

高温慰问信息 夏季高温慰问信(实用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

汽车行业用人合同图片 用人单位劳动合同通用篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自20__年1月5日起至20__年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的,平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的,乙方无正当理由,不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动,具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况,以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致,可以变更本合同约定的内容。

(一)经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同,应提前30日书面形式通知对方。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;如下内容均系用人单位的重大规章制度,如出现如下情况之一,除甲方有权随时解除劳动合同,乙方除无权获得任何经济补偿,并需赔偿给甲方造成的切损失。

(1)乙方在本合同签订前,未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同;或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、

造假、虚报等与事实不符的情况。

(3) 乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印件、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4) 乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前，乙方已经详细了解员工手册内容，承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

6、被依法追究刑事责任的。

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方没有依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

(一)解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签字或盖章)

甲方代表(签字或盖章) 年 月 日

年 月 日

汽车行业用人合同图片 用人单位劳动合同通用篇二

甲 方：

法定代表人：

联系地址：

联系人：

电话：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

电话：

一、名词

2. 元宝是is语音平台内虚拟游戏货币。1元人民币兑换1000元宝。

3. 国家审批：包括“网络游戏经营许可、出版物许可”，本条所述之国家审批内容随国家政策改变而改变。

二、合作内容

1. 甲乙双方协商决定，自本合同签订之日起，甲方为乙方提供语音、平台推广服务平台。

2. 乙方在甲方所提供之指定平台进行互联网在线服务，乙方同意甲方对其进行推广宣传，并根据甲方需求进行配合。

3. 乙方授权甲方在is语音平台相关的运营中进行使用其肖像权。

4. 甲方同意乙方可用在甲方指定平台内获得的元宝兑换相对应价值的人民币。乙方根据甲方给予的指定帐号进行结算，第一个月指定账号收入元宝折合人民币低于500元的累计在次月一并结算。乙方结算的费用中不包括特殊礼物对应价值的元宝，同时，乙方帐号获得元宝后未经甲方许可不予转让出去，一旦在赠收明细中查询到元宝转让给其他账号记录该账号停止结算。

5. 本次语音合作具有排他性，乙方在合作期内不得与任何同类平台进行合作，甲方同类公司如yy语音、9158虚拟社区、呱呱视频等语音、视频平台。同时，乙方未经甲方许可不允许为ispeak软件中其他频道进行劳务服务，或在运营过程中引导甲方现有频道客户进入其他频道。

6. 在合约期内，甲方支付乙方经双方确认后的劳务收入，确认方式：乙方使用指定账号在每月25号左右统一结算元宝数据并由双方核对。

7. 乙方使用指定账号在 甲方指定平台的在线上麦活跃时间不低于60小时。

8. 双方需要暂时或者永久变更所提供的服务，包括但不限于服务内容的增加、减少、中止或终止、服务费率的变更，应提前10天以书面形式通知对方，并需要就变更内容通过书面形式向对方进行详细的说明和解释。因通知不及时产生的后果对方不予承担。

三、结算方式：

1) 劳务收入结算方法：

乙方当月劳务收入所得为当月基础劳务费 八百 元，以及乙方通过指定帐户获得的元宝数经过折算后的总收入的 80 %，为乙方的劳务所得。每天需保持2小时以上上麦时间。

2) 劳务收入的结算周期为：

甲方应在次月 日前根据乙方使用指定账户当月(自然月截至)帐号实际所获得的总元宝数量，经过对账结算后结算给乙方。乙方当月账户内所获得元宝总数折合人民币不满 元的，仅结算最低保障劳务。若乙方未达到规定的最低上线时间、多次不遵守甲方安排的时间表，或当月指定账户累计获得元宝数低于500000的，甲方酌情扣除基础劳务费。

3) 如对账数据出现误差，双方数据误差在200元以内，以甲方数据为准；双方数据误差双方在结算后查明情况，多退少补，如仍有异议，双方可进行协商处理。

4) 乙方自行花费帐号元宝甲方不给予返还兑现。

5) 劳务收入结算形式：现金或汇款至乙方指定账户

6) 乙方所获得收入应交个人所得税由甲方统一扣除

7) 乙方获得特殊礼物交由甲方统一处理(市场价的5折 飞机250 皇宫500)

乙方的开户银行账号信息如下：

开户名称：

开户银行：

银行账号：

6) 根据法律、法规规定，甲方为乙方代缴纳其应承担的个人所得税。

四、商业保密

1. 双方有义务对本次合作双方资料予以保密。

2. 商业秘密及其他机密资料：财务数据、销售计划、技术文件、软件、供销渠道、客户资料以及计划、措施等一切与业务有关的内容，包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电。

3. 任何一方对于因签署或履行本合同而了解或接触到的对方的商业秘密及其他机密资料和信息(以下简称“保密信息”)均应保守秘密;非经对方书面同意，任何一方不得以任何方式及理由向第三方泄露、给予或转让该保密信息。

