

# 给青年的十二封信每章读后感(实用9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 年终个人工作总结篇一

20xx年的时间很快就过去了，在这一年里，我在街道领导的指导下、同事的协助中圆满的完成了各项工作任务，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，为全街安全0伤亡贡献了自己的力量。

在这一年中，我的主要工作内容如下：

作为一名安监系统的青年干部，只有不断学习新的知识和领会各项法律法规的精髓，全面了解各行各业的安全生产工作，才能更好地履行本职工作，为实现自身价值打下坚实基础。

安监科是个业务指导部门，作为安监科负责人，需要具备一定的理论功底和综合知识以及较好的协调沟通能力。为此，我不放弃任何一个学习新知识的机会，不放过任何一个向老专家请教的机会，努力提高自己的业务能力，确保更好的为企业服务。

二季度，建筑工地进入施工期，为切实做好建筑施工安全生产工作，加强安全社区建筑工地项目推进，确保街道建筑工地安全生产形势的稳定，严密防范各类事故发生，4月23日—4月26日，我带领安监科全体人员，协调派出所、综治办、社保中心、社会事务科工作人员，深入9家建筑工地进行拉网

式检查，工作中，检查人员分组深入建筑工地施工现场、员工食堂、宿舍检查重点围绕“严查工人违章作业，严查非法用工，严查现场安全管理，严查设施设备日常检查维护和运行情况，严查食品安全”等方面内容进行了全面检查。

通过此次检查发现主要发现工人安全意识淡薄，施工现场管理不到位，个别工地合同部完善等安全隐患，共47处，下达整改意见书15份，现场立即整改32处，限期整改15处，整改期限为15个工作日，现已全部整改完成。

安全生产内业档案是安全生产工作的重要内容，是企业安全管理的基础。为了切实有效解决辖区企业安全生产内业档案不健全、不规范问题，我和王贵盛通知编制了安全生产内业档案建册立档模板并在全街企业开始培训、推广。

安全基础工作薄弱是导致安全生产事故的重要原因之一。因此，在监督检查的同时，街道帮助企业制定安全管理台账模板，共分为《企业基本情况》、《安全制度》、《会议台账》、《培训教育台账》、《劳保用品发放台账》等21个子台账，内容包括一书、一案、三制、四薄、六表制度等内容。规范辖区生产经营单位安全生产内业档案台账是街道20xx年“走进企业、走进项目、共解难题、确保安全”主题实践活动的重要内容之一。截至目前，已对辖区120家重点监管企业档案进行了指导规范。下一步，街道将对全街中小企业进行分行业、分步骤的推广和培训指导工作，为全街企业内业管理正规化夯实基础。

从今年5月份开始，我带领安监科的同志对辖区所有液氨使用单位进行了一次全面的摸底工作，同时对发现的所有安全隐患和企业反映的问题记录在案，并积极协调解决。将所有的问题汇总上报领导，同时参照《市非化工液氨使用单位管理规定》，结合街道实际情况制定了《街道液氨使用单位管理规定》。这项工作由于开展比较早，为德惠冷库爆炸后的全区液氨检查提供了良好的先决条件。

九小场所是安全生产日常管理中重要的一部分，尤其是针对街道盐厂村海鲜街九小场所集中这一现象，我思考新的管理机制，制定了《街道九小场所“大拇指”安全评比活动方案》，并在盐厂村试点推行。辖区九小场所发放“九小场所”评定板，对九小场所的证照齐全、无假冒伪劣商品销售、用电安全、用气安全、消防应急设备完善、经营环境良好、从业人员持证上岗以及文明诚信经商，八个方面进行安全等级评定，以向上或者向下的大拇指严格区分安全等级。

对于在一个月內得到1个向下大拇指的责令其限期整改;2个向下大拇指的给予罚款处罚并立即整改;对于整改不到位的业户责令其停业整顿;对于情节严重者，联合工商、税务等部门取消其年检资格。

