

劳务用工合同模版 劳务用工合同(实用6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳务用工合同模版 劳务用工合同精选篇一

劳务方(乙方)：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

- 1、用工工程项目
- 2、用工方式
- 3、工期

按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用

4.1本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括了完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

4.2劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

5、施工作业标准

5.1乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业。

5.2乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准；本项目执行的质量验收规范、标准，见附表。

5.3施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，达到质量验收标准合格后。

6、甲方责任

6.1及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.2甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。

6.3及时组织测量和交桩

6.4及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

6.5对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

6.6负责需要安装设备和所有材料的采购供应。

6.7负责提供本工程所需的工程施工机具。

6.8按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

6.9监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

7、乙方责任

7.2乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7.3乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7.4乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

7.5按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门报送名单及相关上岗证明。

7.6乙方的施工作业人员按当地政府的规定办理有关手续。

7.7乙方负责为施工作业人员交纳国家规定的应交的各种税金，并及时支付劳务人员费用。

8、施工作业的检查

8.1为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8.2隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，甲方将根据企业管理的相关规定给予乙方经济处罚。

9、安全责任

9.2在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。对施工现场的违章指挥、安全隐患，有权暂缓实施，并提出改进意见。由于

甲方的疏忽，发生的安全事故并不能免除乙方的安全责任和承担相应经济损失的责任。

9.3乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失。

10、工程材料

10.1甲方按定额消耗量，根据施工组织和进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专人对材料的使用进行旁站监督。

10.2在施工中，材料实际消耗量超出定额消耗量的部分，按市场价在乙方劳务工费中扣除。（其中钢材按定额量节余5%以上，水泥按定额节余7%以上，未达到者视同超耗。

11、劳务费的结算

11.1每月25日前由甲方按设计要求组织现场质检人员、技术负责人和施工员签认完成的合格作业量。

11.2按项目预算人员核准的作业量及附表单价结算劳务费。

12、劳务费的结算和拨付

劳务费按月结算，根据本工程资金情况及时拨付。甲方根据施工任务书(代结方单)进行劳务费结算，结方单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，于当月28日报送财务处审核，作为甲方拨款的依据。现场临设完成后可结算付款，基础施工期间不付款，基础工程完成，验收后结帐，付款80%。主体工程，乙方除了交保证金外，二个月不付款，从第三个月开始，结帐后付当月款项的70%~80%。工资中的优质价在工程质量评定后再付给。

13、环境和文物保护

13.1 乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

13.2 在施工作业中发现文物或有考古、地质研究价值的物品时，乙方应采取有效防护措施，并立即通知甲方，甲方在收到通知后，应及时与建设单位及有关管理部门协商处理意见。

14、违约责任

14.1 甲方按合同要求应及时拨付劳务费。

14.2 乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

14.3 因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算。

15、争议解决

15.1 合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、合理的原则，及时协商处理。协商不成的，由双方约定的仲裁机构裁定或约定通过诉讼解决。

16、合同生效与终止

16.1 本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动

失效。

17、补充协议

17.1在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

18、双方约定的其它事项

19、合同份数

本合同一式六份，甲方项目部一份，乙方二份；报送公司人力资源部、财务处、工程管理处三份备案。

附件《劳务费用一览表》

甲方：（印章） 乙方：（印章）

负责人： 法人代表：

项目负责人： 项目负责人：

工程管理处：

人力资源部： 经办人：

年 月 日 年 月 日

劳务用工合同模版 劳务用工合同精选篇二

甲方： _____

法定代表人或委托代理人： _____

注册地址： _____

通讯地址： _____

邮政编码： _____

乙方姓名： _____

性别： _____

居民身份证号码： _____

出生日期： _____

家庭住址： _____

邮政编码： _____

户口所在地： _____

通讯地址： _____

邮政编码： _____

电话： _____

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为_____年。

本协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求
为：_____。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议
第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳
务，乙方也愿意承担所约定劳务。

____□

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

____□

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知
另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向
甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔
偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险
股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方

