

# 2023年小学读书文化节活动方案设计(大全5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 企业工作总结精辟篇一

又是一年的时间过去，22小区也又一次换上了冬季的景色。回顾过去的这一年，在物业领导的指点和管理下，我在\_’22小区顺利的完成了一年来的工作任务。期间，尽管没有什么大功劳，但我也坚持着为业主服务的心态，积极的做好自己\_’22物业保安的工作，为业主的安全和舒适生活保驾护航。

回顾这一年，我在岗位上积极的完成了自身的任务，并坚持在工作中提升自己，让自己能发挥出更多的贡献，给\_’22小区的业主们带来更加满意的服务！如今，一年的时间过去，我在此总结自己这一年来的工作情况。

在日常的工作时间里，我主要在保安室的岗位上开始自己的工作。在工作中，我会时常检查小区门口的具体情况，并在工作中坚持做好门卫工作，对于无卡的非业主人员不轻易放行，必须要有业主的通知或信息，并做好进出车辆的登记，不让非小区车辆随意进出。

一年来，在我们坚持的努力下，小区并未出现的严重的失窃事件。尽管在\_月等时间有业主说有物品丢失，但在我们积极的行动上，最终查出是邻里间的一场误会。最终，在调解下，不仅解决了业主之间的误会，我们在工作中严谨且迅速的态度也得到了业主的好评。

在工作方面，我在这一年来，一直在尽心尽力的为业主做好服务，为此，在各个方面也得到了很好的提升。在一年的工作中，我经常与来往的业主交谈，不仅给业主留下了良好的印象，如果小区有设么消息，我也能尽早的了解到。如在\_月\_日，\_号楼下的路灯出现了故障，业主没什么时间去报修，却在无意间和我聊到了这件事。因此，我及时的上报，解决了这一问题。给业主带来了便利和安全。此外，我们在公司的培训下也学到了不收的知识。如在\_月的消防安全培训，以及22月的安全常识与疏散知识。这些都让我对完成好自身的工作责任有了更大的信心和更充分的准备。

说到自己在工作中的不足，的问题还是在自我的管理爽，工作中，因为较为枯燥，我总是容易走神。如今想来，自己在思想上还是要多多加强！让自己能更加圆满的完成工作任务。

现在□20xx年的工作过去了，我会在下一年的工作中更加努力的去做好自己的工作，让\_’22物业的服务深入到业主的心中！为公司和小区做出自己的一份贡献！

## 企业工作总结精辟篇二

\*\*\*电力金具股份有限公司，是以生产可锻铸铁件、球墨铸铁件、灰口铸铁件、铸钢件、汽车配件、内燃机连杆等产品的国家中型铸造及机械加工企业，年铸造生产能力3万吨，主导产品超高压输变电线路绝缘子铁帽、高铁棒形帽，产量、质量、品种均居全国同行业之首，产品供不应求，畅销国内外，年销售收入1.8亿元。目前公司拥有员工960余人，其中农民工570多人，占总数的59%，并绝大部分工作在一线艰苦劳累的翻砂倒火岗位。全厂人均工资2300元以上，翻砂工、倒火工多者可拿到4000—5000元的工资。由于铸造行业又脏又累的工作性质，可以说没有农民工的参与支持和努力，就没有今天的电力金具。

大家应该都到过一些铸造行业，它的工作环境是比较差的、

劳动强度也是比较大的。尤其是像我们电力金具这种小行业，因为产品批量小，更新快，形体小，不大适应大型生产线的生产，多年来生产以手工造型为主，所以导致行业内技术工艺发展缓慢，技术改造大大落后。所以说招工工作相对比较困难。

由于受铸造行业工作环境、劳动强度的影响。目前一线工人的招收，想招大中专、技校学生已是相当的困难，别说是铸造及机械加工行业，就是其他的电子、轻纺、服务行业也不容易，这已成为一种普遍的社会现象。但企业要发展还是要招收新工人，为此公司转变观念，一线工人的招收面向广大的农民工市场，因为他们能吃苦，不怕脏，不怕累。招收范围上，不但在当地大量招收九县三区的农民工，而且辐射到安徽、云南、陕西等外省地市比较偏远贫穷的地区，因为他们当地工资要低于我们许多，就业机会少，所以便于招收。对于招收的农民工，我们从来不收任何保证金，并真诚地与他们交流沟通，在自愿的基础上，熟悉体验工作环境和适应性，确定去留意愿。通过这些举措，彻底解决了用工问题。三年来共新招收农民工330余人，并且都干得非常的满意和稳定，不但这样每年春节后，他们还能带一些亲戚朋友到公司来上班，彻底解决了招工难的问题。

