

环卫工人健康安全工作计划(汇总5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

环卫工人健康安全工作计划篇一

城市管理是构建和谐社会的一张脸，也是城市的一张名片。为了适应城市建设发展和改善市民生活环境的需要，我市各级政府和城市管理主管部门把市容环境建设摆上十分重要的位置。大力开展文明创建、“双创”和“四城同创”活动，大大提高了城市形象。但是，市容环境与现代化要求不相符的问题还存在不少，现就我区市容环境存在的问题及原因，结合我单位的工作实践加以分析，并提出加强市容环境建设的可行性建议，以进一步提升我区市容环境品位。

三是将环卫优良传统，职业伦理内化于心、外化于行，落实到每一名干部职工的思想和行动中，变外在要求为自觉追求，体现“真心为民、用心做事、细心办事”。

一、存在问题：

1、巡回收运人员管理和巡回收运时间协调有些乱。

我区自2001年实行垃圾巡回收运以来，道路环境发生了质的变化，工人劳动强度明显减少。但是，从目前日常检查的情况显示，垃圾巡回收运质量有明显下降趋势，主要表现在路面第二次污染和代运所各转运时间协调。工人没有做到工完场净，挂桶时间协调不够周密，垃圾桶摆放不规范，垃圾桶随处可见，给城市容貌带来了明显影响。

造成以上问题主要原因：一是代运所挂桶工人工作积极性不高。目前，我局招聘合同工多数是外来务工人员，由于工作环境差、工资待遇低、人员流动频繁、思想不稳定，文明规范作业培训很难起到实际效果。

2、驾驶员技术素质差。

随着垃圾运输转场陈家冲后，我队招聘合同工驾驶员日益增多。由于转场时间紧、任务重，招聘驾驶员的整体素质参差不齐的问题随之而来。一是有的驾驶员驾龄较长，有一定的驾驶经验，但由于犯经验主义错误，有超速行驶和违章现象发生，在已发生的交通事故中驾龄长、有经验的.老司机比较多；二是有的驾驶员驾龄不长，只需经过短期培训即可上岗的驾驶员，由于经验稍差，驾驶水平粗糙，对车辆维护及驾驶技术素养较低，对车辆维护不到位而造成机械磨损加快，故障频出的各类问题；三是有的驾驶员刚拿到驾驶执照，由于经验和各方面素养低，而造成违章、车辆损坏较多，给垃圾运输工作和车辆维修都带来一定的负面影响。车辆的良好状况与生产任务的完成是一个有机的整体，如有问题必定影响垃圾运输任务的及时完成，造成垃圾积压，给人民群众日常生活环境带来一定的影响。

3、驾驶员安全意识差。

部分驾驶员安全法律意识淡薄、自我保护意识差、思想素质不过硬、安全观念不强、处理问题能力不强，尤其是在紧急状况下不能采取果断措施，及时消除事故隐患。造成原因是没有摆正自己的位置，觉得环卫工作是向社会服务的，应该有一定的优越性，出了问题单位一定会给我们协调解决。没有树立“安全才能回家”的思想。

二、加强城市市容环境卫生管理的可行性建议：

1、加大市容环境资金投入和人员统一管理，提高外来务工人

员素质。

一是要提高环卫外来务工人员的工资待遇和福利待遇，改善劳动环境，充分调动他们劳动积极性。使他们能安心环卫工作，热爱环卫工作；二是加强“宁愿一人脏、换来万家洁”的行业精神教育，提高环卫工人特别是外来务工人员的职业道德素质；三是对挂桶人员实行统一管理，加强挂桶人员操作培训和管理，统一考核标准和尺寸，采取日常抽查和定期检查相结合。激励他们爱岗尽业、热情服务、无私奉献的精神。

2、加强职工技能培训，增强职工业务技能和业务素质。

一是加强领导，狠抓落实。为了顺利开展技术培训及技术竞赛活动，我队已正式成立技术竞赛领导小组，在全体汽车驾驶员和修理工广泛开展技术培训和练兵活动；二是技术培训科目设置：为驾驶员技术竞赛应知、应会测评竞赛和汽车修理工应知、应会测评竞赛；三是借培训竞赛活动之机，促进专业技术人员加强专业知识学习及技能的训练。使其技术素养全面提升，从而把城市管理工作搞得更好。

