

2023年武警入党申请书(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

矿山工作总结篇一

xx年12月30日止，我县取得《非煤矿山企业安全生产许可证》的非煤矿山104个，其中石灰岩99个，砖瓦粘土矿5家。

（一）开展安全生产专项整治以来，我县共进行了2次非煤矿山安全隐患排查专项整治检查；对全县104家非煤矿山企业进行逐一检查，发现安全隐患235条，当场整改123条，限期整改112条，取缔非法非煤矿山企业4家；责令6家证照手续不全的停产整顿；国土部门发出《制止违反矿产资源法规行为通知书》27份，取缔了9个无证开采非法矿山企业，没收非法采矿工具32件，导火索40多米。

的新建矿山，不得开工生产。工商部门严格执行法律、行政法规和国务院决定的企业登记前置审批规定，对没有取得采矿许可证、安全生产许可证、申请材料不齐全、不符合法定形式的新办矿山，不予以登记注册。公安部门严格爆炸物品的使用审批，对“三证一照”（即《采矿许可证》、《安全生产许可证》《爆炸物品使用许可证》、《工商营业执照》）不全或过期的，新建矿山安全设施设计未经安监部门审查批准的，不批准其购买使用爆炸物品。

（三）认真落实了安全生产许可证制度

为进一步加强非煤矿山《安全生产许可证》发证工作，依法

关闭了不具备安全生产条件的非煤矿山企业。自开展许可证工作以来，我局一直把许可工作摆在安监局自身工作的重中之重中来抓。经过各方面的共同努力，截止目前，应发安全生产许可证矿山104家，已发《安全生产许可证》的104家，发证率100%，未发证7家，按“三同时”监管，其中：3家企业按已“三同时”要求进入预评价。

（四）改善提高非煤矿山的安全生产条件，加强合法矿山企业的安全生产监督管理工作。

严把安全准入关，确保安全生产许可证的颁证质量。通过安全生产许可证制度的实施促使非煤矿山企业加大安全投入，改善安全基础设施，落实安全生产责任制，建立健全安全规章制度、操作规程和应急救援预案，加强人员教育培训；加强日常监管，强化企业安全生产主体地位，进一步明确企业的安全生产责任，把专项整治与提高企业自身安全管理水平、建立自我约束机制结合起来，不断改善企业安全生产条件，提高抗御事故的能力。落实重大安全隐患整改措施，对历次安全检查、督查执法中所查处的企业实施分级监控，监督整改落实。对不认真整改或拒绝整改的企业，依法严惩，依法严厉查处影响生产安全的违法违规行为。

（五）深入整治，坚决关闭不具备基本安全生产条件的非煤矿山，严厉打击非法生产经营行为和非法盗采行为。

坚决关闭在规定期限内未提出安全生产许可证申请和未在规定期限内取得安全生产许可证的非煤矿山，对决定关闭的非煤矿山企业吊销所有证照，停止供电和火工产品等生产资料的供应。

今年以来，我县继续加大对非法生产经营行为和非法盗采行为的打击力度。共责令13个证照不全的擅自进行生产的非煤矿山停产停业整顿，取缔9个无证开采非法矿山企业，没收非法采矿工具32件，导火索40多米，有效遏制了非法开采行为。

经过非煤矿山专项整治，我县的非煤矿山整治工作取得了较好的成效：

（一）安全生产秩序明显好转，企业安全生产整体水平有较大提高。

（三）非煤矿山安全生产形势稳定好转，杜绝了重特大生产安全事故的发生。

（五）矿业秩序得到了进一步的规范，非法采矿得到有效的遏制。

（一）仍然有部分非煤矿山在未办理完善相关证照的情况下非法组织生产。

（二）部分已取得安全生产许可证的非煤矿山企业在生产过程未能做到严格按照国家标准要求开采，“三违”现象仍有发生，安全生产意识有待提高。

（三）负有非煤矿山企业行政审批职能的部门之间的协调配合还有待加强。

（一）提高非煤矿山企业市场准入门槛，严格非煤矿山市场准入审批管理。

规范非煤矿山企业各行政审批的程序，严格非煤矿山企业的行政许可和行政审批的条件，清理纠正不符合行政许可和行政审批的证照，生产企业必须办理完善《采矿许可证》、《非煤矿山企业安全生产许可证》、《工商营业执照》、需要使用爆炸物品的还要办理《爆炸物品使用许可证》以及其它合法手续后方能生产经营，证照不全或证照过期失效的一律不准生产经营。

