

店长任职条件 聘任合同(精选7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

店长任职条件 聘任合同汇总篇一

聘任方：_____ (简称甲方)

受聘方：_____ (简称乙方)

为保证_____奖励计划顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据《中华人民共和国教师法》、《_____》有关规定，经双方平等协商，订立本合同。

特聘教授岗位聘期为_____年。聘任期满，聘任合同自动终止。

聘期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

一、乙方在聘期内特聘教授岗位上应完成的工作目标：_____。

_____□

2. 科研任务：_____。

3. 学科建设任务：_____。

4. 人才培养任务：_____。

5. 其他任务：_____。

1. 根据教育部有关规定以及特聘教授岗位工作目标及任务，对乙方进行管理。

2. 依照国家法律，法规及学校的有关规定，对乙方进行考核和奖惩。

1. 依法维护乙方应享有的各项权利。

2. 为乙方提供良好的工作和生活条件：

(1) 实验室及仪器设备条件：_____。

(2) 科研配套经费：_____。

(3) 工作助手(可由特聘教授自主选聘)：_____。

(4) 办公条件：_____。

(5) 生活条件：_____。

(6) 招生条件(包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等)：_____。

3. 为乙方提供完成本合同规定的工作目标及任务所需要的校内相关政策。

4. 乙方在聘期内做出重大成就的，甲方积极推荐申报_____成就奖。

1. 乙方按照_____项目的规定，在聘期内每年享受人民币_____元的特聘教授奖金。同时享受学校按国家规定提供的工资，保险，福利等其他待遇。

2. 享受甲方为其提供的工作和生活条件。

3. 甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门进行申诉。

1. 认真遵守《中华人民共和国教师法》，《_____》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2. 聘期内保证全职在甲方特聘教授岗位上工作。（从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，此条可写为：聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于九个月。）

3. 全面履行特聘教授岗位职责，完成特聘教授岗位的工作目标及任务；接受甲方的监督，考核及管理。

4. 乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名）。

1. 甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。考核时，乙方须向学校校学术委员会汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据校学术委员会意见确定考核结果，考核结果报教育部备案。

2. 对考核不合格者，经教育部审核，甲方可以解除聘任合同。

3. 甲方在三年聘期结束后根据聘任合同和工作任务书对乙方进行评估，并报教育部备案。

1. 乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经教育部审核，甲方有权予以解聘，终止本协议，并由教育部在因特网上公布解聘消息。

2. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。（教育部注：此条可具体化）

3. 聘任期间如发生双方无法预见，无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

1. 本合同一式三份，双方当事人各持一份，另一份交教育部人才发展办公室备案；本合同于双方当事人签字盖章之日起生效。

2. 除发生不可抗力因素致使合同无法履行外，双方应严格履行合同中的各项条款，如发生争议，双方应协商处理，对合同有关条款的变更，应征得对方同意。

3. 本合同如有未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

法定代表人(签字)：_____

店长任职条件 聘任合同汇总篇二

甲方：（用人单位）

乙方：（被聘用人）

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于20____年____月____日起至20____年____月____日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

一、工作地点及要求

地点：__市__港

要求：

(1) 乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

(2) 乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

(3) 乙方为甲方工作期间，不得在外兼职，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

二、劳动报酬

1、甲方每月支付乙方月基本工资1900元，浮动奖100元（包括优质管理、防止损耗、满缺勤）。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年纯利润（除去房租、员工工资、水电等一切支出）分档次发放年终奖，年纯利15万，年终奖6000元，未完成年纯利润15万，年终奖5000元，年利润超过15万，每增加2万纯利润奖金增加1200元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

三、社会保险及福利

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担的社会保险费，甲乙双方特别约定，由乙方自行办理有关社会保险手续及费用。

四、合同变更、解除和终止

甲方双方变更、解除、终止劳动合同依照法律法规及双方约定执行。乙方同意期满不再续纺或中途辞职，应提前30天告知甲方，并办妥交接手续。

五、当事人约定的其它事项

(1) 本合同签约期为一年，乙方若违反合同（未满一年）中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

