

最新科技引领办案工作总结报告 科技工作总结(大全9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

科技引领办案工作总结报告 科技工作总结篇一

面对科技日益发达的今天，我队树立“科技领航，科技是取之不尽的资源”的全新理念，坚持技术创新，大力开展群众性的小改小革。将“影响生产的地方，就是小改小革的地方”这一持续创新的思维融入到每个职工心中，有力推动了我队技术、经营指标水平的不断提高。在小改小革活动中，我队紧紧围绕生产过程中的节点、难点，采取集中攻关、分组实施形式，鼓励职工献计献策，与技术人员一起对工艺、设备进行改革创新，产生了数十万元的经济效益。为进一步鼓励技术创新，今年我队对科技管理制度进行了修订，对职工采取以奖励为主，技师采取季度硬性指标的方式，有效地促进了职工干部参与小改小革活动的积极性。今年共申报小改小革项目10项，已完成实施的有《安全防脱式曲柄销》、《通用式曲柄支撑保护器》、《曲柄销拆卸装置》、《卡槽式垫铁》、《5吨滑车增长改进》等7项，均取得了良好的经济效益和社会效益。其中有《安全防脱式曲柄销》参加了厂上半年小改小革评审，并获得一等奖的好成绩。

今年以来，针对我队施工过程中质量下降的现状，为进一步提高我队施工质量，减少返工现象及质量事故的发生，每月对井场施工、抽油机修配及新机在使用过程中出现的各种质量问题进行认真分析，对有能力整改的及时采取了整改措施，无能力整改的上报大队及厂装备科，由上级部门协调解决。同时对质量管理制度进行了修改和完善，对井上施工、抽油

机维修及个人负责的工作等均进行了制度修订，尤其是奖罚力度有了较大的增加。通过严格考核，全队施工质量有了较大提高，受到了采油区的一致好评。

为挖潜增效，改革创新，提高我队施工质量水平和技术水平，培养职工解决问题的能力，为我厂原油上产和提高生产经营效益做贡献，我队针对抽油机拆转时间较长，影响了正常生产的现状，积极开展了以《缩短抽油机拆机时间》为题目的qc小组活动。一年来，在小组成员的共同努力下，经过现场调查及原因分析后，在实施措施的过程中通过制作驴头销气动冲击拆卸装置、连杆张合助力器，解决了驴头销和连杆销锈死难拆卸的问题，减轻了工人劳动强度，提高了工作效率，缩短了抽油机拆转机的时间，使我队qc质量管理工作又上一个新的台阶。

1、改进日常培训方式，提高培训效果。

根据近几年的培训情况来看，以自学为主的培训方式效果不太理想。针对目前我队新工人较多，技术素质比较欠缺的现状，为进一步提高全队职工的技术水平，保证施工质量，我队改进了日常培训方式，即在目前现有培训方式的基础上，每月增设了两节培训课，一节理论课，一节技能课。理论课培训主要是对本月的`培训内容和考题进行集中讲解，从而使职工能真正理解所学知识，而不是仅仅停留在死记硬背的表面。技能课培训主要针对实际工作中普遍存在的薄弱环节和基本操作知识进行培训，从而迅速提高职工在技能操作方面的能力，保证施工质量。自今年元月份实施以来，取得了较好的培训效果。

2、完善职工培训管理考核制度。

针对职工学习积极性不高的现状，今年以来我队对职工培训管理考核制度逐步进行了完善修订。尤其是在厂季度抽考中，由于职工存在互相推诿，不愿参加抽考的问题，我们对参加

厂季度抽考的职工，不论考核成绩如何，先给予一定的薪点补助，然后再根据考试成绩做相应的奖罚。制度修订后，由于奖罚力度较大，职工的积极性有了较大提高。

3、开展新工人入厂培训。

根据厂里对新工人入厂培训的要求，我对新分配来的工人进行了安全、技术等方面的理论知识及技能培训。为了使他们能很快适应我的工作环境，掌握工作方法，队上安排由安装技师李培昌、杨义良和曹荣这三名技师担任新工人的师傅，在工作中随时随地带徒传艺，目前这批新工人基本已能单独顶岗，完成一些基本操作。

4、开展质量教育，提高全员的质量意识和法制意识。

为进一步提高全队职工的质量意识，保证我队施工质量，我队利用日常技术培训的时间，增加了质量知识培训的内容。通过开展质量培训，强化质量教育，使全队职工明白了质量工作的重要性，提高了职工的质量意识，逐渐形成全队上下重视质量的环境和风气，收到了良好的效果。“质量管理始于教育，终于教育”的思想得到了较好的体现。

5、积极开展导师带徒活动，提高青工综合素质。

为提高我队职工的技术水平，为我厂培养复合型人才，提高企业竞争力，今年我队在全队范围内开展导师带徒活动，鼓励具备师傅资格的职工积极带徒。今年我队共结成师徒3对，通过导师的传、帮、带等活动，有效地提高了我队青工的思想道德素质和专业技术水平。在厂十四届工人技术比赛中，汤先峰和马晓东分别取得了抽油机安装工第一、二名的好成绩。

