

# 玫瑰花的心得体会 红玫瑰与白玫瑰读书 心得体会(优秀5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 疫情结束后工作规划 物业疫情过后的工作计划篇一

根据《河南省人民政府关于延长2020年春节假期的通知》

《河南省人民政府办公厅关于涉及重要国计民生的企事业单位严格按照^v^办公厅通知要求正常开工开业的通知》要求，除保障城乡运行、疫情防控、能源供应、交通物流、医用物资、生活必需品生产、重大工程、重大项目等涉及重要国计民生的企事业单位，在做好各项疫情防控措施的基础上迅速复工复产，其他企业2020年2月9日24时前不得开工。

### （一）工业企业

2月10日，本地员工为主、本地产业链完整、符合复工复产条件的工业企业。

2月17日，来自疫区员工少、本地产业链较为完整、符合复工复产条件的工业企业。

2月24日，其他符合复工复产条件的工业企业。

### （二）服务业企业

2月15日，营业面积5000平方米以上大型商场、超市等零售类企业及批发企业；2月15日以后，其他零售类百货企业具备复工复产条件的。

2月17日，三星级以上宾馆，提供送餐外供连锁性餐饮企业（不设堂餐），为制造业提供物流服务的企业（含一般物流、电商物流、仓储物流等）。

3月2日，科技服务业企业。暂缓复工复产的服务业企业：经营性客运行业，批发市场（不含农产品批发市场），家政行业，小型门店，房地产开发企业售楼部，影院、剧场等娱乐场所，各类博物馆、美术馆、展览馆等，旅游景区、旅行社等文化旅游业以及经营单位。

所有拟复工企业均要落实疫情防控和健康管理主体责任，并具备下列条件：

#### （一）制定疫情防控和复工复产方案

1. 门岗入场（厂）登记台账（人员体温测量、进出车辆消毒）。
2. 员工体温检测台账，建议全体人员每天不少于2次（测量体温工作人员需全程佩戴防护用品）。
3. 车间、办公区、电梯间、厕所消毒台账（建议每天不少于2次）。
4. 食堂消毒台账（建议早中晚至少一次）。
5. 职工宿舍消毒台账（建议每天不少于两次）。
6. 企业三类人员排查台账（日报告、零报告）。

#### （二）备齐疫情防控物资

根据员工数量和防控需求，备好四类防护物资，并建立库存和使用台账。

1. 备足不少于2周所需的口罩。
2. 备足不少于2周所需的消毒用品（酒精、84消毒液或其他含氯消毒液）。
3. 备好体温计（必须有电子测温设备）。
4. 备齐防护用品垃圾收储设备。

### （三）落实各项管控要求

做好员工排查登记，制定实施错峰返岗措施，落实六项要求。对疫情重点地区和出台文件限制人员流动地区的员工集中隔离或居家隔离14天，省内其他地市返新的员工集中隔离或居家隔离7天，外地员工需提交村委会、乡镇或社区办事处出具的疫情安全证明方可上岗。

1. 要明确防疫责任人。
2. 执行公共场所防疫措施，生产经营场所、施工场地和生活区实施封闭管理，按要求对重点区域（中央空调、电梯间、楼梯间、厕所）和设施设备清洁和消毒。
3. 不允许人员聚集、开大型会议、举行大型活动。若召开小型会议，人员间隔距离1米以上。
4. 在醒目位置张贴疫情防控和举报电话。
5. 要制定职工就餐安全措施（采取分流就餐、单人单桌就餐，若无餐厅或不在餐厅就餐者不得扎堆就餐）。
6. 要在企业内部进行全员无死角疫情防控宣传。

全市区域内实行复工复产审批制度，各县（市、区）政府、管委会成立由行业主管部门牵头、卫生健康部门和乡镇（街

道办事处)组成的联合审核小组,集中办公、集中受理各类企业复工复产申请。

符合复工复产条件的工业和服务业企业由企业或业主单位向联合审核小组提出申请,并提交书面承诺书和其他必要材料。联合审核小组应当在3日内完成审核,审核通过的,向企业或业主单位下达复工复产通知书,并报市级行业主管部门备案。

