

最新临时聘任意思 临时用工合同(实用8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

最新临时聘任意思 临时用工合同优秀篇一

按劳动者是否在编，劳动合同可分为正式工劳动合同和临时工劳动合同。临时工劳动合同是指用人单位在编制定员外与从事临时性工作的工人订立的劳动合同。以下是小编为大家带来的临时用工合同范本，欢迎大家参考。

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

1. 乙方在甲方从事_____工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____□

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_____

乙方(签章)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

街道、镇劳动部门(签章): _____

_____年____月____日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意, 续订劳动合同。

续订合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

变更合同内容: _____。

甲方: _____ (签章)

乙方: _____ (签章)

编号: _____

甲方(单位)名称: _____

所有制性质: _____

地址: _____

法人代表: _____

乙方(工人)姓名: _____

性别: _____

年龄: _____

民族: _____

文化程度：_____

籍贯：_____省_____市

现住址：_____

属于：_____ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：_____

务工许可证号码：_____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五)其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

甲方：_____有限公司

签定日期：_____

乙方：

编号：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字:

甲方: _____有限公司

乙方身份证号码:

家庭住址:

最新临时聘任意思 临时用工合同优秀篇二

乙方(受聘教师): 性别: 出生年月:

身份证号:

常住地址:

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有

关政策规定，本着平等自愿，协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同。

一、聘用合同期限：

本合同有效期半年，自 年 月 日至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

- 1、对乙方进行党和国家的政策，法规教育，教育教学业务培训辅导。
- 2、对乙方的工作进行考核、奖罚。
- 3、制定严格的规章制度规范乙方。
- 4、本学期按五个月计算。根据乙方的工作表现和实际，每月末按时支付乙方 元的工资报酬。假期不付工资。
- 5、根据乙方的岗位和工作要求，为乙方提供必需的工作条件。
- 6、甲方为乙方购买养老保险。

(二)乙方的权利和义务：

- 1、认真学习党和国家的方针，政策，和法规，不断提高政治素养。
- 2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。
- 3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；维护甲方声誉。

三、聘用合同的变更、终止、解除的条件：

(一)聘用合同确需变更的，经双方协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘用期内，严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方不履行岗位职责，在园内外造成不良影响。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约，如需中途终止合同，需经双方协商解决，未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失，如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

六、本合同于 年 月 日生效。

七、本合同未尽的其他事由，由双方协商。

甲方：甲方代表人：（签字）

乙方：（盖章）（签字）

年 月 日

最新临时聘任意思 临时用工合同优秀篇三

地址： _____

单位所有制性质： _____

法定代表人(委托代理人)姓名： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

现住址： _____

属于： 农业人口 _____

非农业人口 _____

身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、生产(工作)任务

三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

(二)加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三)乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四)按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月计_____元，津贴_____元，奖金_____元。

五、劳动保险福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行

六、权利和义务

(一)甲方权利

1. 依据国家的_____有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。

2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

(二)乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。

3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申

请仲裁。

(三) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。
2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

(四) 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。

七、劳动合同的解除与终止

(一) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
5. 违反劳动合同规定的。

(二) 被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三) 在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2. 甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四) 在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的；
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；
3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
5. 符合国家其他规定条件的。

(五) 合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六) 任何一方解除劳动合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

八、违反劳动合同应承担的责任

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

九、双方认为需要规定的其他事项(略)

十、劳动合同鉴证

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

十一、劳动争议处理

因本合同发生争议，当事人应在争议发生6个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新临时聘任意思 临时用工合同优秀篇四

法定代表人：

所有制性质： 主管部门：

地址：

乙方（受聘人员）姓名： 性别： 民族：

出生年月： 参加工作年月： 学历：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何

时获何技工等级任职资格：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一，聘用合同期限。

二，工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在岗位工作（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三，劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四，工作报酬。

1，试用期内每月工资元，试用期满后每月工资元。

2，甲方每月日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五，社会保险和福利。

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同

合同时乙方生活补助费（经济补偿金）的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六，工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七，劳动合同变更，终止，解除的条件。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1，在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3，严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

2，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

- 1, 乙方患病或者负伤在医疗期内的;
- 2, 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;
- 3, 女职工在孕期, 产期和哺乳期内的;
- 4, 国家法律, 法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内被开除, 劳动教养以及被判刑的, 劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的, 应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 有下列情况之一的, 乙方可以随时提出解除劳动合同:

- 1, 在试用期内的;
- 2, 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;
- 3, 国家法律, 法规另有规定的。

(九) 经甲乙双方协商一致, 劳动合同可以解除。

八, 违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定, 均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的, 还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九, 双方需要约定的其他事项:

十, 本合同条款与法律, 法规, 规章, 政策和甲方依法制定

的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲

方（盖章）：

法定代表人（签章）：

（负责人）

乙方（签章）：

年月日

最新临时聘任意思 临时用工合同优秀篇五

乙方：

身份证号码：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方食堂担任临时岗位工作。合同期限（1）年，自 20__ 年 6 月 1 日至 20__ 年6月 1 日。

