

2023年安保部工作总结周报 安保部工作总结(优秀8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

2023年安保部工作总结周报 安保部工作总结优秀篇一

为加强安全领导，进行系统化、网络化管理，按照《北京市公路工程平安工地标准》的要求，项目经理部成立由项目经理为组长，项目副经理、安全总监、总工程师为副组长，由工程部部长、安保部部长、物资部部长、办公室主任等为组员的安全生产领导小组，执行层为各相关职能部门及各施工队，操作层为各队安全员。

从每一个施工队伍当中挑选出1名有责任心、有能力的安全员，负责现场安全文明工作，同时安保部要求在施工过程中必须保证每一个工作面都有我们安全员的身影，在施工时旁站监督，发现问题解决问题。

在施工过程中，我们坚持定期召开安全生产例会，会议上解决发现的安全隐患，传达国家、地方的有关安全工作的精神指示，并且对下阶段的安全生产工作部署。

在上场伊始，安保部就针对施工现场制定了安全生产管理制度，文明施工管理制度、消防保卫管理制度、环境保护管理制度、安全检查制度等一系列制度条款。并且在施工过程中根据实际情况制定了十项应急预案、箱梁消防方案、雨季施

工方案、各类机电设备操作规程、各项安全作业规章制度等，力争在工作中做到有章可循。

从工程上场以来安保部对进场施工人员均进行了上岗前的三级安全教育培训、进行安全技术交底，统计施工人员基本情况，机械情况，存档并上报到业主和总监办。我们从上场开工时就让施工人员感觉到我们项目部抓施工安全、抓文明工地的决心。

每上场一个队伍，我们都做好施工一线从业人员安全生产教育和培训工作，对现场施工特殊工种人员实行持证上岗制度，做好施工现场操作人员三级安全教育培训工作。在每一个工作面开展前均对技术、特殊工种人员进行安全交底。使广大施工操作人员能够时时注意安全生产和文明施工。

大力开展各项安全生产活动。根据项目管理处、第二总监办的指示，安保部在5月份时进行了“安全应急救援及预案演练”、6月份分别开展了“安全生产活动月宣传日”、“全国节能减排宣传周”活动，在活动过程中，我们分别分四步走，一是大力宣传阶段，悬挂宣传横幅，张贴安全文明宣传画，向施工队伍人员发放安全宣传资料等，让广大施工人员对活动都了解，都参与。二是落实实施阶段，积极开展咨询日，进行应急救援演练等等。三是自查自纠阶段，针对施工现场的安全隐患，安保部每天对施工现场进行巡视，发现问题及时解决，将施工隐患的苗头扼杀在摇篮中，对屡教不改的工班、人员按照奖惩制度进行处罚。四是总结上报阶段，通过活动的开展，施工现场的安全文明情况大有好转，安保部以文字、影像的形式总结活动过程的得失，在以后的工作中我们将总结这次的教训经验，将工作做到更好。并且将活动总结上报到项目管理处和总监办。

为了进一步强化安全生产监管，促进安全生产责任制落实，及时消除安全隐患，确保安全生产，部室的六个人重新分工，将责任落实到个人，一个人负责一个施工工班，以人盯班，

不混乱，有层次的管理，并且加大了巡查的次数与力度，对检查中发现的安全隐患，我们采取事故“三不放过”的原则，要求施工队定出整改措施，限期反馈整改情况；我部门在施工队整改反馈的基础上，进行复查，对不具备安全生产条件或整改不彻底的施工队伍，依照项目部的奖惩制度对其罚款，以确保施工安全。

在不同时期的施工现场，我们着重的方面也有所不同，春天时风沙大，安全员要严格要求施工人员不得在大风时进行高空作业；夏天时雨水多，临时用电又成了安全工作的重中之重；随着施工进展，箱梁施工时的消防工作逐渐成为了安保部的头等工作，箱梁上几名安全员随时监督是否有施工人员抽烟；到了高温时期，施工人员的消暑工作又被摆上了案头。所以在不同的时期，安保部的工作会变化，但是唯一不变的是“安全第一、预防为主、综合治理”的准则。

通过前期的经验积累，和工作过程的磨练，我们安保部有信心、有能力、顺利地完成安全目标。认真总结此半年以来安全生产工作的经验教训，为今后工程的安全、环保、文明工作继续努力！

2023年安保部工作总结周报 安保部工作总结优秀篇二

xxxx年即将过去，我们将满怀信心地迎来20xx年，过去一年，是公司提升企业安全、服务品质的一年，也是安全管理部工作贯彻项目部指标完成的较为理想的一年。值此辞旧迎新之际，对一年的工作进行回顾，总结经验、查找不足，以利于在新的一年里扬长避短，再创佳绩。

