

2023年学校的标语八个字的句子 学校励志标语学校标语(通用8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

生产经营工作计划汇报ppt篇一

2、本物业内商铺不从事化学物品、爆炸物品、有毒物品等危险品经营；

6、商铺内水、电等管道设施，未经客户服务中心批准，不得改装；

11、实行门前三包：

(3) 包秩序：维护门前的市容卫生和社会秩序，做到“七无”（无乱堆放物品、无违章占用人行道、无乱搭建、无乱停放车辆、无乱贴标语、无在门前乱挂物品、无超过阳台堆放杂物），对未严格进行门前三包的商铺经整改合格后方可继续经营。

12、住宅物业不改变房屋用途用于商业经营。

承诺人□xxx

时间□x年xx月xx日

生产经营工作计划汇报ppt篇二

乙方：

一、 承包期限□20xx年9月1日至乙方承包五千吨生产线每生产壹万吨金属锰片上交甲方壹仟元为基数计算累计上交至1180万元止为乙方实际经营承包时间。(1180万元人民币的来由详情见附件，关于《永州市鑫城锰业矿产公司股东张秀容转让股份》的有关协议。

二、 承包资产范围：与一万吨生产线配套的厂房、设备、辅助设备、设施、供电、供水及办公、生活、后勤辅助设施等。

三、 承包形式

对一万吨电解锰生产线采取与甲乙双方合作生产经营管理、生产成本按50%甲、乙双方各自分摊。自主营销50%入库产品；自负盈亏，确保上交。

四、 甲乙双方的权力与利益

1、 甲方权力与利益。

a□ 与乙方协商对总经理的聘任与罢免权。

b□ 向乙方每吨产品收取承包费0.1万元。

c□ 对公司的生产经营及财务管理实行监督。

d□ 对公司固定资产的使用情况、生产安全情况进行监督。

e□ 有入库产品50%的自主销售的利润支配权。

2、 乙方权力与利益。

a□ 与甲方协商对总经理的聘任、罢免权。

b□ 对公司的生产经营及财务管理实行监督。

c□对一万吨电解锰生产线的设备、厂房、辅助生产场地、环保设施及承包前甲方的债权、债务等情况给生产经营工作造成的经济损失有权向甲方提出经济赔偿。

d□有入库产品50%的自主销售和利润支配权。

五、 甲乙双方的责任

1、 甲方责任

a□300万流动资金一次性定额于20xx年8月26号以前注入到双方所聘请的总经理指定的公司帐户内。并根据自主营销策略，亏损金额、按对等原则。根据财务提供数据五天内足额补充流动资金。

b□对一万电解锰生产线的机械设备、电器不能保证生产需要；设备电器安装质量造成的整改；辅助生产设施；环保设施；必备的生产、保管场地的重建、扩建、改建均由甲方出资购置并及时组织力量施工和安装。

