

2023年境外支付方式有哪些 提前支付工人工资合同(汇总7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

境外支付方式有哪些 提前支付工人工资合同篇一

建筑工程承包协议书范本是：发包人与承包人条款、工程名称和范围、施工准备条款、施工组织设计和工期、工程质量和检验条款、价款及其支付、材料及设备供应、竣工验收与结算条款、违约责任及索赔条款、保修责任等。

【法律依据】

《民法典》第七百七十一条

承揽合同的内容一般包括承揽的标的、数量、质量、报酬，承揽方式，材料的提供，履行期限，验收标准和方法等条款。

第七百九十五条

施工合同的内容一般包括工程范围、建设工期、中间交工工程的开工和竣工时间、工程质量、工程造价、技术资料交付时间、材料和设备供应责任、拨款和结算、竣工验收、质量保修范围和质量保证期、相互协作等条款。

境外支付方式有哪些 提前支付工人工资合同篇二

乙方：

经过两个月的店铺经营试运行，为了便于管理，甲乙双方根据《_劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本经营聘用合同。

本劳动合同为有固定期限的经营聘用合同，合同有效期自20_年1月1日至20_年12月30日止（时间说明：根据店铺实际经营情况，若中途转让或其它原因造成店铺经营终止，以店铺经营终止时间为准）。若双方对合同没有任何修改，下一年度可以续签。

1、甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方枫叶通讯耗材店管理销售人员。以上岗位的工作内容和岗位职责由双方协商制定。

2、乙方应遵守_法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理。

3、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。病假、事假等不在岗状况按照本月酬金除当月天数乘不在岗天数计扣薪酬（不经允许扣双倍）。

4、甲方应尽量抽时间在店铺中协助乙方经营。

5、凡是从店铺销售出去的每一种物品都必须进入系统，以计算成本和利润。甲乙双方不得有任何私心，私自进货销售，凡进货销售未进系统的，应尽快录入系统，并把销售所得利润以服务费形式录入系统。

6、乙方工资发放，甲、乙双方按照纯利润的6比4进行分成，每月15日计算上月收入及应发工资。工资发放按推迟一个月发放（如3月15日算2月份工资收入，4月15日算3月份工资收入，发放2月份工资。）

7、甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

8、甲方权利与义务

(1) 甲方负责店铺所有进货及进货支出。进货成本由甲方全部负责。(成本由甲方负责,因此甲方从店铺中调用物品,可按0元支付)。

(2) 对往来单位的各种招待费用,由甲方负责。

(3) 甲方在每个周利用周末休息时间协助乙方经营活动,负责解决乙方不能处理的问题。

(4) 甲方监督管理乙方的经营活动,对店铺中不正确的经营行为甲方应提醒并告知(平时应注意态度要诚恳,有业务时应先把业务处理好再处理自己的事情,比如打电话、聊天、娱乐等不能影响经营活动)。

9、乙方权利与义务

(1) 乙方应在店铺中实行坐班,不得随意关门,应按时开门进行经营活动。

(2) 乙方应在销售物品时坚持公正,不得营私舞弊,严格把自己的经济与店铺收入分开,不得混用。对一些没有成本支出的技术服务收费,乙方应在公正无私心的情况下计入系统服务费中,这样便于利润计算。

(3) 乙方从店铺中消费物品,必须告知甲方,然后按成本支付进店铺

(4) 乙方在经营中发现的任何能赚取利润的渠道,应与甲方商讨并把渠道进货录入系统,以便销售赚取更多利润,实现店铺的合理经营。

(5) 合同期不满乙方提出解除合同,乙方应承担因此而产生

的经济损失。（如果是假期中以解除合同当月上月的收入计算经济损失，如果是非假期中按解除合同当月上月收入的2倍计算经济损失）

（6）合同期到乙方不愿继续服务的，要提前三个月告知甲方，让甲方有时间找人培训人。乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失。

10、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

（2）营私舞弊，侵占甲方财产或重大过失对甲方利益造成重大损害的；

（3）平时算帐中发现较大资金漏洞，且无法用现金补平收入漏洞。（盘存出现的资金收入漏洞由家里负责）。

11、甲方未按照合同约定支付工资报酬，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

12、由于甲方店铺工作需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以签订针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。

13、双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

14、本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二（2）份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

境外支付方式有哪些 提前支付工人工资合同篇三

地址： _____

法定代表人(主要负责人)

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

身份证号码： _____

现在住址： _____

甲方因生产(工作)需要，招聘(以下简称乙方)为甲方员工。根据《中外合资经营企业法》和《中外合资经营企业劳动人事管理条例》的有关规定，经甲、乙双方协商，特签订本劳动合同，以共同遵守。

第一条生产和工作任务的要求

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方任工种(岗位)，以后可以根据生产经营需要和乙方的业务能力及表现，调整乙方的生产(工作)岗位，并及时鉴定变更合同。

