

2023年赛事执行工作总结(汇总10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

赛事执行工作总结篇一

论文（设计）进度安排

第一阶段 准备阶段

11月8号至11月20号 选题计划

11月21号至11月30号 开题计划

12月1号至12月31号 查阅论文资料

第二阶段 撰写阶段

1月1号至1月8号 撰写论文提纲

1月9号至2月20号 撰写论文初稿

2月21号至3月31号 修改毕业论文

4月1号至4月10号 填写中期检查

4月11号至4月24号 撰写论文终稿

第三阶段 提交终稿

4月25号至5月9号 提交论文终稿

赛事执行工作总结篇二

1、制度建设：

(1)例会制度中强调准时观念，和部门成员的自主观念，以分配工作、锻炼部门成员为主。形成小组成员自主，自立，自律的工作状态。

(2)人事制度：严格录用和退部政策，每月将进行一次部门内无记名的小评，学期末做总评，对于连续评比倒数者作出相应惩罚。

(3)文档制度：创建部门的博客(林齐祥负责)□qq群(尤杨柳负责)、公共邮箱(即qq群邮箱)、飞信群(陈雪瑶负责)等，以便沟通交流经验，反馈信息。加强部门之间的交流与合作，形成一整套文档管理模式和交流模式。

2、成员培训：

(1)定期召开例会，小组成员轮流做工作汇报，培养语言表达能力，全面贯彻反馈制度。形成组长责任制，由各组组长做好小组内部和小组之间的反馈和交流。

(2)学期纳新之后一周，开办新老成员交流会，加强新老成员之间的沟通，增进感情，分享经验，传承调研文化，使新成员尽快适应工作环境，提高调研能力，增强团队意识和主人翁意识。同时加强新成员之间的交流和沟通，增进部门内部的友谊。

(3)定期举办部门或小组的聚餐和素质拓展等活动，丰富生活，锻炼能力，使部门成员自我肯定，实现自我价值。

(4)成员完成活动之后，须定期上交反馈报告。同时做好上传下达工作。组长做好对材料的收集和管理，小组成员各自做好自己的本职工作，遵守部门各项规章制度。

3、校会各部门间的交流：

积极参与校学生会举办的各种的活动，发挥调研部的作用。同时做好值班工作，及时完成任务。提供更多的机会让部门成员可以与校会其他部门进行交流与沟通，多了解其他部门的工作内容与方式，分享工作经验，以此丰富组织与开展活动的形式，提高自身的能力。加强与学校其他组织的交流与合作，配合组织的活动调研及活动开展。

1、调研工作：明确小组分工，通过小组的通力配合完成。

(1)策划组(组长陈筱，副部林玲负责)：先由小组人员确定调研对象和调研范围，再由小组讨论并设计出该次调研的形式，在例会中进行公示，征求意见建议，并最终制作完成策划书和项目书，传至部门qq邮箱。

(2)对外联络组(组长林齐祥，副部黄惊朗负责)：负责实施调研活动，如印发问卷、走访调查、网络调查、采访调查等，同时负责调研活动中的外联事务。

(3)信息组(组长尤杨柳，副部林玲负责)：负责后期的数据统计和调研报告。

(4)文秘组(组长康淑娥，部长陈雪瑶负责)：负责全程工作的跟踪记录。材料的整理和总结。

2、反馈工作：

(1)部长，副部反馈：团结学生会其他部门，并配合好其他部门各项活动的开展，做好部门之间的交流与合作，及时将部

门情况反映到主席团，并提出相关建议。

(2) 组长反馈：在每周例会之外的课余时间，小组通过活动交流成员近况，对部门近期活动进行分析，反映参加各项活动的意见，整理总结之后在例会上发表。

(3) 干事反馈：可通过例会发言直接反馈，也可通过向部长、组长反映情况。以此来增强干事集体荣誉感和主人翁意识。做好民主制度的开展。

3、宣传工作：

(1) 纳新宣传：根据学生会的安排，有组织地进行宣传。可通过走访宿舍派发宣传单(包括调研部成立的历史、功绩、工作内容等)、晚点宣传等方式开展，扩大影响力。

(2) 工作宣传：前期，调研主题需在校会内部进行公示，征求意见。后期，调研报告将在预期的时间内通过校园网络、手机报、校报、电台、电视台以及宣传栏等途径向全校师生公布，锻炼成员的联络能力。