回顾一年来的工作，我虽然在思想上、学习上、工作上和生活中都取得了进步，但仍有许多不足之处，比如安全生产理论知识水平还有待提高，对全区安全生产状况还要进一步了解等等。对于20xx年，我想最重要的是进一步加强学习，主要是学习安全生产法律法规、理论知识，学习宣传教育方面的有关知识。在工作上还要更细，还要经常向领导学习，向老同志学习请教。认真完成领导交给的各项工作任务。

1.个人安全环保工作总结

3.化工安全员个人工作总结-安全工作总结

6.安全个人工作总结四篇

7.安全员个人半年工作总结

8.工厂安全员个人年终工作总结

## 年终个人工作总结篇二

20xx年我公司承建项目共计xxxx项，其中跨年项目xxxx项，新开工项目xxxx项。安全部在上级主管部门及公司的正确领导下，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，完善公司各项安全管理制度，规范统一施工现场安全资料管理，并且定期性地开展了安全生产检查活动，通过加强建筑施工安全生产管理工作，完善和落实一系列安全管理措施，加强对各项目部的监管，使各项工作取得了一定的成效。

理工作，安全部着重检查并督导各项目部及时对每名职工进行“三级安全教育”，加大对特殊工种持证情况的检查和专业知识培训及考试工作，检查各项目部落实安全技术交底情况。

集下属各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

1、今年安全部在每星期进行一次安全生产检查的基础上，还先后进行了“脚手架工程、大型机械安全、防物体打击、防高处坠落、临时用电情况和安全资料管理”的安全专项检查。

累计xxxx余项，检查覆盖面包括公司所有在建工程的施工现场安全生产、文明施工、特殊工种持证情况及安全资料的管理。

有效地防范和遏制了安全事故的发生。安全部还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

安全部在成立之初制订了公司安全生产责任制及安全管理目标，并要求各项目部结合公司制定的责任制及管理目标，分解制定各项目的安全管理目标，完善项目安全生产责任制；

并将公司安全管理方面的管理制度，下发各项目部参考执行。

人员认为只要是牵涉安全的方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。

在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。

3、施工基层人员的素质低，思想意识差。

4、公司某些方面正处于健全阶段，不能真正做到以安全为主，导致比如：材料不合格或供应不及时、人工不足及资金不能及时到位等情况。综上所述是导致公司安全生产工作落实存在一定的难度。

1□20xx年度安全部将继续努力工作，根据公司要求制定年度安全管理目标，根据管理目标确定各项工作的开展及管理，确保全年无重大伤亡事故。

2、加强安全领导小组的安全生产管理工作，各项目部加强施工现场安全管理工作，确保不发生安全事故。

3、加强安全生产教育，加强指导职工对操作规程的学习和执行。

4、加大对机械设备的管理，凡未持证上岗人员一经发现，立即停止作业限期换人，并按规定给予经济处罚。

5、加强施工现场高处坠落和物体打击的防范和检查，严格按标准做好安全防护工作。

6、狠抓安全教育和特殊工种持证上岗工作，各工地定期对施工人员进行安全教育，强化和巩固职工的安全意识。

7、认真搞好现场巡查工作，巡查原则是发现问题，限期整改，到期复查，超期处罚，对违背强制性条文或存在安全隐患的部位，勒令停工整改。

8、加强公司形象管理，每个工程都代表着公司的形象，体现了公司的管理水平，因此安全部在明年的工作中会同公司各部门一道，要求各项目部切实把工作做细，做出能够体现企业文化及形象的方面。

20xx年即将结束，但安全生产工作是一项长期的工作，公司领导十分重视，不论过去和现在，公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，公司安全部将以20xx年为新的起点，进一步加强对安全工作的管理，加大安全生产监管的力度，严格执行各项制度，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