第二条合同期限

合同期为年，自年月日至年月日(其中试用期为个月，自年月日至年月日)试用期满，合格的定岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生产(工作)岗位，或予以辞退。

第三条工资待遇

甲方根据乙方现任职务或工作岗位，确定乙方月标准工资为元，各种津贴按有关规定享受。今后，根据生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资收入。乙方的原工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。

第四条 劳动保险、劳动保护和福利待遇

1. 甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。
2. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。
3. 甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。
4. 员工患病或非因工负伤，给予个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。
5. 员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的工作。
6. 员工因工死亡，按国营企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费、生活困难补助费。

第五条 劳动纪律和奖惩办法

1. 甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生产标准或工作规范，乙方保证严格执行。

2. 乙方对甲方生产(工作)有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。甲方应在作出辞退或开除决定前天通知工会。并报主管部门和劳动部门备案。

第六条甲、乙方解除合同条件

(1) 乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；

(3) 乙方严重违反劳动纪律；

(4) 企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2. 乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。

(1) 乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；

(3) 实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；

(4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(2) 甲方不按合同规定支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行合同或违反国家有关法律、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

第七条甲、乙双方中止或解除劳动合同后经济补偿

1. 除本合同第六条第1项(1)(3)和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。
2. 对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项(2)(4)规定辞退的以及按第六条第4项(1)(2)(3)项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。
3. 对于按照本合同第六条第1项(2)规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。
4. 对于按照本合同第六条第1项(4)规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。
5. 对于按照本合同第六条第4项(4)规定，乙方有正当理由向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在30日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

第八条违反劳动合同应当承担的责任

任何一方违反劳动(聘用)合同，给对方造成损失的，应当根据其后果和责任大小予以赔偿。其中，责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失；责任属于乙方的，赔偿招工(招聘)和技术培训费用。

第九条争议的解决

劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动

争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条其他事项

境外支付方式有哪些 提前支付工人工资合同篇四

乙方：_____

第一条、财务顾问目的

为甲方提供财务核算方面的参考意见。

第二条、财务咨询范围

甲方各会计核算单位财务、税收、金融、证券等方面的相关政策。

第三条、甲方的责任

- 1、在每月_____日做出财务报表(草表)，提供真实，完整，合法的会计资料，保护资产的安全。
- 2、在乙方的指导下正确编制对外报送的财务报表。
- 3、对乙方提出的意见和建议予以重视，并作出相应的整改。

第四条、乙方的责任

- 1、指派具有工作胜任能力的专业人员担任甲方的财务顾问，在每月_____日后走访甲方并对其财务工作进行指导。
- 2、财务顾问对甲方的财务报表(草表)进行审核，结合甲方的实际情况指导甲方财务人员正确编制对外报送的财务报表。

3、向甲方及时通报最新财经政策，协助甲方财务人员正确理解和掌握这些政策。

第五条、甲方的义务

2、按照约定条件及时足额支付顾问费。

第六条、乙方的义务

1、对在担任顾问过程中知悉的甲方商业秘密严加保密。

2、对在顾问工作过程中发现甲方管理环节的不足之处，及时提出合理化建议和意见。必要时，以书面形式提出管理建议书。

3、协助甲方协调财税，工商等经济管理部门的关系。

第七条、费用及付款方式

根据国家规定的收费标准，双方议定顾问费用为人民币_____元。财务顾问费用的支付方式为财务顾问合同签订盖章后_____结清。

第八条、违约责任

1、甲方未按约定提供必要的资料及人员，影响咨询工作进度和质量；未按约定范围使用造成损失的，不得追讨已支付的报酬，未支付的报酬应当支付。

2、甲方提出咨询内容，乙方不予答复的，应当承担退还部分报酬等违约责任。

第九条、争议纠纷解决

关于本合同的任何争议，甲、乙双方应协商解决，不能解决

的，任何一方均有权向有管辖权的法院起诉。

第十条、其他约定

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，并具有同等法律效力，本合同自签订之日起生效，有效期一年。

2、本合同未尽事宜，由双方协商解决。

境外支付方式有哪些 提前支付工人工资合同篇五

贷款方(甲方)：_____

地址：_____

电话：_____

借款方(乙方)：_____

地址：_____

电话：_____

根据^v^颁发的《民法典》以及人民币固定资产贷款合同文批准立项，甲乙双方就下列人民币固定资产贷款事宜协商一致，特订立本合同，供双方信守。

第一条 贷款金额

经乙方申请，甲方同意按下列条款向乙方发放固定资产贷款_____元(大写人民币_____元)。

第二条 贷款用途

本合同项下的贷款仅限用于_____，专款专用，不得挪用。

第三条 贷款期限

自甲方

第一笔拨款之日起至乙方全部还清本息之日止，共计_____个月(_____年)。

第四条 贷款利率

本贷款利率为月息_____‰。在本合同有效期间，如遇中国人民银行调整利率或变更计息办法，自其公布或生效之日起，本贷款上述利率或计息办法亦作相应调整，并以甲方通知为准。

