

2023年保安巡查工作 电厂巡检年终工作总结(优秀10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

保安巡查工作 电厂巡检年终工作总结篇一

回首20__年对我来说是进步、忙碌的一年，在这一年里作为电气运行主操在部门和值长的正确领导下，针对公司制定的安全制度和本年的工作任务，工作任务根据季节特点进行严格管理、分工明确、责任到人，相互协调，努力调动各个专业员工的工作积极性。在工作中不断总结经验和教训，努力探索更好的运行工作方法和应对各种故障、事故问题的处理措施，不断创新，努力提高工作效率，保证发电机组稳定、安全的成产。现对将一年来的工作加以总结。

一、安全方面：在安全生产工作中，全面落实集团公司和公司的安全措施及安全规定。尤其是“两票三制”的执行达到100%。在设备巡检上我们大力度加强细致化检测、不断提高设备可靠性，确保完成公司下达的各项安全指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司和人为责任造成重大事故。在安全学习我们开始了每周培训，不断提高团队安全理念。

二、工作方面：认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是在夏季，电气设备检测力度增加，配合检修在各种高温的工作环境中处理设备缺陷，尽我们所能保证电气各种运行参数正常，尽管今年中的机组

大小修比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。通过努力，取得了可喜的成绩，在今天的电气运行中我们我们圆满完成任务，并得到了领导的肯定和嘉奖。

三、专业技术：在技术上用心钻研，理论每天温习操作规程，并在班组学习的各种交流途径不断提高自我的技能；实践上严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工和领导请教，经过努力，我从付操职位今年升成主操职位。但深知要想电气专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一日才比一日强。

四、工作能力：能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，电气专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

可以在20__年中，是发展、成熟的一年。虽然工作中我取得了一定的成绩，在经历厂内机组大小修在技术方面有了新的突破，但我不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，为明天付出自己应有的贡献。

保安巡查工作 电厂巡检年终工作总结篇二

加大对员工的消防知识培训力度，本年度多次派消防主管对重点防火单位员工进行消防知识与防火知识的学习，对监控中心工作人员进行监控系统技能操作培训与考核，在进行考核后监控人员表现出即能熟练运用各种知识与技能进行相关操作，又能体现出沉稳、娴熟的实质表现。

保安部根据消防支队要求，定期对酒店的各项安全设施进行检查，并做好记录。对检查出的不合格项目及时整改到位，在巡逻过程中发现已损坏的消防疏散指示灯、应急灯等消防设备及时进行报损更换，并于今年初对一批过期的防毒面具进行申报更换。并在近期按安稳办要求对酒店各种机房外张贴（机房重地、禁止吸烟）标语以防止意外事件。而在在节前或有重大接待任务时，增加检查频率，杜绝不安全事故的发生。在具有完善的设备基础和娴熟的消防技能的保障下，今年酒店从未发生过一起任何类型的火灾，虽目前为获得任何荣誉但我部很荣幸的圆满完成了今年的安全指标。

保安部针对这一特点对一号门当班人员进行多次严格的标准敬礼姿势、导车手势的技能培训与技能考核。在一号门人员离职后部门为保持一号门人员的整体性尽量挑选形象好、气质佳、有毅力的保安安排在一号门岗，让客人进入酒店时有种即安全有舒适的感觉。对一号门岗的要求是进入车辆排列有序，整齐规范，按照停车标识线停放，保证进出车辆的畅通，要求门岗人员对进出车辆有标准规范的指挥手势，二号门的主要职责是对进出车辆管理，由于旧的汽车出入卡有较多的流失，容易给犯罪份子留下偷盗的可能，根据这一特点部门延续xx年的做法在今年初部门又从新使用新的车辆出入卡，以便保障客人车辆安全；为更好的对保安人员对前后停车场的管理，维护酒店财产的物质部门对现有的不锈钢路障及二号门电动门进行日常维护保养工作，保证了对机动车的正常管理和员工上下班打卡的安全。

对后院大型停车场，除规划员工摩托车、电动车、自行车的区域，并要求停放秩序井然有序外。对酒店内部小车也强调必须按规定位置停放，以便于旅客车辆按设计的位置依次停放，并多次圆满完成重要宾客和车队、会议的接待，得到客人的好评。

监控室是酒店各种隐患和事故的第一反映器，犹如人类的眼睛，是发现各种情况的第一窗口。至酒店开业以来监控设备

一直处在24小时不间断的运行状态，因此部份设备出现老化现象，如烟感灵敏度下降、视频摄像头模糊、视频显示器故障，这些都是因设备老化引起的，在酒店领导和梁总大力支持下部分监控设备的零件已经开始进行更换与修护。预计明年还需对余下老化的设备进行更换。今年以来，因监控人员对工作的认真负责，第一时间发现了几起意外事件，因发现及时、处理得当、保障有力，在未造成事故的情况下得到了有效的控制，因此基本没出现大的险情，包括一号门客人强行说车辆在酒店被划伤后经监控录像被证实该车不是在酒店被伤等事件都有力的说明良好的设备运行才可以保证酒店的生命、财产得到有效的保障，当然相关的人员也是功不可末。为保证酒店的安全系数，保安对酒店能够全面巡查，我部今年又增加了巡更次数，以便使队员能够更加细致的将巡更工作做到实处。

至09年以来继续遵循部门，提出了“加强人员素质、规范工作标准”、“争创酒店优秀部门”的管理目标，经过不间断的培训、学习，队员们的素质、服务技能、思想意识都有了一定的提高和进步。对酒店内部员工不遵守酒店与部门制度的人员进行了处罚和约束，对员工进出酒店的物品列行检查，协助总经办做好各项制度的落实工作。

部门坚持以新进员工岗位培训，岗位熟悉后进行全面培训的方式来提高员工的精神面貌、职业道德、服务技能、服务规范用语，敬业爱岗精神到团结协作精神，以及“言教不如身教”和“严格管理、规范操作”的工作要求，并将部门管理人员到紫晶参加袁仪教授讲的课对部门其他队员进行讲课，从中学习到更多与自身工作有关的经验与知识使员工的自身处事能力与工作态度得到了提高。