(2) 乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

(3) 乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

(4) 乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

(5) 因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

(6) 其它未尽事项协商解决。

六、劳动争议处理及其它

1、甲乙双方双方因履行劳动合同发生争议，可协商或仲裁、诉讼解决。

2、乙方认可本店店长管理责及本合同后完全愿意接受及服从，则签字生效。

3、本合同一式两份，双方各执一份，并具有同等法律责任效

力。

甲方：

乙方：

签字日期：

店长任职条件 聘任合同汇总篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一般来说,生效的合同和协议法律效力就是相同的。除非没有生效或因为一些条件而失效。下面小编给大家带来常用聘任合同范本,浏览更多聘任合同可点击“”查看。

甲乙双方根据国家有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

甲乙双方根据国家有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

1、合同有效期:自 ____年__月__日至 ____年__月__日止,合同期满聘用关系自然终止。

2、公司员工聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订公司员工聘用合同。

3、签订公司员工聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订公司员工聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订公司员工聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位公司员工聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方基本工资为1500.00元人民币，奖金每日一个病人输液0.5元，甲方每月从乙方工资中扣除200.00元保证金，满1000.00元后不再扣除，合同期满一次性付给乙方。

3、乙方享受国家规定的、探亲假、婚假、计划生育等假期。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 公司员工聘用合同的变更、终止和解除

1、公司员工聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、公司员工聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，公司员工聘用合同即自行终止。在公司员工聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订公司员工聘用合同。

3、甲方单位被撤消，公司员工聘用合同自行终止。

4、经公司员工聘用合同双方当事人协商一致，公司员工聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除公司员工聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除公司员工聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行公司员工聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除公司员工聘用合同

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 公司员工聘用合同的变更、终止和解除

1、公司员工聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、公司员工聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，公司员工聘用合同即自行终止。在公司员工聘用合同期

满一个月前，经双方协商同意，可以续订公司员工聘用合同。

3、甲方单位被撤消，公司员工聘用合同自行终止。

4、经公司员工聘用合同双方当事人协商一致，公司员工聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除公司员工聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除公司员工聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行公司员工聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除公司员工聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除公司员工聘用合同。

(1) 甲方未按照公司员工聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第七条 违反和解除公司员工聘用合同的经济补偿

1、经公司员工聘用合同当事人协商一致，由甲方解除公司员工聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除公司员工聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、公司员工聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除公司员工聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除公司员工聘用合同的上一年月平均工资)。

5、公司员工聘用合同履行期间，乙方要求解除公司员工聘用合同的，应按不满公司员工聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方，保证金不以退还。

6、乙方因“用人单位未按照公司员工聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除公司员工聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除公司员工聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施公司员工聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：

乙方(签字)

签约时间：年 月 日

甲方：_____

乙方：

经友好协商，甲乙双方就以下条款达成共识，特制定本合同，以资共同遵守。

甲方同意聘用乙方为锦华婚礼策划中心兼职司仪，

聘用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

一、甲方的义务与权利：

义务：

1、为乙方提供必要的工作条件，维护乙方在为甲方工作时的合法权益。

2、按合同约定及时付给乙方工作报酬。

权利：

1、对乙方提出工作标准，并按照有关要求检查督促乙方的工作。

2、对乙方工作中的不当之处提出批评及处理意见，对严重违反方有关规定，工作失误，给甲方造成名誉及经济损失的，甲方有权终止合同，并要求乙方赔偿损失，情节严重的将追究乙方法律责任。

