

冶金工程专业的工作总结 冶金实习报告 工作总结版(大全5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

冶金工程专业的工作总结 冶金实习报告工作总结版 篇一

3月24日，带着满腔激情，冶金141班的五个同学踏上了去往湖南娄底市涟钢集团总公司的火车。大家都表现得十分开心，也十分激动，一上几乎是说着笑着并且吃着走过去的。

18日上午11点左右，我们顺利到达了娄底西客站，并在校友的指导下找到了他预先为我们找好的旅店——涟钢职工第三招待所。

离开炼铁厂嘈杂闷热的高炉，我们走向了高炉南面的主控室。一进主控室立刻有一种逃离火海的凉快惬意的感觉，而且带队的工人师傅也很快给我们几个人每人拿了一瓶矿泉水，坐在计算机旁边喝着清凉的水看着显示器才意识到一墙之隔的外面的工人师傅是多么辛苦。在炎热的夏天，站在几千度高温的高炉旁，虽然炉外的温度远不及炉内，但对人来说的确受不了啊。可是里面的工人师傅们却喝着水，享受着空调的凉风，并且坐在机子旁边，对比之下，“科技就是第一生产力”的确是再正确不过了。再仔细想想，落在我们当代大学生，尤其是当代北京科技大学冶金与生态工程学院的大学生肩上的担子的确不轻啊，我们决不能辜负“冶金学院”这一光荣称号，更不能辜负我们“北京钢铁学院”这一有着50几年培育钢铁英雄，冠以“钢铁摇篮”美誉的母校啊。

接下来我们去了主控室。在这里，我们采访了一位来自重庆的工人师傅，他是两年前来到涟钢的，据他介绍，经过这两年的锻炼实践，他对涟钢炼钢厂的运行模式已经有了一个比较全面的认识，工作起来也轻松了许多，当然，这要归功于进厂之初老工人师傅的帮助和教诲第二天也就是7月20日，我们再次踏进了涟钢，这天我们主要去的是烧结车间和供煤车间。在这里，张师傅带领大家从储煤车间一直到球磨机粉碎车间在到主控室，一路参观下来，我们对其他的不怎么感兴趣，倒是球磨机有很大的兴趣，因为听老师说我们假期的机械制图实习就是要画球磨机，所以大家都很激动，那个想象中的东西此时就在我们眼前，我们一定要好好看个够，回去实习也好有个印象，画起来也就会容易了吧。

冶金工程专业的工作总结 冶金实习报告工作总结版 篇二

xx年，一个四季的轮回，在历史的长河中或许是浪花一朵，然而对于铁路修建厂的干部职工来说，这一年却收获颇丰□xx面貌更加安全畅通文明和谐、职工队伍更加心齐气顺风正劲足、党政工团更加通力协作争创一流... ..xx在变。

它变得亮丽多彩，“从严管理、人文关怀”的治厂理念深入人心；它变得品牌辈出，高炉小修班、顾延双、徐慧等成为全厂学习的楷模；它变得坚定自信，全厂职工意气风发地向“七化”的奋斗目标阔步迈进！

一、引领方向

在一年的主攻七化、争创三优的过程中，我们攻坚克难、直面挑战，创造了xx厂改革、发展、稳定中的一个又一个新业绩。

年初开始的薪酬改革，涉及全体职工的切身利益。本着对职

工负责的态度，我们一方面严格按照铁运公司要求，在集中学习培训，吃透精神、领会文件的基础上，调动精兵强将，放弃节假日休息，抢时间、争速度、保质量，先后七次调整薪酬改革方案，使其尽最大可能的趋于合理；另一方面，在遇到困难和问题时，厂主要领导亲自带队，到冶金运输厂和运输总站等兄弟单位学习经验，组织召开各车间党支部书记和人事员座谈会，答疑解惑，统一思想，做到思想政治工作重心下移，同时妥善处理因政策不清导致少数职工思想波动问题，采取“疏导”的谋略，在最短时间里将影响和制约职工队伍稳定的消极、迷茫情绪予以转化，使薪酬改革在我厂得以顺利实施。