部门配合酒店提出的开拓新项目工程，对酒店前后停车场实行收费制度，从8月份至11月份低共收费金额达到到两万元。虽然有些客人抱怨，有些队员在收费过程中受到了不少的白眼与口水但是为酒店创造出来的经济是不争的事实。不过收

费是把双刃剑，在收费的同时部门也考虑到客人车辆的真正安全，在今年10月份在部门的申请下为一号门安置了一个岗亭，大大的加强了对一号门的监视力度，尽队员最大的努力为停放在酒店的车辆保驾护航。

保安巡查工作 电厂巡检年终工作总结篇三

要确保安全，员工的安全意识和自我防范能力是关键，为此我部狠抓安全教育培训，取得了好的成效。

3、商社大厦、电器大厦利用每月两次培训时间里组织保安队员进行军体、队列、消防水带的训练和安全理论知识、服务意识的培训。对消防中心操作人员进行了《消防智能报警系统》、《应急处置预案》知识的培训及操作技能的实战模拟演练，收到了较好的效果。

各物管处小区保安队根据自身的特点，除进行了消防、军体的培训外，还加强了服务礼仪，服务意识、服务技巧、物管知识的培训，业主普遍反映保安服务良好。全年来两大厦共组织培训20余次，香悦华府共组织培训100余次，阳光美地每位队员培训时间达到xx0小时 / 人。为了检验培训效果，及时发现薄弱环节，我们加强了对保安队员的日常考核和半年、年终考核，通过我们对保安队伍的培训、考核，总的来看，保安队员的整体素质有了不断提高，业主普遍反映保安素质高，服务意识良好，为公司树立了良好形象，为安全服务工作打下了坚实基础。

3、大厦门岗加强了平台停放车辆的管理，保证了集团及公司车辆进出畅通。各小区在针对人员流动大、车辆进出较多，加强了对进出人员、车辆、物资的管理，严格落实询问登记制度，保证了全年无盗窃案件发生，保护好了公司及业主财产。

20xx年工作思路：作为安全职能部门，我们将一如既往的重

视安全保卫工作，在公司及保卫部的指导下，不断探索创新安全管理新模式、新方法，把安全工作做细做扎实，建立和健全保安部各项规章制度，并强化执行力度，使各项工作都向着健康、稳定、和谐的目标发展。加强员工安全教育意识培训，提高安全服务质量，圆满的完成全年安全保卫任务，为公司生产经营活动的正常进行提供一个好的安全环境，维护好公司形象，争取为公司明年再创佳绩做出保安部应有的贡献。

保安巡查工作 电厂巡检年终工作总结篇四

(1) 安全指标方面：未发生人身事故和设备事故；未发生重大计量故障和重大人为差错；标准化作业开展率和执行率均为100%；开展安全稽查次，未发现恶性违章行为。但是在工作票和班前班后会的履职到位、现场工作过程中安全措施布置完善和危险点的分析、防范措施等方面的执行效果仍有不严谨和不到位之处，这需要在20xx年工作中加以完善和整改。

(2) 生产指标方面：电能表的“五率”实现了100%；故障低库房大批量回表无处存放的库存压力，内勤检定压力陡增□20xx年可以预见供应表由按周考核将按天考核。

(3) 其它指标完成：一是，协助中心工会顺利承办了公司第二届职工技能运动会电能计量装置现场检测竞赛项目，并给予竞赛组技术服务和后勤保障。二是，加大对营业公司的“校验率”、“轮换率”、“超期率”、“回退率”四大考核指标的监管和沟通，扭转了营销质量监管平台排名倒数第三名的劣势，第四季度开始稳住排名第六。三是，顺利完成大修（技改）资金、营销资金、成本资金的erp流程操作和按进度考核指标。四是，12月7日，顺利迎接省公司库房标准化建设验收组的检查考核。五是，全年组织30人次员工参加

了sg186营销系统、检定员资格证的学习培训。六是，协助完成中心相关管理制度、作业指导书等工作内容的修订完善。七是，及时补充完善了计量装置运行档案、计量器具资产等基础参数数据的维护。

参数数据，严格按照作业指导书上相关内容进行填写，保证抄录的现场资料是全面和真实的，我们将参照各系统应用功能的核对，去分阶段分专业的进行基础台账的健全和完善。

（2）规章制度的制订和修订：中心主任刘主任曾指出“计量中心缺的不是管理制度，而是各级工作层面的执行力。”目前，从上而下的安全考核、质量考核、指标考核都将督促我们对现有规章制度的修订和补充完善，如何提高员工的积极性和制度的可操作性值得我们在20xx年的工作中集中精力和时间去静心思考 and 大胆创新，作为年轻的科室管理人员，也恳请中心领导和各位班组长在上述的工作实施中给予工作监督和建议，我们希望修订完善出台的制度不是纸上谈兵，或许不能件件制度能得到大家的认同和埋单，但是一个制度能在实际工作中贯彻执行到位了，我们就前进了一小步。

项具体举措来改进培训方式。

（4）应用系统的操作运用：大家工作之中感叹最多的可能有应用系统的繁多，协同办公□erp□绩效管理、电能量采集、用电信息采集系统□sg186营销系统、安监系统等等各类系统的应用，既带给我们信息资源的共享便利，但也带给我们应用操作的累赘和不熟练，一方面，我们将逐步汇总编制各类应用中计量人员应熟练掌握的流程使用说明书，另一方面，我们也将邀请相关实际操作专业人士为大家讲解日常工作所需要掌握的内容，只有与时俱进的学习掌握和操作应用，才能适应新形势下的工作要求。在编制应用系统说明书的前提准备阶段，希望各个工种的人员提供了解需求，只有这样，才能集百家之长，补己之短，更好地为大家提供技术服务和内外协调。

最后，我想借此机会，感谢我的老搭档（邹炜和肖朝明）5个月的工作配合和支持，无数个加班的夜晚。也感谢在座的新老班长们，您们给予的工作理解和包容，都将促使我带领科室更好地和大家工作在一起，齐心协力安全圆满的完成20xx年的各项指标。