1、优质服务、赢得信赖。

自公司把安保部转为内保后，强化管理准则，加强管理人员的现场督导和质量检查，逐步完善安全岗位的窗口形象，不

断提高自身的优质服务水准，得到了小区业主好评，赢得了业主的信赖，一改以前的坏习惯，把被动服务变成自动服务，多次受业主写信表扬，多名同志成为业主眼中的活雷锋。

2、预防为主、重点布控

在公司总部的关心指导下，通过制定各项安全方案等项消防预案，贯彻落实防火、防盗等“六防”措施，全年未发生一件意外安全事故。项目经理每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。安全部安排员工勤于巡查、严密防控，在相关部门的配合下，实行群防、群检、群治，以确保小区万无一失。针对特别区域实行重点监控。

通过公司领导亲临现场指导，安保部将小区消防预案、设备设施、消防器材检查维护等各项工作，进行了不断的完善。制定园区消防设施设备维修保养计划，使园区消防设施设备不但做到正常运行而且延长使用年限。今年已对小区的消防设施进行了专业性检测，严格检查消防设施设备，提前对烟感系统报警点不准确进行专业性检测。同时对消防器材实行分区管理、检查、维护并落实到人。

1、按照项目年初制定的安全培训计划，多次对保安员进行专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、专业技能、消防知识、突发事件分析等，通过讲解、点评、交流使保安员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。

2、安全管理部按照各月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，通过培训保安员整体素质提升了、服务水平提高了、业主满意度提高了，通过培训提高了保安员整体思想素质，服务态度和业务技能。

3、在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下，结合项目管理服务特点，按照项目部的要求，针对保安部的实际情况，

引导保安员与时俱进、提升素质、转变观念。，安保部教育安保人员要有紧迫感、应具有上进心、培养精气神、物业的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键在人的主观能动性和责任心，是对公司的忠诚度和敬业精神、是对管理与服务内涵的真谛的理解及运用。安保部通过树立优秀标兵，激发大家积极进取，在完成项目给的管理工作和服务工作的过程中体现自身价值，并感受人生乐趣。通过思想工作，提升了保安员思想道德品质，涌现出多个拾金不昧的好保安，受到了业主的书面赞扬。通过工作实践的摸索，安保部还学习了“物业保安员应知应会”，不但使椰林湾的每位一线保安员在为业主和客户服务时品质显著提升，而且使其他同行向我们学习。

总结过去、展望未来，整改不足之处并制定新一年的提升服务目标，以利于20xx年安全管理部各项工作更好的全面展开。

2023年安保部工作总结周报 安保部工作总结优秀篇三

本站发布2019年安保部工作总结，更多2019年安保部工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

以下是本站为大家整理的关于《2019年安保部工作总结》的文章，供大家学习参考！

一、加强领导、落实责任

抓好安全保卫工作，强化责任是关键，领导重视是保障，年初我市就把“四防一保”工作提高到维护金融秩序，确保农村信用社改革顺利进行的高度来抓，树立了用安全“保业务、增效益、促发展”的思想，坚持把“四防一保”工作同业务工作同布置、同检查、同考核，主要领导亲自抓，分管领导协同抓，职能科室具体抓，其他科室配合抓，齐抓共管，把

工作重点放在抓内部管理和案件防范工作上，狠抓薄弱环节，重点整治不安全隐患，切实防止各类案件和治安突发事件的发生。

一是市联社成立了以理事长为组长，主任为副组长、监事长、副主任和各科室科长为成员的安全保卫工作领导小组，明确了相应的职责。首先制定了全市信用社安全责任目标，再者是督促全市信用社安全责任制的落实，处置突发事件，定期召开安全保卫工作专题会议，了解和掌握要害岗位人员的思想状态和行为表现，及时研究和解决安全保卫工作中出现的突发问题。

二是各信用社成立了以信用社主任为组长，稽核员为副组长、座班主任、副主任及各分社主任为成员的安全保卫工作领导小组。

三是层层签订了安全保卫工作目标责任书。市联社与各信用社，信用社与各分社，分社与员工层层签订了《xx年防范案件事故工作目标责任书》，实行分级管理，逐级负责，层层落实，强化了全员案防责任意识，使全体干部、员工增强了安全防范意识，时刻绷紧安全之弦。

