

语文高中选修文学常识总结(大全6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳务雇佣合同简单通用篇一

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

第二条合同宗旨及原则

本合同根据《中华人民共和国合同法》及相关规定，经双方友好协商，本着平等互利等价有偿的原则，甲方将本单位的日常保洁及职工工作午餐煮饭劳务承包给乙方，特商定本协议，共同遵守。

第三条合同期限

本合同自20xx年8月21日起至20xx年8月20日止。

第四条合同的范围

一、保洁服务工作

1、作业范围：本院三层楼公共地段、院坝、院内外环境、楼顶、楼面、会议室、病房。

2、作业内容：病房、大厅、走廊、楼梯、通道、卫生间、洗漱间等区域，病床、床头桌、地面、墙面、墙裙、顶棚、窗户、窗台、门、玻璃门窗、楼梯、扶手、洁具等公共区域的

标志物及医院外环境的清洁;医用垃圾的回收、暂存;院内生活垃圾的运送及垃圾暂存点的清洁处理。以上工作必须每日一次。如遇上级检查及意外弄脏时突击清扫。每周进行一次大扫除。对病房内床上用品及窗帘进行保洁、换洗。保持病房内整洁。医护人员工作服换洗。

劳务雇佣合同简单通用篇二

甲方：_____ (通常为用人学校)

法定代表人：_____

委托代理人：_____

甲方地址：_____

乙方：_____

居民身份证号码：_____

文化程度：_____

教师资格证编号：_____

家庭住址：_____

根据《_教师法》、《_劳动法》、《_民办教育促进法》及《_劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同自____年____月____日起生效，其中试用期为____个

月。终止日期为____年____月____日。

二、工作岗位与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。
工作量为_____。

第三条乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，乙方每日的工作时间必须符合有关法律法规的规定，即_____。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。

执行课时工作制的，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、工作报酬

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或年薪为____元。

规定了试用期的，其中试用期间工资为每月____元。

执行课时制的，工资支付按____执行。

合同期限内有关寒暑假且执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的薪金。

第十条由于甲方的原因使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方还为乙方提供以下福利待遇：
_____。

六、工作纪律、奖励与惩处

第十五条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的

规章制度;遵守职业道德;爱护甲方财产;按要求完成教育教学任务。

第十六条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的,甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约定:_____。

乙方违反劳动纪律,甲方可依据本校的规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生,经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生,影响恶劣的,甲方可依法给予行政处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- (1)在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- (2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- (4)被撤销教师资格的;

(5) 被依法追究刑事责任的。

(3) 双方不能依据本合同第十八条就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

劳动者在跟用人单位签订劳动合同时，很多时候都没有很好地对劳动合同条文很好的逐一解读，以至于在发生劳动争议时找不到证据。为此，笔者提出几条建议，希望劳动者在签订劳动合同时多加注意，增强取证意识。

首先，劳动者应当明确签订劳动合同的法律意义，除了确定劳资双方权利义务之外，也具有确定劳动关系归属的作用，即劳动者是“哪个单位的人”，因此在签订劳动合同时必须明确用人单位。

其次，劳动者应仔细阅读劳动合同后再谨慎签字，在空白合同中落款签字时应当尤其小心，以防被用人单位在空白处填写对单位有利的内容。在用人单位工作而被要求与其他单位签订劳动合同的情况下，劳动者应当充分了解情况、权衡其利弊，谨慎签署该劳动合同，如果用人单位系有意规避法律逃避劳动法义务，则可以向劳动_门举报控告，以维护自己的合法权益。

此外，劳动者在签订劳动合同时应当仔细阅读关系切身利益的重要条款，确保该条款明确、清楚、可操作，不要因为书面合同系打印版而忽视了对重要条款的仔细斟酌，对于双方的工资条款标准应当具体到数额、计算方法、工资构成、发放方式、发放周期等方面，不能笼统约定为参照国家有关标准或公司有关工资发放标准，以免日后就工资标准及发放情况引发争议。

劳动者在入职后，遇到公司迟迟不与其签订劳动合同的情况，应提高警觉、增强取证意识，以有效维护自己的正当权益，主张从反映公司对劳动者具有管理与被管理、指挥与被指挥的角度取证，例如，从财务、考勤、业务、奖励、培训等方面收集工资条、考勤记录、业务记录、奖励证书、培训记录等资料。当然，这些资料中应该有公司的签章或高管人员的签字记录原件为证。