保安巡查工作 电厂巡检年终工作总结篇五

送走了绿叶红花，迎来了白雪苍茫，伴随着飞快的节奏，充当着社会的螺丝钉，怀揣着对企业的期望，在时光转瞬间，20__的岁月就这样悄无声息的擦肩而过。回过头来看看想想，还真有种说不明白，道不清楚的神伤。20__这一年对我的人生旅程不算有大的起伏，但也浓墨重彩点缀了不少。自从踏上来疆的火车，就注定了我今年的方向，当然是__铁业很真诚的做了接待我的东道主，我也很荣幸的感受到了金昊的魅力。回顾这一年的工作历程，我们机修的大集体在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，认真地完成领导和各级部门安排的各项任务。作为机修车间的一员，时刻牢记公司的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与各项工作，严格要求自己在工作中一丝不苟，配合大家带好头，同时，认真学习相关专业知知识，不断提高自己的专业理论水平和综合素质。

1、领略企业文化，感受企业魅力。

企业时刻牢记“安全第一，预防为主”的思想。在我刚入职的时候，做好了我的三级安全教育，并定期的对我总结考核，坚持每天班前班后会安全学习不动摇。强化我的安全意识，无论是老员工还是新员工，都要求我们从自身做起，有则改之，无则加勉，使安全生产的理念深入人心。

在工作上，在以任群亮为班长的工作小组的带领下，把原料区域的工作做的井井有条，领导更是因人所施，物尽其用。充分了解我们每个人的性格、爱好和特长，充分利用我们年

轻人身上的资源优势，及时对工作中比较棘手的难题做出讨论和协商，并很有耐心很惬心的对我们做技能强化和工作积极性的引导，使得工作得以有序稳步地开展，我们的团队得以健康积极的成长。

领导高度重视我们班组建设，不断强化措施，使我们班组建设沿着正确轨道前进，在这过程中，让我学到了很多，怎样做好个人，怎样顾及团队的'集体荣辱观。要求我们在思想上明确统一，坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上，使每个人都有展示自己的机会，使每个人都能有说话的权力。在工作上有领导下属，在工作方案的制定实施上，可以借鉴讨论，人人平等，给大家一个自由宽松的工作氛围。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

公司能够很好的贯彻落实以人为本的精神，弘扬扶贫济困的优良风尚，动员全厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，在全公司范围内开展帮扶困难职工募捐活动。公司在今年8月份得知童满飞车祸事故后，得知家境困难，伤情严重，第一时间拿出了三万元，还积极组织干部、员工响应此项活动。募捐活动进行得如火如荼，大家的积极性空前高涨。虽然金额不多，但足已体现出金昊公司全体员工对此项工作的积极态度和对社会贫困人士的无限爱心。这都是公司教导的结果。

2、对公司的贡献。

融入新的环境，感受新的格局，一切从陌生慢慢地进入我的生活，和我交织在一起，我的一举一动，一言一行都有了新的意义。对于新的工作，我除了学习，更多的是想办法解决，用自己所学的知识，结合现状，借助天时地利人和，尽我所能。我是原料小组的一员，当然原料的行车啊，抓斗啊，皮带廊啊，各大除尘系统，风机房电机，减速机.....所有的设备都参与了维修。这中间也穿插了焙烧组和成品组，可以

说整个厂区都曾有过我的身影，虽然我的力量很绵薄，但是价值同样是等效的。

兼职安全员一直，从另一个层面更加要求了我的责任。我要配合车间规程，做好每天班前班后安全会议记录，并组织辅导大家积极展开安全学习，及时与大家沟通，分享新的安全生产知识。定期的组织安全考试，分享自己所想，所感所悟，弥补自己的不足，把安全计划也列入到工作计划中去执行。

在生产过程中，除了做好每天的点巡检工作，在新成立的加油小组中，我扮演的角色也不可小觑。机械润滑如同人的血液，如果设备的润滑保养不到位，面临的后果那是相当的严重，所以我们的工作就显得尤为重要，尤为必要，一刻不能马虎大意，时刻做好记录，不定期的抽查巡视，细到每个死角，每个转动部件，每个运转设备。可以说有时候不止一次的转遍整个厂区，相当于走好几公里地呢！

后期新工地的奋斗浪潮中，更是我人生新的一页，之前我从未在工地上干过活，也从没想过会在工地上干活。这种新的模式考验了我，这种艰苦的条件历练了我，让我多少有点吃不消。我不能说我做的有多好，一根钢筋也好，一袋水泥也罢，哪怕是一块砖头，我要不去搬，他很可能就会放在哪。少了这些基础型材，工程还会顺利吗，所以我也尽了绵薄之力，也确实只能做到这些。

3、工作中的不足。

企业制度逐渐趋于完善，改革创新势在必行，势必需要谏言献策，但我在这方面的贡献还是相当的少，信心是百分百的。

工作中很多细微的地方和领域做的还是不够仔细。当然任何事都不可能做到，但是我相信没有，只有更好，只要始终坚持这种不变的信念和不放过的决心，任何的纰漏在我们的监督和巡视下都会消声匿迹。

4、来年的希望。

安全方面，在顺利完成工作任务的情况下，搜集更丰富的安全知识，营造良好的学习氛围，希望公司在安全方面的投入应该在加大，确保公司更稳健的成长。

技能方面，积极参加公司组织的各项活动，积极参加培训学习，增长知识，丰富阅历，提高技能。

改善意见方面，一切从实际出发，无论是生产还是生活，只要有好的想法和建议，一定踊跃谏言。

出于家庭的负担，个人婚姻的紧迫，希望工资能够适当的增加，当然个人贡献会更多。

总之，在20__年的工作中，我会继续努力，认真学习树立正确的--和人生观，弥补不足的同时争取更大的进步，明明白白做人，踏踏实实做事。努力提高文化素质和各种专业技能，为__铁业做出应有的贡献！