四是搞好联防，构建网络，各营业网点与联防单位或友邻住户签订治安联防协议，使当地派出所（警务室）和信用社、分社构筑成强大的联防网络，从而增强了内外防范的力量。

二、强化教育、提升素质、增强防范意识

案件防范，人防是前提，为保证我市全面提升“人防”力量，全面增强“技防”水平。

（一）强化思想警示教育。今年10月以来，我市先后在全市开展典型案例专项警示教育活动，利用典型案例教育启发，规范员工的思想道德和行为规范，教育员工牢固树立忧患意

识，风险防范意识，增强案防观念，掌握犯罪特点，增强案防工作的有效性和针对性。

今年，我市安全保卫工作从抓建章立制，落实规章制度等基础工作入手，使全市农村信用社安全保卫工作出现了良好的局面，扭转了过去有章不循的陋习。

一是认真落实联社制定的“五级”连环监督管理办法，定人、定岗、定责、实行相互衔接，一级管一级，一级监督一级，规定了各科室下乡“五必查”，规定了各级监督岗位必须缴纳履职目标保证金，并按不同岗位进行奖惩，使各级都明确了监督别人就是保护自己的道理。

二是市联社保卫科制定了防盗、防抢应急处置预案，并利用联社举办的各类业务培训班（会）进行了讲解，在下乡检查时，每到一社就对该社人员进行现场操作问答，对各类防范预案进行现场演练，今年共组织全辖营业网点现场演练86社次，培训人员达344人，培训面达100%和61%。这样，通过实地演练操作，临柜人员即便于理解，又易于掌握，一看就会，收效颇佳，对安全防范知识和预案处置做到应知应会。

三是整合制度、做到有章可循。建立健全了安全保卫制度，在原有的基础上，我市根据全辖信用社的实际情况，不断完善、改进，使制度更趋可行性和合理性。进一步完善了《xxx农村信用社远程视频监控系统管理办法》《xxx农村信用社现金押运操作规定》《xxx农村信用社营业、值班、守库、查岗管理办法》，做到了事事有章可循、有制可依。

四、夯实基础、增加投入、提高物防水平

（一）加快普查，落实物防规划。年初根据省联社南充办事处的安排，对全市营业机构进行了全面排查，对全市86个营业网点按省公安厅、银监局《银行业金融机构安全评估办法》的规定进行评估打分，并实施规划三年全面整改达标，乡镇

信用社达到三级防护标准，城区机构达到二级防护标准□xx年规划整改达标32个信用社□xx年规划达标30个□xx年全面达标。今年已实施整改6个信用社，2个机构正在实施，13个机构已报预算、图纸待进一步实施。

（二）加大投入、构建“物防”体系。为更好地加强物防设施的防范能力，促进我市农村信用社安全保卫工作迈向新台阶。我市今年共投入资金422万元，其中210多万元用于安装56个营业网点的远程视频监控系统，目前，我市86个营业机构已安装了77个营业机构的远程视频监控系统，占总数的89%，2个信用社进行了改建，对6个信用社的营业室、库房进行了整改装修。更换了报警器30台，全市营业机构和大社押运现金配备了多功能电警棍。构建了先进的现代物防防范体系，切实保障辖内信用社安全经营。

（三）加强管理、发挥物防作用。为管好、用好现有的防范器具，我市制定了□xxx农村信用社远程视频监控管理办法》、《电警棍使用管理规定》，电警棍配发了《持械证》，严禁电警棍外借和非押运时间使用，以免造成伤害。

五、真抓实干、防漏堵缺

（一）一年来，我们采取了“七个结合”（定期查与不定期查相结合、普通查与重点查相结合、白天查与夜间查相结合、领导查与科室查相结合、工作时间查与非工作时间查相结合、平时查与节假日查相结合、现场查与电话查相结合）的方式，先后对全辖86个营业机构进行了安全检查9305社次，社均108次，其中夜间现场检查153社次，社均2.2次，夜间电话抽查8895次，社均127次。我们对所掌握的个别人、个别社除了日常检查外，还针对性的采取回头看的方式进行复查。（二）今年，在硬件设施上联社大力投入资金，保卫科积极参与指导，整改、维修、新建了营业场所8处，全部按照公安部《安全防范设施规范标准□□ga38-xx□标准执行，大大提高了我市农村信用社的形象和地位，有效地提高了全市营业网点的安

全率。

（三）确保全市现金运送安全无事故。全年我科除每天担负着城区xx个营业机构的钞箱押运外，还担负了日常的现金存、取业务，同时负责全市xx个大社的现金调运任务，全年共押运现金xxx社次，金额xxx万元，其中城区押运现金xxx社次，金额xxxx万元，区乡押运现金xxx社次，金额xxx万元，做到及时、准确、安全，确保我市各项业务的正常开展。