入汛以来，以“梅花”台风为代表的持续强降雨，对铁路线桥设备造成极大的威胁，厂领导班子带领干部职工发扬“快速反应、敢打必胜”的铁军精神，顽强奋战在点检维修保养保产第一线。全体党员干部和职工采取雨前排查隐患、雨中全面监控、雨后跟踪整改等多种应对措施，全力以赴迎战高温雨季的双重考验，以没有发生任何责任事故和故障的佳绩，为铁路运输的安全顺行创造了有利条件。

进入下半年以来，全国钢铁行业进入了“严冬”时代，厂党委编写了《认清形势、直面挑战、降本增效、共克时艰》的形势任务宣讲提纲，厂工会持续组织开展了“企业有困难，职工怎么办”专题讨论活动，极大鼓舞了全厂干部职工风雨同舟、共渡难关的斗志。厂党政运用会议解析、党课灌输、座谈讨论等方式，大讲xx的形势任务、大讲铁运公司所担当任务、大讲xx厂所肩负的历史使命，引导职工正确认识xx[]铁运公司[]xx厂面临的严峻形势，统一思想，振奋精神，坚定信心，立足岗位，眼睛向内、苦练内功，向精细管理要效益，向科技攻关要效益、向点滴节约要效益，凝聚xx厂降本增效、节能降耗的强大动力；通过走访、谈心、交友活动，大做排解思想疑虑、消除迷茫情绪宣传思想工作，把干部职工的心思聚拢到团结一致向前看、立足本职作贡献上来。

聚集力量

科学发展，以人为本，人是生产力诸要素中最核心、最活跃、最重要的元素。一年来，从典型引路到群星争辉，厂党政铺就星光大道，先进典型不断涌现，职工队伍素质发生了显著变化。

技术设备部部长徐慧同志想不到，她因为爱岗敬业、严格管理、高度负责、严于律己，而获得了液晶彩电的重奖；想不到会走上铁运公司“优秀^v^员标兵”的领奖台，赢得与会领导和同志们的一片掌声。

一年来□xx厂党政命名表彰了7名^v^员标兵、1名技术状元、12名技术能手，推荐6个班组为公司“五好班组”，1名同志为公司“优秀班组长”。为了扩大典型品牌的影响力，厂党委组织力量，先后在□xx日报》、《北方晨报□□xx人民广播电台□xx电视台等媒体，多角度宣传了严格管理的品牌典型——徐慧、爱岗敬业品牌典型——顾延双、科研创新品牌——李作运、关心社区建设的离休老干部——陆芝生、关爱职工的品牌——樊祥明等一批品牌典型事迹，他们的事迹播出后，在铁运公司乃至xx内外都产生了很大反响，为xx厂争得了荣誉。

厂党委在两级机关干部中倡导“感恩”理念，提出只有怀着感恩的心情工作，人才会变得更谦和、更快乐、更高尚、更进步。厂党政还特别关心、关爱知识分子的健康成长。请全日制大专以上知识分子到海边游玩，为新分配来的四名大专生过中秋节，厂里的“火车头四好团队”成果发布会，聘请大学毕业生作评委。当青年大学毕业生、维修三车间技术员陈大维的父亲因患癌症重病时，厂领导数次到医院和家里探望，不幸病故时，厂领导第一时间赶到，送来慰问金，并安排工会和车间帮助料理后事，令陈大维十分感动，并表示一定要努力工作，来回报厂党政领导的厚爱。目前，由他参与