提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章)_____

日期：_____年____月____日

乙方：(签章)_____

日期：_____年____月____日

乙方家属意见：_____

签字：_____

与乙方关系：_____

身份证号码: _____

【小编为您推荐更多相关内容】

国际劳动合同范本

签订劳动合同范本

企业职工劳动合同范本

各省市劳动合同书范本

最新劳动合同法范本

man644

劳动合同书范本

合同编号_____

甲方_____

乙方_____

签订日期_____年____月____日

甲方_____

法定代表人_____

出生日期_____年____月____日

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条

本合同为_____期限劳动合同。

本合同于____年____月____日生效，其中试用期至____年____月____日止。

本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条

乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条

乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条

甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8

小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条

甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条

甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。乙方在试用期间的工资_____。甲乙双方对工资的其他约定_____。

第九条

甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第十条

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条

六、劳动纪律

第十四条

甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条

乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)

甲乙双方协商一致的；

(三)

订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条

当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条

- (一) 濒临破产进行法定整顿期间的；
- (二) 因防治工业污染源搬迁的；
- (三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；
- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；
- (六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条

乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条

本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条

有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到法定退休条件的；

(四)甲方依法破产、解散的；

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条

本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条

有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条

发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条

(一) 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三) 本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条

(三) 甲方裁减人员的。

第三十二条

甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条

甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条

甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条

甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条

第三十七条

乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条

乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

第三十九条

十一、劳动争议处理及其它

第四十条

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条

本合同的附件如下_____

第四十二条

本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期:

年月日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期:

年月日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为__年__月__日，续订合同_____终止。

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签章)

年月日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方(盖章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

20__年__月__日

使用说明

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或委托代理人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第三十九条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

man644

甲方：

名称：_____ 性质：_____

乙方：

姓名：_____ 性别：_____

年龄：_____ 籍贯：_____

用工形式：_____

鉴证编号：_____

编号：

一、甲方录用乙方从事_____工作(岗位);劳动合同期限为_____年(月),从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月,至_____年_____月_____日止。

二、基本权利和义务：

4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；

4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1. 工资待遇：

2. 劳动保险及福利待遇：

3. 根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险:

4. 其他:

四、合同生效后,甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同,须提前____天通知对方,方能解除合同,并办理有关手续。

五、一方违反本合同,造成对方经济损失,由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字) 乙方(签字)

____年____月____日 ____年____月____日

man644

甲方(用人单位)名称: _____

地址: _____

法定代表人(主要负责人): _____

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

年龄: _____

身份证号码: _____

现在住址: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规,甲乙双方在平等自愿、协商

一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时

的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、

丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

(略)

第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：_____。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同_____。

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同_____。

7. 其他需要约定的事项_____。

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：_____。

第十条 争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：___年___月___日

合同鉴证机关：_____ (盖章) 合同鉴证人：_____ (签章)

合同鉴证日期___年___月___日

文书要点

私营企业职工劳动合同是指私营企业同劳动者之间签订的确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

根据《私营企业暂行条例》第2条的规定，私营企业是指企业资产属于私人所有，雇工8人以上的营利性的经济组织。在我

国，私营企业分为独资企业、合伙企业、有限责任公司三种，这三种企业在录用劳动者时应与劳动者签订私营企业职工劳动合同。

特别提示

签订私营企业职工劳动合同应当注意的问题有：

(1) 双方当事人必须明确约定合同期限，避免签订没有合同履行期限的合同，合同期限可以是长期的(5年以上)，也可以是短期的(1—5年)，也可以是以完成某一项工作、任务为合同履行期限，同时，还必须约定合同履行的起止年、月、日，以免以后发生纠纷无据可查。

(2) 合同必须采取书面形式订立，并且当事人双方均要在合同上签字或盖章，有条件的，经劳动合同鉴证机关鉴证。要避免签订口头劳动合同，以免日后发生纠纷空口无凭。

(3) 生产任务、数量、质量指标要具体规定。

(4) 关于劳动条件，用人单位必须保证提供保证劳动者安全、健康的劳动条件，劳动保护措施、劳动保护用品、数额、发放、劳保、医疗费用的约定要具体、详尽。

(5) 工作时间，用人单位必须保证劳动者一周工作不超过40小时，每月加班须取得劳动者的同意并支付高于工资标准的报酬，每月加班不得超过36小时，劳动报酬方面、工资数额、支付方式、奖金数额以及工资、奖金迟延支付的责任必须明确约定。用人单位必须执行国家有关保险、福利待遇的规定。