针对农民工离家远，尤其是外省市的农民工携家带口的情况，公司不断改进后勤服务设施，确保外来务工人员的吃住环境卫生、安全和舒适。为此公司在两个厂区投资40余万元分别建造了职工食堂和澡堂。对夫妻双方到公司上班的农民工，专门安置夫妻房。对带孩子需要入学的`农民工，公司及时给予办理就近入学手续。对新进员工，在第一至二周的学徒期间给予最低不少于每天50元的生活费。在工资待遇上，与正式工同工同酬，多劳多得，按时足额发放。同时对于艰苦劳累的岗位给予特殊补贴待遇。在政治和福利待遇上也是一个标准。春节外省市农民工的往返车票公司给予报销，公司班车送站接站。所有的福利劳保待遇全公司不分正式工农民工都是一个标准。评先树优方面原则上倾向于一线农民工。干

部选拔上任人唯贤，量才使用，更是不分身份和地区，并且大力提倡毛遂自荐，全面推行竞争上岗。目前担任班组长以上职务的农民工就有13人，并且还有1名车间主任。对有困难或生病的农民工，公司尽可能地给予物质及生活上的关心和照顾。通过以上一些工作的开展，让广大农民工来的顺心、干的舒心、过得安心，生活得开心。

针对绝大部分农民工学历偏低，知识贫乏的现状，为提升他们的综合素质，更好地投身于生产过程，服务与公司。公司人力资源部自农民工入厂的第一天起就将他们纳入培训计划，从新员工培训开始，根据工作的不同阶段分别进行岗位技能培训、安全生产培训、爱岗敬业培训、特种岗位培训、管理提升培训等。为此公司购进了电视机、dvd、电脑、投影仪、摄像机、照相机、音响等大量的培训设备及学习资料。利用各种各样的方式进行培训学习，有些特殊要求的还要外出培训。通过培训及实际工作，使每位农民工都能拥有一技之长，都能在工作的过程中不断的提升自己，这也是企业对他们最大的福利和关爱。

为丰富广大农民工的业余文化生活，公司积极组织各类健康向上、形式多样的文体娱乐活动，不定时的举办趣味运动会、技术大比武、拔河、文艺联欢会、黑板报比赛、旅游等活动。让他们在劳动工作之余享受人生的快乐。为保障农民工的身体健康，公司对特殊岗位及劳模人员实行定期健康查体制度。同时积极响应上级号召，按规定缴纳各项保险，按劳动法、劳动合同法的规定履行和保障全体农民工的合法权益。公司因此也被评为省级文明单位。

以上从四个方面简要汇报了电力金具公司关心关爱农民工的一些基本情况。总结过去的工作我们与兄弟单位相比还存在很大的差距。对照职工劳动权益保障条例与劳动部门的要求，还有许多需要改进和提高的地方，今后，我们将进一步的总结经验，以人为本，集思广益，与时俱进，加强制度建设，完善激励机制，切实做好关心关爱农民工工作，使企业和农

民工“双赢团队”不断稳固发展和壮大。在此基础上努力推进电力金具品牌迈向更大的国内国际市场，力争创造中国名牌、世界名牌，为建设大美\*\*\*做出更大的贡献！衷心感谢各级领导及兄弟单位给了我们这样一个学习、交流和提高的机会。以上汇报如有不当之处，希望各位领导多提宝贵意见。谢谢大家！

## 企业工作总结精辟篇三

大家好！

一、公司领导重视，分管领导长抓，员工人人参与。

建司初期，公司没有专职人员抓安全工作，致使安全事故事件时有发生，公司领导经常忙于解决矛盾，弄得焦头烂额，耗费了许多本来用于管理生产的精力，公司老总看到这一问题后，认为公司管理，特别是对员工的管理，安全，消防，生产管理工作应当误之及去抓，老总去年请来了专职分管安全管理人员，重点抓安全工作，把公司安全管理工作放在重要日程上，完善了公司的安全制度，定期组织学习，制度上墙，使员工天天见到，时时刻刻遵守，使每个员工人人参与，安全规范管理。

二、完善和制定各项制度，重点抓落实工作。

1. 公司对安全制度做了进一步完善，结合公司实际情况制定了一系列安全制度及安全操作规程。即：《消防安全管理制度》、《人生安全、生产安全管理制度》、《治安保卫管理制度》、《安全检查管理制度》、《责任事故处理规定》、《各车间机器安全操作规程》、《安全培训制度》等。认真组织学习安全制度和《安全生产法》等有关法律法规，进一步提高员工的安全意识及自我保护意识，公司还科学规划，合理布局，不断改善员工的劳动条件，为员工创造了一个舒适安全的工作环境。

2. 确实加强了对职工的安全教育培训工作，未经教育培训不得上岗，落实好了公司内部安全生产责任，实施了全员安全宣传教育工作，全公司员工进行了三级安全教育合格后上岗，并建立了安全台帐，经常开展防火，防爆宣传，经常组织义务消防队员演习，建立健全了岗位目标责任制，把安全工作明确分工，责任到人，同厂长，车间主管，组长，员工都签定了安全责任书，奖罚措施配套到位，组织全员检查，隐患整改落实到人，安全检查工作做到了长抓不懈使之规范化，制度化，确保及时发现和消除隐患。对发生事故做到了举一反三严格按照四不放过原则进行处理，把安全事故责任制落实到了车间，班组，岗位，加强了车间安全、卫生承包管理，在全体员工中树立安全第一，预防为主的思想，让广大员工提高了安全思想意识和自我保护意识。