设计开发的，被誉为xxerp的铁路设备维修管控系统，已经进入到普及阶段，即将在铁路设备维修中发挥愈来愈重要的作用。青年大学毕业生、维修二车间技术员李作运被评选为xx厂的科研创新品牌后，钻研技术的积极性更加高涨。今年他的《 》和《 》等项科研成果在 分获 等奖，由他亲自编写的《xx铁路桥梁手册》，已经印制完成，该手册填补了xx铁路桥梁设备的空白，受到了铁运公司领导的高度赞扬。厂团委也根据青年的特点，大力组织“导师带徒”活动。一个全厂干部职工结合实际、强化学习、苦练内功，岗位成才、实现价值的浓厚氛围正在形成。一年来，全厂上下不负重托，以务实拼搏的姿态，以浴火重生的勇气，在“主攻七化”“争创三优”的实践中交出了一份合格的答卷。

凝聚人心

一年来，厂党政班子在继承中变革与创新，全面围绕“从严管理、人文关怀”的治厂理念，叫响“安全大如天、万事排在先”的口号，以管理达标对全厂上下准确施治，为铁路运输的发展提供强有力的基础保证。

为了确保两级机关转换职能，厂党政狠抓“四型机关”建设，强化专业管理和服务意识，使两级机关的办事效率、服务基层和职工群众的质量明显提升；为了提高车间、班组独立作战能力，厂领导班子针对我厂人员少、任务重的特点，加大“预防式养护维修”力度，提升“设备状态评定”工作质量，探索点检区联合作业模式，实现就近联合、强弱联合，提高了车间、班组独立作战能力。

当离休老干部李善福、维修四车间职工赵云成不幸病故时，厂领导第一时间赶到，送来慰问金，并安排工会和车间帮助料理后事；当维修二车间职工陆长占因胆管瘤住院手术时、当维修四车间职工赵学江的儿子不幸发生人身事故，大腿截肢时、当住养老院孤寡退休职工杨宝池因患膀胱肿瘤住院手术时，厂工会及时与集团公司工会和铁运公司工会沟通汇报，

将救济金及慰问品送到病床前，车间工会安排职工陪护到病床前。

“谢谢刘叔叔、樊伯伯，我明年就大学毕业了，这些年多亏了xx厂领导和工会对我的长期资助，这种大恩大德我一辈子也报答不了。”说这话的是我厂精神病特困职工马洪绪的女儿马文诗。马文诗六岁不幸失去母亲，从此他的父亲就没离开过xx小岭子精神病院。不是孤儿胜似孤儿的马文诗，生活陷入了窘境，是xx厂的“扶贫助困”和“金秋助学”，才确保了她的生活和顺利完成学业。

职工有困难，企业有真爱。今年年初，厂党政工发出了“爱心捐款”的号召，全体职工闻风而动，短短一周时间就捐得款项 元，就连远在丹东就读的马文诗知道消息后，也从微薄的生活费中挤出50元寄到厂工会。

在主攻七化、争创三优的进程中，厂党政工把扶贫助困作为事关全厂政治稳定、队伍稳定的一件大事来抓。从厂领导，到机关部室负责人、车间领导，人人都与困难职工结对子，坚持每年开展3次“进百家门、知百家情、解百家难、暖百家心”活动。“决不让一户困难职工生活过不下去，决不让一个困难职工子女因交不起学费而辍学，决不让一个困难职工因生活困难而看不起病。”厂领导班子的庄重承诺，给xx人心中吹拂起阵阵暖意。

悠悠万事，民生为大。职工生活关乎xx文明和谐、关乎职工人心向背，举全厂之力抓好扶贫助困后，主攻七化、争创三优的宏伟事业便有了一个坚实的群众基础和良好的内部环境。

四、创先争优

一年来，厂党委坚持按照主题鲜明“不杂”、立意深刻“不玄”、内容丰富“不空”、形式新颖“不虚”、部署周密“不乱”的原则，注重政治工作的引领性、针对性、群众

性、过程性，让干部职工参与其中、享受其中，在潜移默化中升华思想，营造了全厂政治工作的春天。

这一年，厂行政大力支持，使党建工作基础好、条件好、氛围好。厂长对党建工作高度重视，在不同场合反复强调党建工作的重要性，带头把党建工作作为日常检查指导的重要内容，带动了各级行政干部积极支持和主动参与党建工作，从而为全厂党建工作提供了很好的条件和氛围。

