

# 监狱政治建设工作总结报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 监狱政治建设工作总结报告篇一

近年来,我县各级淀组织在学习贯彻“三个代表”重要思想的实践中,积极创新工作思路,切实加强以坚持立党为公、执政为民为核心的领导班子思想政治建设,为全县社会各项事业的发展提供了坚强有力的组织保证。现将我县近两年来领导班子思想政治建设情况予以总结。

### 一、全县加强领导班子思想政治建设的做法及成效

1、深化理论武装工作,班子成员思想政治素质不断提高。去年以来,全县各级党组织始终把深化理论武装工作作为加强领导干部思想政治建设的首要任务来抓,组织广大干部特别是领导干部认真学习党的各项路线、方针、政策,学习邓小平理论、“三个代表”重要思想,积极引导领导干部在深化对“什么是社会主义,怎样建设社会主义”的根本问题的认识上下功夫,在学好用好解放思想、实事求是的精髓问题上见实效,采取党校集中培训、中心学习组集中学习、举办学习班、安排专题自学等形式,突出抓好县、乡领导班子成员的理论学习。据统计,去年以来,全县县、乡党校共举办各类学习班、培训班142期,培训县、乡干部1.13万人次,其中科级以上干部1190人次。特别是今年以来,进一步加大了科级干部的培训力度,元月份举办了科级干部学习xx大精神培训班,9月份又对全县412名副科以上的干部对“三个代表”重要思想进行了分期轮训,使领导干部的思想政治素质不断提

高。县委中心组学习组年均组织集中学习13次，有效学时每年达100小时以上，个人自学有效学时累计可达280小时，人均记学习笔记2万余字；乡（镇）党委中心组学习组年均组织集中学习13次，有效学时累计达100小时，个人平均自学80次，有效学时累计可达160小时，人均记学习笔记1.5万字。通过学习，领导干部政治敏锐性和鉴别力不断提高，政治立场和理想信念进一步坚定。

2、身体力行党的宗旨，班子成员全心全意为人民服务的意识明显增强。近年来，全县各级党组织始终把加强宗旨教育，强化群众观念，树立良好公仆形象贯穿思想政治建设的始终。结合“三讲”教育“回头看”、“学教”活动，集中对领导班子成员进行了一次“三个代表”重要思想的大学习、大教育、大讨论活动，围绕能不能代表、如何代表以及如何把这一思想变为每个班子成员日常、具体、自觉的行动进行深入学习讨论，从而牢固树立了争当“三个代表”忠实实践者的信心，广大领导干部自觉地把人民群众是否满意作为工作的第一标准，把涉及人民群众工作生活等切身利益的事情作为第一位的工作。班子主要领导带头深入村社农户，协调解决重点难点问题；深入贫困户家中走访慰问，采取积极措施，帮助解决实际困难。特别是今年年初，县上确定了5个小康建设示范点和14个重点村，每个点和村确定一名县级领导联系4个县属部门和单位进行重点帮扶，一年来，各帮扶单位帮扶资金近20万元，帮扶物资折价近40万元。5个小康示范点新建高标准小康住宅83户，使农村面貌有了大的变化。14个重点村在结构调整、加强基础设施建设等方面都有了明显进展。同时，县上还开展了县科级领导干部结对帮扶贫困户活动，确定659名县、科级干部对1318户贫困户进行重点帮扶，把党和政府的关怀和温暖送到了千家万户，送到了贫困户的心坎上，进一步密切了党群、干群关系。

3、坚持和健全民主集中制，班子整体效能得到充分发挥。近年来，县、乡两级党组织在坚持狠抓民主集中制教育的基础上，不断健全落实了党内生活、议事等方面的制度，保证了

各级班子整体效能的发挥。一是落实了党内生活制度。目前，县乡两级党委都分别制定了中心学习组、民主生活会、领导成员互相沟通思想、党内外互相监督和定期通报情况等项制度，并坚持不懈地抓落实，使党内生活实现了制度化、规范化。县乡党委及县直机关党组织坚持每半年一次的民主生活会制度，按照上级规定的内容对照检查，开展批评和自我批评；各级班子成员之间大都能开展谈心活动，互相交流思想，沟通情况，增进理解；班子内能够实行有效的监督，互相提醒和指正缺点，有不同意见都能讲到桌面上，背后不搞“小动作”；坚持每半年向县人大代表、政协委员、离退休老干部通报一次党委、政府主要工作，虚心接受监督。二是落实了班子议事制度。县委先后讨论制定了思想政治工作联席会议、党建协调领导小组会议、县委委员会议、书记办公会议、县委政府联席会议等制度和议事规则。这些制度和规则的有效落实，较好地解决了决策不够民主、讨论问题程序不明、议事范围不清等问题，进一步推动了决策民主化、科学化。

4、紧抓第一要务，领导班子驾驭市场经济的能力和水平不断提高。去年以来，县、乡领导班子紧紧抓住加快发展这个第一要务，积极转变思想观念，牢固树立加快发展意识，以实施“三大战略”为重点，县乡领导班子分析机遇、认识机遇、珍惜机遇、抢抓机遇的意识明显提高，经济发展步伐明显加快。今年，全县国内生产总值预计达到10.06亿元，同比增长9.78%；乡镇企业完成增加值4.53亿元，增长18%；投资10816万元，完成新上、技改项目17项；农民人均纯收入达到3301元，比上年增加190元；城市居民可支配收入5666元，增加340元。特别是《干部任用条例》颁布以后，县委按照加快发展的要求配班子，选干部，大胆起用靠得住、有本事、想干事、能干事的干部。今年以来，对7个乡镇和15个县属部门的领导班子进行了调整充实，特别是对6名在同一部门、同一职位和重要部门、重要岗位工作时间长以及群众意见大，工作打不开局面的一把手进行了调整交流，通过调整，乡镇和部门领导班子的结构进一步优化，活力明显增强，领导经济工作的水平有了显著提高，受到了社会各界的广泛赞誉。

