

2023年纪检外查工作 纪检工作总结(精选9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

纪检外查工作 纪检工作总结篇一

一是认真学习实践科学发展观，努力提高理论修养，改进世界观价值观，做到与时俱进，开拓创新，始终和党的各项方针政策保持高度一致。二是深入学习廉政法律法规，积极钻研纪检监察工作业务，结合工作实际创造性的抓好落实。三是积极学习现代管理知识，不断更新完善自我，力求使自己适应新形势下党员干部工作要求。

二、牢固树立个人清正廉洁，为民务实良好形象

以作风清廉、办事公道、品德高尚为准则，树立良好的个人形象。在作风廉洁上做到不断进行反腐倡廉学习，提高个人廉洁自律能力，工作中大事讲原则，小事讲方法，事关全局的大事及时向领导汇报，并遵照领导批示执行，注重加强队伍作风纪律建设；在办事公道上坚持做到客观公正看待每一个人，每一项工作，不带个人色彩，对问题，不夸大、不缩小、不回避、不迁就、不拉小圈子、不计个人恩怨。在品行修养上做到严格要求自己，不断做到“工作上不偷懒、作风上不耍滑、生活上不谋私、言行上不违纪”，而且做到“处事讲原则、工作讲实干、廉洁将自觉、共事讲团结”；带头遵守制度、纪律；带头讲学习、讲政治、讲正气；认真开展批评与自我批评，不回避矛盾，不争功诿过，不只报喜不报忧，以自己的言行影响和促进镇党委政府班子队伍建设。

三、认真履行岗位职责，踏实做好各项工作

一是把落实党风廉政建设责任制作作为工作重点，切实把党风廉政措施落到实处。根据各年度领导分工变化，及时调整当年度党风廉政建设领导小组成员，加强了对此项工作的领导，逐年度下发农村党风廉政建设任务分工通知，签定目标责任书，并把落实党风廉政建设责任制情况纳入年度目标责任考核范畴和干部政绩评定的重要内容，形成了党风廉政建设良好的责任机制，干部的工作责任心和政治责任感进一步增强。

二是重视信访矛盾纠纷排查化解，做好源头治理。进一步完善了纪检监察接待、管理、处置工作程序，把信访矛盾前期预防化解工作作为重点来抓，搞好源头治理。通过廉政风险防控工作进一步向村级延伸，重点排查村干部廉政风险点和开展《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(实行)》学习相结合，在党员群众中树立良好影响。镇纪委做到有案必查，违纪必究，达到了办理一案，警示一片，稳定一方的效果，三年以来镇纪委接待来信来访x件次，初核x件，初核率100%，对违纪党员干部党内警告处分x人，警示提醒x人。信访了结x件。

三是加强农村“三资”管理，有效预防资产流失。全面推行新农村集体资金、资产、资源等“三资”管理工作，通过规范化管理、阳光下运行、多元化监督等，提高了干部群众对加强和规范镇、村集体资产管理的认识，规范了农村集体“三资”运营，保护了农村“三资”所有者和经营者的合法权益不受侵犯，预防了集体资产流失，使集体资金、资产、资源得到了有效利用。

四是完善机关“廉政灶”制度建设，监督实行来人接待一律在廉政灶用餐，营业性食堂做到零招待。及时向镇主要领导提出合理化建议，逐年加大对镇廉政灶的硬件性投入建设，不断改善用餐环境，把“廉政灶”建设作为党风廉政建设和

反腐败的基础性工作来抓，建立健全各项管理制度，平时工作中任何部门和单位工作来人一律在廉政灶接待就餐，坚决杜绝进营业性食堂，餐饮票据坚决不许入账报销，三年来累计节约支出x万余元。

五是强化述职述廉制度，加大新任干部监督管理。镇党委、政府坚持把反腐倡廉制度建设摆在突出位置，积极推行，抓紧抓好，述廉制度全面推行，向站所长和村干部延伸。三年来共有xx名镇属单位负责人和x名村干部向镇党委进行了述廉。村干部任前廉政法规考试x次x人，建立健全了对基层组织的监督制约机制，增强了干部廉洁自律和接受监督意识。

六是扎实做好村级党务政务公开工作。镇党委始终把完善村级党务政务公开机制作为加强基层民主监督，推进依法行政的有效载体，镇聘请村级党务公开监督员17人，及时有效监督村级各项工作。三年来共对17个村监督公开村级财务x次，组织开展对组集体账务清理x多次，公开x多次。通过多种措施，切实加强监督和管理，确保权力规范运行。党务公开做到按时公开，内容不断更新，公开、公正，进一步疏通和拓宽了民主管理渠道，提高了党务工作的透明度，保护和落实了党员群众的知情权、决策权、参与权和监督权，全面加强了全镇的民主政治建设。

七是全面推进镇纪委委员工作室制度建设，全镇已建立镇纪委委员工作室x个，五名镇纪委委员从20xx年x月份开始累积入户x次，走访困难户、低保户等x户，梳理收集反映村干部的各类信息x条，立案查处违纪干部x人，给予警告处分x人，诫勉谈话x人。

自己从事纪检监察工作三年来，工作虽然取得了一定的成绩，主要是在县纪委各位领导的正确指导和悉心帮助，镇党委政府的大力支持，镇全体干部共同努力协作的结果，自己所做的工作与上级的要求还有很大的差距，还有很多不足之处，

在今后工作中：在学习上要百尺竿头，更进一步；在生活作风上要洁身自爱，树立更加良好的形象；在工作上要突出重点，克服不足，干出特色，尽力履行好自己的职责，为镇党委政府的各项经济工作任务顺利完成做好保驾护航作用。

纪检外查工作 纪检工作总结篇二

纪检工作加强支部党风廉政建设是反腐倡廉建设的根基。在目前、各个行业大力开展反腐倡廉工作之际，跟要做好监督检查工作，今天本站小编给大家整理了纪检工作总结，谢谢大家的小编的支持。

一、提高认识，坚定做好信访工作的信心信访工作对我来说是个全新的工作，通过这段时间的工作，使我深深了解到信访工作的重要性。

信访工作必须以最广大人民群众的根本利益为最高标准，突出对人民群众讲感情，一切为了群众，一切依靠群众，坚持党的群众路线，深入群众，深入基层，倾听群众呼声，反映群众意愿，解决群众反映强烈的热点问题，与人民群众同呼吸共命运。信访问题绝大部分关系人民群众切身利益，属于人民内部矛盾。

我们党是全心全意为人民服务的党，我们的政府是为人民办实事的政府，群众有问题、有困难、有要求，就必然向党和政府来反映，这是人民群众对党和政府信任和寄予厚望的表现。信访工作是党和政府联系人民群众的纽带、了解社情民意的窗口，对维护社会稳定、保障人民群众切身利益起到重要作用，信访工作的好坏直接体现了“三个代表”在基层是否得到落实，通过学习和实践，坚定了我做好信访工作的信心。

二、认真学习，尽快进入工作角色要想做好信访工作，只有

真诚和热心是远远不够的，还需要加强自身学习，熟悉和掌握有关信访政策和法律法规。

接待室的工作很繁杂，没有时间学习，我放弃了平时自己的爱好，利用业余时间，认真学习了《中华人民共和国信访条例》、《省信访条例》和其它相关法律法规。在学习中遇到不懂或不理解的地方，虚心向同志们请教，通过学习，自身工作能力得到很大提高，在较短时间内便进入了工作角色。我参与接待了集体上访、动迁补偿上访、换届选举上访等区几个影响较大的群体上访事件。

这些上访人数多，情况复杂，有的是拖了好几年没有解决，因此怨气很大，在接待中，我认真做好记录，并且热心、真诚地向他们解释，同时宣传党的相关政策，协调相关部门领导认真处理，确保了事件没有进一步扩大，最后问题得到了妥善解决。通过这些上访事件的处理，提高了我在纷繁的事件中驾驭工作的能力，使我受益匪浅。

