

最新班会内容记录 班会颁奖心得体会(优质10篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

电力工作计划 电力营销工作计划篇一

---大型施工机械设备损坏事故;不发生重大火灾事故;不发生负同等及以上责任的重大交通事故。

3、电网建设：全面完成年度投资项目计划和工程建设任务。完成固定资产投资17145万元，其中电网基建投资15240万元，技改项目投资989万元。开工110千伏变电容量万千伏安、线路63公里，35千伏变电容量4万千伏安。投产110千伏变电容量万千伏安、线路26公里，35千伏变电容量4万千伏安。

4、劳动效率：实现工业企业劳动生产率2695000元/人年。认真落实省公司规范劳动工资管理的相关规定，努力保持职工收入水平，不断改善职工福利待遇。

2---加强电网运行和设备管理，推行标准化作业，提高现场安全管理水平，坚决杜绝各类违章和误操作。加强电网设备缺陷管理，积极开展专项整治，深入推进高危客户安全隐患排查治理。加强专项安全监督，强化基建、农电、网络信息等安全管理。大力开展以“人人想要安全、人人能够安全、人人做好安全”为核心的安全文化建设，加强安全教育培训，增强员工安全意识和安全能力。完善迎峰度夏常态机制，确保电力有效供应。抓紧开展迎峰度夏基建、技改、检修等工作，确保项目按期完成。加强需求侧管理，完善供电应急预

案，最大限度地保障居民生活、农业生产和重要客户的正常用电。高度重视、全面做好奥运会期间电网安全保供电工作。

坚持基建与技改并举，加快电网发展方式转变

4—的“两个轮子”，统筹规划，协调推进。按照省公司要求，大力推进以“两型一化三新为主线的电网标准化建设，实施好110千伏化工园区输变电工程、110千伏西郊变扩建增容工程这两个基建项目和35千伏河口变、岔河变、石甸变、曹埠变、110千伏治港变增容改造，袁庄变升压改造，35千伏兵房变电所电容器增容等八个技改项目，确保工程按期高质竣工投产。要强化项目计划管理、现场管理和尾工管理三个重要环节，深化工程的“两清”、“两算”和“两证”工作。

坚持集约化发展、精益化管理、标准化建设，提高经营管理水平

要进一步加强经营管理，防范和化解各类经营风险，全面完成年度资产经营考核任务，实现公司可持续发展。

巩固营销管理成果。继续推进营销管理“周计划、日安排、月考核”机制，实现营销精细化管理。加大电费回收、电价考核力度，开展反窃电工作，化解电费回收和电量损失风险，加强计量管理，堵塞“跑、冒、滴、漏”。实施业扩信息全过程管理，缩短业扩周期。加强营销系统信息基础管理，保证系统信息准确无误。加强电力需求分析和预测，确保全县电力供需平衡。

强化风险监督防范。综合发挥审计、监察、财务、法律在内控机制建设中的协同作用，建立健全风险管控机制，切实防范各类经营风险和法律风险。充分发挥审计监督与评价作用，深化年度经济责任审计和成果利用，做好上级公司模拟外审的各项准备工作。坚持依法治企，深入推进公司法律风险预警、评估、控制制度的建设，加强对国家新出台法律政策的

研究和培训，增强广大员工的法律意识和责任意识。根据上级公司的统一部署，积极稳妥地推进主辅分开，8---活动，打造“亲情”电力品牌。围绕绿色奥运、***社会、节能减排等政府、社会和客户关心的重点和热点，深入推广“亲情服务法”，推出一批有特色、重实效、得民心的服务措施，解决广大电力客户用电过程中的实际困难。深入贯彻落实“三个十条”，在电费、计量、承诺、调度、履约等方面坚持规范优质服务，坚决杜绝“三指定”行为。扎实开展供电服务品质评价工作，加强服务规范化管理。进一步提高对高危及重要客户的安全管理水平。主动服务社会主义新农村建设，加强农村地区中、低压电网建设，改善农村供电质量。加强科学用电示范村建设，推进农村居民生活电气化。

坚持科技兴企和人才强企，着力提升“两个素质”

企业素质和队伍素质是公司综合实力和可持续发展能力的集中体现，省公司高度重视创新型企业建设，从长远来看，要通过提高队伍素质，增强科技创新能力，进而实现企业综合素质的提升。

