治力度，搞好田、林、路综合整治，提高农业综合生产能力。二是认真搞好农村沼气池建设工作，解决农村饮水安全问题，深入实施城乡清洁工程，着力开展农村面源污染防治，引导农民群众实施四改(改水、改厨、改厕、改圈)、三治理(治理生活垃圾、治理牲畜敞养、治理乱堆乱放)。三是积极争取市政府把长坡墟列入旧城镇改造计划，尽快建设长坡墟及周边村庄排污排水设施，解决排污排水不畅通引起的脏乱差问题。四是整合土地资源，规划建设东成墟农贸市场。

(二)解决群众困难，着力保障和改善民生，在建设幸福东成上实现新突破

银企对接工作总结 转岗对接工作总结篇五

20xx年对晶华集团极不平凡的一年，在田总为首的集团党委、董事会的正确领导下，集团生产经营呈现出一片欣欣向荣的景象，项目建设如火如荼，盘点一年的工作，感到倍受鼓舞。

20xx年对大坝公司来说是极其艰难的一年，面临与中联合作后的沉重的人员包袱、债务压力，在没有生产经营支撑的情况下，大坝人不等不靠，团结协作，在债务消解、人员分流、资产盘活等方面取得了很好的成绩。

一年来，重点项目处按照田总所提出的“合资合作、资产盘

活年”，广开思路，锐意进取，经过艰苦的谈判，完成了与北新集团的全面合作，与北京创导签订了合作意向，与德兴合作文化墓园项目前期进展顺利，十二五重点项目全面铺开，基本实现了年初制定的任务目标。

（一）石膏板项目合作全面完成

2、克服困难，完成新公司注册及前期环评备、案等手续。由于北新所提的注册经营范围不符合河北方面的要求，经过多方协调和做工作，使北新的注册范围要求进行部分修改，顺利通过工商审查，完成了新公司的注册工作。面对北新方面所提排污指标超标的情况下，重点项目处积极协调衡水环保局及故城环保局，最终同意北新的排放总量，使环评审查得以通过，并使项目得以顺利备案，为项目开工建设创造了前提条件。

迟迟不开工，故城方面对此意见很大，为了使项目早日开工，重点项目处积极协助北新项目组，解决前期障碍，对接相关材料，使项目得以于11月份顺利开工建设，目前项目车间基础等完成，进展速度理想。

3、积极协调，补办房产手续，顺利完成土地及房产的过户工作，节支费用百万元。大坝公司原墙材房产没有办理开工手续，没有质量检测，没有竣工手续，各种资料残缺不全，北新以此为由认为墙材公司资产存在瑕疵，必须进行资产减值。项目处按照田总要求，积极协调故城政府关系，克服困难完善施工资料、补办了规划、开工许可及检测验收等各类手续，最终完成了墙材全部房产的补证工作，为资产过户创造了条件，在办证过程中，项目组做好做足“合资项目”文章，开拓性的开展工作，通过协调，免缴了规划费、配套服务费、检测费等各类费用。按照晶华集团、北新集团和故城县政府的三方合作协议，资产过户税费故城县给予优惠，按最低标准收取（正常收费的50%），即资产过户税费125万元的一半，应收万元），田总的指挥下，项目组以一切为了企业，

将“央企进故城，功在晶华集团”的文章做好做足，最终全部免缴了过户税费。

5、积极协调北新关系，顺利要回对价款。

底解除，也标志着我们对墙材资产盘活工作的全面完成，受到了田总的多次表扬。

（二）与北京创导方面签订合作意向。北京创导公司是国内最大的莫来石耐火材料生产企业，拥有良好的技术力量和较好的国外市场口碑。经过重点项目处多次与创导公司协商，北京创导方面有意与我们合作，在德州建设一条年产1000万块轻质莫来石砖生产线及5万吨陶瓷纤维生产线，并与我们签订了合作意向书。

由于创导公司正在开发导热系数更低的超低莫来石砖项目，拟对产品生产方向进行调整，与我们的合作项目暂向后拖延一段时间，预计进展顺利□20xx年可实现我们的合作项目落地德州的目标。

（三）与德兴集团合作对砖瓦厂开发项目前期工作全面展开。为有效盘活二屯砖瓦厂资产，重点项目处在李总的带领下，与德兴公司积极协调，双方拟定利用该土地，开发集团文化、民俗于一体的文化墓园项目，并草拟了双方的合作协议书。由于该项目牵扯的民政、土地、规划、环保、发展委等多个部门，协调起来较为困难，重点项目处通过向市政有关领导的汇报，现在已取得了各职能部门的回复意见，从回复情况看，民政及环保部门提出了异议外，重点项目处正积极协调，争取尽早得到批准，使项目得到实施。

建设一是可以盘活存量土地，二是可以实现大坝公司新的主业和新发展。重点项目处积极运作，目前该项目落地工作已与运河开发区基本达成共识，前期报批工作，已完成了能评工作，正在积极协调项目备案及环评工作，预计20xx年3月份

可完成以上工作，为项目开工建设创造条件。

1、重点项目处在完成与北新的成功签约后，用短时间内先后完成了能评、环评和项目批复，又完成了新公司的注册，补办了房产证等相关手续，完成了土地及房产向新公司的过户工作，并及时向北新要回了对价款，总计盘活资产万元。

2、重点项目处按照田总要求，积极协调故城政府关系，克服困难完善施工资料、补办了规划、开工许可及检测验收等各类手续，最终完成了墙材全部房产的补证工作，为资产过户创造了条件，在办证过程中，项目组做好做足“合资项目”文章，开拓性的开展工作，通过协调，免缴了规划费、配套服务费、检测费等各类费用，共计节省万元。

