

2023年喷涂巡检工作总结 巡检季度工作总结(模板6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

喷涂巡检工作总结 巡检季度工作总结篇一

二00七年烧成二工段工作总结 2007年，烧成二工段在公司、分厂的正确领导下，以经济技术指标为抓手，不断强化生产组织和运行管理，创新工段管理模式，取得了较好工作成绩：全年共生产熟料 万吨，窑综合运转率 %，多项技术指标名列集团同类窑型前列，在取得成绩的同时，我们也清楚地认识到，工作中还存在着多方面的不足，还有许多需要改进和反思的地方，以下是工段07年工作总结。

1、坚持以人为本的管理思路；

三是让合适的人走上合适的岗位；工段本着公开、公平、公正的原则，在内部实行竞聘上岗，让合适的人走上合适的岗位，真正做到人尽其材，人尽其能，对不能胜任工作的予以调整岗位，为每名员工提供相同的发展空间，让每名员工在自己的岗位上做得更好。

2、通过小改小革，解决生产难题；

3、加强操作研讨，探索劣质煤煅烧方案；

进行研讨，根据原煤特性制定合理的配料与煅烧方案，在原煤质量差，煤磨能力不足的情况下，通过分厂来加强煤磨操

作管理，改变过去放松煤粉质量，提高煤磨产量的做法，严格控制煤粉细度、水份，必要时大窑减产运行，从而避免了煤粉质量差对窑况、耐火材料和熟料质量的影响。同时，利用万吨线两台煤磨的优势，在窑头使用优质煤，窑尾使用劣质煤，优化了优、劣质煤搭配使用效果，也为今后劣质煤煅烧积累了一定经验。

4、充分准备，确保发电顺利投运；

喷涂巡检工作总结 巡检季度工作总结篇二

一、岗位职责

铜管两器分厂巡检员岗位职责如下：

- 1、负责工序的质量控制和检查记录及确认工作
- 2、负责按照工艺标准、按照图纸参数生产产品的落实、检查和监督工作
- 3、负责原材料和原辅料的质量验收工作
- 4、负责成品及半成品的出厂质量检验工作
- 5、负责检查和纠正现场不合格品质要求的作业方法和作业行为
- 6、负责检查落实车间各项标准制度的执行工作
- 7、负责制程异常反馈，并呈报处理

三、工作要领

- 2、硬，强硬的原则，不论什么原因，不合格产品坚决不能出

现

4、细，细心才能发现问题所在

5、据，凡事要有依据而行之

6、担，责任心建立在敢于承担的前提下，不为自己找理由

7、学，把每一个人都当做师傅，虚心请教

四、岗位总结

1、在思想上比之前更加成熟和人作方面积累了丰富的工作经验，总结为八个字“收获颇多，受益匪浅”，自己能有今天这样的成就和变化，主要靠领导的培养和同事的支持、帮助及自身不断的努力，在很多方面（理论知识、工作经验）还需要不断学习。

2、我热衷于本职工作，时刻保持“谦虚、谨慎、律己”的工作态度，保持“精确、高效、务实、简单”为价值观，认真完成任务，履行好岗位的职责，坚定信念。

3、不论是我们巡检员还是每一位员工，我们都要站在企业的立场去做事，以全局的观念去考虑问题。从根本上减少不良品和报废品的产生，更要以维护奥克斯根本利益和形象为根本去开展工作。

五、问题反馈

1、巡检员队伍之间思想观念、素质、专业水平、实践经验等各方面参差不齐，更有甚者连基础的度量工具、自动化软件都不能使用。

2、作业员首检不规范、作业员的作业手法与操作规范，减少不良品的发生常态问题不能解决，导致养成恶性习惯。例如：

首检规程工作必须要作业员按照图纸来生产产品，并且作业员要根据生产成品参数对照图纸参数填写首检表，巡检员予以确认，故才能生产。而作业员习惯于对产品不进行首检并根据经验填写首检表。

