

社保人参保合同 社保备案合同(精选7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

社保人参保合同 社保备案合同优秀篇一

住所：

乙方：性别身份证号码：

住址：

根据《^v^民法通则》和《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议期限：自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为三个月，自 年 月 日至 年 月 日。

1、甲方聘用乙方从事岗位工作，乙方承担的劳务内容、要求为：甲方提供的各项规章制度及工作中的要求。乙方应按确定的劳务内容和甲方的要求，按时、按质、按量完成规定的工作任务。

2、乙方的工作地点为： 。

3、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条第1项、第2项约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也自愿承担所约定劳务。

4、双方约定：乙方试用期为3个月，试用期月工资标准为元。乙方在试用期满后提供了正常劳动，则乙方的月劳务报酬(税前)为人民币元;乙方个人所得税自理，由甲方代扣代缴。甲方实行先做后发制度，于每月10日前支付乙方上一月劳务报酬。如因不可抗力原因可以延迟支付，但一般不得超过5个工作日且必须及时向乙方说明。

5、乙方同意甲方依据乙方的专业、特长、工作能力和表现及生产经营需要，调整乙方提供劳务的内容和工作地点，也可临时安排乙方从事其他岗位的工作，甲方根据乙方提供的劳务内容的不同而变更劳务报酬。

1、甲方为乙方提供符合相关规定必要的安全卫生工作环境和劳动保护措施，并为乙方提供符合岗位要求的劳动安全卫生教育培训和必要的劳动保护用品。

2、乙方在提供劳务的过程中应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德。如由于乙方违反安全操作规程、违章作业出现工伤事故，乙方应承担全部或主要责任，并应对甲方造成的经济损失进行赔偿，同时甲方还可依法单方解除本协议。

3、在本协议履行期间乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

1、双方应按照本协议约定的起始时间，全面、认真地履行本协议。起始时间与实际履行的起始时间不一致时，按实际履行的起始时间确认。

2、经甲乙双方协商同意，可以解除本协议。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本协议：

- (1) 乙方违背对公司承诺事项的；
- (5) 甲方执行经济性裁员方案；
- (6) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (9) 失去提供劳务所必须的从业资格的；
- (10) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。
- (11) 法律法规规定的其它情形。

4、甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

5、有下列情形之一的，本协议自动终止：

- (1) 本协议期满；
- (2) 甲方停业、解散、撤消。

6、本协议终止后，经双方协商同意，可以续订。

1、在本协议有效期内，由于任何一方违约，致使本协议不能履行或者不能完全履行的，按国家、本市及甲方依法制定的有关规定由有过错一方承担赔偿责任。

2、赔偿办法按双方签订的协议、甲方的规章制度执行。

1、甲方的技术、设计方案及经营信息等均属甲方独有的商业秘密，乙方有义务严格保守，并严格遵守甲方制订的有关保密制度；乙方故意泄露甲方的商业秘密，甲方将随时解除本协议，并由乙方承担由此引起的法律责任和经济责任。

2、本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

(1) 向甲方指定人交接工作；

(2) 完好归还乙方使用或保管的甲方物品、资料等，包括但不限于办公用品、文件、设备等有形或无形资产。

(3) 向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

(4) 协助甲方清理双方之间债权债务；

(5) 协助甲方做好与乙方工作相关的遗留事项；

(6) 完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续。

3、乙方不辞而别或下落不明或未履行本协议规定义务，致使甲方无法办理或延迟办理与乙方离职相关手续的，由乙方承担相应责任。

4、乙方所具有的职称、职业资格证书，在甲方及甲方关联公司经营范围内，无偿提供给甲方使用，具体事项按《公司的各项规章制度》执行。

5、甲乙双方解除或终止本协议，在乙方完全办理完离职手续后的下一发薪日，由甲方将乙方最后一个月实际应得劳务费发放给乙方。

6、本协议所述乙方住址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址视为法定地址。若乙方住址发生变化，应及时书面通知甲方，否则，造成双方联系障碍或中断，由乙方负责，甲方按此地址发送之文件，一经发出均视为收到。

