

最新五彩池导游讲解 四川五彩池导游词(大全5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

2023年单位门卫聘用合同图片实用篇一

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自____年__月__日起至____年__月__日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即____年__月__日至____年__月__日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月。发薪日应在每月20xx日支付。甲方承担乙方医保、社保单位部分(具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分)；甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保

证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶；严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带病车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员；非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任；工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

甲方签字：_____乙方签字：_____

身份证号码： 身份证号码：

2023年单位门卫聘用合同图片实用篇二

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自____年__月__日起至____年__月__日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即____年__月__日至____年__月__日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪1500元/月+加班费500元/月+出车补贴300元/月+福利300元/月。发薪日应在每月20—25日支付。甲方承担乙方医保、社保单位部分(具体操作：为乙方本人去办理，由单位报销单位应承担部分)；甲方为乙方承担工伤保险。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守单位制定的规章制度，准时上下班，准时出车，工作时间不得擅自离开工作岗位，保证一天24小时开通通讯工具。

七、乙方必须持有效驾驶证。牢固树立安全意识，精通驾驶业务，按时、按质、按量完成驾驶任务，并努力做到尽量节约油耗，降低车辆维修保养成本；每天对车辆进行检查，保持

车辆状况良好再行驶;严格遵守交通法规，工作时间如因乙方违反交通法规引起的责任，罚款由乙方自行承担。文明行车，不酒驾，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾驶。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和因乙方责任导致车辆碰撞及交通等事故，均由乙方本人负责。

九、乙方不得擅自将车辆借给其他驾驶员;非工作时间内不得擅自使用车辆，如因此造成车辆损坏、丢失和出现交通事故，乙方应承担赔偿责任;工作时间内，乙方不得擅自离开或为他人开车，甲方也不得无故辞退乙方。

十、合同的变更、终止和解除

1、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

甲方签字：_____乙方签字：_____

身份证号码： 身份证号码：

2023年单位门卫聘用合同图片实用篇三

乙方：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期_____个月。（_____年_____月_____日至_____年_____月_____日）

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在_____市_____区_____任_____岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

三、工资福利

(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪_____万。

(二)享受单位其它福利。

四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、其他

本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

日期：_____年_____月_____日

2023年单位门卫聘用合同图片实用篇四

经甲、乙双方协商一致，同意于____年____月____日续签____年____月____日双方签订的聘用合同(编号：)。原聘用合同书内容不变，续签合同期限从____年____月____日至____年____月____日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

签订合同注意事项

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件(勿以名片代之)，确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

1、必须以书面形式签订合同；

3、倒签合同要标明合同背景。

1、当事人名称须真实、一致；

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；

3、注意验收方法、程序和时间；

- 4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；
- 5、履行期限须确定某一时间点或时间段；
- 6、尽量明确本司所在地为合同履行地；
- 7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；
- 8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

1、尽协助、通知义务；

2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权(即一年)。

2023年单位门卫聘用合同图片实用篇五

法定代表人：_____ 职务：_____

委托代理人：_____职务：_____

所有制性质：_____主管部门：_____

单位地址：_____联系电话：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____

出生时间：_____参加工作时间：_____

学历：_____毕业时间和学校、专业：_____

职称或技术等级：_____取得时间：_____

个人住址：_____联系电话：_____

工作单位：_____

个人住址：_____联系电话：_____

根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

本合同为_____聘用合同(空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的)。

合同期从_____年_____月_____日起
至_____止(空白内选填年月日、完成工作任务)。其中：
试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、聘用岗位及其职责要求

(一)甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在_____岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，

征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

(二)乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

三、劳动保护和工作条件

(一)甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

(二)乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

(一)甲方应当按照国家和省的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

(二)乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、保险和福利待遇

(一)甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

(三)乙方患职业病或者因公(工)负伤的待遇，因公(工)或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难

补助费等按照国家和省的有关规定执行。

(四)乙方患病或者非因公(工)负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

六、工作纪律

(一)甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

(二)乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

(一)本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

(二)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：

1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。

2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。

3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；

4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。

2、乙方达到法定退休年龄的(国家和省另有规定的，从其规定)。

3、乙方按照有关规定提前退休或者退职的。

4、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。

5、甲方被撤销的。

九、聘用合同的续订

本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

(一)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。

3、未经甲方同意，擅自出国(境)的，或者出国(境)后未经甲方同意逾期不归的。

4、连续两年年度考核不合格的。

5、严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。

6、严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

1、患病或者非因公(工)负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。

2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

1、患职业病或者因公(工)负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

2、患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。

3、患病或者非因公(工)负伤，在医疗期内的。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

5、自接收之日起，甲方接收聘用的军队转业干部在3年内及内调干部、复员、退伍军人在2年内的。

6、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

7、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

3、甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同

的。

- 4、被录用或者选调到国家机关工作的。
- 5、考入教育机构接受高等学历、中等职业学历教育的。
- 6、依法服兵役的。

(七)乙方有下列情形之一的，不得提出解除本合同：

- 1、担任国家级、省部级重大(点)科技攻关项目、工程建设项目、技术改造项目的负责人和项目组成员，工作任务尚未完成的。
- 2、被县级以上组织、人事部门选派到其它单位支援工作，时间未满的。
- 3、从事国家安全、机密工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的。
- 4、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。
- 5、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

