

用人单位和用工单位的合同(优秀8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

2023年用人单位和用工单位的合同优秀篇一

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规、规章和政策的規定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限。

本合同为有期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。事业单位临时工合同四、工作报酬。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件。

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另一份交区人才交流中心备案。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人(签章)：年 月 日

(负责人)

年 月 日

2023年用人单位和用工单位的合同优秀篇二

甲方(单位)名称：_____

所有制性质：_____

地址： _____

法人代表： _____

乙方(工人)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

籍贯： _____省_____市

现住址： _____

属于： _____(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码： _____

务工许可证号码： _____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在

合同期内甲方因调整生产(工作)任务,需要变更乙方的岗位和任务,需经乙方同意。如乙方不同意,可提出辞职,双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间:甲方实行每周_____日,每日_____小时工作制。严格控制加班加点,确因生产(工作)需要加班加点的,应控制每日加班不超过_____小时,每月加班不超过_____小时,加班要提前通知乙方,由甲乙双方商定,按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际情况,根据乙方的岗位和承担任务,甲乙双方协商定为为每日_____元,每月_____元。加班工资,按不低于国家规定的标准执行。奖金,根据单位效益和劳动贡献,定期发给。实行计件工资制的,月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的,应发给夜餐费_____元。

(三)在合同期间,如发生停工待料情况,甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工,实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费,每月甲方负担_____元,乙方负担_____元。乙方缴纳金额,先由甲方统一支付,后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件,单位又有指标,可招为劳动合同制工人,所缴纳的养老保险可随同转移,合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同,因工负伤医疗终结,由劳动鉴定委员会确定其

伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根

据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五)其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委

员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

2023年用人单位和用工单位的合同优秀篇三

地址□xx

委托代理人□xx

乙方(劳动者)姓名：

现详细居住地址：

邮政编码： 联系电话：

根据甲方施工生产需要，甲方决定聘用乙方到甲方工地从事临时性工作，为维护双方的合法权益，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本临时性用工劳务合同，双方应当依法遵守本合同所列条款。

一、受聘期限

经双方协商，聘用期限为：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、劳动报酬

1、甲乙双方约定，乙方的劳动报酬按每月 元（大写 ）人民币支付。

2、该工资包括甲方单位为乙方缴纳的基本养老保险金、住房公积金、医疗保险金、工伤保险金、个人所得税、各种节假日加班及中夜班补贴、绩效工资、生活费、日常交通费等。

3、每月三天(含三天)以内的病、事假工资照发，但必须履行请销假手续，三天以上的病、事假亦须履行请销假手续，聘用工资按实际请假天数减发。

4、甲方为乙方提供受聘期间的住宿。

5、若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的劳动报酬不低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

三、工作方式：

甲乙双方约定，乙方在受聘期间采取不定时工作方式。

四、社会保险：鉴于国家省内和省际社会保险统筹及其配套办法尚未健全和完善，甲方又系跨省、区作业的流动施工单位，乙方工作地变动频繁这一实际，经双方协商同意，甲方按xx省社会保险的有关规定，将社会保险中甲方应为乙方缴纳的基本养老保险金、住房公积金、医疗保险金、工伤保险金等按月计入在乙方工资清单中一并支付给乙方，由乙方本人自行到其户籍所在地社会保险机构缴纳，若乙方不参加社会保险，其责任自行承担。

五、乙方服从甲方的管理，受聘期间必须遵守甲方的各项规章制度，听从甲方的工作安排和指挥，并应遵纪守法，树立吃苦耐劳的精神。

六、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具。

乙方在甲方工作期间必须注意安全，遵守安全操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。如乙方在甲方工作期间发生安全事故，按中华人民共和国国务院《工伤保险条例》、贵州省实施《工伤保险条例》办法和铜仁地区工伤保险实施办法之规定办理。

七、合同期内，如乙方不能胜任甲方安排的工作或按国家相关法律、法规的有关规定已达到解除合同条件的，甲方有权解除与乙方的合同，如甲方违反国家的相关法律、法规的，乙方也有权提出解除与甲方的合同，但任何一方提出解除合同前，均应提前七天告知对方。

八、本合同一式三份，甲方二份、乙方一份，经甲方盖章、乙方签字后生效，均具同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

甲方代表人签名：

合同订立时间： 年 月 日

2023年用人单位和用工单位的合同优秀篇四

(以下简称甲方)现聘用 (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年(月)，自年 月日起至年 月日止。其中试用期为 月(日)。

二、工作内容

第一条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____ 岗位(工种)工作。

第二条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第一条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时

工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

第二条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第三条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第三条 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第一条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第二条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资____元。

五、保险福利待遇

第一条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。注：甲方在乙方试用期满后为乙方提供应承担的社会保险费用；如乙方自愿放弃购买社保，必须出具书面申请。

第二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国

家有关规定执行。

六、劳动纪律

第一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守甲方工作的程序、保密规定等制度;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第二条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化,本合同应变更相关内容。

第二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第三条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第四条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
3. 严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
4. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

第六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第七条 乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的；

第八条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按相关补偿条例办理，不得解除劳动合同。

第九条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十一条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十二条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第二条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行离职的，按培训费100%向甲方偿付培训和招接收费。以后工作每满1年减免赔偿培训招接收费的20%，合同期满不赔偿。

九、劳动争议处理

第一条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向单位所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他约定

第一条 甲乙双方其他约定作为本合同附件。

第二条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2023年用人单位和用工单位的合同优秀篇五

法定代表人：

所有制性质： 主管部门：

地址：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 参加工作年月： 学历：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何时获何技工等级任职资格：

一, 聘用合同期限.

