

项目部纪检工作总结汇报(实用7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

项目部纪检工作总结汇报篇一

伴随着第五项目部打入渔泽镇，鸿源房地产公司迎来了快速发展的大好时光，也为我们公司的发展创造了良好的机遇。在此期间，我河南广厦b—4#住宅楼工程项目部于20xx年9月开始进场，在第五项目部坚强而有效的统一指挥下，在诚正监理全过程监督协调下，在兄弟项目部的积极配合下，工程施工正在井然有序的进行。

b—4#住宅楼项目是我公司实行大清包承包模式的第一个试点工程，我项目部丝毫不敢松懈，全体管理人员本着认真落实公司关于建筑安全生产的施工精神，牢固树立了“安全第一，预防为主”的指导思想，始终坚持以人为本的安全生产理念，确保工程质量，严把生产关，为工程建设营造了一个安定、和谐的施工环境，确保了工程建设的各项工作的顺利进行。

潞安·泽盛苑北区b—4#住宅楼工程，由潞安鸿源房地产开发公司兴建，位于屯留县208国道渔泽镇附近。地下2层，地上30层，建筑总面积35649m²，其中地下室建筑面积2100.88m²。主体工程为现浇钢筋砼剪力墙结构，桩基为cfg桩，筏板基础。

1、生产技术方面

20xx年初期，在条件恶烈的情况下，我项目部积极组织人员

提前进场，做好工程防寒措施，合理安排工期和人员调整，强干筏板基础，大大缩短工期。项目部施工人员用心编制各种专项施工方案并及时下发，做好各个工种的技术交底，在现场施工中，发现图纸结施与建施不符的地方，通过图纸会审或与设计院及时沟通，认真研究后，发放设计变更，然后根据变更内容重新指导施工。对于出现的变更，安排专人负责记录，并及时告知作业队施工，变更内容重点部位重点检查。比如施工中后期遇到的1m以上柱箍筋套绑等图纸争异，在接到监理与设计通知后，我项目部率先通知相关人员及时整改。

自20xx年3月初开工以来，从垫层开始施工至今，约4个月的时间，主体结构已完成至15层，基础及地下室回填完毕，二次结构植筋施工至2层。各项施工按照计划正常有序进行。预计到10月下旬，主体封顶。

2、安全生产方面

为进一步做好安全生产工作，切实加强项目部对安全生产工作的领导，我项目部把安全工作列入重要议事日程，由项目部人员一手抓，工长具体抓，劳务队负责人、各生产班组长分工负责实施，全面深入开展现场项目部的安全工作，形成了上有领导抓，下有人员管理的齐抓共进的良好局面。

现场项目部组织机构健全，各项安全制度措施齐全，由专人全面监督和指导下现场的安全生产，及时了解和反馈施工现场的安全信息。根据工程建设需要，合理编制各项安全生产制度及保证措施，为安全生产工作提供了有利的前提条件。

同时，我项目部严格检查制度，不定期对施工现场的安全情况进行检查，及时发现问题，及时整改到位，确保安全生产。另外，各项施工也及时进行安全技术交底，以确保进场人员熟识并严格遵守安全生产制度。在实际施工过程中也严格落实安全生产计划，在木工区、钢筋加工区及现场仓库等场地，我公司都配备了必要的防火消防设备，时刻提醒进场人员及

时做好安全防护措施。

项目部每月按时对施工现场进行检查。对于甲方领导每月组织的施工现场检查，我项目部积极配合，并对检查所提出的具体整改措施，及时整改，确保现场各项措施、现场的安全标志、警示齐全，冬季气候干燥，容易引发火灾，建立安全应急预案，及时做好防护措施，施工中也高度保持警惕，严格按照安全生产规章制度执行，坚决杜绝生产隐患发生。到目前为止，项目部安全生产状态良好，没有发生任何安全事故。

3、文明施工方面

现场文明施工严格按照项目部自己制定的《文明施工管理制度》执行，各类进场的劳务人员也明确了应该承担的文明施工责任和义务，大到项目部，小到生产班组，甚至到生产个人，都严格按照文明施工标准严格执行，并由项目部人员直接监督完成。到目前为止，各施工区域已经悬挂有机械操作规范、安全警示标志。项目部也会依据安全文明管理制度定期进行检查，不文明施工现象及时发现，及时整改，确保良好的施工环境。

对于我河南广厦项目部来说**1b—4#**楼是我们迈入高层住宅楼小区建设最重要的一步，感谢鸿源第五分公司提供这样一个平台，让我们在高层建筑领域拥有展示自己的一份天空，虽然我们是一股年轻的力量，但是我们坚信路是人走出来的，我们会本着“艰苦奋斗、精益求精”的经营理念，把鸿源的发展当作自己的发展，不断提高自己的技术水平和管理能力，完善和发展自己，以取得更好的建设成绩，不辜负分公司各级领导对我们的信任和关心，日复一日，力争上游，再接再厉，争创佳绩！