10---计划，提高培训的针对性和实效性。做好农电工培训鉴定工作，确保完成省公司下达的鉴定计划。

加强党的建设和精神文明建设，促进公司***健康发展。

切实提升党的建设和精神文明建设的实效性，确保“三个文明”协调发展。

12---决实际问题。加强离退休管理和服服务，关心老同志的生活和健康，让离退休老同志老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐。

各位读友大家好，此文档由网络收集而来，欢迎您下载，谢谢

电力工作计划 电力营销工作计划篇二

加强业务管理工作，构建优质、规范的承保服务体系。承保是公司经营的源头，是风险管控、实现效益的重要基础，是公司生存的基础保障。因此，在下半年，公司将狠抓业务管理工作，提高风险管控能力。

提高服务工作质量，建设一流的服务平台。我们经营的不是有形产品，而是一种规避风险或风险投资的服务。在市场逐步透明，竞争激烈的今天，服务已经成为我们公司的核心竞争力，纳入我们公司的价值观。客服工作是这一理念的具体体现。在下半年里将严格规范客服工作，建立一流的客户服务体系，真正把优质服务送给每一位公司的客户。

巩固xx市场占有率，扩大xx市场占有率。根据上半年支公司保费收入xxx万元为依据，公司计划下半年实现全年保费收入xxx万元，其中：计划将从以下几个方面去实施完成。

- 1、精心组织策划、坚决完成计划指标，为全年目标打下坚实的基础。大力发展渠道业务，深度拓展xx市场，打好xx地市业务的攻坚战，有序推进，扩大和巩固xx市场占有率。

- 2、机动车辆险是我司业务的重中之重，因此，大力发展机动车辆险业务，充分发挥公司的车险优势，打好车险业务的攻坚战，还是我们工作的重点，下半年在车险业务上要巩固老的渠道和客户，扩展新渠道，争取新客户，侧重点在发展渠道业务、车队业务以及新车业务的承保上，以实现车险业务更上一个新的台阶。

- 3、认真做好非车险的展业工作，选择拜访一些大、中型企事业单位，对效益好，风险低的单位重点公关，与单位建立良好的关系，力争财产、人员、车辆一揽子承保，同时也要做好非车险效益型险种的市场开发工作，在下半年里努力使非

车险业务在发展上形成新的格局。

4、其他方面：深入抓好其他保险业务工作；加强与各保险单位的合作；积极参与各种保险的激烈竞争之中。

做好员工和保险推销员工作，继续完善人力资源调配，为公司业务发展提供人力保障。下半年在员工待遇上，工资及福利待遇在上半年的基础上适当提高，同时计划为每个员工体检身体，每位员工过生日公司提供一份礼物，举办一些集体活动等，用的好人才，留得住人才，为下半年的业务开展提供强有力的人力保障。

强化执行力。今年将从制度入手，对公司的现有规章制度上、要求范围内进行修订和补充，完善以前没有完善的规章制度，使之更加符合公司经营管理工作需要。汇编成册后，发到每一个员工手中，认真学习。真正做到以制度管人，以制度办事，从而提高执行力度。下半年有望通过我们全体员工的共同努力让公司进入一个全新的发展阶段。

电力工作计划 电力营销工作计划篇三

一、指导思想：

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实国务院颁布的企业、事业单位内部治安保卫条例，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

二、奋斗目标

- 1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。
- 2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。
- 3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率在95%以上。
- 4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。
- 5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。
- 6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。
- 7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

三、重点工作及措施

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

- 1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。
- 2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。
- 3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。

加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

4、强化消防和爆炸物品管理，在消防安全管理上，各部门、各岗位要强化领导，主要领导亲自过问，主管部门切实负责，相关部门要形成合力，做到谁主管、谁负责，谁检查、谁负责，谁签字、谁负责，切实把责任制落实好。加强消防工作，

首先要开展消防法规和消防常识的宣传普及活动，提高广大职工的消防意识和防灭火能力。其次要积极开展多种多样的消防安全检查活动，查找消防管理的薄弱环节，查找火险隐患，及时整改，确保安全。在爆炸物品管理上，要坚持严管、严防、严查、严打的原则，从抓防范、夯基础、促管理入手，做好爆炸物品的管理工作。

电力工作计划 电力营销工作计划篇四

下半年，公司上下要认真贯彻省、市公司和市委市政府决策部署，振奋精神、实干担当，全力以赴推进各项工作，确保全年工作目标务期必成。

重点抓好7各方面工作：

（一）全力做好迎接宣传贯彻党的__大各项工作

确保__大保电万无一失。坚持高标准、严要求、零失误，细化完善__大保电方案，提前开展保电演练，全面落实带班值班、信息报告等制度，坚决防止各类重大风险事件发生。做好信访稳定工作，细致排查化解不稳定因素，维护和谐稳定的发展环境。