(3) 长期宣传：在开展调研活动的同时，为了提高工作能力和工作效率，可采取边调查边宣传的形式，牢固调研部在同学心目中的地位。

1□20xx年9月新生调研□20xx级新生将在9月份完成入学，部门将在9月份与学生服务站合作，做一份对于新生需求的调研，将部门专业的调研知识与服务站广阔的资源相结合，主要调研新生入学困惑和希望得到的需求，从而更好地有针对性地为20xx级新生提供服务和信息咨询。(详见附录2)

2□20xx年10月为机动时间，配合校会活动，完成日常工作。

3□20xx年11月的品牌活动，明确部门定位，增强成员对部门

的认识，品牌活动采取定期与权益部、后勤相关部门合作的形式，开展对食堂、宿舍楼等做出调研，反映同学心声，为后勤工作提出建设性意见，增强部门成员实践能力。

4□20xx年12月的学风调研：学期末，针对于学生备考状况，我们将和学习部合作，针对学风建设，如两早一晚等活动开展相关的调研，内容主要包括学生学习状况的分析，和学风建设的分析等，以此来增强学习意识，提高学习能力。

5□20xx年3月，结合志愿者月做的调研：志愿者活动在班级、学院和学校多方的宣传鼓励下，开展得如火如荼，同学们积极参与志愿活动也提高了大学生的综合素质和道德品质。我们此次调研，旨在了解志愿者活动在我校的开展情况，并为存在的问题广泛争取民意，以此来提高志愿服务的质量和效率。

6□20xx年4月，配合校会的相关活动，属于机动时间。

7□20xx年5月20日是中国学生营养日，值此一个学年的终点，我们特意为广大学生群体奉上这份营养的夏日甜品，想必一定会缓解广大备考学子的压力，为期末考试带来好运。我们这次调研，主要以师大学生为例，调查学生的营养秘笈和小窍门，纠正不健康的饮食习惯，传播健康的营养方法。

为了部门的发展壮大，部门成员将不懈努力。调学子之智，研身边之事，沿着前人铺下的文化之路，探索部门文化的前进方向，立志把调研部建设成为一个文明、和谐、高效、创新、专业的服务性部门！

赛事执行工作总结篇三

我对《汽车发动机加速不良故障分析与检修》为课题进行研究分析. 通过在远通实习知道汽车发动机加速不良这个故障是比较常见的问题. 所以我想就这个问题作为我毕业设计的题目.

本论文概括汽车的加速不良的一些故障。比如燃油供给系统的故障与排除、点火系统的故障与排除、进气和排气的系统故障与排除、正时和配气机构的故障与排除等。对汽车加速不良的故障进行深入分析，通过去修理厂□4s店实践，解决这些基本故障，并对汽车发动机加速不良的案例进行研究，然后在书写论文的时候提出自己的建议和意见、总结出更好的维修思路和方法。

内容：首先确定汽车发动机加速不良有那些问题和故障，然后通过实践在收集、查阅相关资料后理清思路再咨询老师。完成论文初稿，修改论文后并得到老师认可，最后准备答辩。

- 1、掌握发动机加速不良的结构与原理
- 2、汽车发动机加速不良的故障排除方法以及排除技巧
- 3、在行车过程当中出现类似故障的注意事项

主要流程：故障的现象、问诊治车、故障分析和研究、作出假设、写出方案设计在进行故障的测试予以确认，最后进行修复验证。

方法：首先通过实践来确认这个问题，在通过自己动手来解决这个问题。然后通过文献研究法、经验总结法、调研法、案例研究法、验证法、案例收集分析法。

通过对发动机加速不良的故障分析、研究，运用不同的方案和技术解决发动机加速不良故障，总结快速有效的维修思路和方案，提高团队工作效率并提出指导性的建议和意见，在以后在过程中遇到这个问题能够快速的解决。