各县(市、区)、市直有关单位和各类企业要充分认清疫情严峻形势,切实加强复工复产疫情防控的组织领导,迅速行动、周密安排、科学调度、细致工作;主要负责同志要扛牢第一责任人责任,靠前指挥、强力推动,履职尽责、抓细抓实;广大职工要服从大局、令行禁止,如实填报相关信息、严格落实防控措施,确保“返工”人员科学防控不漏一人、不留死角。

获批复工复产的各类企业要切实做好疫情防范,履行复工承诺,按照“谁用工谁负责”的原则,采取切实有效措施,加强疫情检查、人员管控和健康防护,如实准确填报所有上岗人员相关信息,及时报市、县(市、区)疫情防控指挥部备案,同时抄报行业监管部门备案。各类企业要加强值班值守,每天两次对工作人员进行体温检测,双数日下午16时前向辖区乡镇办事处、防控指挥部报告防疫情况,如有重大疫情及时上报。

各县(市、区)政府、管委会和有关部门要强化日常监督指导,严厉查处防控防疫措施不到位,缓报、瞒报、漏报疫情的企业。对未经审核擅自复工复产、不满足复工复产基本条件的企业,责令其停工停产。市疫情防控指挥部督查督办组要加强督导检查,对敷衍塞责、虚假应付、落实不力,甚至失职渎职造成工作被动的要严肃追责问责,确保各项防控措施落地落实、全市疫情防控工作平稳有序。

# 疫情结束后工作规划 物业疫情过后的工作计划篇二

## 控工作方案

\*\*\*\*\*建设有限公司

1. 宣传和普及传染病防控知识，提高广大施工人员的自我保护意识。 2、打好提前仗，早作准备，早预防，及时部署相关工作和落实相关 措施。

3、完善传染病报告制度，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。 4、建立快速反应和应急处理机制，及时采取措施，确保传染病不在 本工程传染。

1. 预防为主、常抓不懈。宣传普及传染病防控知识，提高全体工人 的防护意识，加强日常监测，发现病例及时采取有效的预防与控制 措施，迅速切断传播途径，控制疫情的传播和蔓延。

2、规范管理、统一领导。严格执行国家有关法律法规，对传染病突 发事件的预防、疫情报告、控制和救治工作实行依法管理。成立预防 传染病工作领导小组，协调与落实项目建筑工地对传染病的防控工 作。

3、快速反应、运转高效。建立预警和医疗救治快速反应机制，增强 应急处理能力。按照“四早”要求，保证发现、报告、隔离、治疗 等环节紧密衔接，一旦发现疫情，快速反应，及时准确处置。4、现场封闭管理原则。各类工地施工作业、生活区域应与外界围挡 隔离，不能围挡隔离的应设警戒。

1、项目部对外部进场人员实行严格准入制度，对符合疫情防 控要求 的人员准予进入工地。

2、对工地内工作人员，建立健康监测和严格外出制度。每天

两次对全部人员进行体温测量和登记，发现发热特别是伴有咳嗽、咽喉疼痛等状况等身体异常人员，立即采取隔离、送医等应急处置。3、做好宣传教育工作，派发资料及宣传传染病的防控知识，加强工人个人卫生教育。教育工人饭前便后以及班后一定要洗手，注意个人卫生，使用肥皂和流动水洗手。

4、严格落实全员登记制度，对进出工地人员的姓名、籍贯、来去方向、交通方式及时间等信息实施真实、动态记录。工地大门值班人员严格登记管理制度，严禁无关人员进入施工现场。

5、对配送材料、物资等外来人员，车辆进场后，车上人员不得出驾驶室，货物、物资由项目部安排工地内人员接收和装卸。

6、做好工地内人员生活保障工作，确保生活保障物资充裕。由专人外出采买，外出人员做好自身防护措施，出入时间、路线做好登记备案。

7. 做好防范措施，门卫及办公室配备体温计，75%酒精，84消毒液，口罩等应急防范物品，保持施工现场、宿舍卫生及室内空气流通，落实环境消毒制度，切实做好施工现场卫生管理、个人卫生防护和生活垃圾装袋清理，做好处理垃圾污物，消除鼠、蟑、蚊、蝇等病媒生物孳生环境，及时组织开展全面的病媒生物防治与消杀，有效降低病媒生物密度。