1、职工的质量意识和责任心不强。

在抽油机施工过程中，职工的质量意识和责任心不强，普遍存在敷衍的态度，施工后不能认真检查验收，造成了质量问题时有发生。

2、小改小革项目实施率较低，技术含量有待进一步提高。

在今年的小改小革活动中，我队共申报10项，其中实施完成了7项，有3项因加工困难等因素未能及时完成，造成小改小革项目实施率较低。申报的10项小改小革项目大部分存在技术含量较低的问题，因而导致所报项目获奖几率也相应降低。

3、多媒体制作水平有待提高。

在小改小革和qc多媒体的制作中，由于缺乏学习，多媒体制作的不够。

完美，许多图片没有动画效果。因此在这方面需进一步学习，提高多媒体的制作水平。

针对今年科技工作中存在的问题，明年我队将主要开展以下几项工作：

1、进一步完善质量管理考核制度，加强施工过程中及施工后的检查验收，提高职工的质量意识和责任心，减少质量问题的发生。

2、针对抽油机施工质量存在的问题，分析原因，提出解决措施，有效提高抽油机安装及大修施工质量，切实为采油区做好后勤服务工作。

3、继续围绕生产实际积极开展节支降耗、小改小革□qc等技术创新活动，对申报的项目实行严格管理，做到有计划、有进度、有检查、有总结，进一步促进我队各项技术创新工作的开展。

4、继续开展职工培训工作，采取“从课桌到现场、从书本到实物、从结构到原理、从原理到性能、从操作到危害、从危害到效益”的培训方式，同时进一步改进日常培训考核方法，在现有考核基础上，将月度考试成绩纳入岗位量化，加大考核力度，激发职工的学习积极性，有效推动我队职工培训工作的开展。

科技引领办案工作总结报告 科技工作总结篇二

1、坚持每周召开部门例会，加强部门干部的思想统一工作。

坚持每周召开例会例会，总结上周工作及安排本职工作，同时强调了学生会的纪律，学生干部的职责，借此加强了部门干部的思想觉悟，为将来更好的服务学院工作打下基础。

2、配合教务处，开展信息反馈工作。

信息反馈表的工作一直都是我们的日常工作，每月定期交各系教学信息反馈表至教务处，并做好教务处与系部之间的沟通。

3、每月工作总结和计划的定期上交。

每月做好总结与计划的上交工作，及时了解干部动态及意见，通过总结加强对干部的培养。

4、学术科技部每周的晨跑及晨读活动安排。

我们部门定于每周三早晨部门全体干部进行晨读，通过读一些专业书籍，以及读一些励志类的书籍，在增加阅读量的同时，也锻炼部门干部的阅读能力，语言能力。

1、定期召开五大系学习部长座谈会。

定期召开五大系部长座谈会，通过座谈会的形色加强了院系之间的沟通了解，同时也交流大家对学生信息反馈表的工作意见及看法，在大家的交流中，我们了解到大家对学院的校风学风仍然觉得很不足，都建议加强学风管理。

2、完成学生会服装的统一工作。

在接到主席团交与的任务时，我们部门全体干部前往服装市场进行调查，通过多家的筛选，最终确定了学生会服装的样式，价位，并报常委会通过，开始着手实施，因为服装统一工作，上级要求在三天之内完成，我们根据各部门的工作，分别安排在三天时间内，让各部门成员前往选购服装，最终在三天内完成了西装以及工作服统一工作，同时，在这次工作中，也存在着很多的不足，第一，在原定的商家商定好的衣服，之后我们去时发现不对，虽然马上选择了另一家合适的商家，但在这其中，反映了我们经验的不足，为什么之前不拍照留证或是带回一套样板，第二，由于考虑到学生会个干部的要求不同，选购衣服都是干部前往，这其中造成了很多的时间浪费，这也是我们下次工作中该注意的地方。

3、召开五大系学习部部长协调会。

在本月，我们部门召开了五大系的学习部部长协调会，主要安排了学习部信息反馈表的工作，这个工作一直都是院系学习部的日常工作，也对我们部门安排的征文比赛活动进行了通气，和各部长间都做了相应的了解，同时也和各部长交谈了一些工作经验，对各系反映的问题进行了沟通，各系提出的希望能够参与院里的一些活动，我们也有这方面的思考，并也在礼仪培训中邀请了各系学习部干部。

