

# ps图层蒙版心得体会 心得体会写重心得 体会(实用6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 基层工作总结报告篇一

年初，我们对全县人民调委会和人民调解员进行了一次全面整顿和调整，按照人民调解委员会组织条例和人民调解员的任选条件，对那些调解组织涣散，调解员法律意识不强、责任心不够等调委会和人民调解员进行了整顿和调整。共整顿调委会2个。同时，利用公开向社会招考、群众推荐民主选举等多种方式，向一些较薄弱的调委会选派近xx余名政治素质好、年富力强、文化和业务素质高、热爱民调这项工作的人员充实到各级调委会中来，不同程度改善了薄弱调委会现状，使各基层调委会合理有效地发挥了工作职能。目前我县建各级人民调解组织80个，人民调解员280余人，真正做到了哪里有人民群众，那里就有人民调解组，哪里有纠纷，人民调解员就出现在哪。今年5月，我县一开发商在建楼过程中，由于所建楼房把居民出行的主要道路占用，而且涉及到了几家个体旅店的正常经营，由此引发开发商与居民个体经营者之间的纠纷，个体经营户先后找到了社区、建委、城管处等单位，都没能解决问题。这时社区把问题反映给街道办事处司法所，司法所工作人员及时找到开发商和个体经营者，依法对他们进行调解，通过运用法律和耐心的思想工作，终于使开发商认识到自己的错误，同意对个体经营者每月给予一定的经济补偿，直到开发商所建楼房竣工，主要道路畅通为止，这起纠纷终于圆满公正的解决了，维护了个体经营者的正当权益。涌现出了一批向金融社区邓秀敏、车陆乡宏伟村姜伟及边疆

镇团结村、车陆乡卫东村、办事处金融社区等优秀人民调解员和人民调委会，他们基本把纠纷不上缴，做到了小纠纷不出村，大纠纷不出乡，对久调不决或达不成协议的疑难纠纷，引导当事人，通过诉讼程序解决、防止久拖不决、引起矛盾激化和群众上诉。半年来，我县各级人民调解组织调解各类纠纷165件，成功151件，成功率达95%以上，为我县的社会治安状况减少犯罪起到了预防作用，充分发挥了第一道防线作用。

2、加强所务制度建设、健全所内人员分工业务目标责任、政治理论制度、重大事项请示报告制度、公开公示及行政执法过错责任追究制度、考勤考评考核制度，并统一规范了司法所、法律服务所、人民调解委员会文书用纸和各种工作簿册，并有4名同志参加了省厅组织的法律工作者培训班，公开服务承诺和监督电话、自觉接受社会监督。

3、司法所规范化建设上，在原有8个省级规范化司法所基础上，今年我们又申报了克林、街道、二个司法所为省级规范司法所，同时完成了2个司法所的外观标识工作。这样省级规范司法所所以占全县司法所总数的xx0%以上。

4、夯实司法所基础设施建设，从20xx起至20xx年共四批次利用国债资金建设乡镇司法所办公用房，到20xx年末全部完成中央、省发改委和司法部、司法厅下达的建房任务。并参照省级规范化司法所标准对室内进行了装备，统一订制了司法所、法律服务、人民调解、调访一体化等工作图版和标志牌，建立和完善了各种工作簿册。在办公装备上各基层司法所全部配有电脑、打印机、复印机、照相机、摄像机、摩托车，7个司法所配备了面包车，极大地改善了基层司法所的装备条件。

5、充分发挥司法的职能，半年来各乡镇(街道)司法所参与辖区党委、政府调解疑难纠纷27件，为地方政府提供司法建议15条，采纳9件、制定村规民约3件、制定规范性文件3件、

参加整治专项治理活动xx人次、1个司法所受到集体表彰、2人受到个人表彰。得到了辖区党委、政府和人民群众的好评。

6、加强新《人民调解法》的培训，今年我们把人民调解法培训拿到基层目标责任制中，全县各基层司法所利用多种形式进行了培训，特别是宝山司法所召集全乡30余名人民调解员进行了培训，会后进行了《人民调解法》知识竞赛活动，为获奖选手颁发了证书和奖品，通过培训使全乡人民调解员进一步加深对《人民调解法》的理解和掌握，为今后更好地开展工作，努力做到依法调解奠定了基础。

7、基层司法所的工作得到了局领导的重视。

半年来基层司法所的工作得到了局领导的高度重视，5月初，由局一把手亲自带队，带领基础层装备股的同志对全县各乡镇、街道司法所进行了调研，给每个所带去了新配备的电脑、摄像机办公用品，同时对各所出现的困难和问题进行了解决。极大地调动了基层司法所人员的工作积极性。最近又召开了全县基层司法所长工作会，会上落实了基层目标管理责任制。张局长强调了五点要求：一是转变理念；二是善于创新，狠抓落实；三是加强沟通，突出考核；四是善于总结，突出亮点；五是立足本职，狠抓落实，努力为基层稳定做好第一道防线作用。

8、全面开展与医疗、道路交通、劳动人事争议衔接工作  
20xx年接到市局三个衔接文件精神后，积极与三家单位领导协调沟通，联合下发了逊公通[20xx]52号、逊司行字[20xx]23号、逊人保发[20xx]18号等文件，但是由于各单位办公用房紧张，临时解决了办公用房，半年来解决了一起道路交通事故纠纷。目前局领导与基层股同志正在积极与三家部门进行协调，争取把这项工作年底验收前落实完成。

今年我县法律服务工作以市场建设为中心，积极为各级党委、政府提供优质高效的法律服务，主动参与各级党委、政府领

导接待群众信访工作。半年来，法律服务所代理诉讼、非诉案件2件、解答各类法律咨询31人次，办理法律援助案件件，宣讲法律场次8场，受教育人数7600人次，为集体和个人避免经济损失17.3万元，协助辖区党委、政府处理矛盾7件，成功5件，开展矛盾大排查13次，防止群众上访3人次，充分发挥了法律服务的职能作用。今后我们还要在工作中找准切入点，积极探索新农村建设提供法律服务的特点和规律，不断拓宽法律服务渠道，逐步改变法律服务工作开展不平衡的局面，坚持面向基层、面向人民群众、面向各级党委、政府提供优质高效的法律服务，保障和推进社会主义新农村建设的顺利实施。