8、安排专人实施24小时值班和项目领导带班，带班领导和值班人员要确保在岗在位、通信畅通。

(1)发热病人经医院认为有传染病疑似病例嫌疑的，项目部第一时间立即报告主管部门。对在工地发现病人和接触过的人员，要在第一时间进行隔离观察通知医院诊治。

(2) 工地要对可疑病人所在寝室或活动场所进行彻底消毒:对与可疑病人密切接触的人员进行隔离观察。

(3) 可疑病人在医院接受治疗时, 禁止任何人员前往探望。(4) 工地应根据可疑病人活动的范围, 在相应的范围内调整施工计划和安排。

4、对传染病人的处理若“疑似病人”被医院正式确诊为传染病患者, 项目部要立即向上级报告, 并采取一切有效措施, 迅速控制传染源, 切断传染途径, 保护易感人群, 具体要求是:(1) 封锁疫点。立即封锁患者所在寝室及班组, 等待^v^门和相关主管部门的处理意见。

(2) 疫点消毒。对工地所有场所进行彻底消毒, 消毒必须严格按标准操作, 消毒结束后进行通风换气。

(3) 疫情调查。工地应配合^v^门进行流行病学调查。对传染病人到过的场所、接触过的人员, 进行随访, 并采取必要的隔离观察措施。

5、根据相关规定, 出现因疫情原因需要部分或全部停工, 按上级建委和^v^门的通知精神执行。

6、准备一定数量的体温计和口罩等应急物资。 七、保障措施

实行责任追究制。项目经理为第一责任人, 分管领导具体负责, 各班组长直接负责。全体管理人员必须把传染病的防控工作作为重要工作来抓, 站在讲政治的高度, 以对工人高度负责的态度, 认真做好传染病防控工作, 层层落实责任, 做到防患于未然。对因工作不力、不负责任、措施不当造成工地传染病疫情扩散传播或对施工人员健康造成严重后果的, 将按上级有关规定实行责任倒查, 并追究相关人员的政治经济责任。

\*\*\*\*\*建设有限公司

2020年3月20日

## 疫情结束后工作规划 物业疫情过后的工作计划篇三

经市委同意，我们召开全市组织系统和基层党组织履职尽责发挥作用深入推进疫情防控工作视频会议，主要任务是深入学习贯彻^v^^v^对各级党组织和广大党员干部在打赢疫情防控阻击战中发挥积极作用的重要指示精神及中组部、省委组织部电视电话会议精神，盘点总结前一阶段工作开展中的有益经验做法，分析当前存在问题，进一步落细落实落到位2月10日市委常委会扩大会议暨市新冠肺炎疫情联防联控领导小组第5次会议有关安排部署，持续激发全市组织系统和各级党组织履职尽责的动力、信心和决心，推动广大党员、干部时刻铭记自己第一身份是党员、第一职责是为党和人民工作，不忘初心、牢记使命，挺身而出、英勇奋斗，再接再厉、扎实工作，团结带领广大人民群众坚定不移把^v^决策部署落到实处，坚决把疫情扩散蔓延势头遏制住，坚决打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战。

前面，会议书面传达了中组部和省委组织部电视电话会议精神，以及市委晓明书记批示精神，通报了近期市县组织部门联动督查情况，陇西县委组织部就面上的一些经验做法进行了交流发言。下面，结合工作要求和新的形势任务，我重点讲三个方面意见，供同志们参考。

第一，切实提高政治站位，以更加坚定的政治自觉扛牢政治责任

第二，全力发挥组织优势，以更加严密的组织体系凝筑最强矩阵

^v^^v^强调，基层党组织和广大党员要发挥战斗堡垒作用



和先锋模范作用，广泛动员群众、组织群众、凝聚群众，全面落实联防联控措施，构筑群防群治的严密防线；中组部陈希部长、省委组织部元平部长聚焦基层党组织和党员作用发挥，分别提出了更加具体、更加严明的要求。疫情防控是一场攻坚战、总体战，更是一场主动战，必须依靠坚强有力的组织体系，通过扎实有效的工作，推动各级党组织驰而不息释放党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力，把党的政治优势转化为各级党组织提升政治功能和组织力的强大动能，把党的组织优势转化为各级党组织和党员提高斗争本领和工作落实力的政治担当，在疫情防控阻击战中推动班子在一线了解、干部在一线考察、问题在一线解决、措施在一线推动、典型在一线挖掘、成效在一线体现。