十一、违反和终止、解除聘用合同的责任

(一)甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

- 1、甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。
- 2、由甲方提出并经乙方同意解除本合同的。
- 3、按照本合同第十条第(四)款规定或者第十条第(六)款第2、

3项规定解除本合同的。

(三)乙方被终止或者解除本合同后违反有关法律、法规、规章、政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方的合法权益，按有关规定处理。

十二、双方约定的其它事项_____

十三、附则

本合同条款与法律、法规、规章和政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按照法律、法规、规章和政策的规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商约定。

本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

本合同一式_____份，甲、乙双方各执1份，1份存入乙方档案。本合同如经鉴证，则应当交鉴证机构留存1份。

本合同于_____年_____月_____起生效。

甲方(签章)：_____ 乙方(签章)：_____

2023年单位门卫聘用合同图片实用篇六

乙方(单位名称)：_____

甲乙双方按照《全盟事业单位试行人员聘用制度办法》规定，在平等自愿的原则下，经协商一致，订立本合同。

第一条合同期限

本合同自_____年_____月_____日起到_____年_____月_____日止，其中试用期为_____个月(续订合同无试用

期)。

第二条岗位（工作）及其职责要求

甲方根据工作需要，安排乙方在_____（须填写职务全称，如“中学语文高级讲师”或“医务科副科长”）工作岗位，并为其提供必要的工作条件。聘用期间，乙方应遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，服从分配，积极工作，履行岗位职责，完成本职工作任务。

第三条劳动保护和岗位（工作）条件

（一）甲方必须尊重职工的主人翁地位，保障职工民主管理的权利，创造有利于职工发挥积极性和创造性的工作环境。

（二）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、管理知识、劳动安全、遵纪守法的教育和培训。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得专业资格。

（三）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，并按照国家有关规定对从事职业危害的乙方进行健康检查。

（四）甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

（五）甲方应按国家规定执行工作时间，保证乙方的休息权利。

第四条工资待遇

（一）乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时定额支付乙方的工资报酬。

（二）甲方支付乙方的工资标准，根据国家规定的工资制度

和乙方所在岗位及岗位对专业技能、工作能力的要求、乙方的实际工作贡献等确定，并按工作责任大小和岗位目标完成情况，由甲方自主确定津贴的分配。

（三）甲方根据单位经济社会效益和乙方在工作方面的贡献制订有关规定给予乙方奖励。

（四）双方依据国家和地方有关养老保险、医疗保险、失业保险的规定，按时缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家和地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

（五）乙方应享受的因（公）工负伤、女职工保护、非因公（工）负伤、患病等其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第五条岗位（工作）纪律

（一）甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背国家有关法律、法规和规章。

（二）乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和教育。

（三）乙方违反规章制度和工作纪律的，甲方有权对其进行批评教育，直至按有关规定给予相应的纪律处分或辞退。

第六条聘用合同变更、终止与解除的条件

（一）具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

- 1、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改；
- 2、由于不可抗拒的原因使合同无法履行的；

3、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；

4、合同订立时所依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

（二）本合同期满或双方约定的终止条件出现，聘用合同即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

1、在试用期内发现不符合聘用条件的；

2、连续两年考核不合格的；

5、未经聘用单位同意，擅自参加各类学校学习、出国或者逾期不归的；

6、严重扰乱工作秩序，致使聘用单位和相关单位工作不能正常进行的；

7、被依法追究刑事责任的；

8、法律、法规另有规定的。

2、年度考核或者聘期考核不合格，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、聘用合同订立所依据的客观情况发生重大变化（单位撤销、破产或其他不可抗力的原因），致使合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

（五）受聘人员有下列情形之一的，聘用单位不得终止或者解除聘用合同：

1、患病或者住院在规定医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期或哺乳期的；

4、国家法律、法规规定的其他情形。

1、在试用期内的；

3、聘用单位不履行聘用合同或违反国家政策规定，侵害职工合法权益的；

5、法律法规另有规定的。

第七条双方约定的其他事项（可附页）

第八条违反聘用合同的责任与经济赔偿

4、聘用单位分立、合并、撤销的，不能安路受聘人员到相应单位就业而解除聘用合同的。

（二）受聘人员经聘用单位出资培训的，因本人原因没有按约定履行服务期限的，应向原单位赔偿培训费，以不高于培训后没服务一年递减20%的标准支付。

第九条人事争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位业务主管部门人事争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自争议发生之日起1年内向有管辖权的人事争议仲裁委员会书面申请仲裁。

第十条其他

本合同未尽事宜，按国家现行法律、法规、政策执行。本合同如与国家新颁布政策不一致时，按新颁布政策执行。

本合同经当地政府人事部门鉴证后有效。本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案存档一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

2023年单位门卫聘用合同图片实用篇七

受聘者姓名(乙方)：

签订日期： 年 月 日

第二条：合同期限

合同期限为一年，从 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满后自行终止，经双方协商同意后，可续签合同。