4、召开三次系部交流会。

本着互相学习，共同进步，共同成长的希捷，学术科技部在学年里召开了三次系部交流会，通过与系部间的交流会，加

深了院系学习部之间的了解与了解，共同探讨了针对学习部本职的一些工作，交换了一些意见，同时也看到了一些不足，为我们今后的工作发展提供了方向。

5、计划并实施部门干部培养计划。

在完成部门成员的招新工作后，学术科技部根据部门职责以及学术科技部的发展规划，制定并实施了部门干部的培训学习工作，在前期部门干部学习了如何写策划书，礼仪培训以及关于励志的视频培训，同时根据部门每月的日常工作，根据部门干部的特点，安排了相应的工作，通过这样的学习，不仅提高了部门干部的综合能力，同时通过在一起的学习时间，也增进了部门干部之间的感情。同时，部门的'干部培养计划虽然每周会有相应的培训内容，但也存在着培训计划的简单性，没有足够的系统性，这也是部门今后工作中，应该注意的问题。

6、组织并开展了平安夜送祝福活动。

部门收集双代会的座位牌，通过干部整理，做成了一个个的祝福卡片，送给了学院学生及干部，写上祝福语挂到树上，寄托了对今后的祝福，本次活动由学术部和心理协会的干部共同参与完成，通过这样的活动，培养了干部的处理问题的能力及创新能力。

1、共同参与完成学生会图片展活动。

图片展活动是新学期学生会的第一个活动，不仅是前期工作，还是后来的图片展示需要安排值班，大家的积极性都很高，从主席、部长，到干事，只要有时间的，大家晚上都到学生会办公室一起去完成图片展的前期工作，在与大家工作的时候，我们体会到学生会这个大家庭里的温馨，看到了我们的团结协作的精神。

2、参与到全院的植树节活动之中，协助学院领导老师共同植树，完成院学生会植树节任务。

在植树节活动中，同样的在大家的共同努力下，圆满完成了学院交与的任务，但是存在不足之处，很多部门在完成植树任务后，并没有关注所栽树木的生长情况，是否缺水，倾斜。

3、参加新学期第一次的院团委学生会全体学生会干部大会，了解新学期团委对学生会发展的要求。

新学期的第一次全体大会中，王星老师提出了新学期对学生会干部的要求及存在的不足，要求我们看到与其他院校学生会组织的差距，要做出我们自身的特色，不断挖掘与创新。这次大会中存在学生干部组织纪律性不强的情况，有些干部迟到，说话的现象。

4、各部门协助青志协完成“爱心捐水，情系西南”捐款活动。

这次的捐款活动临时接到的通知，但在很短的时间内青志协就组织起来了，且各部门也派人来协助，我想在体现院学生会团结协作的同时，我们也应看到这其中存在的问题，首先是旅游商务系的同学在一旁开展义卖活动，我们事先并不知道，另一个就是，我们开展此类献爱心活动的形式过于单一并且效果并不理想。

5、协助体育部组织开展“工贸杯”篮球赛。

在协助其他部门工作上，我们部门的成员都是很积极的，这也是令我们部门骄傲的，因为这样增进了我们部门成员之间的感情，同时也加强了与其他部门的交流，“工贸杯”在各部门的协助之下已经圆满结束了，但其中也存在着问题，各系部的重视度不够，有的系部没有派拉拉队，整个其中，就只有运动员，同学的参与性不强。

6、学生会各部门共同组织并参与大合唱比赛。

这次“红五月”系列活动之一的大合唱比赛，对于院学生会干部来说是记忆深刻的，因为我们既作为组织者又是其中的参与者，组织要负责会场布置，秩序维持等各方面的幕后工作，而参与者，我们好几个晚上都在一起进行排列，在排练的过程中，我们无时不刻的体会到了我们这个大家庭的温暖。

7、各部门协助体育部组织完成好首届“校园马拉松”比赛。

首届“校园马拉松”比赛是冬季长跑系列活动的的一个活动，主要是由体育部负责，各部门协助，这次活动也是院学生会全程负责，在这样一个活动中我们学会了很多，学到了一个户外活动的整体流程，及如何更好地安排工作。整体来说这次活动是成功的，但也存在裁判记分失误，服务点设置不够人性化等问题。

8、各部门共同协助完成“青春汇鄱湖情”朗诵比赛暨知识竞赛活动。

本次知识竞赛是红五月系列活动的的一个活动，安排学术科技部、青志协和文艺部负责，各部门共同完成，在这次活动中，各部门充分准备，分工明确，这次活动中主要是09的干部在做，08的干部做指导工作，这次活动中，出现了好几个细节上的失误，同时在颁奖的环节上也出现了失误，通过这次活动，让我们得到了更多的锻炼，让我们更加的注重细节问题，因为只有通过不断地去锻炼，我们才能够把工作做的更好。

9、学生会全体成员做好各高校来我院参加“颂鄱阳”、“唱鄱阳”的接待工作。

在昌大专院校的主题为“颂鄱阳”、“唱鄱阳”复赛活动在我院举行，我们学生会要做好对来我院的学校的接待，组织工作，这个活动从准备到开始，全体学生会干部都紧张的工作当中，最终活动圆满当中结束。