目前铁路修建厂的企业形象，已经有了质的变化。“主攻七化、争创三优”的主题实践在有效提升企业外部形象的同时，也创造了无形的企业财富。

冶金工程专业的工作总结 冶金实习报告工作总结版篇三

作为一名冶金技术专业的学生，选择市场营销对我来说是一种挑战。一切从零开始，证明自己有在社会上生存下去的能力，为未来的事业打下坚实的基础。

一、实习目的

本次实习的目的在于通过理论与实际的结合、个人与社会的沟通，进一步培养自己的业务水平、与人相处的技巧、团队协作精神、待人处事的能力等，尤其是观察、分析和解决问题的实际工作能力，以便提高自己的实践能力和综合素质，希望能帮助自己以后更加顺利地融入社会，投入到自己的工作中。

一般来说，学校的生活环境和社会的工作环境存在很大的差距，学校主要专注于培养学生的学习能力和专业技能，社会主要专注于员工的专业知识和业务能力。对于我理论知识掌握不多来说是一个好的方面，我可以迅速的了解掌握理论知识，进而进行实践，现学现卖不失是种好方法，而且理论知

识掌握的更深刻。

实习在帮助应届毕业生从校园走向社会起到了非常重要的作用，因此要给予高度的重视。通过实习，让自己找出自身状况与社会实际需要的差距，并在以后的学习期间及时补充相关知识，为求职与正式工作做好充分的知识、能力准备，从而缩短从校园走向社会的心理适应期。作为一名外专业的实习生，我必须更多的时间和精力投入到工作中去，学习和掌握相关知识，实现实习的真正意义是对自己磨练或者说一次历练，因为当代社会是一个充满向往和残酷竞争的社会，每天都上演着没有硝烟的为争夺市场的战争。因此我们要加大实习力度，培养自己的实际工作能力。

二、实习内容

实习的内容主要是销售橱柜台面板材，学习公司的企业文化、销售技巧、团队协作精神等各方面的知识。凭着对本公司产品的了解和与其它公司产品的对比，突出本公司产品的优点和公司的良好信誉，积极开拓客户源，向顾客推销产品，并尽量推销系列产品，完成公司分配的任务。

我的第一个市场是泰安，因为是第一个市场我很卖力，每天的报销金额为四十元包括住宿一日三餐，根本不够，确实不容易，有时候为了省钱徒步去寻找客户，尽量减少买水次数，早饭不吃，甚至睡网吧。刚开始踏入社会就遭遇一个重大难题，工作期间的工资收入竟抵不过花销支出很明显在花销支出里还有一部分时出差费用，但我一点都没动摇，我知道不经风雨怎见彩虹，事情并没想的那样好，而且很糟糕，我们的板材在泰安找不到市场，不但没有优势，而且市场运营模式不符合这个市场。出柜台面有很很多种，主要是人造石和石英石，石英石是比较前卫的一种，市场价格相对较高，是市场发展的趋势潮流。但在泰安却让仍然是人造石的天下，而且价格低质量差的板材统治着大半个市场，还零裁。

三、实习总结及体会

通过一段时间的市场营销专业实习，使我受益匪浅，在销售方面我不敢说有了深刻的了解，但通过学习使我理清了思路，市场营销对于原本的我既陌生又熟悉。所谓陌生，是在这之前我从没有真正意义上学习和研究过它，对它的认识仅仅是表面而已；所谓熟悉，是说市场营销从来都一直伴随在我们身边，例如最简单的例子，我们去超市购物，去逛街，去商店的遇到它，市场营销出现在我们生活的各个角落。这次的实训，把书本上的知识与实际相结合，这样不仅加深我们对营销的理解，巩固了所学的理论知识，而且增强了我们的营销能力。

