

2023年撤销合同的起诉状(实用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

最新劳务派遣用工合同通用篇一

乙方是依法成立、为政府部门、企事业单位提供保安服务的专业防护卫公司，具备合法的劳务派遣资质。现应甲方需要，派遣乙方保安人员协助甲方维护交通秩序。为明确双方权利义务，现本着平等互惠的原则，依据中华人民共和国有关法律法规，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

第一条 派遣保安人员的任务

甲方使用乙方保安人员协助维护交通秩序、确保道路畅通、做好巡逻、报警监控、车辆秩序管理等项工作。

第二条 派遣保安人员要求、数量、服务期限和地点

1. 乙方派遣的保安人员必须为男性，且符合以下条件：

(2) 具有良好的道德修养、品行端正、吃苦耐劳、作风严谨；

(4) 初中毕业以上文化程度，身高在160厘米以上；

(5) 身体健康，无残疾，无口吃，无重大或传染性疾病，年龄为35周岁以下。

2. 乙方向甲方派遣保安人员的具体人数以实际人数为准。

3. 服务期限：1年□x年xx月xx日开始至x年xx月xx日，具体人

员的到位时间以实际到位时间为准)。

4. 派驻服务地点：甲方指定的管辖区域。

第三条 保安人员服务费

1. 服务费标准：甲方根据派遣保安人员的实际到岗时间，在每人每月x元的基础上折算、支付保安服务费用。

2. 乙方的保安服务费由甲方每季度支付一次；甲方需在每季度结束后的10个工作日内支付上一季度的保安服务费。

第四条

乙方保安人员到达岗位后，接受甲方领导，具体工作由保安人员所在部门负责安排落实。

第五条 双方的权利和义务。

1. 甲方享有对乙方派遣的保安人员在职能工作方面的管理监督权，同时应仅限于在合同约定的服务范围内。

2. 因工作特点要求，需对保安人员进行培训，由甲方负责。

3. 甲方若发现乙方保安人员不尽其责，违反工作纪律和相关规章制度，经教育仍不改正的，除遇劳动法规定的不可抗拒的特殊情况外，有权要求乙方在3天内予以调换，乙方应予满足，并将符合甲方要求的保安人员及时送至甲方指定场所上岗履职，因未及时予以调换而产生的相关费用由乙方承担。

4. 甲方不得安排乙方保安人员从事与职责不相符的工作，不得从事违法、犯罪行为，乙方派遣的保安人员在听从甲方指挥、开展工作的过程中，因职务行为导致自身或第三方遭受人身伤害、经济损失的，且甲方负有责任的，由甲方承担适

当的赔偿责任。甲方无责任或因乙方派遣人员个人原因产生的赔偿责任，甲方不承担赔偿责任；甲方因该类侵害、损失被相关权利人追究赔偿责任并先予赔偿的情形下，甲方有权就其所承担的损失最终向乙方进行追偿。

5. 被派遣的保安人员在甲方的具体领导下工作，完成合同规定的疏导交通秩序、保障安全工作，保安人员在执勤过程中遇到重大突发事件，保安人员应立即向甲、乙双方领导汇报。

6. 与甲方管理部门保持经常联系，随时沟通情况，及时解决执勤与管理中的问题。

7. 乙方负责为保安人员配备开展工作的制服、标志及基本安保装备（制服、标志及装备的标准由双方另行确定），并负责为保安员缴纳社保等各项法律规定费用，发放工资。

8. 乙方根据甲方人事部门的要求向甲方下属部门派驻保安人员后，未经甲方人事部门同意，不得擅自变更在各部门的保安人员人数。乙方未经甲方下属部门同意，不得擅自调动派驻到甲方下属部门工作的保安人员，如须调动，应提前征得保安所在部门的同意后方可进行。

9. 因乙方派遣的保安人员不符合合同约定的要求，而产生的费用和责任由乙方承担。

第六条 违约责任及合同的变更、解除和终止

1. 经双方协商一致，可以书面变更和解除本合同。

2. 甲方违反本合同约定，逾期、不足额支付服务费的，乙方有权自应付之日起每日按甲方未支付金额的5%要求甲方支付违约金，至甲方付清之日止。

3. 如任一方在合同期间无任何理由单方面终止合同，由责任

方承担因此造成的损失，并负责赔偿对方合同期总金额25%的违约金。

4. 一方因政策规定或其它特殊原因需要终止合同时，须提前30天通知对方，由甲乙双方协商解决。若不按照约定提前通知对方，由违约方承担支付对方合同总金额15%的违约金。