10、参加红五月晚会暨技能节颁奖晚会的场务工作。

对于技能节，学院是非常重要的，所以晚会安排在室内体育馆举行，活动也绷紧了我们的神经，我们要做好活动的场务工作，不能出现一丝的差错，在活动中，我们部门安排在了幕后做场务工作，同时也把工作做好了。

11、参与暑期大学生干部培养活动。

学院团委在九月份组织了暑期干部培养活动，这次活动的形式更显多样化，安排了团委老师给我们授课，也组织了素质扩展活动，在毕业时举办了毕业典礼晚会，在这次培养活动中，我们学到了很多，更加深刻地知道了作为学生干部肩上的担子，肩负的职责，以及干部更加该带头纪律，真正从行动上做到“全心全意为学院服务”这种指导思想会在我们今后的工作生活中指导着我们。

12、配合团委学生会做好学生会干部的招新工作。

学生会的10学年招新工作从9月份开始，着手做的都是09的学生会干部，各部门干部都保持着积极地热情对待工作，也积极地商量如何更好地做好团委学生会的招新工作，尽管在一些宣传工作上显示出了经验上的不足，但经过后来李老师的指导及主席的安排，最后在紧锣密鼓中完成了对学生会干部的招新工作。同时部门也完成了干部的纳新工作，部门共招了6名干部。

13、配合学院做好红眼病患者的预防及安抚工作。

九月份，多省市都爆发了红眼病疫情，我院也有部分学生感染，由于该病具有很强的传染性，为防止病情更大范围扩散，团委学生会接到紧急通知，做好红眼病的预防及红眼病患者的安抚工作，学生会做好了寝室打扫，值班安排，伙食配送等工作，并在中秋节为患者送去了月饼及水果的问候，在这

次紧急活动中，我们的行动体现了学生会干部的服务精神。

14、安排部门成员协同宣传部做好对全院各系班级的三风建设的检查工作。

在临时接到学工处安排的任务后，迅速做出行动，安排部门干部协同宣传部开展对学院三风建设的摸底检查工作，并在检查前开了个简短的会议，对工作进行了安排，并强调干部要注意自身的态度，做到不卑不亢。

15、全体学生会干部配合学院完成运动会的相关工作。

这是学生会完成招新工作后的最大规模的一次集体工作，运动会涉及的方面很多，在维持场地秩序，登分，点到，后勤服务等很多地方都需要安排工作人员，而这次的运动会，整个院学生会都给了全院一个非常好的形象，在酷热的太阳下，学生会干部依据站在自己的岗位上，在这次活动中，我们体会到了学生会干部作为一个集体的荣誉感，工作虽然做好了，但也有反思之处，这次的运动会是调动了院学生会全体干部，其实只要分配好工作，其实是不需要这么多干部都上的，这确实是一个该思考的问题。

16、配合外联部完成拉赞助以及第四届女大学生辩论赛活动工作。

对于外联部的来赞助工作，我们部门是主动要求一起参与其中的，因为拉赞助是很锻炼人的一份工作，所以在得知外联部的工作后，我们希望能够参与，部门干部在回来之后，对外联的工作有了一定的了解，同时也增强了如何与外界沟通的能力，对于女大学生辩论赛，是根据上级要求，要求我们协助外联部，完成此项工作，在做此项工作之前，两个部门开了会进行工作分工，并做好各项工作准备，此次辩论赛，达到了我们预想的要求。

17、学生会开始着手进行老干部欢送晚会的事宜。

在欢送老干部晚会的活动工作中，我们部门要完成的是对整个晚会的活动策划，在接到任务后，我们及时地制定好了此次活动的策划工作，并交与主席团审核，审核通过后给外联部，外联部根据策划，提出一份赞助策划，在欢送晚会中，学术科技部和青志协两个部门共同排了一个节目，同时也进行了前期彩排。

18、完成学工处安排的抽查全院到课率工作。

在接到学工处老师的这项工作后，我们部门积极组织，根据学院老师检查的情况对五大系的到课率进行核对，对未交点到表的班级安排干部到各系收集，在完成此项工作后，得到了学工处老师的肯定。

19、十二月八日，参加全院团员代表宣誓大会。

本次团员学生代表宣誓大会，是由组织部负责，各部门协助完成，较前次宣誓仪式，有了很大的进步，也考虑到了很多方面，并很好的完成了上级交与的任务。

20、纪念12.9大学生运动。

今年是12.9运动75周年纪念，为纪念此次运动，院团委学生会开展了纪念12.9运动活动暨十二月政治学习，本次活动由学术科技部负责，活动政治学习的形式开展，通过课件以及爱国主义题材电影让干部重温了那段历史，通过本次活动，我们也看到了许多不足，对于本次活动，各系学生会也积极组织，且很具特色，我想我们在今后的工作创新方面有待改进。

21、金秋十月文化月闭幕式暨社团巡礼晚会。

十二月举行了第五届金秋事业暨社团巡礼晚会，本次活动的主要由团体联合会负责，各部门协助，这次晚会还邀请了十二所高校嘉宾，这次晚会中反映出了一些问题，如节目准备不足，观众未能很好的安排等问题。