（四）以务实的工作态度更好地服务于基层。从增强业务功能出发，我科人员利用业余时间，学习掌握了一些安全器械、设施的装配与维修技术，对部分社出现问题的安全设施进行了及时的维修。除按联社安排做好检查外，每到一社，都要对金库门、保险柜、营业室门窗、护栏、报警器以及防卫器具进行实地“看、听、摇”，绝不只听员工说，走马观花。通过摸排了解，先后发出整改通知书7份，对存在的不安全隐患及时提出了整改意见和措施，限度地杜绝了案件事故的发生。

为使安全保卫工作落到实处。今年，我们按制度，比规章，加大查处力度，对违反制度的人和事出重拳、下猛药，决不手软，起到了杀一儆百的作用。全年共处罚款xxx元，处罚xx人次。

六、加强自身建设，提高队伍素质

安全就是生命，安全就是效益。狠抓监督、检查基层工作的同时，我们还着力大抓了科室自身建设。首先是培养自身的战斗力。今年，我们先后在夏季和冬季两次联系当地驻军武警xxx部队，对经警人员进行了武器实弹射击训练，对武器的性能、枪械的使用、保养等知识进行了培训，从而对专业知识有了进一步提高。同时还积极参与了南充市、阆中市公安局的相关业务培训。

其次是经警人员在执行押运任务时，做到了持械着装，对武器的保管严格执行了有关规定，杜绝了涉枪案件的发生。

再者是科室人员团结协作，只要有任务，不论是份内份外，都会积极主动完成，如夜间检查时，专职驾驶员与非专职驾驶员，内勤与外勤都会不分彼此，一声令下，全员上阵。

四是率先垂范，以身作则，要求基层信用社做到的，首先自己做到。如我市结算金库与营业部金库，原来一直是城区职工轮流守护，但联社领导考虑其库存现金量大，应是我们重点保卫的目标，所以改为由保卫科人员守护，并参照了人民银行金库守护办法，实行全天24小时不间断值守，做到了不脱岗，不断档，保证了市联社金库的绝对安全，也为全市农村信用社值班守库做出了表率，起到了示范作用。

一年来，我们在安全保卫工作方面下了大力气，也收到了可喜的成效，但与上级要求，与规章制度相比，仍有差距，我们还应不断改进和完善，把安全保卫工作更加扎实地做好，杜绝案件事故的发生，使我市安全保卫工作更上一层楼。

- 1.安保部半年工作总结
- 2.安保部年中工作总结
- 4.物业安保部年终工作总结精选
- 5.安保部工作总结范文参照
- 6.安保部年度工作总结
- 7.物业安保部2019年工作总结
- 8.物业安保部年终总结ppt

2023年安保部工作总结周报 安保部工作总结优秀篇四

保安服务是一项特殊的服务性工作，企业要不断发展，关键是人员素质的高低。为此，公司坚持“以人为本、服务至上”为工作理念，狠抓保安队伍建设，不断提高保安队伍整体素质。一是严把“进人关”，在招聘人员方面，严格面试、政审关，按条件录用，对新招收的保安人员严格按照：岗前培训、班长带班实习，实行传、帮、带制度。二是要求各部门要定期或不定期开展军训与消防演练，以增强队员的体能和应变能力。三是树品牌，公司每半年度评选一次品牌保安员、品牌班组，被评选上的班组及保安员发放证书及奖金，以增强保安员爱岗敬业的意识。四是关心保安员的衣食住行，大家来自全国各地，公司领导始终将解决保安员的衣食住行当作一件大事来抓，公司为各驻点保安配置电视机18台、热水器11台、空调7台，电饭煲33台，有条件的为保安人员租集体宿舍，配专人为保安办理伙食，让大家感受到保安大家庭的温暖，使大家能够安心工作，确保受保单位安全。

为了提高队伍的整体素质，公司将队伍的规范管理放在第一位。公司领导遵循以“三抓三定”为核心的管理模式，三抓为：抓队伍、抓思想、抓工作；三定为：各受保单位的重点要害部位要做到定人、定岗、定职责。公司制定每周一为部门工作汇报例会，各部门汇报上周工作情况及本周工作安排，对在工作中遇到的难题及时在会上提出，公司领导根据实际工作情况做出解决方案。周二为部门保安员例会，由各部门负责对公司的各项工作计划进行传达与部署，使保安员能够做到各项工作目标明确，对公司的任务心中有数，行为有章可循，队伍整体综合素质得到了提高。全体保安员工作认真负责，勤勤恳恳，受到了受保单位领导的一致好评。

公司根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，对各项规章制度进行跟踪督察。公司实行三级查岗制度，不定期不分昼夜抽