3、转变观念，做到事事有安排。

一要改变认为环卫工作就是粗糙管理，不适合精细化管理的观念。有的认为自己工作已经做的很好，没必要搞精细化管理；有的认为工作条件差、人员少，为搞不好精细化管理找理由，这些都是推进安全生产精细化管理中的障碍。要克服这些消极思想，就要采取“走出去”的办法。到先进单位学习，使其亲身感受到精细化管理带来的成效，开阔视野、认识不足、找出差距。消除自满情绪和畏难情绪，树立推进安全生产精细化管理的决心和信心；二要转变作风，单位领导靠前指挥、深入生产第一线，严密控制各个环节，理顺工作过程，细分工作职责，明确目标任务；三是要加强学习，管理人员必须不断加强学习，提高安全生产精细化管理知识

和专业技能知识。在安排工作中做到科学管理、细致周到。

4、完善制度、强化责任，做到事事有标准。

管理制度是职工在工作生产中遵守的规定和准则，如果没有统一规范性的管理制度，单位就不可能正常运行，因此要保证单位安全生产的规范化和精细化运作，必须具备规范化、精细化的管理制度和工作标准。从完善、细化规章制度入手，建立一整套包括职能分工、岗位职责说明、工作流程以及各个专业的工作标准和管理制度，职工才能做到有章可循、有规可守。同时，要把规范职工工作生产行为作为安全生产精细化管理的一个重要内容。采取加强教育、潜移默化、循序渐进、持续推进等一系列有效手段，增强职工的安全意识，形成由“要我安全到我要安全”的转变。

按照责、权、利相统一的原则，细化各种目标，层层签订安全生产目标责任状，使每个岗位都有责任，各项工作层层分解。实行班组到个人都权责清晰，责任明确。对于不能严格履行职责、未按时完成任务的，要根据规定进行责任追究。做到对号入座、一视同仁，才能确保层层有压力、工作有动力、事事有落实。

总之，大力推进环卫精细化管理，通过转变观念、完善制度、强化责任、严格考核，形成一个持续推进，循环往返过程。只有把各项措施和制度严格落实到位，才能实现城-管工作的长治久安，才能实现环卫事业又快又好的发展。

一、摸清人员底数，确保发放到位。为准确发放胸牌，确保一人一牌，各环卫所认真核查一线工作人员名册，尤其注意收费工作人员的实际情况，力求人名准确，数据吻合。

二、胸牌标识明显，便于群众识别。工作胸牌统一采取淡蓝底色，印有环卫标识，每张胸牌载明环卫所名称、职务、姓名等信息，留空贴照片的区域，并采用质量较好的带扣。市

环卫处要求各环卫所工作人员要统一佩戴，挂牌上岗，规范工作开展。

各环卫所将以这次配发工作人员胸牌为契机，认真落实“规范业务，夯实基础；文化建设，提升活力；创新创优，打造品牌”的工作要求，努力提升自身工作水平和服务质量，为张家界环卫工作做出积极贡献。

环卫工人健康安全工作计划篇二

环卫工作是一个平凡的岗位，但通过辛勤的劳动同样能发挥不平凡的作用，本文是20xx环卫的工作计划范文，仅供参考。

一、总体要求

切实落实局里安排的各项工作任务，在环境卫生整治上突出服务于民，在服务中完善管理，在管理中提升服务，为构建和谐舟曲打造良好的市容环境卫生面貌。

二、工作目标

(一)加强环境卫生区域管理，完善管理网络，对各管理人员和所管的区域进行网格化管理，做到责任到人、管理人员和管理的区域一目了然。

(二)服务发展。想局里多要求加强环卫设施的配备和更新，不断推进环卫基础设施系统建设。

(三)服务居民生活。从居民最直接、最关心、最现实的环境卫生问题入手，努力提高管理水平和服务质量。(四)提升服务能力。牢固树立服务、创新意识，不断提高保洁队伍服务意识。