5. 因不可抗力因素导致本合同不能履行，合同终止，双方不负违约责任。

6. 合同的变更、解除和终止，均不影响本协议违约责任条款的效力。

第七条 其他

协议为准。

2. 履行合同中如发生争议，双方应友好协商解决，协商不成的，向甲方所在地人民法院起诉解决。

3. 本合同自双方负责人或签约代表签字并加盖公章之日成立生效。

4. 本合同一式肆份，甲、乙双方各执贰份。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

负责人/签约代表： 负责人/签约代表：

签约地点：

签约日期： 年月日

最新劳务派遣用工合同通用篇二

乙方：_____

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临时工，根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、 合同期限为由_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。即_____年。

二、 甲方经营需要，安排乙方从事_____一职，同时执行_____职位职责及工作规程。

三、 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

四、 乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金_____元整。(注：发型助理押下月工资10天，发型师押金为1千元)正常合同期满后全部退还乙方。

五、 合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助10 元生活费。

六、 甲方次月_____日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。

七、 合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、 凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效，甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

1、 多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

3、 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

十二、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、 甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、 经双方协商停工无补助超过30天的。

4、 甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十三、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方

应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十四、合同期满后一年内不得本店壹公里范围内作同一行业工作及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十五、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

- 1、 一年合同可享受15天年假(过年后休)+200元奖金
- 2、 一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金
- 3、 两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金
- 4、 自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新劳务派遣用工合同通用篇三

劳动者以下简称乙方

根据国家劳动法律法规和有关劳动政策条例规定，甲乙双方本着平等，自愿和协商一致的原则签订本协议。

一、协议期限

本协议自二0_____年_____月_____日起至二0_____

年____月____日止，协议期满，协议自行终止，如需续签，由甲乙双方协商确定。

二、工作任务

- 1、根据工作需要和乙方专长，甲方负责分配乙方在____部门（分店）担任____工作。
- 2、因工作变化，甲方有权调整乙方工作岗位，工种，乙方如无正当理由，应服从安排。如乙方认为难以适应调整，可申请辞职。
- 3、乙方必须遵守法律，法令，遵守用工单位制定的规章制度，履行岗位职责，完成工作任务。

三、劳动保护和纪律

- 1、甲方必须按照国家有关劳动保护规定，对乙方进行安全操作规程教育及培训，同时根据工作需要，应按规定进行培训、考核、持证上岗。
- 2、乙方应服从甲方的管理，自觉遵守国家政策法令，遵守劳动纪律和甲方的各项规章制度，努力完成工作任务。
- 3、甲方对乙方完成任务成绩显著的，应予奖励；对违犯劳动纪律的，应予批评教育，情节严重的，给予保职停薪。
- 4、乙方应遵守甲方制订的各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促考核和奖惩。

四、劳动协议的终止、解除、变更

- 1、乙方终止，提前解除或变更本协议，须提前30天通知甲方，经协商同意后办理有关手续。

2、乙方患病或非因工负伤，伤病痊愈，不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的，应解除劳动协议。

3、乙方因严重触犯国家法律，违反规章制度，不服从工作调动的，即可辞退。

五、违反协议承担责任

1、甲方违反协议规定，经劳动仲裁机构认定后应立即纠正。

2、乙方违反协议，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

六、双方在履行劳动协议中发生劳动争议时，按国家有关劳动争议处理的规定办理。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

八、双方需约定的其他事项。

1、公司下达的各项任务指标乙方应努力完成。

用人单位：（签章）法定代表人：

（或委托代理人）：

年 月 日

最新劳务派遣用工合同通用篇四

乙方：

甲、乙双方根据《xxx劳动合同法》和有关法律、法规规定，在*等自愿、公*公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本

合同。

一、合同期限、续订和解除

1、合同履行期限为：1年。自____年____月____日起，至____年____月____日止，其中试用期为____月（自____年____月____日至____年____月____日止）；如续订、解除合同，甲、乙双方须在本合同终止前一个月协商续订、解除事宜。

二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事_单位后勤_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为：