5、突出约束力规范，班子成员树立了廉洁自律的良好形象。县、乡党委不断强化制度约束，进一步完善了领导班子及成员重大事项报告、重大事项决策、领导干部廉洁自律、领导干部收入申报等各项规定，对领导干部干预和插手工程招投标、利用婚丧喜庆事宜聚敛财物、控制庆典活动、清理纠正用公款为个人购买住房、规范移动通讯工具管理使用等方面作出了明确规定。同时，还建立和完善了群众监督、民主监督制度。认真开展领导干部廉洁自律规范化管理工作，采取定期召开廉洁自律民主生活会，限期对暴露出的问题自查自纠，组织力量督促检查，发动群众监督举报，集中查处群众反映强烈的热点问题，定期向党内外人士通报情况等措施，把各项制度落到了实处。全县党政领导机关没有发生违纪购车换车、超标准住房、婚丧嫁娶大操大办等问题，全县涌现出了一批受到省、市表彰的廉洁自律的好干部。

在肯定成绩的同时，我县领导班子思想政治建设中也还存在一些突出问题，主要是五个不适应：一是少数领导干部的政治理论素质与高举伟大旗帜的要求不相适应；二是部分领导干部统筹指挥全盘的能力与全面建设小康社会的新要求不相适应；三是个别干部的思想作风和精神状态与肩负的历史使命不相适应；四是少数领导班子解决自身问题的能力与贯彻民主集中制原则的要求不相适应；五是思想政治建设工作责任制的落实与新形势下建设高素质领导干部队伍的迫切要求不相适应。在上这些问题，我们将在以后的工作中下功夫改进。

## 二、今后加强领导班子思想政治建设工作思路和对策措施

1、强化理论学习，把思想政治建设的出发点放在提高班子成员的思想政治素质上。只有理论上清醒，才能保持政治上坚定。要始终把理论学习作为提高领导班子思想政治水平的关键环节，作为领导班子建设的头等大事来抓。一是教育领导干部，增强学习的自觉性。要引导干部正确处理工作和学习的关系，建立学习型社会，树立终身学习新理念，既要踏踏实实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不

必要的应酬，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。二是扎扎实实地开展“讲学习”活动，系统地学习和掌握马列主义、毛泽东思想和邓小平理论、“三个代表”重要思想，县乡党组织要坚持中心组学习制度，要精心组织、精心安排，每次中心组学习都要有中心内容，有专题辅导或发言，有针对性，有解决的重点问题。做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。三是加强领导干部学习情况的检查考核。要把领导干部的马列主义理论素养、学习理论和业务的自觉性、运用理论指导工作的实际水平作为考察、评价干部的重要内容。领导干部年终述职时要述学，组织、人事部门考察干部时要考学，党员民主评议时要评学，以多种手段促进干部理论学习不断引向深入。

2、全力维护团结，把思想政治建设的切入点放在提高领导班子的凝聚力和战斗力上。一是坚持民主集中制原则。要深入进行民主集中制的教育，提高认识，端正态度，增强贯彻执行民主集中制的自觉性。要求领导班子“一把手”应当成为执行民主集中制的表率。其它班子成员也要按照民主集中制的原则来处理各种矛盾，积极支持和配合“一把手”搞好工作，在班子成员中努力形成互相尊重，互相谅解，互相支持，互相提醒，大事讲原则，小事讲风格的良好局面，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。二是要处理好正职与副职之间的关系。要求一把手应以身作则，身体力行，办事公道，把握全局，协调关系，注意发挥副职的作用，支持副职的工作；副职则应认清角色，主动当好配角，尽职尽责地做好自己分管的工作，当好正职的参谋助手，从而使领导班子成为既有分工又有合作的有机整体。三是勇于开展批评与自我批评，沟通思想，求同存异，相互补台，相互支持，从而达到真正团结的目的。

3、提高驾驭市场经济的能力，把思想政治建设的根本点体现到推动经济发展上。县乡两级领导班子要按照加强党的执政能力建设的基本要求，重点在提高领导干部驾驭市场经济的能力上下功夫，用发展是硬道理统一班子成员的思想，以敢

于开拓的精神，勇于创新的魄力，在提高领导干部驾驭市场经济的能力和水平上达到“四个突破”。一是在决策能力上求突破。能正确运用市场信息和市场经济的发展机遇，群策群力，依据市场趋势和县乡实际作出正确的科学决策。二是在识别能力上求突破。在错综复杂的市场活动中明辨是非，分清主次，突出解决主要矛盾，在改革、发展、稳定三大任务中，抓住发展这个核心。三是在应变能力上求突破。面对瞬息万变的市场动态，把握取向，采取对策，顺应形势发展变化，做出科学的分析预测。四是在创新能力上求突破。善于把上级精神、外地经验同县乡实际结合起来，勇于创新，善闯新路，加快发展，敢为天下先。

4、改进领导作风，把思想政治建设的落脚点放在代表最广大人民群众的根本利益上。县、乡领导干部要按照“两个务必”的要求，切实加强领导干部作风建设。一是要大力改进工作作风。提倡脚踏实地，勇于创新。要从巩固党的执政地位和实践党的全心全意为人民服务宗旨的高度，坚决摒弃形式主义和官僚主义，始终保持与人民群众的血肉联系，真正把人民答应不答应、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为我们一切工作的根本出发点和落脚点，真正视人民群众如父母，心系群众，深入群众，关心群众的疾苦，倾心为人民群众排忧解难，多办实事，做人民忠实的公仆。二是要保持艰苦奋斗的生活作风。提倡忠诚磊落，廉洁自律。要保持共产党人的革命情操，时刻注意克勤克俭，以积极向上、健康进取的生活态度，以共产党人的高风亮节和人格力量影响社会、带动群众。

5、实施一把手工程，把思想政治建设的保证点放在强化领导狠抓落实上。加强领导班子思想政治建设，必须实施一把手工程，在强化领导，狠抓落实上下功夫。一是加强领导，明确责任。建立领导班子思想政治建设责任制，班子一把手担任第一责任人，对领导班子的思想政治建设负全责。建立健全由基层党委、总支参加的思想政治工作联系会议制度，定期分析领导班子和思想政治建设的形势、存在的问题，有针