三、公司7月份成立了安全综合治理领导小组，对公司整个安全做了一次全员综合治理整顿。

分三个阶段：

1、宣传自查阶段。

2、整治阶段。

3、维持阶段。通过治理取得了良好的效果，公司还召开了全员参加安全生产工作会议，认真分析以往现场事故的原因，吸取事故教训，每月定期还不定期对全厂各部门安全卫生进行大检查，消除各种存在的不安全隐患，对公司电工，机修，锅炉工等特殊工作进行了专门安全培训，配备了企业专职安全员，得到了上岗证，健全了企业负责人，车间主任，安全员，班组长，岗位工人等各级人员的安全生产制度，建立健全了各岗位安全生产操作规程，安全警示标志，对安全检查教育培训等都建立了台帐，特别是完善安全隐患自查，整改和复查验收等情况都有书面记录。

#### 四、对年度工作计划加以落实

1. 主要工作是进行新员工进厂三级安全培训教育工作，车间、班组负责培训新员工掌握基本的安全操作技能和安全操作规程，厂部负责安全知识教育。由各车间、班组地3月份月底前完成。由厂部、企管部负责考核。列入各部门工作绩效考核成绩。
2. 主要进行设备安全检查工作，由设备、生产、技术等部门联合检查，主要检查全厂地生产中的设备存在的安全隐患和不安全因素，对检查出的问题，由相关部门列出检查报告，由责任部门进行检查整改，技术、设备部门负责协助整改，生产部门负责进行检查督促。主要工作在6月底前完成。由厂部、企管部负责考核。列入部门工作绩效考核成绩。
3. 主要进行夏季防暑降温、安全生产工作，主要由企管部、生产部负责，各生产车间协助配合工作，安排进行定期和不定期的安全生产检查和安全教育工作，对检查中发现的问题和不安全行为，进行安全教育和安全培训，本季度着重安排员工安全再教育工作。对检查中存在的问题由企管部考核到相关部门，并列入部门工作绩效考核成绩。
4. 主要进行安全防火教育和年终安全总结考核工作。对各部门存在的防火隐患进行全面的检查，对检查中存在的问题进行整改，对整改不及时，不到位的应及时进行考核。进行一次全面的防火演习，以锻炼员工的火灾急救能力，由企管部全面负责组织进行。并对工作业绩进行考核，将考核成绩列入部门工作绩效考核成绩。

以上汇报是我公司在加强安全工作管理中的基本做法，这其中也得到了金东经济开发区领导对我们工作的大力支持和帮助，我们虽然做了不少工作，但与要求仍有一定差距，工作中还有许多不足，需要我们不断的改进，提高，完善，我相信我们航艇公司一定会把安全工作做的更实、更好。

## 企业工作总结精辟篇四

- 1、成立了以一把手为组长的科技领导小组，坚持一把手抓科技，分管科技工作副经理负责组织科技发展规划、重大技术攻关、技术创新和成果转化工作的实施。
- 2、组织制定了支公司科技发展规划。
- 3、以科技进步为指导，大力开展合理化建议活动。
- 4、认真贯彻落实《山西省电力公司科技项目管理办法》，结合自身的特点搞好基础管理。

支公司制定并完善了科技工作管理的有关制度，大大激发了科技人员的积极性。

随着电力市场的形成，电力技术竞争也日趋激烈，如果不能够优质、高效地解决生产中的关键技术问题，就难以在市场上求得生存，更谈不上发展。我们把科技工作作为考核主要的技术岗位的主要业绩之一，同时，制定出了科技任务的完成标准，这样使科技工作有落实，有考核。

支公司始终把促进电网的安全、经济运行，作为科技工作的主攻方向。首先把加强对现有设备的技术投入作为重点，制定完善了一系列考核管理办法；其次，解决好影响生产的关键技术问题，如安全运行、节能降耗、自动化控制等项目，使科技工作更加有的放矢。

1□110kv变电站11台35kv开关的无油化改造。

2□110kv变电站微机防误闭锁装置的实施。

3、修试班更新直流高压发生器。



- 4、城网配电变压器的完善。
- 5、县调自动化装置的安装。
- 6、供电服务承诺95598语音电话的开通。
- 7、10kv配网的改造。
- 8、用电营销管理自动系统的建设。