3、巡检员与班组的观念存在差别（不排除作业员思想意识落后）。作业员不明白巡检员的工作是在维护奥克斯根本利益和形象的同时是在维护作业员的根本利益。

4、巡检员缺乏问题跟踪。例如12月19日下午16:00质检会反馈112240050081部分喇叭口不开。该类问题在此之前胀管巡检员在会议之前并未的得息（白班、夜班胀管巡检员均不知晓，此产品生产与18日晚班）。

六、工作建议

1、针对巡检队伍思想观念、素质、专业水平、实践经验等各方面参差不齐问题，采取团内互补互帮的方式，你教我专业知识，我授你工作经验；你培养我思想观念，我带动你岗位素质。与此同时加强巡检队伍工种培训。周二例会强调问题，周五例会理论学习，周六周日实践培训。

3、巡检员定期对班组进行考核，考核结果与班组效益直接挂钩

4、巡检员工作互动。例如：工序：制管--冲床--穿件--胀管--总成，按照工序分析了解问题的根源，总成发现部分喇叭口不开，及时向胀管巡检员反馈，分析结果是胀管机原因，要知道是哪个胀管机、哪个工人，及时向班组反馈。若是长短管，则反馈给制管巡检员，同样分析机器原因及人为原因。

5、加强巡检团队内部的素质拓展活动；不定期开展交流会或者举办娱乐活动。五湖四海皆兄弟，一人有难人人帮。提高队伍整体素质的同时增加彼此的感情。增强团队凝聚力，培

养家文化，减少人员的流失。因工作时间短、缺乏实践经验，略有不足之处，还请领导多多训导。

一、工作态度：本年度本人担任固定资产管理、库房物资管理、日常办公用品采购、完成后勤事务性任务等工作。在工作中本人认真履行小学高级教师职责，在工作中注重培养学生爱护学校财产，勤俭节约的好品质。

三、业务水平：作为学校固定资产管-理-员，本人积极参加区财政局和区教委对中小学固定资产管-理-员的各项培训；认真学习学校固定资产管理业务知识；认真学习《*市行政事业单位固定资产管理暂行办法》和《区中小学、幼儿园及教育系统其它事业单位固定资产管理办法》等文件，并在工作中认真落实文件精神。2015年*市率先实现教育现代化和中小学标准化建设中的小学规范化工程对学校固定资产管-理-员提出了新要求，新形势要求管-理-员既要熟悉各学科教学仪器、业务。固定资产管-理-员岗位职责要求管-理-员通过管理软件对学校固定资产实施管理，要求管-理-员通过软件为各级政府对教育投入，为学校领导改善办学条件提供数据支持。本年度本人一如既往刻苦钻研《*市中小学办学条件管理系统》、《*市行政事业单位资产清查系统》、《*市行政事业单位资产动态管理系统》等三套资产管理软件业务，为科学、规范管理校产奠定基础办公设备、图书等资产的配置标准，又要熟悉固定资产的日常实物管理。

2、本年度与教学资产、图书资产、办公资产等归口管-理-员合作，接受了*市教委新农村建设折子工程的市级调拨资产和办学条件达标建设调拨资产，完成了对所接受资产的清点、验收、核对、入库，为登记上账打下了良好基础。

3、本年度20*年11月完成了对办学条件软件数据核实。核实录入了学校占地、单体建筑、各类用房、图书馆、体育运动设施、教职工信息、班级建设等相关信息。核实录入了新增、减少资产。基于数据录入准确、各类用房分配合理，在学校

办学条件软件初步测评中得分居六所直属校第一名。为学校办学条件正式评估达标奠定了基础。

4、本年度20*年10月在《*市行政事业单位资产动态管理系统》中建立了帐套，完成了对使用部门、使用人员、存放地点的基础数据维护，完成了现有资产分类录入，为对校产实施卡片动态管理奠定了基础。

5、财产物资是货币资金的转化形式。传统管理存在“重财轻物”和“派用轻管”的惯性，以致存在库房物资积压、浪费现象。本年度本人在库房物资管理上完善了物资入库登记、和物资领用登记，及时补充库房日常办公用品库存，临时需用物资随时报需、随时请示、随时采购，使降低库存与保障供应相结合。