掀起热潮深学细悟。把学习贯彻__大精神作为首要政治任务，多层次、多形式组织开展专题学习、交流研讨，加强宣传报道和解读阐释，推动__大精神深入群众、深入基层，切实把广大干部员工的思想 and 行动统一到会议精神上来。深入开展“建功新时代，喜迎__大”__指示批示精神再学习再落实再提升主题活动、“强国复兴有我”群众性主题宣传教育活动，引导广大干部职工争当“两个确立”忠实拥护者、“两个维护”示范引领者。

实干力行勇开新局。坚持学思用贯通、知信行合一，把学习

贯彻__大精神同服务党和国家发展大局结合起来，同落实上级和地方战略部署结合起来，同推动公司改革发展结合起来，积极谋篇布局、坚持真抓实干、化解风险挑战，切实把学习成果转化为推动战略落地、实现高质量发展的实际成效，增强对标看齐的奋进力量。

(二)全力以赴确保安全稳定

夯实安全管理基础。汲取系统内外安全事故(件)教训，从严落实安全责任清单应用，将安全责任嵌入专业管理和业务流程，确保全年安全目标实现。推进现代安全管理体系试运行，通过pcda循环管理，不断更新迭代，将各项指标完善落实，切实推进公司安全治理体系和治理能力现代化。加强安全督查中心建设，以“线上+线下”模式狠抓反违章，深挖违章管理根源，严格落实执纪问责手段。严格省管产业、新兴产业安全同质管理，明确综合能源、电动汽车服务等安全职责。严格落实疫情防控责任，坚决守牢公司防疫阵地。

(四)全力以赴优化营商环境

积极服务稳住经济。多维度开展电力电量分析，精准支撑政府经济研判。持续落实阶段性降低用电成本等优惠政策，推动电力接入工程费用分担机制落地落实。促请政府加强售电公司监管。深化“一口对外”服务机制，主动对接政府招商引资计划，提前做好用电服务准备。深化现代智慧供应链运营，及时足额支付账款。推进万家企业节能减碳降本增效专项活动，深化“供电+能效服务”，助力提升全社会综合能效水平。

电力工作计划 电力营销工作计划篇五

[摘要]发电企业是近几年电力改革的产物。作为新兴事物，给原有的电力监督管理体系也就带来了新问题，在主体变革的背景下，如何有效开展技术监督工作，保障电力设备安全运

行和协调运转，成为了电力工作的重心。电力企业必须明确设备全过程中技术监督体系各方的职责和各主体的地位，搞好技术监督管理工作，这样才能提高电力设备的等效可用系数，保证高质量的电力供应用最小的投入换取最大的企业效益和社会效益。本文就这一问题阐述了自身的观点，并提出了技术监督管理工作的开展思路。

1 技术监督管理的概念及意义

1.1 技术监督管理的概念

技术监督管理，就是运用科学技术手段，依据国家法律法规，对国民经济各个领域中所涉及到的技术性问题的有关活动进行监察和督促管理。从而达到保障国民经济活动的正常运行和国民经济管理目标的实现的目的。概念内容表明，，监督或制约的内容并不是将所有的技术活动都包含在内，包含的是那些在国家的法律和法规范围内的技术活动，这些在规定的技术活动才是技术监督管理的主要对象。因此，监督必须依据法律、法规来进行。技术监督管理主要包括质量、标准和计量3个方面，管理者要把三者有机的结合在一起，协调一致，这样才能形成有效的整体监督管理体系。

1.2 技术监督管理的意义

电力生产不仅会影响各行各业的发展，同时还和社会稳定相关。电力工业是国民经济的基础产业，是具有社会公用事业性质的行业。各行各业和人民的日常生活所需点的供给都是电力企业提供，如果供电中断，特别是电网事故造成大面积停电，将使各行各业的生产停顿或瘫痪，有的还会产生一系列衍生事故，随之而来的是各种各样的衍生灾害。这些都会严重影响人民的日常生活，使社会混乱。所以电力安全生产和国家人民生命财产安全息息相关，而且制约着人民群众的切身利益，以及国民经济健康发展。更是关乎人心和社会的稳定的重要因素。