### 年终个人工作总结篇三

1、成立了安全领导机构，由总经理任组长，各部门经理为副组长，负责检查，督导安全制度的落实，每周一下午检查各部门的安全状况，并督促隐患的整改。酒店落实了专门的资金，主要用于安全设施的维护和增添安全防护设施。

2、酒店制定了各类突发事件应急预案，成立了抢险组、疏散组、救护组、后勤组，并分别对每组成员进行了专门的培训，明确了每组的职责与分工。

3、年初各部门经理与总经理，员工与部门经理签定安全责任书，并拿入年终考核范围，对每位新进入的员工都要先进行安全培训，熟悉酒店的消防设施设备的分布和应用，在5月份和11月份组织全体员工熟悉应急预案，通过投影观看一些安全案例，并按预案进行演练。

4、保安部坚持2小时巡查制度，巡查内容为：是否有可疑情

况，消防设施是否完好有效，是否存在安全隐患。如发现问题并及时报告，进行整改，工程部和客房部夜间值班人员也分别进行楼层巡查。

5、在员工食堂建立了安全展板，主要内容为安全防范措施，和安全基本常识，监控探头在原来56个的基础上，今年又增加了8个点，做到了走道，收银台、公共区域全面覆盖，并且所有监控录像达到了保存30天以上。

20\_\_年，酒店在董事长、总经理带领下，全体员工对安全意识增强，积极参与酒店的各项安全培训和安全宣传，做到了全年没有发生一起安全责任事故，给酒店的经营提供了有效的保障。

在此基础上，20\_\_年酒店把安全工作同样放在首位，加大培训和宣传力度，让每位员工更加了解和掌握安全的一些基本常识和技能，从意识上有所提高，深化消防安全四个基本能力的建设，做到“隐患早发现，及时整改到位”，做到无重大火灾事故，无重大治安事故，无重大安全责任事故。

## 年终个人工作总结篇四

安全生产实践中，我队坚持安全发展理念，深入开展“安全生产年”活动，强力推进隐患排查整改，确保风险受控，安全生产管理水平不断提高。

一是坚持依法合规管理，完善责任体系。

我队贯彻《安全生产法》、《国务院于进一步加强安全生产工作的决定》、《河南省安全生产条例》等法律法规，将安全生产方针政策落实到生产经营全过程。贯彻“以人为本，安康至上，预防为主，持续改进”的安全工作方针，实行安全生产主要领导亲自抓、主管领导重点抓、专业领导具体抓、职工安全自主抓，将安全责任落实到各级、各部门，形成了

各负其责、分工协作、综合治理、齐抓共管的安全生产长效机制。

二是建立职业健康安全标准体系，推进标准化管理。

我队构建安全管理系统工程，以管理标准化为基础，完善管理制度，防范管理缺陷。以现场标准化为条件，消除物的不安全状态，提高本质化安全程度。以操作标准化为核心，引导职工对照操作标准，规范作业，杜绝不安全行为。从源头上消除危害，过程中控制风险，建立起自我约束、持续改进的安全生产工作机制。

三是建立科学的风险管理模式，实施风险“四预”管理。

制定和演练应急预案，确保了重大风险可控、在控、受控。

四是突出“谁主管、谁负责”，强化专业管理，支撑安全生产、安全发展。

各专业系统建立安全责任体系、制度体系、评价考核体系，建立隐患排查分析整改机制，加强技防支撑，开展科技攻关，提高安全工作的科技含量，确保安全防护设施功能不削减，并不断完善和提高安全本质化水平。

五是把握事故规律，围绕现场抓安全。

立足现场，以精细管理为手段，以过程控制为基础，加强对安全工作的研究，总结事故规律，开展“平安确认”、“平安工地”，从管理缺陷、人的不安全行为、物的不安全状态三个方面着手，突出预防，加大投入，把消除隐患作为第一要务，不以安全为代价降成本，持续提升安全生产保障力。