对性提出改进措施。二是强化机制，狠抓落实。重点完善领导班子思想政治建设考核机制、竞争机制、反馈机制，把思想政治建设的成效与经济工作的成果有机结合，作为衡量和使用干部的依据。三是严于律己，当好表率。在领导班子思想政治建设中，充分发挥一把手的导向和牵动作用。领导干部应带头克己奉公，无私奉献，做正己的表率；带头加强学习，提高素质，做强己的表率；带头约束自己，勤政廉洁，做律己的表率。充分发挥好立党为公、清正廉洁、勤政为民的表率作用和人格力量。

## 监狱政治建设工作总结报告篇二

近年来，我县各级淀组织在学习贯彻“三个代表”重要思想的实践中，积极创新工作思路，切实加强以坚持立党为公、执政为民为核心的领导班子思想政治建设，为全县社会各项事业的发展提供了坚强有力的组织保证。现将我县近两年来领导班子思想政治建设情况予以总结。

### 一、全县加强领导班子思想政治建设的做法及成效

1、深化理论武装工作，班子成员思想政治素质不断提高。去年以来，全县各级党组织始终把深化理论武装工作作为加强领导干部思想政治建设的首要任务来抓，组织广大干部特别是领导干部认真学习党的各项路线、方针、政策，学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，积极引导领导干部在深化对“什么是社会主义，怎样建设社会主义”的根本问题的认识上下功夫，在学好用好解放思想、实事求是的精髓问题上见实效，采取党校集中培训、中心学习组集中学习、举办学习班、安排专题自学等形式，突出抓好县、乡领导班子成员的理论学习。据统计，去年以来，全县县、乡党校共举办各类学习班、培训班142期，培训县、乡干部1.13万人次，其中科级以上干部119人次。特别是今年以来，进一步加大了科级干部的培训力度，元月份举办了科级干部学习xx大精神培训班，9月份又对全县412名副科以上的干部对“三个代表”重要思

想进行了分期轮训，使领导干部的政治素质不断提高。县委中心组年均组织集中学习13次，有效学时每年达1小时以上，个人自学有效学时累计可达28小时，人均记学习笔记2万余字；乡（镇）党委中心组年均组织集中学习13次，有效学时累计达1小时，个人平均自学8次，有效学时累计可达16小时，人均记学习笔记1.5万字。通过学习，领导干部政治敏锐性和鉴别力不断提高，政治立场和理想信念进一步坚定。

2、身体力行党的宗旨，班子成员全心全意为人民服务的意识明显增强。近年来，全县各级党组织始终把加强宗旨教育，强化群众观念，树立良好公仆形象贯穿思想政治建设的始终。结合“三讲”教育“回头看”、“学教”活动，集中对领导班子成员进行了一次“三个代表”重要思想的大学习、大教育、大讨论活动，围绕能不能代表、如何代表以及如何把这一思想变为每个班子成员日常、具体、自觉的行动进行深入学习讨论，从而牢固树立了争当“三个代表”忠实实践者的信心，广大领导干部自觉地把人民群众是否满意作为工作的第一标准，把涉及人民群众工作生活等切身利益的事情作为第一位的工作。班子主要领导带头深入村社农户，协调解决重点难点问题；深入贫困户家中走访慰问，采取积极措施，帮助解决实际困难。特别是今年年初，县上确定了5个小康建设示范点和14个重点村，每个点和村确定一名县级领导联系4个县属部门和单位进行重点帮扶，一年来，各帮扶单位帮扶资金近2万元，帮扶物资折价近4万元。5个小康示范点新建高标准小康住宅83户，使农村面貌有了大的变化。14个重点村在结构调整、加强基础设施建设等方面都有了明显进展。同时，县上还开展了县科级领导干部结对帮扶贫困户活动，确定659名县、科级干部对1318户贫困户进行重点帮扶，把党和政府的关怀和温暖送到了千家万户，送到了贫困户的心坎上，进一步密切了党群、干群关系。

3、坚持和健全民主集中制，班子整体效能得到充分发挥。近年来，县、乡两级党组织在坚持狠抓民主集中制教育的基础



上，不断健全落实了党内生活、议事等方面的制度，保证了各级班子整体效能的发挥。

一是落实了党内生活制度。目前，县乡两级党委都分别制定了中心学习组、民主生活会、领导成员互相沟通思想、党内外互相监督和定期通报情况等项制度，并坚持不懈地抓落实，使党内生活实现了制度化、规范化。县乡党委及县直机关党组织坚持每半年一次的民主生活会制度，按照上级规定的内容对照检查，开展批评和自我批评；各级班子成员之间大都能开展谈心活动，互相交流思想，沟通情况，增进理解；班子内能够实行有效的监督，互相提醒和指正缺点，有不同意见都能讲到桌面上，背后不搞“小动作”；坚持每半年向县人大代表、政协委员、离退休老干部通报一次党委、政府主要工作，虚心接受监督。

二是落实了班子议事制度。县委先后讨论制定了思想政治工作联席会议、党建协调领导小组会议、县委委员会议、书记办公会议、县委政府联席会议等制度和议事规则。这些制度和规则的有效落实，较好地解决了决策不够民主、讨论问题程序不明、议事范围不清等问题，进一步推动了决策民主化、科学化。

4、紧抓第一要务，领导班子驾驭市场经济的能力和水平不断提高。去年以来，县、乡领导班子紧紧抓住加快发展这个第一要务，积极转变思想观念，牢固树立加快发展意识，以实施“三大战略”为重点，县乡领导班子分析机遇、认识机遇、珍惜机遇、抢抓机遇的意识明显提高，经济发展步伐明显加快。今年，全县国内生产总值预计达到1.6亿元，同比增长9.78%；乡镇企业完成增加值4.53亿元，增长18%；投资1816万元，完成新上、技改项目17项；农民人均纯收入达到331元，比上年增加19元；城市居民可支配收入5666元，增加34元。特别是《干部任用条例》颁布以后，县委按照加快发展的要求配班子，选干部，大胆起用\*得住、有本事、想干事、能干事的干部。今年以来，对7个乡镇和15个县属部门的领导班子进