项目部纪检工作总结汇报篇二

在这新的一年到来之际，根据本身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后精益求精工作方法，进步工作效力提供根据。

1、工程质量管理。

针对看湖城项目的特殊性，故工程质量要求高标准、高出发点。施工前期，重视对班组的技术交底，给班组职员在思想上给予重视，在技术上了解本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

4作为第一个施工的单体，同时结构和2楼一样，严格要求木工、钢筋工、泥工班组按图纸施工，并且预留下影象资料(照片等)，要求其他单体的班组负责人上来观看，提出自己意见，并且要求其他单体依照4的要求施工。此措施获得良好作用，也为了后期的施工质量带来的良好的效果。各单体在后期的质量管理上，到达监理单位验收，全部通过，获得建设单位和监理单位的好评。

2、 1、2、3、4四个单体楼的管理。

3、班组的管理调和工作

(1)施工xxx是所内最基层的管理者，既是指挥员又是战役员，是领导意志、意见的体现，也是基层题目的反馈者，因此更要建立起良好的本身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任伙伴。要求大家加班自己一定第一个到，要求大家建立高质量的标准，所以各个单体在每一个隐蔽工程我都全程参加，重视进程控制，对一些质量通病控制的萌芽状态。

(2)关心同事：碰到同事有事,主动帮助替班并组织全班一起关心，慰问，构成一种大家庭气氛。

(3)重视对四个单体的楼号长的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的题目，我尽可能使每一个同道最少占主导地位一次，以增加其经验，使每一个同道都能独当一面，处理各种题目，使整个班组的业务技术水平有了整体的进步。

4、安全管理工作

在工作进程中，主动配合安全科完成施工职员的安全管理和教育工作，在建设单位的几次检查中均获得优良成绩，在第四季度的安全检查上，明确了1作为本项目的安全管理示范单体。

5、与建设单位、监理单位的调和

作为一个施工管理职员，看湖城项目开工以来，我就重视和建设单位和监理单位的配合调和工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，获得了建设单位和监理单位的一致好评。

在获得良好成绩的同时，本人在工作上也存在一些题目。例如：一些质量通病还是存在的。

1、加强各种政治学习，进步个人修养。

2、加强业务学习，进步业务素质，进步工作质量。

3、要创造性地展开工作，多动脑想办法改进工作方法。进步工作效力，在每次工作前做好预备，不打无预备之仗。

4、加强与科所之间的沟通，使领导的监视工作更为深进。

项目部工作总结及工作规划范文三20xx年，转瞬即逝，但回

想刚到客户现场时的不知所措，却好像又过去了很久一样。在这一年的时间里，我们经历了酸甜苦辣，但是，最让人值得骄傲的是，我学习到了很多项目管理和质量控制的知识，同时在平时的工作中得到应用，并积累了一些相关经验。下面是我对过去一年的工作经验总结和自认为好的一些实践，请领导评审。

项目管理分为九大知识领域，分别是：范围管理、时间管理、成本管理、质量管理、人员管理、沟通管理、风险管理、采购管理和综合管理。

范围管理最应该关注的是：防止不必要的变更。但是目前项目组在开发的过程中，不能详细而明确的说明用户需求，让用户在程序开发之前进行需求确认，使得后期不可避免的发生所谓的变更，而实际上也许是项目组不能实现用户的需求，用户没有别的办法，只能采取另一种实现方式的变更，或者程序实现了的并不是用户真正的需要，导致uat测试阶段大量的变更。

我们一直以来的想法就是“抓两头，控中间”，所以，需求阶段建议采用原型法，在用户无法提出明确需求的条件下，尽量引导、还原用户需求，且需求一定要业务部门确认。另外，据我的经验，项目组在制定项目计划的时候，一定要把项目组所有的任务都包含在进度表里，包括文档的评审、代码检查、上线会议等管理及沟通工作。事实证明，如果按照行方的过程要求，把任务尽量全面的列入进度管理表中，到了对应的时间点，也不会忘记此项活动的执行，因此，相对能比较好的执行要求的过程。

时间管理方面，目前，由于受评分体系的制约，普遍存在的现象是，无论谁的原因导致进度落后，项目组都会频繁的调整进度管理表，来使进度不延迟。时间管理重要的是保证项目进度与计划一致，但是受各方面原因制约，几乎没有一个项目组能够按照进度计划执行项目。人都是有惰性的，就像

忘记了哪个原理所阐述的，一个任务本来可以三天完成，但是分配给人十天完成，那这个人就一定会在十天完成，而不会提前完成。我跟踪的一个进度控制相对比较好的项目，项目组内部控制进度非常紧，留出充足的缓冲时间，所以，相对这个项目进度延期的可能性就小了很多。