保安巡查工作 电厂巡检年终工作总结篇六

一、 树立正确的安全理念，持续推进安全文化建设

以建设共同的安全价值观为目标，整合我公司安全思想精髓，打造了具有我公司特色的七种安全文化理念体系。

一树立“安全至上，生命至上尊”的安全理念，增强安全危机意识。

坚持“安全第一、生产服从安全”、“人的生命第一，人的安全第一”的意识，清醒认识安全工作的艰巨性、复杂性和长期性，居安思危，自我加压，建军做到“不安全不生产”，

维护好职工群众的生命安全理念，增强自主管理意识。

下移安全管理中心，推进安全能力，形成“人人都是安全员，处处都是安全岗”的全员、全方位、全过程自主管理局面，构建个人保班组，班组保车间，车间保公司，一级对一级负责的安全管理体系。

三树立“以人为本，严制度、严管理”安全理念，增强安全责任意识。

严格落实各级各类人员安全生产责任，高效落实，完美实行，消除异切管理空档，确保管理到位、实行到位。

四树立“依法办企，依法治企”的安全理念，增强安全法制。

认真抓好安全法律法规的学习贯彻，学法、懂法、严格执法，努力实现依法治企，一法办企，依法保安，依法生产。

五树立“科技保安，科学管理”理念，增强安全科技意识。

坚持“科技兴安”战略，加大投入，推广应用先进技术、工艺和设备，提高安全科技水平，遵循安全管理规律，建立科学有效的制度体系，提高安全管理水平。

六十树立“质量领先，质量为根”理念，增强安全质量意识。

全面坚强质量管理，深化质量标准化建设，保持山东水泥制造企业二级安全质量标准化水平，搞好“红旗设备”评比、“质量标准化”等个类评比，强化监督监察质量，确保每一环节，每一工序达到质量标准化要求，夯实安全基础。

七是树立“事故可防、灾害可治、风险可控”的安全理念，增强安全防范意识。

坚持“一切事故都是可以控制和避免的”，“一切灾害和风

险都是治理和控制的”，切实抓好超前预防，防患于未然。

坚持“隐患就是事故”，强化预防为主，从更深层次、更广阔领域，认真排查治理隐患，抓好各类事故的超前防控。

通过树立正确的安全理念，真正“内化于心，外固于行”，形成共同的安全价值观和行为准则，为增强全体职工的安全生产自律意识、增强安全工作的意见性与科学性，科学把握安全工作的规律性与针对性，提高安全工作的主动性与实效性奠定了基础。

二、 安全生产管理六大体系

健全的、形成闭合的安全生产管理体系是抓好安全生产的基础，为从健全安全生产管理体系入手，下大力气，狠抓安全生产体系建设，初步形成了具有特色的安全生产六大体系。

（一）健全安全生产组织保障体系

各车间部室设立了25名兼职安全员，负责对所在的部室、车间、

班组进行安全生产管理。

（二）健全安全生产管理制度体系

健全安全生产岗位责任体系。

按照纵向到底、横向到边的原则，建立健全各级各类人员安全生产责任制。

健全各岗位、各工种、个巡检工安全操作规程、巡检规程，规范各岗位、各工种、各巡检工的正规操作和巡检。

按照有关安全生产法律、法规、中国建材集团及中国联合水

泥集团的要求健全公司安全生产规章制度，是安全生产的各项工作都有章可循、有法可依。

(三) 健全安全生产监督检查体系

公司总经理是安全生产的第一责任者，每季度召开一次安全生产例会，平衡、解决、安排安全生产方面的工作，并不定期的进行现场督促检查。

分管安全生产的总经理助理是现场安全生产的主要责任者，具体负责公司安全生产管理工作，每月负责组织进行一次安全生产大检查，每月召开一次隐患排查治理专题会议，并抓好落实整改。

实行了公司领导带队夜巡制度，确保夜班薄弱时间的安全生产。

安全生产监察部是公司安全生产的专职管理机构，负责对全公司进行长流水、不断线日常检查，并组织进行专项检查、对薄弱时间和薄弱环节的突击检查，督促检查、考核各单位落实安全生产规章制度情况。

单位兼职安监员每日对本单位的安全生产情况进行监督检查，发现问题及时按程序汇报。

(四) 健全安全生产隐患排查整改治理体系

实行公司车间、车间、班组、岗位“四级”隐患排查治理体系。

车间级由车间主任负责，每周对本车间的隐患进行排查治理；

公司按照“专家排查隐患、单位对负责人治理隐患、安监部门考核验收隐患整改”的“三位一体”危险源动态风险控制

体系和隐患排查流程，由安监部门实施全过程监督，严格考核验收，切实做到在源头上控制，在过程中治理，确保每项隐患及时彻底整改。

(五) 健全安全教育培训体系

形成了外委培训、公司级、车间级、班组级四级安全教育培训体系。

公司由生产技术部负责业务培训；

安全生产监察部负责安全生产法律、法规；

安全生产规章制度、事故案例、应急预案、安全知识等级培训；

车间级的由车间主任和技术负责人负责；

班组级的由班组长负责，通过强化安全教育培训，逐渐使员工由过去的“要我安全”转变为“我要安全”。

(六) 健全安全生产绩效激励体系

实行安全生产“一票否决”制度，凡发生重伤以上事故的单位，单位主管和分管负责人免职，取消本单位的各项评优资格。

实行安全生产风险抵押金制度，从总经理到员工根据责任大小，缴纳数额不等的安全生产风险抵押金，发生安全生产事故按规定扣除部分或全部并重新补齐，实现安全生产，按规定的数额进行奖励。

实行防火抵押金和雨季三防抵押金制度，根据制定的相关规定给予相应的奖励或处罚。

每季度进行一次评选“优秀员工”和“基本胜任员工”活动，对评为优秀员工的组织到省内外旅游景点进行旅游。

开展评选“红旗设备”活动，以点带面，逐步推进，改善现场作业环境设备管理水平。

年终开张评选优秀安监员、优秀安全管理人员、安全生产优秀单位等活动，对全年实现安全生产、安全考核取得优秀的单位及相关人员进行重奖。

通过“‘六个体系”建设，在安全生产中真正做到“四个凡事”，既“凡是有章可循，凡事有据可查，凡是有人负责，凡是有人监督”，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，确保安全生产处于可控、在空状态，使企业步入管理有序、高效运转的良性循环发展轨道。