行了调整充实，特别是对6名在同一部门、同一职位和重要部门、重要岗位工作时间长以及群众意见大，工作打不开局面的一把手进行了调整交流，通过调整，乡镇和部门领导班子的结构进一步优化，活力明显增强，领导经济工作的水平有了显著提高，受到了社会各界的广泛赞誉。

5、突出约束力规范，班子成员树立了廉洁自律的良好形象。县、乡党委不断强化制度约束，进一步完善了领导班子及成员重大事项报告、重大事项决策、领导干部廉洁自律、领导干部收入申报等各项规定，对领导干部干预和插手工程招投标、利用婚丧喜庆事宜聚敛财物、控制庆典活动、清理纠正用公款为个人购买住房、规范移动通讯工具管理使用等方面作出了明确规定。同时，还建立和完善了群众监督、民主监督制度。认真开展领导干部廉洁自律规范化管理工作，采取定期召开廉洁自律民主生活会，限期对暴露出的问题自查自纠，组织力量督促检查，发动群众监督举报，集中查处群众反映强烈的热点问题，定期向党内外人士通报情况等措施，把各项制度落到了实处。全县党政领导机关没有发生违纪购车换车、超标准住房、婚丧嫁娶大操大办等问题，全县涌现出了一批受到省、市表彰的廉洁自律的好干部。

一是少数领导干部的政治理论素质与高举伟大旗帜的要求不相适应；

三是个别干部的思想作风和精神状态与肩负的历史使命不相适应；

五是思想政治建设工作责任制的落实与新形势下建设高素质领导干部队伍的迫切要求不相适应。在上这些问题，我们将在以后的工作中下功夫改进。

二、今后加强领导班子思想政治建设工作思路和对策措施

1、强化理论学习，把思想政治建设的出发点放在提高班子成

员的政治素质上。只有理论上清醒，才能保持政治上坚定。要始终把理论学习作为提高领导班子思想政治水平的关键环节，作为领导班子建设的头等大事来抓。

一是教育领导干部，增强学习的自觉性。要引导干部正确处理工作和学习的关系，建立学习型社会，树立终身学习新理念，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不必要的应酬，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。

二是扎扎实实地开展“讲学习”活动，系统地学习和掌握马列主义、毛泽东思想和邓小平理论、“三个代表”重要思想，县乡党组织要坚持中心组学习制度，要精心组织、精心安排，每次中心组学习都要有中心内容，有专题辅导或发言，有针对性，有解决的重点问题。做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。

三是加强领导干部学习情况的检查考核。要把领导干部的马列主义理论素养、学习理论和业务的自觉性、运用理论指导工作的实际水平作为考察、评价干部的重要内容。领导干部年终述职时要述学，组织、人事部门考察干部时要考学，党员民主评议时要评学，以多种手段促进干部理论学习不断引向深入。

2、全力维护团结，把思想政治建设的切入点放在提高领导班子的凝聚力和战斗力上。

一是坚持民主集中制原则。要深入进行民主集中制的教育，提高认识，端正态度，增强贯彻执行民主集中制的自觉性。要求领导班子“一把手”应当成为执行民主集中制的表率。其它班子成员也要按照民主集中制的原则来处理各种矛盾，积极支持和配合“一把手”搞好工作，在班子成员中努力形成互相尊重，互相谅解，互相支持，互相提醒，大事讲原则，小事讲风格的良好局面，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。

力。

二是要处理好正职与副职之间的关系。要求一把手应以身作则，身体力行，办事公道，把握全局，协调关系，注意发挥副职的作用，支持副职的工作；副职则应认清角色，主动当好配角，尽职尽责地做好自己分管的工作，当好正职的参谋助手，从而使领导班子成为既有分工又有合作的有机整体。

三是勇于开展批评与自我批评，沟通思想，求同存异，相互补台，相互支持，从而达到真正团结的目的。

3、提高驾驭市场经济的能力，把思想政治建设的根本点体现在推动经济发展上。县乡两级领导班子要按照加强党的执政能力建设的基本要求，重点在提高领导干部驾驭市场经济的能力上下功夫，用发展是硬道理统一班子成员的思想，以敢于开拓的精神，勇于创新的魄力，在提高领导干部驾驭市场经济的能力和水平上达到“四个突破”。

一是在决策能力上求突破。能正确运用市场信息和市场经济的发展机遇，群策群力，依据市场趋势和县乡实际作出正确的科学决策。

二是在识别能力上求突破。在错综复杂的市场活动中明辨是非，分清主次，突出解决主要矛盾，在改革、发展、稳定三大任务中，抓住发展这个核心。

三是在应变能力上求突破。面对瞬息万变的市场动态，把握取向，采取对策，顺应形势发展变化，做出科学的分析预测。

四是在创新能力上求突破。善于把上级精神、外地经验同县乡实际结合起来，勇于创新，善闯新路，加快发展，敢为天下先。

4、改进领导作风，把思想政治建设的落脚点放在代表最广大

人民群众的根本利益上。县、乡领导干部要按照“两个务必”的要求，切实加强领导干部作风建设。

一是要大力改进工作作风。提倡脚踏实地，勇于创新。要从巩固党的执政地位和实践党的全心全意为人民服务宗旨的高度，坚决摒弃形式主义和官僚主义，始终保持与人民群众的血肉联系，真正把人民答应不答应、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为我们一切工作的根本出发点和落脚点，真正视人民群众如父母，心系群众，深入群众，关心群众的疾苦，倾心为人民群众排忧解难，多办实事，做人民忠实的公仆。

二是要保持艰苦奋斗的生活作风。提倡忠诚磊落，廉洁自律。要保持共产党人的革命情操，时刻注意克勤克俭，以积极向上、健康进取的生活态度，以共产党人的高风亮节和人格力量影响社会、带动群众。