因为本次工作我们是代表甲方进行管理的，所以在这一年当中几乎没有对成本进行控制，此处不做说明。

我们过去一年最重要的工作，就是项目管理和质量控制，但是作为最重要工作之一的质量控制，我认为我做的并不好。在过去的一年中，过程质量保证相对做的比较好，但是产品质量方面就差了很多。cmmi标准ppqa过程域中要求的很多活动我们都没有做到，包括没有质量保证计划等。因为对银行业务不了解，我几乎没有参与qc的工作。当然，也有一定的收获：比如uat测试中，要尽量让熟悉业务的人员尽快介入uat测试，否则越难发现且越复杂的bug会在项目后期提出，这样对项目造成的影响是很严重的。

提高质量的三个方法就是缺陷预防、测试和评审。去年只在一个项目用到了缺陷预防的方法，但是没有考察缺陷预防的效果。一般来说，项目的工期都比较紧，测试用例很多情况都是测试的同时编写的，也没有熟悉业务的人员进行评审。要想使测试覆盖率达到100%，首先项目组得有业务流程图，其次qa得能够比较熟悉业务，过去的一年这一点几乎没有落到实处。也许是每个qa跟踪的项目较多，就存在这样一个矛盾：qa需要编写的文档越来越多，如果要把所有的文档都及时的填写，根本就没有跟项目组沟通和深入监控项目的时间。要想深入到项目组，目前看来真是一件比较困难的事情。

由于各项目组pm管理能力高低不同，人员管理方面也表现出了很多问题。有的项目到后期的时候，只有一两个人能够胜任工作。因为越到后期的工作，越需要人员在这个项目的综

合能力高，如果平时不注意培养人才，一个项目做完了，人员能力并不会太大的提高，导致项目后期任务只能依靠一两个人，对于项目来说，这样的情况会造成项目延期，对于个人来说，忙碌的这一两个人始终得不到休息，满负荷的工作，效率自然不会高，而其他人员就相对比较轻松，但是能力没有提高。因此，在项目初期进行项目策划的时候，就应该制定好人员培养等计划，以满足后期项目需求。

我认为沟通管理是项目管理九大知识领域中最最重要的一个，软件工作中几乎所有的工作都是依靠人来完成了，而人和人之间最重要的莫过于沟通。项目管理的时间75%到90%用于沟通，45%左右用于倾听。项目初期就必须注重与领导及相关方的沟通，获取他们对项目的期望，从而制定项目目标；项目执行过程中，要积极与行方pm沟通项目中遇到的困难和问题，越快越早的解决问题，使对项目造成的影响降到最低。沟通最重要的是站在对方的立场分析问题，提出解决方案，需要沟通的双方如果都不能明白彼此在说些什么，那沟通就没有意义了，但可笑的是，行方与项目组之间的沟通，往往都是这样的。软件行业也是服务行业的一种，我们要抱着为客户服务的心态来工作，站在客户的角度思考，满足客户提出的要求，只有客户满意了，我们的工作才算是做好了。

风险管理也是这一年中做的比较不好的一项工作。项目组识别的风险，都是项目初期项目组pm为了达到pmo的要求，为了填写风险管理表而想出来的。因为我经验不足，也没能给项目太多关于风险识别方面的建议。以我现在的知识，有些项目问题发生了，但并不能识别出来。但也有些经验积累，例如：如果项目生命周期中包含长假，比如十一长假，十一前后共计半个月的时间人员的工作效率就会很低，相应的在制定项目计划的时候就应该识别这个风险；无论这个产品或者平台在别的银行有多么好的实践效果，只要有客户化的部分，无论多少都将会是风险；与其他系统接口较多的系统，相对的风险就更大了。项目初期采取“头脑风暴”的方式识别项目风险是比较好的一种方法，如果项目组本身有风险库，从风

险库中筛选也是很好的方法。

本年度的项目管理工作没有涉及采购管理，此处不做说明。

项目管理各大知识领域是相互关联，相互影响的。例如：评审作为质量管理的活动，有必要写到进度管理中，作为项目任务的一部分；沟通管理中的召开例会，也作为进度管理中的循环任务；如果范围管理中需求变更提出的很多，势必影响项目进度，相应的就得调整进度管理表等。

综合所述□20xx年收获最大的是学到一些与人沟通的方式方法，并把自己学到的项目管理理论运用到了部分实践中，同时总结了一些经验教训。

项目部纪检工作总结汇报篇三

20xx年，转瞬即逝，但回想刚到客户现场时的不知所措，却好像又过去了很久一样。在这一年的时间里，我们经历了酸甜苦辣，但是，最让人值得骄傲的是，我学习到了很多项目管理和质量控制的知识，同时在平时的工作中得到应用，并积累了一些相关经验。下面是我对过去一年的工作经验总结和自认为好的一些实践，请领导评审。

项目管理分为九大知识领域，分别是：范围管理、时间管理、成本管理、质量管理、人员管理、沟通管理、风险管理、采购管理和综合管理。

范围管理最应该关注的是：防止不必要的变更。但是目前项目组在开发的过程中，不能详细而明确的说明用户需求，让用户在程序开发之前进行需求确认，使得后期不可避免的发生所谓的变更，而实际上也许是项目组不能实现用户的需求，用户没有别的办法，只能采取另一种实现方式的变更，或者程序实现了的并不是用户真正的需要，导致uat测试阶段大量的变更。