三、主要的措施

(一)从20xx年工作实际出发，总结经验，落实环卫工作各项管理制度。围绕“服务”做文章，突出环卫服务人性化、规范化、制度化。

(二)加强行道、树坑，死角环境卫生的综合整治，特别是对死角垃圾的清理做到常态清理，做到全城区域内无乱堆乱放、无暴露垃圾、垃圾箱、池不外溢。

(三)完善保洁工作的管理，力争做到重点区域保洁工作无缝隙，确保全城始终保持舒适、干净的环境卫生。

(四)加强管理人员的巡查力度，使管理工作再上一个新台阶。

继续搞好环境卫生管理工作，结合创建国家卫生城市目标，谋实事、抓长远，完善环卫服务体系，加快发展。

(一)不断加强工人政治理论学习和业务培训，进一步提高个人的综合素质。

(二)以人为本，按制度办事，努力做好自己的日常工作。

(三)加大环卫宣传力度，形成人人讲卫生，个个讲文明的氛围，提高全民环卫意识，维护城市环境卫生。

(四)进一步转变工作职能，实现环卫服务与环卫管理齐推进，树立环卫新形象，全面适应环卫工作新要求、新形势。

总之，环卫工作是一个平凡的岗位，但通过辛勤的劳动同样能发挥不平凡的作用；平凡的岗位，同样能铸就不平凡的精神。在今后的 工作中，全面贯彻落实科学发展观，以“清洁城市、美化城市、造福人民”为根本宗旨，发扬顾全大局、无怨无悔的奉献精神；发扬不畏艰辛、吃苦耐劳的敬业精神；发扬团

结一心、密切协作的团队精神，进一步增强荣誉感、责任感和紧迫感，爱岗敬业，开拓创新，以更加饱满的工作热情、扎实苦干的工作作风，为使环卫工作走上有序、健康、可持续发展的道路而努力奋斗。

20xx年环卫工作指导思想是：以“三个代表”重要思想和科学发展观为统领，按照县委第九次党代会提出的“建设令人向往倍加幸福的新洪泽”总要求，紧紧围绕城管局年度工作目标，强化服务大局观念，加大城乡统筹力度，不断提升清扫保洁质量和设施投入水平，推动环卫科学化、精细化、规范化发展，努力创建整洁、优美的城市环境，为全县经济社会发展提供强有力的环境卫生保障。

20xx年，环卫站将按照洪泽创建国家“五个城”要求，从以下六个方面做好环卫工作。

一、加快实施城乡统筹处理。建成无害化垃圾填埋场后，环卫站将抓紧督促落实后续运行工作，争取年内全县生活垃圾全部送往无害化填埋场处理，无害化处理率达到100%；协调各乡镇做好压缩式中转站运行工作，逐步建立村镇生活垃圾收运体系。

二、推动环卫管理再上台阶□20xx年环卫站将强化服务大局、服务市民意识，创造更加整洁优美的生活环境。着力抓好环卫规范化管理，强化岗位责任制；探索提高机械清扫、冲洗的管理养护水平，依靠科技进步提升环卫作业质量；完善片区作业督查考核机制，提升督查效能；以创建环卫示范路为载体，积极开展清扫保洁创优达标活动，提升片区作业水平；进一步研究落实城中村、城郊结合部、背街小巷长效管理机制，减少卫生死角；充分发挥环卫监察管理职能，加强城区巡查监管，及时查处随意倾倒垃圾等违法行为。

三、扩大环卫规费征收范围。在巩固原有收费路段的基础上增加新路段，实现征收工作便民、高效、规范，确保收费有

增长，完成城管局下达的年度征收任务。

四、提升职工工资福利待遇。坚持以人为本实惠职工，争取上级财政支持，确保每年环卫工人的工资福利待遇有提升；严格规范用工制度，努力促进和谐劳动关系；节日期间继续开展各种有益身心的文体活动；积极开展送温暖活动，建立健全困难职工帮扶工作机制。

五、争取资金加大设施投入。环卫站将继续加大设施投入力度，争取资金再购置压缩式垃圾吊桶车、冲洗车等特种作业设备，进一步提升机械化作业水平；继续做好城区新增中转站建设工作，满足城区日益增长的垃圾转运需求，减轻现有中转压力。

