

2023年选举工作感悟 人大换届选举工作 心得体会(优秀5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

社保工作年终工作总结篇一

财政部门是民生工程的牵头单位，目前社保股协办民生工程相关基础工作，两年来这项工作的顺利开展一靠局党组的重视、支持；二靠相关股室的相互协作；三靠加强与民生工程实施单位的联系、配合；上半年我们对这项工作既脚踏实地又有所创新。

2、使民生工程资金管理有所创新。今年民生工程项目实施单位增加到十五个，财政部门管理资金的股室也有六七个，很多业务互有交叉，为保证民生工程资金能够及时足额拨付，保证支出口径一致，社保股按月、按工程进度及时向领导汇报，以加强民生工程资金的统一调度，初步建立民生工程预算，科学分配民生工程资金。

3、使监督检查有所创新。民生工程的监督检查是工作中的薄弱环节。民生办虽然也有监督检查职能，但毕竟专业性不强，在今年的监督检查中我们积极主动配合监察局、政办督察室，从相关部门抽调专业性人员参与，以提高检查质量，同时定期对重点工程进行监督检查，使民生督察贯穿民生工程实施的全过程。

4、民生宣传有所创新。虽然以前我们通过电视、报纸、网络等媒体加强了民生工程宣传，但还是流于平面。在今年的宣传中要注重让民生工程走村入户，实现民生宣传“村村通”，

不仅通过媒体，还要采取明白纸（印发25万份）、黑板报、文艺表演等老百姓喜闻乐见的形式加强宣传，让民生工程政策深入人心。目前我们与县电视台共同制作的系列报道“民生工程面对面”正在播出，达到了预期的宣传效果。

今年我们继续结合民生工程积极主动地抓好涉及到老百姓“生活难、就医难”等重点工作的重点工作。

1、城乡卫生服务体系建设。城乡卫生服务体系建设是民生工程的重要内容，也是今年民生工作的薄弱环节。今年村卫生室建设将增加到50个，任务更加艰巨，我们改变去年以检查促工程进展的办法，从年初的选址、招标、工程的实施等方面全过程主动参与，使此项工作能按序时进度完成。目前村卫生室开工49个、主体完工40个，预计七月份可全部完工。同时对社区购买卫生服务工作严格考核程序，使资金的使用物有所值。上半年共拨付资金280.51万元。

2、农村五保户及农村重点优抚对象。这两项工作涉及到农村社保体系建设，今年我们借鉴“一线实”的做法主动与民政、乡镇联系进一步把补助到人的情况搞准，把人数核实，做到应保尽保。目前共拨付五保户供养全年资金1326万元，完成全年目标任务。拨付农村重点优抚对象全年资金1210万元。

3、下岗职工各项待遇的落实。目前我县再就业资金主要依靠上级补助，且多为定项补助，今年我们改变过去各项资金一套管理办法的旧模式，与劳动保障部门配合将社保补贴、岗位补贴、培训补贴等补助项目细化，一项一个办法，一项一项落实，使下岗职工各项待遇能真正得到落实。1-6月份共拨付再就业资金422万元。

社保财务管理工作不仅要管好钱，还要深入研究各项业务政策，今年我们进一步强化基础工作，提高管理能力。

1、发挥财政部门联系部门广，信息点多的优势，做好各项社

保资金调查、测算等研究工作，已经拿出3篇针对社保、民生工作的调查材料，重点从民生工程的实施、农村低保存在的问题及社保资金运行分析等方面入手，对自身工作重新审视。利用**县财政信息网做好民生工程的专栏，使群众及时了解民生工程的进展情况。

2、加强与业务部门的沟通、协调，建立健全各项社保资金的数据库。近两年发放到人的社保资金日益增多，我们及时做好各项信息的核对、更新，以掌握准确的第一手资料，避免民生检查中存在的项目、信息不准的现象。近期我们正在着手建立**县民生工程档案。

社保工作年终工作总结篇二

求职登记79人次，完成指标任务的79%;挖掘辖区空岗信息229个,完成指标任务的76%;推荐成功失业人员57人，完成指标任务的95%;撰写业务信息61篇，完成全年指标的68%，上报案例分析7篇，完成指标任务的58%，论文一篇，完成指标任务的100%。

1-6月份安置劳动力就业67人

(一) 突出重点，认真开展再就业援助活动。

1、开展就业援助月活动□20xx年1月5日至2月10日□xx社保所开展再就业援助月活动，活动采取多种形式为就业困难人员送政策、送岗位、送服务、送温暖。一是动态掌握辖区10户就业困难家庭基本情况，并为他们送去就业岗位23个，最终实现就业7人；二是带领辖区15名未就业人员参加由人才中心组织的就业援助月专场招聘会14场，其中13人与企业达成了就业意向，实现就业11人。三是春节前夕，在街道领导的带领下共走访慰问10户就业困难家庭，为他们送去了米、面、油等生活必需品及节前的祝福。此次活动共发放材料400余份，进行政策解答80余人次。共帮助1名失业人员走上理想工作岗位

位，4人办理灵活就业、自谋职业优惠政策。四是多渠道，多途径积极宣传社保政策。借助信访宣传日宣传活动，社保所在xx花园一二区悬挂横幅、设专项宣传窗口，向居民宣传各项社保政策。通过此次活动，共发放各类宣传材料1000余份，并现场为居民填写求职登记表6张。

2、开展“春风行动”专项活动□20xx年2月15日至20xx年4月30日□xx社保所开展“春风行动”专项活动，为确保活动圆满完成，社保所采取一下措施，一是多途径宣传活动信息，社保所通过led电子显示屏、宣传栏□qq群等多种途径发布就业信息58篇，并在社区召开专场宣传活动，共计免费发放“春风卡”、《劳动合同法》、《就业促进法》等宣传资料570份；二是认真排查、登记社区内劳动力范围的无业、失业青年基本情况、就业需求等信息，建立就业困难人员信息库；三是；对就业援助对象进行家访，主动提供就业政策咨询服务。活动期间，共为71人提供了免费就业服务，实现就业9人。

（二）百姓就业服务需求调查顺利完成。

根据相关通知要求□xx街道社保所全力开展百姓就业服务需求调查。一是于20xx年3月17日召开了xx街道百姓就业服务需求调查活动专项部署会。会议同时印发了□xx街道办事处关于开展百姓就业服务需求调查活动的实施方案》；二是加强培训、明确分工，落实责任。社保所工作人员定期召开业务培训会，并坚持每天下居委会指导工作，发现问题及时解决。各居委会分别制定出有针对性的落实举措，社区工作者、社区工作人员、劳动保障协管员30余人分楼包片，责任到人。相关工作人员加班加点，确保表内各项信息真实准确；三是顺利完成调查入户任务。共调查户籍常住劳动力697人，完成常住劳动力的98%，其中常住劳动力651人，占93%、空挂劳动力46人，占7%；男性373人，占51%、女性354人，占49%，已调查人员100%录机。通过此次调查，辖区697名劳动力中，已就业人