我公司在推动科技进步的方法与措施上，但还不够完善，力度也不够大。因此，我们要适应新的形势的要求，一方面要提高认识，工作到位，增强各级人员依靠科技进步的责任感、使命感，真正把科技工作摆在关键位置来抓；另一方面，要在方法完善，措施配套，狠抓落实上下功夫。我们一定要认清形势，按照市场经济的规律来思考问题，培养超前意识，强化竞争观念，逐步建立一套适应市场经济发展、充满生机的科技进步机制与管理体制，为科技发展创造良好的环境，逐步形成领导高度重视、职工积极参与、作用日益增强、成果不断创新的格局。这种新格局应当是关于推动科技进步的方针政策、组织领导、规划计划、资金投入、科技管理、队伍建设等方面内容的最佳组合，具有宽松的环境，浓郁的氛围和蓬勃的生机。

根据我公司的实际情况，我们在科技进步上还有很大的差距，只有不懈努力，不断创新，不断进取才能不被淘汰。当今，人类迎来了崭新的知识经济时代，科技作为知识经济的主要支撑物起着重要作用。面对新的科技革命带来的挑战，在新的征途上，我们要不断开拓思路，下大气力，继续坚持科技兴企和科技为生产、管理服务的方针，为实现更大的跨越而努力奋斗。

# 企业工作总结精辟篇五

## 1、改革的背景。

我局有三个局属企业，分别成立于70年代、80年代和90年代，均诞生在计划经济年代，是计划经济的产物。三个企业相继成立之初的大几年间，它们也曾有过辉煌的成绩，也曾为解决系统就业压力，为推进我县农业机械化进程，服务“三农”，发挥过巨大的作用，作出过较大的贡献。但在90年代末进市场经济后，受其冲击，物资计划指标的取消，个体经营户的数量猛增，加上公司经营管理体制陈旧，依旧停留在大锅饭、计划经济的管理模式，企业年年亏损，负债累累，资不抵债，尽管局领导高度重视，企业也采取了一系列经营机制上的改革，但都没有走出计划经济的模式，始终不能摆脱经营困境，企业吃政府的大锅饭、职工吃企业的大锅饭、机制不活、管理混乱等一系列问题仍然存在。职工收入无着落，心灰意冷，人心不齐，发牢骚的，告状的，外出自谋生路的时有发生，给社会带来了许多不稳定的隐患。不改制，不破产，已难以维继。鉴于此，局党委一班人痛下决心，进行企业的改革工作。

## 2、改革的历程与大体作法。

我局3个企业的改革是分别进行的。一是农机公司的破产重组，1996年11月至1997年4月，涉及干部职工130人，重组后由于经营不善，实行托管至今。二是农机能源公司下设的注北、麻涅泗、清水、石伏山4个加油站的整体转让，与公司全体干部职工的安置买断。20xx年4月，22名干部职工解除了全民所有制企业职工的身份，从“单位人”变成了“社会人”，从有事“混”变成了下岗职工。改革从20xx年3月启动。20xx年1月结束。三是农机综合物资公司破产后公司无一分钱，由局党委从农机能源公司转让金中调剂出38万元，对所属企业的47名干部职工给予安置买断，解决了从20xx年12月以来长

期无法到位的问题，到20xx年12月，农机综合物资公司干部职工已全部解除了与原企业的劳动关系。改革从20xx年12月启动□20xx年7月结束破产程序□20xx年12月清偿到位。

我们的大体作法是：

一是宣传发动，充分发挥思想政治工作的作用。根据破产后企业的实际情况，结合县委县政府改革精神，改革领导小组通过大量的职工座谈和深入细致的思想工作，求得了职工的支持，统一了思想。充分认识到了改革的必然性与紧迫性。

二是实事求是，科学制定方案。在计划经济体制下运行了十多年的3个企业，积累的诸多矛盾和问题积重难返，加上广大职工的期望值比较高，心理承受能力差，稍有偏颇，就可能出现难以逾越的障碍和阻力，为此，我们十分重视改革方案的制定。在方案修订完善的全过程中，始终坚持了三条原则：一是坚持依法依规。二是坚持依靠群众。三是坚持实事求是。结合企业的实际，具体问题具体分析，区别对待。如干部职工破产后，生活费补助问题，过去企业职工悬而未决的问题，毕业分配的学生找关系，挂靠企业而未上班的问题等等。都按照当时的实际情况，结合改革政策给予了较好的解决。

三是清产核资。按照法定程序，我们邀请了华容县国资局的同志对各公司的所有资产进行了认真评估。

四是资产与债务处理。依法对企业资产与债务进行处理。

五是职工安置：依据企业、人员的实际状况制定安置方案与职工签订解除劳动合同的协议后，办理企业的注销手续，全局共签订解除劳动合同协议69份，注销企业3个。即农机公司、农机能源公司、农机物资公司。

六是终结工作：做好企业财务、文书档案管理的归档工作，做好干部职工的户口、档案及党团组织关系的转迁工作。邀请

湖南天翔联合会计师事务所，做好企业改革的终结审计工作。

经过近6年艰苦的企业改革，我们认为成绩是主要的，改革是成功的。

1、职工得到了妥善安置，解除了后顾之忧，走上了自强之路。共发放受偿金60.6万元，69人受偿，人平8782元，补缴养老保险30人20万元。职工户口、人事档案、组织关系，已全部按有关要求转入社区进行管理。目前大部分职工，已经找到就业门路，有12人在桥东街门面发挥自身的优势，经营农业机械产品与配件，获得较好的收入，有13人在华容几家超市上班打工。有10人开办了自己的工厂、旅馆。还有9人在深圳、广州等地打工，每年收入都不薄，就业率达到了75%以上。

