

叫无期限合同(模板6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

叫无期限合同汇总篇一

(乙方)购货方：

甲、乙双方本着诚实信用、互惠互利的原则，经双方协商一致特签订本合同以便共同信守。

一、 需方采购产品如下：

二、 货物交付

2) 运输方式由甲方选择，运输费用由甲方承担。

三、 产品的质量要求及验收方式

1) 产品质量按国家药品监督管理局批准的企业产品标准执行；甲方需向乙方提供该产品相关合法证件。

3) 乙方无故拒绝验收则视为合格；

4) 甲方负责主机质保壹年(人为故障除外)，终身维修，故障报修响应时间为 小时。甲方每年 次到医院对主机进行例行保养维护。

四、 安装培训

2) 甲方负责提供专业的设备操作使用培训。

五、 货款结算方式:

货款由乙方与甲方直接进行现金电汇结算，乙方不得向甲方之外的任何单位及个人支付货款，货款应直接汇至甲方指定银行帐户。

具体结算方式:

甲方收到定金后本合同则生效。乙方收到设备并在验收合格后1个工作日内付款人民币 万元整 ，余款人民币 元整 作为质保金，12个月内支付。

六、 违约责任

供方:

2) 甲方因故确不能如期交货，应书面通知乙方逾期理由，取得乙方同意后，可不视为违约。

需方:

2) 乙方逾期付款的，以逾期款为额度，每月按 向供方偿付逾期违约金，

直至款项全部付清。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等效力，经双方盖章有效。合同如发生纠纷，双方应当及时协商解决，协商不成时，任何一方均有权向人民法院起诉。 未尽事宜，另行协商解决、补充。

补充条款：乙方不得将本合同设备最终成交价告之第三方，如有违约，甲方将不提供所销设备的售后服务。

甲 方 乙 方

名称： 名称：

地址： 地址：

代理人： 代理人：

日期： 日期：

电话： 电话：

传真： 传真：

开户行： 开户行：

帐号： 帐号：

叫无期限合同汇总篇二

委托人： _____（以下简称甲方）

受委托人： _____（以下简称乙方）

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国招标投标法》及国家的有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就_____招标代理事项协商一致，订立本合同。

地点： _____

规模： _____

招标规模： _____

总投资额： _____

二、委托人委托受托人为工程建设项目的招标代理机构，承担本工程的招标代理工作。

三、合同价款代理报酬为人民币_____元。

四、组成本合同的文件承担本工程的：

1. 本合同履行过程中双方以书面形式签署的补充和修正文件；
2. 本合同协议书；
3. 本合同专用条款；

五、本协议书中的有关词语定义与本合同第一部分《通用条款》中分别赋予它们的定义相同。

六、受托人向委托人承诺，按照本合同的约定，承担本合同专用条款中约定范围内的代理业务。

七、委托人向受托人承诺，按照本合同的约定，确保代理报酬的支付。

九、合同生效本合同双方约定_____后生效。

叫无期限合同汇总篇三

法定代表人(委托代理人)：

身份证号：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

住址：

居民身份证号： 联系电话：

劳动用工合同

甲方：四川恒丰钢结构有限责任公司(以下简称“甲方”)

乙方：(以下简称“乙方”)

根据《中华人民共和国劳动合同法》之规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本劳动用工合同，并共同遵守本劳动用工合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条、本合同期限类型为 期限合同。有效期为 201 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，按甲方岗位职责要求担任甲方 岗位(工种)工作。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条、甲方安排乙方执行 工作制。

第五条、甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。甲方应按照国家或有关部门的规定组织安

排乙方进行健康检查。

第七条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条、执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于每月 元。执行不定时工作制的工资每月不得低于元。

第十条、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条、甲乙双方应按国家和达州市社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用。

六、劳动纪律

第十二条、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；保守在工作中知悉的甲方的商业秘密；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本企业规章制度，给予相应的处罚，直至解除本劳动用工合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条、订立本劳动用工合同所依据的国家法律、行政法规、规章制度发生变化，本劳动用工合同应随之变更相关内容。

第十五条、订立本劳动用工合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动用工合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本劳动用工合同相关内容。

1、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本劳动用工合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第十九条、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营长时间不能正常进行的，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本劳动用工合同。 第二十条、乙方解除本劳动用工合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第二十一条、本劳动用工合同期限届满，劳动用工合同即为终止。

双方当事人在本劳动用工合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动用工合同。

第二十二条、订立无固定期限劳动用工合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本劳动用工合

同自行终止。

八、违约责任与赔偿

第二十三条、甲方违反本劳动用工合同约定的条件解除本劳动用工合同或由于甲方原因订立的无效劳动用工合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条、乙方违反本劳动用工合同约定的条件解除本劳动用工合同或违反本劳动用工合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十五条、乙方解除本劳动用工合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：工作每满一年按培训费或招接收费总额的20%递减；工作满五年以上的(含五年)不再偿付。