全过程技术监督管理的范围十分广，囊括了电力设备的规划、设计、设备选型、设备制造、安装调试、试运行、正常运行、设备衰老直至设备报废等的综合管理的全部过程。从而达到安全、质量和效益三方面的协调一致。将设备寿命周期和消耗控制在最优程度，用最小的投入换取电力设备最优的经济效益和技术性能，这是全过程技术监督管理的最终目标。

电力设备从投产开始，便希望在设备使用寿命周期内达到无维修和少维修，能够长期稳定运行。但在现实条件下，受技术、材料、加工工艺、装配工艺、维修、管理、人员技术水平等条件的制约，还达不到这种要求，因为设备在使用中要发生磨损、腐蚀、老化等自然现象。同时还有设计、设备选型、制造质量、安装、调试等问题，以及操作、维护、运行人员失误等原因，都会使设备发生故障。设备典型故障率是随着使用时间的延伸，先减小后稳定，然后升高的。在电力设备的有效使用周期内、最大限度地提高设备的有效利用率，力求降低消耗，是电力企业研究的主要课题，因此必须搞好电力设备的技术监督管理工作。

3 电力设备全过程技术监督管理措施

3.1 建立完善全过程技术监督网

建立完善的技术监督网络，落实各方责任。技术监督工作十分复杂，涉及到全部电厂和对电厂负责的相关政府部门，还有承担电厂技术监督服务的电力试验研究院。要想做好全面的技术管理工作，三方必须全部参与，有效协调。要有组织、有计划、有次序的进行和完成各项监督管理工作。这就要求必须从上到下，建立各类技术监督网络，而且网络要层次分明，级别清晰，责任到人。各级领导和各类专业监督人员都要相互配合，积极负责。各级领导要重视并且应用现代科学技术提高技术监督手段，搞好技术检测、技术规程和标准执行与控制三大方面的工作。充分发挥技术监督网的作用，把技术监督工作落到实处，使技术监督工作进入科学的良性循环的轨道。

3.2提高技术监督队伍的素质

定的难度。所以严格要求监督人员有良好的专业和监督技术。此外，通过培训，不断提高监督人员的水平，提高工作人员的监督意识，自觉做好技术监督，以保持监督队伍的相对稳定。熟悉操作技术监督和监督人员的培训，都不可能一蹴而就，技术监督工作本身又具有连续性，因此，监督队伍保持相对稳定是非常必要的。

3.3做好电力设备前期技术监督工作

早期的新机组设备的技术监督，是全过程的监督和管理的的重要组成部分。前期技术监督工作直接影响新机组设备的稳定运行和使用期。初步的技术监督和管理工作多年以来，我们已经做了许多卓有成效的工作，以确保按期投产的新机组，可投入后运作长期稳定。新机组项目，我们在初步设计审查，设备选型，驻厂监造和验收，基础设施和设备调试，单元评估，性能测试等方面进行检查，从而提高技术监督的深度和广度。

3.4 加强新机组设备使用期间的技术监督管理

新机组设备经过安装调试和试运行阶段后，基本上进入比较稳定的运行阶段。在此期间技术监督工作将直接影响机组的使用寿命和安全生产，也是安全、经济、周期费用的具体体现。在此期间的技术监督管理应重点做好如下工作：**a**加强新机组设备的运行管理，否则将导致新机组设备寿命的缩短。应根据电网、大机组、高度自动化的特点，制订相应的运行管理措施，健全各种规章制度做好新老机组设备运行期间的数据整理。利用科学的方法和现代化的工具对运行数据进行分析和逻辑判断，从长期运行的数据中找出规律，去指导新老机组设备的维修和运行；**b**加强对设备的维修管理，大力提倡状态检修技术。状态检修的前题是状态监测，其主要任务之一是服务于预知性维修，不但要监测设备的运行状态，而且还要监测设备的

效率。运用状态检修技术和诊断技术可以大大减少或根除剩余检修造成的人工和材料的浪费,提高设备的利用率。

质的监督质量,监督依据和标准要时时更新,与时俱进,从而使监督方法的标准化和量值传递的受控性得到保障。这样才能与不断更新变革的电力行业体制相适应。电力设备全过程的技术监督管理,是电力公司生产的关键所在,希望我国电力企业能在这方面多多重视。