三、真诚接待，切实解决来访群众实际问题信访工作的归宿和落脚点就是依据政策规定帮助群众解决群众生产生活中的问题，为民办好事办实事，我时刻牢记党的宗旨，从尊重人、理解人、关心人的角度出发，针对来访群众的思想认识和实际问题，尽力多做解疑、释惑、顺气工作，努力真正做到想群众所想，急群众所急，帮群众所需，解群众所难，实实在在为群众办实事办好事。

虽然在这只是挂职锻炼，我还是信访工作作为自己的本职工作全力做好，为我区经济社会的稳定贡献自己的一份力量。一位88岁老人，因家庭赡养矛盾，多次上访没有解决，我热心接待，记录好情况后，并亲自将老人送回家。我几次上他的子女家，耐心细致地做他们的工作，最后全家达成一致，老人也非常满意。

街等户因问题多次上访，而且情绪非常激动，我认真倾听他

们反映的问题，入情入理地进行疏导，使他们情绪稳定下来。同时我又积极协调自来水和街工委等相关单位，在很短时间内使他们反映的问题得到解决，得到群众赞誉。

在信访工作中，我们经常面对的都是有怨气不满或其它想法的群众，给我的感觉就是要做好信访工作，确实需要付出很多很多的努力，但最重要的一点：必须付出真诚的心、无私的爱，才能在信访和群众之间架起理解和沟通的桥梁，虽然挂职锻炼的时间很短，我不断摸索信访工作的规律，接待上访群众时做到热心，不冷漠处之；听取反映的问题时耐心，不厌其烦；处理问题时细心，不专横武断；碰到棘手问题时有恒心，不半途而废，直到问题解决。

针对上访群众的不同情况，我自学了心理学，根据不同上访人的心理总结出自己的接待策略：对“哭闹型”的，一杯热茶、一张笑脸，充当“亲友团”；对“叫骂型”的，勇于忍受，甘做“出气筒”；对“别有用心型”的，据理力争，维护党和政府的尊严。

四、爱岗敬业，严格要求自己我十分珍惜这次锻炼机会，无论是接待来访群众，还是其它工作，我都尽职尽责，认真干好，不分份内份外，工作到位不越位，我同志们一起加班加点，有时整夜工作。

在这段时间里，信访办这个集体的凝聚力、战斗力和向心力使我深受感染，也从他们当中学到了好的传统和作风，在工作中，我处处向他们学习，严格要求自己。在信访工作中，我注意廉洁自律，认真执行中央有关廉政的各项规定，珍惜手中的权力，深感肩上的责任，时时处处在群众面前树立党员的良好形象。

通过这段时间挂职锻炼，收获很多：做为一个党员干部，不但要认真学习“三个代表”重要思想，更重要的是在实际工作中要积极践行，时刻把人民群众的根本利益放在首位，人

民利益再小也是大事，权为民所用，情为民所系，利为民所谋，树立正确的权力观、政绩观，做到决策、谋事符合人民的根本利益。

通过锻炼，增强了我的公仆意识，提高了我的领导艺术水平和驾驭复杂局面的能力，也使我的组织协调能力得到提高，更加融洽了与上级领导和相关部门的工作关系，为我今后开展工作创造了有利条件。虽然在工作中得到了锻炼和提高，但是按照党和人民的要求还有很大差距，主要感觉到理论功底不厚，领导工作经验不足，这些都是我今后应该加以改进和提高的，我将在新的工作岗位上继续求真务实，开拓创新，把全部身心投入到做好本职工作中。

加强党风廉政建设和领导干部的作风建设，要按照“八个坚持，八个反对”的要求，以倡导“两个务必”为点，着力解决领导班子和领导干部在党风和作风方面存在的问题。通过开展党风党纪教育，提高党员、干部拒腐防变的能力。加强党风廉政建设意义重大，做好学校党风廉政工作，会增强广大党员、教师的凝聚力，因此，我校党支部始终将党风廉政建设工作放在重要的位置，非常重视党风廉政建设工作开展。

1. 制定了党风廉政建设的计划，确立了大事汇报制和公示制，在制度上来保证党风廉政建设的实施。
2. 认真落实组织生活制度。不断创新活动的内容和方式，采取听专题辅导、谈学习体会等多种形式，不断增强党员党性修养，提高党员的思想政治觉悟和遵纪守法、勤政廉政、廉洁自律的自觉性。
3. 加强民主集中制教育，提高贯彻民主集中制的自觉性，在党员干部中大力倡导与时俱进、开拓创新精神，不怕困难、顽强拚搏精神，同心同德、团结协作精神，奋发进取、争创一流精神，默默无闻、无私奉献精神，培养和形成过硬的工

作作风。

坚持民主集中制原则，凡购置的物品、设备等重大问题均是班子集体研究后才实施。我们还坚持校务公开、财务公开，学校大事均公布于众。利用有利时机向老师公布经费情况，接受群众的监督。财务的公开使大家对学校的经济情况心中有数，教工的提案也由原来的福利、待遇，改变为为学校的发展出谋划策。

4. 重视落实年初学校制订的党风廉政建设责任目标，时时检查对照，经常提醒；开展警示教育活动，提高党员干部的思想素质，提高拒腐防变能力。

5. 组织党员干部认真学习关于党的作风建设和反腐败工作的要点，牢固树立“立党为公，执政为民”的廉洁从政意识。尤其要求班子成员要严格执行《廉政准则》和中央关于制止奢侈浪费行为的八项规定、干部廉洁从政若干准则中的“六不准”等规定，切实加强领导干部的廉洁自律工作；同时组织党员干部认真学习党建理论、党风廉政建设及反腐倡廉等有关文章，进行党风、党性、党纪和廉政教育，并结合工作实际开展专题民主生活会，开展批评与自我批评，查摆工作中的问题和不足。

6. 加强领导班子廉政建设，坚持每两周例会制度，大小事由班子研究，不搞一言堂。支部的领导成员处处以身作则，严格要求自己，努力做党员和员工的表率，要求别人做到的首先自己做到、做好。做到严格管理、勤政廉政，自觉遵纪守法，不断增强拒腐防变能力，促进支部党风廉政教育的不断深化和责任制的落实。

在各项义务劳动、公益活动中学校领导总是走在前、干在前，而在福利、利益、名誉面前，总是自觉地让给群众。在党支部的自带领下，全体教师自觉牺牲双休日，对校园及周边环境卫生进行了多次彻底的清扫，劳动中，我们的党员干部切

实发挥了模范带头作用，带领老师们干的热火朝天，几次大扫除下来，我校的面貌焕然一新。日常工作中加班加点是常有的事，但从不计时间与报酬。班子廉洁自律，秉公办事，从不徇私舞弊，从没有拿卡现象。

7. 我们落实了“管事的不管钱，管钱的不管事”这一制度，严格执行“收支两条线”，使用票据统一、规范。学校只有一本帐，没有“小金库”、帐外帐，经费支出坚持一支笔审批制度。

9. 学校评聘公开、职称公开、考核公开、评优评先公开，对参评人员的有关证件开展评，评选结果及时公布，增加了各项工作的透明度。

10. 强化服务意识，所有党员教师切实强化为学生、家长服务意识，认真负责的做好教学工作，耐心细致的做好学生、家长的思想工作。

总之，学校领导没有利用工作之便行贿受贿现象，全校教师没有出现严重的体罚和变相体罚现象，没有乱收费现象，党风廉政建设在我校得以扎扎实实的贯彻和落实。

共2页，当前第1页12

纪检外查工作 纪检工作总结篇三

时光如逝，转眼半年时光已经过去。在众多学长学姐热情的接待下我走进了九江职业大学走进了机电工程学院。我从一个无知的高中生走上了我们机电工程学院基层团委学生会竞选的讲台；我从一个不懂的少年走上了院纪检部的岗位。