劳务用工合同模版 劳务用工合同精选篇三

_____ (甲方)招(聘)用_____ (乙方)为职工，

双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

3. 以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二) 双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：_____。

(二) 乙方的工作任务或职责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____、_____、_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇_____。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为_____月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

2□_____□

3□_____□

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

4. 被依法追究刑事责任的。

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段*乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外,乙方解除本合同,应当提前三十日书面通知甲方,超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

(十一)除本合同另有规定外,任何一方解除或终止本合同,没有提前三十日通知对方或通知时间不足的,应当按相差的天数,以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准,支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后,甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同,应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的,甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满,甲方不与乙方续订合同的,应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下,不与甲方续订劳动合同的,甲方可不发给生活补助费。

九、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

1. 甲方违反本合同规定,单方面解除本合同的;

2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金_____元；

(三) 符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要明确的其他事项

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人

鉴证机构(盖章)

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

劳务用工合同模版 劳务用工合同精选篇四

发包人：(以下简称甲方) 施工方：(以下简称乙方)

二、工程地点：德格县燃姑乡

三、工程范围：

业务楼和生活楼建筑面积共计平方米左右。结算面积以建筑面积为准。

四、承包方式：包工不包料

五、承包内容：按照本工程施工图的全部内容及甲方跟业主签订的合同约定内容施工至整个竣工验收止，期间所需发生的一切劳务及钢管脚手架，安全网，所有施工机械拆装，建筑垃圾清理等一切劳务费用均属乙方负责。

六、材料

乙方应提前15天向甲方提供需购材料清单，甲方应在15天内及时采购材料供施工队使用，双方应各自承担各自拖延工期的责任和经济损失。

七、工期

从20xx年5月13日起至20xx年10月23日止，停工待料超过五天，甲方补贴乙方所有工作人员的生活费，超过十天按每人150元/天计算，因乙方因素不能按时完工的，甲方可扣除乙方作业人员人工费每人150元/天计算。

八、材料搬运

甲方材料送至乙方指定场地位置，乙方无条件搬运。

九、劳动力管理

a□开工前乙方应向甲方提供所有施工人员的身份证复印件、

健康证，相关专业人员上岗证，开工前甲方应给乙方作业人员购买一份意外保险。(此保险并非作业人员福利，而是发生意外时作为甲方补偿款)。

b□乙方未经甲方同意不得任意调换带班人员，技术人员，等相关专业人员的，施工场地必须保持整洁，认真对待相关职能部门领导的监督检查。

c□乙方必须听从并配合甲方施工员，材料员及相关负责人的正确管理和安排;未经甲方同意，除不可抗拒因素或天气因素外乙方不得停工或怠工。

d□工程质量由乙方全权负责，按图纸严格施工，如出现结构和质量问题，所产生的所有费用全部由乙方承担。

十、施工机具

甲方提供施工所需的大型机具(包括：龙门吊、搅拌机、发电机、钢管及钢筋制作机具等)。其它由乙方负责，乙方并承担所有机具的管理及维护保养，如出现人为损坏所需费用由乙方承担。