电力工作计划 电力营销工作计划篇六

__年我被分配在第二车间,跟随胡师傅工作。刚进入公司时,由于对公司还不是很了解,工作经验也不足,很多工作一时还不能上手,幸好有黄主任、胡师傅以及好心的同事的耐心指点和教导,我的工作才开始有起色,慢慢能够做一些比较简单的电气维护工作。

试用开始,首先要做的是熟悉工作环境,熟悉要维护的机床设备,这是展开工作的基础。试用期的前两周,工作的重点都是熟悉车间,通过观察车间里的各种各样的设备,增加自己对车间设备的感性认识,初步了解各设备的功能和作用,还有就是通过和车间里的同事交流,建立良好的关系,增进大家的感情,机床操作人员对各自操作的机床比较熟悉,对机床的常见故障也比较了解,如能得到他们的悉心指导,这对自己的维修工作将是很有帮助的。

在熟悉了车间的环境和设备后,重点就是通过查阅相关的资料、手册、图纸、说明书和软件,进一步深入了解各机床设备的电气操作、电气原理、常见故障现象以及常用的故障排查方法。这些资料是很有用的,是维修手段方面应具备的条件。现在的机床越来越先进了,特别是数控机床,具有很完善的自诊断能力和故障显示功能,对比较常见的故障都能自我诊断,并把故障原因和维修方法显示出来,供维修人员参考。就算有些故障无法自诊断,如对机床的电气原理比较熟

悉，维修时能熟练地查找相关的资料，维修起来也是比较简单比较快的。

除了掌握好理论知识外，主要的是要不断实践，积累大量的工作经验，有了丰富的实践经验，加上扎实的理论知识，检修起电气故障来才能得心应手。胡连春师傅经验丰富，维修起电气故障来得心应手，每次有维修任务时，我都会跟着他到维修现场，通过观察他维修的过程，了解师傅是怎样询问现场人员，怎样查找故障原因，又是怎样排除故障的，通过做他的维修副手，参与维修工作，从实践中锻炼自己的维修能力，掌握一定的维修方法和技巧，以及增加自己的维修经验。除了跟师傅学习，积极主动参加维修工作外，还要设法找一些东西来维修，办公室里有很多损坏的电路版、驱动器、plc等各种各样的电气部件，有时间我就拿来解剖、分析，查找故障原因，并设法维修。虽然大部分修不好，但通过实践，加深了自己的理论知识，增加了自己的维修经验。另外，胡师傅因事没来上班时，虽然经验不是很足，维修技术不是很熟，也要敢于独立维修，要抓住一切机会锻炼自己，从实践中摸索，找到一套适合自己的维修方法。在参与维护、维修工作中，也发现目前车间电气管理工作的一些不足，维护工作做得还不够好，车间机床很多电气设备陈旧破损，线路潮湿、零乱、老化，加之车间长年潮湿，充满油雾粉尘，很容易引起各种电气故障。虽然油雾不导电，但夹带着大量磨屑铁粉的油雾粘在电气设备和线路上，也会引起漏电、短路等现象，车间里有好几台风扇和去磁器就是因为这个原因造成漏电的。电气工作人员不应是有故障就维修，无故障就闲着，应该经常到车间去逛逛，查看一下电气设备的运行状况和线路情况，做好维护工作，发现异常就立即着手排除。虽然有些异常很微小，但也要重视，要不时间长了就会引起故障。还有有些电线是多余的，为了减少故障因素和维修方便，最好拆去。只有平时维护得好，机床正常工作，才能充分利用好机床，创造大的效益。而一旦机床(特别是数控机床)出现故障，即会影响车间的生产，要是出现大故障，造成停车时间过长，对公司来说就会造成巨大的经济损失。

要做一个合格的电气维修人员，除了以上这些外，还要有高度的责任心和良好的职业道德，要有比较齐备的知识、技能和经验，要有比较广的电气安全常识，还要有一颗谦虚的上进心。这些我相信会随着我维修经验的增加而增强。

今年我公司在安全生产工作当中，加强领导、严格管理、采取措施、杜绝隐患，认真贯彻执行国家有关安全工作的方针、政策、法规，并按照安全工作会议上提出的“实现一个目标、健全两个体系、突出三个重点、做好四项工作”的会议精神和工作目标，来开展安全生产工作。牢固树立安全第一的指导思想，贯彻执行“预防为主，防消结合”的工作方针，进一步完善了各项安全规章制度，实行安全管理目标责任制。

