

小班分一分教案(通用6篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

医院党建工作总结及工作计划篇一

20xx年的工作是继续深入学习科学发展观理论，学习xx大和xx届x中全会精神，把学习xx届x中全会精神作为全年各支部学习的重点，制定学习计划，紧紧结合工作实际，把加强和改进新形势下党的建设，作为党委和各支部的重大政治责任。坚持党要管党、从严治党，落实党建工作责任制，建设成学习型党组织，为全面推进医院的中心任务，起到坚强的政治保证。

1、认真抓好党支部和党员双目标管理制度的落实，按市直工委的需要和程序，年终进行双目标管理的检查考评，努力做到程序严谨规范，资料保存齐全。

2、认真抓好学习制度和“三会一课”制度，年初对全年党建工作做出科学安排，要求各支部坚持正常的组织生活，每次会议有内容、有记录、有签到，建立先进性教育的长效机制。年终进行检查评比，根据活动开展情况的效果，评选出先进党支部和优秀共产党员。

3、做好党员和入党主动分子的教育和管理，制定学习、培训计划，严格发展党员程序，贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则。坚持从临床一线培养和发展党员。注重高学历、高职称入党主动分子的培养。全年拟发展新党员8人，(全部是大专以上学历、35岁以下4人、女性占50%、临床医技一线占50%)分两批培养建党考察对象8-10人，

送市直机关工委培训6-8人。

4、主动做好党费收缴，按标准执行收缴党费，要求每个党员按月将党费缴到所在支部，各党支部最迟在每个季度最后一个月的二十号之前缴到组织科。院党委争创市直机关党费收缴先进单位。

5、实行党务公开，组织科对拟发展的考察对象和拟转正的预备党员进行公示，广泛听取意见，接受群众监督。组织科坚持每月向上级组织部门报送党建工作信息。按规定实行支部大会票决发展党员及转正手续。

6、在党委和院领导的统一决策下考核考评干部，组工干部要“讲党性、重品行、做表率”，严格按“党政领导干部选拔任用条例”的要求，在客观公正、科学严谨、严明纪律的前提下，做好干部的推荐和考核工作。

7、加强院内民-主党派和无党派人士的联系，团结好党外同志，从政治上关心他们，发挥好纽带作用，进一步做好党的统-战工作。

医院党建工作总结及工作计划篇二

一、创建“五个好”党支部的前期准备工作。

按照教育局党委“三级联创”活动的精神和要求[]200x年9月我校就召开了支委会，结合学校实际，制定了《实施方案》、领导小组和具体的实施计划。把创建“五个好”党支部与带领二中走向更高的发展目标结合起来，促使二中的教育教学工作向更高的台阶迈进。

二、创建“五个好”党支部的总体发展目标。

2014年12月创市教育系统级“五个好”党支部；2014年5月创

市级“五个好”党支部。通过创建“五个好”党支部，实现学校“办一流学校、建一流师资、抓一流管理、创一流质量”的办学目标，三年内使学校成为自治区精神文明单位。

三、创建“五个好”党支部工作的实施情况

(一)、配强一个好班子

1、现状分析：

2、创建措施：

(1)加强政治理论、先进教育思想、科学管理理念的学习，坚持党支部领导班子中心小组学习制度，每月至少集中学习一次，每季度交一篇政治思想、教育理论学习心得。

(2)抓党风廉政建设，制定党风廉政建设实施方案，进行党风廉政建设责任分解，支部与中层领导签订党风廉政建设管理目标责任书，加强校内外监督。

(3)围绕教学抓党建，抓好党建促教学。在教育教学的常规管理、教师队伍建设、吐鲁番地区级“德育达标校学校”创建、自治区精神文明单位的创建等方面加大力度，进一步规范了各项工作的计划和落实措施，在工作过程中，我们还做好了阶段性的分析总结，使各项工作更趋于合理化科学性。

(4)进一步建立健全了支部议事、民主决策制度，学校重大事项如：学校发展规划、评优选先、干部任用、奖励制度、职称评聘、采购制度等，都经支委会讨论协商，再由行政领导班子组织实施。

(5)班子成员之间经常进行谈心、交心活动，每学期召开一次民主生活会，开展批评与自我批评，总结工作中的经验教训。

(6) 党支部有针对性的做好教师的教育管理工作，每学期召开专题会议两次，班子成员与有问题的教师谈心每人都达到了5次以上。

(7) 进一步做好了学校的党务、校务和财务公开工作。向全校教职工公开学校的重大决定。对财务收支、评优选先等，凡是需教职工了解的情况都一一公开，接受群众的监督；向学生和家长公开学校的规章制度，办学思想、发展目标、基本情况，学费收取、表彰奖励和惩戒内容等，接受社会监督。同时设校长信箱和举报监督电话。