22、第七届团员学生代表大会。

十二月召开了学院第七届团员学生代表大会，我们部门和外联，心理，宣传负责的是场务的安排，各部门积极配合完成上级安排的各项任务，最终在各部门的通力配合下，顺利完成了双代会的各项工作，但通过这次大会，我们也看到了我们在一些细节问题上经验的缺乏以及重视，这给了我们在今后工作中警示。

24、团委学生会开展了庆圣诞迎元旦系列活动。

为庆祝圣诞节的到来，院团委学生会在十二月二十五日开展了庆圣诞系列活动，活动包括包饺子，茶话会，狂欢晚会，借着这样的机会学生会干部聚在一起过了一个有意义的节日。

1、部门执勤工作未做好。

原本是每个部门安排在学生会办公室值班的，在第七周由于某些原因我部门没有做好执勤工作，在第十周的学生会部长会议上通报批评了学术、心理、外联三个部门，不管是存在主观原因还是客观原因，我们作为一个学生会部门没有把安排的工作做好，就是我们的失职，在认识到自身的失职后，我们反省后，相信以后不会出现类似问题。

2、干部积极主动性不够，创新能力不强。

在各项活动中，还发现干部做工作主动性不够，不能很主动去开展一些工作，同时在创新能力方面也有很大的改进之处，这也是提醒我们的地方。

3、各部门干部间联系不够，了解不足。

在工作中我们发现，各部门干部间的联系沟通不够，很多都是存在于工作之中的联系，在生活学习等方面缺乏联系，学生会一直都在打造一个家一样的学生会，但离这个目标还有一段路要走。

回想这一学年，发现每天那样的忙碌，让自己很充实，也很满足，但是在很多方面还需要进一步加强，要努力、稳重的工作，积极乐观与人交谈，学会取人所长，补己所短，认真落实工作态度，积极向上，处理好工作与学习的关系。真真正正地做好一名学生会干部的职责，带领好部门成员，尽全力起到一个表率作用。

学术科技部

二〇一〇年十二月二十六日

科技引领办案工作总结报告 科技工作总结篇三

大家好！

我今天演讲的题目是《__》。

夸父逐日的故事，你们知道吗？那是对光明的探索；精卫填海的神话，你们听过吗？那是高峡出平湖的渴望。上下五千年，纵横九万里。我们的祖先从未放弃对未知的追寻，对科技的探索。

我们有伟大的四大发明，我们有伟大的数学家祖冲之，我们有伟大的科学家张衡，我们有伟大的航海家郑和，我们曾经骄傲地领先世界两千年，这是源于什么呢？是他们对科技的不断探索与创新。但是我们也曾经落后世界一个世纪。我们的四大发明成就了西方列强的坚船利炮，他们，用我们自己的

发明击穿了我国破败的大门。历史一次又一次的证明，落后就要挨打。于是我们低下骄傲的头，我们卧薪尝胆，我们披荆斩棘，我们用自己的土作坊造出了原子弹、氢弹，在遥远的太空也能听到我国的“东方红”，嫦娥一号奔月了，神六、神七、神八发射成功了，我们的科技奥运实现了。我国进步了，发展了，富强了，我国中华民族强大起来了。

现在我们的生活中出现了一样不可缺少的随身物品——手机。大人们用上了带有音乐、蓝牙、摄像等功能的先进手机，连小孩也用上了低辐射、实用型的“学生专用机”了。有一次，我的书本落在了家里，眼看就要上课，回家拿是来不及了，在这个节骨眼上我想起了我的救星——手机！我用它联络了家人，解决了这个燃眉之急。我庆幸生活在这个高科技的时代。听长辈们说，他们那时候用信件联系，到达对方的手里少说也要十天八天，再“急”的事也变得“不急”了。那个年代里，最快的也就是发“电报”了。后来，到了“电话”时代，通讯就方便多了。如今，网络时代，消息传播速度更快，人们不管大小事情，只要一上网，就能把事情说得明明白白。这不正是科技创新在生活中最有利的体现吗？没有科技创新就没有发展。

同学们，时代告诉我们，祖国需要有知识、有文化的接班人。我们应该奋发图强，好好学习知识，将来做一个对国家有用的人才，把祖国建设得更加繁荣富强。

谢谢大家，我的演讲到此结束！

科技引领办案工作总结报告 科技工作总结篇四

为了提高学生爱科学、学科学的兴趣，全面培养二十一世纪科技型人才，将军二校第二届科技节拉开序幕。

本届科技节的主题是“创新点缀人生，科技融入理想。加强

科技教育，培养创新人才。”旨在在全校学生中，促成传播科学思想，倡导科学方法的局面。

科技节中，各年部、班级都建立了宣传板报。很多同学踊跃报名参加各种科技竞赛活动。有四驱车表演，有航模表演，还有各种科学小实验。这些活动为学生中的科技爱好者及探索者提供了舞台。