六、完成上级交办临时任务。继续发扬团结一心、无私奉献精神，针对上级各项活动安排，合理安排人员机械，做好环境卫生保障工作，确保万无一失。

环卫工人健康安全工作计划篇三

为积极响应、市政府“城市管理年”活动的号召，进一步深化环卫体制改革，加快环卫事业发展步伐，确保我市环卫工作正常有序开展，特制定本工作方案。

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，结合我市“城市管理年”的核心理念，以建设“清爽宜居”的城市环境为工作目标，以零差错、精细化作业，大督查、责任追究制为工作要求，积极推进环卫管理模式改革和制度创新，强化责、权、利和谐统一，促进环卫事业长效发展。

进一步清晰界定环卫处与各部门管理的层次，人员优化重组，强化制度落实，建立责权分明、相互联系、相互制约、相互

促进的“两管、两查、两考核”环卫事业管理新模式，打造素质型、效能型、数字型、公平型、和谐型的“五型城管”，提升我市环卫工作的精细化作业水平，推动环卫事业的市场化运行。

（一）改革管理模式，推动环卫事业的市场化运行

1、明确机构设置。

（1）新增水上打捞所。为保持耒阳母亲河耒水清洁，两岸风光带清爽卫生，需增设水上打捞所，以保证自耒中电厂至京珠高速耒阳出口青龙塔处的耒水河段及两岸的卫生清洁，进一步完善我市环卫工作。

（2）环卫处设置以下部门：办公室、计财股、劳资股、督察股、设备股及安全股；下设7所1场：清运所、清洗所、城南清扫所、城北清扫所、城东清扫所、水上打捞所、渣土所、固体废弃物处置场。

（1）清运所、清洗所和城南、城北、城东三个清扫所由责任承包转换为立体承包，形成半公司化管理，经费包干，自负盈亏，超支不补。

（2）渣土、固体废弃物处置场实行目标责任管理。

3、各所、股管理人员实行竞聘上岗制，自由组合，双向选择，增强现有管理干部危机感和责任感，激发管理干部的改革意识、发展意识，切实提高领导者的管理水平和执政能力。

（二）加大督查力度，提升精细化作业水平

1、落实责任追究，加大督察力度。按照省级甲类卫生城市的标准，对我市环境卫生及作业实行大督查。一是环卫处督查股增设人员，分责任片区进行严督查、严管理。二是各所、

队设立督查员，目标任务责任到人，对具体的环卫作业轮班进行实时督查，确保一线17小时随时有督查人员在岗巡查。

2、加强环境卫生的清扫保洁力度。一是扩大全天候保洁范围，巩固主干道环境卫生质量，强化次干道环境卫生的日常清扫保洁，建立健全长效化管理机制，全面提升城区环境卫生整体水平。二是加强垃圾清运工作，在确保垃圾日产日清的基础上，加强公厕清掏工作，确保厕所的正常使用。

3、严抓渣土管理。一是责任划分路段，查处渣土运输车辆在校区沿途撒落违法行为。二是结合我市实际，做好市政府出台《耒阳市渣土管理办法》的相关工作。三是督促落实我市所有工程实现围挡作业、施工场所道路硬化，并建立渣土清洗平台。

4、加大环境卫生综合整治力度。一是开展白色垃圾专项治理、义务劳动等活动，不断加强环境卫生治理力度，及时清理白色污染，消灭卫生死角和积存暴露垃圾；二是通过多种方式，大力宣传《市容和环境卫生管理条例》、《关于规范城区卫生秩序的通告》和环卫有偿服务费征收范围、标准等市容和环境卫生管理相关条例，提高市民对环卫相关知识的认知，从而进一步规范不文明行为。

（三）加强制度建设，推进量化指标考核落实

1、健全完善各项规章制度。根据各部门的职责要求，修缮各部门的责任管理制度；结合我处发展需要，及时修正不适应我处发展实际的规章制度条款，完善考勤制度、会议管理制度、考核奖惩制度、安全生产制度、财物管理制度、车辆管理制度、门卫管理制度等，使各项制度朝着更加规范、更加合理的方向完善。