三、工作时间和休息休假

b甲方实行三班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制。

c甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年休假：_带薪休假十天，每半年五天，休假时间视具体工作情况随机而定_。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月__20__日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月__1500__元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定__b__条款：

a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

乙方：

____年____月____日

____年____月____日

最新劳务派遣用工合同通用篇五

乙方：

依据xxx有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，特签订本合同。

1. 区域范围：甲方施工现场围墙以内区域，含施工区、办公区、生活区三个功能区域。

2. 门卫：负责南大门和西大门两个大门每天24小时门卫值班。严格执行门卫管理制度。对进出现场人员、车辆进行盘查登记，严禁闲杂人员、车辆进出；严禁未经冲洗干净的车辆出场；严禁未经审批同意的建筑材料与施工机械设备出场。

2. 视频监控室：每天 24小时视频监控值班；

3. 现场巡逻：每天24小时巡逻，防火、防盗、防破坏；

4. 维持区域范围内的治安次序，及时干预、调解各种矛盾纠纷。

5. 按照乙方的管理模式对保安队员进行管理。

6. 依据双方确认的岗位职责要求，执行安全防范任务，承担相应的保安服务责任。

1. 为乙方保安人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅，组织训练学习的场所等。

2. 配备符合有关规范、标准要求的门卫、消防、视频监控设施。对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。

3. 为值班保安员提供现场住宿，提供4台手持式对讲机及充电器。

4. 按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

5. 甲方有权要求乙方更换不称职、不合格的保安员。

1. 乙方共指派__名保安员负责甲方的安全护卫工作(先期指派5名，待甲方工程全面展开并接到甲方书面通知后再派2名)，其中负责人(保安队长)一名。

2. 乙方根据服务内容与甲方要求，自行安排、协调保安员值班，并将值班人员表交甲方有关部门存档备查。

2. 保安员应严格履行本合同第一条规定的保安职责范围，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。

3. 发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取有效措施保护发

案现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。

4. 落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。

5. 选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的登记表、身份证复印件等。

6. 为保安人员配备制服及基本保安装备，并负责保安员的工资、就餐，承担保安人员的养老保险、医疗保险、失业保险等社会保险及意外伤害保险。

7. 加强对保安员的在岗培训、监督和管理，确保安全服务的优质高效。

1. 甲方按每人每月____元人民币标准包干支付乙方服务费，实际支付金额以当月甲乙双方签字确认的数字为准。

2. 甲方应在当月十五日前以转帐支票或现金方式向乙方支付当月的服务费。

自__年__月__日起，至__年__月__日止。

1. 在合同有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。

2. 在合同有效期内单方提出终止合同的，须向对方支付一个月的保安服务费作为违约赔偿金。

3. 甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的逾期付款违约金。甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权单方解除合同，并追究甲方的违约责任。

4. 甲方指派保安员从事本合同约定的保安服务职责范围外的工作，由此造成的对保安员和其他第三方的经济赔偿责任，

由甲方负责。

5. 依据本合同，经公安机关确定是由于乙方保安人员进行保安服务工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担全部赔偿责任。

1. 甲方追究乙方保安工作失职的赔偿责任，应向法院提起诉讼，乙方的赔偿责任依据法院的生效判决来确定，但甲方的经济损失小于人民币10000元的，双方可以协商确定赔偿责任。乙方须在赔偿责任确定后的30日内支付赔偿金。在赔偿责任确定前，甲方不得擅自扣减保安服务费。

2. 保安员在甲方规定的保安职责范围和区域范围之外所发生(造成)的一切法律与经济赔偿责任均由乙方承担。

3. 甲乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

本合同未尽事宜，双方协商解决。

本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

最新劳务派遣用工合同通用篇六

对于承包合同，承包方的主要权利是依法享有的经营管理自主权(即承包经营权);主要义务是按企业承包合同的规定完成所承包的生产经营任务。今天本站小编要与大家分享的是：保安承包合同相关范本。具体内容如下，欢迎参考阅读!

雇请单位(甲方):

承 包 人(乙方):

一、根据甲方要求，乙方自行安排能胜任本职工作的保安员2

名，按照甲、乙双方约定的工作内容履行职责。

二、甲方的职责和义务

- 2、按本合同约定时间及时向乙方支付保安服务费；
- 3、提供集体住宿及用膳场所；
- 4、甲方应指定专人负责保安工作，负责监督协调保安工作相关事宜。

三、乙方的职责和义务

- 1、乙方必须服从甲方专职安全人员的监督领导，履行好公司安全条款；
- 2、保安员应遵守国家法律法规，遵守甲、乙双方制订的有关规章制度，做到着装整齐、统一规范、精神饱满、文明执勤、礼貌待人。
- 3、保安员工作职责和时间：每天24小时分二人二班制值勤，主要负责办公楼、宿舍楼、综合楼、仓库和堆场的安全保卫工作并密切关注我司租地台美华工厂内车架情况及时互相联系。夜间值勤人员兼顾生活区巡查。
- 4、如遇问题应在第一时间与公司专职安全员联系，保证问题的及时解决。