查各受保单位的保安工作情况。公司派出督察600多人次，出动以防火、防盗为重点的安全防范检查100多人次，发现安全隐患78次，提出整改意见78条，已整改77条，整改率为98%以上。各驻点保安人员都能够自觉遵守各项规章制度，认真做好各项保安工作，确保了受保单位安全，受到了受保单位的认可。

随着社会的进步与经济的发展，保安行业要面对更加激烈的市场竞争，公司将在在新的一年里在各级部门的支持下立足本职、努力进取，要不断提高保安人员的生活、福利、待遇。以人为本，做好人性化管理，力争保安队伍稳定，抓好保守队伍建设，提高保安人员素质□xx山品牌保安公司，努力做到公司的社会效益和经济效益双丰收。我们将在在新的一年里更加努力，在抓社区技防和物业保安方面积极探索出一条适应保安业发展的新路，为协助公安机关维护社会治安做出积极贡献。

2023年安保部工作总结周报 安保部工作总结优秀篇五

20xx年上半年园区内举办各项活动共计90余场次，其中大中型活动50余场。在执行大型活动安全管理工作中，我部门严格执行公司制定的安全管理制度和工作流程，严格履行活动进场前安全会议制度、履行工作票、操作票、危险作业许可票等各项票证制度及持证上岗作业规定。重点对消防设施、安全用电、灭火器材的配备和安全通道的畅通做检查，涉及动火、有限空间作业、起重吊装、高处作业等危险作业的许可手续及防护措施进行严格管理。确保危险作业按照制度规定落实人员、落实措施、落实责任。杜绝违章指挥、违章作业现象发生。

1. 精心组织，加强领导

每次活动我部门都高度重视，成立专属安全检查活动领导小组，由主管安全的副总经理任组长，确保检查工作落实到位。按照“全覆盖、零容忍、严把关、重实效”的工作要求，明确排查重点，落实工作责任。

2. 突出排查重点，整治活动安全隐患

加强重点活动、关键环节全面排查。保证入场作业前进行现场安全和风险意识教育工作，对排查发现的问题，认真进行分类梳理，建立问题档案，要求承办方制定整改方案，明确整改时限，落实整改责任，严格按照闭环管理要求，及时对整改结果进行检查验收。对存在重大安全隐患的施工人员，立即采取停工整改措施，实行领导负责、跟踪整改，在确认具备安全条件后，方可恢复施工。

3. 加大考核力度，落实安全管理责任

活动安全检查小组要深入现场、身体力行、仔细排查。检查工作必须实施执表检查，落实检查责任到人，对排查工作不认真、玩忽职守者，给予纪律处分、通报批评，因排查不严造成严重后果者开除公职并追究其连带责任。确保彻底消除安全隐患是我们工作的神圣职责。

4. 加强信息沟通与工作情况汇报并对问题进行汇总总结经验教训

明确主管领导与安全责任人，认真抓好活动安全检查的信息上报工作，每个活动进行一次工作小结，每周做一次工作总结，内容包括活动安全检查的主要做法、成效和发现的突出问题，同时附上典型案例，于每周五15点前形成工作小结及“安全问题排查与整改情况统计报表”。我部门每月对安全工作进行一次工作汇报。对检查的情况进行统计，登入台帐，认真分析、研究，做好经验总结。

1. 及时研究和解决安全生产工作中出现的突出问题、充分调动和发挥员工安全工作的积极性。
2. 坚持每月召开一次安全、环保、治安、消防工作例会。随时对上级安全保卫工作会议及文件精神进行及时的传达。
3. 扎实普及安全生产法律法规和安全知识，以安全生产知识答卷、多媒体、宣传板报等方式加强对职工的安全教育和培训，不断提高职工的安全法制意识、安全防范意识、危险辨识能力、逃生自救等能力。
4. 多次组成检查队伍，开展安全检查活动。针对公司安全责任区的经营特点，组织以消防安全为重点内容的综合安全检查，同时坚持日常巡查、定期检查和各项专业检查相结合的方式完成安全检查工作。针对检查中出现的问题，及时、认真落实对所查出隐患的整改工作，随查随纠，立即整改，不流于形式，保证隐患彻底消除。
5. 为进一步落实“预防为主、防消结合”的消防工作方针，加强消防安全“四个能力”建设，确保公司责任区不发生火灾事故，我部门重点加强了消防安全工作。一是加强防火宣传教育。定期开展形象、生动的防火知识讲座，学习灭火器材的使用方法，不断提升职工的消防意识和防火能力。二是加强对消防设施、器材的管理。定期对消防设施、器材进行年检、更换和维护，确保消防器材随时处于良好、有效状态。三是加强防火巡查力度，消除火灾隐患。除日常的防火巡查外，针对季节气候特点，加强消防安全的检查，重点对用电安全、垃圾可燃物的清理、安全间距等内容加大检查整改力度，彻底消除火灾隐患。四是规范管理，完善消防档案，建立防火责任制。通过对消防法律法规的学习，依法进行消防规范管理，建立完善的消防档案和明确防火责任，形成完善的消防安全管理体系。