六是强化基层，夯实基础，加强培训，推进安全文化建设。

开展(班)组安全标准化达标晋级活动，组织实施全员安全承诺，加强全员安全培训，着力实现员工安全意识和技能的根本性转变。推进安全文化建设，增强安全文化的渗透力、凝聚力、导向力，实现自主规范管理。

## 年终个人工作总结篇五

### 一、20xx年安全工作主要的内容

#### 1、努力提高安全的自我要求，做一名“安全的人”。

在思想上，积极上进，爱祖国爱公司，同时努力学习公司的各项安全制度。在行动上，我时时以安全作为标杆，规范自己的行为，保障自身的安全。

#### 2、组织进行部门的安全培训工作。

平时利用自己负责组织部门培训的机会，协同部门兼职安全员，每月两次对部门的员工进行安全知识培训，共同学习公司的各项安全制度、各项事故案例、上级及公司安全部门的要求文件等，提高部门职工的安全意识与责任意识。

#### 3、加强各点检员的安全保障工作。

在点检站的日常工作中，利用点检员办公地点统一的便利，向各点的点检员提出安全的要求，要求各点检员在现场点检及其它作业时，一切须以安全为原则，在从事高空或电气点检作业时，须按要求配戴安全带及停电验电挂牌等措施，同时在点检作业时，须与设备操作工结成安全对子，做好安全互保。通过大家的共同努力，部门在20xx年取得了良好的安全成绩。

#### 4、加强检修作业的安全监督。

作为一个点检员，日常工作中直接向设备检修人员下达检修指令，亦对检修过程中的安全负有较大的责任。假若在工作安排时，未考虑到相应的危险因素，极易导致安全事件的发生。因此在每一次的工作安排中，都对检修过程中的危险因素进行再三强调，并督促检修人员对所有的危险因素进行相应的防范。同时，要求其他各点的点检员，在工作安排时充分考虑检修时的危险因素，加强安全强调及监督，保障设备检修人员的安全。

## 5、组织参与设备的消缺技改及安全的设备保障工作。

一方面，组织推进辖区内设备的消缺技改工作。年内积极推进供料净化车间的卸料站开袋平台收尘改造、三四系净化出口阀门改造这两个技改工作。从方案准备到具体实施，全程对改造过程进行安排。在技改完成后，将有效减少职工的职业病危害及烫伤。另外，组织参与了电解多功能天车12□5t葫芦安全缺陷的整改，消除了天车安全上的隐患，保障设备及电解员工的安全。

## 6、组织参与设备违章现象的检查与治理。

在安环部、设备部联合进行的设备违章现象治理活动中，积极参与，对违章现象进行通报及查处，消除设备指挥、操作过程中的不安全因素，防止安全事故的发生。

## 二、20xx年安全工作的感想与认识

纵观全年的安全工作，我认为首先必须牢固的树立安全的核心思想，在一切活动中，都要把安全作为行动的基石，在职工的安全培训中，必须时时灌输此一思想；另外，必须加强安全的检查，对所有不安全的行为，都要受到相应的批评及考核，因此建立各单位的安全检查与考核制度是十分有必要的；再者，要加强设备方面对安全的保障，通过对设备进行消缺、技术改造，减少设备本身的不安全因素，减少对设备

操作人员及使用人员的伤害。

### 三、不足与展望

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要表现在力度方面。在组织、沟通能力上还尚有不足之处。另外，对于其它车间的设备及安全知识尚需要时间学习。在今后的工作中，我一定认真学习相关安全制度，敢说敢管，努力把设备相关的安全工作做得更好。

## 年终个人工作总结篇六

今年以来，我盘山制梁场坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我盘山制梁场未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险

肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“制梁场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

## 二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

## 三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了的安全责任

意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

#### 四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我制梁场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。制梁场专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我制梁场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

#### 五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动 本文来自：

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位（制梁场重大危险源）的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业）的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，

扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理。我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我制梁场检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度（开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会），实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我制梁场生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。