三、强根固体，全面推进企业“三基”建设

吧强化“基础、基层、基本功”的“三基”建设作为企业安全生产之本。

一是各级管理人员重心下移，关口前移，深入现场，靠前指挥，把主要精力放在现场、放在基层，及时发现和解决现场存在的各类安全生产问题，真正做到“问题在一线研究，隐患在一线排出，措施在一线落实，领导在一线指挥”，特别是对重点区域和关键环节存在的隐患做到心中有数、布置周密。

管理到位、防患未然，以严明的纪律、认真的态度、深严细实的工作作风，持续提高安全生产管理水平，确保各项工作实行到位，为实现全年安全不标点定了基础。

三是狠抓现场操作中习惯性违章的纠正和教育，通过惩戒和教育相结合的方式，基本杜绝了习惯性违章现象。

三是做安全宣传工作，形成浓厚的安全生产气氛。

积极组织参加了全国安全应急知识竞赛等。

月度实现安全生产，按缴纳安全风险抵押金额度的一定比例进行奖励，发生安全事故时按规定进行扣罚，使全员个个身上有担子、人人肩上有压力，真正做到了在安全生产上齐抓共管。

五是实行零星施工任务书、安全技术措施、安全规程制度，规范现场施工的安全行为，并强化对现场安全措施执行情况监督检查，确保了设备检修、工艺工程的安全。

公司投资购进了智能巡检仪，在重要设备处安装设置了巡检点，通过微机对员工巡检进行全天候的监控，督促员工俺是巡检，及时发现处理设备、安全隐患。

七是针对各种安全事故进行排查，根据排查结果结合兄弟单位发生的各类事故组织编制了《各种安全事故应急救援预案》，并发到每个员工进行学习，并在每年组织对应急预案进行评审、演练。

八、对发生的任何安全生产事故按照“四不放过”原则进行分析处理，确保能杜绝类似事故的重复发生。

九、走出去，虚心学习 旗下其他单位的安全生产管理经验。

我们先后组织部分生产管理人员到鲁南 、曲阜 、德州 、青州 、枣庄 、徐州 、南阳重量等企业进行参观学习，取长补短。

四、强化现场管理，消除事故隐患

充分发挥安全监察部专职安全管理部门的作用。

安全检查部坚持24小时现场坚持安全 情况、各级人员遵章守纪情况，对现场检查发现的问题及时下发通报，落实整改。

以点带面，逐步推进，组织开展了“红旗设备”评比活动，通过“红旗设备”评比来改善现场的安全生产环境，提高设备完好率，促进安全管理工作的提升。

各级管理人员深入现场，及时纠正现场违犯劳动纪律、违章作业、违章指挥的“三违”行为，公司规定了各级管理人员制止“三违”行为指标，并严格进行考核。

抓好停产检修的现场安全管理工作，做到每个检修项目必须有专人落实人员、工机具、检修材料，特别是落实检修安全措施，宁可不干活，绝对要安全。

安全措施不到位不开工，准备工作不充分不开工，有薄弱人物在场不开工，管理人员不盯岗不开工，施工人员不会干不开工。

停产检修期间安全生产监察部24小时进行盯岗，落实现场的安全措施。

抓好现场员工劳动保护用品的佩戴，及时完善安全保护设施。

公司按规定配齐了安全帽、防尘口罩、保险带、耳塞等劳动保护用品，并狠抓在现场的正规佩戴工作，确保员工的身体健康和生命安全。

完善漏电、接地、过流等电气安全保护装置并及时试验、整定，确保灵敏可靠。

做好外委施工单位的安全管理工作，对外为施工的资质进行严格

审查把关，并和外委施工单位签订安全管理协议，有公司安监部安排专人进行安全管理，对发现的安全问题及时督促整改，确保外委施工的安全生产。

五、严格抓好对各项安全管理制度的考核落实

安全管理的关键在于对各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制的落实考核。

对此在严格落实考核上下功夫，规定安全生产监察部为公司各项安全生产管理制度、各级人员安全生产岗位责任制、公司安全文件落实考核的专职部门，对管理人员抓“三违”、罚款指示、夜巡、各级人员的遵章守纪、现场文明生产以及现场隐患等进行专责考核，并在每月月底下发考核通报，经总经理批准后报财劳部落实，确保了各项安全管理制度的严肃性。

六、创新机制，深化安全生产管理工作

在坚持原有的一套行之有效的安全管理方法的同时，积极探讨、研究、推行加强安全管理的新思路、新方法。

一是更新检查观念，按照“超强预防、规程控制”的思路，强化事故的超前预防和控制，变事后处理为预先分析，变事故管理为隐患管理，变被动管理为主动管理，提高安全预控能力。

公司制定了《安全风险预控实施办法》，成立了隐患排查专家组、隐患治理组、隐患治理考核验收组，三个小组各司其职，并规定了奖罚标准，使隐患排查治理工作走向了专业化、规范化的道路。

二是公司组织现场经验吩咐的技术人员和业务骨干，根据操作规

程、岗位责任制，运用脍炙人口、通俗易懂、易于记忆的快板书形式，编制了《安全操作口诀》，发给员工，使员工在寓教于乐中安全知识得到提高。

三是制作员工“全家福”牌板，悬挂在学习室、中控操作室等地点，是全体员工从思想上意识到个人的安全事关家庭的完整、全家的幸福，从提高安全意识，奠定基础。

四是加强注册安全工程师队伍建设。

公司积极鼓励员工参加国家注册安全工程师职业资格考试，在已有2人取得国家注册安全工程师资格的基础上，今年又有14名员工报考，为培养高素质的专业安全管理人才，增强安全管理的后劲和力量奠定了基础。

总之，由于我们强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，积极排查和治理事故隐患，在安全生产管理方面取得了一定的经验和成绩，但是离上级领导的要求，以及与水泥集团其他单位相比还有一定差距。