c□连续生产、经营必须的证件、执照等必备的有效证件。

d□9月底前完成环保设施试运行，并得到继续生产的环保部门批准的许可生产证件。

e□承包合同签字生效前与生产经营无关造成的纠纷调解与处理。

2、 乙方责任

a□向甲方交纳自主营销50%入库产品每吨产品0.1万元承包费。

b□300万流动资金一次性定额于20xx年8月26号以前注入到双方所聘请的总经理指定的公司账户内。并根据自主营销策略，

亏损金额按对等原则。根据财务提供数据五天内足额补充流动资金。

六、其它规定

1、内部生产经营承包的债权、债务以及由此引起的纠纷由甲方负责，内部生产经营承包后发生的债权、债务及由此引起的纠纷，谁发生，谁负责。

2、各自50%的产品销售时，货物必须在货款进入公司财务部门指定的资金帐户后，才能发货。

3、甲、乙双方应自觉、切实履行各自在本合同第五条款中应尽的责任，如履行不到位，违约方应承担全部责任，并负债给对方造成的经济损失进行赔偿。

4、总经理生产经营成果对承包双方负责，但其生产经营、财务管理权力必须得到保证。

5、总经理以下的人事安排和生产，经营的组织管理由甲乙双方授权的总经理全权负责。

6、承包前有效流动资产的盘存由甲、乙双方记录备案，帐实相符的经财务核实按原值估算冲抵所属上交流动资金。

7、在本合同未执行完结时，作为本合同附件《关于“永州市鑫城锰业矿产公司股东张秀容转让股份”的有关协议》(附后)和本合同一样具有法律效力。

8、承包期间若有其他更好运作方式可经双方协商解除本合同，但在解除本合同之前甲方须按照甲乙双方签订的附件(附后)所规定的金额壹仟壹佰捌拾万元，再加上乙方在本合同执行的过程中投入的流动资金，一并一次性付清并注入到乙方指定帐户上后方能解除本合同。

七、违约处罚

1、本合同规定的甲乙双方300万元人民币流动资金定额，注入到总经理指定的公司帐户内的时间为20xx年8月26号之前逾期三天不足额到位，则违约方将停止一个月的生产经营权和50%的入库产品销售权，而一万吨电解锰生产经营权及所有入库产品的销售权完全属于守约方至次月；若违约方次月流动资金仍不能足额到位，则按此规定继续操作执行，直到双方履约到位为止。

2、因甲、乙双方营销策略及发生经营性亏损，甲乙双方对各自在公司帐户内的流动资金及时进行足额补充，逾期五天不到位违约方处罚按照《违约处罚》第1条之规定执行。

3、本合同签字生效后一万吨电解锰生产线不能形成生产能力时，现有五千吨电解锰生产线经营权和入库产品营销权由乙方单方面经营、生产、销售直到一万吨电解锰生产线生产能力形成为止，同时超出五千吨电解锰生产经营用工开支由甲方承担。

八、未尽事宜双方协商解决。

九、此合同一式两份，双方签字生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

生产经营工作计划汇报ppt篇三

x年是采油厂实现目标的收官之年，也是企业步入内涵式发展轨道的开局之年。国际油价持续走低，转型升级压力巨大；两降两保任务艰巨，提质增效迫在眉睫；面对新的形势任务和内涵式发展要求，为全力保障我站x年持续高效运行，全面提升综合管控能力，特制订本年度生产经营计划。

以集团公司一届五次职代会精神为指导，深入贯彻落实油田、采油厂二届五次职代会精神，深刻认识当前发展形势，紧紧围绕原油处理中心任务，以“管理升级、运行提效”为总目标，以党建文化工程为统领，持续强化“三基”工作，稳步推进安全标准化建设，全面优化成本管控措施，切实发挥党建引领职能，努力提高站点顺应发展要求和推动内涵式发展的能力和水平，保障各项生产经营任务顺利完成。

标准化建设，提升安全风险管控能力，实现安全环保“双零”目标；推行全面预算管理，提高成本管控水平，保证处理成本在计划线内运行；持续深化党建文化管理工程，创新党群工作思路，提高全员综合素质和工作绩效。

围绕企业发展形势和既定工作思路，为保障各项目标任务的顺利完成，我站x年的主要工作措施概括为“五提一降两促进”，即提升系统运行效率、提升成本管控质量、提高安全风险防控能力、提高设备健康水平、提升全员综合素质；降低生产成本投入；促进作风改进、促进管理升级。

（一）强化生产组织，提升系统运行效率。结合采油厂机构整合调整和“四定”工作要求，全面梳理岗位职能，合理分配岗位编制，提高工作运行整体质量。一是理顺工作思路，针对原运销和采油部门派驻人员的调整，加强与上游单位和生产运行科的工作衔接，保证生产数据准确无缝对接；二是根据“四定”工作要求，按照用工总量缩编要求，结合岗位职能和管理现状，合理设置岗位，优化人员编制，根据员工履职能力和业务特长，进行大幅交流调整，提高全员工作效率；三是不断完善岗位工作流程，细化岗位工作职责，加强节点管理措施，强化节点运行标准建设，细化节点管理监管和考核体系建设，不断提高节点管理质量，打造一支“履职尽责、执行有效、运行规范”的干部职工队伍。

（二）狠抓降本增效，提升成本管控质量。树立成本观念和“过紧日子”的思想，大力开展“全员节支、全程降本”