- 1、确定指导老师和论文题目
- 2、完成开题报告并收集资料

- 3、确定论文大纲
- 4、调研实践、完成初稿
- 5、指导老师审核修改论文
- 6、完成论文
- 7、进行论文答辩

指导教师（签字）： 日期：

备注：

1. 以上内容各系部可根据专业特点作相应调整；
2. 内容为小四号仿宋体；
3. 一式两份，系部自行存档。

赛事执行工作总结篇四

工作计划网发布20xx出纳工作计划报告，更多20xx出纳工作计划报告相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

第一、参加财务人员继续教育

每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育，但是去年年底，继续教育教材全变，由于国家财务部最新发布公告：今年财务上将有大变动，实行《新会计准则》《新科目》《新规范制度》，可以说财务部今年的工作将一切围绕这次改革展开工作，由唯重要的是这次改革对企业财务人员提出了更高的要求。

首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，把握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

第二、加强规范现金治理，做好日常核算

1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好财务工作。

2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

3、做好正常出纳核算工作。按照财务制度，办理现金的收付和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、财务人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。5、完成领导临时交办的其他工作。

第三、个人见意措施

要求财务治理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务治理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。总之在新的一年里，我会借改革契机，继续加大现金治理力度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

今年，我的个人工作计划已详细分明。我深知，想把财务工作做好不是件容易的事，但若把财务人员合理安排，共同努

力，定将我司的财务工作推向一个更高台阶。

赛事执行工作总结篇五

加快龙窝灌区渠首进水闸的改建□20xx年度农村饮水安全和饮水扶贫工程□20xx年度中小型水库移民扶助结余资金项目建设等在建工程建设进度；启动750万元的龙潭水库除险加固剩余资金项目、投资2431万元的苍源河二期治理工程等工程的建设实施；积极做好预算投资350万的18座病险塘坝工程的设计和实施工作；力争明年9月完成总投资3212万元的20xx年现代农业生态发展资金优质鱼产业项目；适时启动总投资672万元的临沭县山洪灾害防治非工程措施补充完善项目；做好20xx年度移民项目的招投标及实施以及20xx年移民项目的申报。

全面强化落实各项度汛抗旱措施，确保全县安全。同时，进一步加强基层水利服务体系建设，充分发挥镇街水利服务中心的职责作用。

一方面，全面实施最严格的水资源管理制度，规范各种涉水项目的监督、检查和审批，使我县涉水项目逐渐走上正规化、程序化。另一方面，进一步加强河道采砂管理，严厉打击非法采砂，规范采砂行为，确保河道采砂有序可控。

在做好凌山头水库管理所省级验收通过的基础上□20xx年将华山橡胶坝管理所、龙潭水库管理所成功争创为等省规范化单位；同时加强已建工程的运行管理，确保工程效益发挥。突出加强对临沭县自来水总公司的监管，按照城乡供水一体化规划方案，实施管网延伸建设。

以干部直接联系和服务群众为总抓手，深化党风廉政建设，抓好党建带工、青、妇等三建，抓好精神文明单位和安全生产、计划生育和综治等各项工作，开展志愿服务活动，促进党建工作信息化和规范化。

为确保各项工作任务目标的完成，水利局做到三个“坚持”，全面开创水利工作新局面。

(一)坚持科学发展，在常规水利工作上求突破。在防汛抗旱上立足于防大汛、抗大旱，强化防汛抗旱责任制的落实，严格按照预案做好应急工作。突出加强工程的建设管理，严把质量关，开展安全大检查活动，确保工程经得起考验，效益最大发挥。