建立健全安全规章制度是生产经营单位的法定责任，也是公

司员工进一步明确自己的权利和义务，有效保障工作的安全与健康的基本需求。同时，也为员工在工作、经营过程中遵章守纪提供明确的标准和依据。好的安全规章制度既保障企业的利益，也保障员工的利益。

20xx年二季度，我部门认真学习了有关企业安全的法律法规及各项条例，根据迪百可公司安全工作的实际情况及运营需要，制定了各项制度的理论框架，同时依据同事们在工作中的经验教训，逐步填充、修改和完善了安全管理各项制度。在本部门员工积极参与及相关部门的共同努力下，近一个季度时间，形成了一套由三部分组成，共计十一项安全、消防及相关类制度体系。涵盖了公司日常、活动、紧急处突、劳动防护等全方面的安全工作流程、规定及标准，为日后迪百可公司的安全管理工作打下了坚实的基础。

为贯彻落实集团公司安全环保处关于开展20xx年安全月活动工作部署，全面深入排查整治安全隐患，有效遏制各类安全事故，确保公司运营过程中不出现大的闪失，坚决守住安全红线，根据《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》文件的精神和要求，紧紧围绕“防风险、除隐患、遏事故”的活动主题，迪百可公司结合经营实际，扎实开展20xx年“安全生产月”活动。

在“安全月”活动期间，为消除各种事故隐患，有效遏制重特大安全事故的发生，以我部门牵头，迪百可公司开展了安全生产隐患大检查活动，共计排查一般性安全隐患两处，整改两处。

六月初，公司进行了针对全体员工的安全培训活动和宣传教育活动，进一步提高了全体员工的安全意识，促进了公司安全文化建设，为下一步的安全生产打下了坚实的基础。

安全月期间工程安保部作为组织部门，在迪百可公司全体领导和各部门的支持和积极配合下，以公司领导张军元总经理

作为总指挥、各部门互相协作，积极开展火灾事故救援预案演练活动，通过火险事故应急预案的演练，提高员工的火灾防范意识和火灾救援与处置能力，提高应急预案的有效性和操作性，为进一步健全、完善公司事故预警和应急处置机制打下了良好的基础。

随着公司新型产业的发展，必将面临突发的、不确定的影响公司安全稳定的新问题，因此，需要进一步加强安全监督、提高管理人员的专业能力，快速应对和处理各类问题。

安全工作有始无终，在今后的的工作中，我们要继续借鉴有效经验措施，解决和消除存在的问题，持续改进。更加坚定的落实科学发展观，加大安全宣传教育培训和安全监督检查的力度，努力实现公司安全管理逐步从人治向法治转变；从事后查处向强化基础转变；从被动防范向管住源头转变；为公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

2023年安保部工作总结周报 安保部工作总结优秀篇六

3、4-5月，组织各家分包单位，根据集团发出《关于开展消防安全反“习惯性违章”专项活动的通知》精神，针对“习惯性违章”行为开展专项整治活动。

4、6月，组织广东省安和主要装饰分包单位对大楼全楼层、设备间进行整体灭蚊，持续每两周进行一次重点部位灭蚊，做好夏季四害防止工作，确保有良好的施工环境。

5、6月，总包将动火管理升级，要求各家分包单位每日上报当天《动火作业告知表》，安排巡查员加强对动火部位的巡查监督，确保动火作业规范安全。

6.6月，积极开展“安全生产月”安全宣传教育活动，张贴安全宣传标语，分批组织项目各家施工单位全体工人安全消防

教育讲座、消防演习等。

7、7-8月，开展“打非治违”专项行动，依据安全生产法律法规和行业安全技术标准规范，对施工单位存在项目主体违法行为、现场违规行为进行检查整改。

2023年安保部工作总结周报 安保部工作总结优秀篇七

上半年共发生轻伤事故2起，重大事故为零，另外，外协单位在搭脚手架临时用工时发生重伤事故1起，经调查分析以上事故有一定客观因素。安全生产形势较去年仍然不容乐观。

我们按照工作计划，结合每月一次公司安全生产联查，认真做好安全生产排查工作，共查处安全隐患74起，查处违纪15人，下达整改通知书19份，整改隐患达到98%（未整改项目因公司资金问题未解决），安全违章罚款1000多元，对查处的隐患，一律限期整改，重大隐患现场监督，做到隐患不排除不撤人。严格执行与外协单位签订安全管理责任承诺书制度，明确责任，上半年共签订承诺书11份，并对施工现场进行现场监督，通过以上治理和安全管理人员的不懈努力，安全工作达到了预期效果。