二、乙方的义务和权利：

义务：

1、按照公司员工聘用合同的约定，按时、及时、按质、按量的完成甲方交办的工作任务。

2、婚礼日期前一天到达婚礼现场，到达工作地点后及时电话通知公司，并能够保持联络畅通。

3、在工作中，遵守职业道德，对顾客热心，耐心，维护甲方声誉和利益。

4、不得在未和甲方协商便私自联系除本公司外婚庆活动有关的业务。

权利：

1、提供服务价目表

2、按照合同约定领取工作报酬。

3、对甲方履行合同有关事宜的过程有监督、建议、批评的权

利。

4、对甲方的违约行为有提出终止履行本合同直至申诉的权利。

三、费用和酬金：

乙方按甲方要求完成工作后，按照工作前与甲方的约定领取酬金。甲方以现金形式在每次业务结束后及时付给乙方。

四、违约责任：

1、在本合同有效期内如因甲方原因违反本合同有关规定，并造成乙方损失的。为甲方违约责任，乙方有权要求甲方赔礼道歉，终止合同，补偿损失。

2、在合同有效期内如因乙方原因违反本合同有关规定，并造成甲方及客户损失的，为乙方违约责任，甲方有权要求乙方赔礼道歉，赔偿损失，消除不良影响，终止合同，情节严重将追究乙方法律责任。

五、附则

在合同有效期内，如遇合同未尽事宜并由此发生争议，甲乙双方应本着相互信任，相互合作的态度协商解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效，执行有效期为一年。

甲方代表签字：

乙方代表签字：

____年__月__日

甲方：

乙方：

第一条、合作内容

- 1、甲方聘请乙方，作为甲方任何商业用途形象宣传图片的专用模特。
- 2、乙方作为甲方任何商业用途拍摄的模特，未经甲方许可，乙方不得中途退出拍摄。

第二条、拍摄时间

- 1、拍摄时间为：20__年3月29日
- 2、乙方应在约定的开拍时间30分钟前到达甲方指定地点。
- 3、若因特殊原因，双方可以协商另行确定拍摄时间。

第三条、拍摄内容

- 1、乙方保证能按照甲方现场要求，配合甲方的拍摄工作，否则乙方承担延迟拍摄责任。

第四条、甲方义务

- 1、甲方应按约定支付报酬。

第五条、乙方义务

- 1、乙方保证准时到达现场。
- 2、乙方保证全力配合甲方拍摄工作。

第六条、照片的使用范围

- 1、甲方对在此过程中拍摄照片拥有版权，并有权将拍摄照片用于网上宣传及相关品牌宣传。
- 2、除上述用途外，未经乙方许可，甲方不得将相片用于他处。
- 3、乙方保证甲方不会因拍摄相片、使用相片，而受乙方起诉侵犯肖像权。

第七条、拍摄费用及肖像权使用酬金

- 1、甲方向乙方支付人民币 元/天(大写：整)，作为拍摄费用和肖像权使用酬金，该费用已包含税费。
- 2、上述费用已经包括乙方许可甲方使用肖像权的费用。
- 3、甲方以现金方式支付给乙方。

第八条、违约责任

- 1、如果乙方未能准时到达拍摄现场，因此给甲方造成的损失由乙方承担；

如果迟到超过2个小时，甲方有权解除合同，并有权要求乙方承担当天拍摄酬金10倍的损失。

- 2、若乙方不能配合甲方拍摄工作，因此给甲方造成的损失由乙方承担；若导致拍摄工作无法进行，甲方有权要求乙方承担相应损失。

第九条、争议解决方式

因本合同引发一切争议，甲、乙双方应友好协商解决，协商不成，任何一方有权向所在地仲裁委员会申请仲裁。

第十条、其他条款

1、此合同一经双方盖章确认后，除不可抗因素外，未经同意不得任意取消或延期。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：（章） 乙方：

甲方(单位名称)： ____司法所

乙方(单位名称)：

根据南京市人民调解工作暂行规定及有关的法律法规，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，一致同意签订本协议书(以下简称“协议”)。