4. 各方应对本合同条款保密，未经对方书面同意不得披露。

5. 商业保密条款在本合同终止后一年内继续有效。

五、竞业条款

乙方在合同终止后 6 月内，不得在同类型语音平台(包含ispeak平台其它频道)从事同类服务。合同在签署之日起 6 个月内，由甲方主动提出中止本合同的，乙方不受竞业条款之约束。

六、声明与保证

1. 甲方的声明与保证：

1.2甲方对于本合同的签署和履行均符合法律和其公司章程的规定；

1.3本合同对甲方构成有效的、带有约束力的法定义务；

1.5甲方有权行使本合同约定的义务。

2. 乙方的声明与保证：

2.1乙方具备从事本合同中所规定之合作的合法资格。

2.3乙方未经甲方许可，不得擅自使用甲方商标、标志以及公司名、频道名、频道名等字样。

2.4本合同对乙方构成有效的、带有约束力的法定义务；

2.6乙方有权行使本合同约定的义务。

3. 双方声明及保证：

3.1除本合同规定之工作所需外，一方不得以对方的名义承担任何义务或发生对外行为，否则由此引起的一切后果由该方

自行承担。

3.2除本合同条款特别规定外，任何一方均没有权力以任何形式对另一方设置义务或加以约束。

4. 乙方了解，甲方在履行其于本合同项下的义务时可能需由其关联公司提供必要的协助，乙方理解并同意上述安排。乙方确认，只要甲方于本合同项下的义务得到履行，无论该合同义务的实际履行人为甲方或甲方的关联公司，均视为甲方已履行其合同义务。并且，乙方同意，如甲方的关联公司为协助甲方履行本合同项下的义务而需要乙方提供协助，乙方应当直接向甲方的关联公司提供必要的协助。如因乙方未能及时提供必要的协助导致甲方的合同义务未能及时履行的，甲方不承担任何责任；若因此造成甲方损失的，乙方应全部承担。

8. 本合同期内，乙方承诺在“语音服务”中的所有权利及相关文件、数据等将全部归甲方所有。乙方不能对该些文件以任何形式复制、使用、出售、泄漏等，若乙方侵害甲方权利导致甲方损失的，甲方应全部承担。

七、合同的履行、期限与终止

1. 本合同期限为：自合同签订日起生效，期限为六个月。

2. 本合同有效期内，乙方连续两月指定账号元宝收入折合人民币低于 100 元时，本合同自动终止。

3. 在发生以下情况时，本合同失效：

3.3当甲方缺少全部标的物合法权利时；

3.4当乙方缺少提供语音服务的权利时；任一方遭遇破产；

3.6任一方连续不能或不愿履行本合同达三十天，守约方有权终止合作并要求违约方进行赔偿。

4.若甲乙双方任一方在合同期内提出终止本合同，应提前一个月书面通知对方，双方在交接完成并签订书面“合作终止合同”后，本合同立即终止。本合同的提前终止不应影响双方于本合同提前终止日之前根据本合同已产生的权利和义务。

5.合作期间，如因政策变化或其它不可抗力因素而必须终止或修改本合同时，双方应本着互谅互让的精神友好协商，共同修改或终止本合同。

八、违约责任

1、甲乙双方应按本合同内容履行义务，任何一方违约应向另一方支付违约金。

九、其他规定

1.本合同的任何一方未能及时行使本合同项下的权利不应被视为放弃该权利，也不影响该方在将来行使该权利。

2.如果本合同中的任何条款无论因何种原因完全或部分无效或不具有执行力，或违反任何适用的法律，本合同的其余条款仍应有效并且有约束力。

3.本合同的签订、履行和解释均适用中华人民共和国的相关法律、法规。因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方应友好协商解决，协商不成的，任何一方可将争议提交被告方所在地人民法院解决。

4.本合同未尽事宜甲乙双方友好协商后，以书面形式加以补充。

5. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

共2页，当前第2页12

汽车行业用人合同图片 用人单位劳动合同通用篇三

职工(乙方)：

甲方因生产(工作)需要，招用乙方为临时合同工，不在公司人事编制内。并根据国家劳动政策、法律和公司有关规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同遵守执行。

一、本合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年(月)，其中试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满即行终止。

二、乙方的公众(岗位)为 ， 主要任务是：

三、甲方负责对乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育，乙方必须经安全教育后方可上岗。

四、乙方要努力学习、积极工作、提高技术，认真遵守甲方的劳动制度和劳动纪律，完成劳动任务。

五、甲方要为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的生产(工作)环境 and 安全条件。

六、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应每月支付不低于当地最低工资标准的工资额，乙方工资待遇是：试用期间每月工资 元，试用期满工资按公司有关规定执行每月 元。

七、乙方在甲方工作期间，由甲方负责乙方的日常管理，乙

方要自觉服从管理。

八、乙方在下列情形之一的，甲方应浴衣终止或解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合用工条件的。；
2. 在工作中玩忽职守、违章指挥或作业，造成较大安全、质量事故的；
3. 严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；
4. 利用工作之便，营私舞弊、贪污受贿情节严重的；
5. 严重违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工的；
6. 其他严重违法、违纪的。