营销是一个很重视实践的专业，所以，倘若我们只会空谈知识，哪怕是再精妙的言论恐怕到了实际中也只是“空谈”。我们要重视对于任何营销的实践，总结经验，不断地提高自己。

在这次实习过程中，我有如下深刻的体会：首先，营销的本质是人的营销。在与促销沟通的过程中，发现很多时候，同样的产品和价格，但是不同的人去操作，方法和结果往往是不同的，很多做的好的促销就是依靠自己的人格魅力去打动消费者的。要想让别人接受你的产品，第一步是要让他接受你这个人。其次，做好销售必须把每件事情落到实处，并且不断跟踪更进。做好销售是一件系统工程，对于每一个环节来说，都非常重要，任何一个环节操作不好，都难以达成销售的目标。

对于我们这样的学生来说，虽然销售这工作看似简单，其实却没办法很好的掌控，因为我们缺乏足够的经验。销售十分依赖于销售人员的个人魅力，另外，团队精神也十分重要，销售不是自己一个人的工作，而是整个团队共同的目标，只有做到团结在一起，发扬每个人的优势，才能高质量地完成任务。

这次实习，我还总结出要做好销售就应该做好如下准备：

第一，精神状态的准备。在销售的过程中，如果销售人员有一个好的精神状态，就会给顾客一种积极的、有活力的、上进的氛围，那么这种积极的上进的情绪总会影响到他人，因为在看产品的时候，我们的销售人员就是直接体现我们品牌形象的，所以销售人员素质的提也是产品提升的一个重要标志。精神状态好的销售人员，成交的机会也会比较大。

第二，专业知识的准备。在接待顾客的时候，由于我对产品的知识的不熟悉，在顾客询问性能和产品的有关事项时我总是不能很好的介绍，就是这么一点小小的产品知识，你不懂，顾客就不会买你的产品。

第三，对顾客的准备。当我们了解了相关的产品知识的时候，就是我们掌握销售的第一步，精神状态的表现还从我们的仪容仪表表现出来，具备一定礼仪知识的销售人员，才能让顾客感觉到自己的销售业绩提升还需要我们了解顾客的，只有我们对顾客掌握的越多，我们就能更能把握顾客的心理，和顾客建立一种和谐的关系，创造一种轻松休闲的购物环境，善于倾听顾客的每一句话，然后分析顾客是否有购买的意向，推荐适合它的产品。

在这段时间里我的感触颇深。以前总将自己的眼光局限在很小的空间里，现在才知道自己是多么的短浅，总认为市场营销就是将产品推销出去，从来没有去想推销的方法与策略，使我深深明白到销售的重要性和艰难性，根本不是想象的那样简单。它使我深刻体会到在学校学好专业知识固然很重要，但更重要的是把学到的知识灵活运用到实践中去。更重要的是，它使我们初步培养了专业兴趣，初步设想了未来发展的方向，为今后的专业学习及就业打下了良好的基础。

实习的时间虽然不长，但是我非常珍惜这次实习机会，在有限的的时间里加深对销售的了解，找出自身的不足。这次实习

的收获对我来说有不少，我自己感觉在知识、技能，与人沟通和交流等方面都有了不少的收获。总体来说这次是对我的综合素质的培养，锻炼和提高。而且，通过这次实习，在市场营销工作方面我感觉自己有了一定的收获。这次实习主要是为了我们今后在工作及业务上能力的提高起到了促进的作用，增强了我们今后的竞争力。这次实习丰富了我在这方面的知识，使我向更深的层次迈进，对我在今后的社会当中立足有一定的促进作用，但我也认识到，要想做好这方面的工作单靠这几天的实习是不行的，还需要我在平时的学习和工作中逐步的积累，不断丰富自己的经验才行。

通过这次实习，我成长很多，作为一个学生，一个销售专业的学生，我学到了在学校不可能学到的知识，通过这次到企业的实习，我明确了自己以后做企业的方法和要走的道路。同时，也深知自己需要做些什么。我会多读书、多思考，再以后学习和工作生涯中，做一个活到老学到老的人，不断进步。我面前的路还是很漫长的，需要不断的努力和奋斗才能真正地走好。