（二）加强对非煤矿山企业的安全生产监督管理工作，提高

矿主和从业人员安全意识，落实安全生产责任制，加大基层监管力度，切实消除事故隐患，确保非煤矿山企业的生产安全。

等违法行为要予以严厉打击，违反安全生产法律法规的行为要予以行政处罚。采取更加有效的措施加强民用爆炸物品的监督管理，严厉打击非法制造、购买、使用和储存爆炸物品的行为。

**年七月十八日

矿山工作总结篇二

一、安全生产工作开展情况总结。

我矿的安全工作始终坚持以安全管理为中心，以治理瓦斯为重点，依靠科学进步，加大安全投入，强化安全培训，以质量标准化和班组建设为基础，创建安全生产长效机制，实现安全生产。

1、加强了安全工作监督管理，严格落实主体责任，全面落实安全生产责任制，进一步完善了各项安全管理制度和措施，坚持“不安全不生产、隐患不消除不生产、措施不落实不生产”原则，紧把安全关，强抓执行力，兑现了全年安全目标。

3、加强了春节“___”期间、元旦及“五一”期间、“安全生产月”、“十一”期间、雷雨季节、夏季高温天气等特殊时期的安全生产管理工作，矿将上级部门有关特殊时期安全生产的指示、指令及时传达到各单位组织学习，并制定下发相关措施、规定和办法，确保了特殊时期的安全生产。

4、以建设瓦斯治理示范矿井为重点，强化了矿井“一通三防”管理。严格执行《防治煤与瓦斯突出规定》，采取区域和局部两个“四位一体”的防治措施贯穿采掘整个过程，并

通过抓各级人员责任制的落实,确保安全技术措施的执行到位,消灭了煤与瓦斯突出事故,未发生煤碳自燃发火事故。

5、严格执行不安全就不生产、不安全就停产的原则,狠抓了各项安全技术措施的落实和安全系列化装备的检查,对不符合安全生产要求的头、面及绞车道坚决停止作业,经复查合格后才能恢复正常生产和使用。1—10月共停不合格头、面及绞车道77次。

6、狠抓了安全质量标准化建设,我矿严格按“按要求设计、按设计施工、按标准验收”的要求,一切按质量标准化规定施工作业,确保实现工程质量标准化,机电设备规范化,管线吊挂整齐化,操作牌板统一化,井下工作环境整洁化。二季度5、7、8采区通过了局质量达标互动验收。矿井安全质量标准达标达到二级。

7、抓好安全生产专项整治工作。每季度按上级文件要求结合矿井工作重点和薄弱环节制定了专项整治方案,对重点工程、重点整治项目的进度加强了监督和考核,严格整治验收,确保顺利的完成季度安全生产专项整治任务。

8、严格执行了1017面、1117面、1120面等21处巷道贯通的安全技术措施,贯通后及时调整了通风系统。全年共完成1017面、1117面、1120面等3个工作面接替工程和1017面、1020面、1115面的收尾工程,矿周密组织,合理安排,重点地段重点把关,确保了以上几个工作面安全收尾和接替。

9、认真开展了职业危害防治管理工作,以粉尘防治为重点,规范了职业危害防护设施的安装、使用和管理,严格执行作业过程中的各项综合防治措施。全年共完成洗尘713274m³完成主要进风巷8920m刷白工作。9月份,我矿根据局安排组织矿井接触职业危害人员参加了职业健康检查和尘肺病诊断,符合规定需参加检查的职工共计1298人,实际参加检查人员848人,职业健康检查率65%,较提高了11个百分点。

11、认真开展了全国第十个“安全生产月”活动，紧紧围绕“安全责任、重在落实”这个主题，制定了“安全生产月”活动的措施和目标，矿精心组织，不断创新形式和内容，积极开展了各项活动，圆满兑现了活动目标。

12、加强了矿井应急救援管理工作，按规定完善了监测监控系统、人员定位系统、压风自救系统、供水施救系统和通信联络系统等五大系统，紧急避险系统初步完成避难硐室的设计。根据新的应急预案框架，重新编制完善了年度事故应急救援预案。在6月份“安全生产月”应急演练周期间，进行了矿井煤与瓦斯突出救援演练，检验了矿井应急救援的启动能力和组织救灾能力，增强了职工安全避险意识，提高了救援人员的业务技能和应急反应水平，大大提升我矿应对生产安全事故的能力。