2、落实量化指标考核。完善《耒阳市环境卫生管理处考核实施暂行办法》，执行量化指标考核，各部门将根据各自的指

标落实内部分工，细化责任，具体到人，真正起到量化指标考核应有的作用，提高工作积极性，推动我处各项工作再上新的台阶。

3、严抓劳动纪律。要始终把加强内部管理、严肃劳动纪律作为一项重要工作常抓不懈，各部门要加强内部学习，不定期召开内部会议，加强部门的服务职能，完善内部的规章制度，规范管理，整顿队伍，严肃劳动纪律，提高广大职工的遵纪遵规意识，避免一切违规违纪事件的出现。

4、完善人事制度管理。全面推行因事设岗、因岗择人、薪随岗变的人事管理；深化人事制度改革，合理调整环卫技术人员结构，组织开展各种继续再教育，加强对现有技术人员的技能培训，不断提高环卫技术人员的整体素质；严格审核年龄偏大临时工的招聘。

5、进一步规范收费工作。继续督察各部门的收费情况，做好广大人民群众的思想工作，增加收费过程的透明度。

（四）抓好队伍建设，确保环卫工作的高效开展

1、加强学习培训，提高认识。一是学习贯彻落实党的方针政策，采取集中学习与自学方式相结合的学习形式，不断提高思想觉悟，提高解决问题的能力，提升全体职工的素质。二是调查我处职工的培训需求，根据不同工种、不同层次，有针对性地开展确有成效的培训教育，以适应环卫作业的需要，增强作业人员素质和技能。

2、强化内部管理，提高工作人员的工作执行力。一是健全监督考评机制，认真落实各项规章制度，落实责任追究。二是落实政务公开，加强机关、行业作风建设，提高工作效能。三是增收节支，压缩非生产性支出，用有限的资金多办事，办好事，办实事。四是强化安全教育管理，严格执行车辆设备操作与环卫作业规程，把守好安全关。

3、千方百计为职工排忧解难。坚持“以人为本”、实事求是的原则，认真研究，广泛征求职工群众意见，进一步协调解决临时工的工资、保险问题，丰富环卫职工的各种文化娱乐活动，真正做到为职工办实事。

4、做好计生工作，落实基本国策。一是加大宣传力度，不定期地通过墙报板报，利用横幅标语等形式宣传计划生育政策法规，增加全处干部职工的国策意识。二是加强领导，健全和充实计生队伍和工作人员，认真登记好计生台帐，及时组织职工落实“三查四术”工作。

（五）完善设施建设，确保环卫目标的顺利实现

1、继续落实“垃圾箱取消工程”。进一步落实、市政府关于“取消我市部分道路垃圾箱”的指示精神，加快牌楼下前进小学附近、体育馆内公厕、丰源建材市场、神农路市场附近、少云桥附近、文化路、体育路与金阳路交叉口附近、四中附近、灶市五轨道附近等处地埋式垃圾站和公厕的建设，以确保取消垃圾箱路段市民生活垃圾的正常倾倒及生活垃圾收集工作的顺利进行。

（1）增设环保型环卫工具房，以解决环卫作业工具随处露天摆放，影响市容的问题，避免环卫工具出现损坏、被盗的现象。

（2）增设各保洁道路果皮箱。一级保洁道路按间隔25—50m设置；二、三级保洁道路按间隔50—100m设置。

（3）城区新建垃圾中转站，站点设置标志牌和告示，公布站点名称、作业时间、投诉电话等；各社区选址新建简易式地埋垃圾站，并增加相应配套环卫车。

（4）城区选址新建至少2座8t水平式垃圾压缩站，并增加相应的配套车辆。

3、加强南京固体废弃物处置场的设施建设。

(1) 建设地磅，以进一步精确计算我处的垃圾日处理量，既使财政下拨的经费明确，也使环卫处下拨给清运车辆的经费有据可依。

(2) 增配或更换、维修固体废弃物处置场内相关设施设备，以满足我市垃圾处理的需要。

(3) 绿化固体废弃物处置场环境，在20xx年绿化的基础上，增补树苗，铺设草皮。

4、配备水上打捞所设施。为使水上打捞所正常运行，需增加水上打捞船2艘，每艘船增加20名环卫工人，增加农用车1辆，并增配水上打捞所需的相关配套工具。

5、做好设施维护工作。计划好设备设施的维修、保养、报废等，对于不可预知的设备故障，安排人员及时到现场处理和进行抢救工作，确保设备故障损失最小化，不延误一线工作，保障工作顺利开展，积极为一线服务，定期对设备设施进行维护保养工作。加强公共设施管护力度，做好环卫设施执法的配合工作，督促定期对环卫设施进行维护清洗工作。