(二)坚持完善制度，在规范水利管理工作上求突破。全面落实党风廉政建设责任制，健全各项管理制度，强化管理手段，改进管理方法，使管理水平再上一个新台阶，实现以制度推动水利事业发展的良性循环。

(三)坚持学习创建，在创新水利服务工作上求突破。以创建学习机关为抓手，以科室专业化为目标，不断强化理论和业务知识学习。努力做到工作争先、服务争先、业绩争先，扎实有效地开展创建工作，不断强化服务意识、精品意识和创新意识。

(一)加强骨干中小型水库项目前期和建设工工作，力争开工建设3座中小型水库，继续推进10座（开阳县白安河水库、息烽县枫槽沟水库、息烽县廖九寨水库、清镇市席关水库、花溪区栗木水库、修文县金龙水库、乌当区金家箐水库、开阳县山口河水库、开阳县毛竹林水库、息烽县高洞水库）骨干水源工程建设，为全市社会经济发展提供水源保障。

(二)完成20xx-20xx年冬春农田水利基本建设任务。我市20xx年冬—20xx年春农田水利基本建设，立足于“早计划、早安排”，及时组织编制项目“实施方案”并报市政府审查批复，工程总投资7913万元，计划新建、维修山塘47处，新建改建提灌站84处，总装机2642千瓦，新建水池（窑）1147个，渠道防渗173.1公里，安装供水管道462.23公里，新建维修拦水堰7座，确保20xx年4月底全面建设完成发挥效益。

（三）做好20xx-20xx年中央财政小型农田水利建设重点县建设工作。贵阳市20xx-20xx年中央财政小型农田水利重点县项目共4个，涉及我市息烽县、修文县、乌当区、花溪区。

（四）继续抓好100个美丽乡村和25个现代生态高效农业示范区的水利建设工作，完善水利基础设施建设。

（五）实施中小河流治理项目6个，计划总投资3929万元。

（六）严格水资源管理，制定全市“三条红线”考核办法；开展贵阳市中心城区应急供水项目科研及相关工作；完成20xx年度全国重要饮用水水源地安全保障达标建设工作；力争完成全市地下水资源普查工作。

（七）大力开展水源区水土保持工作。

（八）继续抓好防汛抗旱工作，确保无责任事故发生。

（九）推进水利改革发展。一是积极申报国家水生态建设试点。二是推进水资源管理体制改革的，实现水资源的优化配置、高效利用和有效保护。三是推进我市水利工程供水水价机制改革。四是努力探索水权交易试点。五是推进小型水利工程产权制度改革，用三年时间完成试点乡镇产权制度改革。六是推进我市水利投融资体制改革。七是推进基层水利服务体系的建设。

（一）加强地方储备粮管理，做好植物油储备工作

地方储备粮管理工作要始终常抓不懈，严格落实查仓熏仓制度，确保地方储备粮数量真实、质量完好。目前，植物油储备正处于代储企业招标筹备阶段，力争年底前完成储备。

（二）加大监督检查力度，完善粮食市场监管制度

加强粮食流通日常监督检查工作，严厉打击各种违法经营行为，强化部门联合执法和区域联合执法机制，形成齐抓共管的执法格局，确保正常的粮食市场秩序。

（三）继续推进放心粮油工程建设，提高便民服务水平

全方位推动放心粮油工程，进一步深化放心粮油网络，争取新发展“放心粮油店”5家，总数量达到32家，逐步把放心粮油网络辐射到村居社区，把全县粮油供应体系建设提高到一个新的水平。

（四）抓好农户科学储粮工程建设，提高服务三农能力

下一步我们将继续加大农户科学储粮仓的发放力度，争取省、市下拨4000个科学储粮仓，让“科学储粮、节损增收”惠及千家万户，本着以产粮区为重点、非产粮区为示范的总体思路，有重点有步骤地推进这项工程，确保国家政策落到实处。