三是积极开展矛盾纠纷排查治理活动；

四是加强了“调访一体化”的宣传工作；

五是加强“调访一体化”的规范化建设。半年来，我县各乡镇、街道办事处调访办，共接待各类上访事项23件，调访人员解决17件，移交司法机关4件。转上级行政处理2件。通过全县各级调访组织积极开展工作，较好地发挥了维护创安社会稳定的作用。

五是对重点矛盾纠纷进行分类、分析、并制定化解预案，立足抓早、抓小、抓苗头、变事后调解为事前预防，努力将矛盾纠纷控制在萌芽状态。半年来，共排查各类纠纷31件、调处26件、对5件调解达不成协议的通过诉讼程序解决，充分发挥了乡、村、屯三级人民调解组织网络的作用，真正将矛盾纠纷有效排查在事发地。

总之，半年来我县的基层工作在各级领导的关心和指导下，虽然取得了一点成绩，但与其他县、区相比，还存在着许多缺点和不足，因此，我们要在今后的工作中，发扬优点，克服不足，为我县基层司法行政工作再上新台阶而努力工作。

## 基层工作总结报告篇二

xx年，基层财政管理工作围绕年度目标任务，在局领导的正确指导下，在各所（局）的大力支持下，较好地完成了全年各项工作。

基层财政资金安全高效和财政所人员的安全尽责，即“双安”，涵盖了基层财政管理各个方面。通过以下几方面在全市基层财政系统开展“双安”建设：一是健全基层财政运行评价机制。对镇政府所属各类资金资产、债权债务等各方面进行调查核实，及时清理，重点对资金来源和去向进行全面评估，并提出整改意见和强化管理的建议。

二是建立岗位能力评价机制。根据基层财政业务要求和工作实际，制定岗位设置和人员配置的基本要求和条件，对岗位人员履行职责情况进行全面评估，确认各岗位人员的称职度，提出加强岗位建设制度的意见和建议。三是建立健全内控机制。通过修订、整合和优化现有的管理制度和办法，进一步明确工作责任，规范工作程序，防范和化解财政风险，改进和提高工作质量、工作效率和服务水平，促进财政管理的规范化和科学化。四是改进和完善局对所考核检查机制。以真实为核心开展基层检查考核工作。

为配合“双安”建设工作，市局对各所（局）资金使用、账务核算、涉农政策的落实、内部管理规范等方面进行了多次检查，对内部岗位分工、账套设置、账户开设进行了调查备案，并对检查情况进行通报，对存在问题跟踪整改落实，有效提升了基层财政管理工作。

完成一事一议项目建设71个，总投资3900万元，涉及70个行政村。一事一议财政奖补项目已实施三年，已有235个行政村实施项目建设，建成道路、环境整治、绿化、文体广场等项目264个，项目总投资达9894万元，其中各级财政奖补资金4250万元，涌现了一批质量过硬、环境优美、深受老百姓

欢迎的亮点项目。通过实施一事一议财政奖补，充分发挥了政策引导和财政资金示范带动作用，获得了广大老百姓的赞许和认可，推动了我市新农村建设。

完成农桥建设81座，总资金达2064万元。主要做法：一是优先考虑“小而急”，重点安排危、险桥改造；二是把好质量关。实行市级报账办法管理财政资金，由市局统一聘请监理确保项目建设质量，各镇村组织施工并落实管护制度到人。

宜兴被列入xx年省级村庄建设与环境整治试点。在项目建设过程中我市从实际出发，在自身独特的自然禀赋上做文章，重点推进了以道路硬化、亮化、美化及清除违法建设等为主要内容的村庄环境综合整治，“七村八点”试点工作得到优质高效推进，形成了新的特色、打造了新的亮点。项目总投资达6450万元，其中省级财政奖补1900多万元。

按照上级要求，及时足额发放直农补贴10806万元。在发放过程中，督促农林部门及时做好相关面积申报核实工作；对财政所涉农专管员进行“农民补贴网”软件操作培训，及时补发农户遗失存折、调整农户信息，确保发放工作顺利进行。发放结束后，会同财监科对财政所涉农资金拨付、帐务核算情况进行了专项检查，确保了涉农政策的落实到位。

一是开展乡镇财政资金监管工作。今年，我市被列为乡镇财政就地就近监管县乡联动省级试点，为进一步推进乡镇财政资金监管工作，通过调研、征求意见，制定下发了《关于推进xx市乡镇财政实施就地就近监管市镇联动的实施方案》，明确了工作目标、监管机制、市镇工作职责、监管方法和形式等，通过信息通达、监督检查、通报整改等举措，有效实现了财政资金的规范运行。

二是开展“内部管理规范化”专项整治工作。各所（局）按照“规范岗位设置、完善内部会审制度、严肃财经纪律、坚持廉洁自律”等方面的要求制订了专项整治工作计划，并认真

落实到每位同志，对照业务工作规范，查找各岗位存在的问题和不足，整改落实到位。通过专项整治，进一步加强了基层财政基础工作规范化，加强了财政干部廉洁理财意识，营造了健康向上的工作氛围。

三是推进乡镇信息化工作。根据我市基层财政信息化建设实施方案，全面使用档案管理软件系统，完成内、外网隔离工作，确保财政信息安全。

四是加大检查监督力度。今年先后对涉农补贴、一事一议资金等专项资金使用管理、财政所内部监督机制、日常管理规范化等方面进行专项检查，以查促整改、以查促提升。

五是组织举办了岗位业务培训。根据分类分批全员培训的要求，先后组织举办了三期岗位业务培训，参训人员达到了130多人次，实现了乡镇财政干部全员培训目标。

## 基层工作总结报告篇三

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我课件下载认真学习科室文

件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。

护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

严格要求自己，凭着对成为一名国优国标白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际；除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

今后的目标：

- （1）扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。
- （2）在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任任务，认真履行职责，爱岗敬业。
- （3）以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。



护理工作是平凡的工作，然而，我们却用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

## 基层工作总结报告篇四

务体系建设，提升基层医疗服务能力。

按照“转变服务理念、改善服务设施、优化服务环境、提升服务能力”的工作思路、以健全基层卫生服务网络、巩固完善“15分钟健康服务圈”，使人民群众真正享有安全、有效、便捷、经济的医疗健康服务。在20xx年底完成三年医改体系建设任务基础上，区卫生计生局及早谋划，认真调研，根据各中心实际，提出了社区卫生服务站提升五年初步规划（20xx-2016年）20xx年，结合我区“魅力水乡”建设、新农村建设规划调整和进村入企大走访群众呼声要求，计划投入413万元完成12家新（迁）建和13家改扩建任务，投入170万元完成\*\*\*\*、\*\*\*\*及\*\*\*\*社区卫生服务中心的改扩建，以解决目前服务站简陋陈旧、新农村改建等导致原站址超出15分钟健康服务圈、\*\*\*\*经济发展后外来人口增加等矛盾。真正形成小病在社区、大病到医院、康复回社区的医疗服务格局。截止目前，全区20xx年已初步完成服务站新（迁）建3家（\*\*\*\*\*），改扩建1家（\*\*\*\*），另已开工建设8家。