第一条聘任岗位与工作目标

(一)甲方根据工作需要和岗位要求，聘用乙方担任瑞金路街道专职人民调解员岗位工作。

(二)乙方服从甲方的工作安排，履行岗位管理制度和工作职责，按时完成甲方分配的工作任务。

第二条岗位聘用期限

本协议的岗位聘用期限自年月日起，至年月日止。

第三条岗位职责

1、负责派出所接处警中的民间纠纷、适用调解的治安案件，可以调解处理的轻微刑事案件及街道范围内的重大民事纠纷调解。

2、严格按照调解程序及法律法规对矛盾纠纷进行调解。

- 3、认真做好调解笔录，对调解成功的案件要制作调解协议书。
- 4、在街道司法所的指导下健全完善各项工作机制和工作台帐。
- 5、纠纷调解率达100%。

第四条岗位津贴

(一)聘用期内，乙方的岗位津贴分为基本工资和绩效津贴，基本工资为每月1000元，绩效津贴每月300元。

(二)基本工资每月发放一次，绩效津贴每月经考核后与基本工资一同发放。

第五条乙方义务

(一)遵守国家法律法规及司法所各项规章制度。

(二)忠于职守，公平公正，认真负责。

(三)工作中发挥积极主动精神，自觉维护甲方权益。

(四)严格遵循调解工作的有关规定和程序，使用的工作方法和方式不得超越法律界限。

(五)工作中不得向当事人收取任何费用。

(六)廉洁自律，注重学习，不断提高法律道德素养和调解技能。

(七)服从司法所的管理，保证每天工作时间不少于6小时。

第六条聘任考核

(一)甲方组织考评活动家对乙方履行岗位职责状况进行考核。

(二) 岗位聘用期内，乙方有义务向甲方提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

(三) 考核标准根据本协议第三条和第五条的约定执行。

(四) 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

(五) 每年(月)考评次。考核结果作为绩效津贴发放和续聘用上岗的依据。

第七条解聘与续聘

(一) 乙方考核不合格的，甲方可以解除本聘用协议，本聘用协议作废。

(二) 本协议期限届满后，需续聘的，由甲乙双方协商另行签订协议。

第八条违约责任

本协议一经签订，双方必须严格履行，任何一方违反协议约定，给对方造成损失的，应承担赔偿责任。

(一) 乙方需要终止协议，应提前一个月告知甲方。

(二) 协议期内甲方不为乙方输社会保险(因乙方属退休人员，已享受社会保险)。

第十条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年月日 年月日

聘用单位(甲方)： _____

受聘人(乙方): _____

身份证号码_____

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务, 根据有关法律、法规, 甲、乙双方本着自愿、平等的原则, 经协商一致, 特签订本合同。

合同期限

本合同自 年 月 日起, 年 月 日止, 共 年。其中试用期为 月。在试用期期间, 乙方不符合聘用条件的, 甲方可解除聘用合同。

工作内容

1. 甲方聘用乙方在 岗位, 从事 工作, 担任 职务。

. 乙方须按照甲方岗位工作要求, 按时完成工作任务。

. 甲方根据工作需要, 可以调整乙方工作, 乙方应服从甲方的工作调整。

工作条件和保护

2. 按国家规定, 对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

工作纪律

2. 乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益, 如违反规定造成甲方损失者, 甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

工作报酬和时间

1. 乙方在试用期，月薪为 元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。

2. 甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

保险福利待遇

1. 甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。

2. 乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。

3. 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

双方约定其他事项

违约责任

合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。

人事争议处理

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日 60 日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间

甲方法定代表人(签名或盖章):

(委托代理人):

年 月 日

乙方(签名或盖章):

年 月 日

合同鉴证

鉴证机构(盖章):

鉴证人(签名或盖章):

鉴证时间:

年 月 日

附注

1. 本合同涂改、未经合法授权代签无效。
2. 本合同未尽事宜，按国家和省的有关规定执行，合一式三份，经双方签字，报送鉴证机构鉴证后生效。

店长任职条件 聘任合同汇总篇四

聘任方: _____ (简称甲方)

受聘方: _____ (简称乙方) 为保证
证_____顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，
根据国家法律有关规定并参照_____讲座教授岗位制