活动，严格控制成本费用，营造“管控有效、节支有方”的管理新格局。一是落实全面预算管理，制定费用年度预算和月度预算方案，完善费用基础数据和定额管理资料，提高预算的依据性和准确性，按月与企管、财务部门进行费用数据对接，定期进行成本运行综合分析，不断优化管控措施；二是开展“我为降本献一策”主题讨论活动，汲取全员智慧，研究制定降本增效新策略。大力开展“修旧利废、设备内修”活动，开发一批节能降耗项目课题，力争取得显著成效。三是加强材料和资产管理，健全材料出入库账目，建立岗位固定资产和易耗物资登记台账，严格执行材料申报审批工作流程，规范材料领用环节监管，对岗位生产材料和后勤物资消耗量进行定期公示，探索低值易耗物资定额管理，降低材料消耗费用。四是制定“节电、节油”具体措施，降低公共费用支出，严控车辆油耗和维修费用，压缩办公印刷费用，加强成本基础管理，使生产成本始终在计划线内运行。

能力，不断提高本质安全水平。一是矢志不渝地抓好安全教育培训，坚持定期召开安全环保专题会议，定期开展消防安全、业务技能专题培训，认真开展安全警示教育，组织开展内容丰富的“安全生产月”活动，切实提高全员的安全意识，强化全员安全管理能力。二是抓紧抓实安全隐患排查治理，严格落实安全隐患“三级”检查制度，将岗位层面的hse检查和管理层面的hse巡查相结合，形成互促互进、相互制约的安全监管机制，落实隐患整改责任，提高发现隐患和整改隐患的能力。三是加强安全基础管理，对存在隐患的区域和设备设施进行技改维修，对生产运行中发现的“三违”现象进行严肃问责。四是提高应急处置能力，适时修订各类应急预案，提高预案的可操性和实用性；加强应急物资储备管理，定期对应急设施进行试运行，保证各类应急设备设备的完好性和可靠性；采取定期组织消防演练和不定期突击演练的方式，提高处置突发事件的能力。

生产经营工作计划汇报ppt篇四

生产经营及资本经营在企业中已经广泛普及,成为企业日常运作的两大支柱性活动。下面是本站小编给大家整理的生产经营会议上的讲话,仅供参考。

同志们:

这次生产经营工作会议,是在公司上下深入学习实践科学发展观,全面完成年度生产经营任务,满怀信心地迎接新的挑战的重要时刻召开的。开好这次会议,对于动员公司全体员工认清形势,振奋精神,艰苦奋斗,与时俱进,开拓创新,努力实现20xx年度奋斗目标,开创公司改革发展新局面,具有十分重要的意义。刚才,公司总经理××同志就安全生产、生产经营、债权债务追收、工程项目档案管理、财务运作等方面工作进行了总体部署。公司副总经理××同志也对生产经营、安全生产作了具体安排。今年公司的发展目标非常明确,工作的思路非常清晰,下一步就是我们如何抓好贯彻和落实。下面,我代表公司党委谈几点意见。

一、团结一致,凝聚力量,推动公司稳步发展

这次集团公司对公司给予了很大的关心、支持和帮助,特别是在公司班子建设、经营拓展、资金、授信担保等方面给予大力的支持,同时派出工作组帮助、指导、监督新班子开展工作,这一系列的措施为公司的稳定发展注入了强大的动力。我们要以高度的政治责任感,按照集团统一部署,紧紧围绕公司的实际,结合深入学习实践科学发展观活动,以贯彻落实科学发展观来破解公司面临的一系列发展难题。当前我们的使命就是团结一致、认清形势、凝聚力量。我们知道,在每一次困难面前,都会产生强大的凝聚力,以此振奋企业精神,让广大干部职工紧密团结起来,做好我们的本质工作。而做好本职工作,关键在于统一思想,只有统一思想,我们