在全区省级规范化中心全覆盖的基础上，继续积极开展市级星级站创建，初定申报创建星级站41家，其中申报五星级服务站5家，确定\*\*\*\*、\*\*\*\*作为社区卫生服务内涵提升先进乡镇的培育对象。完成公共卫生“复合型骨干”实践培训2人，“社区人才”实践培训6人。

继续强化社区卫生服务机构一体化管理，规范社区卫生服务站统一布点、统一药品、统一财务、统一制度、统一调配、统一任务、统一考核、统一项目、统一台帐等“九统一”管理。进一步加强对基本公共卫生服务项目的组织领导，按照省市有关要求，成立\*\*\*\*区基本公共卫生项目管理办公

室，办公室设在区疾控中心。做实做细基本公共卫生服务项目，依托疾控专业团队，建立健全督导检查与绩效考核，全面落实高血压、糖尿病、重性精神疾病等社区综合防治和干预措施。截止目前，全区高血压管理人数40523人，发现率为8.2%；糖尿病7477人，发现率为1.51%。

根据基本药物制度实施在我区基层社区服务机构的进一步深入，我区20xx年制定实施的《一体化管理暂行办法》已不适应。经过深入调研，广泛征求各乡镇及区发改经信委、区人力社保局、区财政局意见，已完成《\*\*\*\*区城乡社区卫生服务站一体化管理办法》修订工作。新的一体化管理办法对于社区责任医生的基本工资待遇和绩效奖励均给予明确，为各中心完善内部绩效考核方案提供了依据。同时，根据省卫生厅文件精神，经过全区各乡镇的摸底排查、初审、公示、复审等环节，对三批共计1325名曾经从事乡村医生人员给予年限确认，进一步解决了乡村医生的后顾之忧。

20xx年起开展的第四轮农民健康体检工作时间紧、任务重。区局专题召开会议，制定出台了《\*\*\*\*区第四轮参合农民健康体检工作方案》，体检项目与国家科技传染病重大专项研究相结合，乙肝和艾滋病检测覆盖所有体检人群，肺结核筛查在有体检的单位开展，同时将三大传染病筛查资料完整录入电子健康档案管理系统。各乡镇的体检工作于4月全面启动，截止目前，累计60岁以上老年人体检9718人，体检率9.5%；0-6岁儿童及中小学生体检14529人，体检率27.08%；普通成人体检11039人，体检率4.47%。

1、根据省市卫生行政部门和基层卫生协会有关要求，做好“\*\*\*\*区基层卫生协会”成立的各项筹备工作。

2、结合我区“美丽乡村”、“魅力水乡”创建工作，进一步做细做实服务站建设规划，做到建设一家、指导一家、验收一家。

3、以市级星级站创建为抓手，继续深入开展实施“基层社区卫生服务内涵提升工程”和全面开展“糖尿病关爱家园工程”。全区星级站创建率力争达到80%以上（其中四星级不低于30%），规范开展高血压、糖尿病等重点人群随访管理工作。

4、继续实施参合农民健康体检工程，确保60岁以上参合老年人、中小學生及0-7岁儿童当年体检率达到80%以上。继续做好城乡居民健康档案规范建档与管理工作，加快城乡居民规范化电子健康档案建档工作□20xx年城乡居民规范化电子健康档案建档率达到70%以上。

5、以区疾控中心为主体，规范开展基本公共卫生服务项目每季度督导考核，继续完善各中心内部社区卫生服务绩效考核方案，稳定基层人员队伍。

## 基层工作总结报告篇五

作为选调生，我已经在基层工作五个多月了，我对这段时期的工作也进行了一定程度的总结，同时对基层工作也有了自己的一些看法和认识。

### 一、此阶段的思想工作汇报

（一）在思想上，不断加强思想政治修养锻炼，加强理论学习，增强党性，提高政治素质。

自工作以来，我坚持学习毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想、党的十七大以及十七届三中全会等重要会议精神，并且有计划地阅读有关党建、党史及党员先进事迹的书籍和报刊等，不断加强对党的路线、方针政策的认识和理解，从根本上提高政治素质，尽快适应乡镇各项工作的需要。尽管自己在母校南开的四年里曾经系统地学习了很多党的理论知识，但到了基层乡镇，我将面临一个全新的领域和天地，所以要保持一个选调生党员干部的先进性，就必须不

断地加强自我学习。

（二）在工作上，脚踏实地，安于本分，严于律己，严肃认真，谦虚谨慎，完成领导交办的每一件事情。

自从从事党政办、组织办、团委的工作以来，为了能更好地胜任这项工作，一来，深入农村，了解农民生产、生活情况，弄清楚当前农村工作的热点、难点问题，抓紧时间加紧学习业务知识，努力提高理论修养、写作水平，与同事一道认真做好上传下达、文件收发、文件管理等各项日常工作，热情接待来访群众，能力范围内及时为他们办妥各种事情。作为党政办公室的工作人员，我严格要求自己，注意言行举止，做到不亢不卑，树立良好的办公室人员形象，与同事和睦相处，注意做好团结工作，团结同事，协调好各方面的关系，创造良好的工作环境；二来，作为组织干事，我积极配合组织委员做好党委的各项组织工作，同时根据上级要求完成各项组工任务；三来，作为团委书记，我积极筹备共青团高陂镇第十二次代表大会，并顺利地完成了新一届团委委员和出席县第十八次团代会代表的选举工作，超额完成团县委下达的09年度重点团报团刊的征订任务以及团费的收缴上交任务，工作过程中的积极表现受到了领导和同事的一致好评。在包村工作中，我认真地做好计生、新农合、非法煤硐和森林防火巡查的相关工作。

二、基层工作面临的五个困境。

（一）困境之选调生在管理上没有明确的制度。

（二）困境之城乡生活差距大。

刚走出“象牙塔”，过惯了城市生活和校园生活，刚来到农村，首先要面对的是艰苦的生活条件，可能出现吃不香、睡不好、住不惯等问题，特别是农村基层各方面的设施跟大城市无法比拟，道路、商店、就医等各方面在规模、档次上都