掰开手指一算，从进学生会到现在已经有一年的时间了。我觉得这一年的时间并没有虚度，相反我觉得过得很充实。我现在就根据我在学生会一年的亲身体会与感受，谈谈如何才

能更好地加强学生会的建设（当然这只能代表我自己的看法）。

纪检部密切配合院团委的工作，本学期，在院团委的具体关怀和指导下，我们纪检部积极，认真地完成了安排的各项工
作，取得了一定的成果。

应院安排部署晚自习检查和每周二教室卫生检查，我们纪检部成员都按时到位，勤勤恳恳，任劳任怨，工作有序，工作成绩得到了的认可！在迎新晚会期间，我们纪检部作为工作人员虽然没有舞台上的演员那样流光溢彩，但是我们在台下默默地为他们付出，也为我们机电工程学院展现了另外一种新形象！

自身实际情况应用于实践，如此，我们方能在工作中学习，在学习中成长，在成长中不断地提高和完善自己。

我们都不难看出现阶段我们的所有学生会成员办事效率极低，对工作不能尽职尽责，在活动中尽瞎混。这些问题存在原因是多方面的，我们应该透过问题的现象去看问题的本质所在。我认为建设学生会最重要的还是要形成一个专属于它的文化，这个文化的存在一定要符合我们学生会的发展。我觉得一个专属文化就像一个人的信仰一样，可想而知，一个没有正确的、积极向上的文化，我们学生会的发展将会失去动力，我们的成员将有可能缺乏主观能动性。这样长此以往的话，可能会严重制约我们学生会的发展和各项工作的开展，最终将制约整个学生会的消极散漫。所以，现在当务之急是建立一个正确的、向上学生会专属文化。比如我们制定出适合于我们系学生会管理的制度条令，让它深深的印在我各成员的内心深处，让它约束、让它规范我们学生会所有成员的行为。还有我们所有的学生会成员要有信仰，而且，这个信仰能时刻调动每个人的工作情趣与工作积极性。

“金无足赤，人无完人”我们每个人的身上或多或少都会有

一些这样或那样的缺点，只要我们能够及时发现，并予以正确对待，那么我们同样是合格，称职的表率。我们应当严格要求自己，处处起模范带头作用，敢于坚持原则，积极为同学们谋正当利益，能够处理和协调好各种事务间的利害关系，最终达到互利共赢！这就要求我们要注重加强自身道德素质，提高思想觉悟水平，只有我们在思想和道德上都达到了要求，在提高和完善自我的同时，才能将我们纪检部的学生工作提升到一个崭新的高度！

握怎样处理我们所面对的各种问题，这是要求内部成员在接受训练的同时并在具体实践中探索和学习的！“态度决定高度”这是亘古不变的真理。所以下阶段我们纪检部要针对这两个态度采取具体措施，有了好的工作态度就能保证我们团队旺盛的凝聚力、战斗力；有了好的对待他人的态度，就可以使我们在工作中做到统筹兼顾，互利共赢！

任何工作的方法并不是一成不变的，它也是随着工作的层层开展和工作性质的不断演变而随之变化的。由于每个人的人生观、世界观、价值观的不同，导致了他们所看待和处理事务的角度和方法有所差异，这些方法和角度中在相比之下各有优劣，此时我们应该团结一心，集思广益，各取其优，最后果断地做出决议才是制胜工作的上善之策。只有这样才能产生出工作的新方法和新思路，有了源头活水的保证才能保持我们团队的生机与活力。

以上是我在纪检部本学年学生工作的概述，我们沐浴在建设示范性高职院校的和煦春风里，在校领导的关怀下，院领导的指导下和院学生会主席团的带领下只要我们每一个人都能积极踊跃的参与其中，我们一定会用充实的每一天将我们的大学履历缀地色彩斑斓，这就是我的自身学习和生活以及各项学生工作的终极目标，只要我们永不言弃，一往无前，那么我相信我们的人生就不会是一种单色调的水墨意境，而是一种多姿多彩，我们机电工程学院的明天也会更加壮丽辉煌，谱写出一篇盛世华章！

纪检外查工作 纪检工作总结篇四

我院举办了各类丰富多彩的讲座，我纪检部均认真组织签到，较好的维持了现场秩序，协助讲座成功举办。在“农民工培训大会”、“艾滋宣传日”、“模拟法庭”等一系列活动中，我纪检部均积极与团学各部门合作，协助会前准备，并组织现场签到，维持现场秩序。在团校培训中，我纪检部与院团委组织部、各系纪检部团结协作，在维持活动开展的同时，认真进行团课学习，取得了不错的成绩。

本学期我院团委纪检部将工作重点转移到了学生干部管理上，与主席、老师商议，在学生迟到、早退的情况上，要将其作为本期工作重点之一。执行时均严格按照条例进行考评，并按期进行统计、公开。

下的不足：

一、工作经验缺乏，语言技巧不足

我纪检部现拥有四名干事，在维持活动现场秩序时，难免会遇到复杂的情况。有的同学提醒多次后仍不听劝告，我部门干事刚接触纪检工作在语言上缺乏技巧性，给对方造成了不必要的误会，让同学反感我们的提醒方式，给部门形象造成了一定程度上的不良影响。面对以上情况，我们应多反思自己的不足，多以微笑对待同学，积极出台相关条例，将强制性与自觉性结合，使其自觉遵守纪律。

也有时，讲座的主讲老师很有吸引力，会场拥挤，签到秩序混乱，有部分同学到签到截止时间并没有签到到，心情失望之下，会出现情绪过激的行为，比如，夺签到表、对纪检部干事怒目而视，甚至进行语言上的攻击等等。面对以上情况，我纪检部更应加强自身道德素质，提高思想觉悟水平，耐心对待同学，时刻牢记“服务”二字。他们激动的时候，我们更应该保持冷静。用礼貌的态度安抚他们的同时，严格按照

规定进行操作。这样才能将我们纪检部的学生工作提升到一个崭新的高度。

二、重复枯燥的工作降低了干事积极性

序混乱时，也有了惰性，懒于维持。这种情况是很不应该出现的。我院团委纪检部，应认真学习贯彻落实我院团学“三不三要”精神，为我校每一次活动的顺利开展竭尽全力！

我纪检部在今后的工作中，将改正不足之处，并以更加积极地态度投入到新的工作中去。严格要求自己，耐心服务他人，公正考评活动，积极与各部门及各系纪检部间进行合作交流，以“新世纪，新起点，新跨越”为核心思想，努力将我校建设得更加美好！

纪检外查工作 纪检工作总结篇五

20_年本站纪检工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实xx大、中纪委xx届五次全会和上级党风廉政建设工作会议精神，用科学发展观统揽反腐倡廉工作全局，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，按照“严格要求、严格教育、严格管理、严格监督”的要求，狠抓反腐倡廉建设各项任务的落实，把构造反腐惩防体系作为维护客运服务形象的重要举措，不断推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展，为促进本站服务工作又好又快发展，打造全县一流服务中心提供有力保障。

一、加强宣传教育，筑牢拒腐防变思想道德防线党支部坚持和完善领导班子和党员干部学习制度，年初制定党风廉政建设和反腐败工作要点，建立健全反腐倡廉专题民主生活会等制度。不断丰富教育内容，依托有效载体，组织干部职工特别是领导干部认真学习中央及上级党风廉政建设和反腐败工作会议精神、中纪委五次全会上的重要讲话精神，以及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党政领导干部选拔