第三条：工作内容和要求

一、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位从事 工种。聘任期间不享受在职人员的工资福利待遇，不占用人单位编制，为临时用工。经双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)，并以书面形式确定。

二、甲方为乙方分配相关的工作任务，提供必要的工作生活条件，并对乙方进行上岗前的职业培训和思想政治教育。

三、甲方有权对乙方加强管理和培养，为乙方成才提供必要的条件，并对乙方在聘用期间的行为负责。

四、乙方按照甲方安排的工作内容和要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守国家的法律法规及甲方的各项规章制度和工作纪律，乙方发生违纪行为，甲方有权进行处罚。

五、乙方的岗位职责是： 遵守宪法和法律、遵守单位的各项规章制度、恪守职业道德、履行职责所需的专业知识。

六、对乙方的工作要求和任务：

第四条：工作时间和休息休假

甲方安排乙方每周工作 日，每天 小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第五条：劳动报酬

甲方每月以货币形式支付乙方基本生活费，乙方在该岗位月基本生活费 元，其中 元由 承担； 元由 承担。

第六条 社会保险

一、乙方按国家和青海省有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理养老保险、失业保险、医疗保险并承担社会保险缴费义务。

二、乙方在合同期内，患病或因工负伤的，按国家有关规定执行。

第七条：合同的解除、终止

一、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

二、甲乙双方应提前三十日以书面形式通知对方后，可以解除劳动合同，乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

三、有下列情形的劳动合同自行终止。

(一)、聘用合同期满的；

(二)、任何一方，无正当理由不履行合同的；

(三)、乙方在聘用期间参加公务员及事业单位招考、参军，被录用的；

(四)、乙方在聘用期间脱产进行学历再教育的；

(六)、乙方死亡、或被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)、在试用期期间被证明不符合聘用条件的；

(二)、严重违反甲方的规章制度和机关工作制度，不履行劳动合同的；

(三)、乙方连续旷工超过15天或一年内累计旷工超过30天的；

(四)、失职、营私舞弊，给甲方造成严重损害的；

(六)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的。

(七)、乙方被依法追究刑事责任的；

五、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(一)、未及时足额支付乙方劳动报酬(基本生活费和生活补助)的；

(二)、未依法为乙方交纳社会保险费的；

(三)、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

六、甲方在解除或终止劳动合同时，为乙方出具终止或解除劳动合同的证明。

第八条：双方约定的其他内容

一、甲方不按照合同要求履行承担的义务，乙方可随时向上级主管部门和有关管理部门反映存在的问题。

三、本合同一式三份，、甲乙双方各持一份，报县劳动监察大队备案一份。

四、本劳动合同经双方签字生效后，续签、变更、终止、解除劳动合同的，须报上级主管部门和县劳动监察大队备案。

五、甲乙双方因履行本合同发生争议，可以协商解决，协商不成的，可依法申请仲裁、诉讼。

聘用单位：（章） 受聘者：

法定代表人： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

2023年单位门卫聘用合同图片实用篇八

乙方系退休人员，已经依法享受基本养老保险待遇(含已达到国家规定的退休年龄的人员)，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和地方有关法规，经甲乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，共同遵照执行。

第一条本协议期限为年个月，自年月日起至年月日止。试用期个月，自月日起至月日止。

第二条甲方聘用乙方在甲方公司岗位工作。协议期内，乙方

应当服从甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定的各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

第三条工作时间按国家规定执行。如遇公司工作需要，经领导审批安排的加班、加点工作，实行替换补休，不能补休的按乙方的基本工资做为计发加班工资的基数。

第四条甲方支付乙方劳动报酬月标准为元，每月日前以货币方式或通过银行卡代为发放；甲方依法代为扣缴个人所得税等。试用期月工资标准为元。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作任务的疾病；聘用期间如乙方患病或非因工负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资；乙方在受聘期间，甲方或为其缴纳商业保险，用于乙方在为甲方提供劳动过程中发生意外伤害的补偿，保险公司不予赔偿的部分，由乙方自理（其所享受的待遇均按照《保险法》和所参加的商业保险合同约定的有关规定执行）。

第七条甲、乙双方若单方面解除本协议，均应提前三十天以书面形式通知另一方。

第八条协议期满，本协议终止；若乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

第九条受聘期间，本协议终止或解除时，甲方不需要支付经济补偿金；若乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第十条本协议终止或解除时，乙方应按甲方的要求做好工作交接并办好书面交接手续；若乙方给甲方造成损失的，应依据甲方的规章制度或法律法规予以赔偿。

第十一条双方若发生劳动争议，可以协商解决；若协商不成，可诉至甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条本协议未尽的约定事项，双方应友好协商确定，从其国家、地方劳动法律法规，并订立书面补充协议。

第十三条本协议一式两份，双方签字盖章之日即生效，甲乙双方各执一份，具备同等法律效力。甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方(公章)乙方(签字)：

法定代表人(受委托人)：身份证号码：

日期：年月日日期：年月日