一要推动领导班子主体责任“落实在一线”。陈希部长强调，要推动各级领导班子、领导干部以务实作风把防控疫情斗争的各项部署落细落实落到位，把“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的要求落细落实落到位，把“统一领导、统一指挥、统一行动”的要求落细落实落到位，把“守土有责、守土担责、守土尽责”的要求落细落实落到位。市县组织部门要学深悟透陈希部长讲话精髓要义，深入防控一线，综合运用督促检查、考察考核、谈心谈话、表彰奖励、追责问责等多种措施，推动各级领导班子紧密结合部门职责和属地工作实际，按照全市疫情防控工作方案要求，逐项细化措施，逐级压实责任，逐条对照落实，组织最强工作力量，执行最严格要求，确保疫情防控工作严密到位、有序推进。要督促各级领导班子时刻保持“战时”状态，根据疫情防控出现的新特点、新变化，加强分析研判，把形势研判评估得更严峻些，把各项工作想早一步、看早一步、做早一步，把各项情况考虑周全，把应对措施部署到位，及时发声指导、及时掌握疫情、及时采取行动。要聚焦疫情防控中领导班子思想上是否高度重视、部署上是否周密科学、领导上是否坚强有力、措施上是否精准有效、调度上是否顺畅合理，是否瞒报、漏报、迟报，是否造谣、传播不实信息等“七个是否”，全面了解各级领导班子履行主体责任情况，考察识别其政治

素质、宗旨意识、全局观念、驾驭能力和担当精神，对实际表现、具体事例记录在案、分析研判，作为考察班子、识别干部的重要依据。要引导各级领导班子在加强疫情防控的同时，切实维护正常经济社会秩序，努力保持生产生活平稳有序。

二要推动各级干部敢死拼命“战斗在一线”。危难之处见真章，斗争绝境现精神。严峻形势面前，党员干部不靠前谁靠前、不冲锋谁冲锋、不担当谁担当？要推动各级领导干部冲锋在前、下沉一线、靠前指挥，特别是主要负责同志要切实履行第一责任人职责，以敢死拼命、舍我其谁，不打赢战役决不收兵的气概，做好示范、树好标杆，既当指挥员、更当战斗员，对疫情防控工作亲自抓、抓具体、抓落实。要注重选派精兵强将奔赴疫情防控一线，把那些关键时刻站得出、顶得住、豁得上，敢啃“硬骨头”，在重点工作攻坚上有较强落实力和应对风险能力的干部选派到疫情防控最前沿，尽锐出战，集中优势兵力打好阻击战。越是困难、越是棘手的局面下，越是能清楚明白地辨识人、考验人，面对不断增加的工作难度，面对此起彼伏的舆论冲击，哪些干部能“跑赢时间”控制疫情，哪些干部才能在将来更残酷、更艰巨、更复杂的风浪斗争中站稳脚跟、赢得主动。要树正在疫情一线考察识别、激励担当的鲜明导向，围绕在疫情防控中提拔重用一批、职级晋升一批、评优选先一批、推荐上报一批、跟踪储备一批的“五个一批”目标，结合暗访督查、知事识人等举措，聚焦具体人、具体事、具体情形，全方位、立体式、近距离考察识别干部，不仅要看干部一时“请战”热情，更要看干部长时间的“作战”劲头，看“咬定青山不放松”的精气神，看“四两拨千斤”的才能，看驾驭风险的本领，看在群众中的口碑，真正让经得起烈火淬炼、有真本事、真能力的干部脱颖而出。要坚持反向惩戒，对认识不到位、精神不振奋、态度不坚决、措施不落实的，要严肃批评、及时纠正；对关键时刻擅离职守、临阵退缩，或不服从指挥、不遵守纪律、推诿扯皮、领导不力，给工作造成重大损失的，要以“零容忍”的态度，会同纪委监委等部门从严从重处理。