坚持安全与生产相一致，“谁主管，谁负责；谁受益，谁负责”的原则，强化安全管理，提高安全认识，进一步落实了电工安全生产责任制，完善了各项安全管理考核制度，按部门划分了安全管理责任区，层层落实各部门的安全生产管理责任和签定责任书，形成了一个安全管理，领导有力、组织健全的管理体系。

具体工作如下：

一、健全两个体系、实现一个目标安全工作对于我们这种特殊行业的企业来说，责任重大关系到千家万户和社会的稳定，绝不可掉以轻心。虽然安全工作本身不产生经济效益，但只有实现了安全生产，才谈得上经济效益和社会效益，才会有公司的健康发展。

安全管理是一个系统性的工作，应该把企业内部的安全管理目标置于全体员工的控制下，首先在公司内部从公司到各部门进一步完善了安全抢险应急预案，然后实行分级管理，使其达到各尽其责的目的，形成齐抓共管的局面。

为了提高全体员工的整体素质，今年年初公司制定了培训，

分期分批派出人员到外地系统地进行专业知识学习取证(特种工ic卡),提高了职工的整体素质和日常维护的业务技能,增强了处理突发事件的能力。

我们还经常开展一些有关安全知识业务知识的培训教育,并进行了达标考试,合格率为100%,使全体员工做到了人人懂安全、事事重安全。天然气的安装从设计、施工、到竣工通气的每个环节,我们都严格按照城市燃气有关技术规范进行,对不符合安全规范的决不通气,坚持“一票否决制”,对各个环节的技术资料存档备案。

电力工作计划 电力营销工作计划篇七

20xx年的总体工作思路是:以党的十七大精神为指导,认真贯彻落实省、市公司和县委、县政府的工作部署,坚持科学发展观,紧跟上级公司创新发展思路,全面找差,不断创新,持续实践,加快电网发展和公司发展方式的转变,高水平建设“一强三优”现代公司,努力开创公司发展的新局面。

公司20xx年的主要奋斗目标是:

1、安全生产:确保“八个不发生”。不发生重大电网事故;不发生人身死亡和重伤事故,严防人身轻伤事故;不发生有人员责任的重大设备事故;不发生误调度、恶性误操作、110千伏及以上误操作事故;不发生重大基建质量事故;不发生大型施工机械设备损坏事故;不发生重大火灾事故;不发生负同等及以上责任的重大交通事故。

3、电网建设:全面完成年度投资项目计划和工程建设任务。完成固定资产投资17145万元,其中电网基建投资15240万元,技改项目投资989万元。开工110千伏变电容量28.9万千伏安、线路63公里,35千伏变电容量4万千伏安。投产110千伏变电容量16.3万千伏安、线路26公里,35千伏变电容量4万千伏安。

4、劳动效率：实现工业企业劳动生产率2695000元/人年。认真落实省公司规范劳动工资管理的相关规定，努力保持职工收入水平，不断改善职工福利待遇。

5、企业管理：保持国家电网公司一流县供电企业称号；深入推进创一流同业对标工作，实现公司综合排名升档进位。

6、精神文明建设：继续保持江苏省、南通市文明行业称号；行风测评位于县条管单位前列；实现公司党委提出的廉政目标；大力推进内质外形和企业文化建设，构建xxx企业。

为全面实现20xx年度奋斗目标，我们要重点做好以下六方面工作：

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断健全完善安全工作长效机制。严格落实安全生产责任制，完善安全生产规章制度，充分发挥安全生产“两个体系”的作用，进一步强化各级安全生产责任制的到位与落实。以防范大面积停电、重大人身事故为重点，深入开展安全生产和优质服务“百问百查”活动，排查安全生产隐患，从严督查各类违章行为。加强电网运行和设备管理，推行标准化作业，提高现场安全管理水平，坚决杜绝各类违章和误操作。加强电网设备缺陷管理，积极开展专项整治，深入推进高危客户安全隐患排查治理。加强专项安全监督，强化基建、农电、网络信息等安全管理。大力开展以“人人想要安全、人人能够安全、人人做好安全”为核心的安全文化建设，加强安全教育培训，增强员工安全意识和安全能力。完善迎峰度夏常态机制，确保电力有效供应。抓紧开展迎峰度夏基建、技改、检修等工作，确保项目按期完成。加强需求侧管理，完善供电应急预案，最大限度地保障居民生活、农业生产和重要客户的正常用电。高度重视、全面做好奥运会期间电网安全保供电工作。

xx年，公司电网建设任务依然繁重，要坚定不移地加快电网发展，坚持基建与技改并举，不断优化电网的结构和输送能

力，扭转局部地区配网设备陈旧老化、供电能力不强的局面。

进一步推进电网规划与前期工作。根据“十一五”电网规划，结合洋口港开发和全县各地工业经济增长态势，及时上报20xx年和20xx年110千伏及以下电网建设项目需求和可行性研究报告，大力争取110千伏临港、110千伏恩民、110千伏古坝和110千伏城中输变电工程，确保按期进入省公司项目“笼子”。同时，要做好电网规划与地区规划的对接，预留出变电所所址和线路通道。