有差距。曾经的霓虹灯不再闪烁，象牙塔的日子成为了永久的回忆，眼前只有几幢破旧不堪的老房屋，简陋的办公桌椅……因此，我们要及时调整自己的心态，加快适应基层生活的步伐，实现从“城市”到“农村”，从“学校”到“社会”的转变。

（三）困境之语言交流困难。选调生里面有相当一部分未按照生源地分配，由于工作所在地的本地人习惯讲本地话，并且选调生在农村基层工作，接触的基本上是基层干部群众，许多群众的讲话中还带有浓厚的地方方言，用普通话和基层群众打交道，无形中有一种距离感，我记得有一次用电话通知流出的计生对象落实“双查”任务，对方一听到我用普通话说自己是镇上的包村计生干部，就“哐当”把电话给挂了。因此，选调生到农村工作，语言障碍将成为制约选调生工作生活的一个重要因素。因此，我们到基层后，要尽早脱离身上的“书生气”，大胆地、真诚地与基层干部群众打交道，尽快了解和熟悉当地地方语言，多结识朋友，在交往中了解基层、增长见识、学习经验，使自己迅速完成由“大学生”向“基层干部”（小学生）的转变。

（五）困境之学非所用。我们选调生中有很很大一部分是被分到党政办工作，没有从事与专业知识对口的工作，专业知识难以真正派上用场，久而久之，我们的专业会不会荒废？这是我们要提出的疑问。因此，我们要从两个方面努力走出这一困境：一来，要认识到农村基层很需要人才，无论组织上把我们安排到哪个岗位，我们都要安心工作，扎根基层，要相信自己能通过新的学习和实践锻炼，很快会适应基层。二来专业知识不能丢，现在不能直接用不代表今后永远不用，同时要加强学习新农村建设的工作方法和必备知识（政策、经济、法律、管理等），把自己锻炼成为农村基层工作的一把“好手”。

选调为我们提供了一个广阔的舞台，只有拥有坚定的理想、扎实的作风和高尚的人格，才能叫响“选调生”这个品牌，

赢得大家的认可。

## 基层工作总结报告篇六

信息是科学管理的前提，是“上情下达、下情上达”的重要途径，也是领导科学决策的基础和依据。今天本站小编整理了基层信息工作总结，希望对你有帮助。

### 一、信息报送工作现状

去年我街道政府信息报送成绩位居各乡镇中等位路，考核成绩不佳。报送的信息数量上不多，形式上多是短篇的政务要讯，内容上多与重点工程相关，质量上偏低。党委信息的报送率和采用率也不高。对此，我街道今年对信息写作和报送工作重新进行了分工，由街道分管领导和党政办主任分级负责，并配备负责党委信息和政府信息写作报送的信息员各一名，至此信息报送工作有所加强，与各部门各办公室的沟通也有所顺畅。但仍然存在不足之处，单从报送信息的数量和质量上来看，还是有所欠缺。

### 二、信息报送不足的原因

一是对信息报送的重视程度不够。街道未对信息工作形成高度统一的认识，特别是紧急信息的报送，存在部分工作人员不知报送渠道、不明报送要求等情况，直接影响到信息报送的时效性、准确性和科学性，也导致信息源不够广而影响到信息员的信息采集工作。二是信息报送中与其他部门沟通不畅。比如在一些紧急信息的报送中，由于我街道与派出所的联系不够紧密，导致街道掌握相关问题情况的时间滞后，直接导致上报到区信息科的紧急信息迟缓。三是信息采写人员能力欠缺。我街道信息员从事信息采写的时间不长，积累的经验有限，业务能力有待提高，这是我街道必须面对的现实。

### 三、改善信息报送工作的几点打算

(一)高度重视紧急信息。当前，紧急信息除了和新闻一样具有很强的时效性之外，还和党政形象和地位息息相关。紧急信息采写和报送作为政务公开的一项重要内容，其重要性越来越明显。在紧急信息的采集、汇报、发布等过程中都要做到反应迅速，谨慎认真，把握主导位路。因此下阶段将更加重视紧急信息，把它提高到加强党的执政能力、改善政府形象的高度上来，有紧急情况第一时间和相关部门和区信息科取得联系，并做好上报工作，同时时刻关注事件的发展动态，做好后续上报工作。

(二)深入挖掘特色信息。对于重点工程和线上工作，我街道将在日常工作开展的情况下，进行进一步挖掘其亮点和新意，作为特色工作报送的素材。同时，将横向对比其他各乡镇的工作开展情况，在交流学习中努力进行创新，不断巩固我街道特色工作的成果，挖掘线上工作更新的方式方法。

(三)不断加强交流学习。一是积极向区信息科的领导和前辈学习。积极组织工作人员参加区信息科的顶岗培训，通过顶岗培训更加系统、更加深入地学习信息采写的业务知识，牢固树立信息工作的重要性和时效性，为信息工作打下扎实的基础。二是积极向其他乡镇学习。很多乡镇的信息工作都做得很好，一些镇的信息工作居于我区前列，因此，我街道将加强信息工作的横向学习，特别是向这些乡镇取经。三是积极与相关部门交流配合。在信息采写过程中，绝大多数的信息内容就来自其他部门及街道其他办公室，接下来将加强这方面的联系和沟通，积极开展与其他部门单位的经验交流。

#### 一、领导重视是做好信息工作的前提

省领导班子对信息工作十分重视，首先给予高度重视，做出决定下达任务，其次，机关专职亲自分管，对机关信息工作提出具体要求，并召开机关和全省信息工作会议，要求大家

第一，重视信息工作的基础性建设，统一思想，健全制度，建立信息网络，建设高素质的信息员队伍。第二是抓好信息工作的重点，增强工作的计划性，紧紧围绕群众关心的重点难点问题，做好信息的报送工作。第三是抓好信息工作的软硬件建设，给信息工作创造好的环境。

## 二、规范制度 做好信息工作的基础

加强信息工作规范化和制度化建设，是保证信息工作顺利展开、提高信息工作质量和水平的重要基础，为此，省机关专门制订了《关于加强机关信息工作的意见》，对信息网络、信息队伍建设、报送信息的主要内容，信息反馈的重要形式，信息工作的制度提出了明确的要求。健全和落实信息工作制度，使机关信息工作走上了制度化、规范化道路。在具体工作中要求个处室和歌基层信息源定期报送信息。对突发性文件，做到了随时按要求上报。