数为684人，未就业人数为13人，就业率为98%。未就业人员中有就业意愿7人；四是形成百姓就业服务需求调研分析报告，通过对辖区劳动力人数及就业情况的数据分析，不仅明确了社保所就业工作的重点服务对象，也为社保所下一步就业工作指明了方向。

（三）打造xx特色服务品牌，重点开展应届初高中、大中专毕业生就业服务工作。

指标数28人，为做好毕业生就业工作，社保所采取一下措施，一是开展辖区应届毕业生摸底调查工作，掌握毕业生各项基本情况。通过摸底，辖区共有应届毕业生44人，初高中毕业生有就业意愿的0人；二是带领毕业生参加各类招聘会，为其出谋划策，帮助毕业生尽快找到工作岗位。此次活动社保所共带领相关人员参加4次大型专场招聘会，共计65人次。三是继续召开大学生及大学生家长职业指导会，帮助毕业生树立正确的就业观，实现早日就业。

目前，辖区44名应届毕业生中，已有40人实现就业，剩余4人已被社保所列为重点帮助对象，争取9月底前实现应届毕业生就业率100%。

（四）以争创充分就业街道为契机，五项措施全面提升就业服务水平。

动员其申请失业，享受免费的技能培训，掌握一定技能后，积极推荐其就业。三是多途径采集岗位信息，不断拓宽辖区就业渠道。根据区人力社保局职介中心定期安排的招聘会日程借台唱戏，组织辖区有就业意向人员集中参加，满足未就业人员岗位需求。持续关注新城发展速度，对新入注辖区的企业及时进行跟踪和走访，挖掘第一手的空岗信息。四是依靠现代科技、网络手段促进就业。充分利用劳服、职介群、等渠道挖掘空岗信息，与“飞信”、短信□qq群、led电子显示屏等信息发布系统进行对接，形成更加完善的信息发布渠

道。五是加强业务培训，不断提高工作人员的工作能力和综合素质。社保所定时召开工作例会，认真学习新文件、新政策，并对身边出现的各类问题进行研讨，逐步锻炼工作人员触类旁通的工作能力；同时，积极鼓励社保工作人员及劳动协管员在不断提升个人学历水平的同时，还应掌握社保工作需要的各类技能，实行持证上岗（社保所工作人员100%持证上岗，6名劳动协管员4人通过协理员四级考试，闫秀玉通过职业指导师二级考试）。

（一）受设备设施、资金及办公地点等条件限制，社区就业服务站仍未建立，辖区就业服务水平有待进一步提高，街、居两级精细化服务平台建立有待完善。

（二）辖区岗位资源少，难以实现就近就业。空岗挖掘主要以物业公司为“三保”岗位为主，难以满足辖区劳动力多层次就业需求。

（一）加强就业工作的宣传力度。

一是大力开展就业再就业各项优惠政策、社保新政策的'宣传活动。通过悬挂横幅、摆放宣传板报、发放宣传手册，并充分运用电子显示屏□qq群等形式，广泛开展政策宣传和咨询活动，加强宣传，营造气氛；二是根据社保所分工以及服务群体的不同，开展专项业务培训活动。计划将在年内举办《新社会保险法》、《社保卡使用》、《小额担保贷款》等5场专场培训会。提高辖区居民对各项政策的认知度，促进精细服务的触角在基层得到不断的延伸；三是邀请上级部门工作人员为辖区企业宣讲社会保险法等相关政策，创造更好的就业环境。

（二）维持已就业人员就业稳定性。

一是社保所通过就业服务需求调查，建立已就业人员情况台帐，随时掌握工作动态，了解他们在实际工作中遇到的问题

和困难，帮助其树立正确的择业观；二是重点加强就业困难家庭、零就业家庭、计生家庭动态监控，开展就业跟踪服务，定时回访，为其提供便捷、快速的就业服务，维护辖区稳定。

（三）不断完善就业措施，加大就业工作力度。一是进一步挖掘企业空岗信息及社区就业岗位，确保辖区劳动力实现多层次就业；二是利用劳动保障平台，进行职业介绍、岗位推荐工作，扩大就业范围，帮助更多的失业人员实现就业；三是定期召开个体、群体、专项小组职业指导及技能培训，提高辖区劳动力的就业能力；四是加大帮扶力度，落实小额贷款、就业补贴、就业援助等政策，鼓励辖区劳动力自谋职业、自主创业。

（四）加强社保所自身建设。

以争创四星级社保所为目标，要求工作人员认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高工作人员的业务水平和基本素质，进一步增强工作的紧迫感和责任感，加强做好工作的自觉性和主动性。

社保工作年终工作总结篇三

维护社区稳定确保一方平安，我做了大量的邻里纠纷、家庭纠纷、单位与居民之间纠纷的调解与协调工作。要把矛盾消灭在萌芽状态不是空口白话，调处好各种矛盾需要是智慧和艺术。首先：做到提倡文明和谐，再次：发挥好调解会和各级网络作用。对可能发生的或已在发生的矛盾及时劝解、耐心劝解，做到大事化小，小事化了。上半年，共摸排各类矛盾纠纷12件，其中，重大疑难纠纷1件，均得到及时、有效的解决。象今年6月7日本村落户企业上海常发纺纱有限公司职工胡常琴因与该企业老板因工资问题发生纠纷，至胡常琴服毒自杀未遂一事，调委会工作人员于第一时间赶到现场了解情况，控制局面，以防矛盾进一步激化，并及时与镇司法所领导、镇派出所社区民警取得联系，最终，在镇司法所领导

的大力协助下，得以妥善解决。又像今年的3月7日，本村14队村民金耀岐和金雪其兄弟因80万伏高压走廊房屋动迁后为88岁老母亲居住问题发生纠纷，调委会积极向镇有关部门反映，并积极与镇敬老院沟通协商，最终使该老人如愿入住敬老院，使兄弟两之间的矛盾得到了彻底解决，象此类矛盾纠纷上半年共解决了3起，均得到圆满解决。村平安工作站在调解各类矛盾纠纷中起到了很大的作用，能够在第一时间内得知信息，及时的把信息反馈到村委会，村委会能及时的上报到有关部门，是各类矛盾纠纷及时化解在基层，消除在萌芽状态。针对今年不稳定因素，切实加强管理，定期进行不稳定因素排摸，并制定计划、预案，确保维护全村的区域稳定。

为确保全村的安全，小区安装楼宇防盗门24扇，对讲呼叫系统520户，红外线装置1只。每天早、中、晚“惠成志愿者”的同志们和小区保安70多人，在小区内治安巡逻，并且有完善网络和规章制度，每天做好值勤记录，发现问题及时上报，及时采取办法和措施。做到警钟长鸣，防患于未然。居民有了这支队伍安全感有了很大提高，真正做到群防群治，有效地防止入室盗窃的发生，维护了社区的稳定，确保一方平安。