13、狠抓了绞车道的安全管理，坚决执行“开车不行人，行人不开车”的制度，特别是1017、1020、1117综采面收尾接替线路、6进风和7进风等主要绞车道等。做到了设施不完善不开车，隐患不消除不开车，措施不到位不开车，使管理制度得到了进一步落实。

14、强化了火工产品的管理，按照作业规程规定合理用药，规定存放，剩药退库的原则，火工产品的核销由当班安全员、作业班长、放炮员、瓦斯员和供应科火工组等把关人员监管，消除了炸药流失现象。

15、加大了培训力度，定期分工种进行全员培训，不断提高从业人员操作技能，我矿现有安全生产管理人員和特种作业人員，均经过有关部门培训，取得了合法、有效的资格证书，做到了持证上岗。到10月为止，我培训中心共举办各类技术工种和新工人培训班61期，培训人数2516人次，超额完成全年培训任务。

16、根据井下采掘头面变化，即使调整和明确了各重点头面

挂牌督导人员及职责范围，督导人员定期到所监管头面掌握现场安全生产情况，帮助解决生产过程中的实际问题，并及时向分管领导汇报，真正做到了头面有人管，三违有人抓。

矿山工作总结篇三

总结是在某一特定时间段对学习和工作生活或其完成情况，包括取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训加以回顾和分析的书面材料，它能帮我们理顺知识结构，突出重点，突破难点，因此十分有必要要写一份总结哦。但是总结有什么要求呢？下面是小编为大家收集的露天矿矿山测量工作总结，欢迎阅读与收藏。

记得刚来到这个新的环境工作时，对这里的一切都是陌生的。之前的测量班组只有四个人，许多仪器不够先进，但我没有退缩，没有任何畏难情绪，而是知难而进，秉着一个负责的态度认真了解露天矿测量的实际情况，研究探讨适合本矿山最佳的测量方法。刻苦钻研和巩固本专业理论知识，积极深入到每个工作面操作测量，积累实践经验，对每次的测量工作都按照矿山测量技术要求，一丝不苟地完成到位，切实做到了测量精度达到技术规范要求。为更好地完成整个矿山的测量任务做了大量的技术准备工作。

在同事、上级领导的帮助指导下，努力运用本专业的理论知识结合每天的实际工作，总结当天的工作情况，再做好明天的准备工作。随着知识和经验的不断积累，自己的业务能力也有了很大的提高。每周两三次炮孔测量、排土场的实时现状、炮孔界的放样、尾矿库的监测等，使我对矿山测量有了一个很好的了解，配合穿爆车间、采剥车间等车间的工作，使爆破和剥离任务都稳步推进。更认识到测量工作在任何时候都是严谨的工作，看似很简单的数据，背后可能有着很大的隐患，所以每次工作我都严谨以待，不允许出一点差错，对每个工程都认真、细心的完成。

随着社会不断的发展，知识不断更新，矿山测量也出现了新的技术、新工艺、新材料，作为一名技术工作者，如果不及时学习、补充，将不能适应社会和企业的发展需要。加上公司新进了一批仪器，我在不影响工作的情况下认真学习新仪器的使用情况，使其能够更快的进入日常工作中。抽时间与地质采矿的同事们相互学习相互进步，使自己的业务水平有上了一个新台阶。

测量工作是一项头脑灵活反应机智、腿勤脚勤的活儿。另外，测量也是一项靠团体共同努力才能完成的工作。所以队里对我们进行严格的训练，培养我们在工作中小心谨慎、测量结果的真实可靠，必须严格按照测量技术的基本要求进行各项工作习惯，让从我们手里出来的数据必须有一定的真实性、准确性和代表性。

以上是我这一年以来的工作情况，通过自己所掌握的理论知识，再结合实际工作，加上自己的思考和分析，在专业上有了很大的收获和进步，工作中也取得了一定的成绩，但也存在很多有待提高的问题，这些问题将会成为我学习的动力和经验的积累，我将不断学习，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，无论是成绩还是不足，我都会认真去对待，去学习、去掌握，在以后的工作中，把好的方面继续下去，把不足之处弥补回来。我会把握好每一次机会，也恳请各位领导给予成绩的肯定，不足之处的指导与批评。在今后的的工作中我会更加努力学习新的知识，做好每一步工作。