劳务雇佣合同简单通用篇三

甲方：（购买主体）

丙方：（见证方）

根据《_劳动法》等有关规定。甲乙双方在平

一、工作岗位

- 1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明，身份证复印
- 2、乙方的工作岗位：
- 3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商

二、合同期限

经双方同意，确定本合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。（合同期 年）

三、劳动报酬

- 1、试用期工资额： 元。
- 2、试用期过后的工资额为 元（包括社会保险费单
- 3、甲方实行国家规定的标准工时制度。即每日工作不超过8
- 4、甲方按国家规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。
- 5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方
- 6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买

四、合同的变更

- 1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通
- 2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

五、合同的解除、终止和补偿

- 1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即解除合同，对乙方不作任何补偿。
- 2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权解除合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本工资。
- 3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方一个月基本工资。
- 4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权解除合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

六、其他事项

- 1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。
- 2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月告知甲方。
- 3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民法院提起诉讼。

4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙双方双方签字并签章之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方（签名或盖章）：

丙方（签名或盖章）：

年 月 日：

劳务雇佣合同简单通用篇四

乙方：

甲、乙双方依据《合同法》及其它有关规定，就甲乙双方石材安装相关事宜，遵循*等、自愿、公*和诚信信用的原则，经协商一致订立以下合同条款，供双方共同遵照执行。

一、工程地点：

二、工程名称：

三、质量要求：线条要垂直，接缝要均匀，无明显缺边掉角，大角通顺，具体按国家标准验收。

四、施工期限：从年月日起至年月日

五、安装单价：详见附件1

六、付款方式：

1、因本工地施工成本较高，乙方进场后，甲方预付工程款伍万元整，其他付款按每栋门套安装完后予以结清。

2、台阶及栏杆每15天按进度付款90%，留10%安装完验收后予以全部结清。

七、结算方式：按现场的实际安装数量为准结算。

八、其它约定事项：

1、甲方应向乙方提供详细（确认）可供施工的图纸；

2、乙方工人进场后积极配合甲方的各项事项，遵守工地的文明施工公约，遵守各种规章制度。

3、甲方应向乙方提供员工宿舍，及搭脚手架所有需要材料，如出现影响施工现场甲方应配合乙方协商处理。

4、台阶底料黄沙、水泥不在安装价格之内。

5、现场如有变动或是增加部分，其价格及相关事宜另行商议签定。

九、违约责任：合同签订后具有同等法律效应，甲乙双方应共同遵守本合同所规定的条款，如有争议双方协商解决。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章后生效。

甲方代表： 乙方代表：

劳务雇佣合同简单通用篇五

法人代表：

乙方姓名(以下简称)： 性别：

身份证号码：

甲、乙双方本着自愿、*等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

1. 合同期限为 年，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，从 年 月 日至 年 月 日止。

2. 若乙方在20xx年9月1日未取得全日制专科学历则本合同自动终止。

第二条工作岗位

1. 甲方安排乙方从事工作。

2. 甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

3. 乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条工作条件的劳动保护

1. 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及身体不受危害的环境条件下从事工作。

2. 甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条工作时间

1. 甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。
2. 乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。
3. 甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照甲方的有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条劳动报酬

1. 按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定、经营状况及本人的业绩确定。
2. 甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。
3. 甲方发薪日期为每月 日，实行先工作后付薪。

第七条劳动保险和福利待遇

1. 乙方因生、老、病、伤，残、死，甲方按国家和所在地市有关规定处理。
2. 甲方按照国家和上海市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。
3. 甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。
4. 乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照有关规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和所在地市及甲方的有关规定处理。

第八条劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。
2. 乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。
3. 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条劳动合同的解除与不得解除的规定

1. 经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。
2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：
 - (1) 在试用期间，发现不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
 - (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - (4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。
- (4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。
4. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲解除劳动合同：
 - (1) 在试用期内的；
 - (2) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
 - (3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
 - (4) 乙方因其它情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规、规章、规定的其他情形。

6. 解除劳动合同的经济补偿，按有关规定执行。

7. 对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职最后三个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定和所在地市的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十一条劳动争议

1. 甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

2. 若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十二条其他

1. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2. 本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《所在地市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

劳务雇佣合同简单通用篇六

法人代表：

公司地址：

联系电话：

乙方： 性别：

出生年月：

身份证号码：

户口所在地：

现居住地址：

根据《劳动法》和《劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等、自愿、协商一致的原则订立合同，明确双方的权利、义务，以资守信。