我们将继续深入探索安全生产管理的新思路、新方法，并走出去，取长补短，虚心向兄弟单位学习，扎实开展好“和谐企业”创建活动，实现企业的长治久安。

xx年即将结束，班组在矿山分厂领导的带领下，在“安全第一”，“预防为主”的思想指导下。

使班组的工作顺利完成月度、季度的生产指标。

- 1、对班组员工进行生产责任制的教育和宣传各项安全生产管理制度，并在工作中存在的安全隐患及时整改、把工作安全风险降到最低，有效的防止防范事故发生。

对进入工作中的工作人员进行教育，教育员工做好“一班三

检”工作，把“一班三检”落实到工作中，使员工的安全思想意识提高，预防在工作中发生事故，经常与班组人员进行沟通，使班组人员在工作中注意易发生事故的要点，降低安全事故发生的风险系数。

2、深入对设备的检查工作，对设备进行检查，对检查出来有隐患的设备及时报修、整改。

做到不带隐患出车的原则，却保生产安全进行。

在运矿道路的护坡上载上警示牌、警示桩，对路况不平的地方进行修整，对有危险的高架头进行排险后再进行做业，确保设备、人员的安全。

3、7到8月份高温天气作时，防止有人中暑，班组领到分厂发下的防暑降温药品，并下发给每未员工，同时在中午一点半在作业现场有防暑降温饮品!如绿豆糖水、凉茶等给员工饮用防止有中暑事件出现。

4、进入秋季对员工进行宣传教育防火安全意识，重点检查灭火器是否正常，对灭火器有异常情况的进行更换，却保防火工作做到万无一失。

5、一年下来的工作虽然比较顺利，工作也取得一定的成绩，但也存在不足之处，对安全的宣传教育还要不断提高，对现场作业的工作布置要更加谨慎、到位，确保做到“安全生产”、“安全第一”的理念。

6、在新的一年即将来临之制，我们班组将在分厂领导的带领下，克服以往工作的不足，更加努力工作，确保安全生产，为清新cc水泥公司矿山分厂作出贡献。

保安巡查工作 电厂巡检年终工作总结篇七

一开始觉得自己做保安不合适，总怕自己做不了。第一次做保安是在xx酒店，来了半年。我抛弃了之前的想法，我还是可以做保安工作的。我想我需要更加自信。来了半年，觉得还是可以做好安保工作的。xx酒店的安保工作是一项极具挑战性的工作。酒店的规模很大，需要管很多事情的不仅仅是管理者。作为安全人员，我们也需要做一份非常负责任的工作。我也来总结一下这半年来的安保工作。

和去年上半年相比，我们这半年的工作特别到位，各种问题大大减少。去年酒店有很多不规范的停车，占了很多空房。这是由于缺乏责任感。今年上半年停车咪表的精度越来越高，还有就是车辆的控制。今年没有外来车辆被允许进入酒店停车场，从工作的角度来说，这是一个非常好的情况。今年上半年，我非常重视酒店的消防工作。我们酒店的一些历史悠久的消防设施会经常检查。我们的安全部门就是需要这样细致的工作。队长一直告诉我要时刻保持一丝不苟的态度。做好酒店的消防工作，需要我们细心。在今年上半年我们内部员工的消防意识会议上，我还是能看出来，有些酒店员工，保洁员之类的，有些人不会用消防工具，我们酒店一直抱着人人都要会用消防工具的心态负责到底。作为一名保安，我负责一系列的讲解，提高酒店员工的消防意识。

不是每个人都知道消防工作，但有些人没有这种意识。即使他们总是耐心解释，但还是会出现一些问题。另外，上半年对一些酒店的安保系统不太了解。作为一名保安，我犯了这样的错误。酒店制度是指导我们如何处理一些日常问题的关键。加深这方面知识的盒子不多。这半年的工作还是有值得学习的地方。任何时候都一样。我们应该从进步中学习。酒店的安保系统总是需要我去深化，去深化。我们安全部门的优秀同事是我的榜样。

因为很多酒店安保工作需要完善，还有一些设备之类的，酒

店一些公共区域的摄像头还是需要维护的，一些地方的摄像头死角也需要完善。上半年我走后，发现有些地方需要监控。我将在下半年提出改进建议，以保护酒店。

保安巡查工作 电厂巡检年终工作总结篇八

一年来，公司在区经委的指导下，公司各部门紧紧围绕年初制定的工作计划，加强管理、保证供用气安全及安装等方面，全体职工在各自的工作岗位上为履行职责付出了最大努力，并圆满完成公司交办的其他各项工作任务，并取得了一定成绩。

总的概况□20xx各项经济指标运行较好。燃气销售收入计划任务60万元，实际完成销售收入63万元，占计划指标的5%，较上年增长10%□20xx年公司资产投资总额5万元，主要新增管网投资：5万元，累计投资总额365万元。通过公司全体员工的共同努力□20xx年完成户内安装用户61户（其中：居民用户60户，商业、集体1户，老用户改造16户）；老用户改造户16户累计用户已达1620户。场镇天然气气化率90%。

全年来，加强职工的思想教育、劳动纪律教育不放松，稳定了职工队伍，进一步提高了职工思想素质。

1、发展新用气户及对老用户改造。

2、抓好辖区日常维护及安装的同时加大组织安全检查力度确保安全供气。

大、针对性较强的安全检查，参加人数达30余人次。共检查埋地管道约50余公里；维护保养调压箱2台；处理气表进水1次；表箱锈蚀更换16个；燃气表锈蚀更换6只；对私拉乱接、违章用气、违章建筑压管、违法在管线附近取土等现象，我们严格执行《国务院城镇燃气管理条例》有关规定，坚决予以制止和取缔，并限期进行整改。查处、整改私拉乱接3处，

为杜绝事故的发生，真正做到了“以检查促整改、以整改保安全。下达《限期整改通知书》6份（已全部整改，主要问题是热水器的烟道安装不规范）。

对检查中发现的问题，我们当场对用气户提出了整改要求，用户基本上都能够按照我们检查时提出的要求进行认真整改落实，整体情况良好。同时加强了对用气大户如学校、餐饮业用户实行重点排查、不留死角，消除了安全隐患，确保了城镇的供气安全。