## 监狱政治建设工作总结报告篇三

- 1、以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好医院建设。
- 2、主动适应市场和社会、群众的需求，改变营销观念和服务模式，寻找新的业务增长点。重塑自身形象，提高医院竞争力。
- 3、行风整顿建设要继续深化，选准切入点，主动融入医疗质量监控的全过程，从重塑自身形象，提高医院竞争力的高度去认识问题、解决问题。结合综治和爱卫、创卫工作，努力营造温馨、舒适的医疗诊疗环境。
- 4、配合学科建设，相应的辅助医技科室的人才引进及科室业务建设要进一步加强，特别是几个新增辅助的医技项目，要加大宣传力度，在提高疾病确诊率的同时，提高设备的利用

率。

5、继续开展“诚信医院”创建活动，要求医生看病讲诚信，合理检查、合理用药和合理治疗，控制医药费用，减轻病人负担。

6、重视信息管理，加强病历、财务、文书档案管理，做好his网络系统日常维护，发挥网上实时、动态查询和信息统计等多种功能。

7、要彻底解决制约医院发展的瓶颈。应积极筹集并运用资金，建设住院大楼、综合传染病区。

8、继续发扬勇于改革、创新的建院作风，争取扩大外延服务，盘活卫生资源、改变经营理念、加强成本核算和拉开奖金档次等方面有所突破、有所创新。力争全院年收入增长10%，业务收入2580万元。

总之，回首过去，通过\_\_年一年的努力，成绩来之不易，这是全体医护员工共同努力的结晶。今后，更应与时俱进，在医院建设中大胆改革、开拓，不断创新，以取得\_\_年医院建设的更大成绩。

## 监狱政治建设工作总结报告篇四

### 一、完成的工作

1、本年度，我完成了办公室各项制度的新制定，按照领导要求弥补了以往制度的缺陷，完善了工作制度。

2、重新把办公室的环境装修了一番，让环境越发的温馨，给大家创建了一个温馨舒适的办公环境。

3重新采购了办公室内需要的物品，把缺的物品补上，多出来

的物品给储存到仓库里，管理好了仓库各类物品。

4、对办公室的设备进行了检查和维修，年初的时候有些电脑开机缓慢，都进行了维修，对于已经坏掉了的电脑，都进行了更换。年中又有电脑坏了，并且一部分的椅子也损坏了，所以又重新更换新的了。

5、每月清算员工们的工资，并进行一一核对，及时发放工资，保障大家的权益。

6、展开了\_次大型会议，做好了每次会议的重要记录，把记录全部整理好后全部打包交给领导查看。

7、每到节日假，我都安排好了放假的通知，安排好了各项要注意的事项，保全企业的财产安全。

## 二、进步的方面

我觉得自己这一年进步的方面有以下：一是沟通能力，以往总是沟通不及时，导致工作也被推迟，这一年我接到任务都会主动去进行沟通，把事情的细节方面也问清楚，也因此工作完成良好。二是财务管理能力方面，在核算各项账务，我的速度变快了，也会用快捷方法进行处理，并在核算所有账务后，进行核对，这一年财务也就没有出什么问题。三是协作能力方面，有事情我都会与大家进行良好的协商沟通，遇到问题与大家一起解决，所以本年度来的工作，与各部门的关系都变得更密切了。

## 三、需要改正的地方

通过一年工作，回顾之后，我觉得自己还有一些地方是需要去改正的，比如加强自身学习很有必要，本年度大部分的注意力都在工作上，所以学习的时间是不多的，那么下一年我要挤出时间去学习，努力在办公室内把工作做好一些，让自

己有足够的能力和知识去面对困难。

新一年迎来了，我觉得自己还能做的更好，所以未来要更加加油了，努力建设办公室，为企业把发展做大。

## 监狱政治建设工作总结报告篇五

党的报告中提出：要着力推进思想政治建设，努力加强党的执政基础。思想政治建设是中国共产党执政和进步的源泉，在维护社会和党内和谐稳定发挥至关重要的作用。今天本站小编给大家整理了班子思想政治建设工作总结，希望对大家有所帮助。

近年来，我县各级淀组织在学习贯彻“三个代表”重要思想的实践中，积极创新工作思路，切实加强以坚持立党为公、执政为民为核心的领导班子思想政治建设，为全县社会各项事业的发展提供了坚强有力的组织保证。现将我县近两年来领导班子思想政治建设情况予以总结。

### 一、全县加强领导班子思想政治建设的做法及成效

1、深化理论武装工作，班子成员思想政治素质不断提高。去年以来，全县各级党组织始终把深化理论武装工作作为加强领导干部思想政治建设的首要任务来抓，组织广大干部特别是领导干部认真学习党的各项路线、方针、政策，学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，积极引导领导干部在深化对“什么是社会主义，怎样建设社会主义”的根本问题的认识上下功夫，在学好用好解放思想、实事求是的精髓问题上见实效，采取党校集中培训、中心学习组集中学习、举办学习班、安排专题自学等形式，突出抓好县、乡领导班子成员的理论学习。据统计，去年以来，全县县、乡党校共举办各类学习班、培训班142期，培训县、乡干部1.13万人次，其中科级以上干部119人次。特别是今年以来，进一步加大了科级干



部的培训力度，元月份举办了科级干部学习xx大精神培训班，9月份又对全县412名副科以上的干部对“三个代表”重要思想进行了分期轮训，使领导干部的政治素质不断提高。县委中心组学习组年均组织集中学习13次，有效学时每年达1小时以上，个人自学有效学时累计可达28小时，人均记学习笔记2万余字；乡（镇）党委中心组学习组年均组织集中学习13次，有效学时累计达1小时，个人平均自学8次，有效学时累计可达16小时，人均记学习笔记1.5万字。通过学习，领导干部政治敏锐性和鉴别力不断提高，政治立场和理想信念进一步坚定。