(8) 及时解决教职工和家长反映的各类问题。如个别教师处理学生不当的问题，对家长态度的问题，党支部都能及时与行政班子一起研究解决的办法。

(9) 在每学期的工作计划中，都突出了强调“反^v^反^v^反非法宗教活动”的教育，有贯彻措施、抓落实、抓总结。

(10) 领导班子成员分批派出考察学习，提高班子成员的创新能力。

(11) 05年11月在市委的关心下我校配齐了党支部正副书记，06年3月在市教育局党委正确领导和关心下，经过全校党员的民主选举我校组成了新的学校党支部领导班子。

这些措施的实施，加强了班子的团结，增强了领导集体的战斗力和凝聚力，使党支部的核心作用得到了进一步的发挥。

(二) 建成一支好队伍

1、现状分析：

学校在册教职工230名，其中具有本科学历的154人，大专学历63人，高级职称26人，中级职称87人，初级职称101人。在

职党员教职工中，其中研究生3人，本科61人，大专17人，中专1人，在职党员中高级职称20人，中级32人，初级31人，其他5人。学校有一支具有较高素质的教师党员队伍。

但不能忽视的问题是：目前教师队伍磨合还存在一定问题，从2014年至今二三中和并两校老师共同工作，其中有一部分教师管理经验不足，课改理念欠缺，教育教学思想置后，与二中对教师的教育教学水平求有一定的差距，自04年以来学校又先后调入和招聘40余位教师，有部分教师师德修养不高，服务意识、敬业精神不强。

2、创建措施：

(1)按照党建目标责任书，加强了对党员的教育管理，对党员的考核评议实行百分考核制。充分发挥党员的先锋模范作用，每学期对党员进行两次党课教育，聘请党校教师给党员上课；开展形式多样的党日活动；学习、讨论、参观、义务劳动、文体活动等。

(2)继续抓好教学常规管理。每学期制定专题教研课题，今年主抓集体备课和教后小结的落实。

(3)近年来，学校年轻教师队伍壮大，为了促进年轻教师尽快成长，每学期举办一次青年教师培训，每学年安排青年教师与老教师结对子的活动。

(4)加强班主任队伍建设。每月召开两次班主任工作例会，每学期进行班主任培训，召开一到两次班主任工作经验交流会。

(5)有计划地安排入党积极分子参加吐鲁番市委党校入党积极分子培训班，学校党支部每年有计划，有步骤的发展教师和学生党员2—4名，充实党员队伍，同时作好了后备干部的培养和28岁以下团员推优入党工作。

(6)加强对教师政治理论、教育理论培训学习，每学期安排20课时以上(其中学校有规定：凡是外出学习、比赛、培训的领导、教师，回校后都向全体教职工汇报)。

(7)加强对教师队伍业务培训，除继续教育外，对教师送出，进行短期培训，校内专项培训(如现代教育技术培训、研究性学习、新课程改革试验)人数占一线教师总数1/3以上。对教师的培训学校每年的投入都在10万元以上。

(8)每学期由党支部组织开展的全校师生参加的大型专题宣传教育和实践活动2次(上半年民族团结教育月活动；下半年开展了法制教育)，开展教职工专题活动不少于2次(班主任交流会，教学能手研讨课活动等)。

(9)学校及党支部大力支持和提倡教师进修，近几年每年都有大约20人左右进行专升本的学习(学历达标率高中88%，初中100%)。

坚持不懈的开展教育教学活动，使教师的政治和业务素质不断提高，对建设一支忠诚党的教育事业，师德高尚，业务能力强的好党员和教职工队伍，起到了巨大的推动作用。市二中近几年的教育教学成绩不断提高，06年被评为吐鲁番市教育系统教学先进单位，高考中考成绩连创新高，03年以来我校每年的高考录取率都在70%以上，每年全地区中考前百名学生我校都占40%以上，先后有100余名学生考入内地高中班。

