

# 最新讨论表决接收预备党员会议记录 接收预备党员会议记录(模板5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 最新企业购销合同模板篇一

单位类型： \_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)： \_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

### 一、劳动合同期限

合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的.协议终止为合同终止期限。

### 二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_ (实际用工单位) 的\_\_\_\_\_ 岗位从事\_\_\_\_\_ 工作, 乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求, 按时完成合理定额, 并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训, 努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要, 需要调整或调动乙方工作岗位的, 应由甲方征求乙方的意见, 并与乙方协商一致。

### 三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况, 约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_ 小时, 每周(月)工作不超过\_\_\_\_\_ 小时。
2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的, 按国家规定支付加班加点工资或安排补休, 加班工资由实际用工单位直接发放, 不包括在劳务费中。

### 四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度, 严格执行国家劳动安全规程和标准, 对乙方进行劳动安全卫生教育, 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程, 并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业; 对危害生命安全和身体健康的行为, 有权提出批评、检举和控告。
2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病, 甲方及实际用工单位负责及时救治, 并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定, 保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

## 五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

## 六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

## 七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

## 八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，

应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

## 十、违约责任

### 1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

## 十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动

争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

## 最新企业购销合同模板篇二

需方： 签订地点：

一、产品名称、规格型号、数量及金额： 签订时间： 年 月 日

三、交货时间、数量、地点：

四、装车、运输、卸车方式和费用承担：

五、结算方式： 如逾期支付的，乙方承担未付总金额的0.3%每日的滞纳金，供方有权停止供货并解除合同，由此产生的相关费用由需方承担。

六、产品接收确定人员，产品进场后需方指定由 同志验收数量并签收，电话如果发生变动，应及时以书面形式通知供方。

七、验收标准方法和提出异议的时间办法：

1. 产品交接时，由需方按标准验收为准，不合格产品由供方随车带回。

2. 需方在收到产品后，如果发生产品质量有问题，应妥善保管，并在3日内供方提出书面异议。供方在收到需方书面异议

后，应在3日内与需方协商解决。

八、不可抗力：供需双方任何一方因不可抗力的原因，不能履行本合同时，应及时向对方通知不能履行或延期履行合同的理由。在取得相应机关证明后，本合同可以不履行或部分履行，并免于承担违约责任。

九、违约责任：按照《合同法》追究违约方责任。

十、解决合同纠纷的方式：本合同执行过程中如发生争议，由双方协商解决；如双方协商解决不成，可向六安市仲裁委员会申请仲裁或向六安市人民法院起诉。

十一、其它约定事项：

十二、本合同一式两份，供需方各执一份，有效期自签字盖章之日起至货款付清之日止。

甲方： 乙方： 年月日：

## 最新企业购销合同模板篇三

一、由于乙方资金确实紧张，致使\_\_\_\_\_合同项下的资金不能落实。如不及时解决将严重影响到合同的履行。为保证履约，维护对外信誉，甲方应乙方的申请，同意借给部分资金。金额为人民币\_\_\_\_\_元。

二、上述借款用于：

(1) 订购服装面料： \_\_\_\_\_

(2) 订购原材料： \_\_\_\_\_

(3) 订购辅料： \_\_\_\_\_

(4)其他如：\_\_\_\_\_

四、为保证甲方的资金安全及时收回借款，乙方郑重承诺如下：

1. 严格履行合同，保证按时、按质交货；如出现违约，乙方将保证返还上述借款。并同时承担因违约而产生的其他责任。
2. 及时支付资金占用费。资金占用费按每月千分之\_\_\_\_\_支付。不足\_\_\_\_月按1个月支付。
3. 保证借款专款专用，不挪作他用。如发现乙方将资金挪作他用，甲方有权提前收回资金，同时乙方应支付借款额30%的违约金。
4. 对于上述借款以及产生的资金占用费，甲方有权从双方结算款或其他往来款中扣还；甲方也有权委托其他与乙方有业务往来的企业代扣。乙方对此不持异议。
5. 本借款协议书一经成立，即独立于有关合同。乙方不管任何原因都必须按约定时间归还借款和资金占用费。
5. 本借款及资金占用费乙方最迟于借款支付日起\_\_\_\_\_天内归还给甲方。
6. 如乙方未能按期归还借款及资金占用费，甲方可以随时向\_\_\_\_市\_\_\_\_区人民法院提起诉讼。乙方应承担甲方追讨该款的差旅费、律师代理费等。