任用工作责任追究办法(试行)》等。

继续从改进服务质量、规范履职行为、提高工作效能入手，把反腐倡廉教育纳入窗口工作人员学习计划。认真发挥好客运为民服务的平台作用，努力营造浓厚的反腐倡廉工作氛围。大力开展“党员先锋号”创建活动，利用“七一”建党节的有利契机，采取不同形式，引导党员干部职工加强党性修养、升华自己的道德情操，进一步掀起创先争优活动新高潮。

二、落实责任，切实加强党风廉政建设

1、认真落实党风廉政建设责任制，《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》、“八条禁令”和上级廉洁自律有关规定，切实加强对干部职工尤其是领导干部的监督检查，加强教育管理。

2、认真贯彻民主集中制，健全领导班子议事规则，进一步落实和完善党风廉政建设和反腐败各项制度。把反腐倡廉各项任务分解落实到相关股室和服务窗口岗位，并严格执行便民、高效、廉洁、规范的服务宗旨。严防发生吃、拿、卡、要及门难进、脸难看、话难说、事难办等腐败现象，确保权力依法运行。

3、定期召开有关廉政工作会议。年初召开一次党风廉政专题会议，研究部署全年党风廉政工作，以达到有效警醒和预防的作用。针对工作需要，配合党委召开党风廉政建设工作会议，研究和解决工作中存在的不足，共同研究制定有效措施，确保窗口依法办事、高效服务。

三、丰富载体建设，不断提升客运服务队伍形象

(一)认真组织各项学习活动，提升服务意识和水平积极组织党员及窗口工作人员收看《远山的红叶》，认真撰写读书笔记，号召全体人员发挥好人民公仆为人民的英雄本色，在站

内掀起“学王瑛”活动高潮。

(二)争做优质服务标兵，营造创先争优活动氛围以“争做优质服务标兵”为平台，要求全体干部职工要奋勇争先，着力在提高能力素质、办事效率，遵守廉洁自律守则、工作纪律，增强工作效能、树立良好形象等方面狠下功夫，增强工作责任感，改进工作方法，切实把各自职责履行好，全面推动反腐倡廉建设，实现创先争优活动的良好开局。

(三)开展效能监察，提高办事效率及行政效能

为进一步促进干部的依法行政、廉洁勤政、务实高效，不断强化责任意识、服务意识、公仆意识，增强事业心和责任感，切实改进机关作风，提高行政效能，本站积极开展了行政效能监察，以首问责任制、限时办结制、责任追究制三项制度为重点，面向群众作出服务承诺，加强办公室及窗口工作作风建设；建立接待投诉台帐，解决好群众反映强烈的热点难点问题。

(四)全面推进政务公开工作

公布举报电话，将首问责任制、限时办结制、责任追究制等相关制度进行公示，要求党员干部明确职责、规范行为。三是向社会作出服务承诺书，从优质服务、营造环境、工作高效、秉公执法、阳光政务、树好形象、履职尽责、接受监督等八个方面向公开承诺，自觉接受群众监督。

五、20_年纪检监察工作思路

1、进一步强化政治纪律监督检查，确保科学发展观和党的方针政策得以认真贯彻落实。

2、进一步组织开展反腐倡廉教育，筑牢思想防线，扎实抓好机关干部廉洁自律和预防腐败工作。

- 3、进一步强化作风建设，牢固树立为青年成长成才服务的意识，切实提高服务水平和能力。
- 4、进一步强化监督职能，不断加大对机关领导干部的监督力度。
- 5、进一步加强自查检查，确保党风廉政建设责任制全面落实。
- 6、积极完成县纪委和局党委交办的各项任务

纪检外查工作 纪检工作总结篇六

一、在没有进入学生会前，我通过收集关于学生会的资料(material)为的就是多了解学生会，为的就是怎样才能顺利的进学生会，为的就是学生会对自己多么的重要，为的就是能在自己能进学生会后很好的去工作，一切为了学校服务，为同学服务。

二、进入学生会后，通过了之前的资料(material)收集了解纪检部的各项工作，我认真对待每一项工作，并认真完成老师及部长交给的任务。

三、团总支学生会，就是在这一年里有了这样的改变，选取、一些工作等跟上届有很大的差别，可以说都是崭新的，作为首批这样改变后中的一员，我觉得自己是多么的荣幸。以此，在每次活动结束后我都做了工作总结，为以后的工作能更好的去履行。在工作中对部门成员进行工作情况的考核与总结，对于不太负责的成员给以批评。

四、每周定期召开部门例会。本人我就是专做记录的，每一次会议，就是每一次的收获。在会议中，部门的各成员积极谈论近期的工作情况及在工作中遇到的一些问题，大家共同探讨解决。这就证明我们是一个团结向上的团队。当然例会的重点在于发现问题和解决问题。可以说我部的每一次例会

都起到了它实实在在的效用,相信纪检能使纪检条例越来越完善,工作上做得越来越到位。

五、工作分组。在每次系或院搞活动期,根据工作需要,我部都把成员分成小组,并落实每小组的工作方块。基本每次都能做到了细心安排,安排彻底。

六、维持系举办各项活动的会场秩序。如:运动动员大会、系运动会、院运动会、运动员表彰大会等都有我们纪检部成员维持秩序的身影。在维持秩序中不免遇到些唱反调的同学,可是我们都很有耐心的去说服他们。

七、协助学生会其他部门的工作。我部以团结学生会为宗旨,积极配合学生会其他各部门的工作。如:在系运动会期间,除了完成自己部门的任务外,我们还帮助了其他部门工作,表彰大会协助组织部,这些工作都有效地结合在了一起。

由于我们纪检部大多数都是新手,缺乏经验,在运动会前后,我们的工作都出现了不少问题。

纪检外查工作 纪检工作总结篇七

20xx年,我市各级纪检监察机关在市委、市政府和上级纪检监察机关的正确领导下,认真贯彻落实党的和中纪委、省纪委全会精神,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针,按照科学发展观要求深入推进丽水特色惩防体系建设,党风廉政建设和反腐败工作取得明显成效,为“两创”总战略的深入实施和丽水生态文明建设提供了有力保证。

一、反腐败工作领导体制和工作机制不断完善

各级党委、政府高度重视反腐倡廉工作,坚持和完善反腐败领导体制和工作机制,把反腐倡廉建设与丽水生态文明建设一起研究部署、一起检查落实,落实党风廉政建设责任制呈

现出良好局面，进一步增强了反腐倡廉工作合力。

认真落实“三书两报告”制度，抓好全方位检查、年中督查、重点抽查，不断总结落实党风廉政建设责任制的新途径、新方法。年初，制定了《20xx年党风廉政建设责任制分工》，把77项任务分解到16位市级领导和27个牵头部门，层层签订党风廉政建设责任状，完善党风廉政建设责任制网络体系。

年中，向市领导寄发落实责任制建议书，提请市领导对分管的专项工作和下属领导干部廉洁自律情况进行督促了解，并对下半年工作提出要求。

年底，市委、市政府领导带队对9县(市、区)和21个市直单位贯彻落实党风廉政建设责任制情况进行了专项检查，督促各地各部门严格落实党风廉政建设责任制。

为切实提高落实党风廉政建设责任制的工作水平，还对落实党风廉政建设责任制十年来工作进行了总结，其中20xx年度我市贯彻执行党风廉政建设责任制情况，得到省委赵洪祝书记的充分肯定。

二、惩防体系建设健康稳步推进

深入学习贯彻中央《工作规划》和省委《实施办法》，结合丽水实际，制定出台了《实施细则》，对今后五年以资源配置市场化为重点、具有丽水特色的惩防体系建设作出了总体规划。为营造学习贯彻《实施细则》的浓厚氛围，在《丽水日报》全文刊登了《实施细则》内容，组织开展了市纪委、监察局领导答记者问等活动，对各县(市、区)主要领导进行了专访，组织开展了贯彻落实《实施细则》专项督查活动，并将贯彻落实情况纳入党风廉政建设责任制内容进行了检查考核。市委还专门召开工作会议，就贯彻落实《实施细则》进行了全面的动员部署，有力推进了全市惩防体系建设。