充分利用社区的党员、楼组长和社区的积极份子与他们结对，及时的掌握他们的近况，及时鼓励他们走正道，不要再做危害社会、伤害自己和家人的事情。这样我们就能第一时间了解他们及他们家人的动向，能及时给予各种帮助和关怀。如□xx路37弄1号405室的劳教释放人员吴音耀，去年回到社区后由于健康原因，要开刀做手术，而无法工作，女儿又闹着要生活费。因此，他一度很消沉彷徨，我们了解情况后马上找他谈心，一次次去有关部门反映情况，最后为他做了“伤劳鉴定”，为其申请了医疗补助和办理了低保手续。现在社区举办各种法制宣传、讲座活动时，我们也鼓励他们来参加，进一步加强他们的法制观念，他们有时也愿意现身说法来教育社区青年，帮教工作取得了良好得成效。

关心居民的弱势群体帮助他们解决生活上的困难，经过调查和排摸，确定了社区有22户困难户、低保和协保人员49人、解决帮困68人次、临时补助14人次。为他们发放了“爱心超市”实物帮困救济品。解决下岗失业人员再就业20名人以上，组织生活困难妇女进行了免费的妇科检查共57人，体现了政府对困难妇女人群关爱。

做好小区的宣传工作，不断提高居民的素质。我们根据不同时间、节点利用各类宣传方式，在居民区开展宣传工作。一年来出黑板报20多快，更换宣传栏15次，横幅8条，召开居民代表楼组长会议20多次，大型的便民服务2次。3月5日是“学雷锋”日。居委会在三宝花苑门口组织了一场以构建和谐社会为主题的大型便民活动。本次活动共有法律咨询、理发、家用电器维修等十多项服务项目，不仅使居民方便了生活，得到了实惠，更主要的是宣传了雷锋的精神，对构建和谐社区，创建文明小区起到了积极的作用。

多年来□xx小区的物业管理由xx物业公司负责，但是他们只管保养、保绿，而保洁、保安却撒手不管，使小区内脏、乱、差现象十分严重。居民意见很大，给构建和谐小区带来了负面影响。为了平息居民的怒气，居委会多次将此情况向街道领导汇报，并与有关部门进行沟通。经过多次努力，终于于20xx年6月1日实现这愿望，实现了小区物业一体化管理，还了居民一个安全、整洁的环境，受到了居民的欢迎。

今后我们将围绕做好小区居民生活安定和谐的基础上，全面做好本职工作，要积极配合有关职能部门一起搞好工作。争取今年能在创建平安小区，构建和谐社会的工作上更上一层楼，给广大居民一个安居乐业的家园。

社保工作年终工作总结篇四

xx镇辖区25个村、2个街道社区居委会、213个社，有耕地面积66000亩。有22636户6xx人，其中非农业总人口3597人，下

岗失业人员151人，“4050”人员51人(男28人、女23人)，实现再就业40人(其中下岗失业人员中下岗职工21、城镇其他失业人员29人)，失业率达1.3%。

全年新增城镇就业203人，其中下岗失业人员再就业40人，“4050”人员就业51人，城镇登记失业人员55人，全面完成就业再就业工作目标任务。发放城镇登记失业证55人，登记失业率1.3%；办理农村大病医疗救助349人次，临时医疗救助31人次，城镇基本医疗救助32人次，共计16000元，提前完成20xx年农村居民参合人员的筹资款99.7万余元的任务；城市大病医疗救助4人次，共计4175元；开展了城镇低收入家庭廉租住房情况调查摸底，并按照上级要求报区房管局备案。

新增城市低保9户15人，新增农村低保377户733人，共计发放低保资金173万元。大力开展农村劳动力转移培训，输送劳务人员13000人次，新增转移农村劳动力400人，实现外出劳务收入20万元，其中输送到xx摘棉民工68人，增收约13万元；安排城镇低保户家庭中有劳动能力的成员参加义务劳动，每月定期对场镇卫生死角进行清扫，效果较好；按时发放精减老职工定补款约12万元；准确、及时完成上级要求的各类资料、报表；对就业再就业工作的相关优惠政策进行了广泛宣传，确保了相关政策落到实处。

为进一步加大就业和社会保障工作的力度，我镇成立了由镇长任组长，分管领导为副组长的就业再就业工作领导小组，把就业再就业工作纳入了党政“一把手”工程，积极开展xx街社区充分就业社区的复查工作，确保社会保障服务所的工作有条不紊地开展。

1、精心做好“再就业百日帮扶”活动

为了解决下岗失业人员实际困难，全面落实再就业优惠政策，我所按照市局部署，在辖区内开展了以就业困难对象为重点，以落实社会保险补贴为突破口，以送政策、送岗位、送技能、

送服务为主要内容的“再就业百日帮扶”活动，并且邀请区里的老师对下岗失业人员进行再就业培训，如厨师培训、专业技术培训等。在这次活动中采取宣传入户、调查摸底等形式，使活动开展得丰富多彩、内容充实、成效显著，深受下岗失业人员的拥护和欢迎。在这次调查摸底中，共摸清就业困难人员45人，帮扶成功人。

2、大力开发就业岗位

就业是民生之本，开发就业岗位是xx镇保所的一项重点工作，我们把开发就业岗位摆在了全年工作的重要位置，鼓励下岗失业人员和农村富余劳动力自谋职业、自主创业。为了给下岗失业人员和农村富余劳动力提供就业平台，结合我镇就地安置富余劳动力难度大的实际情况，镇党委、政府采取了多种途径和方法实现就业目标：一是联系职介；二是协助企业到我镇应聘务工人员；三是输送季节性务工人员到新疆采棉花；四是张贴招工信息，今年共张贴招工信息20期。

3、全面落实新一轮就业再就业优惠政策

为了积极响应区劳动保障局的号召，加大新一轮就业再就业政策的宣传，让群众全面了解新一轮就业优惠政策□xx社保所深入开展新一轮就业再就业优惠政策宣传，通过此次宣传活动共发放宣传材料xx余份。通过这次宣传活动，使社区居民对新一轮就业再就业政策有了更新的了解，调动了他们自谋职业、自主创业的积极性，增强了下岗失业人员的信心和决心，真正达到了新一轮就业再就业政策家喻户晓、深入人心。

4、做好社区退休人员社会化管理服务工作

对社区退休人员进行社会化管理是我所长期以来坚持的一项工作，今年共登记退休人员xx人，全面掌握退休人员的信息，进行跟踪服务。

5、狠抓小额担保贷款推荐工作

国家对下岗失业人员实行了大量的扶持优惠政策，如：鼓励小型企业、个体经营者实行小额贷款等各种政策。我镇对这一系列优惠政策做了广泛的宣传，目前已推荐办理小额贷款xx户，成功了xx户，发放小额贷款xx万元。