矿山工作总结篇四

一、正在建设起一支强有力的专业技术队伍

由于新公司成立不久，各部门都存在人才奇缺的严重不足，技术部门也不例外。但是在公司领导的强大支持下，在公司人事部门的大力协助中，为技术部门招聘了大量的技术人才，

根据公司的需要，本着择优录用的原则，在不断的努力中技术部正逐步留下并巩固起一支强有力的专业技术队伍。然而由于新人对公司的产品不熟悉以及专业基础知识的薄弱，明年的培训任务还是比较重。不过，相信在公司领导的支持下，我部门会克服困难，排除问题，使全部门所有人员在新的一年里取得专业技术的飞速提高。

二、完成了公司下达的各项工作任务

本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过公司领导的正确指导和全部门所有人员众志成城，精诚合作，不懈努力，基本保证了各项任务在公司的规定时间内，高标准，严要求的完成。这和公司领导的正确指导，大力支持，全部门员工的不懈努力密不可分。但有时也因为赶进度，图纸出现了一定的漏标尺寸、误标尺寸的纰漏，这是明年应大力解决的问题，争取在新的一年里避免和减少图纸中出现不应该犯的错误。

三、快速安全地完成了产品转型

新公司在_月份成立，技术部门纳入正规在_月末，正式开始从前轮毂到轮毂单元的产品转型是从_月份开始，在短短的四个月中，我部门开发和设计了二十多种一代、二代、三代轮毂单元，并随着技术的日渐完善与成熟，开发速度也出现了前所未有的局面。按目前进度计算如果是常规一代、二代轮毂单元，可以达到两天开发设计出一种新产品的高效率。目前我部门设计开发的一代、二代轮毂单元已成功批量生产的，达到了十几个品种，基本达到了开发设计与实际生产成功率100%。三代轮毂单元也进入了试制阶段，相信在公司领导的英明领导和公司各部门精诚合作下，三代轮毂单元也会在年底正式批量生产。然而，市场在不断的变化，轮毂单元新品也不断的涌现，我部门现在也仅保证了公司任务的完成，在新品的研发中，争取使公司产品达到行业高技术标准，和新技术的研究方面投入比较少，这样势必会造成总走别人后

路的落后局面，在新的一年里，会加大力度研究行业领头公司的技术，争取使公司的技术在最短的时间内赶上，国内领头企业的技术标准。

四、革新了工艺

新公司成立后，购进了大批的高精加工设备，为工艺的改革创造了条件。由于总公司原来的设备比较落后，原先的生产工艺已经不能满足现在的生产实际，在公司各部门的大力合作下，我部门对原有的工艺进行了大胆的改革，此次革新，减少了不必要的生产工序，提高了生产效率，也为公司节约了成本。目前为至，原有的118套前轮毂生产工艺已完成了工艺革新。不过还有数十套原有的前轮毂旧工艺需要革新，这也是明年工作的一个重点。

回顾过去，成绩是喜人的，但成绩属于过去，未来的任务会更加艰巨。在看成绩的同时，我部门也有一些问题亟待解决，比如：新员工专业知识的提高还需要一个漫长的过程，原有旧工艺的革新任务还较重，生产技术革新较慢，新技术研发较少等等问题，是明年工作的重点。相信在新的一年里，技术部门会取得更大的成绩，同时也祝愿公司取得更加辉煌的成就！

矿山工作总结篇五

1、我乡党委政府主要领导高度重视煤矿安全生产工作，把煤矿安全监管工作列为全乡工作重中之重。坚持每月召开一次煤矿安全监管工作专题会，分析煤矿安全生产形势，部署安全监管要点，制定针对性的安全监管措施，明确监管工作重点。“春节”、“清明节”等重点时段都召开了专题会议，研究部署煤矿安全生产工作。

2、制发了□xx□细化了安全生产工作目标，把各煤矿井口的监管责任分解落实到各村社、各干部，每个井口（包括关闭

井口和非法井口)按照属地管理原则,首先落实村、社干部属地监管责任,政府落实一名乡干部实行包井口监管,同时每个井口落实一名副科级以上领导干部负责督促监管,即落实了人盯人,人盯矿,每个井口由4人监管的责任监管体系。

