

# 2023年小班班组长工作总结 班组工作总结 (实用7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家有所帮助。

## 小班班组长工作总结 班组工作总结篇一

树立起正确的人生观、价值观、思想观。坚持“以人为本”的理念，严格要求自己，热爱本职工作，不断学习，积极进取，钻研业务知识，努力创新。以一个健康的心态，迎接生活中的每一天。心好情，工作好，效益就会高！

本组每月生产产量在一—2万件左右。我们严格按公司各项制度和要求，上下班。严格参照制单各项工艺要求及流程，精工细缝，把每一件大货都打造成精品。在进产进程中，边走边摸索。找出一条真正属于自己适合本组的生产流水线，激发起每一位员工的工作热情。在生产过程中，我们加大巡查力度，师付在每一天的生产中都要巡查各个生产环节，保质保量，不让任何一个细小错误发生。

1、加班时间长，工资不高（一个月只休息一天，且节假日与公司放假不一样。一家公司不一样待遇，让员工心里不平衡，情绪失落）再者许多年轻人不愿意从事服装行业。特别，是车位这个工种。

2、工价问题

3、机器设备，本厂的机器与同行业相比仍有许多差距，不能同步发展也是造成生产效益不高的主要原因。

4、人员流动性太大，一些新人不能及时得到合理培训，人员素质不齐，也是造成生产产质不高的主要原因。

5、住宿条件不够理想，环境卫生差，员工的衣物财产得不到安全保证，公司的各项制度及员工福利不完善。

6、进一步加强生产巡查力度，杜绝浪费，特别是对人力及资源的浪费，合理的开发及利用就是提高效益。

7、员工与企业、与领导沟通不够，不能换位思考，调动不了积极性，也是产生效益不高的主要原因。

安全是工作中的首位，新员工上岗前，要做好岗前安全知识培训。下班，关灯关电关好设备机器，方可离岗。

20xx年，工作基本处于稳定，但仍然有许多不足，在此深省反思。希望公司能够在应有的条件下建立和完善各项人性化的管理，提高员工的生活水平及各项福利。我也坚信广大同事热情也会更加高涨，在20xx年我会和我的同事一道更加努力踏实工作！

## 小班班组长工作总结 班组工作总结篇二

### ——安全和谐型班组创建活动总结

因我站人员关系组成复杂，大家工作习惯和执行制度情况有差异，所以只有统一标准和制度并落实，才能更好的开展各项工作。为此，我站根据实际情况整理、完善、健全了班组各级人员岗位责任制、班组生产奖惩制度、点巡检制度、设备定期更换制度、隐患整改及上报制度、设备故障分析制度、安全活动日制度、现场定置管理制度，材料消耗及备件管理制度等十余项制度。组织各班组利用每周安全活动进行各类制度学习，日常工作加强对制度执行情况的检查、考核，确保制度得以正确、坚决执行，有力保证了人员及设备的安全，

为完成年生产任务奠定了牢固的基础。

我站安全管理的重点标准化操作，规范化管理，对现场设备隐患、缺陷进行危害辨识及预防。我站在20xx年大力推广标准化操作，将施工现场所有危险源点全部列举出来，并制定相应的危害告知，并将危害告知纳入各项施工方案中，制订成《安全作业指导书》。在进行每项操作前，由操作人和监护人根据危害告知书填写危险预知卡，由监护人交底后逐级审核签字，对于需要特别提醒的项目，站管理人员会进行更为详细的安全交底，然后再根据《安全作业指导书》的要求和提示进行具体的操作步骤，这种标准化操作的模式，有效降低了事故及不安全情况的发生率，因为监护、预防到位，四年来我站未发生一起安全事故，连续两年获得了“安全标杆班组”的光荣称号。