环卫工人健康安全工作计划篇四

(一) 考核目标：全年死亡人数控制为零；重大工伤事故为零；重大火灾事故为零；重大设备事故为零。

(二) 责任范围：主管安全工作的副站长和安全科科长为安全生产第一责任人，对安全工作负全面责任；清扫、清运队长为第一监督人，对安全生产负监督管理责任。

(三) 具体要求：

- 1、强化安全生产工作领导力度，全面落实区环卫局安全生产管理要求，并建立健全安全生产管理体系，做到分工明确、责任到人、落实到位，切实把安全生产工作抓紧、抓好、抓实，确保我站安全工作不出任何问题。
- 2、各科队必须建立健全各项安全管理规章制度，配齐必要的安全防范设施、警示标志和工作衣帽，司机班和中转站要有安全操作规程和制度并上墙。
- 3、适时召开职工安全教育和宣传大会、采取多种渠道，多种形式，定期或不定期地进行安全防护、业务技能和上岗等方面的教育和培训，不断增强广大职工自我安全保护的意识和对事故的防范能力，做到“防”“管”结合，避免任何不安全责任事故发生。
- 4、每周一次或重点岗位随时抽查安全生产隐患排查。尤其加强机车运行、中转站设备设施以及线路电力情况的安全检查，对排查出来的安全隐患，要及时采取措施进行严格修理，做到事故原因未查清不放过、责任人未处理不放过、整改措施未落实不放过；对于不能马上排除和修理不了的故障要及时上报市区环卫局，并做好检查、故障排除、文字上报和口头上报的文字记录。
- 5、定期开展机车和环卫设施的维修保养工作，做到设备设施运行正常、良好，操作规范、安全。
- 6、各科队在完善安全生产各项工作的基础上，要健全安全工作各项记录和档案。
- 7、严格实行安全指标一票否决权，年终市区环卫局对环卫站安全目标考核不合格或出现重大事故的，环卫站将按照安全生产管理条例坚决处理，决不姑息。

环卫站法人（签名）：袁新 主管安全副站长（签名）：祁

叶亮

科队长（签名）：于清侠

张栋杰

刘崇新

为了加强我辖区道路清扫保洁管理，提高清扫保洁作业水平和服务质量，根据《城市市容和环境卫生管理条例》和《建三江分局城镇管理实施方案》的规定，特制定本规定。本规定适用于本场道路清扫保洁作业管理。道路清扫保洁建立健全检查考核制度，考核制度另行通知。

晨前普扫时间另行安排。

白天保洁时间：上午7：00时至10：30时；下午1：00-4：30

一、城市道路清扫保洁作业要求：

5、每位环卫工人每月工资分两部分，工资的80%为岗位工资，20%为绩效工资，考核发放。

二、城市道路清扫保洁作业质量标准：

1、道路上无果皮、纸屑、烟头、各种包装物等裸露垃圾；

2、道边分担区内无垃圾杂物、杂草、陈旧落叶；树上、水面无漂浮

物：垃圾箱内无积存垃圾，周围地面清洁；住户前后院物品摆放

整齐。

附则：

1、本规定具体应用中的问题，由居民委负责解释。

2、本规定自二零一一年四月七日起施行。

居民委书记： 环卫工人：

第五居民委

2011年4月7日

环卫工人健康安全工作计划篇五

幼儿园工作，安全第一。为了保持沙渠镇中心幼儿园良好的教学环境卫生秩序，责任到人，杜绝事故发生，确保沙渠镇中心幼儿园长治久安，幼儿健康成长和环卫后勤工作顺利完成。制定保洁员环卫安全责任书。本着“谁的岗位谁负责”的原则，保洁员对所属卫生区域的清洁和安全负全责，保持公共卫生清洁，提高日常保洁服务质量，为幼儿提供安全、清洁的学习环境。