(三)、建立一套好制度

1、现状分析：

学校党支部有较全面党员日常活动管理和民主评议党员工作制度，有支部活动制度，有廉政建设规章制度等。

2、创建措施：

(1)、健全学校的各项规章制度，汇编成册，制度上墙。学校在今年3月修改完成了学校制度汇编工作，使学校管理向着制度化、规范化目标又迈出了一步。

(2)、根据实际情况，对学校的重大制度如《教职工奖惩条例》、《职称评聘方案》、《年终考核细则》、《考勤制度》等进行修改完善。

(3)、坚持集体领导与个人分工负责，党政责任分解明确并条文化。

(4)、成立专门的民主监督小组，定期公布制度执行情况和监督结果，确保各项制度有效执行。

(5)、每月至少一次支部大会，每周一次支委会，规范党员学习制度，严格考勤，做好活动记录。

制度的建立和完善，使学校在教育教学的管理上更加规范和科学，操作性更强，为推进素质教育和学生的德智体全面发展提供了有力的保障。

(四)、营造一个好环境

1、现状分析：

学校对党建、精神文明建设、综合治理、教育教学工作都有相应的具体措施，都有具体的评价考核标准。学校先后获得吐鲁番地区精神文明单位、吐鲁番地区先进工会、地区巾帼文明示范岗、地区红会先进单位、地区职工篮球赛冠军、地区中学生田径运动会团体总分第二名、吐鲁番市教育系统先进党支部、吐鲁番市综合治理先进单位、吐鲁番市计划生育先进单位、吐鲁番市五四红旗团委等称号。校园内外、教学楼走廊墙壁上、教室内张贴了数百幅有关思想教育、精神文明的标识、条幅、图片，投资了近5万元。

但在规章、制度和措施的落实上，责任制和追究制不够明确，有时计划不能按照要求落实到实处。

2、创建措施：

(1)、制定工作计划落实责任制，对分工负责的工作进行督促、检查、总结，保证各项工作计划的落实，党支部每学期对党员的思想状况分析一次，以便在今后的工作中采取更适当的措施和方法，促进党员素质不断提高，党支部每学期对教职员工的思想、工作状况进行了认真总结和考核。

(2)、认真开展各项爱国主义、社会主义、集体主义教育和反分裂、反渗透活动，并以此为主内容开展了不同主题的教育月活动，通过观看电影、听报告、演讲、读书、看专题等形式对师生进行思想教育，每月至少活动一次。

医院党建工作总结及工作计划篇三

以理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持落实科学发展观，认真贯彻落实党的xx大、三中、四中全会精神，遵循发展党员“十六字”方针，着眼于始终保持党的先进性，以创新思路、完善机制、夯实基础为重点，不断优化党员队伍的知识、年龄和文化结构，增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为我院各项事业健康发展提供强有力的组织保证。

二、目标要求

全院计划发展党员××*名左右，其中××*岁以下的一名；必须在工作一线工作，有一名女同志。

三、主要措施

(一)拓展源头，强化培养，夯实发展党员工作的基础

1、充实和壮大入党积极分子队伍。把培养入党积极分子与培养各类人才和后备干部结合起来，引导有进步愿望的优秀分子向党组织靠拢，建立健全各类人才和入党申请人台帐。加强跟踪培养，把符合条件的入党申请人确定为入党积极分子。充分发挥工会、共青团、妇联等群众组织和行业协会组织的作用，拓宽“推优”渠道，完善“推优”程序，加大“推优”力度，及时把各领域、各行业的优秀分子吸收到入党积极分子队伍中。

2、着力提高入党积极分子的整体素质。建立健全入党积极分子学习培训、联系培养、考核考察、实践锻炼制度，努力提高他们的综合素质和能力。严格执行入党积极分子定期汇报制度，使党组织能够及时了解入党积极分子的思想状况和工作情况。

3、加强入党积极分子队伍的宏观管理。党支部要为入党积极分子逐一建立档案，主要收存入党申请书、思想汇报、参加培训记录、入党积极分子培养考察表等基本材料，为党组织有计划地进行培养教育提供依据。

(二) 坚持标准，规范程序，健全保证发展党员质量的长效机制

1、严格把握新时期发展党员的标准。着眼于保持党的先进性，坚持质量重于数量的原则，严格按照党章规定的党员标准发展党员。要坚持把政治标准放在首位，着重看入党申请人是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否在工作和社会生活中取得突出成绩。

2、进一步拓宽党员、群众参与发展党员工作的渠道。坚持民主公开，坚持发展党员公示制和票决制，接受群众监督。根据党员、群众提出的意见和建议，有针对性地搞好入党积极分子、发展对象、预备党员的后续培养教育，帮助他们尽快改进提高。对反映的问题，要及时调查核实，分类作出处理，