五年一班毕云浩同学，自主设计、自主选材、自主安装的四驱车，大赛中荣获5—6年级四驱车表演第一名。六年部张自然同学，在多项实验中，连闯三关独占鳌头，获得科学实验一等奖。

本届科技节，为全面培养学生的综合素质，促进学生的全面发展，起到了积极的推动作用。

科技引领办案工作总结报告 科技工作总结篇五

大家好！

创新之路 吾将上下而求索！

从小，我就是个对任何事物都怀有强烈好奇心的孩子，当我得知东方魔稻惠及几亿人民，当我看到神舟飞船直冲云霄，我便产生了对于科技创新的无限向往。进入学校以来，学校浓浓的科技教育氛围给了我解决困惑的机会，我渐渐爱上了科技创新。

我也曾心生困惑，创新究竟是什么？我应该如何创新？我反复问自己，反复思考。我感到科技创新像雾里看花，空中楼阁，不可捉摸。在思考的过程中，我想起看过的一档名叫《异想天开》的电视栏目，专门播出青少年制作的创新发明。我至今还对那个把小风扇安装在筷子上，用来给热面条降温的创

意记忆深刻。在上数学课时，老师鼓励我们用多种不同方法解同一道数学题，我喜欢解几何题时，尝试添加不同的辅助线；我喜欢学习化学，尤其喜欢做试验，因为在实验中我会发现世界是如此奇妙。突然，我好像感悟到了什么，也许我给了创新过深的含义，创新并不是一项深不可测的领域，创新其实就是发现创造价值的新方法，创新是可以溶入我们的日常生活的。虽然发明家不是人人可当，但是科技创新应该是每个人都拥有的能力。

八年级时，我们开始接触物理学，那可真是令我大开眼界。其中，我对电磁学产生了浓厚的兴趣，经过反复琢磨，多次论证，自己撰写篇《电磁跑道》的科技小论文，并因此而获奖。心血来潮，让我初尝科技创新的快乐。之后，我的创新热情进一步高涨，《电磁式“内燃机”》，《火车发电设想》，《树干为什么是圆的》这些科技论文陆续参与科技论文比赛的征文。同时我也喜欢进行小制作，这些小制作可以便利生活，营造乐趣，我相信“小想法”将成就“大作为”。

今天的我们，虽然时时刻刻享受着发明，却仍然对发明充满陌生。有职业的教师和科学家，却没有“发明”这种职业，没有人为发明家付薪水。世界因为发明而辉煌，而发明家个体常常寂寞地在逆境中奋斗。他们经历着科学技术攻关上的艰难攀登，经历着成果开发上的艰苦跋涉，他们是一个在为社会进步而奋斗着的群体，他们是伟大，无私的，我立志也要成为一名伟大的发明家，让我更多的幻想变成现实，让科技服务于人民。

这个科技迅猛发展的时代是属于我们广大青少年的，面对广阔的明天，我们应当努力学习先进的科学文化知识，提高科学素质和创新能力，打破思想的禁锢，冲破习惯势力的束缚，在世俗中发现新大陆，为社会主义的四个现代化建设作出贡献。我相信只要我们用心，我们就能不断创新。创新，从身边做起，在科技创新之路上，吾将上下而求索。

科技引领办案工作总结报告 科技工作总结篇六

一、领导对科技管理工作更加重视、纳入了议事日程来抓。全国和省、市科技工作会议后，公司党委书记xxx亲自抓科技管理工作。在他的主持下，研究制定了“七五”科技规划和一九xx年的科技规划。亲自深入食品研究所和各基层工厂，听取汇报，研究落实措施，研究攻关项目，督促和帮助研究所、各工厂切实把科技工作抓好。公司党委确定一名副经理兼任食品研究所的党支部书记。各工厂也都指定一名副厂长抓科研和科技管理工作。各级领导都这样重视科研，这样抓科技管理工作，在我公司系统来说，还是历来所罕见的。因此，我公司今年的科管工作就搞得比较好。

二、科管机构进一步建立健全了起来，科管人员也得到了充实。为了加强科技管理，把科技办公室从研究所拿出来，放在公司，作为一个独二的机构，归公司直接领导，并充实了两名专职干部，这样，使科管工作领导更加有力，科研和生产更能紧密结合，有利于开展科技工作，有利于生产发展。各工厂也都成立了科技股，配备了两至三名专职人员抓科管，从上到下，形成了一个科技管理网。有力地推动了我公司科技管理工作的开展。

三、科研规划和科研项目都落实得比较好，科研成果比较显著。我们在调查摸底，搞清情况的基础上，制定了科技规划，生报给省、市科管部门审批，并请省、市科管部门的领导同志到我公司和食品厂研究论证项目，积极争取项目研究经费一年来，共争取上级领导部门安排的科研项目十个，得到科研补助费十三万八千元。对这些新项目和历年延续的一些老项目，我们都采取了“三定”（定项目、定人员、定完成时间）的办法落到了实处，因此，到年末共完虑了五个研究项目，并已通过鉴定（举例略）。在这一年里，还推广应用了自创和引进外地的先进项目十余个，成果也很大。正因为这样，今年我公司有三个项目获得省科研奖，二个项目获得市