第一条：签订对象：保洁员

第二条：责任期限： 2015年 9月 1 日到离职为止。

第三条：责任目标：在责任期内，杜绝因管理不善而发生安全责任事故。

第四条：具体落实好以下工作：

1、负责所辖区域清洁、保洁，营造干净、整洁、舒适学习环境。

2、遵守各项规章制度，服从领导，团结同志，自觉主动接受幼儿和教职工监督。按时上下班，不迟到、不早退，统一着装，仪表举止大方、文明、礼貌。

3、及时对所属区域进行全面清洁保洁。做到地面无污垢、无积水、无痰迹，楼内墙面无蛛网，墙面无乱张贴，公共卫生间干净卫生无异味，卫生间要保持便池、便槽、墙面洁净。

4、每天及时清运垃圾，发现垃圾桶满后要及时清理，保持垃圾桶周围洁净无垃圾、无污垢，不定期用药物喷杀蚊、蝇、虫、蟑螂等。

5、工作时间加强巡视检查楼道卫生，保持园内清洁，维护公共设施完好，检查公共设施是否能正常使用，发现问题及时报修。保持下水道通畅，发现损坏及时报修。保证所属卫生区域干净等。

6、在清扫楼道时要避让行人，微笑服务，在清扫教师厕所时，要先询问是否有人，无人时再进入，如果有人在用，我们要耐心等待，做到文明服务。

7、维护学校清洁卫生，对不卫生、不文明现象和行为及时劝阻，开展环境卫生宣传工作。

8、协助学校做好安全保卫工作，对可疑人员要进行盘问，并及时向校领导报告。 9、保洁员对无人认领的幼儿衣物必须交校领导妥善保管，并定期以失物招领的形式公布。

10、责任区内无蛛网、台面无积灰、无张贴物、地面无泥垢，公共部位的门窗干净整洁。工作时间不得从事与工作无关的事。

11、不按职责和领导要求工作，受到教师和家长投诉，有损害幼儿园形象的行为，酌情扣发当月工资，评先受奖一律取

消，造成严重后果的自动辞职。 本责任书一式两份，园长存档一份，保洁员一份。

幼儿园法定代表人（签字）： 保洁员（签字）：

2016年 月 日

医院工作，安全第一。为了保持医院良好的工作环境和卫生秩序，责任到人，杜绝事故发生，确保医院长治久安，环卫后勤工作顺利完成。制定保洁员环卫安全责任书。

本着“谁的岗位谁负责”的原则，保洁员对所属卫生区域的清洁和安全负全责，保持公共卫生清洁，提高日常保洁服务质量，为医院提供安全、清洁的学习环境。

1、负责所辖区域清洁、保洁，营造干净、整洁、舒适工作环境。

2、遵守各项规章制度，服从领导，团结同志，自觉主动接受医务职工监督。按时上下班，不迟到、不早退，统一着装，仪表举止大方、文明、礼貌。 3、及时对所属区域进行全面清洁保洁。做到地面无污垢、无积水、无痰迹，楼内墙面无蛛网，墙面无乱张贴，公共卫生间干净卫生无异味，卫生间要保持便池、便槽、墙面洁净。

4、每天及时清运垃圾，发现垃圾桶满后要及时清理，保持垃圾桶周围洁净无垃圾、无污垢，不定期用药物喷杀蚊、蝇、虫、蟑螂等。

5、维护公共设施完好（如消防设施、洗漱间水龙头等设施），保持下水道通畅，发现损坏及时报修。

6、工作时间加强巡视检查楼内卫生，保持楼内清洁，检查公共设施是否能正常使用，发现问题及时报修。每周五对公共

卫生进行一次大扫除，保证所属卫生区域干净等。

7、在清扫楼道时要避让行人，微笑服务，在清扫卫生间时，要先询问是否有人，无人时再进入，如果有人在用，我们要耐心等待，做到文明服务。

8、维护医院清洁卫生，对不卫生、不文明现象和行为及时劝阻，开展环境卫生宣传工作。

9、协助保安员做好安全保卫工作，对可疑人员要进行盘问，并及时向保安员和领导报告。

11、保洁员对无人认领的物品必须交保安员和科室负责人集中妥善保管，并定期以失物招领的形式公布。

12、责任区内无蛛网、台面无积灰、无张贴物、地面无泥垢，公共部位的门窗干净整洁。工作时间不得从事与工作无关的事，如捡、卖、整理垃圾等。13、不按职责和领导要求工作，受到医务人员投诉，损害医院形象的行为，酌情扣发当月工资，评先受奖一律取消，造成严重后果的自动辞职。