九、在下列情形之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 在试用期间的；
2. 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
4. 乙方考入中等专业以上学校学习的；

十、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行规定执行。

十一、有关劳动合同的终止、解除、变更，一招劳动法和集团公司有关规定办理。

十二、双方认为需要约定的其它事项：

十三、本合同在履行中发生的劳动争议，经双方协商不能解

决时，双方都有权向当地劳动争议仲裁机构申诉。

十四、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

汽车行业用人合同图片 用人单位劳动合同通用篇四

本文目录

1. 用人合同范本
2. 借用人员劳务合同书
3. 用人单位不得解除劳动合同的规定
4. 企业临时聘用人员劳动合同书范本

天津市用人单位招用务工农民劳动合同书

户 籍 所 在 地：_____省_____市_____县(区)

_____乡(镇)_____村(街)

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列_____款

一、有固定期限。本合同期限为_____年(月)，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____月(日)。

二、无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月(日)。

用人合同范本[2] | 返回目录

甲方：_____

法人代表：_____

住所：_____

邮编：_____

乙方：_____??????????

性别：_____???

出生时间：_____

身份证号码：_____

户口所在地：_____

现住址：_____

邮编：_____

一、乙方自____年____月____日至____年____月____日被____公司派往甲方参加____项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知____公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为_____元/月，每月___日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金（以乙方月工资为标准）。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：（签或盖章）_____

_____年_____月_____日

乙方：（签或盖章）_____

_____年_____月_____日

用人合同范本（3） | 返回目录

(一)在试用期内，被证明不符合录用条件的；

(四)严重失职，营私舞弊，对外商投资企业利益造成重大损害的；

(七)在劳动合同中另有约定的。

用人合同范本（4） | 返回目录

甲方(用人单位)名称： _____

地址： _____

单位所有制性质： _____

法定代表人(委托代理人)姓名： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

现住址： _____

属于： 农业人口 _____

非农业人口 _____

身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

本合同期限自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起，至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。其中试用期 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日。

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

(二) 加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三) 乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四) 按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月计_____元，津贴_____元，奖金_____元。

(一) 甲方权利

1. 依据国家的_____有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。

2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

(二) 乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。

3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

(三) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。

2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

(四) 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。

(一)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
5. 违反劳动合同规定的。

(二)被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四)在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
5. 符合国家其他规定条件的。

(五)合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要,可按照规定重新办理招用手续。

(六)任何一方解除劳动合同,应提前30天通知对方,方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

本合同一经签订,双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同,给对方造成经济损失的,对方有权根据其责任和造成的后果,追究违约金_____元,赔偿金_____元。如因不可抗力造成不能履行合同,以致给对方带来损害时,违约方可不承担法律责任。

本合同签订后,必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

因本合同发生争议,当事人应在争议发生6个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章) 乙方(签)

法定代表人或委托代理人(签)

年 月 日 年 月 日

汽车行业用人合同图片 用人单位劳动合同通用篇五

(以下称甲方)因工作需要,按照国家、郑州市有关劳动法律法规、规章规定,聘用_____ (以下称乙方)为我场员工。双方根据“平等自愿,协商一致”的原则,签定本合同,确立劳动关系,明确双方的权利、义务,并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自年月日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第种形式。

1. 合同有效期限年，至年月日止。
2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为_____。
3. 合同期限至于工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是_____。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一) 乙方职位是_____。

三、工作时间

(一) 甲方实行集中休息时间，每批鸡代薪休息四一六天。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，有权力安排乙方加班加点工作。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

3. 鸡群免疫、用药和淘汰鸡只的重要工作日。

甲方：养殖场

乙方：

法人代表：

年月日

汽车行业用人合同图片 用人单位劳动合同通用篇六

乙方（用工单位）：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

（一）甲方派遣员工到乙方的派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作地点和工作内容

（一）甲方同意根据工作需要，被派遣从事 岗位（工种）工作。

（二）甲方的工作地点： 。

（三）甲方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动甲方的工作岗位。

（四）甲方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

三、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方经协商确认执行下列 条款，甲方员工工作

时间平均每周不超过四十小时，并保证每周至少休息一日。

（二）甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证员工的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排员工加班加点的，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬

（一）应当每月至少一次以货币形式支付工资，不得克扣或者无故拖欠工资。

（二）乙方承诺每月日为发薪日，月工资 元。

（三）合同期内乙方未能安排工作，应按照不低于武汉市最低工资标准支付甲方报酬。

五、社会保险

用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方应要求用工单位向员工履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对员工进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方应要求用工单位为员工提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排员工从事接触职业病危害作业的，应定期为员工进行职业健康检查，并在员工离岗前进行职业健康检查。

七、甲乙双方约定的其他内容

八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

九、 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方盖章： 乙方盖章：

法定代表人或负责人签名： 法定代表人或负责人签名：

签章日期： 签名日期：