的科研奖。

四、厂办科研有了新发展，已经建立起来了七个食品研究中心，起到了较大的作用。如糖果一厂通过研究中心，共搞出了二十五个糖果新产品和新品种□xx糕点厂通过研究中心，研究出了一百多个糕点和面包的新品种，投放市场，很受群众欢迎。同时，我们还狠抓了各工厂的科研组织，凡是百人以上的中型企业、普遍建立了食品研究小组，有的称研究室。据不完全统计，有三十多个工厂、五十多名技术较高的技师和技术人负，从事兼职科研工作，这对促进生产发展起到了很大作用。

五、系统外的食品科研联合体已经形成，有助于对重点科研项目并展技术攻关。我们食品工业科技力量十分薄弱，仅占全体职工的百分之二，远远满足不了生产发展的需要，完成一些比较重大的科技项目，还需借助外界力量。一年来，我们在市科委的协助下，与省商学院，医科大学等单位签定了科技协作合同，并成二了食品科研专业组，帮助各工厂技术攻关，开发新产品。

六、党对科技人员的政策得到了进一步落实。各级领导对科技人员更加重视，从政治上、学习上、工作上、生活上都很关心。先后对十八名技术人员授予了技术职称；筹集了一部分资金，为科技人员建了一批住房；对一批技术水平比较高、政治素质比较好的科技人员提拔到了领导岗位，充分发挥了科技人员的作用。（举例略）

七、科研技术基础工作正在逐步建设。今年举办了五期各种技术培训班，狠抓了职工的智力开发（举例略）；从公司到工厂都统一建立了科研技术档案和科技人员档案；对历年土级下达的科研项目进行了彻底清理，该鉴定的鉴定、该结算的结算、该攻关的攻关、该下马的下马。还举办了《食品科技参考》，共发了二十一期，沟通了各方面的科研情况，有力地推动了科研工作的开展。

总之，在过去的一年里，我们食品科技管理确实做了不少工作，取得了较大的成绩。但是，和党的要求还相差很远，工作中还有不少缺点。如科管力量还比较薄弱，许多工作都在等待着我们去做，深感力所不及；科研项目落实不够好，进展不快；日常忙于一般事务性工作，抓重点不够，效果也不够显著。所有这些，在今后实际工作中都要认真研究，尽快加以改进的。

科技引领办案工作总结报告 科技工作总结篇七

大家好！

翻开人类的发展史，从远古的钻木取火，到新型能源的充分利用；从古代的“烽火连三月，家书抵万金”，到现在的相隔千里却近在咫尺的地球村；从古代的风餐露宿、日夜兼行到现在高速快捷的交通工具……人类所取得的每一点进步，无不得益于对未知世界的探索，无不得益于对科学技术的掌握。可以说，是人类造就了科技，科技也成全了人类，人类和科技是相互依存的。

在充满幻想的科技节里，让我们为梦想插上翅膀，把智慧的涓涓细流汇成滔滔江水，汪洋大海。闲暇时，读一本科普读物，赏一部引人入胜的科普电影并记录下感动你的科技发现；抓住灵光闪过的瞬间，出一份图文并茂的科普手抄报，写一份充满奇思妙想的小论文，做一件凝聚智慧火花的小发明。当丰富多彩的科技知识为我们打开一扇通往科技城堡的大门时，灵巧的双手和活跃的大脑会带着我们攀登上科学的高峰。看吧，神奇的校园星河科技馆也向喜爱他的同学们敞开了怀抱，他在召唤，召唤更多的优秀作品充实它的空间。

走进科技节，让我们身体的各项器官跳动起来，或看或说，或写或画，或触摸或感觉，在科技的海洋中，撷取一朵朵美丽的浪花，编织成一个个神奇的梦，养成对科技活动的兴趣和从小爱科学的精神。

少年智则国智，少年富则国富。中国的强大，不在他人，而全在我中华少年。承载着祖国崛起的希望，让我们实小的少年擎起振兴中华的接力棒，用振聋发聩的声音大声呐喊：科技创新，舍我其谁！

同学们！科技节的舞台已经搭好，帷幕也正在徐徐拉开，让我们行动起来，用激情和活力，用聪明和才智在这片舞台上尽情演绎实小学生的风采；以睿智的科学思维和敏锐的科学眼光，积极地实践，大胆地想象，勇敢地创造，让科学的种子在我们幼小的心田生根、发芽、开花；让科学的精神在校园里畅快地演绎，淋漓地发挥！