按国家有关规定，还对到期的仪器、仪表、设备等进行了检测和更换，做到到期必换和到期必检。安全阀、压力表、防雷设施等都进行了按期校检。

3、进一步完善应急抢险预案，加强救援演练

按照行业要求，我们结合自身实际情况，再次修定了切实可行的事故抢险预案，指导事故抢险救援预案。并且积极做好抢险人员的培训和事故救援演练等工作。今年进行了4次燃气事故模拟抢险演练和消防模拟险情处理演练，提高了抢险队的应急救援能力。并按照《城镇燃气管理条例》对其适用性进行了评估修改，以应对各种可能突发的燃气事故。

4、积极开展安全用气宣传工作

群众咨询共发放安全宣传单200余份（包括入户检查），收到了较好效果。四是就新老、租房客用户用气知识缺乏、安全意识淡薄容易导致天然气泄漏引发爆炸事故等问题，我们加强与社区居委会保持联系，配合我们对居民进行安全用气知识的普及和居住情况信息反馈。

5、按照区经信委的要求，做好对商业、学校等用气大户进行了燃气报警器安装的宣传解释统计，为燃气报警器安装工作的顺利开展打下了基础。

1、德润小区庭院管网建设、入户铝塑管及表箱安装工作。为保证项目的顺利实施，我们积极与相关部门及各施工单位进行积极协调、配合，并组织人员对施工质量进行现场跟踪。对施工单位不按规定要求的工程材料、施工单位资质挂靠等一些不容忽视的问题严格审验。对现场发现的问题，及时给予纠正处理，为公司日后供气安全提供了保证。

2、按标准、按要求完成了德润小区安装的组织、施工工作。

在工作中，我们本着“群众利益无小事”的主导思想，认真受理每一件群众来访，做到“接待热心、解释耐心、帮助诚心、核查认真、协调主动、处理妥善、服务恒心”始终以诚心优质的服务切实提高服务质量和办事效率。

通过对来访事件的及时办理，不仅有效地解决了用户用气安全环境，化解了社会矛盾，保障了社会稳定，而且也树立起了公司为民办实事的良好形象，增强了用户对公司天然气管理的信任。

1、进一步完善了各项规章制度。

2、为确保建立起来的制度能有效实施并执行到位。我们将责任落实到人，对辖区管理进行了人员划分，进一步细化了责任。实行谁在岗、谁负责，谁操作、谁负责的问责制。要求每个员工做到有岗必有责、上岗必守责。

3、加强职工培训，提高业务能力。

六、加强安全大检查

为加强城市燃气管管理，提高经营管理水平，预防各类事故的发生，天然气公司按照公司要求，精心组织、具体安排、落实责任，克服在资料工作方面经验不足的困难，大家团结协作，检查组分别对、阀室、阀井、楼栋等进行了仔细查看。

对发现的问题进行认真整改。

由于燃气行业的重要法律依据《城镇燃气管理条例》、《城镇燃气室内、外工程施工与质量验收规范》等一系列法律法规的出台，燃气行业出现了许多新情况、新问题，作为我公司目前经营规模的局限性已明显不能适应我公司与燃气行业所要求。

由于人员少，我们的维修、巡查、安装人员一直以来都是一把抓。由于工作岗位不固定，管道巡检不到位、违章占压燃气管线、施工企业违章施工造成燃气管线设施损坏、居民私自改动燃气设施等违章违法问题时有发生，给我们的管理工作带来了困难。也留下了诸多安全隐患，亟需立即扭转这种管线管理的被动局面。

民用气情况进行抽查和指导，以确保居民的用气安全。

1、继续做好天然气用户的发展工作。全年计划发展天然气安装200户。

2、根据政府“城镇化发展”要求，明年天然气管网增加兴坝至二郎2km²同时对一小部分燃气用户进行出户改造，对锈蚀表箱进行更换。

1、加强安全管理。进一步完善和落实各项安全管理制度，健全燃气事故应急抢险救援机制。加强管道巡视，搞好安全隐患排查、整改及入户安全检查；燃气报警器系统的安装。逐步清理违章占压天然气管线，做好安全生产等专项整治工作，查处不安全因素和事故隐患。

2、切实解决好燃气工作的“热点”、“难点”问题。继续执行好24小时值班制度工作，便于及时解决群众的来访工作。

3、继续抓好对用户的安全用气宣传工作，要走进社区开展燃

气安全宣传活动，直接面对社区居民，为用户宣传户内厨房安装注意事项、通气注意事项及办事登记程序，并确保宣传要达到预期效果。

- 1、加强职工政治思想教育。要求班组安全教育、活动每月不少于两次。
- 2、继续加强职工对公司各项规章制度、劳动纪律及行业规范的学习，提升服务质量和业务技能水平。
- 3、进一步加强内部管理，制度落实，保持好分片划区域具体落实责任到每个人头。
- 4、进一步修改和完善公司各项规章制度。
- 6、积极参加区经信委各类培训和员工资质审验。

保安巡查工作 电厂巡检年终工作总结篇九

进入公司初期经过安全培训。让我意识到去现场最先主要到的一点便是安全。在现场安全永远是第一位的，因为生命是如此的脆弱。安全事故在施工现场并不是很罕见的。作为年轻的我们，做事，工作很重要，可是前提是，保证生命安全。要谦虚好学，不懂就要问，哪怕是最简单的问题，也要问个清楚。学会做人，要有责任心，要敢于承担责任，千万不要怕犯错误，其实在进入公司初期，领导们是允许你犯错的，毕竟大家都是凡人，关键是你犯错之后敢不敢承担责任，能不能在犯错之后有所收获，能不能吸取教训。最重中之重的问题，也许是我们工作的绊脚石：“怠惰”当人熟识了一个环境，就很容易产生怠惰。