我站积极响应集团公司及公司号召，组织职工开展现场隐患自查、夏季高温时期防暑降温检查等各项特殊安全检查，各班组全年累计完成安全隐患检查项目65项，其中整改率达到90%，这些安全隐患既有设备隐患，也有环境、操作、管理等隐患，及时检查发现并整改，有效降低了事故发生率。其中：一次除尘1#风机电机二次线接线柱松动、1#炉倾动2#电机进线口破损、旋转塔极限损坏等隐患的提出和解决，大大提高了设备的可靠性，确保了人员和设备的安全。

配合下整改率达到98%以上，得到了甲方各级领导的认可，其中部分缺陷的及时发现，有效避免了设备的损坏和人员的伤害，如：钢包车扁电缆由于拖距过长造成电缆拖地，容易被钢水烧坏；倒罐站道口大门无火车进出信号指示，容易被火车撞坏大门；电绞辊电源线由于设计缺陷采用螺丝连接，耗费工作时间等缺陷。经过整改后，不仅降低了劳动强度，还为四分厂降低了生产成本。为此，炼钢总厂四分厂领导多次提出表扬，并赠送了锦旗。

我站在20xx年，大力建设职工小家，将破损的桌椅板凳都进

行了更新，墙面也重新粉刷，并且加设了杯帽柜、鞋柜、饮水机、绿色植物及班组文化宣传看板等设施，重新修订了定置管理制度，让全站职工感受到家的氛围。每月组织一次民主生活会，充分发挥老职工的桥梁纽带作用，加强沟通，通过故障分析不断的提高自身的综合素质，及时了解站内职工的思想状况，以及工作与生活中所遇到的困难，并及时的讨论出应对措施。无论在生活还是工作中，我们都会像对待自己的家人一样对待每位职工，互帮互助，无论谁有困难，大家都会伸出援助之手，例如：我们站内技校生大多数都是远离父母，独立生活，为了确保他们能够安心稳定的工作，我站经常组织一些游泳、旅游、球赛、生日聚会等娱乐活动来丰富他们的业余生活，让他们感受到组织的关怀，增强凝聚力；我站职工李士锦的父亲患癌症住院，在得知该情况后，同事们立即到其家中进行看望慰问，看到其家庭条件较为困难，我站组织全站职工进行捐款，为他送去一片温暖；“以人为本”是我站为人处事的宗旨，朴实无华，将人本精神潜移默化在工作生活中，关心人、爱护人，以和谐促发展，以发展促和谐，二者并举，把建设和谐班组作为长效“投资”，使班组建设建立在和谐的基础上，实现建设和谐和发展的“双赢”。我站已连续两年获得“标杆模范职工小家”的光荣称号。

最后□20xx年在我站全体职工的共同努力下，我们取得了一定的成绩，但这些对于今后的工作还有一定的距离，只有不断发现自身存在的问题，才能更好更快的进步，才能更好地为公司生产大局服务，并且希望各级领导及兄弟班组提出宝贵意见，我们会用更高的标准要求自己，认真核对检查一个细节，不断培养创新精神，提高创新意识，力求在明年的工作中取得更好的成绩来答谢各级领导对包装一班的支持和肯定。我们要成为优秀榜样，为明天共同努力！

## 小班班组长工作总结 班组工作总结篇三

xx年是\*\*\*公路发展中的一年。

回顾一年来的工作，感受很多，收获很多，这其中包涵了上级领导的培养、教育，同事们的帮助、关心，也包涵了自己辛勤耕耘、不懈努力的辛酸。一年来，自己始终坚持老老实实做人，实实在在做事这一宗旨，做到做事不贪大，做人不计小，认真履行自己的本职工作。由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

每位同事的作用形成一个有效的整体。虽然我在平时的工作中认认真真一丝不苟，但是我始终把安全放在第一位，只有保证了安全才能使工作正常地开展。抓好安全的同时也不放松劳动纪律，班组每个人员都要严格遵守劳动纪律和各项规章制度，并形成相互监督机制，在监督好别人之前先监督好自己，做好表率作用。