科技引领办案工作总结报告 科技工作总结篇八

漫步于尘封的历史，展现在我们眼前的是一幅幅辉煌灿烂的画面。

你看，神舟飞船在向我们款款走来，它的笑容洋溢着我们中国人的自信与喜悦。“神五”的飞天在告诉世人：我们，中国人，一样可以凭借着自己的努力奋斗去太空遨游与探索，同样可以实现“嫦娥奔月”的美丽梦想。中国人几千年以来的飞天梦终于实现了，难道我们不该自信吗？虽然，现在我们国家的航天技术还不能够像美国一样可以载着人们在天旅游。但我相信凭借着科学家们的不懈努力与探索，在不久的将来一定可以实现在天“自由飞翔”的梦。

你听，磁悬浮列车就如离弦的箭向前驶进，奏响了它欢悦的“歌曲”。现在高速公路、飞机与磁悬浮列车可供我们选择，有谁还会感慨涉足远程的辛劳呢？且不说磁悬浮列车，就拿我们较熟悉的飞机来说，大家都会由衷地感谢它给我们带来的莫大方便。

记得512汶川地震中伤亡惨重，情况危急，倘若不是靠飞机来

传输紧急药品与生活必需品的话，谁知道又会有多少亡灵向天际飘去呢？是的，在危难时刻飞机给了我们生存的希望。再者，你刚才还在计划着要去某地，坐上那列车，一觉醒来发现自己已到达了目的地，这不得不让我们怀疑是在做梦吧？但，这就是现实，是科技的发展给了我们梦一般的现实。

科技在发展，社会在进步！我们的世界因科学技术的发展而更精彩。

科技引领办案工作总结报告 科技工作总结篇九

浮山县地处山西南部，临汾盆地东缘，是全省57个扶贫开发重点县之一，全县辖2镇7乡，185个行政村，总人口为13.2万人，其中农业人口10.8万人；国土面积为960平方公里，耕地面积为28.5万亩，人均耕地2.6亩□20xx年全县财政收入为2.68亿元，农民人均纯收入为4345元；全县共有80个贫困村，贫困人口为22857人□20xx年贫困村农民人均纯收入为1510元。今年以来我们共组织各类科技培训7期，培训820人次。

20xx年，我们把实施新型农民科技培训工程，作为全面提升农民科技素质、提高农业综合生产能力，促进农村经济发展和稳定的战略性措施来抓。在培训中，充分发挥各部门的职能作用，搞好组织协调、按上级要求和年初计划，使全县的工作顺利开展。我们组织专家，根据我县优势产业和特色产业发展实际，以种植、养殖为重点，积极发展“一村一品”主导产业为培训方向。培训内容主要以西瓜、核桃、大棚蔬菜、黄花菜种植业为主的农业实用技术、病虫害综合防治技术及养猪、羊、鸡养殖实用技术。在培训中，采取了一系列的组织措施，制定了较为完善的教学及管理制度、教学计划、教学日程、学员管理系统。重点培训了乡村技术人员、种养能手、专业大户、科技示范户、贫困农户劳动力。

（一）组织开展了农业实用技术培训，农民科技培训领导小组，对培训目标、内容、对象、时间、方法等都提出了具体要求。

（二）抓住重点，整村推进。因地制宜，结合实际，按照“一乡一业、一村一品”的产业发展模式，举办多种形式的教学培训班，重点培养新农村科技带头人、农民技术人员和农户劳动力。围绕我县主导产业和资源优势，举办各种实用技术培训班，积极开展培训、咨询、示范和推广服务，大力推广现代农业新技术、新成果、新品种和新方法。

（三）加强宣传动员，形成良好氛围。加强技术人员自身建设培训是农民科技培训工作顺利实施的关键。针对当前农业生产发展的新阶段和新要求，千方百计壮大培训服务功能，强化技术人员自身建设，内强素质外树形象，不断提高培训水平。

一是提高了农民学科技、用科技的积极性。农民在培训中得到实惠，主动求教、主动咨询人次越来越多，要求参加培训的人数越来越多，热情高涨。通过培训培养了新一代农民的创业精神和创新意识，营造了学科学、用科学，依靠科技发展生产、发家致富奔小康的氛围。

二是促进了农业产业结构调整 and 农村经济的发展。通过加大新品种、新技术培训力度，使农民的生产经营思维有了转变，应用新品种、新技术的人越来越多。

三是促进了特色农业发展、农民增收。“一村一品、一乡一业”的培训思路，推动了主导产业水平的快速提高，扩大了新优技术的幅射面，成为农民致富增收的新支柱。

四是培养了农业技术人员队伍和一批农村致富带头人。在开展培训的同时进行广泛的技术交流，尤其是乡村两级技术人员在培训农民的同时也汲取新的知识，增强了为“三农”服务的

意识和本领。同时，也培养了新一代农民的创业精神、创新意识和创业能力，学员把学到的知识运用于生产实践，在农业和农村经济发展实践中成为新一代的主力军，成为留得住、用得上的乡土人才。