6、本年度20*年6月与教学资产管理部门和现代教育技术使用部门合作，完成了对学校现代教育技术类资产的清查核实，落实了区教委装备站关于加强对现代教育技术类资产管理的指示精神。

7、后勤工作事务性、机动性强，本年度本人参与了学校预案、教育系统房屋土地调查确权、文保单位信息采集、交通档案整理以及搬运桌椅等事务性、临时性工作完成。

喷涂巡检工作总结 巡检季度工作总结篇三

进入公司初期经过安全培训。让我意识到去现场最先主要到的一点便是安全。在现场安全永远是第一位的，因为生命是如此的脆弱。安全事故在施工现场并不是很罕见的。作为年轻的我们，做事，工作很重要，可是前提是，保证生命安全。要谦虚好学，不懂就要问，哪怕是最简单的问题，也要问个清楚。学会做人，要有责任心，要敢于承担责任，千万不要怕犯错误，其实在进入公司初期，领导们是允许你犯错的，

毕竟大家都是凡人，关键是你犯错了之后敢不敢承担责任，能不能在犯错之后有所收获，能不能吸取教训。最重中之重的问题，也许是我们工作的绊脚石：“怠惰”当人熟识了一个环境，就很容易产生怠惰。

其实，在生最大的敌人不是别人也不是环境，而是自己。要时刻鞭策自己，自己想要的是什么。目前自己做的是什麼，明确自己的位置，找准自己的方向才可以努力前行。像一个凡人那样活着，像一个诗人那样体验，像一个哲人那样思考，这样我们的工作与生活就会每天都有挑战。

（一）车间成立了技术攻坚克难小组，为解决技术难题共同建言献策。

（二）公司成立了白银中天共青团，积极组织活动，踊跃报名参加。

（三）在岗位上准确、清晰、完整的记录生产情况，岗位设备及系统运行是否正常，并及时处理缺油、跑冒滴漏等常见故障。

（四）协助班长处理领导安排的任务。

（一）在巡检的岗位上，熟悉了基本工作内容，能够独立完成领导安排的任务。

（二）学习了车间整个工艺流程；

（三）学会了主控的控制操作。

（四）主动融入班组，处理好各方面的关系，在新的环境中保持良好的工作状态。

（五）加强了与车间员工的交流，做好沟通，这样在有问題

出现的时候，我们能够配合密切，共同解决难题。

（一）公司在管理制度方面积极倡导提出合理化建议，给予现金奖励。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用。

（二）经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其责任心是如何的重要。

（三）在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求提高自己的工作能力和思想境界。

1、对新的东西学习不够多，应该更加注重化工专业技术，消防安全工程师，注册化工工程师等专业技术性人才发展的培养，在工作上取缔凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，容易激动，工作上不能全力以赴，公司的制度不遵守，要在思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的环境和形象。

3、加强部门与部门之间沟通协调配合，消除工作中出现的效率低、质量差的现象，提高执行力。

最后，感谢公司领导、感谢车间领导对我的关怀，为我提供这么好的机会与场所，为我积累经验增强自身工作能力做好

了铺垫。我一定认真克服缺点，发扬成绩，对待工作兢兢业业，精益求精，全力做好所有工作。为了白银中天的美好明天努力奋斗！

喷涂巡检工作总结 巡检季度工作总结篇四

安全工作事关全局，牵连着每一个职工乃至千家万户，我们在安全工作中着重突出“严”“细”二字，严格遵守各项安全制度和安全工作规程，将安全渗透到每一项工作的细节中去，只有时时刻刻加强自身安全意识，提高安全事故的防范能力，才能保障自己和他人的安全，根据输煤系统的特点，设备运行中的安全问题是关键，而职工的工作安全意识，更是决定了工作风险系数的大小，为此燃料专业在日常工作中结合现场设备，制作安全问答卡片，对职工进行一对一的安全知识问答，在提问中寻找薄弱环节，增强教育培训力度，对运行岗位人员分批学习“安规”、“运规”并定期考试，成绩与考核挂钩，激励职工把安全生产牢记心头，能在作业过程中自觉地落实完善安全防范措施，在工作中能及时发现问题及时处理，及时分析原因。狠抓“两票三制”，同时科学合理安排上煤时间，减少职工的劳动强度，但又要求职工必须掌握现场的安全措施和防范，熟悉设备的操作原理和操作规程，维护和保养好输煤重要设备，做到班前检查，班后总结评价，使每一个职工充分理解安全的重要性和必要性，确保设备的良好运行。