使煤矿安全监管工作做到“工作早安排、责任早落实、措施早制定”。乡安办与各村、各煤矿企业负责人层层签订了安全生产责任状,进一步明确了安全生产工作责任,把安全生产作为干部考核的重要内容,为保障全乡煤矿安全生产打下了坚实基础。

1、完成xx煤矿依法关闭工作。

按照**市人民政府xx及**市煤矿企业兼并重组工作领导小组办公室xx的相关规定,我乡组织人力、物力、财力顺利完成了xx煤矿的关闭工作,永久性关闭xx煤矿+750主平硐、+840副平硐和+923回风平硐3个井口,同时对xx煤矿原封闭的8个井口一同进行了永久性封闭,并及时落实煤矿关闭后乡、村两级对各井口的日常监管责任。

2、狠抓三台寺煤矿的日常监管。

为督促煤矿企业进一步落实安全生产主体责任,切实把防止煤矿安全事故的各项措施落到实处,我乡打破常规检查模式,利用清晨、夜间等非正常时间,不定期地开展突击检查。促使煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员时刻不忘抓安全生产工作,切实做到安全生产“警钟长鸣”。

20xx年,乡安办对三台寺煤矿共巡查10余次,下井巡查2次,书记、乡长亲自参与煤矿安全巡查2次,其中下井巡查1次,查出隐患12条,现已有8条基本整改到位,4条仍在整改当中。同时要求煤矿成立隐患排查专职队伍,建立了隐患治理台帐,并对各级检查部门查出的隐患进行了挂牌管理,制定了隐患挂牌、登记、整改、销号制度,形成了严密的隐患排查治理

体系。对煤矿违法违规组织生产和存在重大安全生产隐患不及时整改的，按照“铁心硬手抓整治”的原则，加大对煤矿的处罚力度。

一是监管力量薄弱。我乡没有专职的煤矿安全监管员，现有兼职的煤矿安全监管员业务能力有待进一步加强，煤矿监管工作难度大。

二是煤矿企业安全责任意识有待进一步加强，个别煤矿仍有违反安全生产相关规定的行为。

总之，我乡将在市委、市政府的领导下，在主管部门的业务指导下，不断学习先进的煤矿监管经验，提升煤矿监管人员的业务能力，加大巡查力度，强化行政处罚，全面、细致的开展好我乡煤矿安全监管工作，确保辖区内煤矿安全稳定。

矿山工作总结篇六

时光飞逝，不知不觉中又工作一年，本人一直在工程部担任施工员，我能将项目部布置的任务独立、有条不紊的完成，因此与部门上下管理人员相处融洽深获信任。回忆在这一年年的施工员工作当中既忙碌着也收获着，总结20xx年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作。

作为一名技术人员，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，在完成路基施工填筑同时，还协助技术负责人编制施工方案、技术交底，并负责工程技术资料的指导与编制，和同事一起进行现场质量检查，以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安全生产工作。喀伊项目在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。不要急于出成绩，埋下头来干工作，是我的工作格言，提醒自己不要好高骛远，而要脚

踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

施工现场工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问更是书本里学不来的，完全是凭自己的经验。在这一年来的时间里，我一直在多看，多学，碰到施工现场的做法与书本里不一样的地方及时的向技术负责人、上级领导等虚心请教，尽管有时候得不到理论上的解释，但是却是很好的经验。刚工作时觉得技术资料工作、测量工作，质量检查工作都比较简单，而实际上却学问大着，一直觉得自己会，而实际操作起来才发觉自己的不足，时常事倍功半，缺乏效率。现在实践操作多了，方法掌握了，经验有了，才得心应手起来。比如说测量，重要的是要抓好其关键工作，个人认为，测量关键性的工作一是选择施测方案，二是一定要要进行复测以避免人为错误。

另外，拿技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度度的同时也保证了工程质量。

工程施工中，安全更是不容忽视的主要环节，根据几年的工地实际经验简单谈谈安全方面。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。所以项目部管理人员必须将安全工作从心底认识并付诸实施。对于劳务队，首先要做的就是要在工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。这些工作都做好后，就是具体实施，项目部管理人员要经常检查施工现场