为了扩大社会保险覆盖面，加强保后服务工作，我所于今年x月份的宣传活动中对养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、农村新型合作医疗等进行了广泛宣传，发放宣传资料近10000余份。

厂根据区低保工作会议的部署要求，我镇严格按照公平、公正、公开的原则，做到了应保尽保，不该保的坚决不保，今年全镇审核、审批农村低保户共xx户，xx人，城镇低保户xx户，xx人，做到了应保尽保，分别以城镇低保按月、农村低保按季发放的原则，及时发放到低保户手中。社保所人员分组在先6-7月对20xx年全镇xx个村写出申请的农户进行了逐户调查核实，做到“应保尽保，不该保的坚决不保”。

5月份，镇社保所对城市低保户重新进行信息采集，完善审批程序，对不符合条件的.该停发的就停发，1-10月共停发城市低保xx户、xx人、xx元，形成了“低保对象有进有出，低保标准有高有低”的良性循环机制。

一年来，社保所认真做好医保征收结报工作，解决农民因病致贫问题，积极为农村参加合作医疗保险人员做好政策宣传及报帐服务工作□xx个村委会参合率都在xx%以上□xx个居委会参合率都在xx以上。并组织人员对20xx年全镇的农村合作医疗的错误信息进行修改xx人次以及20xx年参合人员信息的录入，录入将在12月中旬完成，城镇居民医保卡已发到了手中。

一年来，我所尽管做了大量的工作，但在客观上还存在一些不尽人意之处，如在开发就业岗位方面，还有待于进一步拓宽；其次在入户调查低保方面还要作好深入细仔的全面调查，做到情况清；再是在争取上级部门的支持方面还有待于进一步加强。

五、今后工作打算

以创建和谐社会为宗旨，组织所内人员认真学习社会保障的有关资料，贯彻各级劳动社会保障会议精神，全面落实镇党委政府及上级业务部门赋予的各项工作，紧紧围绕党委、政府的中心工作，立党为公，执政为民，搞好服务，解放思想，不断开拓，做好明年的就业与再就业工作，农村低保医保工作，解决群众的困难，保障社会的稳定，努力构建和谐社会，全面完成上级下达的任务。同时做好宣传工作，做到一切按原则办事，树立为群众办实事办好事的思想，做到群众利益无小事，促进社会保障服务工作又好又快发展。

社保工作年终工作总结篇五

我们始终坚持以及时发放为中心，以征缴扩面为重点，以基础管理为主线，以队伍建设为保证的指导思想，全体社保职工充分发扬锐意进取克难攻艰的开拓精神，通过全局上下共同努力，较好地完成了上级下达的各项任务目标。

一各项目的标任务完成情况。

养老保险扩面人数完成人，占年任务人的%；养老保险参保人数完成人，占年任务人的%。

养老保险费征缴完成万元，占年任务万元的%。其中，清理企业欠费万元，占年任务万元的%。

我市应纳入社会化管理的离退休人员人，实际纳入人，实现

社会化管理率%，社区管理率%。

今年前个月应发放企业离退休人员养老金万元，实际发放万元。确保发放率和社会化发放率均达到%。

二主要工作情况和做法。

(一)企业离退休职工养老金发放工作继续得到巩固。

严格落实两个“确保”要求，积极做好离退休人员养老金发放工作。我市目前共有企业离退休职工名，一月份应发放养老金万元，实际发放万元。由于我们建立了严格的养老金发放程序和责任机制，从而保证了发放工作做到了无少发一人，无错发一人，实现了按时足额发放率达到%和社会化发放率达到%的目标要求，从而有力地保障了离退休人员的基本生活。同时，积极做好异地退休人员养老金代发工作，共为名外地转入人员发放养老金.万元，并全部实行社会化发放，无出现拖欠和不准时现象。

严格把好退休审批关，减少基金流失。一是把好资格认定关。我们在与人事劳动部门建立联合审批机制把好正常退休关口的基础上，今年以来，针对申请特种工退休的人员逐渐增多的情况，加大了对申请特种工退休人员的资格认定工作力度。今年月份，我们组织专门人员直接深入到各厂矿企业，按照人员岗位资料三对照的要求，对申报特种工退休的人员逐一进行核实和认定，并把认定结果在各单位张榜公示，有效利用内部监督与群众监督的合力，把一些钻空子的人堵到了退休的大门以外，通过认定，共取消了名不符合条件的人员的退休资格。通过严格控制退休审批，遏制了退休人员增长过快的势头。二是把好待遇核定关。准确核定待遇，确保公平无误，是树立社会保险工作良好信誉和形象的保证。为了确保这项工作不出任何差错，我们在征集综合退管等科室之间建立了相互监督制约措施，从缴费情况帐户记录情况到待遇核定等环节做到人人签字层层把关，共同负责，并充分利用

电算化手段，从而保证了没有发生一起错核错发事件。

强化两项结合，杜绝虚报冒领现象。为了堵住虚报冒领养老金这个口子，我们采取离退休证年审和平时加强对离退休人员信息的掌握两者相结合的方法，以杜绝虚报冒领现象的发生。今年一月，我们组织全市离退休人员到各自所辖退管所进行了年度面审，由于事先宣传到位，组织措施严谨，全市离退休职工全部参加了年审，参审率达到%；一月按郑州市要求，又对所有离退休职工进行了指纹采集，为以后养老待遇领取资格实行指纹认定做好了准备。另外，我们还充分发挥各村退管站在信息掌握方面快速准确的优势，建立了离退休人员死亡信息快速反馈机制。利用每月的一次例会签到制度和退管站长平时走访所了解到的情况，及时掌握离退休人员生存情况并及时向社保局上报。通过采取两项措施相结合的办法，有效杜绝了死亡冒领现象的发生。今年以来，我市没有发生过一起虚报冒领事件。

(二) 养老保险基金支撑能力得到进一步增强。

基金支撑能力是社会保险的生命线。要增强社保基金的支撑能力，征缴是前提和保证。为此，我们通过采取“三抓三增”，使社会保险费征缴工作取得了重大突破，前个月养老保险费征缴清欠完成万元，比去年同期相比增长%，不但提前而且超额完成了全年目标任务。同时，养老保险基金滚存结余近亿元，即使分文不收，也能发两年多时间，从而使我市的社会保险基金支撑能力得到了进一步的增强。

抓扩面和续保，增加缴费人数。要增加社会保险费征收额，必须扩大缴费来源。为此，我们全力实施了“拓源堵漏”工程。即一手抓扩面一手抓续保。在扩面方面，我们通过采取外压内促手段来强化扩面工作的拓展。一是积极协调市委市政府加大对各乡镇办事处的责任目标考核力度，增加扩面工作在乡镇办事处整体工作考核中所占的比重，以引起他们对扩面工作的重视和支持；二是建立内部考核机制，实行科室包