通过总结各种运行中容易出现的各种习惯性违章，燃料专业以职工的人身安全和设备的安全为出发点，制定了严厉的考核制度。确保职工在运行中巡检到位，能够全面观察设备的运行实际状态，从而发现系统中是否存在缺陷和不安全因素，在巡检作业中特别要重视检查周围的工作环境是否存在危险点，在保障自身安全的前提下排查危险点和设备缺陷造成的安全隐患，要做到前后兼顾，形成不重视安全就会导致事故发生心理意识。专业定期对职工进行事故预想、反事故演习和反事故操作演习。通过培训大力提高班组安全意识，

演习要求各项事故的处理过程中，既能保证设备和自身的安全，又能除掉事故的隐患，这样才能提高我们的安全生产水平。做到“三不伤害”。对新入厂的青工、临时工要求熟悉了解输煤系统的设备，学习有关规章制度、规程后进行规程考试，并对其进行实地讲解安全的重要性，杜绝因误操作，安全意识薄弱等因素造成不良后果。

20xx年，燃料专业在员工中开展了以“我要安全”为主题的专项活动，以各班组为单位，征集安全活动口号，在每天的站班会议中重复安全条例，增强职工安全意识，在跟班组中评选最佳安全状态集体，以“零伤亡、零事故”为安全工作目标，进一步健全燃料的工作体系，完善安全管理制度，制定出职工在作业过程中的行为规范，将安全、稳定责任制落实到生产操作的每个岗位，细化到每个作业环节。杜绝安全事故、事件，消除作业过程中存在的安全隐患，全面提升本质安全水平。按照上级要求，结合工作实际，燃料专业的职工在积极参加厂办消防活动的同时，自身也成立了消防安全工作小组，召开消防安全会议，对员工进行“四个能力”“三懂三会”基本知识等消防安全教育，强调消防安全的重要性，通过板报、问答卡等，大力宣传消防安全的法律法规，加强消防安全管理，更要求各班组在加强对电动机减速机等设备的温度监控，对运行中的敏感设备加大巡检力度，确认现场消防设施完备无损，并善于发现设备有冒烟、异味等危险讯号，由各班组负责人制定了消防安全工作职责，做到责任到人，加强自身消防安全管理，共同做好消防安全工作，不断提高自防自救能力，杜绝事故发生。

针对今年的春、冬季安全大检查，燃料专业制定了相关制度并多次召开安全动员会议，全体职工踊跃参加，寻找自身不足，思考改正方法，并提出了很多对设备运行和基础管理的宝贵意见，结合自身工作经验进一步完善了燃料运行中注意事项和防事故预案等相关环节，各班组职工都自觉增加了在岗时间的工作量，频繁的对皮带机、斗轮机、除尘器、拉紧装路、煤污水系统等燃料运行机械进行巡检，积极配合安全

检查，使得燃料专业在20xx年的春、冬季安全大检查中表现出色，取得了良好的安全教育成果和安全生产工作成绩。

总而言之，燃料将为争创安全文明专业，做到管理到位、人员到位、措施到位、思想认识到位。进一步加强工作安全教育，提高消防能力，认真落实安全责任制，不断完善消防安全措施，确保职工的人身安全和设备的稳定运行。

喷涂巡检工作总结 巡检季度工作总结篇五

一、文物调查勘探取得新成果

上半年以来，我所积极加强建设工程的文物保护工作，先后指导并完成了xxx·江山印、中投·xxx五期□xxx市xxx专业学校新校区等5个项目的文物勘探。经勘探，共发现古墓葬20多座，灰坑陶窑多处。