## 三、加强信息员队伍建设是做好信息工作的保证

为保证信息工作的顺利展开，机关专门成立了信息工作小组，机关领导担任组长，吸取了一批我党优秀成员、专家教授为组员，并请专家作辅导报告，提高大家对信息工作的基本内容和基本工作方法的认识。同时召开全省信息工作会议，对各市专干提出要求，形成覆盖全省相对稳定的信息网络。几年来，机关定期召开信息工作小组会议，总结前段时间信息工作情况，针对问题采取措施，研究布置下一节工作，并对工作积极，报送信息既有数量又有质量的信息员给予奖励。

## 四、发挥信息载体作用，确保信息传递的快速准确

为了做好信息工作，专门给每个部室配备了微机，并给部分市委会配备了传真机，信息报送的主要形式以电子信息的方式为主，辅以文字、口头或电话，遇到突发事件可先以口头或电话报告，后补文字或者电子信息。这样就保证了在第一



时间了解基层发生的情况，为信息的快速传递提供了可能。

1、进一步增强信息意识，紧紧围绕群众关心的焦点、议论的热点，通过各种形式和渠道，了解情况，掌握动态，发现问题，及时、准确和有针对性地向上反馈信息。

2、把信息工作与调研工作紧密结合起来。针对基层反映的带有倾向性的问题，及时组织专题调研工作。

3、进一步加强信息员队伍建设，进一步强化信息工作制度的落实，不断提高信息工作的水平。

4、进一步提高信息报送的质量。做好信息的收集、整理工作，努力提供有情况、有分析、有深度、有建议的高质量信息。

一、加强学习，提高认识，不断提高自身业务工作能力。一年来，我利用单位组织的政治理论及业务学习、自学、上级培训等方式，加强了对政治理论和业务知识的学习，用先进的理论武装头脑；靠网络信息自学相关业务知识，遇到问题及时通过网络或电话方式向上级或其他地市县同行们请教，信息报告系统里新开设的卫生监督网络培训平台，为我提供了更多的学习内容，使自己的信息业务能力和水平进一步提高。并利用所学知识，指导各科室按时准确完成卫生监督各种信息录入工作。

二、为了能够更好的开展信息报告工作，提高卫生监督信息报告专业水平，提根据省卫生监督所下发的《关于开展信息报告学习周活动的通知》要求，组织我所全体监督员开展了信息报告学习，并落实了信息上报制度。

(一)提高信息工作重要性的认识，把信息工作作为卫生监督工作的重点来抓。

(二)加强制度建设。进一步建立健全卫生监督信息采用通报

制、全员信息制，将信息工作任务逐一分解落实，充分调动全所工作人员的积极性。

(三)加强信息人员的素质培训。不断加强对国家的方针、政策，当前的卫生监督工作重点，以及相关工作的进展情况等方面内容的学习，提高捕捉信息的能力。

(四)采用集中办班、统一授课、集体学习、共同讨论。2月20日下午集中全所监督员由本人讲课，课时一小时，讲解了信息报告系统使用方法及常见问题解决方法。每位监督员自行登录学习平台自学规定六节必修课及一些业务相关课程。

三、主动向各科室索取各类信息、报表。进一步加强卫生监督相关法律法规、监督动态及信息快报的宣传力度，本年度更新和增加信息36条、图片信息20余条，发布行政执法责任制等公示9条。利用网络向市卫生监督局信息科等相关单位报送信息，把握上报信息的时间点。对单位的各项活动、专项检查、各类培训积极索取各项资料，及时发布在逊克卫生监督网上。对各类报表做好时间登记，在上报时间办及时上报。

四、搞好单位网络及电脑维护工作。维护网络的稳定性。对办公用电脑进行维护管理，确保正常工作。协助业务科室做好各项宣传工作。

五、每天上班，首先登录卫生监督信息报告系统，看各科室填报的各项数据，发现问题，及时纠正，把好卫生监督信息报告的质量关。所里成立了信息卡填报领导小组，我负责各科室的综合协调和技术支持工作，认真完成本单位的信息报告卡的收集、整理、上报等工作。卫生监督个案信息报告率100%，错误数据为0，在全市名列前茅。做好本级卫生监督信息报告工作所需软硬件环境运行维护、安全管理和用户权限管理。

六、今年，黑龙江遭遇20xx年一遇的洪水，在抗洪期间，多

次参加救灾及防疫工作。

总结一年的工作，虽然取得一些成绩，但是还存在许多不足。在以后的工作更加不断加强理论和业务学习，努力提高业务水平和工作效率，更好地做好卫生监督信息工作。

六、今年，黑龙江遭遇20xx年一遇的洪水，在抗洪期间，多次参加救灾及防疫工作。8月18日，由卫生局组织与其他单位一起在干岔子安置点搭建两间帐篷。8月16日，与疾控中心一名工作人员对山湖社区280个旱厕进行消毒，共撒石灰1500斤。8月28日—31日，在车陆乡进行鼠密度监测，共下夹子600夹次。9月2日，随卫生局一起对干岔子乡所有村屯的自来水进行监督检查，对受污染水源进行消毒，并对一些不规范的水源地提出整改意见。

## 基层工作总结报告篇七

一、狠抓思想政治教育与廉洁从政，落实党风行风建设。一是始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习和贯彻党的精神，不断提高政治理论水平。

二是工作中顾全大局，维护班子团结，能够以身作则带头执行党风廉政建设的各项规定。积极参加学习，提高自身素质，强化遵纪守法、职业道德、医德医风等方面的教育，自觉地接受社会各界的监督，并虚心吸取群众意见，改进不足。圆满完成了“党的群众路线教育实践活动”各项各步奏工作。

三是坚持“以病人为中心”的服务理念，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作和有关管理工作，维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。

四是我院积极准备了“廉政文化进医院”创建活动，并通过

了上级检查，得到一致好评。

二、狠抓医疗业务发展，提升服务能力，确保医疗安全。

(一) 医疗收入指标。

经过全院干部职工共同努力，我院业务有了明显提高，门诊人次达到63909人次，住院2293人，纯医疗总收入达到670万余元，比去年同期增长52万余元，纯医疗总收入比去年增加8.4%。