高度重视研究解决电网发展中的新问题，适应《物权法》的要求，认真研究对项目前期、工程建设的影响，开展好项目核准、政策处理等工作。协调解决好220千伏长沙输变电工程、110千伏化工园区输变电工程所涉及的征地、材料准备等项目前期工作，力争工程早政策处理、早备料、早开工。

高水平完成全年基建技改工程。把基本建设和技术改造作为推动电网发展的“两个轮子”，统筹规划，协调推进。按照省公司要求，大力推进以“两型（资源节约型、环境友好型）一化（工业化）三新（新技术、新材料、新工艺）为主线的电网标准化建设，实施好110千伏化工园区输变电工程、110千伏西郊变扩建增容工程这两个基建项目和35千伏河口变、岔河变、石甸变、曹埠变、110千伏治港变增容改造，袁庄变升压改造，35千伏兵房变电所电容器增容等八个技改项目，确保工程按期高质竣工投产。要强化项目计划管理、现场管理和尾工管理三个重要环节，深化工程的“两清”（场清、料清）、“两算”（结算、决算）和“两证”（土地证、房产证）工作。

要进一步加强经营管理，防范和化解各类经营风险，全面完成年度资产经营考核任务，实现公司可持续发展。

深化预算和成本控制。深入开展经济活动分析，充分发挥综合计划对生产经营和资源利用的统筹协调作用，保证各项计

划可控、在控和能控。强化预算管理，把预算项目与业务项目紧密结合，严格控制预算外项目发生，加强对预算执行的监督和考核。加强资金帐户管理，集中管理供电所电费帐户，提高资金归集速度。学习贯彻新《企业会计准则》和新企业所得税法，确保新旧制度执行的顺利接轨。进一步适应物资管理“四个集中”体系，适应上级公司凡物资类采购（含设备、办公用品、消耗品等）、非物资类业务（规划、设计、施工、监理、财务、审计等）一律纳入集中招标的新模式。扎实开展好农电土地房屋权证补办工作。

加大专业化管理力度。进一步将安全、生产、营销、服务等专业化管理向供电所延伸，加快推进农电专业化、集约化、规范化管理。深化创一流同业对标，积极做好二维对标工作，利用同业对标成果促进各专业管理水平的提升。要认真分析各专业指标在全省的排名，做出正确的判断，认清差距，找准问题，拿出实实在在的办法加以改进提高。线损管理力度不得有丝毫松懈，要进一步加大技术降损力度，“挤干”管理线损，保证全年线损指标的完成。

巩固营销管理成果。继续推进营销管理“周计划、日安排、月考核”机制，实现营销精细化管理。加大电费回收、电价考核力度，开展反窃电工作，化解电费回收和电量损失风险，加强计量管理，堵塞“跑、冒、滴、漏”。实施工业扩信息全过程管理，缩短业扩周期。加强营销系统信息基础管理，保证系统信息准确无误。加强电力需求分析和预测，确保全县电力供需平衡。

强化风险监督防范。综合发挥审计、监察、财务、法律在内控机制建设中的协同作用，建立健全风险管控机制，切实防范各类经营风险和法律风险。充分发挥审计监督与评价作用，深化年度经济责任审计和成果利用，做好上级公司模拟外审的各项准备工作。坚持依法治企，深入推进公司法律风险预警、评估、控制制度的建设，加强对国家新出台法律政策的研究和培训，增强广大员工的法律意识和责任意识。根据上

级公司的统一部署，积极稳妥地推进主辅分开，进一步规范主多业务关系，确保年底前基本实现管理、资产、人员、业务和利益“五分开”。

主动将公司发展融入地方经济社会发展大局，履行好作为国有企业应承担的社会责任与政治责任，积极营造良好的外部发展氛围。

以优质服务为平台，优化公司外部环境。要从战略高度认识良好的外部氛围对企业发展的重要作用，更加重视外部环境建设，以一流的服务、公平公正的形象赢得客户的满意，以服务地方经济、履行社会责任赢得政府的肯定，以推进办事公开、行风监督赢得社会的尊重，以有效的沟通和宣传赢得新闻媒体的理解，确保企业在xxx外部氛围中实现持续、快速、健康的发展。