才能解放思想。而解放思想的本质特征，就在于团结。团结是一种力量，只有团结，我们的认识才能产生新高度，也只有团结，我们才能干大事，才能干成大事。要完成公司的今年的经营目标，需要公司员工统一思想，凝聚力量，与企业同呼吸、共命运。因此，团结好、保护好、调动好广大干部员工，也就是紧紧依靠工人阶级办企业的方针，是推动公司科学发展的源动力，只要我们坚定搞好企业的决心和信心，积极应对各种困难和挑战，自觉把个人利益与企业发展紧密联系起来，与企业同舟共济、共渡难关，凝聚成推进企业健康快速发展的强大力量。

二、精心组织，狠抓落实，确保生产经营取得成效

各单位要紧密结合本单位实际，按照杨总经理的布路和安排，精心策划，周密安排生产经营工作，要做到有目标、有计划、有措施、有落实，使生产经营活动一步一个脚印，扎实推进。

一是牢固树立效益优先意识。各单位必须立足本单位实际，树立追求卓越、效益至上的经营理念，在转变观念上下功夫，不等不靠，认真分析自己的市场环境，找准影响企业经营的主要因素，制订切合自身实际的有效措施，千方百计克服各种困难，尽快实现企业经营状况的明显好转，增强企业市场竞争能力和创造效益能力。今天公司和二级单位签订的经营责任书，就是紧紧抓住“效益”这两个字，这是年底公司考核的重要指标，也是作为奖罚的主要依据。没有效益谈何发展，没有效益谈何解决发展中的问题。所以，各单位负责人一定要认清形势，理清思路，正确处理科学发展与做大做强、加强管理与提高效益的关系，确保企业发展的质量不断提高。

二是牢固树立管理出效益意识。管理出效率，管理出效益，管理出人才这是企业发展的三驾马车，缺一不可。目前，公司的管理工作无论是重视程度还是管理水平都需要一个加强、深化、提高的过程。因此，各单位领导要认真思考抓管理、降成本、增效益的方法和途径，真正达到精细化管理的要求

和水平。今后一段时间公司将在基础管理方面加大力度，因此，摆在面前的任务还很艰巨，主要是目前新的形势对我们的要求越来越高。希望在座的各位，你们大多数既是施工生产的实践者，也是生产的管理者，要善于在实践中总结好的经验和做法，特别是在安全生产、质量管理、质量创优等方面要进行深入的挖掘，要在企业内部形成出效益、出精品工程的良好氛围。

同时，希望各单位结合深入学习实践科学发展观活动，认真查找企业和干部员工在思想观念、管理机制上存在的问题和不足，尤其是市场意识、经营意识、创新意识和精神状态上存在的问题和不足，深入剖析思想根源，认真制定整改措施，切实抓好落实，在推动企业又好又快发展上取得实效。

三、以人为本，提高素质，努力构建“和谐××”

企业的发展首先是人的全面发展，构建和谐企业的重要内容就是坚持以人为本，努力实现职工的自身价值，全面提高职工的综合素质。现今公司改革发展任务越繁重，经营形势越严峻，就越要注重干部职工队伍建设。目前公司在册职工2050人，职工队伍分散，人员素质参差不齐，要实现好公司既定的发展目标，提高整个职工队伍思想文化素质是至关重要的。因此，不管是作为决策层还是管理层，都必须以人为本，坚持依靠广大职工这个根基，始终把员工利益作为企业经营者一切工作的出发点和落脚点，实现好、维护好、发展好员工的根本利益。做到以发展促进和谐，以创新推动和谐，以稳定保证和谐，以文化孕育和谐，着力打造和谐企业。以此凝聚人心，增强企业的向心力，调动员工的主动性、积极性和创造性，促进企业的和谐，促进人的全面发展，为企业的发展增添活力，为实现企业的可持续健康发展创造良好条件。

同志们，当前摆在我们面前的任务相当艰巨，需要企业经营者的统一领导，需要各级管理人员的精心组织，需要全体员

工的共同参与。我们相信，有建工集团新班子的坚强领导和有关部门的关心、支持和帮助，只要我们齐心协力，继承发扬××公司善打硬仗的精神，坚定信心，团结一致，锐意改革，坚韧不拔，就一定能够开创公司各项工作的新局面。