(二) 加强业务管理，确保医疗质量持续改进。

一是认真执行医疗、护理核心制度，各职能科室加强督导和检查，重点加强病历质量及医疗核心制度执行情况的督查，确保医疗质量稳步提高。

二是继续加强“三基”、“三严”培训和考核工作，定期开展业务学习、疑难病历及死亡病历讨论等工作，进一步完善医疗制度，狠抓医疗质量，确保了全年无医疗安全事故和纠纷的发生。

(三) 优化服务流程、改善医院就医环境，提升医院服务能力。

一是从20xx年3月开始，我院率先实施住院病人记账管理，住院病人免去了跑上跑下自己取药的步奏，优化了服务流程，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。

的散乱现象。同时建成了全院的中心吸氧、中心呼叫的智能化系统，使得患者更加满意。

三是创建了“二级助产医疗机构”，打造出了两个档次高、宾馆化、服务合理的母婴同室vip病房，使得医院妇产科业务有了明显的提升。

四是加强完善了庭院容貌建设、清洁卫生的监管，时刻做到了“保洁”，给病人、职工提供更加洁净、舒适的住院环境和工作生活环境，也时刻准备着迎接上级领导的各项检查、确保了省、市、县的上级领导到我院的各项检查、督导顺利通过，维护了蓬溪县中心卫生院的良好形象。

五是经过多方面努力，争取到了遂宁市中心医院向我院捐赠的20张病床、县人民医院捐赠的多参数监护仪3台，价值10万余元，在原有基础上改善了患者的住院环境和保障了我院的医疗安全。

六是积极开展“三好一满意”、“优质护理服务示范岗”等活动。也修订及健全各项规章制度、措施、方案、规划及计划。

### 三、加强人才培养，强化医院技术力量。

一是采取“送出去”的方式，选派了周洪春、李俊宏两名医生到遂宁市中心医院进修，回院后开展了新技术“术后镇痛”和“中医外治”两项新技术，也为我院今后的“中医馆”打造做好了充分准备。

二是我院领导班子3人通过了县委组织部组织的“蓬溪县优秀年轻干部和人才递进培训计划”的遴选考试，成为了第一批学员，经过县党校和四川大学的两次学习，增进了我们班子的管理能力。

三是采取“请进来”的方式，多次请遂宁市中心医院科主任到我院进行知识讲座、查房、手术等，带动全院的整体医疗诊治水平更上一个新的台阶。

四是每季度组织专业技术人员进行三基考试，促进全院专业技术人员加强自身学习。

五是为了增强医院管理能力和医疗技术水平，院长李伦伦成功就读于四川大学华西医学院的“医院管理mba”和参加了全科医师的培训学习。

六是组织医院中层干部以上人员到拦江、蓬南等中心卫生院学习交流管理经验，促进了我院进一步的规范。

#### 四、创新医院文化建设，办特色和谐医院。

一是设计和制作了我院的院徽，也是蓬溪县所有中心卫生院的首个院徽，院徽设计新颖大方，整体线条简洁、柔和，主体鲜明，寓意深刻，有浓郁的时代气息和强烈的视觉效果，浓缩了医院的服务特色和文化内涵。

三是合理利用工会，组织举办了专业知识竞赛、医疗护理技能比武、职工趣味运动会活动各一次，并办出了我院自己的特色，体现出了全院职工的“讲团结，互协同、顾大局、谋发展”的我院精神文化，检验了全院干部职工的集体荣誉感。

四是为了医院职工思想交流和文化交流搭建平台，增添了医院内部展板，形成医院“文化长廊”，营造了医院良好的文化氛围。

通过这些方面的文化建设，从而实现医院文化与医院发展战略的和谐统一。

#### 五、进一步提升公共卫生服务能力，优化各项便民、惠民措施。

一是我院在全县率先开展“公共卫生签约服务”，全镇共签约7768户，签约覆盖率达到98%，在公共卫生服务方面得到了更进一步的好评。

二是坚持例会制度，每月召开一次乡村医生例会，并以会代培的方式加强卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训。

三是抓好传染病管理和监测，做好新生儿破伤风、麻疹等传染病的主动监测和被动监测任务，严格规范院内门诊日志管理，及时填报疫情报告卡，做好网络直报。发现传染病事件即时上报，无迟报、漏报现象。

四是配合各部门做好相关工作，并做好各村卫生诊所的消毒监测工作。全年接种3058人；其中乙肝疫苗352人，全年结种健卡173人，0-6岁儿童保健864人，严格实行一人一针一管安全接种，未发生任何差错事故。

五是妇幼工作在卫生局和县妇保院指导下，加强孕产妇产前保健，切实做好产前健康检查，积极开展妇女病普查治工作，提高住院分娩率。积极完成各种妇幼保健报表，做到及时补偿工作及时兑现，无克扣虚报现象，圆满完成了全年妇幼保健任务。

六、切实做好医疗保险工作，接受社会各界监督。一是广泛宣传医保政策，积极配合上级相关部门大力宣传，组织定点乡村医生积极配合村干部做好筹资，提高覆盖与购买比率。

二是为参保农民提供一个监督平台，在门诊大厅走廊醒目位置悬挂医保就诊程序、补偿范围、补偿标准及补偿所需提供材料，及时对近期发生医保补偿信息进行公示，并公布举报电话，接受社会各界监督。

七、存在的不足。

一是个别医务人员学习气氛不浓，“三基”不够扎实，积极进取心不够强。

二是医疗队伍人才缺乏，有断层现象，成为阻碍医院发展的

首要因素。

三是个别医务人员责任心和服务态度有待加强，导致影响和损害医院的形象。

四是职工生活待遇较低，技术队伍人员不够稳定。五是医院行风和医务人员的作风建设还需进一步加强。六是卫生资金投入不足，基础设备和必备的医疗设备还不能满足临床需要。

总之□ 20xx年我们虽然取得了可喜成绩，但我们将继续及时调整发展策略，适应新形势，整合资源。全院干部职工将继续奋力拼搏，使我院卫生事业更快更好发展。

## 基层工作总结报告篇八

全镇总户数12022户，总人口数39396人。33个行政村。

目前此，现有33所村卫生室正常工作，修建有村卫生30所，还有3个行政村未修建有村卫生室用房。

为进一步规范村卫生室开展基本公共卫生服务项目工作，我院领导高度重视，召集公卫科有关人员，并召开了关于对各村卫生室开展20xx上半年度基本公共卫生服务项目考核的专题会议。并成立领导小组，组长牛建林院长，副组长路健勇副院长，成员：慢病科主任郭建云，防保科主任韩保军，妇幼保健科主任李梧芬，各负责片区人员秦加增、白俊云、韩先云、刘爽、李阳阳。