（五）以粮安工程建设为契机，加快地储库改造升级

华侨地方储备库建于上世纪八十年代，库房老旧，技术落后，远远达不到当前储粮技术的要求，且库容较小，仅5000吨。为满足当前所需8000吨的储粮规模，下一步我们将积极争取省级仓储设施维修改造基金，在原库区建设容量3000吨的标准化储粮仓一座，并维修白旄粮所旧仓房20xx吨。

（六）推进粮食应急供应保障体系建设，提高政府应急保障能力

在充实地方粮油储备的同时，进一步完善粮食应急储备加工和供应网络。以华侨地方储备库为核心，3家加工企业为重点，1处配送中心为主线，29家应急供应网点为支点，综合布局，合理谋划，本着以城区为供应主体、向人口密集区倾斜的原则，实现供应网点城乡覆盖，辐射到村居社区。

赛事执行工作总结篇六

(1) 组织好学生参加升旗和做操。

组织学生参加每一周的升国旗，是对学生进行形象具体的爱国主义教育，做课间操是班主任坚持跟班指导，要求学生做到精神饱满，姿势正确，动作符合节奏，做操完毕整理好队伍，依次返回课室。

(2) 检查本班学生值日生工作。

班级的值日制是培养小学生良好道德品质和自治自理能力的重要途径。学校通过班级的值日工作，对他们进行关心他人，关心集体，热爱劳动，培养劳动习惯等方面的教育，都有着重要的现实意义。

组织和培养班集体

(1) 确立共同的奋斗目标、培养良好的班风。

班主任在了解和研究学生的基础上，向全班学生提出明确的前进目标，并制定出有效措施，鼓励全班学生努力去实现奋斗目标，一个奋斗目标的实现，就可以使班集体达到巩固和发展。

一个优秀的班集体还应该有良好的班风，正确的舆论。这种班风、舆论对学生有很大的教育作用。为此，班主任必须培养良好的班风，而培养班风要以正确的舆论做起。班上有了正确的舆论，坏事在班上就得不到支持，就会很快被制止，学风、班风就可以达到巩固的目的。

(2) 选拔、培养和使用班干部。

实践证明，班干部是班主任的好助手，正确选拔、培养和使

用班干部，有利于班主任搞好班上的工作。

(3)做好个别学生的教育工作。

班主任在组织学生开展集体活动的同时，要注意对学生进行个别教育工作。班集体中总有一些比较特殊的学生，他们或是学习差，或是性格孤僻，或是顽皮捣蛋。班主任必须做好这些特殊学生的教育工作总之，对个别生不能一概而论为差生，要区别对待，对症下药，因材施教。班级管理是一门艺术。班主任要在工作中努力吸取新经验，充分发挥班主任的教育作用，引导学生健康成长。

工作目标：

本学期我班的基本目标是：建立一支有进取心、能力较强的班干部队伍，全体同学都能树立明确的学习目的，形成良好的学习风气；培养学生良好的行为规范，弘扬正气，逐步形成守纪、进取、勤奋的班风。

班级愿景：

本学期的班级目标是：团结和谐，积极发展！为着这个目标，我们将不遗余力的努力奋斗！

赛事执行工作总结篇七

本学期，少先队工作将以学校工作计划为指导，以和谐发展为主题，根据少年儿童先锋队的群众性特征，把少年儿童组织起来进行教育，充分发挥少先队员的积极性、主动性、创造性，使他们从小热爱中国共产党、热爱祖国，培养他们成为有理想、有道德、有文化、守纪律的一代新人，通过开展丰富多彩的少先队活动促进学校工作的全面开展。