度，经双方协商，订立本合同。

第一条 聘期 _____ 讲座教授岗位聘期为 _____ 年，
第 _____ 年为试用期，聘任期满，聘任合同自动解除。

聘期自 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日。

3、学科建设任务： _____；

4、人才培养任务： _____；

5、其他任务： _____。

第三条 权利和义务 甲方权利

1、根据学校有关规定以及讲座教授岗位工作目标及任务，对乙方进行管理。

1、依法维护乙方应享有的各项权利。

2、为乙方提供良好的工作和生活条件： 实验室及仪器设备
条件： _____； 科研配套经
费： _____； 工作助手（可
由讲座教授自主选聘）： _____； 办公条
件： _____； 生活条件：
_____； 招生条件（包
括培养博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问
学者等）： _____。

3、指定专门单位及专门人员与乙方合作开展科学研究： 合
作单位： _____； 合作者
（包括姓名，职务等）： _____； 合作开展
的科研项目： _____。

1、乙方按照 _____ 的规定，在聘期内每月享受

人民币_____元的奖金，按实际工作月支付。

2、享受甲方为其提供的工作和生活条件。

1、认真遵守_____和_____及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2、每年在_____讲座教授岗位上工作3个月以上，特殊情况下至少不得少于2个月，全面履行讲座教授岗位职责，完成讲座教授岗位的工作目标及任务；接受甲方的管理，监督及考核。

3、乙方在聘期内_____讲座教授岗位上所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（即必须同时署作者及作者单位，作者单位署甲方名）。

第四条 考核

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。考核时，乙方须向院系所学术委员会汇报履行岗位职责情况及工作进展情况，并提出下_____年度的工作目标和工作任务。学校根据校教师聘任委员会意见确定考核结果并备案。

2、对考核不合格者，经校教师聘任委员会审议，可以解除聘任合同。

3、乙方_____年聘期届满评估按照_____进行。

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经校教师聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并由学校在因特网上公布解聘消息。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经聘用单位同意，并经学校教师聘任委员会审核，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。（注：此条可具体化）

3、聘任期间如发生双方无法预见，无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

第六条 附则

1、本合同一式三份，双方当事人各持一份，另一份交学校人事处专家办公室备案；本合同于双方当事人签字盖章之日起生效。

2、除发生不可抗力因素致使合同无法履行外，双方应严格履行合同中的各项条款，如发生争议，双方应协商处理，对合同有关条款的变更，应征得对方同意。

3、本合同如有未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

店长任职条件 聘任合同汇总篇五

甲、乙双方因共同投资设立_____ 有限责任公司(以下简称“公司”)事宜，特在友好协商基础上，根据《_合同法》、《公司法》等相关法律规定，达成如下协议。

1) 甲方出资_____万元，占资金的_____%

2) 乙方出资_____万元，占资金的_____%

3) 该启动资金主要用于公司前期开支，包括租赁、装修、购买办公设备等，如有剩余作为公司开业后的流动资金，股东

不得撤回。

(4) 该注册资本主要用于公司注册时使用，并用于公司开业后的流动资金，股东不得撤回。

(5) 甲乙双方合伙人共设银行账号：

1) 甲方负责公司的日常运营和管理，具体职责包括：

1) 办理公司设立登记手续

2) 根据公司运营需要招聘员工(财务会计人员须由甲乙双方共同聘任)

3) 审批日常事项(涉及公司发展的重大事项，须按本协议第三条第5款处理；甲方财务审批权限为_____元人民币以下，超过该权限数额的，须经甲乙双方共同签字认可，方可执行)。