根据《基本公共卫生服务建立居民健康档案项目工作方案》要求，在县卫生局统一部署下，我村开展了居民健康档案工作。

争取领导重视，搞好综合协调。为迅速落实建档工作，我村多次镇政府、卫生院等基层管理组织单位进行协调与沟通，



得到各级单位领导的大力支持，分管领导亲自组织召开协调会，安排部署，使群众对居民健康档案工作十分重视，每个辖区都安排专人负责建档工作。

1□20xx年开展农村合作医疗：有33个村卫生室。

2、各村卫生室已经进行盘点，基药与非基药分开存放有33个。

3□20xx年实行“一般诊疗费”的和国家基本药物的有33个卫生室。

4、有门诊日志并登记完整的有8个。

5、有一次性销毁记录

6、消毒液均有按时更换及记录

1、各村卫生室人员都按照乡医生提供的预防接种通知单开展各村适龄儿童预防通知。

2、各村卫生所均未开展afp病例主动监测，无记录资料。门诊日志登记有传染病未及时报告。

3、各村卫生所均未开展卫生监督工作。

#### （一）儿童保健管理

1、儿童建卡人数：250人

2、新生儿访视人数次：400次

3、0-3岁儿童建系统管理数：600人次

4、4-6岁儿童生长发育评估数：800人次

## （二）孕产妇保健管理

- 1、建卡数：305人
- 2、其次产前检查数0人次
- 3、产前检查人数次：0人次
- 4、产后访视及42天随访人次数：1200次

各村卫生室开展随访工作情况见附表后

## （一）高血压病人管理

对高血压病人管理的村卫生所有33个并进行高血压随访工作。

## （二）2型糖尿病管理

对2型糖尿病管理病人的有33个卫生所

## （三）重性精神病管理

对重性精神病管理的村卫生室有33个并定期开展随访工作。

设立有健康教育宣传专栏有33个村卫生室，共张贴有200期的健康教育宣传资料，所有村卫生所均发放健康教育宣传资料和开展健康教育讲座。

## 一、基本情况

全镇有中心卫生院一所，年末共有职工22名；卫生院内设有门诊、住院、疾控、妇幼保健、妇产科、辅助检查等科室；为辖区居民提供预防、保健、康复、健康教育、基本医疗、计划生育指导等服务。医疗服务范围为别斯乡区域及周边乡镇，人口约3488人。

## 二、基本公共卫生服务项目工作开展情况

6岁以下儿童保健覆盖率89.9%，孕产妇系统管理率90%；积极配合上级业务主管部门，认真做好重点基本公共卫生服务项目，不同年龄组儿童各种疫苗加强接种和麻疹疫苗强化接种全部完成，妇女病普查开展一次，参加普查妇女32人，普查患病人数2人，贫困孕产妇救助和农村产孕妇住院分娩减免工作正常开展。

## 三、存在的问题

20xx年，我镇基本公共卫生服务项目取得了一定的成效，但也存在如下困难：基本公共卫生服务经费投入不足，制约基本公共卫生服务发展。人才缺乏，全科医师培训需要一个过程，全员聘用制和有效的激励机制尚有待政策的支持和措施的完善；居民对基本公共卫生服务认识存有距离，政府部门支持力度有限，上门建档服务阻力大，信息化建设急需推进。

## 四、下年工作计划

争取以政府为主导，强化职能，加大基本公共卫生服务投入；加大宣传力度，认真开展基本公共卫生服务，逐步改变医务人员和基本公共居民陈旧观念，促使其自愿参与到基本公共卫生服务中来；加强专业技术队伍建设，尽快启动全科医师规范化培训，提高基本公共卫生服务水平；创新运行机制，启动信息化建设，政策配套，实行内部激励，外部监管，分级医疗，基本公共首诊制等，推动基本公共卫生服务可持续发展。针对存在问题，逐步予以解决。加强与村委会、派出所、计生、统计等相关部门的联系，掌握辖区内人口信息变化。

完善基本公共卫生服务内涵，统一制作健康教育宣传栏，张贴健康教育宣传画报，结合创建工作，责任医生深入基本公共、家庭、学校及公开场合，开展多种形式的健康教育活动。

各村基本公共卫生责任医生定期开设健康教育课，普及各项健康知识。精心编写各种农村常见病健康教育资料，举办健康教育讲座，帮助群众树立自我防病和自我保健的意识。

结合健康体检，开展居民健康调查，积极推行责任医生制度和团队服务模式。加强对重点人群的定期跟踪服务，为xx岁以上老年人提供定期随访服务，实行动态管理，结核病、肝炎和精神病患者提供基本公共管理，以慢病人群、特困、残疾人、低保、五保户等群体作为工作的切入点，提高疾病知晓率、控制率、服药率。对慢性病进行早发现、早诊断、早治疗，减少或解除他们的病痛，提高他们的生活质量。加强传染病和突发基本公共卫生事件的管理，继续加强传染病防治工作，完善突发基本公共卫生事件应急预案，重新修订传染病防治管理制度。对全体职工进行传染病防治知识的培训并考核，做到人人知晓，事事落实。

20xx年，在县卫生局、疾控中心、妇保院等业务主管部

门的督促和指导下，我们将以积极创新、开拓进取、与时俱进的精神，不断创新思维、创新机制、创造性地开展工作，为基本公共卫生服务探索出一条可持续发展的道路。

## 基层工作总结报告篇九

我县共有160个行政村，农村党支部160个，农村党员5452名，其中女党员833名，共有农村定补干部716名。农村党员年龄结构为：35岁及以下970人，占17.8%；36—45岁1092人，占20%；46—54岁1042人，占19.1%；55—59岁691人，占12.8%；60岁及以上1657人，占30.3%。学历结构为：大学本科53人，占0.97%；大专及以上259人，占4.8%；中专（高中）1169人，占21.4%；初中及以上3786人，占69.4%。

今年以来，在县委的正确领导和市委组织部的精心指导下，我们以创先争优活动统揽基层组织建设工作全局，继续推行以

“四培三带两提高”活动选好配强农村党组织“带头人”队伍、以农村干部流动培训学校提升“带头人”素质、以“七有六议五公开”活动规范约束“带头人”行为的“三位一体”农村基层组织建设新模式；结合“千名干部进百村帮千户”和“我做一周村官”活动，深化村级党组织“升级晋档、科学发展”；建立了村级干部关怀激励机制，各项工作进展顺利，成效显著。