我们一直以来的想法就是“抓两头，控中间”，所以，需求阶段建议采用原型法，在用户无法提出明确需求的条件下，尽量引导、还原用户需求，且需求一定要业务部门确认。另外，据我的经验，项目组在制定项目计划的时候，一定要把项目组所有的任务都包含在进度表里，包括文档的评审、代码检查、上线会议等管理及沟通工作。事实证明，如果按照行方的过程要求，把任务尽量全面的列入进度管理表中，到了对应的时间点，也不会忘记此项活动的执行，因此，相对能比较好的执行要求的过程。

时间管理方面，目前，由于受评分体系的制约，普遍存在的现象是，无论谁的原因导致进度落后，项目组都会频繁的调整进度管理表，来使进度不延迟。时间管理重要的是保证项目进度与计划一致，但是受各方面原因制约，几乎没有一个项目组能够按照进度计划执行项目。

人都是有惰性的，就像忘记了哪个原理所阐述的，一个任务本来可以三天完成，但是分配给人十天完成，那这个人就一定不会在十天完成，而不会提前完成。我跟踪的一个进度控制相对比较好的项目，项目组内部控制进度非常紧，留出充足的缓冲时间，所以，相对这个项目进度延期的可能性就小了很多。

因为本次工作我们是代表甲方进行管理的，所以在这一年当中几乎没有对成本进行控制，此处不做说明。

我们过去一年最重要的工作，就是项目管理和质量控制，但是作为最重要工作之一的质量控制，我认为我做的并不好。在过去的一年中，过程质量保证相对做的比较好，但是产品质量方面就差了很多。cmmi标准ppqa过程域中要求的很多活动我们都没有做到，包括没有质量保证计划等。因为对银行业务不了解，我几乎没有参与qc的工作。当然，也有一定的收获：比如uat测试中，要尽量让熟悉业务的人员尽快介入uat测试，否则越难发现且越复杂的bug会在项目后期提出，

这样对项目造成的影响是很严重的。

提高质量的三个方法就是缺陷预防、测试和评审。去年只在一个项目用到了缺陷预防的方法，但是没有考察缺陷预防的效果。一般来说，项目的工期都比较紧，测试用例很多情况都是测试的同时编写的，也没有熟悉业务的人员进行评审。要想使测试覆盖率达到100%，首先项目组得有业务流程图，其次qa得能够比较熟悉业务，过去的一年这一点几乎没有落到实处。也许是每个qa跟踪的项目较多，就存在这样一个矛盾□qa需要编写的文档越来越多，如果要把所有的文档都及时的填写，根本就没有跟项目组沟通和深入监控项目的时间。要想深入到项目组，目前看来真是一件比较困难的事情。

由于各项目组pm管理能力高低不同，人员管理方面也表现出了很多问题。有的项目到后期的时候，只有一两个人能够胜任工作。因为越到后期的工作，越需要人员在这个项目的综合能力高，如果平时不注意培养人才，一个项目做完了，人员能力并不会太大的提高，导致项目后期任务只能依靠一两个人，对于项目来说，这样的情况会造成项目延期，对于个人来说，忙碌的这一两个人始终得不到休息，满负荷的工作，效率自然不会高，而其他人员就相对比较轻松，但是能力没有提高。因此，在项目初期进行项目策划的时候，就应该制定好人员培养等计划，以满足后期项目需求。

我认为沟通管理是项目管理九大知识领域中最最重要的一个，软件工作中几乎所有的工作都是依靠人来完成了，而人和人之间最重要的莫过于沟通。项目管理的时间75%到90%用于沟通，45%左右用于倾听。项目初期就必须注重与领导及相关方的沟通，获取他们对项目的期望，从而制定项目目标；项目执行过程中，要积极与行方pm沟通项目中遇到的困难和问题，越快越早的解决问题，使对项目造成的影响降到最低。

沟通最重要的是站在对方的立场分析问题，提出解决方案，

需要沟通的双方如果都不能明白彼此在说些什么，那沟通就没有意义了，但可笑的是，行方与项目组之间的沟通，往往都是这样的。软件行业也是服务行业的一种，我们要抱着为客户服务的心态来工作，站在客户的角度思考，满足客户提出的要求，只有客户满意了，我们的工作才算是做好了。

风险管理也是这一年中做的比较不好的一项工作。项目组识别的风险，都是项目初期项目组pm为了达到pmo的要求，为了填写风险管理表而想出来的。因为我经验不足，也没能给项目太多关于风险识别方面的建议。以我现在的知识，有些项目问题发生了，但并不能识别出来。但也有些经验积累，例如：如果项目生命周期中包含长假，比如十一长假，十一前后共计半个月的时间人员的工作效率就会很低，相应的在制定项目计划的时候就应该识别这个风险；无论这个产品或者平台在别的银行有多么好的实践效果，只要有客户化的部分，无论多少都将会是风险；与其他系统接口较多的系统，相对的风险就更大了。项目初期采取“头脑风暴”的方式识别项目风险是比较好的一种方法，如果项目组本身有风险库，从风险库中筛选也是很好的方法。