2、企业转变了性质，增强了活力，经济效益大幅度提高。

改革后，企业共丢掉债务包袱500万元，处置和盘活资产300余万元，用于安置职工新办民营企业5个。如农机能源公司下设的注北、麻涅泗、清水、石伏山4个加油站，整体转让给县石油公司后，县石油公司对这4个加油站进行改造与扩建，销售额逐年上升。原农机综合物资公司、桥西门市部拍买给个人后，办起了小康庄酒店，生意十分红火。

3、有效地处理了历史遗留问题，化解了各类矛盾，确保了社会大局的稳定。随着改革的深入，沉积已久的各种历史遗留问题和大量的现实矛盾纷纷凸现出来；又随着改革的深入，这些问题与矛盾逐个得到了处理和化解。如农机综合物资公司，因公司无力支付养老保险金，全公司干部职工均未加入社保系统的微机管理，这样一来，想参保的职工无法参加交纳养老保险金，给安置工作带来了巨大的影响。在此情况下，我们多次向县长汇报和与县社保站协商，终于解决了11位职工的养老保险问题。

1、切实加强领导，争取各方面的支持。

一是局党委对企业的改革工作高度重视，成立了由局长任组长，分管副局长为副组长，局办公室主任、人事股长、法制股长、企业负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，由企业负责人兼任办公室主任。具体组织实施，解释改革过程中的一系列问题。

二是调动企业负责人的积极性。凡是企业改革取得成功的企业负责人，按照有关政策规定，优先招聘进局属事业单位。如推广站、监理所，企业改革期间，每月发500元的生活补贴费。

三是与县派工作队密切配合，共同抓好改革。

四是千方百计争取有关职能部门的支持。如国土、劳动、财政、改革办等对我局的3个企业改革给予了大力的支持和无私的帮助。没有他们的支持与帮助，农机局的企业改革是很难顺利完成的。

## 2、严格依法办事，保证改革规范工作。

大力宣传改革政策，严格依法办事，是改革取得成功的关键所在。一是在制定方案上，坚持依法依规，做到“三不”。有法律条文的不越线；有政策依据的不越界；有行业特点的不违规。在县政府出台的《华容县商贸流通企业改革实施意见》的基础上，我们针对农机行业的实际，专门研究了《劳动法》、《破产法》等法律，查阅了国务院和省、市近年来下发的相关文件，并择重摘录，张榜公布，让职工心中有数。与此同时，还专门邀请了法律专家，对改革方案、解除劳动关系协议等重要文书，进行逐条审阅，使其达到合法性。二是在执行方案上，坚持依法依规，做到“三个一”：一个方案到底，决不朝令夕改，领导与职工一个样，决不厚此薄彼，一个口径对待矛盾，决不各唱各的调。局党委一班人遇到矛盾，答复和解决职工的问题，始终保持一个口径，一个标准，政策面前人人平等，方案操作事事透明。在整个改革中，尽

管有上访的，告状的，威胁的，但始终对党委一班人的行为揪不上辫子，捏不住把柄，确保了改革的顺利进行。

### 3、充分依靠群众，切实保障职工的知情权、参与权与监督权。

相信和依靠广大干部职工，充分尊重他们的知情权、参与权、监督权，让绝大多数职工气顺心明，理解改革，参与改革，支持改革，从而最大限度地减少改革的摩擦和阻力。因此，在方案制定的过程中，我们自始至终引导，支持职工积极参与，逐个企业召开干部职工大会和各种形式的职工座谈会，反复讨论，反复修改，前后十多次易稿，最后形成较完善的方案文本。可以说，我们的改革方案是充分发扬民主的方案，是广大干部职工自己的方案，也是我局企业改革及时顺利推进的重要基础。

### 4、坚持以人为本，把思想工作贯穿于改革的始终。

我局企业的改革，在资产少、受偿标准低、有的甚至是零受偿、各种遗留问题较多的情况下，改革能够取得成功，很重要的一条就是坚持以人为本，靠做耐心细致的思想政治工作。从宣传发动到制订方案、清产核资、资产变现以及职工安置，没有哪一个环节不是靠思想工作开路的。因此，我们把思想政治工作贯穿于改革的全过程，凡涉及群众利益的事，事先都要做好宣传解释工作，不怕麻烦，不厌其烦，不图省事。特别是在改革的过程中，我们密切注意职工的情绪波动和各种要求，及时发现问题，做耐心细致的思想转化工作，把矛盾解决在萌芽阶段，解决在基层。实践证明，只要我们把政策法规讲清楚，把道理讲明白；只要我们诚心诚意做工作，把工作做细致，绝大多数干部职工是会理解、支持、拥护我们的。我们的改革也会得以顺利进行。