其实，在生最大的敌人不是别人也不是环境，而是自己。要时刻鞭策自己，自己想要的是什么。目前自己做的是什麼，明确自己的位置，找准自己的方向才可以努力前行。像一个

凡人那样活着，像一个诗人那样体验，像一个哲人那样思考，这样我们的工作与生活就会每天都有挑战。

（一）车间成立了技术攻坚克难小组，为解决技术难题共同建言献策。

（二）公司成立了白银中天共青团，积极组织活动，踊跃报名参加。

（三）在岗位上准确、清晰、完整的记录生产情况，岗位设备及系统运行是否正常，并及时处理缺油、跑冒滴漏等常见故障。

（四）协助班长处理领导安排的任务。

（一）在巡检的岗位上，熟悉了基本工作内容，能够独立完成领导安排的任务。

（二）学习了车间整个工艺流程；

（三）学会了主控的控制操作。

（四）主动融入班组，处理好各方面的关系，在新的环境中保持良好的工作状态。

（五）加强了与车间员工的交流，做好沟通，这样在有问题出现的时候，我们能够配合密切，共同解决难题。

（一）公司在管理制度方面积极倡导提出合理化建议，给予现金奖励。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用。

（二）经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙

而不乱，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其责任心是如何的重要。

（三）在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求提高自己的工作能力和思想境界。

1、对新的东西学习不够多，应该更加注重化工专业技术，消防安全工程师，注册化工工程师等专业技术性人才发展的培养，在工作上取缔凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，容易激动，工作上不能全力以赴，公司的制度不遵守，要在思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的环境和形象。

3、加强部门与部门之间沟通协调配合，消除工作中出现的效率低、质量差的现象，提高执行力。

最后，感谢公司领导、感谢车间领导对我的关怀，为我提供这么好的机会与场所，为我积累经验增强自身工作能力做好了铺垫。我一定认真克服缺点，发扬成绩，对待工作兢兢业业，精益求精，全力做好所有工作。为了白银中天的美好明天努力奋斗！

保安巡查工作 电厂巡检年终工作总结篇十

一、狠抓安全生产，坚持常年不懈

安全是生产的生命线，没有安全就没有生产。本工段清醒的

认识到安全的重要性。我工段坚持走“安全生产、预防为主”的方针，时刻把安全放在第一位。每次工段召开安全例会都要根据当时情况，布置安全任务，并且认真记录每周安全例会的内容。每次检修抢修时，计划工作的同时也要考虑安全措施。

另外在兄弟单位及上级安全部门的帮助下，通过自查、自检整改了很多的安全隐患。

二、狠抓现场管理、设备管理，确保生产正常

今年公司现场管理达标验收，烧成工段积极配合公司搞好现场管理工作。解决了一个又一个难题，设备的“跑、冒、滴、漏”以及现场卫生，为此，整个工段付出较大精力，最终现场管理取得较大成效。烧成工段的设备都是大型重要设备，如：预热器、窑、篦冷机等。这些设备的正常运行是窑运转率的可靠保证。烧成工段借鉴其他工段的好经验、好办法，结合自身的特点，不断摸索和充实，建立了一套具有特色的管理体系。并且围绕公司下达的硬性指标。从人性化、精细化、诚信化三个管理方面入手，突出“认真”、“严格”四字。以设备管理为抓手，以做好润滑工作为突破口，发动全体职工，认认真真、扎扎实实地做好润滑工作，减小了机械设备的非正常磨损。从而大大地减小了故障率，提升了运转率。我们要求每位员工在检修过程中都要发挥作用，利用节能限产期间的检修工作，群策群力，努力仔细地排查故障隐患。使每次检修更彻底、更完善。使我们的工作效率和技能一次比一次更进步。

三、加强生产管理，严格控制成本。

我工段响应全国性的节能减排的号召，坚持不懈地开展勤俭节约工作，完善节约各项制度和奖励措施。并从杜绝“跑冒滴漏”工作做起，采取勤查、勤修、勤维护的方法。做到不浪费水、不浪费气、不浪费热、不浪费电。开展节约一分钱、

节约一张纸、节约一度电的活动，达到了严格控制成本的效果。

四、合理分配劳动报酬，增强员工凝聚力

在新的一年里，我们希望公司继续给予大力支持，使我们保持高昂的生产热情和积极性，让我们不断发扬成绩，纠正错误，振奋精神。继续抓安全、抓生产、抓效益。为****水泥有限公司的美好未来，做出自己应有的贡献。

2012年即将结束，工段在熟料分厂领导的带领下，在“安全第一，预防为主”的思想指导下。使工段的工作顺利完成月度、季度的生产指标。

1、对工段员工进行生产责任制的教育和宣传各项安全生产管理制度，并在工作中存在的安全隐患及时整改、把工作安全风险降到最低，有效的防止防范事故发生。对进入工作中的工作人员进行教育，使员工的安全思想意识提高，预防在工作中发生事故，经常与工段人员进行沟通，使工段人员在工作中注意易发生事故的要点，降低安全事故发生的风险系数。

2、深入对设备的检查工作，对设备进行检查，对检查出来有隐患的设备及时报修、整改。做到不带隐患出工的原则，确保生产安全进行。

3、7到8月份高温天气作时，防止有人中暑，工段领到分厂发下的防暑降温药品，并下发给每位员工，同时合理安排员工休息时间，防止有中署事件出现。

4、进入秋季对员工进行宣传教育防火安全意识，重点检查灭火器是否正常，对灭火器有异常情况的进行更换，却保防火工作做到万无一失。

5、工段在公司的要求下，及时合理的根据安全标准化，进行

软件和硬件的建设，取得了一定的成效，并在安全标准化的验收中，圆满完成。

1、根据冬季特点，对员工做好安全防护教育。工段班组利用班前会，部室利用周工作会做好防滑跌、防坠落、防触电、防机械伤害（卷刮）等教育。不准穿大衣和肥大衣服及高跟鞋上岗，不准酒后上班，严禁乱拉乱接电源线和擅自使用大功率灯具、电器（除空调）取暖及烘烤衣物。

2、加强现场的检查和监管，严禁“三违”行为的发生。

3、提前做好设备设施的过冬防冻保护工作，确保设备安全运行。

烧成工段

2012年12月5日