四、服务期限

自2009年4月1日至2009年12月31日止。本合同到期前30天内，甲、乙双方如愿意延长服务期限，应重新签订合同。如不愿意续签，应在合同到期前30天内以书面形式通知对方，否则按本合同终止条款处理。

五、保安服务费支付日期及方式

甲方按合同约定向乙方支付保安服务费，每人每月人民币元1500(元整)，叁人合计为人民币元(元整). 并于次月20至25日之间支付。

六、双方约定的其它事项

则，造成不良后果的由甲方自行承担相应责任；

4、本合同生效后，除非一方出现特殊情况导致本合同无法继续履行外，双方均不得提前终止合同，若有一方提出解约的，均要提前一个月通知对方；否则提出终止合同的一方应承担违约责任。

七、合同的终止和变更

1、本合同期满时，甲、乙双方应妥善处理好终止合同后的有关事宜，结清与本合同有关的法律、经济事宜。本合同一旦终止，双方的合同关系即告结束，甲、乙双方不再互相承担任何经济或法律责任，但甲方未按合同的约定向乙方支付应付费用的除外。

2、经甲乙双方同意可签订变更或补充合同，其条款与本合同具有同等法律效力。

3、合同期满时，在同等条件下乙方享有优先承包权，除非乙方不再续签。

八、违约责任

本合同服务期限内，双方必须信守合同，任何一方违反本合同的约定，给对方造成经济损失的，按服务期内服务费总额的20%作为违约金交纳给对方。

九、争议的解决方式

本合同在发行过程中发生争议，由甲、乙双方协商解决。如协商不能解决需提起诉讼时，甲、乙双方均可向马尾区人民法院起诉。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章后生效。

十一、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

甲方代表(签字)： 乙方代表(签字)：

甲方单位(盖章)： 乙方单位(盖章)：

二00 年 月 日

第一章 合同双方

第一条 合同双方

甲方：

注册地址

法定代表人：

营业执照号码：

授权代表人：

联系电话：

乙方：

注册地址：

营业执照号码：

授权代表人：

联系地址：

联系电话：

根据中华人民共和国有关法律、法规，甲乙双方经平等协商，自愿订立本合同。

第二章 合同范围、期限

第二条 合同签订

经甲、乙双方友好协商,就乙方承包甲方 的保安服务工作订立本合同(下称本合同)。

第三条 合同内容范围

本合同范围是指本合同包括的正文内容条款、合同附件及合作过程中双方根据需要做出的新的约定。以上部分均是本合同有效内容部分，只有共同使用时方为有效。

甲方所属内所有区域的安全保障服务工作。

第五条 服务期限和服务内容

1、本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方聘用乙方保安员，对双方确认的目标、区域实施安全保卫，做好“防火、防盗、防破坏、防自然灾害”工作，防止侵害甲方和客户人身财产安全的行为发生，维护甲方的正

常经营、工作秩序。

3、乙方保安员的具体值勤岗位、职责范围和勤务安排，由甲乙双方在法律法规准许的范围内协商确定。

4、甲方聘用乙方保安员5名。乙方必须保证保安员5名全部在岗，且不得随意替班、换班。

6、保安员实行综合工作时，每日工作六小时，每周工作七天。若甲方需要保安员加班，一般不得超过中华人民共和国劳动法关于加班时间的规定，遇有抢险救灾等特殊情况除外。

第六条 乙方提供的保安员应具备以下条件：

- 1、男性，身高1.72米以上。
- 2、身体健康，五官端正；
- 3、持有效身份证，上岗服务证；
- 4、具备一定文化素质，会讲普通话；
- 5、无违法犯罪前科和不良行为。

第七条 服务费标准及付款方式

- 1、保安员服务费每人每月rmb1750元，每月合计rmb8750元（大写：人民币捌仟柒伍十元整）。此费用不包括相关节假日加班费用。
- 2、服务费支付日期：由乙方提供发票，甲方每月15日前向乙方支付上月服务费。
- 3、服务费支付方式：转帐支票。