为我市重点项目xxx开遂线新店镇三赵村至大陈村段工程项目出具文物调查及文物保护规划报告，积极组织沿线调查并多次与相关负责人沟通，提供解决方案。

按照市局统一部署，今年春天，我所组织人员对近年来在文物调查中新发现的胡庄遗址等14处文物点进行了实地核实，填写了基础信息表，为进一步做好全市文物保护抢救工作提供了依据。

二、文物考古工作又有新突破

在勘探的基础上，经省^v^批复，受xxx省考古研究院委托，我所组织工作人员对西城区xxx二期项目进行了考古发掘。于2018年11月至2019年4月期间在该工地共发掘面积5000平方米左右，发现灰坑37个，墓葬40座，窑址5座，沟3处，出土陶器、瓷器、铜器200余件，年代跨度由汉代至清代，此次发掘年代跨度广，出土器物种类多，考古价值丰富。

2018年11月至2019年5月配合省考古院对xxx大厦□xxx两处项目进行发掘，发掘面积共2200平方米，其中浙商大厦项目发掘700平方米，绿钻发掘1500平方米，共清理灰坑、墓葬、水井、路面、夯土等遗迹现象94处，出土有陶罐、瓷碗、铜釜、铁销、玉环等一批文物。这两个项目的发掘为“古城遗址”战国至汉代时期西城墙、城壕分布提供了重要佐证。

对全市11处省、市级文物保护单位保护标示碑进行安装并已验收合格。

在考古所全体干部职工的共同努力下，我所荣获2018年xxx系统先进单位。

三、进一步加强安全生产工作

安全生产工作是考古工作的重中之重。本年度，我所结合自身工作实质，以文物安全为核心，以工人安全为根本，制定了工地安全注意事项、安全事故应急预案，要求工作人员严格恪守各项安全制度，遵守工地安全生产相关规定。对考古所库房的消防安全进行了隐患排查，制定各项制度，定期对重要地点进行定期检查，严格责任到人。制订完善安全保卫预案，开展安全生产自查，成立了专项工作小组对所内安全隐患进行全面排查，做到了每周查，每周报。

四、继续深入开展纠“四风”持续转作风行动

今年是深入纠“四风”持续转作风三年行动的第二年，根据市委、市政府和局党委的相关要求，我所及时召开动员会议，结合单位实际，认真制定方案，组织全体干部职工深刻理解和领悟市委、市政府的重要指示精神，扎扎实实开展整治行动。围绕干部职工队伍作风建设中存在的问题，认真组织开展自查自纠工作，对作风纪律提出明确要求，确保实现全覆盖，零容忍。以风清气正的党风政风凝心聚力，以作风转变推动能力提高、效能提升、工作落实、事业发展。

纪律是红线，规矩明底线。守纪律，讲规矩，历来是我们考古所的风纪要点，也是我所在长期实践中形成的优良传统和工作惯例。“端午”期间由局机关组织的工作纪律突击检查行动中，我所因管理规范、制度明确受到上级肯定。

五、积极做好文化遗产宣传

多种形式开展文化遗产宣传活动。利用勘探、发掘工地给民工及周边群众讲解文物保护办法及重要性。特别是6月8日，我国第十四个文化和自然遗产日期间，我所配合市文物科积极参与文化遗产宣传进校园活动。在漯河二中设置文物保护与宣传展板，为在校师生讲解文物知识。这次活动对文物保护起到了很好的宣传教育作用，爱护文物从学校做起，积极响应习^v^文化强国理念。

积极为xxx区打造的党建观摩试点单位——xxx村委古城历史文化展厅建设提供意见和建议，并义务开展文物鉴定和定名工作，获得社区称赞。

六、积极参与“创文”活动，热心组织“爱心”助考

喷涂巡检工作总结 巡检季度工作总结篇六

新的学期迎来新的面孔，为了展现“一师”新的精神风貌，文史系*积极采取措施，严格把好卫生关，在“迎新”工作中做好了充分的准备。给文史系这一大系的整体风貌添上浓重的一笔。