加强行政权力公开化机制建设，以贯彻落实《政府信息公开条例》为契机，继续深化了党务、政务公开工作，市委下发了《关于进一步推进党务公开工作的意见(试行)》，对深入推进党务公开作出了全面部署；按照《政府信息公开条例》规定，扎实推进了政府信息公开工作。加强操作行为规范化机制建设，开展了“两集中、两到位”行政审批制度改革，对市本级19个部门212个行政许可项目实行了电子实时监控，进一步规范了行政审批行为；制定出台《关于加强工程建设项目施工招标投标监督管理的规定(试行)》、《丽水市工程项目招标投标活动投诉处理暂行规定》、《关于共同做好行贿犯罪查询工作实施办法》等制度，创新推行资格审查招标人负责制、随机抽取法等制度方法，对76个政府投资项目进行标后管理专项执法检查，责成有关单位和部门对25个存在问题的项目进行整改，继续推进乡镇(街道)招投标统一平台建设，全市新建乡镇(街道)平台24个，进一步规范了招投标活动行为；开展规范公务员津补贴工作，启动国库集中支付改革试点，会计核算中心建设不断深化，进一步规范了财政资金使用行为。加强资源配置市场化机制建设，全年全市出台资源配置市场化有关文件制度36项，以市场化方式配置各类资源650项，增收节支12459.57万元。

其中，森林资源配置市场化暨集体林权制度改革走在了全国前列，全市9县(市、区)被整体列为省级林权制度改革示范区，通过公开招标、拍卖、挂牌流转森林资源实际成交金额4096万元，共向3212户林农发放林权抵押贷款1.5亿元。认真总结遂昌县体育馆项目“代建制”经验，在全市部署开展了“代建制”试点工作。加强监督方式民主化机制建设，42个市直单位、345个县(市、区)直单位开展了权力制衡工作，坚持领导干部离任前经济责任和公有财物交接制度，事权、财权、人事权的监督管理不断规范。

围绕丽水生态文明建设，加强对节能减排、土地、房地产调控政策执行情况和市区旧城、道路、内河“三大改造”等工作开展情况的监督检查。全市开展执法监察项目31个，发出

监察建议书41份，提出工作建议201条被采纳，帮助建立和完善制度53项，推动市委、市政府重大决策部署落到了实处。制定下发了《关于加强对对口支援抗震救灾资金物资监督检查工作实施意见》，加强对抗震救灾、对口支援资金物资的监管，促进了救灾款物的科学安排、合理使用。制定下发了《关于安全生产责任事故行政责任追究暂行规定》，对73起安全生产责任事故进行了调查处理，移送司法机关8人，党政纪处分3人。

深化机关效能建设，推行全市效能投诉件网上办理，积极开展群众投诉件办理情况跟踪回访活动。今年以来，全市共受理投诉4015件，办结3885件，办结率96.8%。认真开展了“开门听诉、公开办理”活动，在全市集中开展交叉明查暗访，129人次因违反效能建设规定受到处理。会同有关部门开展全市十件大事、市区十件实事推进情况督查，对全市30多个重点项目进展情况进行了效能监察，推进了重点项目百日攻坚活动，确保了惠民工程真正落到实处。继续实行效能监督员联系企业和重点建设项目制度，新聘请了39位效能监督员联系40个项目和企业，督促解决问题30余个。在市本级正式实施“四证联办”（土地证、房产证、契证、门牌证）工作，进一步提高了行政服务效能。加强监督检查，贯彻落实市委《关于进一步优化环境服务于企业的若干意见》，推动发展环境进一步优化。

四、领导干部从政行为逐步规范

市委制定下发了《关于进一步建立健全作风建设长效机制的意见》，建立健全作风建设九大长效机制，把作风建设纳入党风廉政建设责任制考核内容，对9个县(市、区)和部分市直单位进行了专项检查考核。各地各部门认真学习贯彻市委意见，切实加强和改进了领导干部作风建设。继续以各级领导干部为重点，深入开展了党风廉政教育活动。结合党的精神主题教育，组织了县(处)级领导干部反腐倡廉综合知识测试。以召开全省勤廉兼优先进事迹巡回报告会为契机，在全市部

署开展了对全省勤廉兼优典型沈立荣同志先进事迹的学习活动，进一步营造了学习勤廉先进典型的浓厚氛围，夯实了领导干部廉洁从政的思想道德基础。深化廉政文化建设，举办了丽水市首届廉政手工艺品制作大赛，创作具有本土特色的廉政戏剧《却金馆》，在市区进出口显要位置和主要街道设置了大型廉政广告牌，依托形式多样的载体，巩固了廉政文化“六进”工作成果。在加强教育的同时，切实强化对领导干部的监管。

认真落实党内监督十项制度，严格执行“三谈两述”制度，共有2455名领导干部进行了述职述廉，各级纪委负责人与190名下级党政主要负责人进行了廉政谈话，与267名领导干部进行了任前廉政谈话，对38名干部进行了诫勉谈话。督促领导干部严格执行廉洁自律规定，1725人次报告了个人重大事项，24人次主动上缴11.204万元，34人次违反规定收受现金、有价证券和支付凭证被查处。继续执行领导干部离任前经济责任和公有财物交接制度，完善出台《丽水市经济责任审计成果运用办法(试行)》，规范审计结果运用，强化了审计监督功能。认真清理纠正个人“小灵通”捆绑办公电话、单位私设小金库、公款出国出境旅游等问题，清理“小灵通”115部，清理26个单位私设“小金库”2152万元，减少处级以上领导干部公款出访11批次。注重加强机关中层干部的教育监督，市直77个单位建立了科级干部廉政档案，部分县(市、区)进一步建立健全了加强中层干部教育管理的制度规范。

五、损害群众利益的突出问题得到有效解决

坚持把“百姓热线”栏目打造成为党员干部真心倾听呼声、真情服务群众的重要平台，为百姓说话、为百姓办事、为百姓撑腰。丽水广播电台“百姓热线”栏目播出直播节目145期，市直部门“一把手”上线直播51人(次)，举办了走进云和县、龙泉市、景宁县大型直播活动，办结群众咨询、投诉497件；丽水电视台930百姓热线播出群众反映问题910条，督促有关部门解决问题200多个；丽水日报百姓热线栏目(效能投诉台)

编发信息41期，刊登典型投诉案例104件。扎实开展各项专项治理活动，切实纠正损害群众利益的不正之风。

根据市委、市政府的部署，积极参与银泰房地产问题处置、市区江滨区块旧城改造等工作，切实纠正损害群众利益的行为，维护社会和谐稳定。深入开展“服务企业百日活动”和“清费减负”工作，市本级(含莲都区)取消、暂停、降低行政事业性和服务性收费项目238项。深入治理教育乱收费，清理违规收费48.83万元。进一步完善药品集中采购制度，全市23家公立医院集中采购药品总金额达5.2亿元。继续治理公路“三乱”，收缴违法所得12.6万余元。继续深化商业贿赂专项治理工作，立案查处商业贿赂案件66件，涉案金额438万元，查处国家公务人员35名。加强政风行风建设，部署开展了“三服务一满意”主题活动，深化了“群众满意基层站所(办事窗口)”创建动，我市林权制度改革入选全省十大行风新事。组织开展卫生行业民主评议行风活动，对全市23家县级以上医院实施了评议，落实整改措施171条，推出便民惠民新举措318项。