十一、工地现场管理

1□甲方提供工人居住的房屋，并保证工人照明用电及吃水方便，其发生的水电费由甲方承担，工人应做到生活垃圾定点堆放。

2、乙方应做到文明节约，合理用材，计划下料，浪费材料双倍处罚。工具及材料分放清楚，干一层清一层。

3、乙方应做到工具不乱丢，工完场地清，材料工具摆放整齐或归仓;小型材料及时拾成堆做到少丢的原则。

十二、承包单价及付款方式

本协议的承包价格按建筑平米结算，每平米价格为元：建筑结算面积以设计图设计面积为准。

1]施工期间甲方应支付乙方两次进度款，比例由双方商定。

2、工程完工甲方在一个月之内支付乙方总劳务费的70%。

3]20xx年春节前支付剩余的27%，扣留3%作为质量保证金，验收审计后甲方应在15个工作日内退还乙方质量保证金。

十三、违约责任

1]甲方不按时向乙方支付劳务款造成工人停工工期顺延，并由甲方承担相应经济责任。

2、乙方在施工过程中，完成上一道工序后经甲方和监理等部门检验合格后再进入下一道工序的施工。乙方必须严格执行操作规程如因不按规定施工造成的损失由乙方负责。

十四、图纸变更与劳务费款增减

1、乙方按图施工中如有图纸变更使基础工程或主体工程工程量发生增减时，按发生的单项工程增减的实际工程量，甲乙双方视实际需要劳务费用进行协商增减工程劳务款；(具体以现场临时协商后分签证为准)。

十五、安全要求及责任

1]乙方作业人员必须严格按照有关国家相关安全生产规定的安全操作规程进行施工，做好安全防护措施确保安全生产。

2、施工过程中，工种分配专业对口，不得交替混乱作业。机

械、电器等技术设备非专业专职人员不得私自进行操作。

3、乙方负责人应对其工地管理人员及劳务人员做好安全教育工作，力求做到十天一大会，三天一小会、天天有提醒的安全意识输导工作。

4、乙方在施工期间其任一工作人员在任一地点发生的一切安全事故责任和损失由乙方自行负责。若发生人员伤亡，甲方购买的意外保险赔偿外，甲方不再承担任何费用。

十六、本合同一式三份，甲乙各执一份，公司保留一份，双方签字押印后生效。结清工程款后合同终止。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

劳务用工合同模版 劳务用工合同精选篇五

一、合同期限：

双方合同期为___年，从_____年___月___日起至 _____年___月___日止。其中，从___年___月___日起至____年___月___日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到_____部门担任工作。甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

二、乙方工资及福利待遇：

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，为每月___元(大写：_____圆整)每年依工作表现调整。所有津贴均已包含

在基本工资内，不另行支付。遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

三、甲方基本权利和义务：

- 1、根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。
- 2、保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。
- 3、甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。
- 4、甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本职责：

- 1、遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。
- 2、服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。
- 3、完成甲方指派的工作任务和经济指标。
- 4、保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。
- 5、乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。
- 6、按甲方的工作要求而加班和出差。

五、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

- 2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

六、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
- 3、乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

七、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

- 2、甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；
- 3、甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的；
- 4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

八、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件

九、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

十、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

十一、乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定

十二、乙方享有中国政府规定的公休、节假日、婚丧、计划

生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

十三、甲方明确执行国务院颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周

四十小时的工时制度。

十四、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

十五、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

十六、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

十七、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

劳务用工合同模版 劳务用工合同精选篇六

乙方：

本合同本着双方自愿、公平、公正双方协商拟定以下条约供双方遵守。

一、甲方种植哈密瓜140亩，种植模式(平地套种)。

二、乙方有14人负责此140亩瓜地种植管理及田间除草。

三、甲方付乙方每月3800元工资及吃住。

四、甲方从20xx年4月5日至哈密瓜成熟卖完为止，与乙方合同终止。在此期间所有用工劳动都由乙方14人承担，而且要按照甲方的要求进行，而且要听从甲方的安排。因为哈密瓜是季节性作物，整理枝条、打叉要及时，杂草要除干净，不能拖延。

五、如果乙方不能按时完成甲方交待的工作，甲方有权雇用零时工将其完成，但是所产生的费用由乙方承担。（比如：打瓜叉、整理瓜条。）

六、合同期满甲方一次性付清乙方14人的工钱，不得拖欠。在4月5日至合同期满之间如乙方用钱，甲方应相应付给乙方部分工资。

七、乙方中途不得无故不履行合同，自行回家，自行回家的甲方有权不付乙方所有工资，并且给甲方造成的损失由乙方其它人承担。

八、本合同一式二份，双方各执一份，签字后立即生效。