本年度的项目管理工作没有涉及采购管理，此处不做说明。

项目管理各大知识领域是相互关联，相互影响的。例如：评审作为质量管理的活动，有必要写到进度管理中，作为项目任务的一部分；沟通管理中的召开例会，也作为进度管理中的循环任务；如果范围管理中需求变更提出的很多，势必影响项目进度，相应的就得调整进度管理表等。

综合所述，09年收获最大的是学到一些与人沟通的方式方法，并把自己学到的项目管理理论运用到了部分实践中，同时总结了一些经验教训。

项目部纪检工作总结汇报篇四

紧张而忙碌的20xx年即将过去了，回顾近一年来的工作，从以下几方面进行了总结。

今年**公司改由新的认证公司进行贯标和体系认证，公司积极组织人员参加贯标培训，在四、五月份的三标一体年度内、外审核中，认真组织各项目部和有关部门完善各项内业资料，狠抓可追溯性和完整性，积极整改内审中发现的问题，从公司整体运行控制方面进行检查、完善。公司整个体系运行的有效性和可控性得到审核老师的认可，顺利通过了第一次年度外部审核。

公司今年主要承建的工程项目有会室外展区、*****等二所学校操场改造等项目。还有几个挂靠项目的施工管理。为保证工程质量，经常不定期去工地检查，发现问题及时提出整改，全面掌握公司所属工程的整体施工质量状况，每月参加公司的质量例会，交流、探讨施工质量问题，确保工程施工质量的可控性。*****等项目相继顺利竣工。****工程还通过了为期十天的展会检验，赢得了各方的好评。

经过艰苦努力，工程顺利竣工，保证了9月26日花博会的顺利召开。

在**项目屋面索膜环梁吊装方案制定过程中，我组织有关人员积极参与，反复研究探讨，大胆提出了环梁在屋面拼装、整体提升、龙门架固定的思路，优化了施工方案，比原施工方案节约资金近七十万元。

由于花博会项目涵盖的专业多、技术面广，因此对项目部大多数年轻技术管理人员的专业知识、技术水平、综合能力的锻炼是难得的好机会。培养技术骨干也是总工的一项主要责任。每周定期组织召开生产质量例会，在安排生产工作的同时，对施工中存在和需要注意的技术质量问题，我都一一进

行讲解，同大家共同探讨、学习、交流，组织编写质量控制要点，以达到监督和运用的目的。在施工实践中，不厌其烦的解答一些技术问题，尽到自己的职责。

同时积极组织有关技术人员参加市建委、区建委及公司举办的技术讲座，其中参加地奥运工程系列讲座三次，新技术新工艺讲座两次，质量通病讲座一场，开阔了视野、增强了信心，熟悉和了解了先进的建筑施工技术。

***公司处于发展阶段，需要树立自己的品牌形象，需要良好的

业绩支持，良好的业绩支持需要良好的工程质量，为此编写了**公司样板工程实施方案，积极推行样板制，以样板工程带路，以样板间及样板工程引领质量，形成比、学、赶、帮、超的可喜局面。

年初，加强了gbd工程项目的长城杯参评工作，并多次抽时间到市建设工程质量协会积极争取，请专家审阅申报资料，反复修改，八月中旬终于通过评审，获得建筑结构长城杯金奖，为公司赢得了荣誉。五月份又参加了市建筑业联合会和北京新闻媒体组织的“北京当代十大建筑”评选活动，虽未当选，但显示了我们重在参与的精神，通过积极的参评工作让市建委和市建筑业联合会都对我公司有了进一步的了解，提高了公司的知名度。

为提升公司在群体工程总承包施工管理方面的能力和声誉，近期又在积极争取***项目的长城杯工作，在许多不利的客观条件下，经过大家的共同努力，十一月二十日通过了第一次专家组的检查验收，现正会同业主对专家提出的问题加紧整改，进一步提高小区整体施工质量，改善施工现场安全文明环境，多方位着手，力争最终获得群体长城杯。

一年转瞬即逝，工作中仍存在不少问题，还有许多不到位的

地方，主抓的项目中仍存在一些质量缺陷，细节做得不够好，在建筑市场竞争日益激烈的严酷现实中，作为一个总工还有太多的工作需要努力去做，比如急需创立自己的工法和专利技术，急需创出优良的工程业绩，急需培养过硬的技术骨干。在今后的工作中更加严格要求自己，克服缺点，总结经验，不断丰富和完善自我，为公司的发展壮大贡献自己应有的力量。