新的学年，必定有新气象文史系*迎来了招新的热潮。通过“面试、复选、决选”三大步骤，严密而公正的甄选程序后，在系部各住领导=老师的带领下，选出了一位部长、三位副部长。为了尽快熟悉常规工作，*对三位副部长进行了长达一星期的培训。而为了使文史系*的工作得到落实、完善。我们又开始了新一轮的助理干事招新，各部长、副部长发动周

围同学，到各兄弟班进行宣传号召，吸纳优秀人才，积蓄新的能量，但为了简省繁复的过程，尽快投入工作，我们当机立断，将“面试、复选、决选”三合一，只进行一轮高水准的考核。招新工作也得以顺利进行，然后是培训、熟悉工作。经过近三个月的观察，齐齐哈尔系*的助理干事工作相当出色，工作能力得到各班同学的肯定。

为了提高工作效率，减免不必要的麻烦，我们召开内部会议，经过不断的讨论，最终制定了统一的工作细则表以及联络表。

1、安排新学期工作任务。由于是新学年，新的生源注入，打扫区域也要进行相应调整。*对此进行了周密的安排。

2、发放整体的联系方式表，介绍各班卫委与相应区域检察人员认识，落实好责任制和区域制。

3、优秀卫委介绍工作经验，推广工作方法。我们在检察过程中发现：各班级卫生打扫程度不一，优劣反差较大，所以，我们在例会中，多次邀请打扫认真、负责且收到很好效果的卫委上台推广工作方法。这一举措也收到了很好的效果。

4、部长、副部长定期作详细的工作汇报，并指出问题、提出建议。

5、收取各卫委、助理干事的工作总结：对他们提出的疑问、建议及时给予回复，了解他们的想法和意见，将问题及时解决。

新的学年，文史系给各打扫班级统一发放卫生工具，并给各助理、干事制作工作牌，以方便工作。

十月分的工作结束后，我们发现了存在已久的一个问题。即各助理干事检查标准着一定的分歧。如此一来，便造成了评分的失颇和评估的不公。针对这个情况，我们提出了“交叉

检查”的策略，以统一标准。经过近两个礼拜的试行，推广，发现作用的确不小，且文史系*愈发团结。

不断的实践证明：要搞好一个班的卫生，卫委是关键。要搞好一个系的卫生，*是关键。所以，我们充分发挥自主性和功能性，密切地联系院*，及时了解情况、完善自我。并随时与卫委进行沟通交流，方便彼此的工作。

十一月末，十二月初，文史系*紧追院部的步伐，积极地评选优秀教室。最后，有文b103□文c505以及文b207这样优秀的3个教室获此荣耀。这也是文史系*的荣耀。在以后的工作中，我们将继续努力，争取做得更好。除此之外，各班也涌现出一大批认真负责的卫委，她们任劳任怨，万事当先，为其它同学树立了一个好的行为榜样，也为*工作提供了很好的帮助。所以我们予以“优秀卫委”的称号。

在学期伊始，助理干事之间联系并不紧密，甚至部分人之间还十分生疏。于是我们在内部举办了一次联欢活动，以联络彼此感情，交流心得体会，以达到相互促进的目的。这次联欢长达三个小时，文史系*十九个成员积极参与、展现风采、畅所欲言。活动之后，完全达到了预期效果。

文史系*响应院部号召，在十二月初，开办了一次海报选拔，将获奖的优秀海报张贴在文史系各教室，以宣传本次主题：支持环保、维护卫生清洁。这次活动也得到各班同学的积极响应和参与。

在本学期，我们文史系响应院部修订制度小组的号召，积极参与其中。并致力于奖惩制度的制定。为此，我们全力以赴，取得不错的成果。

本学期文史系*的工作总体上讲，进行得十分顺利。这离不开系部领导的支持，*部的关怀，卫委、同学们的监督、支持与配合，以及文史系*各同仁的共同努力。我们十分感激。我们

坚信：一定不会辜负大家的期望。来年的工作一定会完成得更为出色！

文史系 *