## 最新企业购销合同模板篇四

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_ 联系电

话：\_\_\_\_\_甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

## 一、合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为(\_\_\_\_\_ )。

(1)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，合同期满后，双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

(2)无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至合同约定的终止情形

出现时即行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

## 二、工作内容

第三条 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作，详见

第四条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

(3)乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、等指标，不能胜任工作的。



### 三、工作时间与休息时间

实行不定时工时制，甲方在下列节日安排职工休假：春节、及婚假、丧假、产假等。

### 四、规章制度与劳动纪律

第六条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第七条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第八条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第九条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

### 五、劳动报酬

第十条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，工资计发形式为月薪(含养老、工伤、医疗、失业、生育保险金)元，年终固定奖金元，年终浮动奖金0至元。

第十一条 甲方于每月6日以前以人民币形式支付乙方上月工资。

第十二条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

### 六、社会保险和福利待遇

第十三条 甲方根据国家和地方有关规定为乙方购买下述保险(养老、工伤、医疗、失业、生育)，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。乙方要求自行解决或放弃社保的，由此引起的一切责任和后果由乙方自行承担。

第十四条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资待遇按照国家和地方的有关规定执行。

第十五条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和地方的有关规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方建立健全工作规范和劳动安全制度及其标准。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第十七条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 八、劳动合同的变更、解除和终止

第十八条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第十九条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除劳动合同。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除劳动合同，辞退乙方：

声明的等。

(2) 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

(3) 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

(4) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5) 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

(6) 法律法规规定的其他情形。

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

(2) 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

(3) 甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

(4) 甲方的生产经营发生严重困难的。

第二十二条 甲方凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

(2) 甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。

(3) 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

(5) 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

(2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

(3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

(6) 法律法规规定的其他情形。

第二十四条 有下列情形之一的，合同自行终止：

(1) 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

(2) 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

(3) 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

(4) 乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

(5) 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执

行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

(6) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

(7) 法律法规规定的其他情形。

## 九、后合同义务

第二十五条 本合同解除或终止时,乙方应履行下列义务:

(1) 向甲方指定的人交接工作;

(2) 完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

(3) 向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;

(4) 协助甲方清理双方之间的债权、债务;

(5) 完成甲方规定的离职流转程序,办理有关离职手续;

(6) 其他: 处理其他应了而未了的事务。

第二十六条 本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

(1) 为乙方办理终止劳动关系手续;

(2) 应乙方要求,及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第二十七条 乙方不辞而别,或者下落不明,使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的,乙方在此不可撤销地承认其负有过错,并承担相应的责任。

## 十、经济补偿与赔偿

第二十八条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后扣除乙方的当月工资。

第二十九条除按合同二十条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十一条乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第三十二条 乙方应当保守甲方的商业秘密，包括下述内容：

(1)技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、技术指标、计算机软件、数据库、涉及商业秘密的业务函电等等。

(2)经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

(3)公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

## 十二、劳动争议处理

甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

## 十三、其他规定

第三十三条 甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附

件，其效力与合同条款等同。

第三十四条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第三十五条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第三十六条 合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

## 最新企业购销合同模板篇五

甲方(单位)名称： \_\_\_\_\_

所有制性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 市

现住址： \_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_

## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

## 二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

## 三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具



体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

#### 四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

(五) 其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、劳动争议处理

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经办人： 鉴(公)证机关(章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动合同甲方(单位)全称\_\_\_\_\_

单位类型\_\_\_\_\_

登记注册地\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_在本单位工作起始时间\_\_\_\_\_

身份证件号\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第种方式确定劳动合同期限

(2) 无固定期限劳动合同：自年月日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3) 本合同自年月日起始，以完成工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