本责任书一式两份，教务处存档一份，保洁员一份。

保洁员（签字

为认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和构建和谐企业，环保企业；强化安全、环保管理，健全我部门的“安全、环保风险，安全、环保制约，安全环保激励”机制；进一步提高安全、环保管理水平，实行责任到人的目标管理，使各专业负责人及班组长充分认识到“安全责任重于泰山”、“环保达标是企业生命线”的管理理念，确保公司2016年度公司安全环保目标的实现，现由工艺二班与劳务用工签订生产技术部《2016年度安全环保保证书》。

一、必须实现以下安全环保目标：

- 1、杜绝火灾、爆炸、死亡事故；
- 2、杜绝职业病危害、环境污染和生态破坏等较大以上事故；
- 3、千人负伤率小于4‰；
- 4、在用特种设备定检率合格率100%；
- 5、特种作业人员持证上岗率100%；
- 6、事故隐患整改率95%，未整改隐患防范措施制定率100%；
- 7、杜绝环境污染事故；
- 8、“三废”达标排放，排放指标政府环保部门检测合格率100%；
- 9、水资源重复利用率90%以上，生产性废水实现“零排放”；
- 10、环保设施完好率100%，并与主体装置同步运行；
- 11、相关方环境投诉处理率达到100 %。

二、目标责任对象：

班组全体劳务用工。

三、目标职责：

责任对象在安全环保工作上必须做到以下内容：

- 1、岗位范围内的.所有安全、环保工作负全部责任，必须严格遵守公司及部门各项安全、环保管理制度，拒绝接受与安

全、环保管理制度相抵触的指令，严格履行本人的安全职责，确保安全责任制在本岗位全面落实，并全力支持安全、环保工作。

2、保证国家有关安全、环保生产法律、法规及安全、环保条例，规程及公司各项安全环保管理制度和管理办法在本单位内全面实施。

3、负责落实公司、部门的安全、环保管理体系，使之有效运转，对安全员提出的问题及时协调解决。

4、接受“三级”安全教育培训并行考试，考试合格才允许上岗操作。

5、转岗、复岗人员接受安全再教育培训工作。

6、严格执行工艺纪律、操作规程、安全规程，确保生产过程始终处于安全稳定状况。

7、各岗位人员严格执行工艺纪律、操作规程、安全规程，保证自身不违章作业。

8、在技改、生产，始终把安全工作放在首位，当“安全、环保与生产、效益”发生矛盾时，坚持安全、环保第一的原则，要保证“安全三同时”、“环保三同时”的全面落实。

9、加强部门安全作业票证统一规范落实，杜绝因各类票证办理程序混乱和执行不到位而发生安全事故。

10、确保安全管理工作的正常运作。加强生产现场管理，杜绝安全环保违规行为。

11、各岗位人员要把安全、环保工作详细落实。

12、不违章操作，进入生产现场穿戴好劳动保护用品，为他

人树立榜样，负有查禁违章的责任，对发现的各类违章现象要予以指出。

13、对查出的问题，保证按要求整改落实，杜绝不接受或不按要求进行整改现象。

14、发生事故，应及时报班长，按照“四不放过”的原则召开事故分析会。

15、严格执行工艺纪律、操作规程、安全规程，杜绝所有人员不违章作业。

16、按规定缴纳个人安全风险抵押金，确保保证书抵押金及时交纳到位。

四、保证书的签署

本保证书一式二份，班组与员工代表各执一份，本保证书的有效执行时间为2016年1月1日至2016年12月31日止。

签字：

年 月 日

禄丰工投能源有限责任公司