二、乙方工作岗位和工作要求

1、乙方的工作岗位是，甲方根据工作需要，可更换乙方的岗位，乙方应服从。

2、乙方的工作要求：

(1) 工作期间自觉遵守甲方的工作制度、规定。

(2) 工作期间一律穿戴整洁卫生，做好食堂各方面(食品卫生等)卫生工作。

三、乙方的报酬及相关待遇：

1、乙方的报酬采用月薪制，月薪为人民币含养老保险等各项费用)。

2、__局对机关内工作人员实行补助政策，每人每月99元。

3、__局对伙食实行补助政策，每日50元。

4、__局对食堂工作人员进行绩效考核，考核结果为绩效工资发放标准。

四、乙方的权利与义务

(三)、食堂员工实行合同制，合同每1年签订一次；

(四)、其他：乙方因病或因违反操作规程致伤所产生费用乙方自己承担。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1、食堂员工对医院管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞职申请，如无故自行终止合同，结算时扣除一个月工资。如工作不负责任，完成不了合同书所规定的工作或出现重大工作失误，甲方有权立即终止合同。

2、乙方因疾病不能按时上岗。

3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、旷工时间超过一天的；

4、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

5、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

(三)、合同期内，乙方如提出解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日起开始计算。

(四)、有下列情况之一的，乙方可以随时通知解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(五)有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、法律、法规规定的其它情况。

六、其他

本合同经双方签字生效，本合同一式两份，甲乙双发各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新临时聘任意思 临时用工合同优秀篇六

乙方：_____

一、甲方责任

1、试用期第一个月工资按人民币_____元/月结算给乙方;试用期间双方都有权提出不做或不要，甲方要结算工资给乙方及乙方要交还甲方物品。

2、试用期过后，第二个月工资按人民币_____元/月结算给乙方;第二个月开始乙方要离职须提前30天辞职，甲方要在30天之内同意乙方离职及结清工资。同时乙方要交还甲方物品。没有辞职或辞职期内乙方不能自动离职，否则甲方有权扣除乙方工资。

3、乙方在甲方处工作满一年，甲方给付乙方奖金(人民币_____元)

4、甲方有权拒绝、制约乙方在住宅从事与家政服务无关的活动。

5、甲方有权以合法方式追究乙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任。

6、甲方应尊重乙方的人格和劳动权利。

7、甲方应对初次上岗的乙方具体说明家政服务要求和指导工作，妥善保管好家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。

8、甲方每月安排乙方二天休息时间(必须在星期六或日);节假日双方协商友好确定。

9、甲方每月按时结算工资给乙方(7-10天内)不得克扣乙方的

工资。

二、乙方责任

1、乙方提供本人正确有效身份证复印件、户口本复印件各一份;个人联系电话及家庭联系方式给甲方。

2、乙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方的指导工作，认真负责做好甲方所安排上岗的工作事务。因乙方工作失误给甲方造成损失，乙方应作出相应赔偿。

3、乙方在工作期间须外出，应通知甲方;要休假，应提前通知甲方;双方协商友好确定。

4、勤俭持家，节约用水用电，注意用气用电安全。尽快努力适应甲方生活饮食习惯和作息时间;不能用甲方家电话打长途电话及每月电话时间合计(市内)不能超过80分钟。

5、不得带外人进入甲方家庭。不得随意翻动甲方私人物品。

三、本协议一式二份，并具法律效力;

四、本协议自签约之日起生效;

乙方: _____

_____年_____月_____日

最新临时聘任意思 临时用工合同优秀篇七

乙 方:

一、 劳务合同期限

甲方承建 工地，有 劳务项目需要对外发包，乙方经过考察，

认为其自身技术、设备、人力可以胜任本项劳务工作，双方约定劳动合同期限自 年 月 日至 年 月 日止，发包项目提前完工的，劳务合同期限自然终止。

二、 劳务合同内容

乙方自主组织人员、设备，合理安排工作时间，但乙方必须按照甲方主管对本劳务项目的经营工作任务和质量责任要求完成规定数量、质量的劳务工作任务。

三、 劳务报酬

双方商定，本次劳务报酬为 元，具体根据劳务工作数量、质量予以增减报酬，报酬以货币形式支付，在劳务验收合格时一次性付清。乙方中途如有需要，可以提前预支部分报酬。

四、 安全事故和劳务纪律

乙方必须严格遵守国家法律、法规、规章的有关规定，严守操作规程，严格按章操作，杜绝各类事故的发生，如发生各种安全事故，概由乙方处理和承担。同时，乙方应当严格劳务纪律，不准有违反国家法律法规和甲方规章制度的行为和现象发生，上述行为乙方如有发生，甲方有权解除本合同。

五、 违约责任

六、 合同生效

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

最新临时聘任意思 临时用工合同优秀篇八

甲方：_____

甲乙双方经*等协商一致，自愿签订本雇用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本雇用协议由____年____月____日至____年____月____日终止。

二、工作内容

乙方被雇用期间的岗位及工作任务为：工作，乙方应当按照岗位职责的要求和公司的规章制度，完成工作任务，且雇用期间严禁带家属。

三、报酬

甲方按日工资形式，每间隔一月支付乙方薪酬。

四、保密义务

乙方负有保守甲方秘密或工作秘密的义务。

五、约定承诺

乙方在被雇用期间不享有社会保险待遇，并承诺在工期间由自身疾病和突发事故等（含养老、抚养、失业、工伤、伤亡、交通、上下班、生育、医疗、重大疾病、病亡等）均由乙方自己承担，一切责任与甲方无关。

六、协议的解除

____年____月____日____年____月____日