的安全工作，争取将安全隐患在萌芽状态时就彻底消灭掉。在安全方面特别注意的就是架体支撑、工人自身携带或佩戴的安全设施等。要时刻督促和检查工人必须佩戴安全设施后才允许进入施工现场进行工作，架体支撑在搭设过程中，必须进行严格的检查，要求施工班组严格按照施工规范或规程进行搭设施工，要做到无任何安全隐患，通过相关部门验收后可以进行下一步的工序施工。

这一年来的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。这一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。

总之，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为xx局的发展贡献自己的力量。

矿山工作总结篇七

201年度在全市国土资源工作会议上，对本年度全市国土资源管理工作进行了全面安排部署，与各县（区）国土资源局签订了安全生产目标管理责任书，明确了目标任务，靠实了工作责任。市局成立了安全生产工作领导小组，制定下发了《xx市国土资源局关于201年全市非煤矿山安全生产工作的安排意见》（定国土资发【201】44号）、《xx市国土资源局安全隐患大排查大整治百日攻坚行动实施方案》（定国土资发【201】130号）、《xx市国土资源局非煤矿山企业安全生产诚信体系建设实施方案》（定国土资发【201】10号）、《201年度“打非治违”暨非煤矿山安全生产工作方案》和《201年“安全生产月”活动的安排意见》，印发了《安全生产事故应急救援预案》和《“一岗双责”制度》，对安全生产工作做了

详细的安排部署。

在矿产资源勘查开发管理上，一直坚持“以人为本”的工作思路，将矿山安全与矿政管理工作同安排、同部署、同行动。采用各国土地资源中心所区域抓、县局全面抓、市局重点抓的方式，针对矿山企业不同时期安全生产的实际，督促持证矿山企业做好日常和节假日的安全生产工作，防范事故隐患的发生，采取定期不定期检查和跟踪检查等多种方式进行了检查。201年月-13日，我局组成督查组对[]xx市国土资源局安全隐患大排查大整治百日攻坚行动实施方案》、《201年度“打非治违”暨非煤矿山安全生产工作方案》的落实情况和各县区“五一”节前大检查安排及落实情况进行了一次全面督查。督查组采取听汇报、看资料、现场检查等方法全面了解掌握各县区非煤矿山安全生产工作开展情况。详细查看了会议记录，重要文件，实施方案，工作台帐，检查记录，隐患排查和整改落实等相关资料。同时深入矿山企业进行实地检查，主要检查是否按照开采设计方案开采，是否存在开采违法行为，是否存在安全隐患等。对检查中发现的问题和隐患，要求矿山企业及时进行整改，消除隐患，确保矿山企业安全、规范生产。

按照安全生产“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的工作要求，督查各县区认真安排部署，通过企业自查自纠，国土资源主管部门对照检查，发现隐患，及时整改落实，为全面落实好全年安全生产各项工作任务打下了基础。期间出动执法人员100多人次，检查隐患排查291家，排查治理隐患213处，查处违法案件49起，关闭违法企业1家，停产停业整顿12家。

我们把宣传教育工作作为搞好安全生产工作的重要手段来抓，采取各种宣传形式，经常性的开展了宣传教育工作。一是组织广大职工进行了《新安全管理法》等法律法规知识的学习，并组织职工进行了考试，筛选了三名优秀人员准备参与市安委办组织的知识竞赛。二是利用“4.22”地球日、“.2”土地日开展了上街宣传活动，并在安全生产月活动中，在立交

桥广场悬挂横幅一条，制作板报12块，设立咨询台，散发传单一万余份。通过宣传，提高了广大干部群众对安全生产重要性的认识，增强了安全生产的自觉性和责任性。

（一）存在问题

一是安全生产认识还不够到位，大多数矿业权人重开发、轻安全，对安全生产重视不够，资金投入不足，安全防范能力较差。

二是河道采砂管理体制不健全，职能划分不明确，致使乱采滥挖现象突出，存在一定的安全隐患。

三是“一岗双责”的领导责任在一些地方落实不够到位，安全措施和安全制度有待进一步健全和完善。

（二）下步工作打算

一是继续加强宣传教育。结合国土资源管理工作，积极主动与安监、公安等部门联系，继续抓好安全生产法律法规和安全生产知识的宣传。督促企业加大安全资金投入，进一步加强安全生产知识培训，严格落实矿山企业负责人、管理人员和特种作业人员持证上岗制度，有效提升安全生产技能。