并向党员、群众进行反馈。

3、切实规范发展党员工作程序和制度。按照《中国*发展党员工作细则(试行)》和卫生局党委发展党员工作的有关规定,严格工作程序,认真履行入党手续,坚持成熟一个、发展一个,确保新党员的质量。建立预备党员转正预审制度,预备党员转正前,要将其《入党志愿书》、政审材料、教育考察材料等上报市委组织部审查,经审批后方可提交支部大会讨论。建立健全发展党员工作责任追究制度,对违反有关规定的党组织及其负责人、直接责任人要进行批评教育,情节严重的给予纪律处分。对弄虚作假、违反规定吸收入党的,一律不予承认,切实保证发展党员工作的严肃性。

(三)突出重点,突破难点,进一步优化党员队伍的结构

1、加强在生产一线发展党员工作。党员发展工作要与建立保持*员先进性长效机制结合起来,与加强基层党组织建设结合起来,要坚持从临床一线发展党员。

2、重视在青年中发展党员。认真研究和掌握当前青年人的政治思想状况,积极探索青年人成长进步的规律,制定符合青年人特点的培养教育措施,不断壮大青年入党积极分子队伍。要按照“着眼长远,立足教育,重在培养,个别发展”的原则,重视在优秀青年医务人员中发展党员,及时把优秀青年知识分子吸收到党内来。

3、切实做好在高知识群体和各类人才中发展党员工作。结合医院职业和知识分子自身的特点,有针对性地进行教育引导,激发他们的政治热情。注重吸收临床骨干、学术技术带头人、行政管理技术人才等各类拔尖人才入党。对思想政治素质好、贡献突出、影响较大的入党申请人,要选择党性观念强、业务水平高、在知识分子中有影响、有的党员和党员领导干部担任其培养联系人,积极做好培养提高工作。

医院党建工作总结及工作计划篇四

组织党员认真学习马列主义、_思想、_理论和“三个代表重要思想”和党的基本知识，要求党员领会贯彻党的基本路线、方针和政策并进行宣传。通过各种教育活动引导党员们树立正确的世界观、人生观和价值观。要求党员通过学习来提升自己看待事物的能力，透过现象看清事物的本质，坚定共产主义信念。

(1) 加强党的理论知识的学习，以十x大最新修订的《中国_章程》为理论指导，在全体学生党员和入党主动分子中开展“学习_章，树立新形象”活动。

(2) 组织党员观看教育影片、参加讲座、报告会等。

(3) 开展主题党日活动。

(4) 举行党的知识竞赛活动。

(5) 针对最新的国内国际时势，开展主题教育活动。

按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针及_中央的有关规定，参照党员工作实施细则，主动做好发展党员工作。本年度计划推荐120名优秀的青年团员成为入党主动分子，严格建党对象的培养、考察、教育，做到成熟一个发展一个，计划发展50名重点对象入党。加强对预备党员的教育管理和及时做好预备党员的转正工作。

(1) 继续完善“三会制度”，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会议，传达学习和讨论有关事宜，这些将作为支部的一项制度实施。

(2) 进一步落实支部创新项目《预备党员的培养教育创新》，借助支部活力创新项目的契机，集合群众路线教育实践活动，

进一步加强了预备党员的培养教育管理，通过开展主题教育活动提高党员能力素养，在四个方面发挥引领作用，强化党员认识。

一是思想引领，继续开展党员结对新生教室的活动。解决大一新生在入党方面的实际困惑，让新生在入学之初就树立端正的入党动机，了解入党的详细流程，学会撰写与入党相关的各类材料。让学生党员在新生入党导航教育中充分发挥作用，同时提升自我理论水平。

二是学风引领，要求预备党员按专业结对帮扶学习困难同学，帮助同学培养学习习惯、掌握学习方式、提高学习成绩。把预备党员教育与加强学风建设相结合，通过树立和宣传学术道德和学风建设典范，在全院学生中掀起自觉践行优良学风的风气。

三是行为引领。要求学生党员在同学中带头营造优良的学习和生活风气，通过服务教室宿舍建设、帮扶困难同学等，切实增强学生党员为群众服务的认识，树立在学生中的优良形象。

四是就业引领。外语学院学生党支部将继续对毕业生党员的信息进行了调查收集，并制作优秀毕业生党员大型事迹展，通过树立就业先进典范，传播正能量。

医院党建工作总结及工作计划篇五

“身在最北方，心向党中央。”在我国最北的三个村——黑龙江省漠河市北极镇北极村、洛古河村、北红村，协会党支部、党员驿站模式、第一书记等力量，合力谱写出农村党建新旋律，带动三个村子发生新变化。