2、身体力行党的宗旨，班子成员全心全意为人民服务的意识明显增强。近年来，全县各级党组织始终把加强宗旨教育，强化群众观念，树立良好公仆形象贯穿思想政治建设的始终。结合“三讲”教育“回头看”、“学教”活动，集中对领导班子成员进行了一次“三个代表”重要思想的大学习、大教育、大讨论活动，围绕能不能代表、如何代表以及如何把这一思想变为每个班子成员日常、具体、自觉的行动进行深入学习讨论，从而牢固树立了争当“三个代表”忠实实践者的信心，广大领导干部自觉地把人民群众是否满意作为工作的第一标准，把涉及人民群众工作生活等切身利益的事情作为第一位的工作。班子主要领导带头深入村社农户，协调解决重点难点问题；深入贫困户家中走访慰问，采取积极措施，帮助解决实际困难。特别是今年年初，县上确定了5个小康建设示范点和14个重点村，每个点和村确定一名县级领导联系4个县属部门和单位进行重点帮扶，一年来，各帮扶单位帮扶资金近2万元，帮扶物资折价近4万元。5个小康示范点新建高标准小康住宅83户，使农村面貌有了大的变化。14个重点村在结构调整、加强基础设施建设等方面都有了明显进展。同时，县上还开展了县科级领导干部结对帮扶贫困户活动，确定659名县、科级干部对1318户贫困户进行重点帮扶，把党和政府的关怀和温暖送到了千家万户，送到了贫困户的心坎上，进一步密切了党群、干群关系。

3、坚持和健全民主集中制，班子整体效能得到充分发挥。近年来，县、乡两级党组织在坚持狠抓民主集中制教育的基础上，不断健全落实了党内生活、议事等方面的制度，保证了各级班子整体效能的发挥。

一是落实了党内生活制度。目前，县乡两级党委都分别制定了中心学习组、民主生活会、领导成员互相沟通思想、党内外互相监督和定期通报情况等项制度，并坚持不懈地抓落实，使党内生活实现了制度化、规范化。县乡党委及县直机关党组织坚持每半年一次的民主生活会制度，按照上级规定的内容对照检查，开展批评和自我批评；各级班子成员之间大都能开展谈心活动，互相交流思想，沟通情况，增进理解；班子内能够实行有效的监督，互相提醒和指正缺点，有不同意见都能讲到桌面上，背后不搞“小动作”；坚持每半年向县人大代表、政协委员、离退休老干部通报一次党委、政府主要工作，虚心接受监督。

二是落实了班子议事制度。县委先后讨论制定了思想政治工作联席会议、党建协调领导小组会议、县委委员会议、书记办公会议、县委政府联席会议等制度和议事规则。这些制度和规则的有效落实，较好地解决了决策不够民主、讨论问题程序不明、议事范围不清等问题，进一步推动了决策民主化、科学化。

4、紧抓第一要务，领导班子驾驭市场经济的能力和水平不断提高。去年以来，县、乡领导班子紧紧抓住加快发展这个第一要务，积极转变思想观念，牢固树立加快发展意识，以实施“三大战略”为重点，县乡领导班子分析机遇、认识机遇、珍惜机遇、抢抓机遇的意识明显提高，经济发展步伐明显加快。今年，全县国内生产总值预计达到1.6亿元，同比增长9.78%；乡镇企业完成增加值4.53亿元，增长18%；投资1816万元，完成新上、技改项目17项；农民人均纯收入达到331元，比上年增加19元；城市居民可支配收入5666元，增加34元。特别是《干部任用条例》颁布以后，县委按照加快发展的要求

配班子，选干部，大胆起用\*得住、有本事、想干事、能干事的干部。今年以来，对7个乡镇和15个县属部门的领导班子进行了调整充实，特别是对6名在同一部门、同一职位和重要部门、重要岗位工作时间长以及群众意见大，工作打不开局面的一把手进行了调整交流，通过调整，乡镇和部门领导班子的结构进一步优化，活力明显增强，领导经济工作的水平有了显著提高，受到了社会各界的广泛赞誉。

5、突出约束力规范，班子成员树立了廉洁自律的良好形象。县、乡党委不断强化制度约束，进一步完善了领导班子及成员重大事项报告、重大事项决策、领导干部廉洁自律、领导干部收入申报等各项规定，对领导干部干预和插手工程招投标、利用婚丧喜庆事宜聚敛财物、控制庆典活动、清理纠正用公款为个人购买住房、规范移动通讯工具管理使用等方面作出了明确规定。同时，还建立和完善了群众监督、民主监督制度。认真开展领导干部廉洁自律规范化管理工作，采取定期召开廉洁自律民主生活会，限期对暴露出的问题自查自纠，组织力量督促检查，发动群众监督举报，集中查处群众反映强烈的热点问题，定期向党内外人士通报情况等措施，把各项制度落到了实处。全县党政领导机关没有发生违纪购车换车、超标准住房、婚丧嫁娶大操大办等问题，全县涌现出了一批受到省、市表彰的廉洁自律的好干部。

一是少数领导干部的政治理论素质与高举伟大旗帜的要求不相适应；

三是个别干部的思想作风和精神状态与肩负的历史使命不相适应；

五是思想政治建设工作责任制的落实与新形势下建设高素质领导干部队伍的迫切要求不相适应。在上这些问题，我们将在以后的工作中下功夫改进。

二、今后加强领导班子思想政治建设工作思路和对策措施

1、强化理论学习，把思想政治建设的出发点放在提高班子成员的思想政治素质上。只有理论上清醒，才能保持政治上坚定。要始终把理论学习作为提高领导班子思想政治水平的关键环节，作为领导班子建设的头等大事来抓。

一是教育领导干部，增强学习的自觉性。要引导干部正确处理工作和学习的关系，建立学习型社会，树立终身学习新理念，既要踏实苦干，又要扎实苦学，科学地安排时间，珍惜时间，减少不必要的应酬，把功夫下在学习上，不断充实和完善自己。

二是扎扎实实地开展“讲学习”活动，系统地学习和掌握马列主义、毛泽东思想和邓小平理论、“三个代表”重要思想，县乡党组织要坚持中心组学习制度，要精心组织、精心安排，每次中心组学习都要有中心内容，有专题辅导或发言，有针对性，有解决的重点问题。做到学有计划、学有笔记、学有记录、学有质量，防止流于形式。