乡，并月月公布进度。由于我们加大了扩面工作的考核分值(占总考核分值的%)，把扩面工作做为影响个人全年工作总成绩的重要因素，大大激发了大家的工作热情，形成了你追我赶的竞争激励氛围。各科室充分利用周三专门下乡时间，与劳保所的同志一起深入各企业进行宣传和动员。由于工作热情高涨，有一半的科室在上半年就完成了全年的扩面任务。通过采取外压内促的刚性措施，我市的扩面工作止十一月份就已完成人，占任务的%，提前超额完成了全年任务。在续保方面。针对我市企业下岗失业职工不断增多的不利情况，我们采取发放宣传信搞动员组织下岗失业人员讲政策等方法，晓之以情，动之以理进行劝导和鼓励。由于坚持不懈的长期宣传，广大下岗失业人员的社会保险意识明显增强，形成了新增下岗人员不断保，原有停保人员又续保的良好局面，从而有效地遏制了停保人员不断增长的趋势。止目前，因下岗失业原因而个人进行缴费的人员已达到近人，并仍呈不断增长趋势。

抓申报和稽核，增加缴费基数。一些用人单位为了少缴保险金，千方百计少报瞒报缴费工资，这不仅损害了职工的利益，同时给基金征缴也带来严重的影响。为了杜绝这种现象的发生，我们在用人单位申报缴费工资时，坚持“四不接受”原则。即：资料不齐全者不接受；二是没有在本企业经过公示的不接收；三是没有职工签字的不接受；四是单位不作出承诺的不接受，从而在制度和程序上对用人单位进行了严格的约束和规范。在此基础上，我们不断加大社会保险稽核力度，深入用人单位对申报工资不实使用临时工不缴费和无故欠费等问题进行严查细核，督促用人单位如实申报如数补缴及时参保按时清欠，确保应收尽收，应保尽保。今我们共稽核用人单位家，占企业总数的%；其中书面稽核家，实地稽核家；督促办理新参保人；查处少报基数万元，督促企业重新申报增加缴费工资基数万元；补缴基金. 万元；结案率达到%。通过规范申报和加大稽核力度，把少报瞒报漏报现象减少到了最低限度，全市缴费工资总额增加了万元，增加基金征收万元。

抓宣传和舆论，增强缴费积极性。为了加强政策宣传，提高用人单位和广大职工参保缴费意识，我们对宣传形式进行了精心设计，并取得到了实实在在的宣传效果。一是充分发挥“社保天地”电视栏目强有力的社会宣传效应，营造浓厚的社会保险政策氛围。为了把“社保天地”栏目真正办成贴近民生群众欢迎社会关注的精品栏目，今我们加大了“社保天地”电视栏目在人员资金内容上的安排和投入力度，先后成功制作和播出了期节目，深受社会各界关注和喜爱。二是，利用发放个人帐户机会面对面进行宣传。今年月份，社保局全体工作人员深入全市所有参保单位直接向职工发放个人帐户，并一起发放了致向个人帐户足额记满的职工和个人帐户未能足额记满的职工的一封信，通过个人帐户记载的强烈反差和对比向他们宣传缴与不缴缴多缴少缴早缴晚“三个不一样”等职工关心的热点问题，教育和引导职工对单位缴费引起关注。同时，由领导带队深入到十几家重点单位，组织职工召开个人帐户发放大会，向职工通报本单位的缴费情况和个人帐户记载情况，并与其它单位进行对比。会上，还对各单位个人帐户储存额位居前三名的职工披红戴花进行了表彰。通过个人帐户发放，在职工群众中引起强烈震动。他们纷纷通过各种方式查询个人帐户记载情况，关注单位缴费，关心个人帐户的热情空前高涨。通过采取方式得当内容新颖覆盖广泛的宣传手段，广大用人单位及职工的参保缴费积极性不断增强，止今年月份，各项社会保险费比去年同期增收万元。

(三) 社会化管理服务工作迈入规范化科学化管理轨道。

我市的离退休职工社会化管理工作经过探索起步积极推进和规范管理等三个阶段的发展，止今我市企事业单位离退休人员社会化管理体系和管理网络已基本建立，管理和服务水平日渐提高，积累了丰富的工作经验，取得了令人瞩目的成绩。目前，我市纳入社会化管理的企事业单位离退休人员人，社会化管理率达%，社区管理率%。

加大硬件投入，完善村室建设。为了搞好退管站建设，方便

管理和服 务，为离退休职工创造一个良好的活动环境，我们把加大硬件建设作为首要任务。积极协调当地乡镇政府和村委，争取他们的支持和帮助，落实用房和设施，通过大量艰苦的说服工作，目前，全市的退管站的用房和活动器材等硬件设施已全部到位。全市共建成个退管站，并且全部拥有专用的活动场所，根据村站建设的标准，达标率已达%，而且真正做到了场地制度设施人员活动“五到位”。

健全管理制度，发挥网络作用优势。我们一是建立健全了档案管理制度和档案借阅制度。离退休人事档案实行统一集中管理，并对全市高龄特困孤寡工伤劳模重病军转干部等七种特殊人员已分别建立了信息台帐；二是建立了工作例会制度。各个退管站每月要组织所管辖的离退休人员召开一次例会，社保局每月组织各退管站所召开一次例会通报情况；三是建立了信息反馈制度及接待制度。在去年大排查的基础上，各站所按月将离退休人员的动态变化情况上报，以及时掌握人员情况变化，实行准确的动态管理。四是建立了工作报表制度。各站所每月要将整体工作情况以报表的形式每月上报，以全面掌握工作情况；五是建立了百分考核制度。将各项工作进行量化计分，年终组织各站所负责人进行互查和评比。

抓住四个重点，提供优质服务。我们以乡镇(村组)退管组织为依托，紧紧围绕“为离退休人员老有所依提供服务”“为离退休人员老有所养出谋划策”“为离退休人员发挥余热开辟途径”“为离退休人员老有所乐搭建舞台”等四项重点，引导他们互帮互助，发挥余热，在他们当中涌现出了许多好人好事。同时，为丰富离退休人员文化生活，在我局的参与组织和协调下，先后建立离退休人员老年门球队个，健身操队个文艺演唱队个，娱乐活动室个。今年月份，经我局和老干部局的运作，我市又成立了老年人艺术团，为离退休人员的老有所乐提供了更为广阔的舞台，也使我市的老年人艺术活动迈入了更高层次。

三存在的主要问题。

(一)缴费职工人数萎缩。缴费人数减少主要是受企业改制的影响。我市部分改制企业为了降低经营成本，不仅积极实施减员政策，大量精减老职工，而且对招录的新工人也不办用工手续，不缴纳社会保险费，造成参保职工人数萎缩。与年我市企业全面改制前相比，止今年月底，全市参保职工减少了人，从我市目前企业发展情况看，参保单位和参保人数减少的趋势正在加剧。