支部建在协会上

北极村号称“中国最北乡村”。冬季乘马爬犁游览林海雪原，是北极村重要的旅游项目，也是很多村民的致富方式。

“但马爬犁多了以后，一些村民开始恶性竞争，低价抢客后，服务质量也降下来，影响全村旅游发展。”马爬犁协会党支部书记高威说。

为规范马爬犁经营，当地建起马爬犁协会，并成立党支部，统一经营调度马爬犁，使用效率和服务质量大大提高。

马爬犁协会党支部一共4名党员，协会中的苦活、难事他们带头干，并帮助协会统一调配马爬犁。在协会党支部带动下，马爬犁数量从少到多，经营“从乱到治”。

如今，北极村有马爬犁的村民已增至48家，一个马爬犁一年能为村民增收1万多元。

随着游客增多，北极村出现很多家庭宾馆、游艇，也都分别建起协会，成立党支部。

“安全是游艇运营中最重要的问题。”游艇协会党支部书记赵佳辉说，平时支部把安全辅导和教育培训放在第一位，6月13日还专门邀请海事部门进行安全知识培训，协会组织成员来参加。

“这些党支部在规范行业管理，倡导诚信经营等方面也发挥了重要作用。”北极村党支部书记刘存生说。

如今，三个协会孕育的党支部已成当地旅游发展新动力。

景区有了党员驿站

20xx年北极村风景区接待游客40万人次，其中有不少党员。

为方便旅游的党员找到组织,去年5月20日,北极村风景区内建起党员驿站。

驿站在一个尖顶式建筑中,室内24平方米,摆放着最新的时政报刊、各种书籍。

面积不大,但功能很多。来旅游的党员登记后,就能享受免费阅读党报党刊、避暑休憩、应急医药等服务,给“身体上加油、思想上充电”。

去年6月,从北京、杭州等地来的知青在驿站重温了入党誓词。驿站的红色影响力还深深印在年轻人心中。当月20日,三名大学生在驿站留言:身在中国北极村,依然找到党组织,心中有党。

为加强党员警示教育,驿站还为每位来这里旅游的党员佩戴印有“身在最北方心向党中央”字样的励志徽章。

北极镇镇长李满意说,这些党员在中国最北感受到组织关怀、党的温暖。无论身在何方,都能找到归属感。

目前,党员驿站已有4048人登记,留言4680余条,提出意见建议50条,重温入党誓词77次。

为推动党员教育管理常态化、制度化,北极村还为这些来旅游的党员设立服务区,开设“我在北极上党课”专题党课,颁发证书,为北极之旅增添红色记忆。

青年党员带头干

北红村是漠河市仅有的两个省级贫困村之一。目前还有两户贫困户。在村党支部和驻村工作队年轻力量的带领下,全村农民人均收入比5年前增长约50%。

1981年出生的施福来是驻村工作队队长,去年5月27日来到北

红村。不到一年,他就在村里待了300多天,一心扎在村里事业上。

“村里新安了30盏路灯,村民夜间出行更方便,连接主干道路的通村公路翻新改造,也方便游客进出。”施福来说,全村常住152户,家庭宾馆已开到68家。

驻村工作队共三个人,其中两个“80后”。年轻力量的加入给组织生活带来新变化。北红村建立北红党员微信群,通过看视频、听音频的方式帮党员学习。

与北红村不同,洛古河村摘下软弱涣散党组织的帽子,主要靠第一书记黄勇。

20xx年,黄勇来洛古河村。此前,这里组织生活不能正常开展,党员作用发挥不突出。在黄勇带领下,组织生活重新制度化和规范化。

去年9月,黄勇被评为黑龙江省“百优”第一书记。“把老百姓的小事,当成自己的大事。”这是黄勇的心得。

如今,年轻党员已成为洛古河村的中坚力量。村支书、村主任都35岁以下,村里又培养了5个积极分子,模范作用越来越突出。

北极村的党员结构也呈现年轻化趋势,33个党员里,35岁以下的有10人,15个积极分子多是懂电脑、思想活跃的年轻人。

“90后”王志丹是北极村最年轻的党员。“农村党建的短板,老百姓的迫切需求,就是我努力工作的核心。”王志丹说。