1. 抓好少先队大队部的组织建设，成立少先队大队部，选举

大队长、副大队，宣传委等队干，指导各班成立中队，加强同各班中队辅导员的联系和配合，积极引导，支持中队开展活动。

2. 继续完善少先队大队部值日制度，抓好学校环境、卫生、纪律、红领巾佩带、两操一活动等工作，少先队值日干部和值日教师必须天天坚持检查记载，每周末大检查，并张贴好卫生标志，做到每周一小结，每月一评比，每月不定量评选文明班级，对于本学期发生过重大安全事故班级一票否决，不予评选。

3. 办好学校的文化长廊，坚持对各班黑板报进行检查，要每月更换一次，内容必须融知识性、趣味性于一体，对每月被评选为优秀黑板报的班级给予表扬。

4、学校是队员们的大舞台，随着学校新课程的推进，对加强团的自身建设也提出了更高的要求，特别是各班队的建设，只有抓好队员的意识建设，才能促进学校少先队工作的新发展。

5. 本期少先队大队部活动安排：

九月份：

1、开学典礼。

2、校少先队干部会议，制定少先队计划。

3、召开劳动委员会议，成立卫生检查队伍，定期检查评比各班卫生情况，并及时公布检查结果。

4、各中队进行少先队知识。

5、组织各班出一期主题为“老师，您辛苦了！”的板报。

6、队干部培训。

十月份：

- 1、庆国庆系列活动。
- 2、统计各班少先队人数，培养好队干部，发展新队员。
- 3、庆建队、手拉手活动。
- 4、各班出一期以庆国庆为主题的黑板报。

十一月份：

- 1、观摩主题中队会
- 2、元旦文艺演出筹备。
- 3、消防安全教育主题班队会。

十二月份：

- 1、常规教育
- 2、评选优秀队干部、优秀度队员。
- 3、庆元旦板报评选。

一月份：

- 1、元旦文艺演出。
- 2、少先队及各中队工作总结。
- 3、档案整理。

zz县第二中学大队部

二0**年八月

赛事执行工作总结篇八

以贯彻落实《县关于加快教育改革与发展的决定》。苦字当头，实干兴校，全面实施素质教育，坚持依法治校，全面贯彻教育方针，努力提高教育教学质量。

二、工作思路及重点：

- 1、加强职业道德建设，提高教师整体素质。
- 2、抓规范，严格学校管理规范化、科学化、提高管理水平。
- 3、抓改革，进行以“提高课堂教学质量”为内容的改革，以改革促发展。

三、主要任务：

- 1、加强教师队伍建设，提高教师的思想政治素质和业务水平。

全面贯彻国家教育方针，全面实施素质教育，教师是关键。因为好的教育内容，完善的教育方式，理想的教育方法，靠教师去实施。以狠抓师德、师风建设，树教师新形象，通过定期和不定期的业务和政治学习，树立教书育人的责任感和使命感，提高教师依法治教的能力和水平。

- 2、完善制度、狠抓落实、加强管理、提高效率教学管理的实质在于管理者凭借教师的智慧和才能，充分调动教师的积极性，主动性和创造性，以实现提高教学质量和学生整体素质水平的目标，一流的学校需要一流的管理，一流的管理离不开科学规范的制度，只有形成团结、协作的发展态势。教育