4) 公司日常经营需要的其他职责

2、乙方担任公司事项，具体负责：

1) 对甲方的`运营管理进行必要的协助

2) 检查公司财务

3) 监督甲方执行公司职务的行为

4) 公司章程规定的其他职责。

1、公司成立前，资金由临时账户统一收支，并由甲乙双方共同监管和使用，一方对另一方资金使用有异议的，另一方须给出合理解释，否则一方有权要求另一方赔偿损失。

2、公司成立后，资金将由开立的账户统一收支，财务统

一交由甲乙双方共同聘任的财务会计人员处理。公司账目应做到日清月结，并及时提供相关报表交甲乙双方签字认可备案。

1、利润和亏损，甲、乙双方按照实缴的出资比例分享和承担。

1) 分红的时间：每年分取上一年利润。

2) 分红的数额为：上个年度剩余利润的60%，甲乙双方按实缴的出资比例分取。

1、任一方违反协议约定，未足额、按时缴付出资的，须在____日内补足，由此造成公司未能如期成立或给公司造成损失的，须向公司和守约方承担赔偿责任。

2、除上述出资违约外，任一方违反本协议约定使公司利益遭受损失的，须向公司承担赔偿责任，并向守约方支付违约金____元。

3、本协议约定的其他违约责任。

1、发生以下情形，本协议即终止：

(1)、公司因客观原因未能设立；

(2)、公司营业执照被依法吊销；

(3)、公司被依法宣告破产；

(4)、甲乙双方一致同意解除本协议。

2、本协议解除后：(1)甲乙双方共同进行清算，必要时可聘请中立方参与清算；(2)若清算后有剩余，甲乙双方须在公司清偿全部债务后，方可要求返还出资、按出资比例分配剩余财产。

(3)若清算后有亏损，各方以出资比例分担，遇有股东须对公司债务承担连带责任的，各方以出资比例偿还。

1、本协议自甲乙双方签字画押之日起生效，未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等的法律效力。

2、本协议约定中涉及甲乙双方内部权利义务的，若与公司章程不一致，以本协议为准。

3、因本协议发生争议，双方应尽量协商解决，如协商不成，可将争议提交至公司住所地有管辖权的人民法院诉讼解决。

4、本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(签章)：_____

乙方(签章)：_____

签订时间：_____年____月____日

店长任职条件 聘任合同汇总篇六

xx年即将结束，回顾一年来的工作，自己认真学习党的五中全会精神，以科学发展观为指导，落实干部作风建设深化年的各项要求，组织开展“创先争优”活动和“创新服务”竞赛，积极配合班子成员完成分管工作，促进医院工作开展。

为尽快提高医院综合服务质量，树立全新服务理念，探索新的服务方式，医院组织开展了“二院有你，精彩有我，创建服务百日竞赛活动”。

为使给广大患者提供布局合理、流程规范、宽敞舒适的诊疗环境，以病房楼建设为抓手，不断改善患者就医环境。

一是改造体检中心，促进潜在市场的开发。在局领导的大力支持下，局机关整体搬迁，为医院扩宽服务空间奠定了基础。整体规划后，行政办公区独立分出，体检中心搬至地理位置较好的医技楼，扩大空间环境的同时，改善了医院的体检环境。

二是多方协调，促进内科病房楼建设项目顺利进展。经研究规划，新建内科病楼项目地下层，主体7层，局部8层，建筑面积20.38*方米，在相关部门的支持下，内科病房楼项目已于9月份开工，现已完成四层主体结构。

三是加大投入，促进医院内外环境改善。业务的发展，病人的增多，院内停车和出入医院的道路已不能满足群众需求，医院新建停车场600*方米，又新建一条进出医院的通道，医院门前至曹雪芹大街的道路扩宽，也得到*批准，近期准备施工。

四是禁烟控烟，促进无烟医院建设。制定实施方案和5条禁烟控烟措施，各科室设置控烟监督员，院内设置吸烟区，督导组每两周进行督导检查。制作条幅标语2条、宣传牌0个，门诊、办公室、会议室、病房粘贴“禁止吸烟”标志00余个，组织控烟禁烟知识培训6次，为患者创造健康的就医环境。

一是健全组织，落实任务。强化安全措施，促进*安医院建设。按照**安医院各项标准，除专门部门接待投诉外，坚持首诉负责，努力化解各类医患纠纷；严格总值班制度，坚持24小时领导带班；保卫科对消防安全定期检查，保证灭火器材安全有效；聘请6名保卫人员加强院内巡视，切实为广大患者创造*安稳定的就医局面。

二是做好总务保障工作。坚持每周下病房制度，强化管理职能，定期到分管科室检查工作，积极协调各科室的关系，落实催办各项工作，使分管工作惯性运行。

店长任职条件 聘任合同汇总篇七

乙方：_____

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自

____年__月__日至____年__月__日止），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保

证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。

工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除

聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____