加强新老员工安全教育工作，严格执行安全三级教育，上半年培训新员工30人，转岗安全教育50人次，安全教育考核405人。考试合格率均100%。我们坚持不定期抽查车间员工的安全操作规程，消除员工麻痹思想。

我公司特种作业人员共80人，已全部办理上岗操作证。余热发电特种作业30人，上岗操作证正在办理中。并对现场危险地带采购警示标牌169块，准备发放到各车间重点部位现场悬挂，逐步提升员工安全意识和自我保护能力。

确保按时发放劳动保护用品，及时佩带，以此保护员工人身

安全不受到损害，有效的预防职业病的发生。

内保工作，我们按照保卫管理制度要求，内强素质，外塑形象，强化队伍建设，从提高保卫人员的个人素质和执行力上入手，逐渐改变过去不良形象和工作风气。加大对重点部位的防控力度，坚持每天进行查岗、巡逻监控，发现问题及时解决。严密排查各种出入车辆，防止出厂水泥及公司物资的非法外流。上半年共计破案 3 起，处理内部人员4人，两人解除劳动合同，临时工两人已辞退，为公司挽回经济损失5000多元。

利用监控设施，加大监控的管理力度。做好直装水泥过程控制，堵塞漏洞，解决水泥装卸过程中的混乱现象，进一步树立**集团良好形象。水泥数量纠纷较去年同期降低90%。

安全生产、保卫工作本身具有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安保工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安保工作虽然得到了一定程度的提高，但还有很多不足之处。

1、安全教育、现场管理不到位，安全文明生产工作还有待于进一步加强。安全培训教育工作做的还不到位，不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍然很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不够完善，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

2、另外，安全工作应该是齐抓共管的，不能靠某一个部门努力就能将此项工作搞好，现在个别岗位领导，大部精力投入到抓产量和质量上，对安全工作有些忽视，所以现场员工作业违章现象时有发生。

3、几年来，尽管全体员工的安全素质有所提高，但仍有个人违章违纪，冒险蛮干。作业人员，虽进行风险分析，但还

不具体、不完善，存在漏项、缺项的现象。作业人员在安全措施的落实和周围环境的检查中不认真，存在大意和侥幸心理。员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到公司的角度，想到全公司的利益。

4、保卫人员，随着社会的发展，部分警卫人员懒惰思想严重，有待于进一步加强警卫人员的思想教育，使他们真正的能够为企业的发展起到保驾护航的作用。

1. 逐步加强安全责任教育，提升大局意识

进一步加强领导和员工的责任意识，要求他们在工作上多用一点心、绷紧一根弦、多尽一份力，同时注意群策群力，让大家在每项工作中都进行风险分析，在制定预防措施上多想办法、多出点子，让每个员工都认识到“防范事故人人管，人人关心防事故”，为此，预防事故的意识增强了，责任到位了，必然防患于未然。

2. 继续开展专业知识教育，提高专业水平

通过对员工进行所处岗位业务和专业知识的学习教育，提高他们的业务技术水平，做到不盲目，逐步减少设备及人身安全事故的发生。公司要强化或培训员工的专业知识，缺什么补什么，拓宽知识面，苦练内功，自强素质，外塑形象；只有自己的综合素质提高了，责任意识增强了，各项管理才能得心应手。安全生产才能相对稳定，公司事故才能相对减少，得到源头上控制。

3. 继续完善安全规章制度，做到有章可循

落实公司领导的要求，结合实际，进一步完善安全生产制度体系。结合制定的各个岗位的安全制度、安全生产奖惩规定，下半年针对各部门的具体工作情况，我们安保部将进一步完善相关的安全规章制度，进一步有效地提高员工的安全生产

意识，完善岗位职责及各岗位管理的操作规程，严格按标准执行，使各层管理达到规范要求。

4. 强化公司警卫人员岗位职责教育，更好地树立爱岗敬业的思想，加强责任心。实行走动式管理，深入一线岗位，从每个岗位的细小环节和流程入手，不断改进工作方法。最大限度地监督厂内各物资流通环节，减少物资的流失。

5、深化本部门的考核制度改革，任务、指标、责任细化到人，尽快提高安保人员素质，树立公司利益高于一切的责任感使命感，努力完成全年的安全保卫任务。

6、加大重点部位监控和巡查力度，确保巡查全面彻底，防止不法人员有机可乘，打消违法人员的非分之想。确保公司内部治安秩序稳定，使治安保卫工作不断取得新的业绩。

201*年下半年安全、保卫工作里，我们将在公司所提供的良好环境下，会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升员工的综合素质。全体员工共同携手，用实际行动为推动公司建设而努力！