我局的改革虽然取得了决定性的胜利，但要巩固和扩大改革成果，仍然任重而道远。农机公司的资产还未变现，职工安置还未最后到位。我们将以政策和法律为准绳，加大招商引

资的力度，再接再厉，乘势而上，为全面完成农机系统的改革任务作出新的贡献。

## 企业工作总结精辟篇六

（一）深入领会精神，加强组织领导，牢牢把握学习实践活动的正确方向和进程。学习实践活动开展后，县直机关工委从思想上高度重视、工作上精心谋划、贯彻上周密部署。认真学习领会中央、市、县领导同志重要讲话精神，紧密结合工作实际，研究贯彻落实的具体措施，确保所属企业学习实践活动沿着正确的方向扎实推进。在县委深入学习实践科学发展观活动动员大会召开后，县直机关工委精心制定了《县直属机关工委企业党组织开展深入学习实践科学发展观活动工作实施方案》（石工委发[20xxx]15号），明确学习实践活动的指导思想、基本原则、目标任务和方法步骤。并迅速成立专门组织领导机构，制定学习实践活动进度表，明确职责，落实责任，建立健全情况交流、工作例会、信息报送、资料归档等日常工作制度。按照部署要求，先后召开三次阶段工作动员大会，总结前阶段工作，安排下阶段工作，所属企业整体学习实践活动井然有序，氛围浓厚。同时，请企业负责人列席参加县上转段动员会，以此引起企业领导人的高度重视。

各企业高度重视学习实践活动的开展，每个企业都召开了专门会议传达市县关于开展学习实践科学发展观活动会议精神，并进行认真研究，提出要求和目标。为加强对学习实践活动的组织领导，各企业成立了活动工作领导小组，支部主要负责人任组长，抽调责任心强、工作能力强的同志具体负责活动日常工作，按照市委和县委的要求，紧密结合本企业的工作实际制定了《关于开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案》及分阶段活动日程表。于3月27日前各企业召开了全体党员和部分职工参加的深入学习实践科学发展观动员大会，各企业主要领导亲自作动员报告。如重啤公司杨安源总经理、农资公司罗小平经理、给排水公司廖建林董事长、人民宾馆

秦晓俭总经理在所在支部作动员报告或主持会议。

（二）强化学习培训，深入调查研究，着力用科学发展观武装头脑。各企业把学习作为首要政治任务，始终贯穿于学习实践活动的全过程。坚持集中学习与小组分散学习相结合、集体学习与个人自学相结合、集体讨论与个人交流相结合、写笔记与写心得相结合，先后学习了十七大报告、上级领导的讲话精神、以及有关深入学习实践科学发展观辅导资料等，拓宽了学习视野，增强了学习效果。通过学习，广大党员落实科学发展观的自觉性、坚定性明显增强，解决问题的能力明显提高。积极创新学习载体，不断丰富学习内容。4月13日下午，为了深入推进县直机关所属企业学习实践科学发展观活动工作，县委深入学习实践科学发展观活动领导小组办公室副主任、县直机关工委副书记刘光红组织县直机关所属企业党组织负责人和具体工作人员近20人，参观学习了运业公司##客运总站、国税局学习实践科学发展观活动工作后，在国税局会议室召开了工作促进会。会上，各活动单位畅谈了参观感受并汇报了前段时间的工作，县指导检查协调组的同志到会作了指导。

各企业坚持把理论学习作为学习动员阶段的中心任务来抓，引导党员干部进一步深化对“科学发展观”精神实质的认识和理解，结合学习党的十七大报告和国务院[20xx]3号文件[xxxxxxxxxxxx]关于《树立和落实科学发展观》的讲话等各级领导同志关于落实科学发展观的一系列重要论述。同时，多数企业紧密联系实际，采取请进来讲与走出去学相结合、集体组织与个人自学相结合、专题辅导与原文学习相结合、经验介绍与成果分享相结合、讨论与撰写心得体会相结合等方法逐一进行学习和探讨，同时组织党员观看了电影《真水无香》，教育党员为民办好事办实事；给排水有限公司组织党员干部到四川广安和原川东游击队总部遗址华蓥山参观学习，让党员干部接受爱国主义教育；公司支部书记陈以录和支委马洪兵、谭洪林同志带着公司学习实践科学发展观文件《科学发展重要论述》等资料对离退休老党员童国华、秦本



善、王义作、王明月进行送学上门。各支部成员和党员每人撰写学习心得1篇以上，并选送优秀心得报县学习实践活动办公室和机关工委。啤酒厂党员马冰岚《树立和落实科学的人才观》心得和机关工委刘光红《以人为本，激发企业员工潜能》文章被县学习实践办公室工作简报第40期采用。各企业结合本单位的工作实际围绕主题开展了调研活动。调研活动主要围绕本企业确定的主题进行了座谈调研，撰写了调研报告，记录了调研问题。在调研活动中还坚持深入基层，走访群众，了解情况。给排水等7个企业调研文章按时送县学习实践办公室并受到好评。如重啤##公司班子成员围绕企业生产经营和调整创新的重点难点，以及提升质量、精细管理的全年性重点工作，深入进行调查研究，积极开展“深入实际看问题，解决难题求实效”的调研活动，确定了管理创新、市场调查、人才摸底、细化考核等4个重点调研课题。