四要推动广大党员践行宗旨“冲锋在一线”。当前，疫情防控进入关键期，还有不少难关要闯，有不少硬骨头要啃，越是到最吃劲的时候，越需要党员亮明身份、冲锋在前、引领在前，当好群众的“主心骨”和“贴心人”。各级党组织要持续做好党员政治动员和思想教育，采取党员人人佩戴党徽、设立党员先锋岗、组建党员突击队和志愿服务队等形式，充分利用承诺践诺、设岗定责等有效载体，引导推动党员增强党的意识，主动承担党组织分配的工作任务，做好疫情监测、排查、预警、防控等工作，用实际行动践行初心使命。要注重在疫情防控一线检视党性，深化拓展“学党史、感党恩、听党话、跟党走”聚民心活动，有力有序组织广大党员和入党申请人、入党积极分子、发展对象等先进分子踊跃加入党员先锋队、党员突击队、志愿服务队，在防控一线践初心、经风雨、壮筋骨、纯党性。要注重在疫情防控一线发展党员，客观审视预备党员、入党积极分子、入党申请人等优秀分子在关键时期、急难险重任务面前的政治素质、全局观念、担当精神和入党动机，对一贯表现好、符合党员条件、在疫情防控第一线表现突出的，经上级党组织严格把关后，及时发展入党；对政治觉悟不高、宗旨意识淡薄、工作消极懈怠、经受不住检验的入党积极分子延长培养教育时间，预备党员延长预备期，情节严重的直接取消入党资格；对不服从组织安排、影响疫情防控措施落实、畏惧退缩的党员严肃进行问责处理。

五要推动组工干部引领示范“作为在一线”。打赢疫情防控阻击战，组工干部责任重大，必须以责无旁贷的政治担当，始终站在疫情防控最前沿，走在前、做表率，把初心写在行动上，把使命落实在岗位上。当前，重点要做好五件事：第一件：要做好知事识人工作，疫情过后，要向党委建议启用一批疫情防控中表现突出、堪当重任、条件成熟的优秀干部，特别是乡镇一线、80后副县级、85后正科级和90后副科级干部，市县组织部门要把这项功课做早做足做实。第二件：要继续采取市县联动方式，组工干部全员参与，以7个小分队为主体，以各级联络员为纽带，以各级党组织和广大党员作用发挥、各级领导班子履职尽责情况为重点，持之以恒开展督

查。要联合纪检，市县联动，持续推动；要发现问题，反馈问题，解决问题；要细致扎实，见事见人，直截了当；要搞好联络，提好建议，当好参谋；要当日报告，次日反馈，限时整改。第三件：要注重典型带动，对疫情防控斗争中涌现出来的好组织、好支书、好干部、好党员，积极发现和挖掘、宣传和表彰，着力凝聚众志成城、全力以赴、共克时艰的强大正能量。第四件：要主动深入一线，结合知事识人下基层和联系帮扶工作，积极指导联系点和帮扶村，全力做好预防宣传、物资调运、排查登记、交通劝导、消毒灭菌、重点人群管控等措施，确保联系点和帮扶村管控措施到位，不发生交叉感染和重大疫情。第五件：要以身作则，带头落实疫情防控各项措施，从我做起、从身边人做起，教育引导家属及身边亲友科学防控，构筑群防群治抵御疫情的严密防线。

第三，持续强化履职担当，以更加有力的硬核举措提供保障支撑

大事难事看担当。以什么样的态度、什么样的作风、什么样的作为对待疫情防控工作，是检验组织部门、组工干部以及各级党组织初心使命的重要标尺。打赢疫情阻击战，不能光靠口号和标语，关键是要有科学管用的举措，各级组织部门要立足职能职责，以严实有力的硬核举措，进一步提升组织保障能力，切实把组织工作成效体现在疫情防控组织保证上。

一要强化协同联动。2月6日，市防控领导小组办公室在第43期简报上印发了题为《定西市坚决查处六个方面问题确保打赢疫情防控阻击战》的信息，市政府戴超市长向市纪委卫东同志和我批示指出“这六条是我在近期调研工作中发现的防控工作的薄弱环节或需要加强的方面，建议作为你们监督的重点，查办几个具体的案子，以示众人”。这六条内容主要是：居家隔离责任不落实、对集中隔离工作不重视、聚餐聚会造成传染、联防联控责任不落实、“六返”人员返定入定后防控责任不落实、物资保障不到位，这既是当前存在的问题漏洞，也是需要我们树牢问题导向，着力补齐的短板，这