同志们：

这次生产经营工作会议，是在公司上下深入开展“解放思想增信心、凝心聚力保上产”主题活动，满怀信心地迎接新的挑战的重要时刻召开的。刚才，倪希惠全面总结了一季度的工作，对公司下一步工作的开展提出了要求。下面，我就如何贯彻好此次会议精神，推动公司发展讲几点意见。

一、充分认清形势，自觉加压

今天晚上，公司“形势任务教育”知识竞赛就要开始了。举办这个竞赛，不是为了争出个一二三名，也不是为了看台上的选手答得热闹，观众看得高兴。它目的就是要在公司上下营造出“形势任务人人清，责任动力人人有”的氛围。是要充分调动广大干部员工认清形势，自觉加压。

油田当前面临的最大问题就是“上产”，服务上产，保障上产就是我们xx当前工作的最大矛盾。我们要清醒的认识到当前严峻的形势和工作中存在的不足：经营任务压力大，安全环保风险大，员工素质差距大；少数干部员工对搞好服务工作信心不足，思想不进取，工作不主动，创新意识不强，执行力差；机关服务基层意识急需加强。

这些问题的存在是客观的，需要我们在座的每一名领导干部高度重视，认真对待。要以身作则，俯下身子，踏踏实实工作，引导广大员工树立起正确的价值观、责任观，从全局高度出发，担当起公司又好又快发展的历史重任。

二、要进一步解放思想、转变观念，加速推动各项工作开展

观念决定行动，思路决定出路。千难万难，思想解放最难。经过近几年的改革实践，广大干部员工已经认识到了公司发展的严峻形势，危机感和紧迫感有了明显增强，思想观念和管理理念也有较大的转变。但要认识到，随着形势的发展和企业的不断深入，观念转变将是一个持续不断的动态过程。我们要在观念转变的基础上深化改革，在改革中不断更新观念，这是一项长期性的工作。各单位要结合自身工作，发动广大员工进一步解放思想，在降本增效上想办法，在技术革新上动脑筋，在安全环保上出点子，在和谐稳定上下功夫，推进公司各项工作全面发展。

三、精心组织，狠抓落实，确保生产经营取得成效

各单位要紧密结合本单位实际，按照公司行政的布路和安排，精心策划，周密安排生产经营工作，要做到有目标、有计划、有措施、有落实，使生产经营活动一步一个脚印，扎实推进。

一是牢固树立以服务求生存的意识。各单位必须立足本单位实际，树立追求卓越、服务至上的理念，在转变观念上下功夫，不等不靠，认真分析自己的优势，找准影响服务满意率的主要因素，制订切合自身实际的有效措施，千方百计克服各种困难，尽快实现公司服务质量的明显提升。各单位负责人一定要认清形势，理清思路，将工作放到“保上产”的高度上来看，团结协作，为公司，为油田发展尽心尽力。

二是牢固树立管理出效益意识。管理出效率，管理出效益，管理出人才这是企业发展的三驾马车，缺一不可。公司每一位领导对管理工作是高度重视的，但是公司整体的管理水平还需要一加强、深化、提高。因此，各单位领导要认真思考抓管理、降成本、增效益的方法和途径，真正达到精细化管理的要求和水平。今后一段时间公司将在基础管理方面加大力度，摆在面前的任务还很艰巨，主要是目前新的形势对我们的要求越来越高。希望在座的各位，你们大多数既是生产的实践者，也是生产的管理者，要善于在实践中总结好的经

验和做法，特别是在安全生产、质量管理、降本增效等方面要进行深入的挖掘，要在公司内部形成出效益、出质量的良好氛围。

同时，希望各单位结合“创先争优”和“解放思想增信心、凝心聚力保上产”主题活动，认真查找公司和干部员工在思想观念、管理机制上存在的问题和不足，尤其是服务意识、创新意识和精神状态上存在的问题和不足，深入剖析思想根源，认真制定整改措施，切实抓好落实，在推动企业又好又快发展上取得实效。

四、以人为本，提高素质，努力构建“和谐物业”