为了使党员全面普遍了解和掌握科学发展观的精神实质，达到学精管用。4月29日，县机关工委邀请县委党校副校长余跃江，在计生委会议室对给排水有限公司等7个所属企业130余名党员开展了集中辅导培训。培训主要围绕实践科学发展观形成的过程、实践科学发展观的背景、实践科学发展观的深刻内涵、怎样用实践科学发展观来指导企事业的科学发展等四个方面进行了详细讲解，进一步加深了对科学发展观基本内涵和根本要求的深刻理解，提高贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。同时，参学人员还全面了解了《劳动合同法》等背景知识，掌握了劳动合同的订立与运用技巧。组织党员干部瞻仰烈士墓，接受传统教育。

（三）广泛征求意见，深入分析检查，认真查找突出问题。在深入学习、提高认识的基础上，把查找和解决突出问题作为工作重点，广泛征求和认真梳理各方面提出的意见和建议，研究产生问题的原因，进一步明确努力方向。一是采取多种方式广泛征求意见。通过下发征求意见函、设征求意见箱、召开座谈会、个别谈话等方式，全面、充分、广泛地征求了班组和广大职工等层面的意见，共征求到意见和建议95条，

梳理归纳意见建议涉及班子14条、个人27条。二是认真召开领导班子专题民主生活会和党员组织生活会。在召开专题民主生活会和党员组织生活会之前，企业领导班子和全体党员按照科学发展观要求，结合企业实际和自身工作，认真查找存在问题。一方面企业领导班子广泛征求意见，特别是认真听取了员工群众的意见，深入查找个人和班子贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，重点查找个人和班子在思想观念、发展能力、管理水平等方面的差距与不足，企业班子在调整创新、优化结构，提升科学发展能力过程中存在的主要矛盾和突出问题，以及员工群众反映强烈的作风方面存在的突出问题，并分析产生这些问题的原因。领导班子成员之间坚持批评与自我批评相结合，普遍开展谈心交心，沟通思想，增进团结，找准问题，形成共识。另一方面一般党员干部围绕如何更好地发挥党员先锋模范作用，立足岗位争作贡献，推动企业更好更快发展等方面内容，查找自己的不足，并积极为企业科学发展建言献策。三是合力形成高质量的分析检查报告。班子主要负责同志全程主持分析检查报告的起草、修改工作，对征求到的各方面意见和建议进行研究梳理，形成了班子分析检查报告7个，纳入分析检查报告和梳理材料的突出问题20个。四是扎实搞好群众评议工作。分析检查报告的初稿形成后，班子成员认真听取群众意见、真诚接受群众监督，召开了企业全体党员和各方面代表参加的会议，广泛征求各方面意见，认真进行群众评议，累计参与评议代表213人，分析检查报告满意率达97%。会后，根据大家提出的建议，对分析检查报告进行了认真修改，使报告更好地凝聚集体智慧、反映实际情况、体现群众意愿。

（四）解决突出问题，建立健全机制，切实抓好整改落实工作。坚持把发现问题、解决问题作为重点，将整改工作贯穿于学习实践活动的始终。一是坚持边学边改、边查边改、边整边改，从职工最期盼、干部群众意见最集中的问题入手，对具备整改条件的问题立即进行了整改。二是针对查找出的突出问题，认真制定整改落实方案，提出了涵盖企业工作和自身建设的33项整改任务和措施。如给排水公司职工超时加

班补助问题、职工工资适当提高问题、改善办公环境问题、中层管理人员终身制的问题、职工住房公积金的问题都得到公司采纳，并已采取措施落实整改。三是积极稳妥地推进机制创新和制度建设，把解决现实问题与建立长效工作机制紧密结合，提出了进一步创新和完善企业工作机制的新目标、新举措。