三是加强领导干部学习情况的检查考核。要把领导干部的马列主义理论素养、学习理论和业务的自觉性、运用理论指导工作的实际水平作为考察、评价干部的重要内容。领导干部年终述职时要述学，组织、人事部门考察干部时要考学，党员民主评议时要评学，以多种手段促进干部理论学习不断引向深入。

2、全力维护团结，把思想政治建设的切入点放在提高领导班子的凝聚力和战斗力上。

一是坚持民主集中制原则。要深入进行民主集中制的教育，提高认识，端正态度，增强贯彻执行民主集中制的自觉性。要求领导班子“一把手”应当成为执行民主集中制的表率。其它班子成员也要按照民主集中制的原则来处理各种矛盾，积极支持和配合“一把手”搞好工作，在班子成员中努力形成互相尊重，互相谅解，互相支持，互相提醒，大事讲原则，

小事讲风格的良好局面，不断增强领导班子的凝聚力和战斗力。

二是要处理好正职与副职之间的关系。要求一把手应以身作则，身体力行，办事公道，把握全局，协调关系，注意发挥副职的作用，支持副职的工作；副职则应认清角色，主动当好配角，尽职尽责地做好自己分管的工作，当好正职的参谋助手，从而使领导班子成为既有分工又有合作的有机整体。

三是勇于开展批评与自我批评，沟通思想，求同存异，相互补台，相互支持，从而达到真正团结的目的。

3、提高驾驭市场经济的能力，把思想政治建设的根本点体现到推动经济发展上。县乡两级领导班子要按照加强党的执政能力建设的基本要求，重点在提高领导干部驾驭市场经济的能力上下功夫，用发展是硬道理统一班子成员的思想，以敢于开拓的精神，勇于创新的魄力，在提高领导干部驾驭市场经济的能力和水平上达到“四个突破”。

一是在决策能力上求突破。能正确运用市场信息和市场经济的发展机遇，群策群力，依据市场趋势和县乡实际作出正确的科学决策。

二是在识别能力上求突破。在错综复杂的市场活动中明辨是非，分清主次，突出解决主要矛盾，在改革、发展、稳定三大任务中，抓住发展这个核心。

三是在应变能力上求突破。面对瞬息万变的市场动态，把握取向，采取对策，顺应形势发展变化，做出科学的分析预测。

四是在创新能力上求突破。善于把上级精神、外地经验同县乡实际结合起来，勇于创新，善闯新路，加快发展，敢为天下先。

4、改进领导作风，把思想政治建设的落脚点放在代表最广大人民群众的根本利益上。县、乡领导干部要按照“两个务必”的要求，切实加强领导干部作风建设。

一是要大力改进工作作风。提倡脚踏实地，勇于创新。要从巩固党的执政地位和实践党的全心全意为人民服务宗旨的高度，坚决摒弃形式主义和官僚主义，始终保持与人民群众的血肉联系，真正把人民答应不答应、赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为我们一切工作的根本出发点和落脚点，真正视人民群众如父母，心系群众，深入群众，关心群众的疾苦，倾心为人民群众排忧解难，多办实事，做人民忠实的公仆。

二是要保持艰苦奋斗的生活作风。提倡忠诚磊落，廉洁自律。要保持共产党人的革命情操，时刻注意克勤克俭，以积极向上、健康进取的生活态度，以共产党人的高风亮节和人格力量影响社会、带动群众。

5、实施一把手工程，把思想政治建设的保证点放在强化领导狠抓落实上。加强领导班子思想政治建设，必须实施一把手工程，在强化领导，狠抓落实上下功夫。

一是加强领导，明确责任。建立领导班子思想政治建设责任制，班子一把手担任第一责任人，对领导班子的思想政治建设负全责。建立健全由基层党委、总支参加的思想政治工作联系会议制度，定期分析领导班子和思想政治建设的形势、存在的问题，有针对性提出改进措施。

二是强化机制，狠抓落实。重点完善领导班子思想政治建设考核机制、竞争机制、反馈机制，把思想政治建设的成效与经济工作的成果有机结合，作为衡量和使用干部的依据。

三是严于律己，当好表率。在领导班子思想政治建设中，充分发挥一把手的导向和牵动作用。领导干部应带头克己奉公，

无私奉献，做正己的表率；带头加强学习，提高素质，做强己的表率；带头约束自己，勤政廉洁，做律己的表率。充分发挥好立党为公、清正廉洁、勤政为民的表率作用 and 人格力量。

## 一、领导班子基本情况。

我乡党政领导班子成员5人，其中乡党委书记1人，乡党委副书记兼乡长1人，乡党委副书记兼纪委书记1人，人大主席1人，政府副乡长1人；均在职本科学历，平均年龄40岁，女性成员1名。班子成员间相互团结、有凝聚力和战斗力。

## 二、具体做法及成效。

### (一)加强学习教育。

乡党委一直高度重视领导班子思想政治建设，认真贯彻落实中央、省、市关于加强领导班子思想政治建设的重要部署，把思想政治建设作为加强领导班子建设的一个根本性、全局性的任务常抓不懈，充分利用党委班子中心组学习和乡、村干部周例会学习时间加强对干部的学习教育，重点学习系列重要讲话精神，不断提高全乡党员干部马克思主义素养和理论水平，增强全乡领导班子成员落实上级党委安排部署的自觉性。

一是集中学习，提高修养。由乡党委书记牵头，采取集中学习方式，对全乡机关党员干部和村干部开展集中学习培训11次，组织党员干部系统学习党章和党纪党规，加强党史国史学习，强化党员意识和政治规矩，切实提高理想信念和党性修养。

二是自我反思，恪守纪律。乡党委组织召开班子主题民主生活会，以“如何加强领导班子思想政治建设”为主题，开展批评与自我批评，筑牢班子成员政治堤坝，划准纪律红线。

三是警示教育，遵法守法。定期组织开展法纪教育和警示教育，组织班子成员观看《四风之害》等警示片，畅谈心得体会，深刻汲取典型腐败案件教训，做到领导干部带头学法遵法守法用法，增强法纪敬畏之心。