第五条 贷款的拨付和作用

甲方在本合同规定的用途和金额内，按照乙方提供的、经借贷双方协商同意的用款计划，逐笔核贷，供给资金。乙方须于每次用款日前_____天以电报(加注双方确定的编码)或信函(信托放款支付凭条)方式通知甲方用款的具体日期、金额。甲方接到上述通知后，即按要求用款日期、金额将款项以电汇方式划拨至乙方_____在_____行开立的人民币第_____号账户内。乙方须在发出上述用款通知的同时即将签字、盖章的贷款借据寄甲方。

乙方须按用款计划用款。如延迟用款，除须于该次计划用款日前_____书面通知甲方外，乙方将对延迟用款金额部分自延迟之日起，按实际延迟天数，收取本贷款利率之50%的承担费。如延迟天数超过_____天，甲方有权终止贷款，并保留立即对已贷款部分本息的追索权。

如提前用款，乙方须于该次提前用款日前二个月书面通知甲方，经甲方同意后生效，否则甲方因资金不便、不能适时供应资金之责任，由乙方自负。如因国家计划或政策变化等因

素使甲方不能按原用款计划供应资金，甲方不承担违约责任。

第六条计、付利息

本贷款起息日为甲方

第一笔拨款日，利息按实际用款天数，以360天为_____年计算，乙方每季度向甲方付息一次。计算与付息日为每季度半年最后一个月_____日。如该日恰逢非银行营业日，则顺延至下一个营业日。

第七条贷款管理

乙方须按时向甲方提供每月、季、半年及年度财务报表，并每半年向甲方提供本贷款使用和效益情况报告。甲方有权在其认为必要的时候检查本贷款的使用情况以及乙方的生产经营活动和财务状况，乙方有义务向甲方提供一切必要的资料，并给予协助和提供方便。乙方如发生任何影响本贷款按期还本付息的固定资产或其他债务之增加，须事先经甲方同意。

第八条贷款偿还

境外支付方式有哪些 提前支付工人工资合同篇六

编号： 号

致： 银行 支行

一、我方申请按以下第 种方式进行该借款合同项下支付：

（一）一次性支付。

（二）提款期内第次支付。

提款金额总计为：（币种）；（大写）；（小写）。

二、根据借款合同的约定，本笔借款采用如下支付方式：

三、我方谨向贵行确认：

1、我方特委托贵行将我方贷款资金支付给我方提供的交易对手。

2、该笔借款将用于借款合同约定的用途。

3、在该申请发出之日起至支付日，我方在借款合同中所作的所有陈述、保证和承诺仍然真实、准确、完整、有效。

4、截至本申请发出之日，我方的生产经营和财务信用状况未发生重大不利变化。

5、截至本申请发出之日，我方确认不存在任何借款合同项下或与借款合同有关的违约或预期违约事件，我方进一步确认，在支付日也不会发生或存续任何违约事件。

6、委托贵方支付时，我方需向贵行提供符合贵行要求的有效支付凭证。

7、本次提款申请是不可撤销的。我方保证已经全部满足借款合同中的所有支付前提条件。

境外支付方式有哪些 提前支付工人工资合同篇七

一、合同有效期限

签订期限为20xx年，从20xx年__月__日至20xx年

二、工作岗位及职责要求

2、职责要求：

- (1) 乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及本养生会所的制度，努力做好工作；
- (2) 根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位；
- (3) 乙方必须严守本养生会所规章制度。

三、劳动报酬

- (1) 固定工资____元/月；
- (2) 绩效工资____元/月；
- (3) 补贴共____元/月；
- (6) 所得税或个人收入调节税由乙方负担；
- (10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

a□工作满一年以上未满三年者：每年日；

b□工作满三年以上未满五年者：每年日；

c□工作满五年以上未满十年者：每年日；

d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过日。

(2) 乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本养

生会所制定的具体办法处理。

(3) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(4) 乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同

1、合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

2、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

3、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

(1) 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的；

(3) 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

(4) 乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

4、不按本养生会所规定的销售方式及违反本养生会所的核定价格进行销售活动。

5、借故不参与本养生会所的大型对外活动，不服从本养生会

所的工作安排，工作不合作，损人利己。

6、对外的销售活动中故意损害本养生会所的形象，私自向客户提出本养生会所合约外的任何个人要求。

7、兼任本养生会所外的任何职务及销售本养生会所外的任何产品。

8、不按本养生会所制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

(4) 劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

(1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的费用；

(2) 甲方为乙方支付的教育、培训费用；

(3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失；

(4) 劳动合同及其附件中约定的押金其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

九、保密和不竞争

(2) 在本养生会所期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将本养生会所的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对

外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十一、甲方制定的《易佳能养生会所员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

十二、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁，对仲裁裁决不服，可向肃州区人民法院提起诉讼。

十三、本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

20xx年__月__日 20xx年__月__日