企业的发展首先是人的全面发展，构建和谐企业的重要内容就是坚持以人为本，努力实现职工的自身价值，全面提高员工的综合素质。现今公司改革发展任务越繁重，经营形势越严峻，就越要注重干部员工队伍建设。目前公司人员素质参差不齐，要实现好公司既定的发展目标，提高整个员工队伍思想文化素质是至关重要的。因此，不管是作为决策层还是管理层，都必须以人为本，坚持依靠广大员工这个根基，始终把员工利益作为公司工作的出发点和落脚点，实现好、维护好、发展好员工的根本利益。做到以发展促进和谐，以创新推动和谐，以稳定保证和谐，以文化孕育和谐，着力打造和谐企业。以此凝聚人心，增强公司的向心力，调动员工的主动性、积极性和创造性，促进公司的和谐，促进人的全面发展，为公司的发展增添活力，为实现公司的又好又快发展创造良好条件。

同志们，当前摆在我们面前的生产任务相当艰巨，需要大家的团结奋斗，需要全体员工的共同参与。我们相信，只要我们齐心协力，继承发扬物业公司善打硬仗的精神，坚定信心，团结一致，锐意改革，坚韧不拔，就一定能够开创公司各项工作的新局面。

同志们：

一、20xx年工作小结

关于20xx年工作前面各单位发言都从多个方面进行了详细总结，在此我就不多说了。总之，在全厂员工的共同努力下，圆满完成了各方面生产指标，取得了前所未有的好成绩，受到了公司领导的高度评价，成绩是全厂干部职工共同努力的结果，在此我代表厂管理层，对过去一年来大家的辛勤工作表示衷心的感谢！

20xx年工作成绩的取得主要得益于：一是班子团结，队伍士气好，促进了各方面工作的开展；二是全厂的工作思路和具体政策符合大的客观环境和自身特点；三是充分发挥了我厂的自身优势，在业务上做了大量的工作；四是在落实降成本措施上、在加快新井投产上、在依靠措施增产等方面扎扎实实的开展工作，取得了很好的效果；五是积极争取到了公司领导和有关处室的大力支持；这些都是要继续保持和发扬的。同时我们的工作还存在许多不足，尤其是在适应市场经济要求方面和打牢稳产基础方面尚有欠缺，所以我们绝不能满足于以往的成绩，一切还要从零开始重新做起。

二、20xx年形势分析和工作思路

20xx年是关键一年，在我厂的可持续发展进程中起着至关重要的作用。公司加大了对准东的勘探力度，用公司孙总的话说是机遇是存在的，但挑战也是严峻的。动态变化复杂，注采矛盾突出，治理技术单一，措施增产效果差；系统设备老化，故障率高，部分输电线路失修；安全管理还有许多不尽人意的地方。这些问题都需要大家继续努力工作，开拓创新思路，去克服解决。20xx年，股份公司将实行新的经营管理机制，核心是把企业薪酬总额及员工的收入与产量、销量、投资、成本和效益等指标挂钩联动，我厂必须尽快建立与之相适应

的投资决策、预算管理和业绩考核体系。同时我们也应该看到，我厂下一步的经营工作仍然面临许多矛盾和困难，控制投资和成本的压力依然艰巨。公司今年下达我厂20xx年的操作成本虽较20xx年略有增加，但由于结构比发生变化，实际成本压力不降反增。今年我厂还将迎接公司内控体系建设的验收审计，任务十分繁重，所以各单位要精心组织，充分准备，精打细算，挖潜增效，安排好今年的各项工作，确保全年各项业绩指标的实现□ 20xx年我厂工作指导思想：全面贯彻公司二届一次职代会和20xx年工作会议精神，科学经营，强本固基，挖潜增效，力争上油，确保各项生产指标顺利完成。

三、从以下几个方面做好降本工作

实施低成本战略，不但要从技术、工艺方面采取措施，还要对企业传统的经营观念、管理体制、生产方式等进行重新审视，用正确的思想来指导低成本战略的实施，从影响成本的主要因素上，通过“两优、两改、两依靠”进行有效的控制。