些问题解决了，也就把我们的疫情防控工作基本做细做实做到位了。市县组织部门要积极主动与“一办八组”特别是纪检监察机关加强沟通，对各方面督查发现的疫情防控中不担当、不作为的党组织和党员领导干部，运用好提醒、函询等措施，统筹函告、督促整改。特别是围绕“六个坚决查处”，和纪委监委机关联动，组织精干力量，有针对性地查处一些具体人和事。同时，市县组织部门要树牢“一盘棋”思想，坚持目标同向、工作同力、行动同步，推动形成组织系统上下联动、齐抓共管的工作格局。对需要上级组织部门协调解决的问题，各县区组织部要主动汇报，哪个层级、哪个环节由于汇报衔接不到位而出了问题，我们就追究相关部门和县区的责任。

## 疫情结束后工作规划 物业疫情过后的工作计划篇四

1. 教职员工、学生返校当天监测体温和健康状况，填写健康卡，不允许带病或未解除医学观察人员上班、上学。严格入校管理，建立入校体温检测制度，进入校内的所有人员，均须佩戴口罩，接受体温检测，体温正常方可入校。
2. 教职员工、学生尽量不乘坐公共交通工具，建议步行或乘坐私家车上学。如必须乘坐公共交通工具，须全程佩戴口罩，途中尽量避免用手触摸车上物品。
3. 教职员工和学生在教学、办公、生活区域内应佩戴口罩，并保持一定距离，避免近距离接触。乘坐电梯时全程佩戴口罩，尽量保持距离。勿用手接触口、鼻、眼等部位。接触水龙头、扶手、门把手、电梯按键、柜台、话筒等物品后，应在流动水下用洗手液或肥皂洗手，或使用含酒精的免洗洗手液或消毒纸巾擦拭。
4. 学校应保持教学区域环境整洁，教室、宿舍、办公室、食堂、图书室等室内场所须定时通风换气（每日通风至少3次，每次30分钟以上，通风时注意保暖）。每日对电梯、楼梯扶

手进行清洁、消毒。

5. 学生放学回到家后，用75%酒精或消毒湿巾擦拭钥匙、文具、水杯等随身物品，把外套放到通风处。

6. 学校应做好教职员和学生缺勤、早退、请假记录，如发现可疑症状者，应及时上报，同时配合当地医疗卫生机构做好密切接触者管理和消毒等工作。

7. 学校不组织聚集性活动。

### 三、开学后

1. 上好开学第一课。学校要在开学后及时对所有在校生上一堂公共卫生健康知识宣讲课，重点宣传普及新冠疫情防控知识。同时，在校区显著位置设置疫情防控知识宣传栏，提升学生和教职员疫情防控意识。

2. 学校应密切监测教职员、学生的健康状况，每日两次测量体温，做好缺勤、早退、请假记录，监测学生健康状况，填写健康卡，不允许带病或未解除医学观察人员上班、上学。做好教职员和学生因病缺勤的追访工作。

在校门以及图书室、教室、宿舍等人员密集场所入口处设置手持式红外额温仪，有条件的学校可在校门入口设置红外热成像仪，并对进入人员进行体温检测。

3. 对出现可疑症状的教职员、学生，学校应立即向当地^v^门报告，配合做好排查和后续相关工作。在^v^门人员开展工作之前，学校应将可疑病例隔离在观察区域，并做好个人防护（戴好口罩，保持手卫生，与他人尽量避免近距离接触）。

4. 教师应关注学生的心理状况。如果学生有恐慌等心理问题，

应尽快进行心理疏导。

学校（应急组）领导班子成员和班主任全天24小时手机开机，确保通讯畅通，随时关注教职工微信群动态，及时响应学校在群内发布的各类事项，特殊情况及时向学校汇报；所有教职工切实提高政治意识。

5. 学校应对学生宿舍实行专人负责制，保持学生公寓及公共区域清洁，定期消毒，做好记录。对学生发放卫生知识手册，做好引导；宿舍出入口应安排人员查验学生信息，控制进出人流。住校学生应减少不必要的外出，避免接触不相关人员。外出应规范佩戴口罩。

6. 走读学生上学、放学尽量不乘坐公共交通工具，建议步行或家长接送。如必须乘坐公共交通工具，须全程佩戴口罩，途中尽量避免用手触摸车上物品。学生放学回到家后，用75%酒精或消毒湿巾擦拭钥匙、文具、水杯等随身物品，把外套放到通风处。