项目部纪检工作总结汇报篇五

很快半年的工作结束了，这是个忙碌有充实的半年，可将自己在学校里学到的理论知识运用到工作实践中，在这半年里，有困难也有收获，工作中有时候会碰到一些棘手的问题，在同事的指导下，透过逐步实践，解决问题，提高了自身潜质，积累了经验。

无论在工作还是生活中，我一向坚信一分耕耘，一分收获，因此我一向在发奋，不断发奋学习，不断发奋工作。热爱自己本职工作能够正确认证对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时刻，坚守岗位。工期紧，人员少，任务繁多，能够做到跟班作业，保证按时完成质检任务，保证工程质检畅通，表现出我们质检人员职责心强，发扬了我们质检人员连续工作、吃苦耐劳精神。

1. 严格按照图纸质检，不准任意修改而危害工程质量。
2. 严格执行技术规程和操作规程。
3. 实行专业化质检，对钢筋工程，混凝土工程均实行专业队伍质检，确保工程质量。并采取新技术、新工艺、新设备、新材料。
4. 加强对测量放线的技术要求，进行测量工作技术交底，搞好控制点的保护监控，定位放线及验收并做好记录。

5. 严格包好材料质量关，不合格的材料、半成品、成品严禁运进质检现场：进场材料务必经监理工程师验收认可。

6. 严格按照规定做好各项检验。首先由个班组自检，自检合格后报请项目部质检人员检查，然后报请监理工程师进行检验签字。上道工序不合格，下道工序不得质检，做到“五不质检，三不交接”。

7. 工程技术人员跟班作业，随时解决质检中的技术难题，质量检查人员有质量否决权，发现违背质检程序、使用不合格材料，质检人员有权制止，必要是能够下暂停质检令，并开具“质量问题通知单和罚款单”嫌弃整改。

透过这一年的质检工作，我学到很多课本外的知识，积累了经验，提高了自身素质，为以后的质检工作奠定了良好的基础。

项目部纪检工作总结汇报篇六

一、主要经济技术指标创出好水平

1、收入：全年共完成结算收入10741.71万元。

2、上缴利费指标：向公司上缴管理费322.25万元。

3、回收资金：全年回收资金10584万元（其中甲供材3384万元）。

4、质量、安全、进度等都按业主及公司要求完成

二、2015年的主要工作

金融街地上工程2015年以3月6日为里程碑，开始了全新的发展历程。在党委的具体指导下，健全了项目部的领导机构，

胡占锋主持项目部的全面工作，赵艳娟具体负责项目部的经营管理工作，张贵负责工程施工组织、技术质量工作，王宏负责水电、消防专业全部工作，使领导各有分工，权责明确。班子人员在平时工作中，坚持遇大事、难事、重要事集体讨论决定，不定期碰头的议事制度，彼此之间坦诚相见，认真开展批评和自我批评，充分体现了团结、奋进、和谐的精神状态。迁安市金融街工程是我公司今年的重点项目之一。班子在讨论中一致认为，落实好公司职代会精神，关键是干好在手工程，打出品牌，为下一步拓宽迁安市场奠定基础，要把金融街工程上升到事关二冶建公司能否实现全年目标，能否实现跨越发展的突破性工程，我们必须勇于承担压力，树立敢打必胜的信心，给公司在民用工程中创造亮点。同时，大家也认识到金融街项目部虽然较之公司其它项目部在任务上相对落实，但绝不是炫耀的资本，要成为公司的顶梁柱和开拓者。在抓好班子建设的同时，努力抓了党员队伍建设，我项目部有职工29人，党员占了10名，是重点工程建设的绝对力量和坚强铸石，我不仅平时深入到他们中间做鼓舞斗志的工作，而且在重要节点冲锋阶段，具体指导，亲自带头，使我们承担的所有任务全部按期或提前完成。

（二）、抓好质量管理，为给二冶建未来在迁安发展留下口碑、打下基础

质量工作是命脉工程，没有好的工程质量，就没有灵魂和生命力。好的工程质量要靠好的工作质量来保证。我们在质量方面进行了管理侧重，工作中做到质量第一，逢会必谈质量，到现场必须检查质量。质量保证体系的建立做到横向到边，纵向到底。从施工方案的确立到质量保证体系的建立，队伍的优选，与监理公司的工序报验结合等形成了完整的质量目标、管理要求、施工要求和验收体系，提供了良好的外部环境。施工中要求施工单位严格按图纸、施工规范及操作规程进行施工，土建、水电、消防、幕墙等单位积极配合。还有进场的各种材料提前送检复验，经监理确认杜绝了不合格材料进场。在项目部的管理上，为使工程质量在长效机制上见

到实效，表扬好的，质量管理员刘建财工作认真，责任心强，月度奖金多次受到项目部嘉奖，累计嘉奖1400元；对质量差的敢于下手，测量员傅建红因责任心不强导致工作失误发北京市最低工资，技术主管王继良因质量工作拖拉，发北京市最低工资，此举在全体职工当中引起强烈反响，人人重视质量，视质量为生命在金融街项目部蔚然成风，从而保证了该项工程做到了整体美观，实现了质量合格的目标，受到业主、监理公司的高度认可。