（五）创新实践载体，坚持学以致用，努力做到学习实践活动与企业工作“两不误、两促进、两提高”。积极引导党员干部正确认识开展学习实践活动与做好企业工作的辩证关系，坚持科学谋划、统筹安排、推动创新。在学习实践活动中，开展了“深入基层大调研”、“服务进村到户”等活动，如县农资公司把服务“三农”作为学习实践活动的切入点和着力点。投资了280万元新建了农资配送中心，建立连锁超市8个，乡级点24个，村级点214个。到三河乡为农民进行合理施肥和农作物病虫害防治宣传讲解，宣传活动发放各种宣传资料3000余份，接待咨询人员500余人次。到西沱库区与5个困难移民户签定了帮扶合同，送去了价值6500元的辣椒专用肥2.5吨。水电开发公司学习实践科学发展观，服务好“来石”企业。季佳房地产开发有限公司来石投资开发黄水太阳湖商住旅游项目，3月30日，公司总经理黄荣要求职工发扬企业艰苦作业的精神，以“坚持科学发展，全面扩大开放，建设渝东枢纽门户和渝东地区绿色生态经济强县”为思想指导，在第一时间拿出供水实施方案。随后乡镇供水公司经理田勇带领技术人员冒雨奋战，于当天完成该供水方案勘测任务，3月31日编制完成了供水施工方案。受到了开发商的高度赞赏。啤酒公司做到了活动工作两不误，1—8月份，完成啤酒生产、销售20233kl，占全年计划的90%，实现入库税金603.86万元，特别是8月份，单月生产啤酒4200kl，创历史水平。

（一）党员对科学发展观理论的认识普遍得到深化和提高，特别是“以人为本、创新发展”的观念更是深入人心，增强了全面落实科学发展观的坚定性和自觉性。（二）党员的理想、信念、宗旨意识得到进一步加强和巩固。特别是党员干

部的党性得到了增强，党员的模范带头作用比以前更加突出，脏活累活党员干部带头做的现象蔚然成风。

（三）职工的主人翁精神得到增强，服务意识、服务质量也得到了较大的提升，工作作风有了明显的转变。

（四）党员、干部观念得到转变，为用户服务、为##经济服务的意识得到深化。干群关系逐步改善，干部民主意识、为职工办实事的理念得到增强。

### 三、基本经验

（一）必须充分准备，深入发动，要引起方方面面的高度重视。学习实践活动，是党中央、市委、县委深思熟虑、精心准备后做出的重大决策。必须在吃透各级精神的基础上，认真分析现状，制定切实可行的工作方案，找准落实科学发展观的切入点、着力点。只有通过广泛深入的动员，使每个党员干部在思想上明确认识这次学习实践活动的指导思想、目标任务、措施要求，才能充分激发广大党员干部的参与热情，确保活动顺利开展、扎实推进。

（二）必须强化督查指导，强力推进，绷紧各企业领导人思想上这根绳。不图形式，不走过场，扎扎实实，是我们开展学习实践活动自始至终坚持的基本要求。县直机关工委通过到各企业开转段动员会、民主生活会以及电话催办等精心的指导，为各个阶段、各个环节的顺利进行提供了保障，确保了学习实践活动的实效性。

（三）必须突出实践特色，确保学习实践活动与企业科学发展紧密结合。结合工作实践，体现企业特色，使学习实践活动得到了不断升华。各企业坚持把突出实践特色贯穿于学习实践活动的始终，围绕“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”总目标，紧扣“应对危机，节能增效”和“激发潜能，促进发展”这个主题，正确处理学习与实践

的关系，正确处理整改问题与建章立制的关系。

（四）必须立足学习活动与企业生产两不误、两促进。

各企业针对工作任务繁重的实际，把开展学习实践活动与干好本职工作紧密结合起来，正确处理好日常工作和学习任务的关系。坚持“白加黑”“5加2”解决工学矛盾，确保了学习实践活动与日常工作两不误、两促进，同时采取请有关领导做专题讲解与本企业科室负责人结合科室职能中心发言，将学习活动引向了深入。

（五）必须坚持走群众路线，做到问计于民、问策于民，确保取信于民。在学习实践活动中，通过发放征求意见表、召开座谈会、设置意见箱、上门走访、邀请党代表、人大代表、政协委员列席专题民主生活会以及评议测评会等多种形式，拓宽了了解民意的渠道，扩大了群众的参与度，提高了解决现实问题、疏导情绪、化解矛盾的效率，进一步密切党群关系。

（六）必须做好正面宣传，发挥舆论导向作用。各企业及时有效的反馈工作动态、反映活动特色、总结先进经验、宣传典型人物和事例，为县学习实践办公室提供了大量而有借鉴意义的材料。县直机关工委向活动办报了21份材料，其中1篇调研文章送县委研究室；县简报转发7份；电视播报5次。

三是学习活动载体上还不很确切，不完善，不丰富；

四是调研文章不深，可操作性不强；

五是还有一些问题没有完全彻底解决；

六是资料收集归档不全、整理不很规范。

一是深化理论学习，不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性

和坚定性。我们要继续深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，坚持用科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作，不断促进企业科学发展。

二是狠抓落实，全面完成整改落实各项措施。要认真履行对党员、群众作出的承诺，加强督促检查，狠抓整改事项落实。同时，工作中发现的新问题要及时列入整改计划，提出方案。

三是建立完善学习实践科学发展观的长效机制。通过完善集中学习、自学等制度，坚持用科学发展观武装党员干部头脑，坚持理论联系实际，坚持与时俱进，加强党员干部对新知识、新经验的学习转化，使学习实践科学发展观成为党员干部日常工作中的自觉需求。