四是宣传典型，学优创优。深入开展先进典型教育，组织党员干部参观李林森陈列馆，观看《第一书记》、《焦裕禄》等先进典型教育片，以学习先进事迹为契机，积极营造“学优秀做优秀”的氛围。

## (二) 扎实开展正风肃纪，切实转变工作作风。

结合“三严三实”专题教育活动，严格执行中央八项规定和省委省政府十项规定、达州市委市政府十一项规定和\*\*市委市政府十四项规定，以及《党政机关厉行节约反对浪费条例》，扎实开展“庸懒散浮拖”问题及“严转树”专项整治活动，严格抓好作风建设，并且保持常态化，持续抓好突出问题专项整治，完善机关各项制度建设，建立村级便民服务代办点，坚决防止“四风”问题复发反弹，切实解决群众实际困难。进一步巩固党的群众路线教育实践活动成果，认真开展“回头看”。针对薄弱环节和群众反映强烈饮水难、行路难、村务公开不到位的问题，完善细化具体规定，健全制度体系，从制度机制上解决根本问题，同时通过群众推荐、纪委任命成立村民议事委员会、村务监督委员，并督促其正常运行。

## (三) 切实履行“两个责任”，开展反腐败斗争。

按照有关要求，牢牢抓住主体责任这个“牛鼻子”，全乡领导班子在落实主体责任时，突出“严责”，发现一个问题，处理一个问题。

一是全乡领导班子建立党风廉政建设“两个责任”台账管理制度，量身定制责任清单台账，将责任内容进一步明晰化、



具体化、条文化，实行差异化考核。

二是加大反腐败力度。结合“走基层”和万名干部联万家活动，深入群众中宣传反腐败工作，收集群众意见，重点查处群众反映强烈、损害群众切身利益的问题，坚持发现一起，查处一起，绝不手软。

三是按照市委纪委相关规定，全乡制定严格责任追究实施办法，领导班子敢于担责，敢于做事，敢抓，真抓，问题反复发生或出现重大问题的，严格追责，营造不敢腐、不想腐、不会腐的政治生态。

四是建立廉政风险防控机制。结合实际，制定20xx年度党风廉政建设和反腐败工作要点，对领导班子成员党风廉政建设和反腐败工作进行分工，完善廉政风险防控工作方案，及时排查廉政和反腐败工作风险点，并制定防控措施38条，加强关键岗位权力运行监督并取得较好成绩。

五是大力宣传党风廉政建设社会评价工作。通过多种途径加大宣传力度，积极营造氛围，引导群众证明认识党风廉政建设社会评价工作，为\*\*市党风廉政建设社会满意度评价工作做贡献。

#### (四) 选优干部配强班子。

认真贯彻“好干部”标准和“三严三实”要求，突出重品行、重实干导向，优化领导班子结构、增强班子整体功能，努力建成为民务实清廉的好班子。

一是严格按照上级文件要求，组织开展《党政领导班子选拔任用工作条例》专题学习讨论，切实把选人用人要求传达到班子成员中，并作为当前和今后一个时期加强领导班子建设、选好干部配强班子的根本原则，贯穿于干部选拔任用工作的全过程。

二是统筹抓好优秀年轻干部人才战略储备，及时上报20xx年优秀年轻干部人才对象。并积极配合市委组织部加大对优秀年轻干部人才对象的培养力度。

三是加大对党员干部的培养力度。及时组织党员干部参加学习培训，充分利用乡、村干部周例会时间组织党员干部进行学习，进一步提高党员干部能力和综合素质。

#### (五) 从严管理监督干部。

认真贯彻落实市委要求，从严管理干部，把从严要求贯穿于干部监督管理各个方面，认真解决失之于宽、失之与软的问题，彻底改变工作重选任、轻管理的倾向。

一是巩固党的群众路线教育实践活动成果，及时处理问题苗头，营造风清气正的干事环境。加大干部日常管理力度，继续执行上班签到、请销假、谈话提醒等制度，通过提醒谈话，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。

二是按照要求，严格实行个人有关事项报告制度，对拟提拔人选、后备干部人选进行重点上报，班子成员坚持向市纪委述责述廉，主动报告个人事项。

三是按照要求，继续开展“走基层”“万名干部联万家”活动，全面完成直联网络平台承诺兑现，坚持每季度深入联系户1-2次，认真落实免费为民代办服务制度，全面免费为民代办服务80余项，得到群众一致认可和好评。

#### (六) 进一步强化制度建设。

认真执行习“将权利关进制度的笼子”，以制度约束干部，以制度引领干部，以制度规范干部。

一是制定\*\*乡领导班子议事规则和决策程序的制度，以集体

领导、民主集中、个别酝酿和会议决定共同构建领导班子决策机制。主要领导不搞“一言堂”、“家长制”，在重大决策、重大人事任免、重大工程项目建设、大额资金使用等方面坚持会前征求意见，个别酝酿，最后由集体讨论决定。

二是以严格党内政治生活为宗旨，认真开展党员民主生活会，完善和落实党员领导干部双重组织生活制度，认真贯彻落实市委要求。全年召开班子会议16次，召开民主生活会2次。

三是建立\*\*乡党政班子及书记党建“责任清单”，设立任务“明细表”，把责任理顺、理清、理顺，形成横向到边、纵向到底的党建工作责任体系，全面完成20xx年党风工作各项目标任务。

三、存在的不足及下步打算。

我乡领导班子思想政治建设工作在全体班子成员的共同努力下，取得了一定的成绩，但也存在一些问题，如：理论学习深度和广度需进一步增强；理论学习实践需进一步加强；推进工作落实力度要需进一步把加大等。在今后的工作中，我乡将继续完善学习制度，合理安排学习时间、内容等，增加理论指导实践水平；围绕党政中心工作，切实提高为民服务能力和水平；继续转变工作作风，狠抓工作落实，提升工作效率；进一步加强思想政治建设，努力把我乡领导班子思想政治建设工作提高到一个新的水平，努力推进全乡经济社会事业健康发展。

共2页，当前第1页12