深入开展农村基层党风廉政建设，组织开展了“农村基层党风廉政建设示范村”创建活动，深入实施了“千村审计”活动，部署开展了村级纪检员队伍配备工作和村级民主监督委员会建设试点工作，全市配备村级(含社区)纪检委员2996名，建立村监会624个；深入推进了村务公开工作，94.4%村达到村务公开民主管理工作规范化建设标准；严格执行了涉农负担“五项制度”，全年清退涉农违规收费597.7万元。加强对村级组织换届选举工作的监督检查，严肃查处农村党员干部违纪违法案件，全年查处农村基层党员干部违纪违法案件126件，处理110人，挽回经济损失124.47万元。

六、查办案件呈现良好态势

建立领导接待日、领导下访约访和领导包案处理信访问题制度，开通纪检监察系统12388全国统一举报电话，组织召开反

腐败协调小组会议、全市案例分析会，进一步完善了反腐败协调工作机制，强化了全市反腐倡廉的工作合力，提高了全市纪检监察机关的执纪办案能力。全市各级纪检监察机关共受理群众来信来访4805件(次)，立案543件，同比增长14.6%；处分党员干部665人，涉及县处级干部6人、乡科级干部79人；移送司法机关29人，挽回经济损失664万元。

主要典型案件有：原丽水海关筹备办主任、市经贸委副主任李方永受贿案，市经济开发区招商局原副局长杜松友受贿案，莲都区林业局原局长王某某等受贿窝案，龙泉市建设局园林处私设小金库案，青田县移民办原党组副书记端木某某赌博案、云和县农业局原局长刘日平受贿案、庆元县食用菌办公室原主任章寿朝等受贿窝案、缙云县人民法院巡回审判庭原庭长朱广杰挪用公款案、遂昌县地方税务局原企业管理科科长杨贤斌滥用职权及受贿案、松阳县城南中学原校长叶某某违反政治纪律及受贿案、景宁县建设局原副局长吴远明受贿案等。在严格依纪依法办案的同时，注重提升执纪办案的综合效果，认真做好案件审理和申诉复查工作，制定出台了

《中共丽水市纪委丽水市监察局关于对受处分人员回访教育的办法(试行)》，继续坚持了“一案三报告”制度，为408名党员干部次澄清了事实，保护了党员干部干事创业的积极性。

七、纪检监察干部队伍建设进一步加强

深入开展“加快创业创新、建设生态文明，推进新跨越”解放思想大讨论活动和“创一流业绩、树‘三可’(可亲、可信、可敬)形象”主题教育活动，加强了干部队伍思想政治建设。在“我为地震灾区献爱心”捐款活动中，市、县两级纪检监察机关全体党员干部职工及离退休干部踊跃捐款10余万元，市本级交纳“特殊党费”28700元。深入开展了“联络感情、学习取经、推荐丽水”考察调研活动、“以党的精神指导反腐倡廉建设”理论征文活动和“我为加快创业创新、建设生态文明献一计”意见建议征集活动，全市完成调研课题182个，征集论文143篇，10项调研成果转化为具体决策，加强了对反

腐倡廉重大问题的调查研究，推进了反腐倡廉理论建设。

注重加强纪检监察信息工作，市本级编发信息刊物71期，刊发信息223条，向中、省纪委报送信息595条，7条信息得到省委、省纪委和市委主要领导批示，为领导机关和领导干部科学决策提供了重要参考依据。认真做好对县级纪委、监察局部分领导班子成员和市直派驻纪检监察机构干部调整的考察工作，共审核审批、任免县级纪委、监察局领导班子和市直纪检监察干部6批14人次，并建立了县(市、区)纪委以上干部及派驻市直单位纪检监察干部数据库。在全市部署开展乡镇(街道)专职纪检干部配备工作和乡镇纪检组织规范化建设工作，全市183个乡镇(街道)配备了233名专职纪检干部。举办全市基层纪检监察干部培训班，进一步提高了基层纪检干部的业务水平和执纪能力。认真落实市直部门派驻纪检组长例会、述职述廉等制度，切实加强了对派驻纪检监察机构的管理和监督。

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，当前我市纪检监察工作还存在着一些不容忽视的问题和薄弱环节：有些地方和部门满足于一般号召，预防腐败工作抓落实不够；领导干部廉洁自律的一些规定落实仍然不够到位；违纪违法案件在一些领域还多发易发，特别是串案现象增多；在预防腐败整体推进、系统治理的新形势下，整合资源形成工作合力不够；对新情况、新问题研究不够，有效预防腐败的办法和措施还不多。这些问题和不足，都有待于我们在今后工作中不断加以解决和改进。

纪检外查工作 纪检工作总结篇八

2xx年，我市各级纪检监察机关在市委、市政府和上级纪检监察机关的正确领导下，认真贯彻落实党的xx大和中纪委、省纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针，按照科学发展观要求深入推进丽水特色惩防体系建设，党风廉政建设和反腐败工作取得明显成效，为“两

创”总战略的深入实施和丽水生态文明建设提供了有力保证。

一、反腐败工作领导体制和工作机制不断完善各级党委、政府高度重视反腐倡廉工作，坚持和完善反腐败领导体制和工作机制，把反腐倡廉建设与丽水生态文明建设一起研究部署、一起检查落实，落实党风廉政建设责任制呈现出良好局面，进一步增强了反腐倡廉工作合力。

认真落实“三书两报告”制度，抓好全方位检查、年中督查、重点抽查，不断总结落实党风廉政建设责任制的新途径、新方法。年初，制定了《20xx年党风廉政建设责任制分工》，把77项任务分解到16位市级领导和27个牵头部门，层层签订党风廉政建设责任状，完善党风廉政建设责任制网络体系。

年中，向市领导寄发落实责任制建议书，提请市领导对分管的专项工作和下属领导干部廉洁自律情况进行督促了解，并对下半年工作提出要求。

年底，市委、市政府领导带队对9县(市、区)和21个市直单位贯彻落实党风廉政建设责任制情况进行了专项检查，督促各地各部门严格落实党风廉政建设责任制。

为切实提高落实党风廉政建设责任制的工作水平，还对落实党风廉政建设责任制十年来工作进行了总结，其中20xx年度我市贯彻执行党风廉政建设责任制情况，得到省委赵洪祝书记的充分肯定。

二、惩防体系建设健康稳步推进

深入学习贯彻中央《工作规划》和省委《实施办法》，结合丽水实际，制定出台了《实施细则》，对今后五年以资源配置市场化为重点、具有丽水特色的惩防体系建设作出了总体规划。为营造学习贯彻《实施细则》的浓厚氛围，在《丽水日报》全文刊登了《实施细则》内容，组织开展了市纪委、

监察局领导答记者问等活动，对各县(市、区)主要领导进行了专访，组织开展了贯彻落实《实施细则》专项督查活动，并将贯彻落实情况纳入党风廉政建设责任制内容进行了检查考核。市委还专门召开工作会议，就贯彻落实《实施细则》进行了全面的动员部署，有力推进了全市惩防体系建设。

加强行政权力公开化机制建设，以贯彻落实《政府信息公开条例》为契机，继续深化了党务、政务公开工作，市委下发了《关于进一步推进党务公开工作的意见(试行)》，对深入推进党务公开作出了全面部署；按照《政府信息公开条例》规定，扎实推进了政府信息公开工作。加强操作行为规范化机制建设，开展了“两集中、两到位”行政审批制度改革，对市本级19个部门212个行政许可项目实行了电子实时监控，进一步规范了行政审批行为；制定出台《关于加强工程建设项目施工招标投标监督管理的规定(试行)》、《丽水市工程项目招标投标活动投诉处理暂行规定》、《关于共同做好行贿犯罪查询工作实施办法》等制度，创新推行资格审查招标人负责制、随机抽取法等制度方法，对76个政府投资项目进行标后管理专项执法检查，责成有关单位和部门对25个存在问题的项目进行整改，继续推进乡镇(街道)招投标统一平台建设，全市新建乡镇(街道)平台24个，进一步规范了招投标活动行为；开展规范公务员津补贴工作，启动国库集中支付改革试点，会计核算中心建设不断深化，进一步规范了财政资金使用行为。加强资源配置市场化机制建设，全年全市出台资源配置市场化有关文件制度36项，以市场化方式配置各类资源65项，增收节支12459.57万元。

