

最新兼职销售员合同 销售员工合同(实用6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新兼职销售员合同 销售员工合同通用篇一

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从20xx年 月 日起至20 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

（二）试用期为 3个月（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

二、工作内容和工作地点；

乙方的工作内容(岗位或工种)：区域经理

乙方的工作地点：

责任：

- 1、直接跟进区域的营销工作。
- 2、负责指导、协助区域内客户
- 3、开展市场的营销工作，安全了解辖区各地区市场的特点，并对各地市场的竞争局势有清晰的认识，并能够指导代理商具体的基于竞争对手优劣势，以及我公司情况与市场情况，制订有效的区域推广策略。
- 4、服从公司的整体利益，对公司品牌的发展以及在当地市场的销售业绩负责。
- 5、从自身做起，拥有先公后私的良好职业作风，对团队的成长与良性运作负责。
- 6、服从公司的营销策略与行政制度，不搞特殊化。

市场推广工作

- 1、指导、协助区域内的客户发掘可开发的网点，扩大我司产品对市场的覆盖率；整理、规范终端形象，扶持区域内的重点客户做强做大，网点做精做细。
- 2、在区域内开发有实力的大客户，不断扩大客户网络资源。与区域内的重点客户保持密切的联系，及时解决客户在经营过程中出现的问题和困难。
- 3、每月合理安排时间巡视直接跟进区域，检查、指导该区域的工作，引导客户开展日常业务管理和培训。提升网点质量，将本区域建成样板标杆示范区。

4、对间接跟进的区域要把握重点，及时了解情况，部署工作，每月至少与区域内直接客户面谈1次，并提出问题，分析并解决问题。

5、要随时了解、跟进销售进度情况，重点客户的入货额及产品结构。认真作好区域经理的工作表，并及时于次日9：30前传给。

6、全力以赴的指导代理商向良性市场运作发展，不断的在市场发起有效的良性促销活动。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时（不超过8小时），每周工作 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排 。

四、劳动报酬

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(三) 甲方每月15 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向

有关部门举报。

七、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- 2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；
- 4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

- 6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；
- 7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依

法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

十四、其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人）

年 月 日 年 月 日

最新兼职销售员合同 销售员工合同通用篇二

乙方（劳动者）姓名：居民身份证号码：性别： 民族：

文化程度： 出生年月： 家庭住址： 户籍所在地： 联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

（一）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从 之日起至 之日止（起讫时间必须明确具体）。其中熟练期（培训期、见习期）从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（一）乙方的工作岗位：

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：详见附件。

（三）乙方的岗位职责：详见附件。

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

（一）乙方熟练期（培训期、见习期、试用期）满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（二）工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法

调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

（四）其中月工资保险福利奖金为 元，工资提成如下： 销售额为五万以下按照1.5%提成，每月汽车补助为1000元。销售额为五万以上按照2.5%提成，每月汽车补助为1500元。销售额为十万以上按照3.5%提成，每月汽车补助为20xx元。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、法律法规规定的其他情形。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

（七）乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律法规规定的其他情形。

（九）甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

（十）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

（一）甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过

错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（六）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

（一）甲方在乙方工作期间借记乙方10000元车辆补助，乙方需提供车照以及车辆相关证件由甲方保管，合同终止时如乙方未能还清借记费用，应主动还请欠款，如未还请或其他特殊原因甲方有权收回车照以及车辆相关证件。

（二）乙方不得单独参加销售，如遇特殊情况，需主动向公司申请，按纯利润的40%提成，如不主动申请的，公司一经发现将会扣除全部销售金额。

包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方（盖章）： 代表（签名）：

乙方（签名）： 合同订立日期： 年 月 日

合同订立地点：

最新兼职销售员合同 销售员工合同通用篇三

1、乙方按甲方量身通知____日之内到甲方指定地点进行量身。

2、乙方在收到甲方的订金、确定样衣、量身完毕后____日内交货，约____月____日。

1、合同签订后，乙方提供样板衣须得到甲方认可后盖章封板，交付时以封板样衣为准。

2、乙方承诺所提供服装保证是一等品，否则甲方有权要求换货。

乙方负责包装并承担包装费，乙方将货运送到甲方指定地点（深圳市内），运输费用由乙方承担。

1、甲方付款后乙方须提供普通发票。

2、于合同生效之时，甲方须支付合同总金额____%的定金即人民币 元；乙方全部交货后，甲方支付合同总金额____%货款即人民币 元；另预留合同总金额____%货款既人民币 元作为质量和维修保证金，____天内服装没有质量问题，则付清余款。

3、为维护双方利益，以上款项（定金、余额）在签约后需汇入乙方指定的帐户，或由收款人出示本公司的收款委托书方

能支取现金。

1、在合同履行过程中，任何一方未履行本合同任何条款视为违约，由违约方支付违约造成的一切损失。

2、乙方须按时交货，甲方须按时付款，如因乙方原因延迟交货或因甲方原因延迟付款，逾期，则按日承担合同总金额的____%违约金。

七

1、服装保修期为 天，在保修期间乙方为甲方提供免费修改服务。

2、乙方随时为甲方增添或修改服装提供方便。

3、甲方日后补做服装，如整套补做按报价单的整套价格收取费用，如单件补做则按报价单中的单件价格收取费用。

1、本合同产生的纠纷，应由双方通过友协商方式解决。

2、因本合同引起或本合同有关的任何争议，双方同意由深圳仲裁委员会进行仲裁。

3、任何变更解除，由双方同意并签署书面意见方为生效。

最新兼职销售员合同 销售员工合同通用篇四

购货单位：_____（以下简称甲方）

供货单位：_____（以下简称乙方）

1、合同分三批付款：在合同生效后 天内，甲方向乙方支付合同总额 %货款；设备安装调试完毕，并初步验收一周内，

甲方向乙方支付合同总额 %货款；设备正常运行 天，经双方正式验收合格后一周内，甲方向乙方付合同总额 %的货款；质保期满后付清余款。（根据招标文件的有关规定加以变更及修改）