总之这次实习使我受益匪浅，让我看到了自己的不足和长处，并锻炼了我各方面的能力，吃了很多苦，亦学到了很多书本上学不到的知识，认识了更多的人。所有这些都将在我的人生中起到积极的作用。虽然说学得的有限，但起码我对于销售这个行业还是有了更进一步的了解和认识。这对于我今后的学习和工作将产生积极的影响。通过这次实习增强了我毕业就业的信心和勇气。现在，我意识到必须要做的就是多吸取知识，提高自身的综合素质，不断丰富自己的工作经验。同时，注重专业知识的学习。这样才能使自己有扎实的文化基础，迎接以后就业中各种严峻的挑战。

四、存在不足和建议

3在实习的过程中，在艰苦的环境下，有时候难以适应这种环境，克服害羞的心理，没有深入的与顾客交流，以至于销售

业绩不是太理想。所以在今后我要加强适应环境的能力和人际交往能力。同时，良好的服务态度至关重要，我们要想顾客之所想，急顾客之所急，提高服务质量语言、热情周到，尽可能满足顾客的要求。最后我们还得具备良好的心态，因为要经常面对拒绝。

冶金工程专业的工作总结 冶金实习报告工作总结版 篇四

1、博士后是具有博士学位的人，与流动站签订合同，短期以特定项目为目标工作的经历。简言之，就是短期的研究工作，拿工资的，不是学历教育。

2、进站，就是办理入职手续；进站前要申报在站期间的工作项目内容，然后约定期限，一般三年。

个人简历一般应包括以下几个方面的内容：

1. 个人基本情况；
2. 教育背景，经历；
3. 工作经历；
4. 个人特长；
5. 证书及相关资料；

3、出站就是完成了该项目，申请离职；以提交一份博士后出站报告为形式，阐述研究成果并接受审查。约定期间未能完成，可申请短时延期，如果长期不能完成，视同违约，将被退站。如果还有合适的项目，可以再次申请进站。

4、博士后入站有年龄等一系列限制，可连续进站，时间衔接

很好，但也需要办理出站手续，才能拿到博士后证书。

冶金工程专业的工作总结 冶金实习报告工作总结版 篇五

一、认真落实安全生产责任制20__年元月，公司召开20__年度安全工作会议，组织公司领导与各各分厂、部门等签订了安全生产责任状。随后，各分厂及部门逐级分解，厂部长与工段，工段与班组，班组与个人，层层落实安全生产责任，明确目标，责任到人，形成了一个领导有力、组织健全的安全管理体系。安全管理部认真督导，狠抓落实，使安全生产责任制落到了实处。

二、深入开展各项安全活动2020__年初，组织开展冬季及元旦、春节、“一节两会”期间安全生产大检查活动，做好元旦、春节、“两会”和冬季安全生产工作。依照__市安监局、__港经济区安监分局发布的20__年度安全生产监督检查工作计划，以及__港经济开发区安全生产委员会20__年度安全生产工作计划，规划公司20__年度安全生产目标及安全生产工作计划。开展春季暨“五一”期间安全生产大检查工作，按照“一岗双责、齐抓共管”的要求，坚持“管生产必须管安全”的原则，严肃处理各项违章、违纪行为，推进建立隐患排查治理体系和安全预防控制体系，有产厂区重要部位都设了安全警示牌、危险因素告知牌、事故急救处路牌、宣传牌。在各分厂设立“宣传栏”。

三、20__年全年进行新员工安全教育约20__人次，依据《安全生产教育管理制度》对每位员工建立个人档案，以“一人一档”的机制记录员工在公司生产过程中的各项行为。组织开展“强化红线意识，促进安全发展”为主题的“安全月”活动以及11月份“消防月”活动等。各分厂利用班前班后会和其他宣传手段，强化了职工的安全意识。同时加强安全知识学习，提高了全员安全意识，使安全理念深入人心，做到了人人讲安全、处处讲安全。