7. 教职员工和学生在教学、办公、生活区域内应佩戴口罩，并保持一定距离，避免近距离接触。乘坐电梯时全程佩戴口罩，排队乘坐，避免拥挤，尽量保持距离。勿用手接触口、鼻、眼等部位。接触水龙头、扶手、门把手、电梯按键、柜台、话筒等物品后，应在流动水下用洗手液或肥皂洗手，或使用含酒精的免洗洗手液、消毒湿纸巾擦拭。

8. 师生传递纸质文件或资料前后均需洗手，传递时应佩戴口罩。接待外来人员时，双方佩戴口罩，避免握手、拥抱等肢体接触，及时洗手。

9. 加强对集体配餐单位监控管理，尤其督促落实送餐到校人员的健康管理和个人卫生防护。食堂从业人员（食品采购、加工制作、供餐等有关人员）均应佩戴一次性帽子、口罩、手套；食堂采购人员或供货人员应避免直接手触肉禽类生鲜

材料，摘除手套后及时洗手。

10. 食堂进货严格落实索证索票，不得使用来源不明的家禽家畜。严禁采购食用野生动物。

11. 餐具用品须按照《食（饮）具消毒卫生标准》进行高温消毒。

12. 教职员工和学生就餐排队时应与他人保持一定的距离，排队时应佩戴口罩，进食前方可摘掉口罩并洗手。就餐时应使用食堂高温消毒后的餐具用品，或使用清洁消毒后的自备餐具。延长供餐时间，错峰就餐，提倡就餐人员打包分餐回办公室、宿舍等地分散就餐，避免扎堆就餐、面对面就餐，减少人员交谈，餐后及时洗手。配餐时注意荤素搭配，合理营养。

13. 学校应引导师生加强体育锻炼，增强体质。学生应坚持做好课间操，适量活动，保持身体健康。

14. 学校应保持教学区域环境整洁，教室、宿舍、办公室、食堂、图书室等室内场所须定时通风换气（每日通风至少3次，每次30分钟以上，通风时注意保暖），对教室、宿舍、图书馆、活动中心、食堂、礼堂、教师办公室、洗手间、电梯等公共活动区域，应加强清洁、消毒，配备洗手液、手消毒剂等。

15. 加强校车安全卫生检查。重点对车内座椅、扶手、安全带、吊环等物体表面进行消毒，使用化学药剂消毒后，应晾干并及时通风换气。

16. 学校不组织聚集性活动，必要的小型会议应控制时间，定时开窗通风，全程佩戴口罩，开会人员间隔1米以上。会议结束后对场地、家具进行消毒。



17. 学校及时核查、补充疫情防控物资，如体温计、消毒用品、洗手液或肥皂、垃圾袋等，确保疫情防控物资充足。

18. 学校应加强值班值守，按要求及时向有关部门报送疫情防控信息。

## 疫情结束后工作规划 物业疫情过后的工作计划篇五

9月15日，县政府教育督导办印发《关于做好20xx年幼儿园办园行为督导评估工作的通知》，成立督导评估领导小组。9月23日，召开了幼儿园办园行为督导评估业务培训会议，明确和细化督导评估的内容、方式、流程和要求，确保督导评估工作顺利开展。

9月26—30日组织3个督导评估小组，在各园自评的基础上，对9所幼儿园（公办3所、民办6所）、14所幼教点（公办12所、民办2所）进行了县级督导评估。督评以《幼儿园办园行为督导评估办法》为依据，以《幼儿园办园行为督导评估指标体系》为重点内容，通过听取汇报、查阅资料、座谈访谈、实地察看等方式，对“办园条件、安全卫生、保育教育、教职工队伍、内部管理”五个方面53项指标194个采分点进行了全面评估，顺利完成了所抽取的23所幼儿园和幼教点的县级督评工作任务。