二是进一步加强执法监管。今后，市、县国土资源部门将加大动态执法巡查检查力度，加强日常监管，认真开展定期、不定期巡查，争取第一时间发现隐患、处置隐患，对现场不能解决的安全隐患，要认真制定整改方案，落实责任人、限期进行整改，确保安全生产。

（三）建议

矿山企业涉及安监、公安、国土、环保、水务、工商、税务、质检、电力等多部门监管，每个部门都有各自监管职责。建

议矿山企业安全监管由安监部门牵头，各有关部门配合，形成部门联动、齐抓共管的格局，把我市非煤矿山企业安全生产真正抓实抓好。

xx市国土资源局

20xx年7月1日

矿山工作总结篇八

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年xx月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训□20xx年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100%。

“煤矿平安出产风险打点系统□msrms□”□全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管

收集，健全公司平安出产各项规章轨制，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长（井长）每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

我公司经由过程当真总结近年来全省煤矿平安质量尺度化培植的经验与做法，连系自身现实情形查找差距和不足，进一步完美激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的精采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人员分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤矿平安基本水平。

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出

产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

（三）公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

（1）节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

（2）增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投

入。

(3) 增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

(4) 增强对公务车及差盘费的打点，杜绝统一标的目的统一地址一再派车的现象。对差盘费的打点实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

(5) 增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

(四) 积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的十七届四中全会精神落到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，为敦促xxx煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为异的人力资本”的“双培双

建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修了党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏不美观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱2116、5元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

（五）工会工作

1、今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，（1）为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠、（2）为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。（3）组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工

的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

（一）存在的问题

20xx年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还远远不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

1、09年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

2、09年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3、还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮板机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很年夜，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

（二）新一年的工作思路

1、公司以重要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，

平稳树立平安成长、科学成长、协调成长的经营理念，始终把员工的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2、在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章轨制，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3、坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4、加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

矿山工作总结篇九

1、建立职业健康保障体系及职工健康档案，构建职业卫生管理机构体系，编制实施职业病防治方案、计划。

2、编制完成各类应急救援预案，包括事故应急救援预案、防汛

3、建立矿区安全生产工作组织机构与机制，明确各岗位的岗位责任制，确立矿区安全生产法律法规体系，对矿区内的特殊工种作业人员进行考核登记，制定并严格实施安全教育的培训制度，重点抓好作业人员三级安全教育的培训工作。

4、严格落实安全检查及隐患排查治理工作，组织实施滑坡事故应急演练，完成应急药品、应急设备设施的采购；加强安全设施的管理的力度，制定设施管理方案及制度，并在矿区现场配置各类安全设施，包括安全警示牌及标识标示系统的悬挂、加装防护栏杆等。

5、落实矿区各层级人员安全生产责任制，明确安全责任。并与甘肃久联爆破工程有限公司临夏分公司签订爆破施工协议，

委托该公司负责爆破施工作业，并明确安全生产责任。

通过以上制度及体制的建立及完善，截止20xx年12月，在年度安全生产工作中累计造成各类人生伤亡事故“0”起，安全生产事故“0”起，安全生产达标率为100%，全面的完成了各级领导单位及公司的安全生产责任目标。也较好的保障了生产任务的正常进行，同时通过各项安全生产制度及体制的建立健全，为今后安全生产工作的良性发展打下了坚实的基础。

为保证生产任务的顺利进行，完成年度60万m³的生产目标。安全生产技术部全面分析生产过程及生产流程，并通过对生产间歇的合理利用，有效的避免了因工序停顿而造成的生产时间浪费。同时全面分解年度生产目标，细化生产指标，以周为单位制定产量，分摊任务方量到人，明确任务完成时间节点，促进生产任务的正常进行。

完善生产应急预案，加强现场外联工作，随时了解生产后勤保障工作的状态。将供电、供水等基本生产条件的跟进及应急处置工作作为重点进行适时监控，为现场生产的正常进行铺平了道路。

截止20xx年12月底，已连续生产8个月，完成生产任务约50.24万m³其中碎石47.39万m³石屑2.85万m³库存米石4万m³成品混合料1.5万m³实际完成年度生产目标的92.9%。此外，公司下达的安全生产技术部销售任务指标5万m³目前完成6107m³实际完成销售任务量的12.2%。

为保障生产任务的正常进行，安全生产技术部努力完善机械设备管理制度及检查制度，并严格按照机械设备制度对矿区的所有机械设备进行了验收登记。建立健全合格供货方档案、设备台账及各类验收资料。