(二)非公有制企业参保难。由于各方面的原因，扩面工作难以取得突破性进展，大部分私营个体企业没有纳入社会保险范围。截止目前，全市非公有制企业参保的仅多家，参保人数多人。仅占全市应参保人员的%左右。扩面是我市社会保险摆脱困境的唯一途径，此项工作如果不能迅速打开局面，今后我市社会保障工作必将缺乏潜力和后劲，同时也必将严重影响全市的经济发展和社会稳定。

四几点建议。

(一)要尽快理顺机构，以实现真正意义上的市级统筹。自今年月日养老保险实行市级统筹以来，在郑州市统筹办的正确领导下，各方面的工作都有了新的起色。但由于业务统管后，人员未能及时统管，机构名称也未能及时确定，给工作的顺利开展带来许多不便。因此，建议郑州市统筹办加大协调力度，尽快理顺机构，以促使工作的整体推进。

(二)要落实政府责任，实施人大监督，确保非公有制企业参保工作的顺利进行。近几年养老保险扩面工作举步维艰，成交甚微，其中的主要原因就是各级政府领导，尤其是乡镇(办事处)的领导没有从根本上引起重视。虽然在各乡镇(办事处)成立了劳动保障事务所，却没有真正发挥应有的作用。为此，建议郑州市统筹办争取在郑州市政府对各县(市)区政府的年度考核中增加非公有制企业参保这一重要指标，尤其要明确乡镇(办事处)政府的责任目标，使其把此项工作当作是本级政府的一项重要工作，而不是当作为社保部门所尽的义

务。同时，对其指标完成情况要通过各级人大视察人大调研等形式，实施人大监督，以确保养老保险的生命线——非公有制企业参保工作的顺利实施。

社保工作年终工作总结篇六

在工作中，团结同志，时时从集体利益出发，发挥集体主义精神，做到“做事讲原则讲风格”。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，密切与居民群众的联系，努力为群众做事实、办好事、解难事。认真学习上级下发的各类文件，积极参加各项培训。严格要求自己，努力提高自己的理论，用正确的理论来指导自己的工作实践，指导自己树立坚定的共产主义信念，指导自己不断改造自己的世界观、人生观和价值观；认真学习党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，弄清工作的方向、目标和任务，紧跟时代潮流，确保在思想上、行动上和党组织保持高度一致。

矛盾。从201*年7月至今，通过领导及同志们的帮助和自己的不懈努力，不断加强医保方面的业务知识、综合办事能力的学习，积累了一定的经验，工作能力和为民办事的效率有了一定的提高。

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导安排，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，任何工作都力求用最少的的时间，做到最好。遇到疑问和困难，主动向同事请教，虚心学习，不断总结经验，踏踏实实地做好自己的本职工作。严格遵守工作作息时间，不迟到早退，绝不怠慢工作。

始终坚持热情周到、耐心细致，较好的完成了工作任务。同时，我还积极协助社保所其他同志的工作，确保社保所各项任务能顺利完成。

在工作和生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正

自己的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人，也不欺上压下，正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，无任何收受他人钱、财、物的现象，自觉接受领导、同事和广大群众的监督。

在社保所工作两年来，思想上，虽然加强了学习，但是在理论方面深度还不够；作风上，批评与自我批评的勇气还有待加强，与群众的交流还不够多、不够细。因此，在今后的工作中，我会不断提高自己的思想觉悟和综合素质，不断提高自己的工作能力，强化素质、能力的锻炼，脚踏实地的为群众办事，真心实意的为群众服务，做一个依法办事，实实在在为群众服务的基层工作者，为建设“山水板桥，生态家园，人文古镇”贡献自己微薄的力量。

社保工作年终工作总结篇七

一、设置医院医疗保险领导小组

- 1、主管领导负责，分工到人，各负其责，使医保工作能有序进行。
- 2、派专人管理基本医疗保险工作，定期对医疗保险参保患者的医疗费用情况及时通报。

二、设立便民服务台。

- 1、2、3、在门诊大厅设置咨询台，就诊和住院就诊流程图。设立参保人员专用的挂号，住院登记、结算、取药窗口，标志清晰。设立意见本、举报箱、咨询电话，保证24小时为参保患者提供医疗服务。

三、认真加强首诊负责制。

坚持就诊病人住院原则，不该住院的坚决在门诊治疗，在诊疗过程中严格执行因病施治的原则，合理检查、合理用药、合理治疗，不断提高服务质量。

四、加强医疗质量管理。

1、制定完善的各类制度

为了管理我们分别制定了首诊负责制度、社会监督制度、质量管理制度、医保工作制度、45团医院职工医疗人险制度、转院、转科制度、特殊检查、治疗制度、2、每季度对临床的病历、处方检查一次，全年检查病历120份，处方120张，在检查中对查出的问题及时反馈到科室，并做出改进措施，力保在下一个季度不次出现，对履查出现问题，给予经济处罚。

3、严格转诊转院会诊制度，对本院诊治条件的限的病人，进行院内会诊小组讨论决定，按有关规定及时为参保人员办理转诊手续，全年共转院会诊人员431人次，做到会诊有登记，有农三师参保人员基本医疗保险转院审批表，并做到社政科审批100%。

4、尊重病人的合法权益，医院提供医保统筹基金支付范围外的药品，临床科能做到诊疗项目，一次性材料及医疗服务设施，需参保人员自付的，必须执行知情同意权，征得病人或家属同意，并签定书面协议书，全年签定协议书1592份。

5、严格把握购药关。

严禁假药、劣药进入医院，严格执行药品管理制度，不从证照不全或无证的企业的进货，对每次进药认真验收，合格后方可入库，严格执行《新疆维吾尔自治区基本医疗保险和工伤保险药品目录》，西药备药率和使用率过到90%以上，中成药达到80%以上，药品总费用占医疗费用的比例应控制在60%以下。

6、对慢性病严格执行慢性病的用药规定。

五、医疗费用管理。

1、严格按照《新疆维吾尔自治区医疗服务价格》收费，不得擅自增加收费项目，不提高收费标准并公布检查、治疗、药品等项目收费标准。

2、及时向参保患者提供医疗费用清单及医疗统筹费用结算单，使患者明明白白看病，没有非基本医疗保险支付项目列入基本医疗保险支付范围，严格把自费费用比例控制在10%以上。

3、今年新增加了农三师图木舒克市居民基本医疗保险门诊统筹管理办法，我院严格执行【2011】24号文件，并认真执行。设专账管理、单独核算、专款专用，实行收支两条线管理，无弄虚作假、冒名顶替、无私自涂改单据。

六、服务管理。

1、能认真执行师劳发[2007]20号文件，能及时为出院病人报销结算，从今年开展居民住院报销结算时，切实做好兵团居民基本医疗保险工作。

2、及时向住院患者讲住院须知并定期征询意见，使我院医疗服务满意度大于85%以上，严格核对参保人员医疗保险证、身份证、识别参保人员真实的身份并扣押医疗保险本。

3、无冒名住院、分解住院、挂号住院，无参保人员空化医保卡、冲抵自付。

4、医疗事故差错率0。

七、统计指标。

全年参保人员报销**人次，报销金额**元，城镇居民报销人数

次，报销医疗总费用元，门诊就诊人数**次，门诊处方金额**元、平均每张处方费用**元，出院人数**次，住院药费金额**元，平均住院费用**元，平均每日住院费用**元，平均住院天数**天。

