

2023年企业普法总结(汇总5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

企业普法总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、精心组织部署，强化基础保障

1. 加强组织领导，强化普法责任意识。开展普法教育，树立全民法制意识，是搞好依法治理工作的必要前提。为加强对普法工作的领导，我单位成立了普法工作领导小组，领导小组下设办公室，具体负责普法工作，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导配合抓，日常事务有专人负责的良好局面。
2. 有计划、有力度地开展普法工作。为做好普法工作，我单位根据实际制定了《***法治宣传教育工作实施方案》，并确定了具体的学习计划。同时，还将普法工作列入了各单位年度目标考核内容中，使普法工作做到经常化、规范化、制度化。
3. 高度重视，专题研究普法工作。今年，我单位对普法工作进行了多次研究，并召开了专题普法工作会议进行周密部署和精心安排，会上还听取了各单位普法情况汇报，及时协调

解决普法工作中出现的问题，确保普法不流于形式，不走过场。

二、广泛动员宣传，引导全员参与

1. 动员全体干部职工积极学习。今年，我单位坚持以学习《宪法》《民法典》和有关法律法规为中心，结合安全工作的法律法规学习，使学法和依法治理相结合，从而保证普法工作不脱离实际，强化了普法效果。

2. 采取多种形式开展普法工作。我单位先后开展了安全知识竞赛、“七五”普法宣传、普法知识进班组、观看法治人员颁奖礼、副科级以上管理人员普法考试等系列活动，通过活动使普法教育效果更为直观、形象、生动，提高了普法教育实效，营造了浓厚的氛围。我单位还积极参与防范和打击非法集资5.15宣传日活动，通过宣传，提升了广大职工群众防范意识，自觉远离非法集资活动。

3. 积极贯彻落实上级文件要求。按照上级文件要求，认真开展了“安康杯”知识竞赛活动，组织职工进行安全生产法律法规等知识的大比拼，参赛率达100%；组织了副科级以上管理人员普法考试，参与率和优秀率均达到了94%以上。通过普法宣传，使有关人员都能熟悉掌握有关法律法规，人人都能自觉遵守，规范自己的行为。

三、狠抓贯彻落实，突出学以致用

通过开展普法教育，呈现了领导干部依法决策、依法行政、依法管理，一般干部依法办事，执法人员依法监督的良好态势。

1. 干部职工的法制观念得到进一步增强，懂法、用法意识明显增强。

2. 能用法律规范自己工作行为和管理办法，完善各项管理制度，建立健全规章制度、监督约束机制和激励机制。

3. 推进了精神文明建设。结合普法教育，积极引导干部职工树立正确的人生观和世界观，积极引导干部职工妥善处理国家、集体、个人三者利益关系，构造了和谐工作关系。

四、存在的问题和下步工作思路

一是在普法学习上还存在实用主义思想。

二是在学法用法上主动性不够。

三是在普法学习对象上发展不平衡，普法教育形式比较单一，创新不够。

针对以上情况，我单位将在今后的普法工作中对以下几个方面的工作予以加强：一是进一步加强普法学习，真正在学法、知法、懂法、用法上下功夫。同时，我们还将继续加大对《宪法》《民法典》《信访条例》《廉政准则》等相关法律法规的学习力度，用法律法规武装广大干部职工的头脑。二是进一步加强职业道德、职业责任教育，转变思想作风、工作作风，自觉爱岗敬业、无私奉献，真正把各项工作全面推向一个新台阶。

;

企业普法总结篇二

（一）在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知

识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

（二）20xx年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

（一）20xx年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度20xx年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

（二）对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

（三）做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

（四）加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

（三）只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（五）要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

（一）开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

（三）总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3、宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

（一）积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

（二）加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

（三）加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理

水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下□cssm大安防的明天更美好！

企业普法总结篇三

进入20xx年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

公司工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中，公司工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的十六届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力公司和电力工会《关于印发20xx年度河南省电力公司劳动竞赛计划的通知》精神，公司工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我公司的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省公司组织的线路安装技能竞赛，我公司排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

1. 4月份制定了各20xx年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。
2. 为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，公司工会重申了“工会工作大家谈”的重要性的必要性，规范了管理，并纳入分会目标现

任进行考核。

3. 加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《**电力工运》18篇，上报《**电力报》和《**工人报》2篇。下发了20xx年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报公司工会1-2篇工运论文或调研报告。

4. 规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我公司工会财务工作被评为一等奖先进单位。

1. 进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，公司工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报公司工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2. 充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了公司四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对20xx年度我公司各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

企业普法总结篇四

一、从进入___项目指挥部开始，我先是担任了1#、2#楼综合工长的职务，负责1#、2#楼开工前期的筹备工作。在这期间，渐渐熟悉了公司的管理模式和程序。4月1号开始，指挥部安排我进入自建项目10#楼a座担任综合工长一职，负责本工程现场的安全、质量、进度、现场礼貌施工及跟施工单位的全面协调工作。当时面临的是项目大、工期紧、施工队伍人员不足及施工场地狭窄等诸多不利的客观因素，在各位领

导的正确指导下，大刀阔斧的开展了各方面的工作。

二、在接手10#楼以后，首先对现场的具体情景和困难进行了评估，配合总工对施工队伍编制下发了施工组织设计，对现场的具体情景有针对性的进行了全方位的施工设计。对以上困难的克服进行了周密的部署。并每一天组织施工方管理人员召开例会，及时地解决了每一天施工中遇到的问题。并渗透到施工方的管理中，详细部署每个现场管理人员的职责和主抓项目，具体到每一天项目部和施工方管理人员每个工长主抓哪件事都进行分工。并第二天现场检查落实情景，对落实不到位的. 实行个人问责制。

三、在安全管理上配合公司安全员对现场的一些安全设施定期进行检查，对一些不贴合规范的设施立刻要求整改。定期对工人开展现场安全、质量教育会议。随时监督施工方安全管理人员在岗情景，并随时审核现场特殊工种上岗资质。定期举行安全教育培训。对现场的一些违规操作和一些不安全隐患及时制止，严管重罚，决不姑息。

四、在质量管理方面进行详细分工，严格执行“三检”制度，及时对每道工序现场进行技术交底。定期对在岗工人进行劳动技能考核，对不合格的、技术可是关的个别工人进行再培训或者辞退。有效保证了一支技术力量雄厚的队伍。在每道工序完成施工后要求施工方严格进行自检后上报，由本人带主管工长进行二次验收，对检查出的问题现场提出并立刻责令整改，对验收不合格的产品坚决返工，并要求施工方赔偿因返工造成一切损失。然后上报监理进行最终验收，合格后再进行下一道工序施工。

五、在进度上合理编制形象进度计划表，严格执行月、周进度计划的工期安排，每项未按进度计划完成的对施工方进行严厉的处罚，并督促其采取措施进行补救，保证与下月(周)进度计划衔接。因为10#楼是安置楼，指挥部对本栋号工期要求十分紧，施工方的现场人员配置直接影响到工期进展。我

们采取先对单项工种工作量进行核算分析，按人均工作量要求施工方进行人员配置，对劳动力配置不够的工种督促其尽快配置，发现某个环节出现问题，随时抽调人手进行突击，以保证在人员流动时和出现意外脱节时的不对工期产生影响。并每一天统计各工种的人员配置和工期进展情景，有效地保证了工期需求。

六、在现场礼貌施工管理上我们先对现场进行了科学的规划，协助施工方对每个班组进行职责划分，定期对职责区的卫生及其设施进行检查。并安排专门的保洁员进行公共区域的每一天定时打扫、冲洗。有效的保证了施工现场的整洁美观。