教学质量的提高才有可能，所以完善和制度规范与科学的考核制度，是提高教师素质，激励教师努力工作的重要保证。

3、做医务室，普实验收，半军事化管理验收的前期准备工作。准备迎接验收。

4、加强对青年骨干教师的培养。

5、加强安全教育，培养学生安全意识。

6、加强民主法制教育，定期举行法律知识讲座，结合热点问题进行典型案例教育，让学生知法、懂法、守法，做遵纪守法的合格小公民。

7、经常性地地进行“文明班级”和“文明宿舍”评选活动，完善考核评比办法，发挥文明班级的带头作用。促进良好学风的形成。

8、切实加强体、卫、艺工作，培养学生体质，提高学生审美鉴赏能力，培养学生综合素质。

赛事执行工作总结篇九

背景：汽车工业是我国工业的支柱产业，其产业关联度很高，特别是电子技术的广泛应用，其技术性能有了飞速的进步，其产量也已经进入世界前三位，而且据中新社北京20xx年7月5日电(记者闫晓虹)发布的《20xxx汽车产业发展报告》显示，“十二五”期间x汽车市场仍将处于高速发展阶段，年汽车产量将稳定在1500万辆以上□20xx年的汽车产量预计将超过20xx万辆，汽车产销量都将稳居全球第一位，全球汽车产销中心将逐渐向x转移。发动机是汽车的核心部件之一，由于高负荷、高参数，发动机的工况条件更加苛刻，引起发动机机件的损伤和失效，从而影响发动机的可靠运行。所以发动机的维护与保养作为汽车维护与保养的灵魂，其技术研究极

其重要。发动机是汽车的核心部件之一，由于高负荷、高参数，发动机的工况条件更加苛刻，引起发动机机件的损伤和失效，从而影响发动机的可靠运行。

意义：通过毕业设计，首先提高自己检索资料的能力，提高分析和解决问题的能力，提高自己独立思考和再学习的能力。希望该论文可以给维修人员和广大司机提供借鉴，使大家维护与保养汽车发动机时能够做到更加方便，快捷。为x汽车维护与保养事业的发展的进步起到推动作用。

在汽车发动机的维护与保养技术研究方面，世界上都具有一些共同的特点。从国内市场来看的话，汽车按时定程保养是关键，汽车保养就如同健身，对延长汽车的使用寿命有很大帮助。很多车主x时工作太忙，等到节假日又把时间用在休闲旅游上。这样循环往复，自己既没有时间养护，又不具备养护专业知识，最终汽车会以发生故障为x□到那时后悔晚矣。

根据环境情况和车型的不同，轿车一般每5000公里左右保养一次。其主要内容是更换机油、机滤。由于机油与空气接触及受热易被逐渐氧化，随着油中的酸性物质、胶质、铁屑慢慢地增多，机油的颜色会渐渐变黑，黏度也会逐渐下降，到了规定的换油期则必须更换新油。如果长时间不更换机油，这些沉淀物可能会阻塞油道，导致发动机干磨，严重影响发动机的使用寿命。保养项目中除更换项目外，还有很多检查项目，工序流程也是相当细致和复杂。首先，要确保汽车各个系统的润滑和油路无渗漏，对各种液面的检查缺一不可：机油液面、防冻液液面、刹车油液面、助力转向液面、齿轮油液面、电解液液面、玻璃清洁液液面等。需要添加的要及时增补，发现渗漏现象，要做到小病及早发现、提前解决，将其对车辆损害降到最低程度。其次，与驾驶员生命息息相关的制动、行使和动力系统也是保养检查的重头戏。内容包括：制动磨擦件的磨损情况、手制动间隙配合、轮胎磨损状况及气压检测、离合器间隙调整等项目。千万不要贪图便宜到路边摊做保养，那些地方对检查和添加项目往往一笔带过，

没有质量保证，最后吃亏上当的只有自己。另外，全车照明及指示灯的检查也是必不可少的。如今的交法条文一天比一天细，处罚力度一天比一天大。无疑，在灯光不全的情况下驾车上路是不明智的行为。

总体来说国内的汽车发动机维护与保养的现状也是预防为主方针，但是在某些维修技术和维修方法方面还存在很大的欠缺。

21世纪后，各国加快了对汽车发动机的维护与保养的技术研究的投入，相继推出了更为先进的发动机维护保养技术理论。作为豪华车的宝马7系车的日常保养都应按照仪表盘上的保养指示灯和中文指示进行。保养灯亮起的绿色区越少，您的汽车距下次常规保养的日期越近。保养灯黄色区会与oil service（换油服务）或ion（保养检查）一起亮起，表明保养日期已到，并请与bmw汽车服务部约定期限进行保养服务。保养灯红色区亮起时表明已超过规定的保养日期期限。