7、甲乙双方约定的其他事项：此协议公司有最终解释权

1、本协议履行过程中发生劳动争议，双方应当协商解决，协商不成可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或甲

方所在地人民法院提起诉讼。

2、本协议一式三份，甲方执二份，乙方执一份，经甲方盖章和乙方签名并在乙方赴甲方报到考勤之日起生效。

甲方(签字/盖章)： 乙方(签字)：

甲方签章日期： 年 月 日 乙方签字日期： 年 月 日

社保人参保合同 社保备案合同优秀篇二

乙方（劳动者）： _____

身份证号： _____

甲乙双方根据《_劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自
自_____年____月____日至_____年____
月____日止，共_____年。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3、甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

1、甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规

定。

2、甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3、甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于_____元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4、职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

1、乙方应遵守_法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

1、甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2、甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4、甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1、甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2、乙方提前_____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合

同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的。

(2) 女职员在孕期、产期、哺乳期内的。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的。

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的。

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的。

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的。

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

8、劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满_____个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

1、有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(1) 甲方依据第六条4款，第六条7款（4）和（5）项解除劳动合同或依据第六条7款（1）项终止劳动合同。

(2) 乙方依据第六条6款解除劳动合同的。

2、经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4、若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5、在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

1、甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议（包括与国家法律、

法规相抵触而产生的争议），按《_劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2、甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3、若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4、双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5、本合同经甲、乙双方签字后生效，_____式_____份，甲乙双方各执_____份。

社保人参保合同 社保备案合同优秀篇三

身份证号：_____

住住址：_____区

通讯方式：_____

代理人；_____, _____律师事务所律师

电话：_____

被上诉人：_____劳务有限公司(劳务派遣单位)

住所地：_____区

通讯方式：_____

被上诉人：_____工程有限公司(用工单位)

住所地：_____区

电话：_____

申请事项：_____

1、请求裁决被上诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被上诉人支付申诉人将来必然会发生的治疗后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被上诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被上诉人补交申诉人于2008年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被上诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。

5、请求裁决被上诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被上诉人支付申诉人2009年2月致2009年11月的加班工资24000元。

_____人民法院

申请人：_____

_____年____月____日

社保人参保合同 社保备案合同优秀篇四

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方（具体人数另约定）

二、劳务派遣人员的招录与变更

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费支付

3、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

（二）对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权；

五、乙方的权利与义务

六、费用的支付

（一）甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1、劳务派遣人员的劳务报酬；

2、劳务派遣人员的社会保险费用或实习生的意外险费用；

3、劳务派遣的服务管理费用；

（二）费用的标准：

（三）支付方式和支付时间：

七、工伤事故处理

八、劳务派遣协议的期限

本协议期为年，自_____年___月___日起，至_____年___月___日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延；合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员的，则视为本派遣协议继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时补办派遣协议手续。

3、甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

十、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交乙方所在地法院解决。

十一、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

社保人参保合同 社保备案合同优秀篇五

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据xxx《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。试用期包括在劳动合同期内。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 日前以货币形式支付（上或当）月工资。甲方实行的工资形式的为：(1)计时工资，支付的劳动报酬为 元/月，其中试用期的劳动报酬为 元/月；(2)计件工资，计件单价为 元/件。甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工时制为 。(1)标准工时工作制。(2)综合计算工时工作制。(3)不定时工作制。

甲方应按照国家 and 地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

社保人参保合同 社保备案合同优秀篇六

社会保险是指国家为了预防和分担年老、失业、疾病以及死亡等社会风险,实现社会安全,而强制社会多数成员参加的,以下是本站小编整理的社保劳动合同,欢迎参考阅读。

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的；

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)

共3页，当前第1页123

社保人参保合同 社保备案合同优秀篇七

- 1、如果单位维持或者提高原来劳动条件，员工仍然不续签的，则不进行经济补偿。
- 2、如果单位降低原来劳动条件，员工不续签的，则单位还要进行经济补偿。

《劳动合同法》第四十四条规定，有下列情形之一的，劳动

合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

(一) 劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(三) 用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

(四) 用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

(六) 依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。