今年督评的23所幼儿园（含幼教点），良好等次1所，合格等次10所，不合格等次12所（具体名单见附件）。

1. 办园条件持续改善。随着政府对学前教育投入的增加，全县幼儿园在办园条件方面有了明显改善，部分民办幼儿园加大投入、办园条件有了大幅度提升。从督导总体情况来看，幼儿园证照齐全、设置合理、无危房，大多数幼儿园规模、班额、户外场地符合规定，保教、生活、安全、卫生等设备设施齐全，教玩具等符合安全质量标准和环保要求。近年选址新建的公办北中镇玉珠幼儿园、百里镇耿家幼儿园的基础

设施、办园环境大为改观；民办的圣欧幼儿园20xx年通过安庆市一类园评估；民办小池镇新东方幼儿园租用原小池小学校舍，办园条件得到改善。

2. 安全卫生保障有力。各幼儿园、幼教点都把安全卫生工作作为重中之重。规范食品安全管理，严把食品进出关口，饮食卫生制度落实到位；安全防护、检查和卫生措施有力；大部分幼儿园、幼教点能按要求对教职工、幼儿进行健康检查。无传染病等突发安全事故发生。

3. 保教质量稳步提升。各幼儿园、幼教点高度重视保育教育工作。以幼儿全面发展为目标，推进幼儿素质教育，抓好常规管理，制定教育教学计划、班级工作计划和教学进度计划，安排月主题计划和周保教活动内容，采用多媒体现代化教学手段，抓好保教质量提升，幼儿一日生活安排较合理，活动形式室内外活动兼顾。教学内容能关注幼儿基本需要，保障幼儿活动时间，规范作息时间，在日程教育和游戏活动中融入幼儿良好习惯养成教育，促进幼儿身心健康快乐成长。尊重幼儿，师生关系融洽，创新幼教活动模式，丰富幼教活动载体，能利用区角活动引导幼儿参与直接感知、动手操作和亲身体验等活动，结合教学主题、季节变化投放区角材料，鼓励幼儿自主选择游戏。

4. 教师队伍逐步优化□20xx年我县共招聘专任幼儿教师20余人，极大地缓解了幼儿教师结构性紧缺问题。强化幼儿教师业务培训，鼓励幼儿教师积极参加国家、省、市级各种层次培训，同时认真贯彻《3—6岁儿童学习与发展指南》精神，对全县幼儿骨干教师、新上岗教师、幼儿园园长等进行一系列培训。抓好幼教教研与业务指导工作。县督导办在圣欧幼儿园举办了以“幼儿园环创”为主题的全县幼教教研活动。

5. 内部管理不断规范。多年来，县教育局结合开学工作检查、幼儿园年检和年度目标考核等工作，加强检查指导，幼儿园内部管理水平得到了较大提升。公办幼儿园能实行园长负责

制，管理较规范。幼儿园、幼教点收费执行文件规定，实行收费公示制度，无乱收费现象。幼儿伙食费基本能做到专款专用，招生行为规范，家园联系较为紧密。

1. 大部分小学幼教点由原来的学前班转制而来，管理、教学等模式都没有较大转变；少数幼教点存在生源不足、教师不足等情况。

2. 部分幼儿园自聘教师占比过大，自聘教师相当一部分毕业于非师范类学校，专业水平和业务能力有待提高；民办幼儿园具备幼儿园教师资格的教师较少，难以满足幼儿教育发展的需求。在科学保教方面，少数民办幼儿园有小学化倾向。

3. 少数民办幼儿园对园车管理重视不够，仍有社会车辆接送幼儿现象。

4. 财务管理需进一步规范。由于公办幼儿园、幼教点附属中心学校，公办幼儿园、幼教点无独立账目。民办幼儿园缺专业财务人员，财务管理不够规范。

1. 各乡镇中心学校要充分认识幼儿园办园行为督导评估的作用，积极整合辖区内有利资源，协调区域内学前教育均衡发展。各幼儿园、幼教点要切实依照幼儿园办园行为督导评估指标体系，自我诊断、自我完善，不断提高办园水平。

2. 继续做好对公办幼儿园、幼教点专业教师的补充工作，强化对民办幼儿园教师的业务培训，切实加强幼儿园、幼教点教职工队伍建设。

3. 持续强化对校车安全的监管，对幼儿园校车使用进行常态化检查。

4. 规范细化财务管理，健全财务管理机制。

5. 各幼儿园、幼教点对自评和督评过程中发现的问题和不足，要有明确整改措施和整改期限，要积极落实整改，达到以评促改、以评促发展的效果。