

自我介绍播音主持艺考生(优质9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

2023年水泥厂劳动合同 企业临时劳务合同(6篇) 篇一

甲方名称：(用工方)

乙方姓名：

根据我国《劳动法》基本精神和有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条：合同期限自 起至 止。

第二条：劳动岗位

1、甲方安排乙方从事 岗位工作，乙方应按时完成甲方分配的工作任务；

2、根据乙方的工作能力，甲方可调整乙方的工作岗位。

第三条：劳动报酬

2、甲方对乙方工作卓有成效给予奖励。

第四条：工作时间和休假

1、乙方在正常工作范围之外，甲方由于工作需要，双方可协

商延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

2、乙方如遇特殊情况或身体不适，应提前向甲方主管部门如实汇报并申请休假，否则甲方不承担任何责任。

第五条：劳动纪律

2、乙方上班时不得随处抽烟，上班前(早上或中午)不准喝酒；

3、乙方上班时不准将易燃、易爆、有毒物品带入工作场地。

第六条：生产工具和劳动保护

1、甲方为乙方提供生产工具，如：斗车等，乙方自备小型劳动工具；

2、甲方为乙方提供必须的劳动保护，如安全帽、防暑降温用品等，乙方自备手套、工作鞋。

第七条：双方的责任、权利

甲方的责任、权利

3、甲方有权对乙方不履行本合同条款进行处罚或终止合同。

乙方的责任和权利

2、乙方在工作中遇到与《劳动法》相冲突的情况，有权与甲方进行协商；

3、乙方有权在甲方不履行本合同条款时终止本合同。

第八条：合同的解除、变更和终止

1、经甲乙双方协商同意，本合同内容可以变更或终止本合同；

2、乙方如在合同到期前终止合同，需提前30天通知甲方办理工作交接手续，如乙方未提前通知甲方，甲方有权在乙方工作交接手续办理后，扣除其当月工资。

3、本合同工程结束自行终止，如继续留用，须续签合同。

第九条：合同生效条件

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，双方签字盖章之日生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

甲方负责人签字： 乙方身份证号：

联系电话： 联系电话：

年 月 日

2023年水泥厂劳动合同 企业临时劳务合同(6篇) 篇二

用工单位：(以下简称甲方)

招用临时工(以下简称乙方)

一、合同期为自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方承担施工生产任务，按甲方要求的施工质量标准、在安全施工的前提下，按时完成施工生产任务。

- 1、每月出勤必须达到28天，每月出勤1-5天内的按日工资的70%年底结算。
- 2、签订合同办完临时用工手续。出勤在150天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负，出勤在150天以上的办理临时用工手续的费用由甲方支付。
- 3、临时工交抵押金50.00元(在第一个月工资扣除),施工结束后,一次退还抵押金(出勤中间间断一个月的一律不付)。
- 4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥，违反施工操作规程及浪费施工材料的工人，甲方有权视情节进行罚款处理，情节严重的予以辞退(工资在年底按日工资70%支付)。对于在工作中表现好的工人，甲方将酌情进行奖励。
- 5、小拿小摸、偷卖施工现场东西，解除劳务合同、扣除
- 7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备，如有损坏按价赔偿。
- 8、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负。

四、甲方为乙方提供下列劳动工资、福利待遇：

- 1、劳动报酬为计时、计件工资，工资按月支付。
- 2、因公伤、残按《劳动安全保护条例》执行。
- 3、劳动保护按国家有关规定临时用工规定执行。
- 4、甲方必须执行国家劳保规定，提供劳动安全和卫生设施，保护职工的安全和健康。
- 5、甲方对乙方的试用期为一个月，在此期间如乙方不符合工

作要求，甲方有权辞退。

6、乙方在无正当理由情况下，自动退出工作岗位，甲方有权不予支付工资。

7、乙方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各保存一份。

2023年水泥厂劳动合同 企业临时劳务合同(6篇) 篇三

承租方(乙方):

地 址:

地 址:

电 话:

电 话:

按照^v^的有关法律法规，遵循诚实信用、平等互利的原则。经双方协商一致，就乙方承租甲方车辆之事宜达成如下协议，特订立本合同，供双方共同遵守执行。

一、甲方将车牌号为 车型号为 ， 座，颜色 。

状态良好，干净卫生、年检合格的车辆出租给乙方使用。

二、赁期限及租金

租赁期为 ，从 年 月 日 时 分起至 年 月 日 时 分止。租

金为人民币： 万 仟 佰 拾 元整(元)。包含司机服务费。(不含超时费，超公里费)。

三、租金支付

乙方每次租车前必须先交纳预定租赁期内的租金。租期一个月或超过一个月，按月预先付租金。每天行驶不超过百公里，司机每天工作八小时，租期为一个月的车辆限行驶五千公里。超出公里部分按 元/公里计算。司机超时按 元/小时计算租金。

四、甲方权利与义务

- a) 甲方委派驾驶技术良好的专职司机为乙方驾驶所租赁的车辆, 该司机需经乙方认可。
- b) 如所租赁的车辆因故障不能正常工作，甲方应及时调配其它车辆暂时替代。
- c) 司机在工作时应准时、有礼貌、服务热情、听从公司负责人的合理调度。
- d) 甲方保证乙方的乘车安全，如有意外，甲方负全部责任。

五、乙方的权利和义务

- a) 乙方必须按时交纳租金，否则甲方有权停止供车。
- b) 承担租赁期间的汽油费、路桥费、停车费、洗车费。
- c) 禁止用租赁车辆从事违法活动，否则后果自负。
- d) 乙方应提供甲方车辆正常维修和保养时间。

e) □租赁车辆由甲方司机负责保管，乙方无权驾驶所租车辆，否则后果自负。

f) □如乙方指令甲方所派司机违章作业而造成的损失，由乙方承担。

g) □车辆如服务于深圳市外，乙方应提供司机食宿。

h) □乙方应为司机提供休息场所，以保证正常出车安全。

六、违约责任

如乙方提前终止合同，甲方将扣除未到期租金30%为违约金。

本协议经甲乙双方签字或盖章生效。本合同一式两份，双方各执一份。具同等法律效力。

出租方(甲方):

承租方(乙方):

经 办 人:

经 办 人:

身 份 证 号 码:

日期:二〇 年 月 日

2023年水泥厂劳动合同 企业临时劳务合同(6篇)篇四

单位所有制性质: _____

电话号码： _____

地址： _____

乙方(工人)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

家庭住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》),
_____ (甲方)因生产工作需要, 招用_____ (以
下简称乙方)为临时(季节)工。为维护劳动关系双方的合法权益,
经协商一致, 签订本合同, 共同遵守。

一、合同期

本合同有效期为_____年_____个月, 自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。本合同期限届满, 即终止执行。

二、生产(工作)任务

1. 在合同期内, 乙方同意按甲方生产工作需要, 到_____车间(部门)从事临时性生产(工作)。
2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求:

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定, 改善劳动环境, 为乙方提供必要的生产(工

作)条件,保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

2. 由于甲方原因造成停工停产,甲方应按日付给乙方待工费;
3. 乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等,按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。
4. 乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

(一)在下列情况下,甲方可以解除合同:

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度,经教育无效的;
3. 乙方被依法追究刑事责任的;
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二)在下列情况下,乙方可以解除合同:

2. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的;
3. 甲方违反国家法律、法规、政策,侵害乙方合法权益的;
4. 乙方经甲方同意,考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程,保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令,甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙

方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项

八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十一、本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保管，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

十二、本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章：_____

_____年_____月_____日

乙方签字盖章：_____

_____年_____月_____日

鉴证人：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

乙方(签字): _____

_____年_____月____日

签订地点: _____

2023年水泥厂劳动合同 企业临时劳务合同(6篇) 篇五

乙方: 身份证号:

1. 乙方自愿与甲方签约成为公司海外派遣艺员, 时间期限为()天;
2. 乙方保底工资由甲方负责管理, 每期期满由甲方支付给乙方。
3. 乙方在派遣前, 等相关证件需自费作为出行费用;
5. 乙方进场的机票和签证的费用由己方负责;
7. 乙方保底工资为每月(),
8. 乙方进场后吃、住由甲方负责,
10. 乙方在岗位出现工伤事故由甲方负责。(注: 如因乙方不听从指挥擅自违规操作出现的任何事故由乙方自行负责、承担一切后果, 包括赔偿等问题。)

此协议一式两份, 甲方乙方各执一份, 双方签字生效, 具有法律效力。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

出国劳务合同范文2甲方(雇佣方):

乙方(劳务者):

经甲乙双方充分协商达成如下协议

- 1、甲方雇佣乙方到俄罗斯务工从事重职业。
- 2、工作期限:自出境开始计算工作时间,离境时工作结束。
- 3、甲方办理出境手续,乙方应积极提供甲方办理手续的相关手续证件。
- 4、办理出境手续及费用由甲方负责,乙方在甲方办完手续后若反悔不去,应当赔偿甲方为其办理护照及签证所有费用,还应赔偿由此给甲方所造成的经济损失。
- 5、由于乙方在工作中因自身原因所造成的自身伤害与他人的争执与他人造成伤害,或自身原因,乙方自行承担,甲方概不负责。由于工作原因导致伤害由甲方负责。
- 6、乙方在签订合同后出境前后必须遵守国家法律和所在国的法律,发生违法犯罪行为自行负责。
- 7、乙方出境后要服从甲方指挥和安排的工作并完成指定工作量,杜绝乙方出工不出力现象发生。
- 8、甲方在出国前已付乙方预先工资_____元。
- 9、若本合同发生纠纷选择在东宁县人民法院管辖。
- 10、本合同一式两份,甲乙双方各执一份,自签字生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

出国劳务合同范文3甲方：

乙方： _____

身份证号： _____

甲方根据需要，面向社会招聘员工，乙方对甲方充分了解后，愿到甲方工作，为明确双方的权利和义务，依据有关法规经双方协商同意，签定如下劳动合同，双方共同遵照执行。

一、 乙方必须是年满二十二周岁以上公民,且本人自愿、身体健康、亲属同意者。有效期自出国之日起至回国之日止，回到国内合同自行终止。

二、 劳动报酬及发放办法

1、 乙方的工资按实际出勤计算，月工资 。甲方提前支付定金 。

2、 乙方在一次签证周期内从居住地到工作地往返一次的差旅费及乙方在国外工地的食宿费由甲方承担。

三、 甲方的权利

2、 乙方自身有心脏病者，出现后果自负；

四、 乙方的权利和义务

2、 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行；

五、 解除劳动合同的条件：

2、 本合同一经双方签定实时生效，任何一方无正当理由不得随意解除，否则应承担一万元的违约金，若因乙方的不正

当理由解除造成甲方损失，乙方应据实承担甲方的损失并且双倍返还定金。本合同一式两份，具有同等效用。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年水泥厂劳动合同 企业临时劳务合同(6篇) 篇六

乙方：_____

一、合同期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日_____

元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；

乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。（企业临时用工合同范本）

五、劳动纪律

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）严格遵守操作规程，保证生产。

（三）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

（五）听从指挥，服从调动。

（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续_____个月不支付工资的;

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的;

(5) 经国家批准应征入伍的。(企业临时用工合同范本)

(七) 乙方有下列情形之一的, 甲方不得解除合同:

(1) 合同期限未满, 又不符合第六条第3项情况之一的;

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同, 除第六条第(四)款所列情况外, 必须提前_____个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的, 按乙方实际损失予以赔偿, 具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的, 甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的, 赔偿甲方_____元, 否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房, 房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的, 甲方应给乙方住房补贴每月为_____元; 如乙方自行解决住房的, 甲方应给乙方住房补贴, 每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的, 按饭菜成本收费, 不办食堂, 在外搭膳的, 所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每

月_____元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五) 其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一) 按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二) 向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式____份，甲乙双方各持____份，涂改或未经合法授权代签无效。