上半年主要工作总结：

-13号)，对此项工作进行了专题安排部署。要求全县880名党员领导干部（包括县级领导、科级干部和后备干部）走进160个行政村结对子，一对一上门帮扶880户党员群众寻找致富门路，帮抓致富产业，增加经济收入，巩固农村基础。市委安排开展“我做一周村官”活动后，我县于4月13日召开会议，对我县“我做一周村官”活动进行了动员部署，在“千名干部进百村帮千户”活动的基础上，安排680多名干部驻村开展“我做一周村官”活动。我们以“两项”活动为抓手，教育干部转变作风，深入农村，为群众办实事，办好事。在“两项”活动中，驻村干部大多都能按照活动要求，及时深入乡村，走访农户，调查村情，倾听民意，帮定规划，帮助解决群众生产生活难题。截止目前，帮扶干部为群众协调落实帮扶资金18.5万元，为群众提供农业科技、产品供求、生产资料购路等信息1200条，全县新发展设施养殖专业户50户，新增大家畜1180头，新增设施蔬菜50棚，落实烤烟3800多亩，帮扶联系外出务工岗位1820个。

-3带面，带动全局，及时总结整理典型经验、典型做法，争取在省、市媒体刊发，营造浓厚的舆论氛围。坚持把督查工作与目标责任考核结合起来，严格主题实践阶段的要求，依照履诺践诺标准，认真做好活动的总结验收。

二、不断深化“千名干部进百村帮千户”和“我做一周村官”活动。我们将建立完善“两项”活动定期通报机制，每

月10号前，县委“三为”办将就各部门、各单位驻村工作情况和帮户工作情况在全县范围内进行通报。及时发现、总结推广“两项”活动中的典型人和事，扩大宣传力度，提高群众对活动的认同度。加大督查力度，我们将采取全面督查、专项督查、重点督查、明查暗访等形式，对驻村人员活动开展情况进行综合考评，对“走过场”的单位和个人在全县范围通报批评，确保活动取得实实在在的效果。

三、切实抓好后进村党组织集中整建。下一阶段，我们将加强调查研究、指导督促，及时研究和帮助解决集中整建工作中存在的突出困难和问题，形成上下联动，密切配合，齐抓共管的合力。我们将抽调工作人员组成检查组对集中整建村进行定期、不定期的明察暗访，并适时通报检查结果。按照集中整建工作销号制度，在活动结束后，由各镇党（工）委、工作组向县委基层办申请验收，验收不合格的，下延3个月时间，重新进行整建，确保此项活动不走过场，取得实效。

-5其落实整改情况，确保村级活动场所正常发挥作用。

六、全面推进“升级晋档、科学发展”活动。下一步，我们将结合“新农村建设示范村”、“一村一品示范村”、“民生八大工程”、“四培三带两提高”等活动的开展，按照“抓两头，促中间”的工作思路，充分发挥新农村建设示范村和党员致富能手等各类先进的示范带头作用，推动活动深入开展，争取到年底，使一类村达到13个，二类村达到132个，三类村减少到15个。

七、认真做好第八届村民委员会换届选举准备工作。等省市统一安排后，按照有关程序进行。近期，采取各种形式对村民委员会换届选举工作进行大力宣传，准备和印发各种宣传材料，营造良好的选举环境，维护稳定，正确引导群众把真正有能力的经济能人选进班子，带动群众增收致富。

## 基层工作总结报告篇十

区环保局成立了工作领导小组，制订了工作方案，落实专门负责的领导和联络人员，制定了工作联系卡。要求分管和联络人员一周至少1次到联系镇（村）了解情况。

在七.一为8个困难党员送去米、油等价值2400元的慰问品。在六.一节期间，为6名困难户子女送去600元的慰问品，积极帮助协调修通白节镇玉水村6社的便民桥，惠及300余人，有效解决了群众出行难的问题，资助白节镇玉水村贫困生刘春志读大学学费3000元，多次参与协调玉水村6社周文秀与杨忠高的柴山纠纷，至今未解决，已给镇政府驻村干部作了反映。为鱼湾村修建村级公路提供资金3万元，通过积极协调，解决了福华村6社易友光生活用电的问题，帮助福华村3社陈龙刚解决了低保，为福华村2社王清全协调农业部门为其提供果树种植技术，咨询医学院的专家并为其提供腰部受伤的就医方案，为村村办公室提供维修资金4000余元解决房顶漏水的问题，目前为白节镇玉水村等4个村共提供帮扶资金8万余元。

联系期间为白节镇环评审批建设项目4个（白节镇壹号半岛、玉府苑项目、活之酿酒厂、云溪温泉国际旅游度假区），验收3个。积极协调白节镇污水处理建设，现主体工程已完工，正积极筹划管网建设。

开展“四集中”、“三统筹”活动，建立了三本台帐，认真开展走访慰问活动，在党员义工日活动中，为20户群众打扫了院坝，春节前局党组研究开展“送温暖”活动，共慰问贫困党员4户、困难群众4户、“计生三结合”户4户，优抚对象4户，为16户帮扶户送去大米160公斤、油16桶，慰问物资3200元。现已慰问结束。随时掌控联系村的稳定工作，与各村、联系村干部保持信息畅通，联系期间除玉水村周文秀有反映外，其余村无人上访，无越级上访。

每月2次深入联系村进行安全检查，保证群众生命财产安全。

在检查中，重点对白节镇内6家企业的安全生产情况、环境风险隐患情况等进行了排查，共排查出17处隐患。主要有银鸽竹浆纸业天官坪纸厂污水处理站无值班人员现场值守，污水处理站调节池旁印染废渣未及时清理；白节镇清华页岩砖厂使用轮胎作为助燃材料，存在环境风险隐患，工人生产时未戴安全帽，厂区消防器材不足；祥丰酒业有限公司污水处理站曝气池泡沫严重，未及时进行消泡处理；市区超强机械有限公司油桶露天堆放，未建立危险废物台账；鹤立酒业有限公司未修建污染治理设施，酒罐区围堰未建成，应急池未修建，储酒地窖喷淋设施不完善，消防器材不满足需要，施工场地无警示标识，工人未戴安全帽；白节温泉建设工地无门岗值守，有无关人员出入，工人未戴安全帽。针对上述问题，我局执法人员均及时与企业相关负责人进行了沟通，要求企业立即进行整改。通过一系列的检查和督促整改，消除了一批安全隐患和环境风险隐患，确保了企业生产安全和环境安全。