2、友情链接：_____

3、在每期合同款项支付前 天，乙方向甲方开具同等金额的增值税发票（根据实际情况加以约定）

1、交货时间：合同生效后_____日内交货

3、交货方式：乙方负责货物运输

4、货运方式：汽运

5、乙方将设备运至美的工业城并经安装调试、投入使用并经过甲方验收合格后，方为设备交货日期。（根据实际情况约定交货日期及何为交货：如规定供方将设备安装调试、投入使用视为交货，则对设备通过甲方验收合格的时间约定明确）甲方在合同约定的交货地点提货，运输费及运输保险费均由乙方承担。设备的毁损、灭失风险自乙方完成交货后转移之甲方。

6、乙方应在设备发运后一个工作日内将发运情况（发运时间、件数等）通知甲方，甲方应在设备到达合同列明的地点后及时将乙方所托运设备提取完毕。

7、甲方提取设备时，应检查设备外箱包装情况。设备外箱包装无损，方可提货。如设备外箱包装受损或发现设备包装箱件数不符，应在 个工作日内通知乙方，以便乙方办理设备遇险索赔手续。

8、甲方对乙方交付的设备，均应妥善接收并保管。对误发或

多发的货物，甲方应负责妥善保管，并及时通知乙方，由此发生的费用由乙方承担。

9、如甲方要求变更交货地点，应在合同规定的交货日期一十五天前通知乙方。由于变更发货地址增加的运保费由甲方承担。

1、验收时间：乙方应于合同生效后 天 内完成设备安装调试，安装调试完毕后，甲方应在 天内安排初步验收。设备于合同生效后 天内通过双方的合格验收并由甲方出具验收合格书。

2、验收地点： _____

3、验收标准： _____

1. 供方现场人员应遵守需方厂规、制度，如有违规，乙方负责。

2. 供方现场人员食宿自理。

3. 需方如需邀请供方开展非质量问题处理的技术服务，供应应予协助。

乙方负责对甲方操作、维修人员和有关的工艺技术人员进行操作培训、维修培训、设备保养培训，使之完全掌握全部使用技术，以便使甲方人员正常地使用、维修保养设备。（根据设备的技术要求，视具体情况加以约定或在技术协议详细约定；如无必要，可不约定）

1、自设备经过双方验收合格之日起按生产厂家规定的条款进行免费保修服务，免费保修服务期限为 年。保修期内，乙方必须在接到甲方保修通知后 天内派人至甲方现场维修。

2、保修期内，如由于火灾、水灾、地震、磁电串入、等不可

抗拒原因及甲方人为破坏因素造成的损坏，乙方负责免费维修，设备材料成本费用由甲方承担。

3、保修期后，乙方必须在接到甲方维修通知后 天内派人至甲方现场维修。设备的维修、更换，甲方酌情收取成本费和服务费，收费标准另行约定。

1、甲方无故中途退货，应支付乙方合同总额的___%违约金。（如对方提出类似条款时可作此约定，否则，建议删除此款）

2、甲方逾期付款，每逾期一天，应支付乙方合同总额___%的违约金，违约金累计总额不超过合同总额的___%。（如对方提出类似条款时可作此约定，否则，建议删除此款）

3、乙方逾期交货，每逾期一天，应支付合同总额___%的违约金，违约金累计总额不超过合同总额的___%。逾期交货超过 天，视为交货不能，乙方应双倍返回甲方已付款项，甲方有权解除合同并要求乙方支付合同金额___%违约金。

5、设备未按照合同之约定通过甲方验收合格，每迟延一天向甲方支付合同总额___%违约金；超过 天仍未验收合格，甲方有权解除合同，乙方应立即返还已收款项并赔偿甲方由此遭受的其他经济损失。

如发生不可抗力事件，受不可抗力事件影响的一方应取得公证机关的不能履行或不能全部履行合同的证明，并在事件发生后___个工作日内，及时通知另一方。双方同意，可据此免除全部或部分责任。

未尽事宜，双方协商解决；合同的变更及修改须经双方同意，以书面形式变更。

双方如发生争议，应协商解决；如协商不成，任何一方应向甲方所在地人民法院提出诉讼。

合同自双方签字并盖章后生效，双方权利义务履行完毕后，合同终止。

最新兼职销售员合同 销售员工合同通用篇五

乙方：

身份证号码：

一、甲方以小时工形式招用乙方，乙方负责将甲方 工作，招用时间自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方按甲方的工作要求，每工作1小时劳动报酬为人民币 元。甲方按乙方实际工作小时结算劳动报酬，于每月 支付给乙方。

三、乙方应遵守甲方的规章制度，遵纪守法，做好本职工作。乙方有严重违纪、失职、营私舞弊或给甲方利益造成损害的，甲方可以随时解除劳动合同；甲方未按约定支付劳动报酬、提供劳动条件或以不正当手段强迫劳动的，乙方可以随时解除劳动合同。

四、甲、乙任何一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，应给予赔偿；任何一方无故解除劳动合同，应承担合同违约金 元。

五、甲乙双方需约定的其他事项：

六、本合同一式两份，甲乙双方签订后各保留一份。

最新兼职销售员合同 销售员工合同通用篇六

乙方(受聘人员)姓名： _____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

乙方同意按甲方工作需要，在__岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见员工的激励制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方在试用期内连续2次考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

劳动保险和福利待遇在本合同范围外另行约定。

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金不超过工资额度的50%；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第十六日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。