以主题活动为抓手，提升优质服务水平。按照省公司统一部署，扎实开展好“阳光电网，你我相连”优质服务主题活动，打造“亲情”电力品牌。围绕绿色奥运□xxx社会、节能减排等政府、社会和客户关心的重点和热点，深入推广“亲情服务法”，推出一批有特色、重实效、得民心的服务措施，解决广大电力客户用电过程中的实际困难。深入贯彻落实“三个十条”，在电费、计量、承诺、调度、履约等方面坚持规范优质服务，坚决杜绝“三指定”行为。扎实开展供电服务品质评价工作，加强服务规范化管理。进一步提高对高危及重要客户的安全管理水平。主动服务社会主义新农村建设，加强农村地区中、低压电网建设，改善农村供电质量。加强科学用电示范村建设，推进农村居民生活电气化。

企业素质和队伍素质是公司综合实力和可持续发展能力的集中体现，省公司高度重视创新型企业建设，从长远来看，要通过提高队伍素质，增强科技创新能力，进而实现企业综合素质的提升。

加大科技创新工作力度，推进创新型企业建设。一是认真落实好上级关于开展创新型企业建设指导意见，实施好创新型企业建设工作方案，建立有利于创新的内在机制。二是加强科技项目开发和应用，积极开展全面质量管理等群众性科技创新活动，多出优秀成果。三是深化应用信息化“硬件集中、软件集成”项目成果，按照省公司的部署，进一步拓展硬、软件资源整合。四是推广运用20千伏供电，及时编制上报20千伏配电网的规划，确保20千伏供电开好头、起好步。

以提高学习力为重点，建设高素质人才队伍。通过建立科学的人才培养、选拔和使用机制，促进员工加强自我学习、自我完善。积极筹备省、市公司等各个层面的专业技能竞赛和专业调考，争创佳绩。进一步发挥薪酬对员工能力、业绩提升的激励和引导作用，深化向一线倾斜、向艰苦岗位倾斜的力度。认真进行培训需求分析，合理制订教育培训计划，提高培训的针对性和实效性。做好农电工培训鉴定工作，确保完成省公司下达的‘鉴定计划’。

切实提升党的建设和精神文明建设的实效性，确保“三个文明”协调发展。

营造五种风气，加强精神文明建设。一是营造学习的风气。通过鼓励学历教育、鼓励考专业证书、积极组织技能竞赛促进学习，不断增强员工个人修养和业务技能。二是营造xxx的风气。通过举办感恩周或爱心周活动，引导员工爱企业、爱家人，爱同事、爱自己，学会感恩、奉献爱心。三是营造服务的风气。通过礼仪宣讲、摄制标准化服务电视片、示范观摩、宣传典型、落实客户经理负责制等，强化员工服务的意识，提升服务的水平。四是营造勤廉的风气。通过理念培育、精神倡导、环境营造，进一步弘扬“干事干净”的廉洁文化。五是营造高效的风气。通过加强沟通力、强化执行力、增加适应力、提升主动力，进一步提高规范化、精细化管理水平。

以十七大精神为指导，加强党的建设。按照党中央部署，认

真开展“深入学习实践科学发展观”主题教育活动，抓好新党章的学习贯彻，结合公司实际进一步提升对科学发展观的认识，更好地指导公司发展。加强“四好”领导班子建设，着力造就高素质的干部队伍。加强党员干部理想信念教育和思想道德建设，使广大党员干部成为实践社会主义核心价值体系的模范。

深入开展企业文化建设，构建xxx企业。积极宣传贯彻国家电网公司员工守则和《企业文化手册》，加强公司xxx文化、安全文化、服务文化、廉洁文化的宣传贯彻，充分发挥先进典型的示范和带动作用，增强凝聚力和向心力。高度重视深化改革过程中的队伍稳定问题，深入细致做好思想政治工作，确保队伍xxx稳定。坚持以人为本，关心员工安全健康和切身利益，积极帮助困难员工解决实际问题。加强离退休管理和服 务，关心老同志的生活和健康，让离退休老同志老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐。