

# 应急协会年度工作计划表 协会年度工作计划(大全6篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 应急协会年度工作计划表 协会年度工作计划篇一

读书协会为了更好使同学们受益，为同学们提供一个展示自我才能的舞台，增加同学们的读书积极性，丰富广大同学的课外生活和大学校园的文化；使学院图书馆的书籍真正的为同学们所用；让同学们能够更好的读书，能够健康的读书，能够时尚的读书，为了锻炼同学们的自我组织能力、管理能力与协调能力；增强同学们学习祖国传统文化知识的积极性；拓宽同学们的知识面以适应社会对人才的要求；增强同学们的求知欲以及推动校园文化建设进程和协会的发展。读书协会将在接下来的一年里举办系列活动。

### 一、纳新工作：

新学期开始了，新同学对大学生活充满了幻想，而漫长的假期已将他们的才能压抑了很久，他们会迫不及待将自己的才华释放出来。在读书协会申请及图书馆老师面试成功后将会给他们提供一个展示才华的舞台，将他们纳入其中，使其展现自我，从而锻炼自我，服务同学，相信读书协会将会成为他们的第二课堂。

### 二、动员大会：

请院团委老师，图书馆老师及其他相关老师出席，邀请学生会代表，各社团代表以及本会全体会员参加。

### 三、安排新生进入读书馆，熟悉图书馆的使用。

下半年新生将要搬到新区!对新和环境还需要熟悉，我们会提前组织会员参观和熟悉南区图书馆的布局!以便更好更快的适应新环境，能够更快的促进南北区融合，届时协会组织图书馆工作人员给新生讲解读书馆的相关情况。并带新生参观读书馆，熟悉图书馆的学习环境。

### 四、会刊编辑：

为了扩大协会的知名度及进一步加强会员间的交流，读书协会依然会定期办会刊，同时向有关单位学习，争取合作，把会刊办好，以达到信息交流的目的。

### 五、具体活动计划：

#### 1. 征文比赛

为满足广大学生的写作欲和表现欲,并为合肥学院的校刊杂志的发表征集文稿，没学年我们协会都会举行多次的征文活动，活动不仅能增加同学们的写作兴趣，还能提高同学们的文化素养，增加读书的娱乐性，同时我们还会设立相关奖项，激发同学们的写作热情。

#### 2. 开展协会内部的交流活动

在新生入会之际，为加强新会员间的沟通 and 了解，增强组织的凝聚力，增加会员之间的交流，加强同学们之间的交流，有利于工作的展开，新学期开学后，组织会员到合肥的风景区郊游或者聚餐。

#### 3. 图书馆书目推荐

沿袭传统，向全院师生推荐近期的新书好书。定期张贴海报，

列出各类图书，建议同学们去读，之后组织相互之间的交流，同时，也广泛地向外征集读者的意见，参考同学和老师们的推荐的书籍。

#### 4. 朗诵大赛

为增强学生的整体素质，增加校园文化的多样性，协会预计举办一次大型朗诵大赛。

#### 5. 与学院兄弟社团举行联谊活动

为增进社团间友谊，扩大社团在学院以及院外的影响力，准备打破以往社团单打独斗的局面，将社团做大做强。（具体方案，另行拟定）

#### 6. 捐书与支教活动并重

为巩固上学期新建立的校外实践基地，举行一次大规模的捐书活动，并且定期派遣会员带着图书赴周边小学支持当地教育，送去我们的爱心和知识，我们还会定期组织会员到小学支教，不仅锻炼新会员，更更给小学生带去新的知识和快乐。

#### 9. 学期工作总结大会

对一学期来的协会工作所取得的成果及不足进行总结。并向会员公布一学期的经费使用情况。

#### 10、委员及各部部长新制度

#### 11、其他活动

## 应急协会年度工作计划表 协会年度工作计划篇二

我县下辖xx个基层武装部，以上级下发的《基层武装部达标建设标准》为依据，目前已经有xxx个武装部基本完成达标建设，剩余一个xx办事处武装部，受客观条件限制，暂时硬件建设无法实现达标。

(一)、把关定向，理清抓建思路 思想是行动的先导，思路不清必然导致抓建不实。抓建中，我部党委采取正思想、理思路、教招数的方法，让基层武装部工作有套路、建设有标准、学习有榜样，始终保持良好的发展势头。为了使基层武装部能准确把握工作全局，使其成为落实武装工作的明白人，我们指导各基层武装部结合实际制定长远建设规划和年度工作计划，让基层武装部对长期重点抓什么、阶段突出抓什么、具体工作怎么抓做到了心中有数。为使基层武装部学有榜样、建有标准，我们制定完善了《建设规范》和《考评标准》，并以红头文件的形式印发到各单位，并结合实际分项目进行细化，让大家逐项对照落实，同时指导xx镇武装部和综合应急连两个标兵单位先行建设，组织专武干部观摩学习武装部建设的样板，基层武装部建设规范程度得到显著提高。

(二)、督导检查，解决突出问题 乡镇专武干部兼职多，精力牵扯大，难以专心致武，只有盯紧一些、帮实一些，才能保证武装工作有效的落实。在这个方面，我县人武部党委注重加大督导、解难、严考力度，建立了季度抽检、半年普检、年终联检制度，采取不定时间、不打招呼的方式，对基层建设、民兵教育、战备工作等进行检查，有效强化了各级干部特别是专武干部抓武装的责任意识。我们在检查中发现，基层武装部存在场地欠缺、经费不足等问题，仅仅依靠乡镇武装部长协调处理，往往力不从心。针对这个问题，部党委与县委、县政府及各乡镇面对面协商，使问题逐一得到解决。尤其是今年在解决武装部办公场所、“两室一库”、资料室和民兵之家等的建设中，部长政委亲自走在一线，当场与各乡镇书记、镇长对接协调，极大地推动了该项工作的落实。与此同时，我们积极与县委协调，将把党管武装作为考评乡镇

“一把手”的必考内容，在年度武装工作会议上讲评通报，有效增强了各级对武装工作的重视程度，调动了各级抓武装、干武装的工作积极性。

(三)、扭住关键，建强专干队伍 专武干部是基层建设的具体组织实施者，能力素质的强弱决定着基层武装部建设水平的高低。为把这支队伍搞坚强，部党委和县委、县政府一道，在调整配备、教育培养、实践磨炼上下了功夫，始终保持了专干队伍蓬勃向上的动力。在调整任用专武方面，部党委与县委组织部联手考察，按照“每年四分之一、四年一个轮回”的原则，注重把政治坚定、年富力强、有部队工作经验的干部配备到武装部长岗位上。针对新任乡镇武装部长军事素质欠缺的现状，我们采取选送到省军区教导队培训、参加军分区基地轮训、与民兵一道自训和以会代训等方式，组织人员学政策、练技能，极大提高了专干队伍的能力素质。为调动专武干部的工作积极性，我们还建立了月讲评、季通报、年总结工作制度，将情况及时反馈给县委和乡镇党委，作为县委考核干部的依据，利用议军会对各级表彰的先进单位和个人进行通报及表彰奖励，专干队伍积极向上的动力得到进一步激发。

(四)、建用结合，发挥基层作用 建好基层武装部的目的，是为了更好地发挥其功能作用。几年来，我县人武部党委注重增强基层武装部自身造血功能，不断提高其遂行任务、维护社会稳定的作用的发挥。我们引导和组织组织广大民兵预备役充分利用冬季农闲时节自觉练体能、学技能，民兵的军事素质得以巩固和提高。

积极组织民兵集中训练，并将各单位民兵在训练中的情况以文件形式通报到各乡镇党委，鼓励先进，鞭策后进。针对我县创建国家级文明县城的实际情况，采取营包镇、连包村、骨干包组的办法，积极引导广大民兵预备役人员争做文明市民、参与社会管理、自觉维护稳定，使全县案件、事故发生率逐年下降，治安环境得到有效改善。

一是在认识方面，大事大抓的氛围还不够浓厚。各乡(镇)领导基本都能认识到抓基层武装部建设的意义和要求，但部分同志对武装工作关心重视程度还不够高，存在着重抓经济、轻管武装的现象。不能把握好当前任务与长远发展及软硬件建设协调发展的关系；少数基层武装部正规化达标建设进展较缓，不少同志工作被动应付、推推动动、不推不动，讲客观、摆困难的多，得过且过的思想比较严重；还有的认为民兵工作是军事机关的事，与己无关，对民兵工作态度冷淡，行动消极，工作标准不高；在适龄青年中，不愿依法服兵役和参加民兵组织的问题也较为突出，讲条件、重实惠现象普遍存在，无形中给征兵工作和民兵整组活动带来了消极影响。

二是在建设方面，基层武装部建设发展还不够平衡。从我们xx个基层武装部正规化建设现状看，绝大部分单位正规化建设标准较高。但也有个别基层武装部推进力度不够大，正规化建设标准相对而言比较低，仅满足于“房间占住了，器材买到了，版面上墙了，资料整理了”，或多或少都存在问题。比如：一些用于执行抗洪和防火等突发任务的民兵器材不会使用；软件资料要素不齐全、内容多雷同、操作性实用性不强；铁路办事处整体用房十分紧张，没有独立办公地点，基层“阵地”建设差距较大。

三是在专武方面，还存在不能专职兼职过多的现象。我县xxx个基层武装部部长均有兼职情况，虽然前期已经做好兼职清理，要求专武干部必须专武。但是基层工作实际状况却是大部分专武干部兼职过多，工作精力过于分散，一定程度上造成了专武干部难“专武”，造成了“种了别人的地，荒了自己的责任田”的现象；加之培训机制不完善，业务素质难长进，有的专武干部缺乏工作主动性、预见性和创造性。

四是在年龄结构和素质方面，还需进一步优化提升。我县专武干部普遍存在年龄偏大，老的出不去，新的留不住，结构层次不太合理，不利于执行“应急、应战”等急难险重任务。有些武装部长对开展新形势下的民兵工作思路不明，措施不

硬，对一些影响制约因素，缺乏深入研究，拿不出解决问题的办法，影响了工作开展。还有一些专武干部对政策、法规、业务理论掌握不够系统，业务能力素质较弱；有的武装部长没有当过兵，任职前也没有受过正规军训和预备役业务培训，军事素质较差，甚至对基本常识、工作程序及相关法规、制度都不了解，做起工作特别是军事工作有些力不从心。

五是在经费保障方面，还没有建立可靠的保障机制。加强基层武装部正规化建设是一个复杂的系统工程，越是向前推进，遇到的压力和困难就越大。基层武装工作经费缺乏有效保障，加强基层武装部建设和开展工作，只能靠领导“恩惠”和对主要领导感情“勾对”来实施。客观上，由于各单位经济状况发展的不同，相比较而言经济发展速度较慢、财政压力较大的单位，资金筹措困难确实是基层武装部建设面临的一个棘手问题，迫切需要研究建立一套保障基层武装工作经费有效增长的长效机制。

四、 应对方法 针对以上存在的矛盾问题，我感到当前，进一步加强基层人民武装工作需要以下五个方面上下功夫，努力使基层武装工作与经济发展相协调，真正做到相互促进，统筹发展。

(一)要从优化抓基层武装部建设的氛围和环境入手，更新观念、开拓创新。一个是要在创新上求发展。创新决定着工作质量的提高。从我们的实际工作看，基层武装工作需要创新。比如，如何加强流动民兵管理，如何开展民兵训练，如何做好物资储备工作，如何建立健全多样化任务应急预案，如何保证处置突发事件有序高效，等等。这些都需要我们在机遇面前乘势而上，开拓创新。只要有开拓精神，就不愁做不好工作，基层武装工作就会得到加强，民兵质量建设就会有新发展。再一是要在全局上求落实。“不谋全局者，不足谋一域”。强烈的大局意识和全局观念，是加强基层武装部建设、抓好武装工作的首要前提。新的形势下，基层武装部建设面临的矛盾问题相互交织，抓工作关键是要抓住那些牵一发而

动全身的主要矛盾，抓住关系全局大局的大事，大事抓好了，全局就活了。要求广大专武干部必须站在全局上思考问题，始终围绕上级指示定思路 and 措施，切实增强工作的预见性，牢牢把握工作的主动性、创造性，切实加强基层武装部建设质量。第三个是要在务实上求突破。完成工作任务，实现既定目标，唯有真抓实干，转变工作作风。要求我们广大专武干部真正作一名专心谋事、勇于担当事、踏实干事的实干家。在工作上，不要夸夸其谈，将务实贯穿于自身工作，要靠前指挥，以身作则，率先垂范，切实把心思用在干事业上，把精力投入到抓落实上，把工作成效体现在推动武装工作大发展上。

一是要处理好地位与作用的关系。在实际工作中，每名专武干部要主动作为，以作为换地位。有什么作为，就有什么地位，就能在领导心目中摆上位、挂上号，才能争取领导的支持。比如，在抢险救灾中，在社会维稳中，组织民兵打头阵、当骨干作表率，以此赢得人民群众赞誉，提高开展武装工作的地位。

二是要处理好队伍与设施的关系。按照《规范》要求，各基层武装部要具备正常办公的基本设施及相关保障。抓基层武装部正规化建设是一项硬性工作任务，要在抓好基本阵地的同时，重点抓好民兵队伍的建设使用，确保队伍整齐，素质良好，一旦需要，真正能够拉得出、用得上、起作用。

三是要处理好专职和兼职关系。用十六个字来概括，这就是：“专职为主，兼职为辅，主次分明，搞好结合”。专职为主就是要牢固树立武装部工作为己任、本职工作是天职的观念，在任何时候都不能忘记自己的职责，都要以主要精力干好自己的本职工作；兼职为辅，就是要摆正兼职的位置，不能本末倒置、轻重不分。主次分明，就是在工作中要分清轻重缓急，以武装事业为重，急武装工作之所急，千方百计把武装工作干好。基层武装部长都应当把主要精力放在本职工作上；搞好结合，就是要把武装工作与兼职工作有机地结合起来，在抓



武装工作的同时，抓好兼职工作，在抓兼职工作中，不忘搞好武装工作，力求做到专职工作与兼职工作一肩挑、两不误、双丰收。

(三)要从提升基层武装部规范化建设层次质量入手，依规抓建、稳步推进。《规范》是加强基层武装部正规化建设的一个纲领性文件，是我们抓试点工作的基本遵循，具有很强的指导性、操作性，只有一以贯之抓学习、不折不扣抓落实，才能做到建有标准、试有模式、做有抓手、评有依据。结合我县人武部抓建实际，主要有以下三种方法：一个是在建设定位上，坚持“合规”抓建。要采取原原本本学、逐字逐句读、讨论辨析研的方法吃透精神，把握标准。对《规范》非常具体、操作性较强的，拉出清单、逐项对照落实；对《规范》较为原则的，结合单位实际进行细化、量化和必要的拓展。再一个是在建设方法上，坚持特色抓建。依《规范》抓建，并不等于照本宣科、一成不变，需要根据实际情况进行丰富和拓展，形成当地的特色和亮点。第三个在建设指导上，坚持“捆绑”抓建。乡镇武装部和应急排是基层建设的“一线阵地”和“一线分队”，二者缺一不可，必须捆在一起抓、绑在一起建，同步推进，同步提高。

(四)要从不断提升广大专武干部综合能力素质入手，着眼实际、立足长远。一要加强教育培养，着力提升能力素质。要定期开展对专武干部进行素质考评活动，为其搭建成长平台，强化教育培养，努力提高专武干部的军政素质。二要完善用人机制，着力把好进出关口。要必须按照有利于结构科学化、工作连续性、调动积极性的原则，完善用人机制，激发队伍活力，努力营造让想干事的人能干事，让能干事的人干成事的良好氛围。特别是对个别确实不能胜任本职工作，素质认证考评不合格的，采取责令辞职、免职的办法，及时调整出专武干部队伍。三要转变工作思路，逐步理顺责权关系。要将专武干部的管理纳入人武部管理范畴之内，建立请示汇报等日常性的管理制度，在专武干部的配备使用上，要坚持向地方主要领导积极推荐，与组织部门共同考评，把优秀后备

干部优先放在基层武装部长位置上去锻炼，合理确定专职、兼职工作，对优秀基层武装部长优先提拔使用，使爱武装、干武装的人吃香。同时，要建立专武干部每年述职、每半年述学、每季度考评、每月例会制度，这样上下才能形成一种良好的互联互通。

(五)要从解决影响基层武装部建设的“瓶颈”入手，坚持制度、融合提升。加强基层武装部正规化建设是一个复杂的系统工程，越是向前推进，触及到的矛盾和问题就越多，遇到的压力和困难就越大，钱从哪里来、物资怎么保、建设怎么抓等矛盾和问题就会日益突出。我们感到，矛盾和困难客观存在，解决的办法就在于抓军地融合，靠融合解难、靠融合提升。一是围绕经费筹措抓融合。武装系统坚持双重领导，担负双重职责，必须充分发挥党管武装优势，军地合力解决经费筹措难题。二是围绕装备器材保障抓融合。坚持“种类齐全、突出重点、确保质量”的原则，积极向本级党委政府请示汇报，协调资金解决装备器材的“大头”。就那些不易购买的装备器材，可以采取请领、协调、自制等方法保障。一个是，由人武部向上级机关请领部分制式装备器材；另一个是，加强与驻地部队协调，解决部分野战器材；再一个是，靠地方相关局委、行业部门对口支援部分军民通用装备器材。三是围绕职能作用发挥抓融合。专武干部战斗在国防后备力量建设的第一线，是民兵预备役工作落实的核心力量。

加强基层武装部建设不是一朝一夕能够实现的，不可能一蹴而就。我们作为国动人要端正工作态度，克服名利思想，敢于揭短亮丑，在揭露矛盾解决问题中推动基层的全面建设，通过实实在在的努力，扎扎实实的工作，促进基层武装部全面建设持续稳步发展。

## 应急协会年度工作计划表 协会年度工作计划篇三

为深入贯彻落实“预防为主，防消结合”的消防指导方针，预防项目部发生重、特大火灾事故，切实加强安全、消防管

理和安全教育，普及消防知识，同时确保在火灾发生时能够正确引导逃生、救火，确保本项目部生产的正常、安全的有效开展，特制定本演练计划书。

## 二、演练科目

- 1、事故的应急处理，启动项目部应急救援预案；
- 2、火灾的扑救，灭火器材的使用；
- 3、事故现场的警戒和控制；
- 4、人员的紧急疏散，迅速撤离现场；
- 5、伤员的简单救治。

## 三、演练组织

### 应急领导小组

组长：梅苏良

副组长：余龙星

成员：余龙星，陆宏川，陈魏

职责：下达演习开始令和结束令。协调、组织全体人员按火灾事故应急演练的要求进行模拟演练。

### 警戒组

组长：余龙星

成员：赵克勤，陆宏川，卢帅

职责：组织人员疏散逃生，在着火区域的一定范围内负责警戒工作，维持演习现场秩序。

## 灭火组

组长：孙忠德

成员：孟凡层，赵春宁，陈魏

职责：负责控制火势，进行消防器材使用演练，并对火情进行监控。

## 救援组

组长：王有宁

成员：孙春霞，向辉，张冬冬，张华

职责：演练急救科目，并负责救助参演人员可能发生的伤害。

衣服着火时应立即脱去，用水浇灭或就地躺下，滚压灭火。冬天身穿棉衣时，有时明火熄灭，暗火仍燃，衣服如有冒烟现象应立即脱下或剪去，以免继续烧伤。身上起火不可惊慌奔跑，以免风助火旺，也不要站立呼叫，免得造成呼吸道烧伤。

## 组织记录组

成员：孙春霞，陆宏川，陈魏

职责：筹备演习，负责现场演习内容的文字图片记录工作。

指挥领导小组负责主持、组织全体人员按火灾事故应急预案的要求进行模拟演练。各组员按其职责分工，协调配合完成演练。演练结束后由组长组织对应急预案的有效性进行评价，

必要时对应急预案的要求进行调整或更新。演练、评价和更新的记录应予以保存。

演练物资清单：灭火器材、安全警戒带、对讲机

计划时间□20xx年9月22日下午15：00

地点：句容项目部现场办公楼

参加人员：项目部工作人员

#### 四、演练过程

本次演练事故为句容项目部现场办公楼储藏室发生火灾。

火灾事故应急救援演练过程：

1、下午15：00组长下达演练开始令。

2、现场人员余龙星拉响警报(以摇铃代替)，安全员陈魏迅速向市消防队(电话119)发出请求紧急救援的信号，同时通知应急领导小组组长梅苏良和业主的保安部门，梅苏良根据事故发生情况，下达应急预案启动令。

3、各小组接到应急预案启动通知后，立即进入快速反应状态。

应急领导小组：负责指挥工地抢救，及时向各组下达相应指令，协调各组之间的工作，随时掌握最新动态并做出决策。第一时间向当地救援机构、公安部门求援，并按事故报告规定向当地政府、上级领导报告事故情况(本次演练略)。各组组长的指挥和联系通讯不得中断。

警戒组：组织在场的其他单位工作人员向安全区域疏散，在楼下大门及储藏室的窗户外围负责警戒工作，维持现场秩序。

灭火组：立即携灭火器材赶到现场，切断电源，模拟灭火器使用，同时观察火势的发展，随时向现场消防指挥领导小组报告。

救援组：救护过程需按照初级救护基本原则的相关要求进行(见附一)，救援组赶到事故现场负责现场伤员的救治，对伤员进行简单的救护(见附二)，并且负责接应救护车。

4、现场记录组负责全程记录火灾事故应急救援演练，在演练过程中进行图像采集工作。

5、指挥领导小组组长略作总结宣布演练结束。应急救援预案实施终止后，保护事故现场和物证，经有关部门认可后及时恢复施工生产。

## 五、演练方案的总结

对演练过程、演练中存在的问题进行总结、评价、完善，并形成记录。

### 附一：初级救护的一些基本原则

(1)保持冷静，迅速行动。

(2)小心谨慎地对待出事者，并努力的使他安静下来。

(3)让受害者躺在地上，如果可能的话，让他就地躺下，了解它的伤势如何。

(4)如果失去知觉或呕吐，让他侧躺，头侧偏。

(5)如果是触电，请勿碰出事者。首先切断电源，并用绝缘物质将出事者移开。

(6)查看他的呼吸和是否有出血的现象。

(7) 不要给出事者喝水。

(8) 如果你需要等待，避免让出事者着凉，用毯子把他盖好。

(9) 通知最近的医护人员和救护车，提供出事者受伤的具体情况以及所在地点。

(10) 只有在伤员本人或救护者面临危险的情况下，才需要把伤员转移到其他地方，如果不存在这种情况，你就守在他旁边，直到急救人员到来。

(11) 不要给伤员吃药。

在任何时候下都不要忘记，出现紧急情况时，应该按步骤采取行动：

(1) 保护受害者和你自己。

(2) 通知紧急服务人员。

(3) 救助出事者。

小伤可能导致严重后果，因此在出事地点或在现场医务室由专业人员处置。

## **应急协会年度工作计划表 协会年度工作计划篇四**

各企业、单位必须高度重视应急预案演练的组织与措施落实，认真按照工作计划要求抓好应急演练工作，立足于维护企业员工人身安全、生产经营安全与公众安全利益，做到安全发展。下面是本站小编整理的安全应急演练年度工作计划书，希望对大家有所帮助！

### **一、目的**

为深入贯彻落实“预防为主，防消结合”的消防指导方针，预防项目部发生重、特大火灾事故，切实加强安全、消防管理和安全教育，普及消防知识，同时确保在火灾发生时能够正确引导逃生、救火，确保本项目部生产的正常、安全的有效开展，特制定本演练计划书。

## 二、演练科目

- 1、事故的应急处理，启动项目部应急救援预案；
- 2、火灾的扑救，灭火器材的使用；
- 3、事故现场的警戒和控制；
- 4、人员的紧急疏散，迅速撤离现场；
- 5、伤员的简单救治。

## 三、演练组织

### 应急领导小组

组长：梅苏良

副组长：余龙星

成员：余龙星，陆宏川，陈魏

职责：下达演习开始令和结束令。协调、组织全体人员按火灾事故应急演练的要求进行模拟演练。

### 警戒组

组长：余龙星



成员：赵克勤，陆宏川，卢帅

职责：组织人员疏散逃生，在着火区域的一定范围内负责警戒工作，维持演习现场秩序。

## 灭火组

组长：孙忠德

成员：孟凡层，赵春宁，陈魏

职责：负责控制火势，进行消防器材使用演练，并对火情进行监控。

## 救援组

组长：王有宁

成员：孙春霞，向辉，张冬冬，张华

职责：演练急救科目，并负责救助参演人员可能发生的伤害。

衣服着火时应立即脱去，用水浇灭或就地躺下，滚压灭火。冬天身穿棉衣时，有时明火熄灭，暗火仍燃，衣服如有冒烟现象应立即脱下或剪去，以免继续烧伤。身上起火不可惊慌奔跑，以免风助火旺，也不要站立呼叫，免得造成呼吸道烧伤。

## 组织记录组

成员：孙春霞，陆宏川，陈魏

职责：筹备演习，负责现场演习内容的文字图片记录工作。

指挥领导小组负责主持、组织全体人员按火灾事故应急预案

的要求进行模拟演练。各组员按其职责分工，协调配合完成演练。演练结束后由组长组织对应急预案的有效性进行评价，必要时对应急预案的要求进行调整或更新。演练、评价和更新的记录应予以保存。

演练物资清单：灭火器材、安全警戒带、对讲机

计划时间□20xx年9月22日下午15：00

地点：句容项目部现场办公楼

参加人员：项目部工作人员

#### 四、演练过程

本次演练事故为句容项目部现场办公楼储藏室发生火灾。

火灾事故应急救援演练过程：

1、下午15：00组长下达演练开始令。

2、现场人员余龙星拉响警报(以摇铃代替)，安全员陈魏迅速向市消防队(电话119)发出请求紧急救援的信号，同时通知应急领导小组组长梅苏良和业主的保安部门，梅苏良根据事故发生情况，下达应急预案启动令。

3、各小组接到应急预案启动通知后，立即进入快速反应状态。

应急领导小组：负责指挥工地抢救，及时向各组下达相应指令，协调各组之间的工作，随时掌握最新动态并做出决策。第一时间向当地救援机构、公安部门求援，并按事故报告规定向当地政府、上级领导报告事故情况(本次演练略)。各组组长的指挥和联系通讯不得中断。

警戒组：组织在场的其他单位工作人员向安全区域疏散，在楼下大门及储藏室的窗户外围负责警戒工作，维持现场秩序。

灭火组：立即携灭火器材赶到现场，切断电源，模拟灭火器使用，同时观察火势的发展，随时向现场消防指挥领导小组报告。

救援组：救护过程需按照初级救护基本原则的相关要求进行(见附一)，救援组赶到事故现场负责现场伤员的救治，对伤员进行简单的救护(见附二)，并且负责接应救护车。

4、现场记录组负责全程记录火灾事故应急救援演练，在演练过程中进行图像采集工作。

5、指挥领导小组组长略作总结宣布演练结束。应急救援预案实施终止后，保护事故现场和物证，经有关部门认可后及时恢复施工生产。

## 五、演练方案的总结

对演练过程、演练中存在的问题进行总结、评价、完善，并形成记录。

### 附一：初级救护的一些基本原则

(1) 保持冷静，迅速行动。

(2) 小心谨慎地对待出事者，并努力的使他安静下来。

(3) 让受害者躺在地上，如果可能的话，让他就地躺下，了解它的伤势如何。

(4) 如果失去知觉或呕吐，让他侧躺，头侧偏。

(5) 如果是触电，请勿碰出事者。首先切断电源，并用绝缘物

质将出事者移开。

(6) 查看他的呼吸和是否有出血的现象。

(7) 不要给出事者喝水。

(8) 如果你需要等待，避免让出事者着凉，用毯子把他盖好。

(9) 通知最近的医护人员和救护车，提供出事者受伤的具体情况以及所在地点。

(10) 只有在伤员本人或救护者面临危险的情况下，才需要把伤员转移到其他地方，如果不存在这种情况，你就守在他旁边，直到急救人员到来。

(11) 不要给伤员吃药。

在任何时候下都不要忘记，出现紧急情况时，应该按步骤采取行动：

(1) 保护受害者和你自己。

(2) 通知紧急服务人员。

(3) 救助出事者。

小伤可能导致严重后果，因此在出事地点或在现场医务室由专业人员处置。

为认真贯彻落实上级关于加强安全生产工作的一系列指示精神，按照上级要求，结合我公司实际，推动应急演练活动深入开展，加大安全生产应急管理工作宣传力度，特编制20xx年度应急演练活动计划。

## 一、指导思想

以党的精神为指导，以强化安全生产应急管理为基础，全面提升应急能力为主线。通过组织开展一系列安全生产应急预案演练、应急知识宣传、应急技能培训等活动，普及应急知识、提高应急意识、提升应急救援能力，全面促进公司安全生产应急预案管理、应急体制机制和应急救援队伍建设等工作的落实，为有效防范和坚决遏制事故的发生，促进公司安全生产状况持续稳定发展。

## 二、加强组织领导、严格责任落实

公司成立活动领导小组，总经理任组长，党委副书记、纪委书记、副总经理、安监处长、总工程师任副组长，、等同志为成员。领导小组下设应急办公室，办公室设在xx部，由任办公室主任，具体负责督办、协调有关活动事宜。

## 三、活动目标及内容

目标：普及应急知识、提高应急意识、提升应急救援能力，坚决遏制事故的发生。

内容：为使职工掌握事故发生时的应对措施和处置程序，提高职工自我防护、自救互救能力和应急处置能力。公司组织综合应急预案演练活动。根据全公司统一安排分三班组织灾停产撤人演练，演练背景为：假想工作地点在施工过程中耙装机电缆因挤压起火(底板突水、顶板事故、灾害性天气等)，采取抢救措施后无效。公司立即启动应急预案，成立事故应急救援工作小组，同时上报矿业集团公司□xx煤炭工业管理局等上级管理部门事故情况。