（三）、迁安市金融街项目打出了建设的高速度 迁安市金融街项目的特点是工期紧、技术难度大、施工工艺复杂，多功能体有酒店、电影院、车库、大润发超市、银行等，涉及到多个专业土建、水暖、电气、消防、中央空调、幕墙、人防工程等，特别是大型中央空调、幕墙、消防对于我们都是全新的工程项目，管理经验几乎为“零”，面对这样的困难，项目部及施工单位的工程技术人员发扬敢打硬拼、攻坚克难的啃骨头精神，攻克一道道难关，按照打得赢，叫得响的标准，打出了金融街项目的高速度、高质量、高信誉，四栋主楼计划7月31日封顶，最快的一栋2#主楼创造了6月25日封顶，工期提前36天的佳绩，其它三栋主楼也都全部提前完，谱写了一曲奋斗者之歌，受到业主、首建集团、二冶建公司的高度赞誉。主楼封顶以后，二次结构工程、水电、消防、幕墙等工程都打出了建设的高速度。

（四）、加强人才培养，涌现出一批技术业务骨干 迁安金融街项目部管理人员30人，有职称的仅仅寥寥无几，人员结构年轻化，大部分现场经验欠缺，专业单一，相关知识少，组织综合性工程困难较大，往往是领导不安排、意识不到干什么，领导安排了，不知怎么干，告诉他怎么干了，他干不好。面对这种情况，项目部班子成员一致认为这是培养年轻人的绝好机会，一定要抓住这个有利时机，培养锻炼专业人才，理论加上现场实际能迅速提升人员技术素质，经项目部研究决定利用晚上7点到9点这段时间，工程、技术、质量专业人员每天开碰头会，解决当天存在问题、攻克技术难题、筹划

下一步工作重点。我们立足做到编制方案有针对性、可操作性，指导施工有科学性，在新技术的采用上，做到了既大胆又细心，最主要的是做到了项目的领导亲自审图，亲临现场指挥，使我们在难度较大的工程面前做到了运筹帷幄和迎刃而解，同时针对复杂的施工现场和各种困难，逢山开道，遇水架桥，我们靠智慧战胜困难，靠百折不挠的精神改善了境况，经过金融街工程的锻炼和考验，项目部施工技能、管理水平、人员素质有了明显的提升，一批技术业务骨干脱颖而出。

（五）、加强基础工作管理，制定切实可行的管理制度，注重基础资料积累

迁安金融街项目成立之初，项目部就根据首建集团、二冶建公司的规章制度，结合现场制订了项目部切实可行的规章制度，如《迁安金融街工程施工管理办法》、《施工现场材料、五大工具管理实施细则》、《劳务人员宿舍管理制度》、《施工现场门禁管理制度》、《员工考勤和劳动纪律管理制度》、《劳务人员管理制度》等，同时注重基础资料积累，各专业按照集团标准化的要求建立健全了各种数据台账，留存所有影像资料，如人力资源劳务管理专业，劳务人员培训、员工宿舍、食堂、发放劳务费；安全专业安全培训教育、劳务人员入职教育；技术专业技术研讨会；工程例会、经营和材料专业招投标等都留有影像资料、录音笔录音资料、各种会议有会议纪要。2015年6月份人力资源劳务专业检查评比，劳务管理专业各种数据资料齐全，受到人力资源部领导和专业人员的高度赞誉，嘉奖2000元。

（六）精打细算，开源节流，力争把成本降到最低。项目成本管理是项目管理的根本，也是项目法施工的根本。一是强调成本预测，做到干前算明白，干后不糊涂。二是认真审图算量，要求技术人员、预算人员将图纸研究透彻、注意每一个细节问题，算量时不能丢项，图纸外的项量必须做好签认，需要甲方认价的水暖材料，认完价后才能施工，坚决不能出

现干了白干、价钱亏损的现象。三是材料采购大宗材料材料科组织招投标后，我们还要找甲方、监理到厂家验货，确认没有问题后厂家才能送货确保质量，杜绝价格低材料质量差的现象发生；零星材料我们自己也组织招投标，一般是组织两轮报价后再单独谈争取最低价，如保温砂浆按照市场价零售价我们的拦标价是每立方米750元，经过我们自己组织投标、两轮报价后，最终供应价格确定每立方米680元，300立保温砂浆节约21万元。

（一）、管理素质普遍偏低。项目部工程技术人员大多是刚毕业的学生，管理经验不足，技术素质偏低，给项目的管理增加了难度和工作量。如地下深基坑支护，高架模板支撑，地下室屋顶保温等施工方案做了不止一次、做完了项目部和施工单位共同探讨研究，改了又改最后才能确定出切合实际的施工方案。