3、重点项目处以一切为了企业，将“央企进故城，功在晶华集团”的文章做好做足，最终全部免缴了过户税费，节支万元。

1、工作主动有待加强，时有畏难情绪。项目工作复杂性强，工作困难多，要求我们有足够的主动性，不能有畏难情绪，必须时时保持高涨的工作热情和一往无前的积极态度，才能攻难克艰，不断取得胜利。

2、业务素质有待加强。做项目工作需要多方面的知识，从实际工作中，自我感觉自己知识能力不足，需要不断补充，我将在今后的工作中不断加强业务知识的学习，不断给自己充电，以便更好的胜任本职工作。

1、抓好与创导、德兴的合作项目，争取20xx年实现合个合作项目的开工建设。

2、重点抓好十二五重点项目的运作，实现项目的落地和前期手续的完备，使项目具备开工建设的条件。

3、充分利用研究国家各类政策，做好符合国家产业政策，与我公司实际契合的后继项目和筛选和储备工作。

4、用足用活综合种用、循环经济等文章，捕捉相关信息，争取获取各类相关政策补贴资金。

5、协助做好十二五重点项目的融资等工作。

6、不断加强业务知识的学习，紧跟集团公司发展步伐，高质量的完成领导交办的其它任务。

瞻望新的一年，重点项目处信心百倍，将同其它处室一道，为实现大坝公司大翻身、大转折、大发展的目标而努力奋斗。

银企对接工作总结 转岗对接工作总结篇六

认真贯彻十八届五中全会精神，“刹四风”执行“八项规定”要求。我局也十分重视粮食流通监督检查工作，充实粮食执法队伍建设，建立健全执法体系，全面开展粮食流通监督检查活动。为了提高执法人员自身素质，我们加大对执法人员培训力度，组织相关人员积极参加县^v^的法律法规培训及考试，全部合格，并通过了验收，为推动执法工作，稳定粮食市场奠定了人员基础；今年六月份我们局三名同志参加了省^v^在秦皇岛组织的行政执法法律法规、行政许可知识培训班，学到了很多涉案法律法规知识，得以活学活用，减少因法律术语使用有瑕疵给工作带来的不必要麻烦。

为确保粮食流通监督相关政策深入人心，我们采取多种方式，进一步加大对粮食政策法规宣传。

1、经常组织人员积极参加县政府组织的宣传日，走访粮食经营户，利用农村集市发放明白纸。

2、通过制作以《粮食流通管理条例》及《河北省粮食流通管

理规定》规定的权利与义务和国家粮食政策法规为主要内容的宣传板报进行宣传。

4、组织本局执法人员及部分粮食经营者，通过召开座谈会的形式学习《粮食流通管理条例》和《河北省粮食流通管理规定》，以点带面提高贯彻执行法律、法规的思想认识和守法执法水平。

通过多种形式的宣传活动，有效引导人们依法经营、依法行政，增强了粮食生产者、经营者和消费者的法律意识、维权意识和参与意识，得到了社会对粮食监督检查工作的理解和支持，为粮食行政执法工作打下良好基础，收到了良好的社会效果。

为了确保执法人员在执法过程中程序规范，不出现漏洞，我局从健全工作制度入手，规范行为，提高办案质量。今年，我局先后完善了《行政执法人员行为规范》、《行政执法证件管理制度》、《河北省行政处罚自由裁量权标准》等制度和《行政执法流程图》、《收购粮点分布图》配套制度，并上墙公示。年初，我局结合全县实际，制定20xx年度武强县粮食监督检查工作计划，并逐项落实，完善了粮食流通监督检查部门联动制度，设立监督举报电话在监督检查过程中全程参与，各种监督检查由执法人员持证到场，确保工作的严肃性、公正性。

1。按照四部委的统一部署，进行了粮食库存专项检查：今年4月份按衡水市^v^统一安排，我局成立以局长为组长，分管副局长为副组长的检查组，重点对中央储备粮、国家临储粮、地方储备粮及国有企业储存的商品粮进行库存检查，按照“有仓必到、有粮必查、有账必核、查必彻底”的原则，对粮食的数量、品种、性质、储备资格、帐实相符、分仓号及帐务处理情况进行了检查，检查国有企业2个。由于两企业没有经营资金，只能为其他企业代购代销。待其检查后发现，全部数量、质量真实可靠，帐帐相符、帐实相符，卫生状况

良好。

2、深入开展粮食流通统计检查。为了摸清全县粮食企业经营状况，做到心中有数，我局组织相关人员对全县粮食收购市场进行了全面检查，根据检查汇总：全县粮食企业数量为18家。其中：国有企业2家，民营、个体工商户16家，已全部纳入社会统计对象，按规定要求设置原始记录，建立统计台帐，申报统计报表，并规范留存、归档。

3、今年的粮食执法专项检查，我们出动8人次，执法检查1次，检查国有企业2家，没有发现问题。

4、积极欢迎省市检查组的光临指导，对于制度的制定、行政执法手续、执法案卷的整理给予了充分的肯定。

粮食经营户点多面广，有些无证经营单位我们还没有查到，粮食监督管理工作难度大。粮食行政管理部门执法主体地位不突出，执法处罚权有限，粮食市场监管体系仍显薄弱。由我们检查发现的无证经营单位，按照规定、手续移交工商行政管理部门，也是只管一时，不能根除。今后我们将继续加大《粮食流通管理条例》的宣传教育活动，提高全民对粮食执法的认可和认知度。加强培训工作，提高执法人员的素质和能力。在工作中我们要严格按照相关法律法规执行，加大执法力度，严厉打击无证收购行为，确保粮食市场秩序。