其中，森林资源配置市场化暨集体林权制度改革走在了全国前列，全市9县(市、区)被整体列为省级林权制度改革示范区，通过公开招标、拍卖、挂牌流转森林资源实际成交金额496万元，共向3212户林农发放林权抵押贷款1.5亿元。认真总结遂昌县体育馆项目“代建制”经验，在全市部署开展了“代建制”试点工作。加强监督方式民主化机制建设，42个市直单位、345个县(市、区)直单位开展了权力制衡工作，坚持领导

干部离任前经济责任和公有财物交接制度，事权、财权、人事权的监督管理不断规范。

三、行政监察工作取得新的成效

围绕丽水生态文明建设，加强对节能减排、土地、房地产调控政策执行情况 and 市区旧城、道路、内河“三大改造”等工作开展情况的监督检查。全市开展执法监察项目31个，发出监察建议书41份，提出工作建议21条被采纳，帮助建立和完善制度53项，推动市委、市政府重大决策部署落到了实处。制定下发了《关于加强对对口支援抗震救灾资金物资监督检查工作实施意见》，加强对抗震救灾、对口支援资金物资的监管，促进了救灾款物的科学安排、合理使用。制定下发了《关于安全生产责任事故行政责任追究暂行规定》，对73起安全生产责任事故进行了调查处理，移送司法机关8人，党政纪处分3人。

深化机关效能建设，推行全市效能投诉件网上办理，积极开展群众投诉件办理情况跟踪回访活动。今年以来，全市共受理投诉415件，办结3885件，办结率96.8%。认真开展了“开门听诉、公开办理”活动，在全市集中开展交叉明查暗访，129人次因违反效能建设规定受到处理。会同有关部门开展全市十件大事、市区十件实事推进情况督查，对全市3多个重点项目进展情况进行了效能监察，推进了重点项目百日攻坚活动，确保了惠民工程真正落到实处。继续实行效能监督员联系企业和重点建设项目制度，新聘请了39位效能监督员联系4个项目和企业，督促解决问题3余个。在市本级正式实施“四证联办”（土地证、房产证、契证、门牌证）工作，进一步提高了行政服务效能。加强监督检查，贯彻落实市委《关于进一步优化环境服务于企业的若干意见》，推动发展环境进一步优化。

四、领导干部从政行为逐步规范

市委制定下发了《关于进一步建立健全作风建设长效机制的意见》，建立健全作风建设九大长效机制，把作风建设纳入党风廉政建设责任制考核内容，对9个县(市、区)和部分市直单位进行了专项检查考核。各地各部门认真学习贯彻市委意见，切实加强和改进了领导干部作风建设。继续以各级领导干部为重点，深入开展了党风廉政教育活动。结合党的xx大精神主题教育，组织了县(处)级领导干部反腐倡廉综合知识测试。以召开全省勤廉兼优先进事迹巡回报告会为契机，在全市部署开展了对全省勤廉兼优典型沈立荣同志先进事迹的学习活动，进一步营造了学习勤廉先进典型的浓厚氛围，夯实了领导干部廉洁从政的思想道德基础。深化廉政文化建设，举办了丽水市首届廉政手工艺品制作大赛，创作具有本土特色的廉政戏剧《却金馆》，在市区进出口显要位置和主要街道设置了大型廉政广告牌，依托形式多样的载体，巩固了廉政文化“六进”工作成果。在加强教育的同时，切实强化对领导干部的监管。

认真落实党内监督十项制度，严格执行“三谈两述”制度，共有2455名领导干部进行了述职述廉，各级纪委负责人与19名下级党政主要负责人进行了廉政谈话，与267名领导干部进行了任前廉政谈话，对38名干部进行了诫勉谈话。督促领导干部严格执行廉洁自律规定，1725人次报告了个人重大事项，24人次主动上缴11.24万元，34人次违反规定收受现金、有价证券和支付凭证被查处。继续执行领导干部离任前经济责任和公有财物交接制度，完善出台《丽水市经济责任审计成果运用办法(试行)》，规范审计结果运用，强化了审计监督功能。认真清理纠正个人“小灵通”捆绑办公电话、单位私设小金库、公款出国出境旅游等问题，清理“小灵通”115部，清理26个单位私设“小金库”2152万元，减少处级以上领导干部公款出访11批次。注重加强机关中层干部的教育监督，市直77个单位建立了科级干部廉政档案，部分县(市、区)进一步建立健全了加强中层干部教育管理的制度规范。

五、损害群众利益的突出问题得到有效解决

坚持把“百姓热线”栏目打造成为党员干部真心倾听呼声、真情服务群众的重要平台，为百姓说话、为百姓办事、为百姓撑腰。丽水广播电台“百姓热线”栏目播出直播节目145期，市直部门“一把手”上线直播51人(次)，举办了走进云和县、龙泉市、景宁县大型直播活动，办结群众咨询、投诉497件；丽水电视台93百姓热线播出群众反映问题91条，督促有关部门解决问题2多个；丽水日报百姓热线栏目(效能投诉台)编发信息41期，刊登典型投诉案例14件。扎实开展各项专项治理活动，切实纠正损害群众利益的不正之风。

根据市委、市政府的部署，积极参与银泰房地产问题处置、市区江滨区块旧城改造等工作，切实纠正损害群众利益的行为，维护社会和谐稳定。深入开展“服务企业百日活动”和“清费减负”工作，市本级(含莲都区)取消、暂停、降低行政事业性和服务性收费项目238项。深入治理教育乱收费，清理违规收费48.83万元。进一步完善药品集中采购制度，全市23家公立医院集中采购药品总金额达5.2亿元。继续治理公路“三乱”，收缴违法所得12.6万余元。继续深化商业贿赂专项治理工作，立案查处商业贿赂案件66件，涉案金额438万元，查处国家公务人员35名。加强政风行风建设，部署开展了“三服务一满意”主题活动，深化了“群众满意基层站所(办事窗口)”创建动，我市林权制度改革入选全省十大行风新事。组织开展卫生行业民主评议行风活动，对全市23家县级以上医院实施了评议，落实整改措施171条，推出便民惠民新举措318项。

深入开展农村基层党风廉政建设，组织开展了“农村基层党风廉政建设示范村”创建活动，深入实施了“千村审计”活动，部署开展了村级纪检员队伍配备工作和村级民主监督委员会建设试点工作，全市配备村级(含社区)纪检委员2996名，建立村监会624个；深入推进了村务公开工作，94.4%村达到村务公开民主管理工作规范化建设标准；严格执行了涉农负担“五项制度”，全年清退涉农违规收费597.7万元。加强对村级组织换届选举工作的监督检查，严肃查处农村党员干部

违纪违法案件，全年查处农村基层党员干部违纪违法案件126件，处理11人，挽回经济损失124.47万元。

六、查办案件呈现良好态势

建立领导接待日、领导下访约访和领导包案处理信访问题制度，开通纪检监察系统12388全国统一举报电话，组织召开反腐败协调小组会议、全市案例分析会，进一步完善了反腐败协调工作机制，强化了全市反腐倡廉的工作合力，提高了全市纪检监察机关的执纪办案能力。全市各级纪检监察机关共受理群众来信来访485件(次)，立案543件，同比增长14.6%；处分党员干部665人，涉及县处级干部6人、乡科级干部79人；移送司法机关29人，挽回经济损失664万元。