（二）、管理上惯性思维大，管理死角多

金融街项目部组建的时候人员来自多个土建公司，管理上好的坏的习惯并存，管理上惯性思维较大；有的管理人员在接受工作后不管任务能否完成，连个口头反馈的基本常识都没有，更谈不上给上级部门的书面反馈了；工作上不去或出现一些问题不是认真反思，积极想办法挽救，而是想方设法找原因推卸责任。如金融街项目2015年出现一起重大安全事故，就是管理疏忽管理有死角，不负责任造成的，民用板块安全专业对项目部安全员做了调离工作岗位处理。

四、2016年项目部的的主要工作

1、金融街项目部竣工日期是2016年6月10日，3月份的重点清理尾工尾项，4月份开始组织交工验收，确保按照甲方的进度要求办理完竣工验收手续。

2、抓结算、抓资料移交。经营工作的重点是与咨询公司对量，

对下劳务、分包结算，围绕项目成本开展扎实的工作。同时抓工程资料整理和收集，与工程验收同步做好资料移交工作。

3、如果今年京唐工程不开工，项目部面临减员和工程项目开发。没活干就必须减员，减员的结果是给公司和职工个人利益都带来损失，我的想法是，千方百计开发让人人有活干，今年迁安市的海绵城市建设工程已经启动，下一步工作重点跟踪新项目，开拓迁安市场，争取到项目不减员。

4、进一步强化分包单位的综合管理，达到安全职责的落实，杜绝安全事故。

强化对分包单位的安全管理，规避安全风险，从五个方面进行控制：一是从源头制止不具备安全生产条件的分包单位进入施工现场；二是及时签订安全生产管理协议，明确双方安全生产的责任和权利；三是分包队伍按要求配备安全员，按施工区域负责，明确执行的安全生产规章制度和规程，落实三级安全教育；四是加强安全检查，督促、落实隐患整改，加大力度处罚习惯性违章；五是加强分包单位的安全综合管理。

五、公司目前各项管理中存在的问题及建议

1、结算收入是奖励分配第一指标，计划不能简单的只按照在施工程情况确定，计划大的跳脚蹦高奖金可能还拿不到100%，计划小的轻而易举的拿到公司奖金最高水平120%。公司专业部门要根据在施情况，把结算收入计划分成两部分，一部分保证项目部基本工资和奖金的结算收入，另一部分结算收入作为项目部的嘉奖，别怕多完成任务的多拿，只有这样才能发挥职工的潜能，调动积极性，从而促进公司更快发展。

2、年度承包的项目经理有目标奖和成本结余奖，项目承包的项目经理只有成本结余奖不合理。兑现项目利润公司机关和板块不应分成，不应收取每月福利费、教育经费等随工资变

化收取的统筹费，现在的做法等于收了两次费用，盈利分配的时候收一次，发放的时候又收了一次。

总结过去，只是为干好未来。金融街项目部虽然在2015年做出一定的成绩，为公司做出了一些贡献，公司领导也给予较高的评价，但我们有百倍的信心、以高昂的精神面貌、良好的工作状态，过硬的工作作风奋战2016年，用我们最大的努力为公司发展做贡献！

项目部纪检工作总结汇报篇七

很快半年的工作结束了，这是个忙碌有充实的半年，可将自己在学校里学到的理论知识运用到工作实践中，在这半年里，有困难也有收获，工作中有时候会碰到一些棘手的问题，在同事的指导下，透过逐步实践，解决问题，提高了自身潜质，积累了经验。

无论在工作还是生活中，我一向坚信一分耕耘，一分收获，因此我一向在发奋，不断发奋学习，不断发奋工作。热爱自己本职工作能够正确认证对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时刻，坚守岗位。工期紧，人员少，任务繁多，能够做到跟班作业，保证按时完成质检任务，保证工程质检畅通，表现出我们质检人员职责心强，发扬了我们质检人员连续工作、吃苦耐劳精神。

1. 严格按照图纸质检，不准任意修改而危害工程质量。
2. 严格执行技术规程和操作规程。
3. 实行专业化质检，对钢筋工程，混凝土工程均实行专业队伍质检，确保工程质量。并采取新技术、新工艺、新设备、新材料。
4. 加强对测量放线的技术要求，进行测量工作技术交底，搞

好控制点的保护监控，定位放线及验收并做好记录。

5. 严格包好材料质量关，不合格的材料、半成品、成品严禁运进质检现场：进场材料务必经监理工程师验收认可。

6. 严格按照规定做好各项检验。首先由个班组自检，自检合格后报请项目部质检人员检查，然后报请监理工程师进行检验签字。上道工序不合格，下道工序不得质检，做到“五不质检，三不交接”。

7. 工程技术人员跟班作业，随时解决质检中的技术难题，质量检查人员有质量否决权，发现违背质检程序、使用不合格材料，质检人员有权制止，必要是能够下暂停质检令，并开具“质量问题通知单和罚款单”嫌弃整改。

透过这一年的质检工作，我学到很多课本外的知识，积累了经验，提高了自身素质，为以后的质检工作奠定了良好的基础。