安保部

201*年7月5日

2023年安保部工作总结周报 安保部工作总结优秀篇八

自20xx年x月份以来，安全环保部在项目领导的领导下，在各部门的配合以及部员的共同努力下，完成了以下主要工作，取得了一定的成绩，为北京地铁x号线x期xx标项目的进场开工做好了准备。

安全环保部由于缺乏地铁施工的经验，要不断地通过学习来

使自己多掌握地铁施工的知识，所以安保部主要组织学习工程技术知识以及安全管理知识，同时着手做一些前期的准备工作，如预案、交底、规程等，通过做这些工作，进一步梳理安保部工作的流程，为以后的管理积累经验。

在组织学习方面：技术上认真学习图纸、相关的规范、阅读《地铁盾构施工》《盾构施工技术》等书籍，通过对上述的学习，加强了每个人的理论基础；安全方面均报考了北京市建委组织的专职安全员考试，通过这个考试，认真系统的学习了安全管理知识、安全法律法规相关知识以及安全技术知识，使得安全环保部的每个人都能够有着扎实的安全相关知识，并做到持证上岗。为了学习安全管理方面的经验和办法，安保部组织到xx号线进行相关的学习，通过向他们的学习，我们取得了一定的经验，基本上对北京市地铁施工的安全管理有了较为深刻的认识。

在做开工准备基础工作方面，主要做了以下工作：

- 1、完成了各项应急预案的编制工作；
- 2、编制并上报《20xx年冬季暨20xx年春季火灾防控专项方案》；
- 3、完成了《安全管理办法》的编制工作；
- 7、编制并上报了《临电报装及电力改迁方案》；
- 8、编制并上报了《冬季施工方案》。

安全环保部在10月10日以及11月7日组织项目部全体员工进行了两次消防安全知识培训。通过这两次消防安全培训，使得大家对火灾有了深刻的认识，同时掌握了一些火灾的基本知识，以及面临火灾如何做到“四会”。并通过消防安全知识培训让大家提高安全意识、提高自救逃生的能力。安保部的

消防培训引起了项目领导的高度重视，项目领导对目前项目部临时驻地的消防责任人进行了分区划分和安排，并安排购置了消防器材，做到了有备无患。

同时、安保部也在业主的组织下接受了消防安全方面的教育和培训。20xx年10月31日，安保部参加了由轨道公司组织的并请北京市公安局消防负责人郑智斌主讲的消防安全教育培训。通过这些学习，提高了安保部自身的安全意识及增长了安全知识。为以后安全环保方面开展工作奠定了基础。

- 1、学习缺乏主观能动性；
- 2、管理缺乏系统性；
- 3、工作缺乏超前性；
- 4、相关资料缺乏搜集整理成册。

以上四个方面需要在以后的工作中进一步改进，完善，做到积极主动学习，对安保部的管理形成一套系统，用超前的理念和思维做工作，想在别人之前、做在别人之前，对相关的资料以及文件进行搜集整理、成目录、成册、并牢记在心。

20xx年是地铁x号线施工的重点一年，在这一年里，我们要基本完成车站主体工程，以及盾构进场等一些列的非常重要的施工，故在即将到来的20xx年，安全环保部除了做好本职职责外，重点要做好以下工作。

- 1、根据施工计划制定全年详细的安全教育培训计划，即何时哪些单项工程开工，哪些工人可能新进场，准备好相关的安全教育培训资料，届时组织教育培训。
- 2、确保安全、环保费用的专款专用。在交通导改设施、消防设施、现场安全文明环保标识标志牌的制作等进行安保费用

的专款专用。

3、组织定期和不定期的现场安全检查，及时发现隐患，消除隐患。

4、对危险性较大的特种作业、特种设备、可能发生危险的危险源或风险点进行专门盯控，对相关作业人员进行专门的教育，确保不发生安全事故。

5、平时多加督促，随时做好迎检准备，使“标准成为习惯，习惯符合标准”，避免为了应付检查而专门进行停工整理现场。

6、及时与监理沟通，形成内顺外和的局面，内业资料完善、完整、外部现场安全环保可控。

20xx年我们因为不能及时进场而有許多工作没有开展，但是安全环保部做了一些工作。同时即将到来的20xx年是关键的一年，随着工程施工的顺利展开，安全环保部的工作会变得繁忙而紧张。工欲善其事必先利其器，为了做好下一年的工作，安保部一定会利用好今年剩下的时间，做好准备工作，迎接即将到来的20xx年。