四、加强隐患排查工作根据生产实际情况，结合各项活动要求，安全管理部不定期组织安全生产事故隐患排查，对厂区生产环境、设备等安全检查，随时抽查现场安全生产情况，并定期组织开展安全生产专项检查活动，对存在的不安全因素要求及时整改，对现场安全隐患排查共计__余项，对所有隐患下达“整改通知单”责令限期进行整改，并组织进行了复查形成了闭环。

五、强化现场违章作业、违反操作规程、违反劳动纪律的管理工作纵观全国以及公司历次工伤事故、生产事故的发生，其大部分都是由于不正确的操作、责任者违章没有按照相关规定进行而引起的。抓好人的不安全行为是安全管理工作的基础，强化“三违”查处力度是安全管理的有效手段。在全体安全管理人员的共同监管下，狠抓“三违”行为，严惩违章人员。20__年共计查处违章人员__人次，累计考核金额__元(含事故责任考核和二期外协单位考核)工作现场“三违”情况得到了明显改善。

六、各类体系审核“安全生产标准化”三级升二级评审，依__市安监局要求，我公司要进行“安全生产标准化”三级升二级评审，安全管理部依照标准化要求，严格规范记录台帐以及生产现场，烧结、炼铁、炼钢、轧钢等四个分厂依照规范要求坚持安全标准化建设工作，持续推进各项标准化标准内容，经省专家组评审，我公司高分一次通过二级评审，但是我们需要进一步完善评审过程中检查出的扣分项，使安全管理规范、有序、合理，并持续跟进。积极配合公司“职业健康安全管理体系、环境管理体系”认证复审等重大事项，确保了安全环保体系一次通过。

七、安全事故情况及安全现状20__年，全年共发生重伤事故__起，亡人事故__起、火灾事故__起、其中轧钢厂有重伤__起，微伤__起;烧结厂亡人事故__起、火灾事故__起、微伤事故__起;(外委亡人责任事故__起，分别为__事故)自进入20__年以来，安全形势用多灾多难形容一点都不为过，究其原因存在以下

几点：部分单位没能严格落实主体责任和逐级负责制，安全负责制执行环节严重卡壳分解不下去，部分基层管理者把对安全生产的重视喊在嘴上，写在纸上，挂在墙上，就是不能见诸在行动上，说起来重要，干起来次要，忙起来不要，出了事故再要的现象很严重，出了小微伤事故瞒而不报谎报迟报，不按照事故四不放过原则进行调查、分析和处理，致使责任人没受到处理，广大职工没受到教育得过且过，导致事故重复发生，其次，职工流动性太大，新职工上岗前都未进行岗前实习培训，并且95%以上人员都未接触过冶金钢铁行业工作，经过三天的安全教育培训后就直接上岗定岗，导致多频次出现操作失误引发安全事故，个别单位基层领导和中层领导更换流动频繁，个别单位人员争权夺势，勾心斗角，不能全身心的把精力放在工作管理中去，也是事故多发的次要原因。安全工作需要全员参与齐抓共管，思想以职能部门代管包管是大错而特错，此观念不除，安全无保障。从公司将近一年来发生的事故来看，究其原因，几乎毫不例外的存在着主体责任落实不到位的问题，而主体责任的落实关键在于中层干部是不是以公司利益高于一切为准则，责任心很关键。安全工作是企业生存与发展的基础。全国无数事例表明，企业不消灭事故，事故终归要消灭企业，所以我们必须严格落实主体责任，强化“一岗双责”管生产必须管安全，健全制度、加强培训、落实责任，推进安全标准化建设，提高安全管理水平，贯穿“以人为本，生命至上，生命红线不可逾越”的崇高理念，改变被动的要我安全，向主动的我要安全去转变。