八、存在问题。

- 1、病历、处方书写质量有待提高。
- 2、辅助检查项目少。
- 3、社保知识内容不全面。

九、改进措施

- 1、加强社会保障知识的全员培训，做到人人知晓，广泛宣传医保知识。
- 2、提高医疗技术，加快各室科人才培养。
- 3、提高服务质量，认真学习医德医风先进事迹。
- 4、认真学习病历、处方书写规范。

社保工作年终工作总结篇八

xx年，我县社会保险工作以宣传和推进新行社会保障法律法规为主线，围绕统筹城乡、巩固和发展大社保体系建设，进一步扩大了社会保险覆盖面，提高了社会保障水平，加强了社会保险业务基础管理，各项指标完成和超额完成了市下达的全年目标。

- 1、城镇职工养老保险参保人数继续增加，养老保险覆盖率xx%;10月底参保缴费人数已达到xx人，较去年底净增缴费

人数xx人，完成市下达全年指标xx人的xx%;中断缴费人员续保人数xx人，完成xx%;乡镇企业参加城镇养老保险人数xx人，完成xx%;农民工参加城镇职工养老保险人数xx人，完成xx%;个体灵活就业人员参加城镇养老保险xx人完成xx%;当期基金征缴收入达xx亿元，较去年同期增收xx亿元。人均月缴费工资xx元，较去年提高xx元，已超过市下达xx元指标。清欠xx万元，完成市下达全年指标xx%□基金支出xx亿元，当期结余xx亿元，累计结余xx亿元，备付能力由去年的x个月上升到xx个月左右。

2、城镇职工医疗保险覆盖率%，参保人数1人，新增参保人数人，完成市下全年任务人的100%。其中农民工参保人，新增人，完成市下达指标1人的100%。基金征缴收入万元，完成市下指标%。

3、工伤保险参保人数人，已全面完成全年指标，其中农民工参加工伤保险人，完成全年计划人的100%。基金征缴收入万元，完成全年指标的94%。

4、失业保险覆盖率97.55%，参保人数70246人，基金征缴收入3032万元，完成全年指标2800万元的108%。

5、生育保险参保人数65688人，较去年底新增3797人，完成全年指标64400人的102%。基金征缴收入667万元，完成全年指标650万元的102%。

6、机关事业养老保险基金收入4682万元，征缴率99.8%，机关事业养老保险基金清欠率100%，机关事业养老保险稽核率46%。

7、城镇职工养老保险稽查参保职工33705人，完成112%，稽查离退休人员29986人，完成市下指标99.9%，补缴基金到账100%。

8、城镇非职工居民医疗保险覆盖率98.5%。

9、新增退休人员1021名，发放养老金2.7亿元，养老金按时足额发放率100%，退休人员社区管理率100%，档案接收率100%。

10、围绕省级指标考核获得省级补助1928万元。

1、城镇职工养老保险扩面工作突破瓶颈，参保人数、基金征缴收入创历史新高，基金备付能力显著增强。

2、居民医保惠及全县各镇老年居民，经办服务工作获省级先进。

3、退管服务省级先进，普及性退管活动——退休职工合唱节、免费健康体检成功启动。

(一)统筹城乡社会保障，扩大社会保险覆盖面。

一是以贯彻实施新法规为契机，全面推进社会保险扩面工作。通过各种媒体和全县各部门、企业代表参加的大型会议宣传造势，送政策、送新版宣传资料到企业，力促各类企业用人单位主动参保和全员参保。同时对全县各镇劳动保障服务站(所)、街道(社区)劳动保障工作人员、县社保经办机构全体工作人员进行了培训。在扩面推进中，我们结合新《劳动合同法》和省政府36号令的新规定，将社会保险的覆盖面由城镇企业全面扩大到所有企业及其全体劳动者，并进一步将城镇职工养老保险、城镇职工基本医疗保险范围扩大到农村灵活就业人员，灵活就业的农民工无论在本县做工，还是外出打工，均可在本县以个人参保方式参保。这一方面给予企业一个平等的竞争环境，一方面满足了不同层次经济收入农民工的需要。

二是把社会保险扩面工作与全县奔小康进程结合起来，将扩

面指标列入政府年度重点工作目标考核体系。根据全县城乡参保现状将各险种扩面任务分解到各镇，整体推进城镇职工养老保险、城镇职工医疗保险、工伤、生育、失业保险；有侧重地推进农民工参加城镇职工各项保险和外来农民工综合保险。

三是规范和统一了城镇养老保险和农村养老保险之间相互转移的办法。对具备一定年龄和缴费条件的城镇养老保险、新老农村养老保险参保人员和列入被征地农民保障人员，可以通过补差、折算等办法实行保险关系的双向转换，同时鼓励参加农保人员积极转入城镇养老保险。配合城东镇三个村被征地农民转城保1432人。

四是扩大城镇老年居民医疗保险覆盖范围，由去年的四镇扩展到全县各镇非农居民。同时提高城镇居民医疗保险待遇，减轻患者医药费负担，将学生筹资标准由每年人均70元提高为100元，新增加的30元由财政补助。参加城镇居民医疗保险人员的住院报支待遇统一参照城镇职工住院报支待遇和大病救助报支待遇执行。

(二)加强社会保险综合稽查，力求应保尽保、应收尽收。

一是调整

充实社会保险稽查力量，增加专业稽查工作人员，同时组织全部稽查人员和分管主任参加省级专业培训。

二是对所有企业上年度的参保人数和缴费基数情况进行梳理分析，将有疑问和明显申报不实的用人单位列入当年社会保险实地稽查计划，制定稽查日程表，提前告知相关用人单位，促使企业在实地稽查前主动整改到位。共向504家参保单位发出书面稽查通知，稽查参保人数44087人，实地稽查参保单位261家，稽查参保人数33705人。稽查机关事业单位73家3933人。稽查工伤保险参保人数31544人，医疗保险45004

人，生育保险34129人。查出参保单位少申报各险种缴费基数97.61万元，查出参保单位少缴社会保险费27.33万元，基金补缴到账率100%。查出少漏报缴费工资单位9家。对90多家劳务派遣单位进行了内部稽查。

三是通过信访、举报实施重点稽查。上半年共有效处理社会保险信访12件，重点对南岛、保安等四家人用单位的参保情况进行了整改，补办参保手续374人。

(三) 巩固退管平台建设成果，丰富退休人员社会化管理活动。

一是加强了全县三大退休人员活动中心的管理，完善各项管理制度和工作制度，引导退休人员参加健康有益的自主活动和社区公益活动。努力提高活动参与率和社区普及率。20xx年，成功举办了我县第三届退休人员文艺会演——《我们青春不老》退休职工合唱节，组织退休职工艺术团参加了南通市“濠滨夏夜”专场文艺演出和全县各镇街道巡回演出。启动了第一轮退休职工免费健康体检活动。全省退管工作会议与会人员来我县参观退休职工之家和省级示范社区。