二, 工作内容.

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度.

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分.

三, 劳动保护和工作条件.

四, 工作报酬.

1, 试用期内每月工资 元, 试用期满后每月工资 元.

2, 甲方每月 日发放工资. 不得无故克扣, 拖欠工资.

五, 社会保険和福利.

七, 劳动合同变更, 终止, 解除的条件.

(一) 劳动合同确需变更的, 双方应协商一致, 并按原签订程序变更合同.

(三) 乙方有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同:

1, 在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3, 严重失职, 渎职或违法乱纪, 对甲方利益造成重大损害的.

2, 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任的;

1, 乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2, 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3, 女职工在孕期, 产期和哺乳期内的;

4, 国家法律, 法规另有规定的.

(六) 乙方在聘期内被开除, 劳动教养以及被判刑的, 劳动合同自行解除.

(七) 乙方提出解除劳动合同的, 应当提前三十日以书面形式通知甲方.

(八) 有下列情况之一的, 乙方可以随时提出解劳动用合同:

1, 在试用期内的;

2, 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3, 国家法律, 法规另有规定的.

(九) 经甲乙双方协商一致, 劳动合同可以解除.

八, 违反劳动合同的责任.

十一, 本合同依法订立后, 双方必须严格履行.

十三, 本合同一式二份, 甲乙双方各执一份.

甲方(盖章):

法定代表人(签章):

(负责人)

乙方(签章):

年 月 日

2023年用人单位和用工单位的合同优秀篇六

八、聘用合同的终止

(一) 有下列情形之一的, 本合同终止:

1、本合同期限届满;

3、乙方到达国家有关于职工规定退休年龄的;

(二) 聘用合同终止后, 甲方应当为乙方开具《终止聘用合同

证明书》，并办理相关手续。

九、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十、双方约定的其他事项

十一、附则

1、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规、政策规定及甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存档备查。

3. 本合同自 年 月 日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

聘用单位(甲方)

受聘人(乙方)

一、合同文本必须使用蓝黑、碳素墨水填写，字迹要清晰、工整；

二、此合同必须由双方当事人或其委托的人签订，无书面委托代签无效。

甲方(聘用单位): 单位名称 法定代表人姓名 法人登记证号

乙方(受聘人): 姓名 性别 出生年月 文化程度 身份证号码

根据国家有关法律、法规、政策和《山西省事业单位实行人员聘用制暂行办法》，甲乙双方经平等协商，自愿确立聘用关系，签订如下聘用合同条款，共同遵守和履行。

一、聘用合同期限

本合同属以下第 种合同期限:

(一)短期: 本合同期限为 年, 自 年 月 日起, 至 年 月 日止。

(二)中长期: 本合同期限为 年, 自 年 月 日起, 至 年 月 日止。

(三)以完成 工作(任务)为期限。本合同自 年 月 日起, 至该项工作(任务)结束时止。双方约定试用期为 个月(包括在聘用合同期限内)。

二、工作岗位及职责

(一)甲方根据需要聘用乙方从事 岗位工作;乙方按照岗位职责承担责任, 完成本职工作(任务)。

(二)本岗位职责如下: 。

三、岗位工作纪律

(一)甲方根据国家有关法律、法规和政策制定本单位的各项规章制度和工作纪律。

(二)乙方有义务自觉遵守甲方的各项规章制度和工作纪律,

服从甲方管理，不得从事损害国家和单位利益的活动。

(三)乙方如有违反工作纪律的行为，甲方可以按规定对乙方做出适当的处分、处罚直至解除聘用合同。

四、岗位工作条件

为保证乙方的身体健康、生命安全和顺利完成工作任务，甲方应根据国家有关劳动安全卫生法规、标准，为乙方提供必需的工作环境、劳动保护设施和必要的劳动保护、保健用品，并按照规定保障乙方接受继续教育和岗位培训的权利。

五、工作报酬和保险、福利待遇

(一)在聘期内甲方按照国家和山西省有关规定，依据乙方的岗位、履行职责、完成工作(任务)情况，支付相应的报酬，包括工资、奖金及各种津贴、补贴。支付方式：甲方按月(或按年)以货币形式支付给乙方： 。