## 二、工作内容和工作地点

(1) 工作内容：甲方安排乙方在岗位从事工作。

甲方根据生产（工作）需要可以变更乙方工作岗位（工种）。

(2) 乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

## 三、工作时间和休息休假

(1) 工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。乙方的具体工作时间和休息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。

(2) 甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，依法支付加班加点工资或按规定安排补休。

(3) 乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。

#### 四、劳动报酬

(1) 乙方实行月薪制，每月为元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

(2) 乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月元（实行年薪制的每月预付工资为元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

(4) 乙方实行其他工资分配形式：

#### 五、社会保险

自劳动关系建立之日起，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

#### 七、其他约定条款

(1) 试用期：乙方试用期自年月日起至年月日止，试用期乙方的工资待遇为元/月。

(2) 培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

(3) 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：，竞业限制的范围，竞业限制的区域为，竞业限制期限为月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

(4) 乙方必须严格遵守甲方指定的规章制度，管理制度和严格执行工艺流程，操作规范和工作规范。

甲方制定的规章制度为本合同附件。

(5) 其他（补充保险、福利待遇等）约定：

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动合同条款内容变更时，甲方可以根据生产工作需要，以书面通知方式变更本合同，乙方如不接受合同变更内容必须在三日内告知甲方，否则视为同意接受合同变更内容。在合同履行期内不接受甲方因生产工作需要作出合同内容变更的，或者不服从甲方生产工作安排，视为乙方自愿解除劳动合同，不享受任何相关补偿。



九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序执行。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。

甲方（盖章）：家具制造有限公司乙方（签名）：

法定代表人、负责人：

签章日期：年月日签名日期：年月日

## 最新企业购销合同模板篇六

所有制性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_

### 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

### 二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

### 三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每

日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(三) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

#### 四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四) 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安

排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经

劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3)人格受到甲方负责人侮辱的；

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

## 七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

(五) 其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权

根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、劳动争议处理

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经办人： 鉴(公)证机关(章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新企业购销合同模板篇七

需方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

供方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

## 一、产品品名、规格、价格及数量

□

## 二、交货方式、地点和时间

- 1、交货地点：\_\_\_\_\_。
- 2、交货方式：甲、乙双方(或代表)现场验收交货。
- 3、交货时间：按甲方工程进度交货。

## 三、货款支付方式

- 1、签订合同当日，甲方一次性支付乙方订金人民币\_\_\_\_\_万元(小写：\_\_\_\_\_元)整。
- 2、甲方按月支付当月总货款的\_\_\_\_\_%。
- 3、供货结束后全部剩余货款一次性结清。
- 4、订金和货款以现金(或银行打款方式)支付，乙方指定结算帐户为：\_\_\_\_\_开户行：\_\_\_\_\_, 户名：\_\_\_\_\_, 卡号：\_\_\_\_\_。

## 四、甲方责任

- 1、乙方提供产品到达甲方交货地点后，甲方应及时组织卸货，并承担相应费用。
- 2、甲方有按照合同要求按时付清乙方货款的责任。
- 3、合同签订后，乙方为甲方组织生产的产品，甲方不得退货。否则承担相应责任。



## 五、乙方责任

- 1、乙方按照工程进度按时供货，承担上车和运输等相关费用。
- 2、若有产品因运输原因造成的损坏，和有不合格产品，乙方应予以甲方退(换)货。
- 3、向甲方提供相关资料。

六、未尽事宜甲、乙双方共同协商解决，协商不一致，可申请\_\_\_\_\_仲裁委员会裁决。该仲裁为一裁终裁。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，并自甲、乙双方签字(盖章)之日起生效。

## 最新企业购销合同模板篇八

乙方(供方):

一、产品名称、型号、规格、数量及金额:

产品名称

单价(元/公斤) 数量(吨) 金额(元)

金额合计

二、货物交付:

- 1、交货地点: 甲方指定地点 。
- 2、交货时间: 卖方应于合同签订后25个工作日内均匀交货。
- 3、货物的交付和接收: 以甲方接收乙方提交的货物和单据，并向乙方正式签发接收货物的书面确认书为准。