二是进一步完善了退休职工艺术大学、退休职工艺术团的管理办法，调整和加强了师资队伍和演员队伍，在退休人员中招聘演员108名。扩大了退休职工艺术团的表演范围，艺术团下设舞蹈队、戏曲队、合唱队、和器乐队。退休职工艺术大学春节班招生262名，开设了舞蹈、戏曲、声乐、器乐、书画、太极拳班。发动退休职工积极参加以“优雅、和谐”为主题的摄影比赛，展示退休人员纳入社区管理后的新生活和新风采。

三是加强了基础服务项目的规范化、标准化建设。在退休人员关系结转、服务证发放、健康档案建设、退休人员信息采集、政策咨询、走访慰问、上门服务等日常工作上，完善了相关制度，严格按照要求和标准规范运作。慰问特殊退休人员385名，发放慰问金12万多元。组织退休人员养老待遇资格

认证29986人，认证率在98%以上，未发现冒领现象。

四是组织各镇、街道退管服务站工作人员集中培训，学习新政策法规、新操作软件和与市退管联网后的相关业务。

(四)开展效能建设活动，促进基础管理上台阶。

一是进一步规范业务流程、办事指南和各镇站(所)社会保险业务操作规程。明确各镇在办理单位和灵活就业人员参保、申报手续时的规范程序和经办责任，将参保应提交的材料、补缴办法、转保方式、票据管理、审核权限等具体化、标准化。

二是进一步健全保险待遇发放内部复核机制，规范发放程序，确保了按时足额发放无差错。及时调整了退休人员待遇水平，落实了省政府36号令后的业务需求和软件系统升级工作，整合了数据库系统应用平台，确保了养老待遇计算的衔接和新老办法的平稳过渡。

三是进一步完善了内部目标管理制度、大厅主任值班制度、廉洁自律制度、首问负责制度、限时办结制度、上门服务制度、主动服务制度、延时服务制度、跟踪服务制度、失职追究制度、请销假制度等。并结合县“效能建设年”主题教育活动对制度执行情况进行检查，查找在办事效率、行为规范、工作作风等方面的不足之处，落实了十条改进和提高服务质量的措施。

四是通过了省对我县养老保险个人账户管理的检查验收，并得到了省市检查组领导的好评。同时通过了市对我县机关事业单位养老保险、企业养老保险基金管理检查验收。居民医疗保险经办服务工作获省厅表彰。

社保工作年终工作总结篇九

一、工作完成情况

1、圆满完成20--年度养老保险缴费任务。

20--年我镇农村居民养老保险任务数为--人，截止6月30日，我镇共完成缴费人数--人，完成任务数--%，上半年度完成补缴--人次，到龄待遇发放--人。

2、基本完成到龄人员的生物信息采集。

我镇到龄人员信息采集数为--人，截至目前已经完成采集信息--人，完成任务数--%，其余人员全部为外出务工人员，待参保务工人员秋收返乡之际第一时间安排采集完毕。

3、就业脱贫工作有序推进。

我镇今年就业脱贫任务数为--人，现已全部实现帮扶，就业，今年以来，社保所组织就业技能培训、创业培训各一次，培训人数分别为--人、--人，--人实现成功创业，申请创业补贴--人，共计--万元。创办就业扶贫驿站--处，建成--处，现已吸纳就业贫困户--人，并且全部签订劳动合同，公益性岗位补贴正在申请办理之中。

4、劳动监察工作成果显著。

上半年我镇劳动监察工作稳步开展，每季度组织到辖区内企业检查--次，截止目前，我所未收到一起辖区内企业用工投诉。

5、新技工系统培训招生工作紧张进行。

接到县局关于--年我县新技工系统培训的招生通知后，我所

第一时间向镇党委政府汇报有关情况，镇党委政府迅速开会部署，截止目前已经报名一人，仍有一名任务，我所抓紧剩余一周时间加大宣传摸排宣传力度，确保按时完成任务。

二、具体做法

我镇部分群众文化素质低、思想观念保守的现状，镇党委、政府首先从解决思想认识入手，不断加大宣传教育力度，采取多种措施把社会保障、劳动监察、就业扶贫等任务口号喊响叫亮。充分利用广播、标语、微信等多种形式，广泛宣传农村养老保险、就业扶贫的重要意义、扶持政策，引导群众转变观念，进一步增强外出务工的积极性，进一步增大居家就业的自信心。

三、工作中存在的主要问题和困难

我镇的社会保障、劳动监察、就业扶贫等工作虽然取得了一定的成绩，但随着工作的进一步开展也出现了一些问题和困难，与县委、政府的要求也还存在差距，农村劳动力转移工作十分艰巨，这些都与主客观因素有关，给我镇社会保障、劳动监察、就业扶贫等工作带来了问题和困难。

(一) 思想认识不足，组织工作有待改进。

从目前农村剩余劳动力转移工作的状况来看，村与村之间仍然存在着对农村剩余劳动力转移重要性和必要性认识不足，出现村与村之间农村剩余劳动力转移的数量和质量存在很大差距，部分地区的农村剩余劳动力转移仍然是民间自发的、无序的，缺乏有效的组织领导，致使农村剩余劳动力转移效率不高，农民工的合法权益难以得到有效保护，一定程度上打击了农民工的积极性。

(二) 宣传力度还不大，广度深度不够。

四、工作下一步的工作打算

(一)加强培训，提高我镇劳动力素质。

加大对农村人力资源开发的投入，积极争开展特色培训和对口培训，把用工需求与培训衔接起来，通过就业指导、技能培训、考核发证、推荐上岗等方式，实行先培训后输出。这样既提高了劳动者的综合素质，同时又促使农村剩余劳动力转移工作的稳定和提高，为农村剩余劳动力转移工作奠定良好的基础。

(二)规范管理，完善服务，抓好典型，搞好示范。

为保证外出务工人员的合法权益得到充分保障，我们将严格规农村剩余劳动力转移秩序，合理引导劳动力流动，杜绝民工盲目外出、积极探索政府引导、加大外出务工人员致富典型的宣传力度，用看得见、摸得着的实惠来告诉那些持等待观望甚至怀疑态度的人，使他们尽快加入劳务输出的行列，早日实现脱贫致富奔小康的梦想。

(三)加强自身能力素质建设，争创文明服务窗口。

为更好服务墩集人民，我所将进一步加强自身能力素质建设，不断学习先进服务理念，不断学习业务知识，不断加强为民服务宗旨意识，努力争创“效能建设先进站所”，努力争创为民服务文明窗口。