1、优化产量配置降成本。加快滚动勘探，寻找高品位的经济可采储量，以新区的低成本摊平老区的高成本，既是企业发展的重要基础，更是从源头降低成本的重要途径。

2、优化产量构成降成本。勘探做实，开发做牢，是降低操作成本乃至总成本的基础与关键。

3、改变经营管理方式降成本。要针对不同构造开采特点和地面环境因素，设置相应的劳动组织方式，提高劳动生产率，减少费用支出。通过减少不合理的功能设计，简化地面工艺流程等生产方式，使按常规方式无法生产的实现经济有效生产。

4、改变组织结构、盘活人力资源降成本。目前，全厂的总量人工成本过高并且刚性化与局部人员短缺是人力资源构成中

面临的主要问题之一。经过重组改制、内退内养后，机构的职能与能力、人员数量与工作量已不相匹配。因此，进一步盘活人员，减少外委性支出是降低成本的重要方面。

5、依靠科技降成本。在基层大力普及和充分利用已有的科技成果。对已实施三年以上的那些简单、实用、低成本项目不再纳入科技计划，采取技术服务方式进行推广，以便形成现实的生产力。

6、依靠管理降成本。做好那些点多面宽的管理工作是降成本的重要途径。要充分发动群众，依靠群众。做好挖潜增效工作；加强作业、工程质量监督；提高资料准确率为经营分析决策提供准确依据；招标采购；控制车辆；发扬超前作风提高生产时率、提高办事效率等工作。

同志们：新一年的挑战不是坏事，而是好事。它可以进一步增强我们适应市场经济的能力，早日走向主动。要学习辩证法，用好方法论，在否定之否定中不断前进。只有这样观念才会大转变，素质才会大提高，水平才会大提升。让我们鼓足勇气，充满信心，迎接挑战，辉煌会属于我们的！

生产经营工作计划汇报ppt篇五

代理人：签订地点：南宁市兴宁区

乙方：

代理人：签订时间：

甲、乙双方本着互惠互利、共同发展、开发和运作经营中国国际贸易广大的市场，经过友好协商，就甲方和乙方合作经营事宜达成如下协议，以资双方共同遵守。

一、经营、合作单位和名称

甲方占投入国际贸易部开发、运作资金和软、硬件设施购置、维护和支出等一切支出的费用，占投入支出费用总额的60%，乙方占投入国际贸易部开发、运作资金和软、硬件设施购置、维护和支出等一切支出的费用，占投入支出费用总额的40%合作。即60:40的股份比例(具体依国际贸易部财务账目投入和支出明细为准)

例注：软件指的是：如电脑程序软件、广告媒体制作等，硬件指的是：如汽车、办公用具、电脑等，支出的费用为各项开支的费用等。

三、国际贸易部投入、经营、销售合作盈、亏分配标准

在国际贸易部投入、经营、销售、支出费用合作发生的盈、亏金额，甲方占合作盈、亏金额分配比为60%，乙方占合作盈、亏金额分配比为40%。即60:40的比例。年终分配盈、亏金额时，按照此比例进行分配。

四、经营管理、国际贸易部人员配置、和财务监督事宜

乙方在合作经营进出口，运作开发国内外市场时，必须服从甲方各项管理规定、操作流程和华兴公司的规章制度及运作方案和政策等。华兴食品国际贸易部(暂定名称)财务人员和管理人员由甲方派驻，其他人员采取招聘。在经营、管理方面，乙方必须服从甲方的管理和经营、运作，服从财务管理和审核。

五、违约责任

1、甲乙双方在合作过程中，如单方面退出协议约定，按照协议规定，将投入软、硬件设施和支出费用全额承担。(具体依国际贸易部财务账目明细为准)

2、甲乙双方在国际贸易部经营过程中，都不得与合作客户有私人利益，（即回扣之类的事情发生）和私下经贸往来，一经发现，以一罚十。

六、争议解决方式

本协议有效期自年月日起至年月日止。本协议生效后所需资金，甲方和乙方需在年月日汇入国际贸易部独立账户。

1、根据市场发展，经甲乙双方协商签订的其它相关协议与本协议具有同等法律效力。

2、本协议一式三份，甲方执二份，乙方执一份。

甲方： 乙方： 日期：