九、劳动争议处理

第二十六条、因履行本劳动用工合同发生的劳动争议，当事人可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十天内向通川区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向通川区人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十七条、本劳动用工合同未尽事宜，或与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条、本劳动用工合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人或委托代理人(签章):

乙方(签章):

签订日期: 年

叫无期限合同汇总篇四

租赁合同: 租花业务合同

甲方: _____

乙方: _____

甲方室内、外租花业务由乙方承接摆设, 经双方协商同意签订如下条款:

1. 摆放各种花卉植物的品种以双方能接受的价格为准, 并将花木价格清单(经双方盖章签名后确认的)作为本合同的附件。
2. 本合同确定花摆放地点为: _____, 双方核定租金为 _____, 租金付款日期为每月 _____ 日前。
3. 如甲方提出需要增减或更换其它花卉的品种, 按预算标准进行增减相应的费用。
4. 经双方协商本租花合同从_ 20xx年xx月xx日至 20xx年xx月xx日止。
5. 甲方职责: 要爱护所有摆放的植物, 如有遗失或人为损坏的需按花的价值给以赔偿。
6. 乙方职责: 保证所摆放的植物生长正常, 无病虫害, 及时修剪植物残枝, 专人负责日常管理, 并定期派人检查植物生

长情况，生长不好的植物免费替换。

7. 双方必须遵守合约，一方如解除合约，应提前一个月通知对方，以免造成对方的损失，双方应本着互谅互让的原则，执行本协议，如发生争执双方协商解决。

8. 本合同一式_____份，甲方执_____份，乙方执_____份，自签字之日起生效。

叫无期限合同汇总篇五

法定代表人（负责人）：

营业执照号码：

劳动者姓名（乙方）：

性别：

出生年 月：

住所：

身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx劳动法》、《江苏省实施劳动合同制度（二）乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，办法〈试行〉》等有关法律、法规的规定，以及《张家港市建设安全生产工程项目工资预留户试行办法》的精神，甲乙双方在平等自愿。

协商一致的基础上，签定本合同。乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制一、合同期限合同自 月 日起

至 月以完成项目（任务）为期限，该项目（任务）完成后，本合同即行终止。

乙方从事工作（工种），并保质保量完成工作任务。

三、劳动报酬

（一）乙方工资约定为：每 月元。或每工元。

（二）工资支付形式：

（三）工资支付时间：甲方必须按合同规定支付乙方工资，不得拖欠、克扣工资。

四、劳动保护和劳动条件

甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

五、双方需要约定的其他事项七、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

六、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字（盖章）后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

法定代表人（单位负责人）（签章）：

年 月 日

叫无期限合同汇总篇六

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为期限劳动合同。

本合同有效期限为 年 (月) 于 年 月 日生效,其中试用期至 年 月 日止。

本合同于 终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,在甲方安排的 工作地点担任

岗位工作。经甲乙双方协商,可以变更工作地点、工作岗位。

第三条 乙方工作的工作内容及岗位职责依照甲方的有关规定确定。

第四条 甲方安排乙方执行 工时制度。

(一) 标准工时工作制,即每日工作 小时,每周工作 天,每周至少休息一天。

(二) 不定时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

(三) 综合计算工时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行以 为周期,总工时 小时的综合计算工时工作制。

第五条 甲方安排乙方加班,应符合法律、法规的规定,并按照国家的相关规定执行。

第六条 甲方每月 日前以货币形式足额支付乙方工资,月工资确定 条款 执行。

a□ 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定,根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b□ 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法,乙方的基本工资确定为每月 元,以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□ 甲方实行计件工资制,确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的,乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额,甲方按照约定的定额和计件单价,根据乙方的业绩,按时足额支付乙方的工资报酬。

乙方在试用期间的工资

甲乙双方对工资的其他约定:

第七条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第八条 乙方在甲方工作期间间享有国家规定的法定节假日,其他各类假期按甲方有关规章制度办理。

第九条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第十条 甲方根据生产经营需要,依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十一条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度和劳动纪律，接受甲方领导、管理和教育，尽职、尽责、勤勉地完成甲方交予的工作。

(一) 甲乙双方协商一致的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十三条 当事人依据第十六条第

(二) 项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害或者严重破坏甲方形象、信誉、声誉的；被依法追究刑事责任的。

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十七条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第十九条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

(二)合同约定的终止条件出现的；

(三)乙方达到法定退休条件的；

(四)甲方依法破产、解散的；

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十一条 本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第二十二条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

第二十三条 任何一方均应严格履行本合同之约定，否则应依法承担相应的违约责任。

第二十四条 本合同要求或允许通知，可采用如下两种方式之一送达：

(一) 被通知方在通知方发出的书面通知上签收；

(二) 通知方按照通知方在本合同上列明的通讯地址，以挂号的方式向被通知方邮寄书面通知即视为送达。

第二十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以协商调解调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，任何一方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方也可不经协商而直接申请劳动争议仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第二十七条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条 本合同如有未尽事宜，甲、乙双方签定《劳动合同补充协议》。作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 乙方

(公章) (签字)

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日