干出不平凡，因为我们付出了就一定能得到回报。

在全年工作中，我班的各项工作呈稳定发展趋势。在新的一年里工作中，我以十足的勤奋对待工作；以敬业的精神对待公司；以坚定的信心对待自己。今后的工作中，我将继续坚持自己一贯以来宽以待人，严以律己的工作格言，并将在不断完善细化自己。用务实的工作作风，做好本职工作，以饱满的工作热情投入到收费工作，服从命令，听从指挥，认真贯彻执行各项规章制度，不辜负领导的期望，努力完成上级领导交办的各项工作。

## **小班班组长工作总结 班组工作总结篇四**

在上级公司的指导帮助下，配电工区从工区发展出发，从工作需要出发，从人才成长出发，通过建立分级管理、学习培训、评审考核等多种机制，从班组、岗位着手，积极探索、大胆实践，积极开展学习型班组的创建工作，逐步形成了人性化、制度化，具有一定特色的学习型班组建设模式。

学习力也是竞争力，企业没有持之以恒的学习力，就失去了再发展再创新的源动力。培养员工持之以恒的学习力就成了创建学习型班组的首要工作。

通过这些举措，员工的学习观念大有转变，以前应付式的学而不用、学而不懂的现象正在消失。自找差距，主动学习，积极实践的风气正在逐步形成。

工区制定了工作方向：围绕企业发展需要，实现超前培训、管理人才、技术人才、操作人才全面发展；注重团队建设，提升班组协作能力，打造优秀集体。

明确了工作方法：工区、班组分别制定两级学习计划，要求有组织、有计划、有场地、有记录、有总结。

工区级学习规划注重整体功能。工区在公司相关管理部门培训职能的基础上，以统一规划，分类实施的办法先后开展了erp、pms、sg186等系统操作培训、“新设备、新技术”系列培训、服务质量培训、安全体系培训、班组长管理培训、企业文化培训等工作。为实践学习内容，检验学习效果，工区同步推出了劳动竞赛，使培训内容在工作中有施展空间，学习实践活动有的放矢，较好地将学习与工作有机融合。

班组级学习规划注重解决业务难点，提升团队实力。在完成公司、工区布置学习任务的同时，各班组自主制定长期、近期的学习重点，结合职工特点、技术创新、员工上岗转岗培训、新业务拓展、客户满意度测评、职业资质评定等工作来完成学习任务。

有了清晰系统的学习规划，如何将学习任务落实到位，必须有完善的学习制度作保障。

1、实施项目管理法，分级管理，层层监督。将学习内容分解成若干个“项目”，通过一个个项目的完成，保证学习内容

的落实。不僵化于每月每季的例行学习，而是着眼于工作实际需求，通过在作中学习来解决实际问题。工区通过随时抽查学习进度，监督学习进程，班组负责人负责学习项目的组织、考核，员工具体实施学习内容。对学习计划、学习记录、学习人员要有文字记载。

(2) 搭建“小讲台”，就是让每个组员有机会介绍自己工作中失败的教训、成功的经验，可以是一次开发项目、一次发展业务或是一次走访用户，使得人人都可以上“小讲台”，人人必须上“小讲台”。

(3) 设立“点将台”则是针对班组员工普遍存在的薄弱环节而无力解决的知识架构问题时，向公司提出培训需求，聘请专家或在此方面颇有特长的员工为大家答疑解惑。

(4)、聘请专业人员授课。我们先后为员工组织邀请了abb□欧玛-嘉宝、施耐德等相关厂家的技术人员进行了新技术、新技能的培训，用专业的培训提高员工的知识行为水平，打造高素质的队伍。

5、培养企业小教员，建立自己的培训师队伍。为员工讲解文化知识教育，深受员工欢迎和认可。

6、举办业务知识学习竞赛。开展系统的业务学习考核竞赛活动，以赛促学，全面提升工区业务水平。

创建学习型班组是一项系统性、长期性工作，在总结经验的同时，我们也发现了一些实际问题：一是培训职能划分仍需细化，培训资源利用不尽合理，培训潜力有待挖掘。二是班组学习自主权发挥不够，依然存在一定的等、靠、套象。