一、 合同期限

第一条：合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止， 期限为 年。

二、 工作内容

第二条：根据甲方的工作需要，乙方的工作内容和地点按以下方式进行：（一）在 ，从事 工作。（销售、管理、后勤）。（二）乙方的工作任务或职责是： 。

（三）甲方视商场发展需要，根据乙方能力和表现，有权对乙方的工作岗位或工作区域进行调整，乙方愿意服从甲方的管理和安排。需要变更合同的，届时有甲方通知乙方签订书面变更协议，乙方拒绝变更的，视为终止合同。

第三条：乙方具体的岗位职责和 workflows，由其上级领导安排确定。

第四条：在合同期内，乙方必须全职为甲方工作。未经甲方及书面许可，乙方不得直接或间接从事其他兼职工作（无论是否有报酬）。但工作时间以外的和法律法规另有规定的以及双方另有约定的除外。

三、 工作时间

第五条：甲乙双方同意按综合计算工时工作制确定乙方的工作时间，乙方所在岗位实行以 为周期，总工作时为 小时，不超过《劳动法》规定的综合计算工时。

第六条：甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后可延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时。因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、 工资待遇

第七条：按照按劳分配原则，依据甲方薪酬分配制度。乙方正常的工作时间工资按计时工资执行，具体包括基本工资、

奖金(绩效奖+考勤奖)、岗位津贴。并保证乙方正常工作时间的工资不低于工作的最低的工资标准。合同期内,甲方还结合商场的经营状况、乙方的职位和岗位的调整、工作表现和绩效等因素,适当调整乙方的劳动报酬。

第八条:乙方正常工作时间的基本工资为 元/月,绩效奖的计法为按甲方绩效考评标准评估后发放,考勤奖根据相关的制度考核后发放,加班工资甲方为乙方安排加班加点工作任务,按加班管理制度付给乙方加班工资或补贴。

第九条:甲方每月 日前以货币形式支付乙方上月工资。

五、劳动保护和劳动条件

第十条:甲方必须提供符合国家劳动卫生标准的作业场所,切实保护乙方在生产(工作)中的安全和健康。对从事有职业危害作业的劳动者应定期进行健康检查。

第十一条:甲方根据乙方从事的工作岗位,按国家有关规定发给乙方必需的劳动保护用品,乙方有权拒绝执行甲方管理人员的违章指挥,强令冒险作业。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为,有权提出批评或拒绝。

六、社会保险和福利待遇

第十二条:合同期间内,甲方应依法为乙方办理社会保险的手续,保险费按规定的比例,由甲乙双方负责。

第十三条:(一)在合同期内,乙方有权享受甲方不定时制定的适用于员工的各项福利。

(二)由于乙方从事的是服务零售行业,乙方在合同期内,自愿接受甲方按规定给予乙方享受节假日的有关约定和工资标准。乙方假日的休息,由甲方另作安排其他时间补休或支付

加班工资。

(三)事假、病假按甲方制度执行，产假、婚嫁、丧假按法规及公司规定执行。如女职工在孕期、产期、哺乳期自愿解除劳动合同的，甲方不支付任何经济补偿及违约金给对方。

七、终止解除合同

第十四条：(一)合同期届满、合同即终止，如经双方协商同意续约时，可重新签订合同。

(二)乙方有下列行为之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、不服从上级指挥、严重违反各项规章制度。
- 2、对承办的工作故意拖延，不尽忠职守，泄露商场机密，严重损害商场利益。
- 3、私自经营与公司业务有关的商业或兼任公司以外的职业。
- 4、有严重失职、私营舞弊的行为。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

- 1、甲方要乙方从事有违反国家法律法规的工作。
- 2、甲方不按规定支付乙方工作报酬和不履行书面承诺。
- 3、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、违反合同责任

第十五条：甲乙任何一方没有经双方协商一致，如单方违反合同都作如下规定补偿守约方。甲方违反合约，补偿乙方基本工资2倍；如乙方违约，乙方应支付甲方为其缴纳的社保

费的总费用。

九、劳动纪律

第十六条：甲方根据国家和省的有关法律法规制定的各项规章制度，乙方应自觉遵守执行，服从管理，按时完成任务，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查，督促考核和奖惩。

以下附件与本合同具同等法律效力，但如附件与本合同内容相抵触的，则与本合同的规定为准。

(1)、员工手册。

(2)、商场的各项管理制度。

十、其他

第十九条：本合同未尽事宜，由甲乙双方友好协商解决，在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

第二十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方： 乙方：

签名或盖章：

本人签名： 日