## 四、具体要求

(一)高度重视、全面部署。各单位要充分认识到应急预案演练活动的重要意义，紧紧围绕安全生产及应急管理工作重点，加强对应急预案演练活动的统一组织领导，落实好各种保障

措施，加强部门协调，进行全面部署。

(二)科学组织、抓好落实。各单位要严格按照《生产安全事故应急演练指南》(aq/t 9007-20xx)要求，合理编制现场处置方案，制定详细安全技术措施，科学、安全地组织好应急预案演练活动。要以应急预案演练活动为契机，统筹安排好应急预案演练活动。

项作了一一讲解，要求各单位干部、员工必须服从指挥，听从命令，快速、安全的进行撤离，不得拥挤、不得重返工作地点。

(四)认真总结、提高效果。各单位要以强化应急队伍建设、完善应急预案体系、提升员工应急意识为目标，组织对本单位应急预案演练活动情况进行总结分析，不断深化应急预案演练工作。

共2页，当前第1页12

## 应急协会年度工作计划表 协会年度工作计划篇五

一、用群众喜闻乐见的形式，向会员群众灌输理论宣传政策。

计划生育是一场移风移俗的革命，宣传是计生协会的五大职能之一，用广播、自编自演文艺节目、知识竞赛等群众容易接受的多种宣传活动，使广大群众在欢声笑语中明白道理，提高认识，转变传统的婚育观念。

二、把“三生”服务作为思想政治工作的根本出发点。

1、向群众提供“三生”服务，发展人口福利事业，帮助群众解决实行计划生育的实际困难和后顾之忧，帮助群众勤劳致富，走少生快富的幸福之路。

2、开展“三优”教育，生个聪明健康的孩子，是提高人口素质、优化人口结构的重要保证，是群众强烈的愿望和迫切的要求。

3、创办“三优”学校，使育龄夫妇经培训后使之掌握生殖健康知识和养育孩子的科学方法，既满足了群众的需求，又促进了出生人口素质的提高。

三、领导干部和协会“五老”会员的带头作用。

领导干部、党员以身作则，率先垂范，身体力行，以行为引导人，以榜样感召人，真心实意地为群众办好事，办实事的服务思想，在群众思想政治中着重客体才能，心悦诚服，激发群众的政治热情。

四、预计20xx年度里召开两次计生协会会员会议和理事会议。

让会员群众从以往对计生协会的一知半解认识上有所提高，明白自己的职责和义务，会员的精神状态、思想观念、生活方式发生变化，有针对性地做好思想工作，才能推进基层协会工作的深入发展。

五、预计20xx年度里每季度开展一次协会活动，使育龄群众更加了解计划生育协会组织不仅在“三生”服务中帮助她们，其它方面也关心她们的切身利益。

## 应急协会年度工作计划表 协会年度工作计划篇六

（一）成立完善质控中心专家组。

（二）协助各地建立医疗质量控制分中心。

（三）起草四川省儿科质控标准。

逐步完成对新生儿、小儿传染病、小儿消化、小儿呼吸、小儿心脏病、小儿肾病、小儿血液病、小儿神经病、小儿内分泌、小儿遗传病、小儿免疫等11个专业疾病起草质控标准，制定完善儿科医疗质量管理与控制标准；努力建设一支全省的大儿科团队；为0—18周岁儿童的健康保驾护航。

全面梳理全省儿科专业、学科发展及人才队伍、诊疗技术水平及能力现状；开展疾病谱调查，如儿童肾病综合征发病情况调查等，为卫生行政主管部门及政府决策提供依据；完成20xx质控信息收集、汇总、分析、评价、反馈、指导纠偏相关举措或方法；省儿科质控中心专家将会同分中心专家到各地市州对全省各相关医疗机构检查指导儿科开展质控工作情况抽查，找出存在问题，提出改进方法；为医院等级评审及评价提供日常监控结果数据。

1、举办专家组成员培训会议，加强对基层医疗机构的指导培训规范化□20xx年，四川省儿科质量控制中心拟召开不少于2次的省中心专家组会议，加强对基层医疗机构的指导培训规范化。

2、编制四川省儿科质量控制中心培训教材。根据培训目标，编写1本有关《新生儿疾病诊疗培训》的教材，结合教材内容对相关人员进行培训。

3、对四川省儿科质量控制中心成员进行培训。借助国家及省继续医学教育项目，以省中心为平台为全省儿科科室规范化建设，适宜技术推广，新技术介绍等开展培训；为规范和提高儿科医护人员对新生儿疾病的诊疗水平，中心今年目标是加强及规范新生儿科的建设、管理、疾病诊疗等做专题培训。

（一）开展相关疾病信息上报。