而奔驰s级轿车的保养规定更为仔细，具体有

- 1、火花塞到9万公里时应更换；
- 2、空气滤清器、汽油滤清器应在15000公里更换；
- 3、在行驶3万公里时应清洗喷油头和节气门；
- 4、机油每8千公里更换；
- 5、出现发动机严重工作不良要清洗油箱和油路，并拆下喷油头清洗；
- 6、要坚持加燃油添加剂，以减少气门积碳和堵塞喷油头的情况；

- 7、注意清洁水箱；
- 8、不要用水清洁发动机；
- 9、出现渗漏情况要急时到服务中心检查。

总体来说国外汽车发动机维护与保养的规定规划更为细致到位，从车主的保养做起到维修4s店内的维修步骤都是非常系统化严格化的。

分析汽车发动机维护与保养技术的发展和方向、汽车发动机维护与保养技术的优化设计理论与方法、车主x时对于汽车发动机x时保养的理论和方法、专业4s店对于汽车发动机x时保养的理论和方法、汽车发动机维护与保养技术研究的社会效益分析、我国汽车发动机维护与保养的不足和应该如何加强、汽车发动机维护与保养技术研究的相关建议。

主要目标：

低价、省时、高效、不易复发。

做到：

- 1、成本降低使保养维护更容易
- 2、提高国人对于维护保养的理解
- 3、国内自主创新研究更新更实惠快捷的维护保养方法

赛事执行工作总结篇十

本学期，少先队工作将以学校工作计划为指导，以和谐发展为主题，根据少年儿童先锋队的群众性特征，把少年儿童组织起来进行教育，充分发挥少先队员的积极性、主动性、创

造性，使他们从小热爱中国共产党、热爱祖国，培养他们成为有理想、有道德、有文化、守纪律的一代新人，通过开展丰富多彩的少先队活动促进学校工作的全面开展。

二、具体措施：

1. 抓好少先队大队部的组织建设，成立少先队大队部，选举大队长、副大队，宣传委等队干，指导各班成立中队，加强同各班中队辅导员的联系和配合，积极引导，支持中队开展活动。

2. 继续完善少先队大队部值日制度，抓好学校环境、卫生、纪律、红领巾佩带、两操一活动等工作，少先队值日干部和值日教师必须天天坚持检查记载，每周末大检查，并张贴好卫生标志，做到每周一小结，每月一评比，每月不定量评选文明班级，对于本学期发生过重大安全事故班级一票否决，不予评选。

3. 办好学校的文化长廊，坚持对各班黑板报进行检查，要每月更换一次，内容必须融知识性、趣味性于一体，对每月被评选为优秀黑板报的班级给予表扬。

4、学校是队员们的大舞台，随着学校新课程的推进，对加强团的自身建设也提出了更高的要求，特别是各班队的建设，只有抓好队员的意识建设，才能促进学校少先队工作的新发展。

5. 本期少先队大队部活动安排：

九月份：

1、开学典礼。

2、校少先队干部会议，制定少先队计划。

3、召开劳动委员会议，成立卫生检查队伍，定期检查评比各班卫生情况，并及时公布检查结果。

4、各中队进行少先队知识。

5、组织各班出一期主题为“老师，您辛苦了！”的板报。

6、队干部培训。

十月份：

1、庆国庆系列活动。

2、统计各班少先队人数，培养好队干部，发展新队员。

3、庆建队、手拉手活动。

4、各班出一期以庆国庆为主题的黑板报。

十一月份：

1、观摩主题中队会

2、元旦文艺演出筹备。

3、消防安全教育主题班会。

十二月份：

1、常规教育

2、评选优秀队干部、优秀度队员。

3、庆元旦板报评选。

一月份：

- 1、元旦文艺演出。
- 2、少先队及各中队工作总结。
- 3、档案整理。

zz县第二中学大队部

二0____年八月