第三章 甲方的权利和义务

第八条 甲方有权对保安员的工作进行监督、检查和具体指导，有权要求乙方调换不合适在甲方工作的保安员。乙方在接到要求调换不合格人员通知后应在五日内调换合格人员到岗，同时调离不合格人员。

第九条 甲方应为保安员提供必要的工作、生活条件，提供服装并负责免费清洗工作。

第十条 甲方应尊重保安员的工作，对保安员履行职责的行为予以支持配合。

第十一条 甲方负责处理保安员在值勤中与甲方人员及进入值勤区域的外来人员发生的争执，乙方应配合。

第十二条 甲方有权要求乙方派驻的保安员严格遵守甲方的相关规定和岗位职责，有权对保安员的违规违纪行为进行纠正和处罚。

第十三条 甲方保卫部有权对乙方派驻的保安员各项工作进行管理、监督、检查和指导。如遇紧急突发事件，甲方聘请的保安员必须服从统一调配。

第十四条 甲方有权给乙方保安员安排少量工作。如：搬运物品等。

第四章 乙方的权利和义务

第十五条 乙方应按规定为保安员统一办理保安员上岗服务证，购买人身意外保险，保安人员在执勤中因公受伤、致残、牺牲，其医药费、抚恤金等费用由保险公司按规定理赔，保安员因伤、残、亡的合理开支超出保险理赔的部分，由甲方负担。

第十六条 乙方对保安服务范围内不安全隐患有权向甲方提出改进意见，甲方应认真研究解决。

第十七条 在未经甲方授权，由于乙方擅自行动而造成的过失或未履行职责造成甲方(含业主/租户)的人身财产及一切损失，由乙方负责赔偿，并消除由此给甲方造成的不良影响。

第十八条 乙方负责按月支付保安员的工资和福利费用，提供用餐和住宿。如乙方无故拖欠保安员工资两个月以上，甲方有权扣除乙方第三个月服务费，用于发放保安员前两月工资。

第十九条 乙方负责保安员的思想教育、业务培训等日常管理和保安员违纪问题的处理。

第二十条 乙方应及时撤换甲方提出的不称职的保安员。

第二十一条 乙方遵守甲方关于保安人员管理的相关规定，员工出勤情况以甲方打卡机为准，未能打卡人员应及时通知甲方人员。如出现请假、调班等情况需由甲方预先批准确认。

第二十四条 保安员请假，应书面向乙方队长和甲方保卫部申请，经双方审批签字同意后方能生效，逾期不归者视为缺勤。

第二十五条 乙方应严格约束保安员遵守甲方有关规定。对表现突出，成绩显著的保安员可向甲方提出奖励申请；对保安员违规违纪行为应及时纠正，并向甲方提供书面整改措施。

第二十六条 未经甲方允许，乙方不得以任何形式在甲方区域内向第三方提供服务。不得撤调驻场保安员。如有违反，按第二十二条之处罚规定执行。

第五章 合同生效

第二十七条 合同生效

本合同一式两份，经双方授权代表签字盖章后生效。双方各执一份，具有同等法律效力。

第六章 合同延期、合同终止与违约责任

第二十八条 合同延期

合同期满前一个月，由甲、乙双方协商合同是否续签事宜。

第二十九条 合同终止

1、甲乙双方在合同履行期限内，如一方未达到合同要求，履约方有权随时终止本合同，违约方承担违约责任。

2、特殊情况经甲、乙双方友好协商同意后自动终止合同，双方均不承担违约责任。

第三十条 违约责任

除出现不可抗力外，因一方严重违约行为造成合同解除或不能继续履行的，违约方承担由于违约所造成的一切经济损失，并向履约方支付三个月服务费。

第三十一条 合同争议处理原则

甲、乙双方如遇争议问题需协商解决，协商不成的，甲、乙双方均可向北京市昌平区人民法院起诉。

第七章 适用法律

第三十二条 适用法律

本合同的订立、生效、解释、履行、变更、终止和争议的处理均受中华人民共和国法律、法规 and 政策的管辖。

第八章 合同法律效力附件

第三十三条 合同法律效力附件

本合同未尽事宜可由双方商定另行补充。以下本合同附件和双方签约人载明明确意见的附件均为与本合同具有共同效力的法律文件。

甲方授权代表： 乙方授权代表：

(签 章)

(签 章)

签约日期：

签约日期：