(二)双方根据国家和地方关于社会保险的有关规定，按时足额缴纳社会保险费。终止、解除本合同时，甲方必须按规定及时为乙方办理有关社会保险的调转手续。

(三)乙方应享受的工时、公休节假日、劳动保护、女职工保护、因工负伤、致残和死亡、非因工负伤和患病等待遇均按国家和本省有关规定执行。

六、聘用合同的变更、终止与解除

(一)经双方协商一致，在聘用合同期内可以变更本合同的相关内容，也可以解除合同。

(二)聘用合同期满，考核合格，经双方同意，可续签聘用合同。

(三)聘用合同期内，甲方被撤销或乙方死亡时，聘用合同自行终止。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

- 1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
 - 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
 - 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
 - 5、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的；
 - 6、在试用期内被证明不符合本岗位要求，又不同意单位调整其工作岗位的。
-
- 2、年度考核或聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。
-
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。
-
- 1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
 - 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
 - 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

- 5、正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

(七)乙方有下列情形之一的，可以随时单方面解除聘用合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或选调到国家机关工作的；
- 4、依法服兵役的。

(八)乙方承担重要专业技术工作或重大科研项目，如提前解除合同，将给甲方带来技术项目的终止、产生知识产权纠纷、技术失密及可能产生较大经济损失的，不得提前解除聘用合同。

七、违约责任与经济补偿

(一)任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并承担其他违约责任。

(二)乙方经甲方出资培训后解除聘用合同，甲方按乙方接受培训后每服务一年递减20%的标准追偿培训费。

(三)乙方与甲方解除聘用合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方所有的知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。

- 1、甲方提出解除聘用合同，乙方同意解除的；
- 2、符合本合同第六条第(五)款情形，甲方单方面解除聘用合同的；

3、甲方因分立、合并、撤销不能安置乙方到相应单位就业而解除聘用合同的。经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。乙方在本单位的实际工作年限以连续受聘于甲方的时间计算。乙方如系甲方原固定职工，其首次签订聘用合同前的连续工龄视作乙方的本单位实际工作年限。

八、人事争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决；协商不成的，由甲方主管部门调解；调解无效的，可以自争议发生起60日内向当地同级人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、双方约定的其他事项(内容较多时可附页)

十、其他事项

(一)本合同未尽事宜，按国家有关规定和《山西省事业单位实行人员聘用制暂行办法》执行。本合同生效后，有关条款若与国家新颁布的政策不一致时，以国家新颁布的政策为准。

(二)本合同由甲乙双方签字盖章后生效。按照双方自愿的原则由鉴证部门根据国家法律、法规和有关政策审核签证。

(三)本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案存档一份，鉴证部门留存一份。具有同等效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年用人单位和用工单位的合同优秀篇七

乙方（劳动者）：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

1、乙方同意根据甲方生产需要，从事 岗位工作，乙方工作地点在x□

2、乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定标准。

1、乙方所在的岗位实行 。

2、甲方因生产需要加班的，经与乙方协商后可以延长工作时间，时间由乙方根据自身健康条件自行安排。

3、甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的带薪年休假。职工累计工作已满1年不满10年的，年休假为5天；已满10年不满20年的，年休假为10天；已满20年的，年休假为15天。

1、甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

2、乙方在试用期工资为 元/月。乙方试用期工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、乙方在试用期满后，

4、甲方每月至少一次以货币的形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准500元，并实行长效的工资增长机制。

5、甲方以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，发放时间为每月的15日，如遇特殊情况，甲方和乙方协商顺延时间。

1、在合同期限内，甲方按照国家规定为乙方缴纳医疗保险、养老保险、工伤保险，其产生的费用由甲方以工资形式发放到乙方手中，由乙方自行购买，与甲方无关，此项费用将在工资表中体现。

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知和义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

2、甲方应严格执行国家和小有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

1、甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

2、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以

书面形式确定。

1、甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

2、甲方在解除或者终止劳动合同时应在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

1、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当合面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决；协商不能达成一致的，可以在劳动争议发生之日起六十日内依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

1、乙方在工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3、具体约定事项：

2023年用人单位和用工单位的合同优秀篇八

甲方（用人单位）：肇庆市孚运建筑劳务有限公司

乙方（劳动者）：

甲乙双方根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》，经过平等自愿协商，签署本《劳动合同书》。

（二）双方同意本合同有效期的前二个月为试用期。

三、工作内容

（一）乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：甲方将乙方派遣到中铁五局沪昆客专江西段站前工程hkjx-2标项目三分部从事 工作。

（二）甲方保证乙方每月最低工资不低于当地最低工资标准；

（三）甲方委托中铁五局沪昆客专江西段站前工程hkjx-2标项目三分部每月定期以货币形式支付乙方工资。

五、社会保险、福利待遇、工作时间、休息休假、劳动保护和劳动条件

由甲方按国家规定予以保障。劳动纪律、劳动合同的变更、解除、终止和续订：按国家规定执行。

1、乙方的（证件名称），证件号为：（特种作业人员填写）

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

负责人：

委托代理人： / 年月日