备的正常运行，为生产工作的正常开展提供了先决条件。

截止20xx年12月矿区机械设备的完好率为100%。除维护作业外保证设备的月正常运转率在85%以上。同时吸收管理经验，逐步完善了设备的管理制度。

资质体系方面，为进一步推进公司及矿区的生产经营合法化，安全生产部委托并配合甘肃省建设项目咨询中心一同完成了永靖矿区的安全预评价和评审工作以及安全验收评价和评审工作并出具《安全验收评价报告书》一份，取得了《安全生产许可证》、《水土保持方案合格证》、永靖矿区的《采矿许可证》。同时完成了环评报告的评审工作及环保手续的办理，经永靖县环保主管部门公示后，取得了《排污许可证》。相关证件的办理成功为公司及永靖矿区的合法化经营提供了良好的平台，并且为今后各类奖项的评比奠定了基础。

企业文化建设方面，安全生产技术部会同综合办公室通过矿区企业文化宣传栏、安全文明生产宣传栏以及矿区甘肃建投标志大门等建设工作，有效的宣传了企业文化、提高了矿区及公司在周边地区的知名度。同时通过车体文字标示、宣传横幅等一系列措施，进一步的扩散了企业文化宣传工作，在提升企业形象的同时也为经营工作的开展造就了一张立体的名片。

为进一步提升企业形象、维护资源环境稳定，安全生产技术部积极响应政府各项环境保护政策措施安排，将绿色矿山的创建作为工作重点。制定完善了永靖矿区绿色矿山创建指标、环境保护管理制度、节能降耗减排措施，明确了绿色矿山创建组织机构图及分工、建立了石屑废渣尾矿的处置台账。

措施方面，完成了对矿区部分道路进行了硬化、厂房封闭工程及上水工程。完善了生产作业区鄂破平台的护坡治理工作，并在车间周边砌筑了护坡，安装防护栏杆共计125米。同时在设备主要产尘点加装了喷雾喷淋装置、在主要生产车间内安装通风机5台、在成品料装车点安装雾炮1台，并购置洒水车等降尘工具及机械。

通过以上一系列措施的建立及实施有效地控制了矿区粉尘、废弃物、噪声、振动对周围环境造成的污染和危害。贯彻落实了文明施工生产工作，维护了生产现场周边资源环境的稳定，向绿色矿山的创建稳步前进。

1、生产方面，受大环境影响20xx年度市场需求量不如往年，加之现场场地狭小，导致成品料场满仓无法生产，造成生产年度目标未能完成。在今后的工作过程中需及时监测料场储量，适时进行生产调整，以保证生产目标的达成。

2、绿色矿山创建方面，由于无同类生产经验参照，造成矿山创

建的制度体系仍不尽完善，加之生产项目地理环境恶劣、绿化种植工作开展难度大、尾矿无法及时处理等原因，造成绿色矿山创建环节中的绿化建设工作开展困难，使绿色矿山的创建工作滞后。在今后的工作过程中，安全生产技术部计划邀请专业人员对矿山及周边环境进行实地勘察，完善制度及资料体系，积极推进绿化工作实施，保证绿色矿山的创建顺利完成。

3、安全管理方面，受到周边各单位矿区的影响，出入矿区的道路始终无法维护到位，造成运输车辆出入存在安全隐患。今后的工作过程中，矿区应加强与周边矿区的沟通，共同维护道路安全。

4、资料档案建立方面，制度体系已能基本涵盖矿区情况，但部分基础资料稍有滞后存在盲点，同时受人员资质影响，存在部分无法完善的资料。在今后的工作中，计划会同公司各科室建立资质考试培训机制，鼓励资格证书的考取，必要时组织统一培训，考取得人员资质，完善各项基础资料。

20xx年已在我们的忙碌与成长中跨过，回顾过往一年的工作历程，在公司领导及各科室的正确指导与积极帮助下，安全

生产技术部基本完成了各项年度工作任务，而在完成安全生产责任目标的同时也发现许多不足需要及时更正处理。在今后的工作中安全生产技术部将以全新的面貌迎接各项任务，查缺补漏、积极工作。为全面完成年度安全生产目标努力，同时也为公司在十三五期间的跨越式发展贡献自己的一份力量。