主要典型案件有：原丽水海关筹备办主任、市经贸委副主任李方永受贿案，市经济开发区招商局原副局长杜松友受贿案，莲都区林业局原局长王某某等受贿窝案，龙泉市建设局园林处私设小金库案，青田县移民办原党组副书记端木某某赌博案、云和县农业局原局长刘日平受贿案、庆元县食用菌办公室原主任章寿朝等受贿窝案、缙云县人民法院巡回审判庭原庭长朱广杰挪用公款案、遂昌县地方税务局原企业管理科科长杨贤斌滥用职权及受贿案、松阳县城南中学原校长叶某某违反政治纪律及受贿案、景宁县建设局原副局长吴远明受贿案等。在严格依纪依法办案的同时，注重提升执纪办案的综合效果，认真做好案件审理和申诉复查工作，制定出台了《中共丽水市纪委丽水市监察局关于对受处分人员回访教育的办法(试行)》，继续坚持了“一案三报告”制度，为48名党员干部次澄清了事实，保护了党员干部干事创业的积极性。

七、纪检监察干部队伍建设进一步加强

深入开展“加快创业创新、建设生态文明，推进新跨越”解放思想大讨论活动和“创一流业绩、树‘三可’(可亲、可信、可敬)形象”主题教育活动，加强了干部队伍思想政治建设。在

“我为地震灾区献爱心”捐款活动中，市、县两级纪检监察机关全体党员干部职工及离退休干部踊跃捐款1余万元，市本级交纳“特殊党费”287元。深入开展了“联络感情、学习取经、推荐丽水”考察调研活动、“以党的xx大精神指导反腐倡廉建设”理论征文活动和“我为加快创业创新、建设生态文明献一计”意见建议征集活动，全市完成调研课题182个，征集论文143篇，1项调研成果转化为具体决策，加强了对反腐倡廉重大问题的调查研究，推进了反腐倡廉理论建设。

注重加强纪检监察信息工作，市本级编发信息刊物71期，刊发信息223条，向中、省纪委报送信息595条，7条信息得到省委、省纪委和市委主要领导批示，为领导机关和领导干部科学决策提供了重要参考依据。认真做好对县级纪委、监察局部分领导班子成员和市直派驻纪检监察机构干部调整的考察工作，共审核审批、任免县级纪委、监察局领导班子和市直纪检监察干部6批14人次，并建立了县(市、区)纪委常委以上干部及派驻市直单位纪检监察干部数据库。在全市部署开展乡镇(街道)专职纪检干部配备工作和乡镇纪检组织规范化建设工作，全市183个乡镇(街道)配备了233名专职纪检干部。举办全市基层纪检监察干部培训班，进一步提高了基层纪检干部的业务水平和执纪能力。认真落实市直部门派驻纪检组长例会、述职述廉等制度，切实加强了对派驻纪检监察机构的管理和监督。

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，当前我市纪检监察工作还存在着一些不容忽视的问题和薄弱环节：有些地方和部门满足于一般号召，预防腐败工作抓落实不够；领导干部廉洁自律的一些规定落实仍然不够到位；违纪违法案件在一些领域还多发易发，特别是串案现象增多；在预防腐败整体推进、系统治理的新形势下，整合资源形成工作合力不够；对新情况、新问题研究不够，有效预防腐败的办法和措施还不多。这些问题和不足，都有待于我们在今后工作中不断加以解决和改进。

纪检外查工作 纪检工作总结篇九

20_年我站纪检工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实xx大、中纪委xx届五次全会和上级党风廉政建设工作会议精神，用科学发展观统揽反腐倡廉工作全局，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，按照“严格要求、严格教育、严格管理、严格监督”的要求，狠抓反腐倡廉建设各项任务的落实，把构造反腐惩防体系作为维护客运服务形象的重要举措，不断推动党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展，为促进我站服务工作又好又快发展，打造全县一流服务中心提供有力保障。

一、加强宣传教育，筑牢拒腐防变思想道德防线党支部坚持和完善领导班子和党员干部学习制度，年初制定党风廉政建设和反腐败工作要点，建立健全反腐倡廉专题民主生活会等制度。不断丰富教育内容，依托有效载体，组织干部职工特别是领导干部认真学习中央及上级党风廉政建设和反腐败工作会议精神、中纪委五次全会上的重要讲话精神，以及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法(试行)》等。

继续从改进服务质量、规范履职行为、提高工作效能入手，把反腐倡廉教育纳入窗口工作人员学习计划。认真发挥好客运为民服务的平台作用，努力营造浓厚的反腐倡廉工作氛围。大力开展“党员先锋号”创建活动，利用“七一”建党节的有利契机，采取不同形式，引导党员干部职工加强党性修养、升华自己的道德情操，进一步掀起创先争优活动新高潮。

二、落实责任，切实加强党风廉政建设

1、认真落实党风廉政建设责任制，《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》、“八条禁令”和上级廉洁自律有关规定，切实加强对干部职工尤其是领导干部的监督检查，加强教育管理。

2、认真贯彻民主集中制，健全领导班子议事规则，进一步落实和完善党风廉政建设和反腐败各项制度。把反腐倡廉各项任务分解落实到相关股室和服务窗口岗位，并严格执行便民、高效、廉洁、规范的服务宗旨。严防发生吃、拿、卡、要及门难进、脸难看、话难说、事难办等腐败现象，确保权力依法运行。

3、定期召开有关廉政工作会议。年初召开一次党风廉政专题会议，研究部署全年党风廉政工作，以达到有效警醒和预防的作用。针对工作需要，配合党委召开党风廉政建设工作促进会，研究和解决工作中存在的不足，共同研究制定有效措施，确保窗口依法办事、高效服务。

三、丰富载体建设，不断提升客运服务队伍形象

(一)认真组织各项学习活动，提升服务意识和水平积极组织党员及窗口工作人员收看《远山的红叶》，认真撰写读书笔记，号召全体人员发挥好人民公仆为人民的英雄本色，在站内掀起“学王瑛”活动高潮。

(二)争做优质服务标兵，营造创先争优活动氛围以“争做优质服务标兵”为平台，要求全体干部职工要奋勇争先，着力在提高能力素质、办事效率，遵守廉洁自律守则、工作纪律，增强工作效能、树立良好形象等方面狠下功夫，增强工作责任感，改进工作方法，切实把各自职责履行好，全面推动反腐倡廉建设，实现创先争优活动的良好开局。

(三)开展效能监察，提高办事效率及行政效能

为进一步促进干部的依法行政、廉洁勤政、务实高效，不断强化责任意识、服务意识、公仆意识，增强事业心和责任感，切实改进机关作风，提高行政效能，我站积极开展了行政效能监察，以首问责任制、限时办结制、责任追究制三项制度为重点，面向群众作出服务承诺，加强办公室及窗口工作作

风建设;建立接待投诉台帐,解决好群众反映强烈的热点难点问题。

(四) 全面推进政务公开工作

公布举报电话,将首问责任制、限时办结制、责任追究制等相关制度进行公示,要求党员干部明确职责、规范行为。三是向社会作出服务承诺书,从优质服务、营造环境、工作高效、秉公执法、阳光政务、树好形象、履职尽责、接受监督等八个方面向公开承诺,自觉接受群众监督。

五、20_年纪检监察工作思路

- 1、进一步强化政治纪律监督检查,确保科学发展观和党的方针政策得以认真贯彻落实。
- 2、进一步组织开展反腐倡廉教育,筑牢思想防线,扎实抓好机关干部廉洁自律和预防腐败工作。
- 3、进一步强化作风建设,牢固树立为青年成长成才服务的意识,切实提高服务水平和能力。
- 4、进一步强化监督职能,不断加大对机关领导干部的监督力度。
- 5、进一步加强自查检查,确保党风廉政建设责任制全面落实。
- 6、积极完成县纪委和局党委交办的各项任务