我们将在以下方面继续努力：一是深入研究创建学习型班组工作方法，明确管理职责，提高管理效益。二是细化各班组学习规定，提高可操作性，提高学习质量。努力实现“学习

“一实践一创新一提高”的良性循环，切实通过创建学习型班组活动，提高企业核心竞争力，拓展企业发展空间。

## 小班班组长工作总结 班组工作总结篇五

- 1、节约挖潜情况：
- 2、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率
- 3、三项指标(烟叶单耗)：
- 4、生产计划完成情况：
- 5、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。
- 6、其他

职工违纪率：零

职工出勤率：

婚育控制率：100%

新闻报道上稿率：

党员合格率：100%

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。

班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过



班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

1、员工管理。在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌3、设备维保。设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩

效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优异成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模式和人员配备尚未完善。

2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级管理造成了一定的难度，导致设备因维护不到位、不及时给生产造成了一定的影响。上述问题已成为干扰制丝生产的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间党政班子的大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋发作为，继往开来。

现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

## 小班班组长工作总结 班组工作总结篇六

结如下：

- 1、全年出勤率相对提高。
- 2、对班组制度进行了修改和完善。

3、严格执行厂部管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全生产作出了贡献。

4、严格执行巡检制度，交接班制度和操作规程。

5、九月份参加全面检修，保质保量、出色完成上级下发的任务。

6、组织全班参加了厂部组织的技能考试，车间月考，参考率100%，成绩优秀。

7、全年无重大安全事故。

8、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。加强班组管理，提高质量。

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织学习操作规程，更换设备知识掌握相关操作技能

3、定期组织学习模拟演练。

4、组织安全培训学习。

5、完成了年初的学习计划。

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

1、认真规范及时做好各类记录，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组操作各种记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

1) 加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2) 加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。在新的一年里将更加迈进一大步！

## 小班班组长工作总结 班组工作总结篇七

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，我厂主持全面工作的厂长xxx亲自负责本次安全月活动的组织实施，各级领导积极配合开展。在六月初转发了公司xxx号《关于开展安全生产月活动的通知》文件，并根据公司xxx号文件要求，紧紧围绕“遵章守法、关爱生命”的主题开展此次活动，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。由于我们准备充分、布置周详，使我厂“安全生产月”活动一开始就步入有组织、有领导、有计划的正常轨道，并使得在本次安全月活动中全厂各单位无任何大小伤害事故发生。

利用“安全生产月”活动的安全宣传画（张贴在主要生产单位xxx报）、橱窗以及各种会议、简报，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发职工地参与热情，让职工牢固树

立“安全第一”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产变为自觉活动。据不完全统计，在安全月活动中，我厂共张贴安全生产标语标图38幅，办专题橱窗4期，报送安全报道稿件5篇，制作各类型标志牌6块。通过各种形式的宣传，激发了职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中。

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，我厂各级管理人员经常到基层、现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，厂部坚持日常检查、周安全检查及专业检查相结合的检查方式。除日常检查及周检外，厂部组织进行了三次专项检查：6月初，厂生产安全科会同设备动力科对全厂起重机械及吊具进行了为期两天的专项安全检查，对所查出的隐患（问题）已全部要求车间进行了整改；6月16日~19日，由厂安委会组织专项检查小组对各车间生产现场进行了三班跟班安全、消防、保卫等方面专项检查，对所查出的不符合要求项已严格按厂安全生产考核办法进行了考核，并要求车间及时整改了；6月29日，厂生产安全科组织各车间安全员进行了安全带（绳）专项安全检查，并对各生产现场进行了突击检查，对所查出的不合格项已要求各车间及时整改了。在安全月中，积极开展厂“安康杯”检查，并积极配合公司工会进行了公司的“安康杯”检查。除厂级的各种检查外，各车间领导和安全员也经常到生产现场巡查，据不完全统计，活动期间，各车间共组织班组级以上安全检查20次，共查出隐患80项（次），已全部进行整改，整改率达100%。通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我厂安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为我厂生产经营的稳定发展提供了良好的现场环境。