### 三、货物风险的转移：

1、在甲方根据本合同第二条的规定接收货物之前，货物的一切风险，包括但不限于灭失、损坏、盗窃、锈蚀等风险，均由乙方承担；接收货物之后，货物风险转移至甲方。

2、如果甲方认为已收到的货物不符合本合同的规定，并根据本合同第五条向卖方提出检验或复检要求，则自甲方提出检验或复检要求之日起，货物的一切风险转移至乙方，发生的一切相关费用(包括但不限于仓储费、运输费等)由乙方承担。

### 四、运输方式及费用承担：

1、乙方发货并负责办理从货物发运地至本合同规定的交货地点之间的货物运输和货物保险有关手续，并承担运输和保险等一切相关费用。

2、乙方在备妥货物或/及发货后 2 日内，应立即将发货情况以传真或快递方式通知买方的收货联系人，内容包括车号、数量、件数、发运日期和到站时间等。

### 五、检验、异议和索赔：

1、乙方在生产过程中新料40%以上，其它为滴管造粒料。绝不加棚膜料□pe料等其它材料，并保用3年。在交付货物的同时，应向甲方提交检验机构名称签发的货物品质/数量检验证书或检验报告。检验费用由乙方承担。

2、如果甲方在收到货物及/或乙方提供的上述检验证书或检验报告后，认为货物的品种、型号、规格、质量、数量中一项或多项不符合合同规定，甲方应妥善保管货物(但该保管行为不能视为接受货物)，并在货物交付后30天内向乙方出异议。

3、如果甲方认为货物的数量/品质等不符合本合同的规定，

甲方有权自行指定一家检验机构对货物进行检验或复检。在此期间，甲方方有权暂时停止按照合同的约定向乙方支付相应部分/全部货物的货款。

4、甲方指定的检验机构做出的检验或复检结果应作为货物是否符合本合同规定的最终依据。如果检验或复检结果表明货物符合本合同的规定，则检验或复检费用应由甲方自行承担；反之，则乙方应偿付甲方已垫付的复检费用。

5、甲方有权拒付不符合合同规定的部分/全部货物的货款，亦有权要求乙方在接到买方书面异议及/或检验或复检报告后，在5天内采取换货、补足货物或降价等方式进行处理，并有权要求乙方支付违约金和承担一切赔偿责任。

## 六、付款及结算：

1、合同签订3日内甲方支付全款的20%定金 万元(货物全部按时按量供货后，此定金直接转为货款)，供货验收合格后，支付全款的35% 万元。余款45% 万元年底付清。

2、乙方方向买方开具发票并提供铁路运输大票或入库单、品质检验证书等单据后甲方方支付剩余货款。

## 七、卖方的违约责任：

1、品质不符：如出现品质不符，视为根本性违约，按本条中关于根本性违约的规定处理。

2、迟延交货或不交货：乙方如合同签订之日起25日内无法交货，则解除本合同。乙方支付总金额的30%作为违约赔偿。

## 八、买方的违约责任：

甲方逾期付款或存在其他违约行为的，应当赔偿因此给乙方

造成的直接的、实际的经济损失。

#### 九、解决合同纠纷方式：

1、凡因履行本合同发生的或与本合同有关的任何争议，双方应协商解决。如果双方不能协商解决，则任何一方应向买方住所地人民法院起诉。

2、诉讼费用、律师费用、调查费用、差旅费用等因解决争议而产生的所有相关费用均由败诉方承担。

#### 十、不可抗力：

由于战争及严重的水灾、火灾、地震等不可抗力事件，使乙方不能按期交货或者不能交货，根据不可抗力的影响，乙方部分或全部免除责任。但乙方必须立即书面通知甲方，并及时向甲方提供有关政府或者商会出具的证明，以证明事件的存在。

#### 十一、合同文本：

1、本合同各条款的标题仅为阅读方便而设，并不对条款内容的解释构成限制或影响。

2、本合同一式两份，双方各执一份，双方代表签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

日期：